

项目支出绩效自评表

项目名称	员额经费（新增）				项目金额	733200		
主管部门	深圳市社会保险基金管理局				实施单位			
项目资金 （元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	733200.00	733200.00	732733.99	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	733200.00	733200.00	732733.99	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	提高分局劳务派遣人员的工资福利待遇，有利于人员队伍稳定，保障社保业务窗口工作的顺利开展。			分局员额人员60人，根据《深圳市社会保险基金管理局劳务派遣员工薪酬待遇发放方案》深社保发[2020]28号及时足额发放上述人员的待遇薪酬。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	劳务派遣人员数量	60人	60人	10	10	
		质量指标	劳务费发放准确性	准确	准确	15	15	
		时效指标	劳务费发放及时性	及时	及时	15	15	
		成本指标	预算执行率	>90%	99%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	劳务派遣人员岗位稳定性	提高	提高	10	10	
			投诉处理率	>95%	99%	10	10	
			参保人满意度	>95%	85%	10	9	2020年市局委托第三方满意调查，分局本部及二个经办点排名较后，分局需加强工作人员政策、礼仪、微信等培训工作。
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
满意度指标		发放对象满意度	>90%	100%	10	10		
	总分					100	99	—