

深圳市人力资源和社会保障局文件

深人社规〔2022〕5号

深圳市人力资源和社会保障局关于印发《深圳市工伤预防项目初评标准（试行）》和《深圳市工伤预防项目评审标准（试行）》的通知

各有关单位：

为贯彻落实国家和省工伤预防五年行动计划（2021—2025年），完善工伤预防标准体系，健全工伤预防项目管理制度，根据《工伤预防费使用管理暂行办法》（人社部规〔2017〕13号）、《关于工伤预防项目实施的暂行办法》（粤人社规〔2018〕6号）等有关规定，结合实际，制定《深圳市工伤预防项目初评标准（试行）》和《深圳市工伤预防项目评审标准（试行）》，适用于本市相关行业协会和大中型企业等社会组织申报的工伤预防项目的

初评和评审，现予印发，请遵照执行。

本通知自 2022 年 7 月 1 日起试行，有效期 2 年。

深圳市人力资源和社会保障局

2022 年 5 月 12 日



深圳市工伤预防项目初评标准（试行）

初评指标	初评要点	初评标准
1. 申报主体适格性	<p>①申报企业属于大、中型企业，划分标准按照工业和信息化部、国家统计局、国家发展改革委、财政部《关于印发中小企业划型标准规定的通知》（工信部联企业〔2011〕300号）执行；申报行业协会在社会组织管理部门注册登记类别为行业协会。</p> <p>②申报主体经相关部门批准成立、在深圳市合法登记（注册）、具备法人资格、依法独立承担民事责任、依法参加深圳市社会保险、没有重大违法记录。</p> <p>③申报企业所属行业领域符合申报要求的深圳市工伤预防重点行业领域，申报行业协会符合申报要求的深圳市工伤预防重点行业领域。</p>	4项初评指标全部符合要求的，该项目初评通过，纳入下一阶段工伤预防项目遴选评审范围。
2. 形式要件符合性	<p>①申报主体在申报要求的时限内提交申报材料。</p> <p>②申报材料符合申报要求：材料齐全、内容完整、填写规范，单位承诺、签章等符合要求。</p>	
3. 申报项目符合性	<p>①项目类型为工伤事故、职业病预防的宣传（或培训）项目。</p> <p>②项目服务范围和对象属于申报要求的深圳市工伤预防重点行业领域。</p> <p>③项目预算、经费使用、绩效目标符合申报要求。</p> <p>④申报主体所申报项目的数量符合申报要求。</p>	
4. 其他指标	<p>申报主体提交的申报材料与其它单位提交的申报材料不存在雷同情形。</p>	

深圳市工伤预防项目评审标准（试行）

一级指标	二级指标	分值	评审要点	评分标准
1. 基本情况（9分）	1.1 项目基本情况	3	①内容全面具体，符合申报要求。 ②申报单位与申报项目匹配。	(1) 完全符合：3分。 (2) 比较符合：2分。 (3) 基本符合：1.5分。 (4) 有一项不符合：1分。 (5) 有二项不符合：0分。
	1.2 项目负责人基本情况（仅限1人）	6	①具有工伤预防、安全生产、职业卫生、宣传培训等方面工作经验两年及以上。 ②具有工伤预防、安全生产、职业卫生、宣传培训等方面的专业技术职务任职资格、服务技能(资格)。 ③具有工伤预防、安全生产、职业卫生、宣传培训等相关专业本科及以上学历。	(1) ①项评分标准：符合，得1分；不符合，得0分。 (2) ②项评分标准：具有正高级职称，得3分；具有副高级职称，得2分；具有中级职称，得1分；具有初级职称，或者具有职业资格或执业资格的，得0.5分；其它情况不得分。 (3) ③项评分标准：最高学历为博士研究生，得2分；最高学历为硕士研究生，得1.5分；最高学历为本科，得1分；其它情况不得分。
2. 必要性和可行性（20分）	2.1 项目背景情况	5	①提供近两年项目服务范围内的行业或企业工伤发生人数、工伤事故及职业病类别等工伤发生情况的统计。 ②在工伤发生情况统计基础上，准确分析工伤事故及职业病发生原因。 ③阐明项目需求和发展情况。	(1) 完全符合：5分。 (2) 比较符合：4分。 (3) 基本符合：3分。 (4) 有一项不符合：1-2分。 (5) 有二项及以上不符合：0分。
	2.2 项目必要	5	①对预防工伤事故和职业病的意义、作用。	(1) 完全符合：5分。 (2) 比较符合：4分。

