

项目支出绩效自评表

项目名称	社保业务公众服务经费（培训）				项目金额	593360		
主管部门	深圳市社会保险基金管理局				实施单位			
项目资金 （元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	114800.00	73100.00	64529.00	10	0.88	8.80	
	其中：当年财政拨款	114800.00	73100.00	64529.00	—	0.88	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	及时完成业务培训，保障社保业务窗口工作的顺利开展，提升工作效率。				2020年新冠疫情爆发，社保出台多项惠民惠企政策，分局根据社保经办模式的改变，在2020年下半年，疫情防控有效期间，组织了受理和工伤全员培训。2020年根据财政规定，压缩一般性支出，冻结“培训费”41700元。实际该项目预算执行率93%			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训开展次数	7次	3次	10	4.3	2020年新冠疫情爆发，为减少聚集性感染，分局培训计划一直到2020年6月后才实施了受理科和工伤科的全员培训，加上根据财政局的要求，压缩了培训费指标41700元。
		质量指标	培训出勤率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	培训完成及时性	及时	较为及时	10	9	2020分局的培训安排在下半年实施，主要原因是上半年疫情不明朗，为减少人员聚集风险，上半年培训主要采用视频培训为主。
		成本指标	预算执行率	≥95%	93%	20	19.58	2020年根据财政规定，压缩一般性支出，冻结“培训费”41700元。实际该项目预算执行率93%
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	经办业务规范性	提高	显著提高	10	10	
			有效投诉率	<5%	3%	10	10	
			培训考核通过率	≥95%	98%	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
满意度指标	培训人员满意度	≥95%	100%	10	10			
	总分					100	91.68	—