

2022 年深圳市人力资源和社会保障局  
(本级) 部门预算

# 目 录

## 一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

## 二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表（按功能分类）
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 部门（单位）整体支出绩效目标表

# 一、文字部分

## 第一部分 部门概况

### 一、部门职责

贯彻执行国家、省、市有关人力资源和社会保障事业发展的法律、法规和政策；拟订本市人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施，起草有关地方性法规、规章草案；统筹管理人力资源及其市场、就业创业促进、职业能力建设、劳动关系协调、区域劳务合作、专技人员管理、事业单位管理、人才引进和管理、人力资源和社会保险政策拟定等工作。

### 二、机构设置情况

深圳市人力资源和社会保障局本级（以下简称市人力资源保障局本级）无下属预算单位，部门预算为本级预算，内设部门有：办公室、政策法规处、计划财务处、就业促进与失业保险处、人才开发合作处、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、工伤保险处、审批服务处、审计监督处、执法监督处、信访处和机关党委（人事处）、市劳动能力鉴定委员会办公室、市职业技能鉴定指导办公室。

市人力资源保障局本级行政编制数 170 人，实有在编人数 165 人；离休 2 人，退休 140 人；从基本支出工资福利列支的雇

员（含老工勤）24 人。已实行公务用车改革，实有定编车辆 4 辆。

### 三、2022 年主要工作目标

深圳市人力资源和社会保障局（本级）2022 年主要工作目标包括：

1. 健全就业促进机制，夯实推进共同富裕的民生根基；
2. 强化兜底保障功能，完善覆盖全民的社会保障体系；
3. 突出市场评价，构建国际一流人才发展生态体系；
4. 服务产业发展，全面提高技能人才队伍发展水平；
5. 创新管理机制，持续优化事业单位人事管理制度；
6. 坚持先行先试，提升劳动关系治理体系和治理能力现代化水平；
7. 提升数字赋能，创新人社管理与服务体系；8. 突出深港合作重点，支持来深港澳居民就业创业。

## 第二部分 部门预算收支总体情况

2022 年深圳市人力资源和社会保障局（本级）部门预算收入 120,854 万元，比 2021 年减少 36,690 万元，下降 23%。2022 年部门预算支出 120,854 万元，比 2021 年减少 36,690 万元，下降 23%。

预算收支减少主要原因：1. 因政策到期，职业技能提升行动资金减少 46,710 万元；2. 欠薪保障金减少 3,000 万元；3. 受疫

情影响，深圳市民办技校学生顶岗实习补助项目减少 2,650 万元；4. 深圳市杰出人才选拔工作每两年开展一次，2022 年新增该项目预算 6,640 万元；5. 博士后专项资金增加 3,490 万元；6. 新增人才类专项经费 5,634 万元。

## 第三部分 部门预算支出具体情况

### 一、市人力资源社会保障局本级

市人力资源社会保障局本级预算 120,854 万元，包括人员支出 8,175 万元、公用支出 2,761 万元、对个人和家庭的补助支出 1,494 万元、项目支出 108,424 万元。

（一）人员支出 8,175 万元，主要是在职人员工资福利支出。

（二）公用支出 2,761 万元，主要包括公用综合定额经费、水电费、物业管理费、车辆运行维护费和工会经费等公用经费。

（三）对个人和家庭补助支出 1,494 万元，主要是离退休人员经费。

（四）项目支出 108,424 万元，具体包括：

1. 促进就业管理 63 万元，主要包括：促进就业工作 63 万元，用于组织业务人员调研就业创业工作经验，召开就业和创业相关会议和就业形势分析会议，开展就业创业工作相关课题调研，开展对就业、创业和失业等方面的政策宣传。较 2021 年预算减少 3 万元，减幅 5%，主要原因是根据相关要求压减费用。

2. 人力资源市场管理 1,201 万元，主要包括：人力资源流动管理业务工作经费 734 万元，用于管理人才集体户口及整理移交人才引进业务档案，举办人才高交会等；人力资源服务机构及产业园发展 467 万元，用于本市人力资源服务机构宣传及中国深圳人力资源服务产业园运营管理，补贴新设立机构租赁自用办公用房租金。较 2021 年预算增加 35 万元，增幅 3%，主要原因是人力资源服务机构场租补贴增加。

3. 职业能力建设管理 1,959 万元，主要包括：全市职业能力建设和技工教育管理经费 551 万元，用于管理各类技工学校、职业技能培训和考核鉴定机构；技能人才评价管理工作 352 万元，用于开展技能人才评价管理工作；职业技能竞赛工作经费 1,056 万元，用于统筹管理职业技能竞赛工作。较 2021 年预算减少 47,291 万元，减幅 96%，主要原因是职业技能提升行动资金减少。

4. 劳动关系管理 6,421 万元，主要包括：劳动关系管理工作相关经费 6,042 万元，用于构建和谐劳动关系示范区，开展调解员、调解组织管理及欠薪保障基金相关工作；劳动监察执法工作相关经费 176 万元，用于开展劳动保障监察员培训、劳动保障监察员业务素质提升、欠薪线索办理等工作；信访工作经费 203 万元，用于“网上信访”及免费法律咨询服务等工作。较 2021 年预算减少 3,983 万元，减幅 38%，主要原因是欠薪保障基金减少。