	性		<p>②对提升职工工伤预防意识和能力的意义、作用。</p> <p>③对增强用人单位履行工伤预防、安全生产、职业病防治主体责任自觉性的意义、作用。</p> <p>④对普及工伤保险、安全生产和职业病防治法律法规政策的意义、作用。</p>	<p>(3) 基本符合: 3分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1-2分。</p> <p>(5) 有二项及以上不符合: 0分。</p>
	2.3 项目可行性	7	<p>①项目实施流程和环节、设备和人员配置、经验、时间安排的可行性分析到位。</p> <p>②项目开展绩效目标和社会经济效益的可行性分析到位。</p>	<p>(1) 完全符合: 7分。</p> <p>(2) 比较符合: 6分。</p> <p>(3) 基本符合: 4-5分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1-3分。</p> <p>(5) 有二项不符合: 0分。</p>
	2.4 实施风险及应对措施	3	<p>①实施风险分析认识到位。</p> <p>②应对措施合理可行、针对性强。</p>	<p>(1) 完全符合: 3分。</p> <p>(2) 比较符合: 2分。</p> <p>(3) 基本符合: 1.5分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1分。</p> <p>(5) 有二项不符合: 0分。</p>
3. 实施条件 (18分)	3.1 硬件条件	2	具备满足项目实施所需的设备、设施等相关硬件条件。	<p>(1) 完全符合: 2分。</p> <p>(2) 比较符合: 1.5分。</p> <p>(3) 基本符合: 1分。</p> <p>(4) 不符合: 0分。</p>
	3.2 人员条件	6	<p>①组建工伤预防项目工作团队。</p> <p>②团队人员(不含项目负责人)具备工伤预防、安全生产、职业卫生、宣传培训等方面的专业技术职务任职资格、服务技能(资格)。</p> <p>③团队人员(不含项目负责人)具有工伤预防、安全生产、职业卫生、宣传培训等相关专业本科及以上学历。</p>	<p>(1) ①项评分标准: 符合, 得1分; 不符合, 得0分。</p> <p>(2) ②项评分标准: 团队人员具有副高级及以上职称的, 每1人得1.5分; 具有中级职称的, 每1人得1分; 具有初级职称, 或者具有职业资格或执业资格的, 每1人得0.5分; 其它情况不得分。本小项累计</p>

				最高得3分。 (3) ③项评分标准: 最高学历为硕士研究生及以上, 每1人得1分; 最高学历为本科, 每1人得0.5分; 其它情况不得分。本小项累计最高得2分。
	3.3 技术条件	8	①近两年具有工伤预防(含安全生产事故预防、职业病预防)宣传或培训项目的实施经验。 ②开展项目使用的方法和技术手段等合理、可操作。	(1) ①项评分标准: 每提供1个项目经验的, 得1分, 累计最高得5分。 (2) ②项评分标准: 完全符合, 得3分; 比较符合, 得2分; 基本符合, 得1分; 其它情况不得分。
	3.4 其他相关条件	2	①有健全的宣传或培训管理组织, 设有专职宣传或培训部门。 ②业务范围包括宣传或培训。	(1) 完全符合: 2分。 (2) 有一项不符合: 1分。 (3) 有二项不符合: 0分。
4. 绩效目标 (10分)	4.1 定性目标	4	①符合申报要求。 ②具体明确, 与工伤事故和职业病预防密切相关。 ③具有可衡量性、合理性、可行性。	(1) 完全符合: 4分。 (2) 比较符合: 3分。 (3) 基本符合: 2.5分。 (4) ①项符合, ②③项有一项不符合: 1.5分。 (5) ①项不符合, 或者有二项及以上不符合: 0分。
	4.2 定量目标	6	①符合申报要求。 ②具体量化, 明确计划覆盖人数, 与工伤事故和职业病预防密切相关。 ③合理可行, 能够在预期内实现。 ④与实施方案、费用预算资金量相匹配。	(1) 完全符合: 6分。 (2) 比较符合: 5分。 (3) 基本符合: 4分。 (4) ①项符合, ②③④项有一项不符合: 3分。 (5) ①项不符合, 或者②③④项有二项及以上不符合: 0分。

