深圳市妇幼保健院

2023年博士后招聘简章

深圳市妇幼保健院成立于1979年，2002年4月与深圳市妇女儿童医院合并，现已发展成为一家集保健、预防、医疗、教学、科研为一体的国内知名三级甲等妇幼保健院，是南方医科大学非直属附属医院以及多所高等院校教学医院和实习基地。

医院一院两址，分别为红荔院区和福强院区，占地面积3.5万平方米，建筑面积15万平方米。年门急诊量约150万人次，出院人数近5万人，分娩量1.5万余例。

截至2022年12月，全院在岗职工2284人，卫生专业技术人员1990人，占全院职工87.13%；现有正高165人，副高310人，博士89人，硕士557人；博士生导师5人，硕士生导师48人。目前拥有地方级领军人才4人，孔雀计划C类人才7人，临床型实用人才2人，后备级人才5人。

医院专科设置齐全。设有产科、妇科、新生儿科、儿科（含儿外科）、生殖医学中心、生殖免疫综合科、中医科、针灸推拿科、乳腺科、口腔病防治中心、急诊科、麻醉科、医学遗传中心、检验科、病理科、放射科、超声科、药剂科、产前诊断中心、妇女保健科、儿童保健科、新生儿疾病筛查中心、儿童听力诊断中心、宫内疾病诊疗中心、聚焦超声无创治疗中心、儿童神经康复中心、宫颈癌早诊早治中心、乳腺癌防治中心等30多个业务科室；具有第三代试管婴儿技术（胚胎植入前遗传学检测技术，PGT）正式运行资质。

妇幼保健体系建设完善。目前已在全市建立以深圳市妇幼保健院为龙头，各区妇幼保健院为支撑，由市、区妇幼保健院、综合医院、社康中心组成的两级三层妇幼保健网络，保障全市各项妇幼指标持续向好，全市孕产妇死亡率、围产儿死亡率保持全国领先水平，全市妇女儿童健康水平稳居全国前列。

学科建设稳步推进。拥有1个国家临床重点专科：新生儿科；2个国家保健特色专科：新生儿保健特色专科、孕产期保健特色专科；1个广东省高水平临床重点专科：新生儿科；2个广东省临床重点专科：产科、儿科；2个广东省保健特色专科：新生儿保健特色专科、更年期保健特色专科；1个广东省中医重点专科：中医妇科；4个深圳市医学重点专科：产科、新生儿科 、生殖医学科、妇幼卫生与儿童保健专科；1个深圳市中医特色专科:中医妇科；1个深圳市重点实验室：深圳出生缺陷预防控制重点实验室。拥有全国首批产前超声培训基地、全国新生儿围产期医学专科医师培训基地、全国子宫颈癌早诊早治示范基地、国家级儿童早期发展示范基地等多个国家级基地。首创妇幼特色专科技能妇幼医学培训基地，成为全国首家产科高级生命支持模拟培训基地（ALSO）。

深度推进学科战略合作。2020年10月，我院成为浙江大学医学院附属儿童医院“国家儿童健康与疾病临床医学研究中心”核心协作单位。2021年，我院成为重庆医科大学附属儿童医院“国家儿童健康与疾病临床医学研究中心”核心协作单位。2022年8月，国家妇产疾病临床医学研究中心深圳分中心落户我院，我院与中国工程院院士、华中科技大学同济医学院附属同济医院妇产科学系主任马丁教授签订合作协议。同期，我院挂牌成立深港妇幼健康基础和转化医学研究中心，与香港大学李嘉诚医学院周中军教授团队开展深度合作。同年10月我院成功获批深圳市妇产生殖疾病临床医学研究中心，全力推动深圳妇产生殖医学学科体系发展。

科研水平显著提高。国家重点研发计划、国家自然科学基金重点项目等重大科研项目立项获得历史性突破，2018-2022年课题总经费达7327余万。加大科研投入，设立院内科研基金项目（含一般项目、重点项目、博士专项基金、护理专项基金），培育科研人才。获广东省科技进步奖4项，深圳市科技进步奖8项。2019年获国家卫健委医政医管局“科技兴院典型”奖。2021年获得国家卫生健康委“2018-2020改善医疗服务示范医院-以‘互联网+’为手段，建设智慧医院的先进典型”。

“医疗卫生三名工程”项目稳步推进。2016至2018年医院共引进8个“三名工程”团队，在引进团队的指导下，依托科室在医、教、研、防等方面均取得明显进步，学科水平显著提升。目前是国家药物/医疗器械临床试验机构，现已备案有妇科、新生儿科、医学遗传中心、检验、口腔、皮肤科等具有妇幼特色的药械专业组10余个，承接项目逐年递增，机构备案以来多次通过广东省、江苏省等省级药监部门的监督检查及项目核查，均获得高度评价。