5. 费用预算 (10分)	-	10	<p>①合法合规，符合工伤预防费使用管理规定和要求。</p> <p>②具体详实，提供具体、有效的支出标准、测算过程和依据说明。</p> <p>③合理可靠，预算资金量满足实施方案要求，与绩效目标相匹配。</p>	<p>(1) 完全符合: 10分。</p> <p>(2) 比较符合: 8-9分。</p> <p>(3) 基本符合: 6-7分。</p> <p>(4) ①项符合，②③项有一项不符合: 1-5分。</p> <p>(5) ①项不符合，或者有二项及以上不符合: 0分。</p>
6. 实施计划方案(33分)	6.1 服务范围和对象	5	<p>①服务范围和对象明确、具体、量化。</p> <p>②与项目背景情况相匹配，涵盖工伤事故和职业病高发的重点企业(或部门)、重点岗位、重点人员。</p> <p>③与绩效目标和预算资金量相匹配。</p>	<p>(1) 完全符合: 5分。</p> <p>(2) 比较符合: 4分。</p> <p>(3) 基本符合: 3分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1-2分。</p> <p>(5) 有二项及以上不符合: 0分。</p>
	6.2 计划进度和阶段目标	5	<p>①计划进度具体合理，包括每一具体活动或阶段的计划开始日期、完成日期。</p> <p>②阶段目标明确可行，与计划进度相匹配。</p>	<p>(1) 完全符合: 5分。</p> <p>(2) 比较符合: 4分。</p> <p>(3) 基本符合: 3分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1-2分。</p> <p>(5) 有二项不符合: 0分。</p>
	6.3 实施内容	8	<p>①全面具体，有明确详实的工伤预防宣传(或培训)内容等。</p> <p>②针对性强，重点针对所属行业或企业工伤风险情况确定实施内容。</p> <p>③適切性强，与阶段目标和绩效目标相匹配。</p> <p>④科学合理，符合工伤预防相关法规政策规定。</p>	<p>(1) 完全符合: 8分。</p> <p>(2) 比较符合: 6-7分。</p> <p>(3) 基本符合: 4-5分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 2-3分。</p> <p>(5) 有二项不符合: 1分。</p> <p>(6) 有三项及以上不符合: 0分。</p>
	6.4 实施方法和技术手段	5	<p>①实施方法及流程环节清晰。</p> <p>②各阶段采用的技术手段合理可操作。</p> <p>③各阶段设备和人员(含师资)配置合理到位。</p>	<p>(1) 完全符合: 5分。</p> <p>(2) 比较符合: 4分。</p> <p>(3) 基本符合: 3分。</p> <p>(4) 有一项不符合: 1-2分。</p> <p>(5) 有二项不符合: 0分。</p>

	6.5 成果及形式	5	<p>①预期成果明确，必须包含项目实施情况书面报告并于项目实施结束后 10 个工作日内提交。</p> <p>②可量化、可考核。</p>	<p>(1) 完全符合：5 分。</p> <p>(2) 比较符合：4 分。</p> <p>(3) 基本符合：3 分。</p> <p>(4) 有一项不符合：1-2 分。</p> <p>(5) 有二项不符合：0 分。</p>
	6.6 组织保障	5	<p>①组织领导机制合理，团队人员分工明确。</p> <p>②质量保障措施到位，建立合理内部监督考核机制、定期报告进展情况和档案管理制度等，可以有效保证项目实施和绩效目标的实现。</p>	<p>(1) 完全符合：5 分。</p> <p>(2) 比较符合：4 分。</p> <p>(3) 基本符合：3 分。</p> <p>(4) 有一项不符合：1-2 分。</p> <p>(5) 有二项不符合：0 分。</p>
7. 附加指标	7.1 加分指标	10	<p>①申报单位设立了工伤预防警示教育基地的。</p> <p>②有重大创新或鲜明深圳特色，可复制、可推广的。</p> <p>③项目服务范围内的行业或企业近两年工伤发生率呈下降趋势的。</p>	<p>(1) ①项符合：加 5 分。</p> <p>(2) ②项符合：加 1-3 分。</p> <p>(3) ③项符合：加 2 分。</p>
	7.2 扣分指标	60	<p>申报单位近三年内存在下述情形的，予以扣分：</p> <p>①申报实施的工伤预防项目未通过验收；</p> <p>②未按规定实施工伤预防项目且经督促仍逾期不改正的；</p> <p>③拒绝协助、配合社会保险行政部门、经办机构对工伤预防工作进行监督检查的。</p>	<p>(1) ①项符合：扣 20 分。</p> <p>(2) ②项符合：扣 20 分。</p> <p>(3) ③项符合：扣 20 分。</p>
	7.3 一票否决指标	-	<p>①提供虚假资料或作出不实承诺。</p> <p>②费用预算不合规或者超过限额。</p> <p>③申报单位资质不符。</p> <p>④除附加指标外，其它一级指标中有一项指标为零分的。</p> <p>⑤申报材料与其它单位申报材料雷同的。</p>	<p>有一项符合的，一票否决，不予纳入下一年度工伤预防项目。</p>