专科影响力不断提升。中国医院科技量值（STEM）排行榜中，妇产科学连续多年位列百强；2020年荣登艾力彼中国医院竞争力排行榜“粤港澳大湾区最佳医院100强”第68位，入围“智慧医院HIC300强”；2021年荣登“妇产医院50强”第28位，“儿童医院50强”第27位，“智慧医院HIC专科医院60强”第25位。

绩效考核成绩优异。其中，2020年度国家卫生健康委首次全国妇幼保健机构绩效考核中，排名全国第五；2020年度广东省三级妇幼保健机构绩效考核中，排名全省第一；2020年度深圳市卫生健康委员会委属公立医院综合绩效考核中，排名第二；2019年度深圳市卫生健康委员会委属专科医院综合绩效考核中，排名第一。

深圳市妇幼保健院致力于推进医院学科建设和人才培养，实现我院医疗、教学和科研全方位发展，努力构建国内一流的集约型、服务型、创新型妇幼保健服务体系，向“树立市妇幼优质品牌，打造广深医疗高地，创建粤港澳大湾区妇幼保健医疗中心，推进健康深圳建设”的目标努力奋斗。为了满足医院的发展需求，现面向社会招聘博士后工作人员，热忱欢迎符合要求的博士加入我们。

# 一、招聘条件

1. 近三年内在国内、外获得博士学位，品学兼优，身体健康，无不良记录，年龄在35岁以下，获得博士学位一般不超过3年的人员。外籍、留学回国人员进站从事博士后研究，可适当放宽进站条件；

2. 具有敬业精神和较强的研发能力，所学专业、研究方向与本站的项目相近；

3. 发表本学科（专业）SCI论文或在核心期刊发表论文2篇及以上，参与省级以上课题研究，申请专利（前3名）；

4. 申请者能够保证在站期间全职从事博士后研究。

# 二、待遇及政策支持

1. 年薪46万起，包括医院薪酬28万起(依法依规缴纳五险一金)、深圳市博士后生活补贴18万；

2. 根据深圳市有关博士后的户口政策，博士后本人可以在深圳落户，配偶及子女随迁；

3. 在站期间可以项目负责人身份申请各级科研基金课题，申报各项人才计划；

4. 在站期间平等享受医院对科研立项、著作、论文、成果、专利等的奖励；

5. 在站期间可依照相应条件申报专业技术资格评审；

6. 医院提供单间宿舍1间以上住宿待遇；

7. 协助办理博后人员子女入园入托、配偶工作安排；

8. 优秀的出站博士后，可入职我院继续从事临床、科研工作；

9. 博士后出站留深工作并签订3年以上劳动合同者，可按照政策申请深圳市博士后出站留深30万元科研补助。

\*以上政策调整以当年深圳市人力资源和社会保障局发布的文件为准。

# 三、挂靠流动站单位

中国科学院深圳先进技术研究院

# 四、招收计划

拟计划招收博士后若干人，招收博士后的学科、合作导师及研究方向请参考下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 招收学科 | 研究方向 |
| 妇产科（导师李笑天、姚吉龙、牛建民、金平） | 1. 出生缺陷防治、出生缺陷队列研究
2. 娠期代谢性疾病（妊娠高血压/子痫前期、妊娠期糖尿病、妊娠期肥胖、妊娠期代谢综合征）基础和临床科学研究
3. 围产医学
4. 胎盘功能研究
5. 孕产妇健康管理
6. 生育力保护多学科研究
7. 妇科内分泌相关疾病药学研究
8. 妇科肿瘤性疾病的早期诊断和靶向治疗的基础研究
9. 妇科肿瘤微无创精准治疗的基础与临床研究
10. 重大出生缺陷（先天性心脏病）的基础和临床科学研究
11. 母胎医学相关研究
 |
| 儿科（导师杨传忠） | 1. 新生儿缺氧缺血性脑损伤病理损伤基础和高压氧的作用机制。
2. 早产儿支气管肺发育不良的发病机制及相关临床研究。
3. 基于母婴菌群大数据搜索的疾病检测新策略
4. 早产儿生长发育相关研究
 |
| 超声影像（导师李胜利） | 超声人工智能相关研究 |
| 其它方向 | 1. 遗传相关研究
2. 生物信息相关研究
3. 口腔及肠道相关微生物研究
4. 妇幼相关公共卫生研究
 |

# 五、联系方式及应聘程序

请申请人将个人简历、英语水平证明、研究成果证明（含论著、专利等科研成果）、未来研究兴趣、推荐信等材料发送至以下邮箱：SZFYBSH@163.com（邮件标题注明：应聘博士后+研究方向+申请人姓名）。

联系人：文老师、高老师

联系电话：0755-82793263

联系地址：深圳市福田区红荔路2004号深圳市妇幼保健院4栋4楼办公室

本招聘简章长期有效，如遇国家、地方和学校相关政策、规定发生调整，按新规定、政策执行。

 深圳市妇幼保健院

2023年3月14日