5. 人才引进及管理 1,781 万元，主要包括：人才管理工作相关经费 476 万元，用于开展人才背景调查、专家评审及引进海

外人才、留学人员等相关工作；中国深圳海外创新人才大赛奖金 430 万元，用于发放中国深圳海外创新人才大赛国际赛奖金；专业技术人员管理经费 875 万元，用于综合管理职称工作，资助社会组织开展职称评审，博士后管理工作等。较 2021 年预算增加 238 万元，增幅 15%，主要原因是增加人才管理项目经费。

6. 公职人员管理 209 万元，主要包括：事业单位招聘经费 135 万元，用于事业单位公开招聘工作笔试其他考务费用；事业单位人事及工资管理工作相关经费 73 万元，用于组织开展市直事业单位人事管理及工资福利政策培训和赴知名高校培训。较 2021 年预算增加 81 万元，增幅 64%，主要原因是增加事业单位招聘经费。

7. 人力资源综合管理 3,698 万元，主要包括：综合管理服务 2,754 万元，用于社会保险基金的监督和审计，全局宣传及公共关系相关内容，开展法制建设、人力资源和社会保障统计、人事党务管理、财务管理以及优化人才园的业务咨询及引导服务等工作；安全生产管理咨询服务项目 163 万元，用于开展行安全生产隐患排查治理；窗口政务服务管理工作经费 781 万元，用于本局面向社会的行政审批服务事项业务流程的标准化工作及窗口政务服务管理工作。较 2021 年预算增加 545 万元，增幅 17%，主要原因是局内统计调查项目合并。

8. 社会保障管理 560 万元，主要包括：社会保障管理工作经费 68 万元，用于养老保险政策研讨会及工伤预防项目辅助管理；

劳动能力鉴定工作经费 491 万元，用于依法组织、管理、监督因工和非因工劳动能力鉴定工作。较 2021 年预算增加 540 万元，增幅 2,700%，主要原因是调整二级项目分类。

9. 严控类项目 12 万元，主要用于公务接待业务。较 2021 年预算增加 0 万元，增幅 0%。

10. 预算准备金 1,954 万元，主要用于年中临时性、突发性项目。较 2021 年预算增加 71 万元，增幅 4%，主要原因是根据实际工作开展需求增加预算经费。

11. 财政专项资金（经费）项目 90,387 万元，主要包括：人才类经费 76,117 万元，用于留学人员创业前期费用补贴、海外高层次人才来深考察补贴、深圳市杰出人才选拔培养、博士后补贴等；技能类经费 14,270 万元，用于民办技工学校支持经费。较 2021 年预算增加 13,684 万元，增幅 18%，主要原因是新增人才类专项经费及博士后补贴增加。

12. 政府投资项目 181 万元，主要用于深圳市人才一体化综合服务平台项目、购买设备。较 2021 年减少 844 万元，减幅 82%，主要原因是政府投资项目按合同约定或项目实际建设情况申请预算经费，2022 年度所需经费减少。

## 第四部分 政府采购预算情况

深圳市人力资源和社会保障局（本级）政府采购项目纳入 2022 年部门预算共计 4,912 万元，其中货物采购 4 万元、工程采

购 0 万元、服务采购 4,907 万元。

## 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022 年“三公”经费预算 33 万元，比 2021 年预算增加 0 万元，增长 0%，主要是用于因公出国（境）、公务接待及公务用车运行维护。

1. 因公出国（境）费用。2022 年预算数 0 万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我市因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据市因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此各单位 2022 年因公出国（境）经费预算数为 0 万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2. 公务接待费。2022 年预算数 19 万元，比 2021 年增加 0 万元，主要是用于接待上级工作检查指导和专题调研，接待兄弟省、市人力资源社会保障系统来深学习考察和业务交流。

3. 公务用车购置和运行维护费。2022 年预算数 14 万元，其中：

公务用车购置费 2022 年预算数 0 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是用于公务用车购置，2022 年无公务用车购置计划；

公务用车运行维护费 2022 年预算数 14 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是用于机要文件交换、市内因公出行以及

车辆燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。现有车辆 5 辆，其中 4 辆定编车辆。

## **第六部分 部门预算绩效管理情况**

### **一、实施部门预算绩效管理的单位范围**

市人力资源保障局本级实施部门预算绩效管理的单位包括市人力资源保障局本级 1 家基层单位，均已编制整体支出绩效目标，按要求开展部门整体绩效自评，经主管部门审核后形成绩效报告报送市财政部门备案。市财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

### **二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求**

2022 年市人力资源保障局本级所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金 108,424 万元，设置并编报 15 个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8 月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送市财政部门备案。市财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

## **第七部分 重点项目预算绩效情况说明**

2022 年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
人力资源综合管理	3,698	推进全局业务办理的线上线 下融合,优化人才园的业务咨 询及配套服务,并开展相关宣 传活动。本年度计划开展监管 企业(机构)排查及复查数量 ≥1,221家,头条文章单篇平 均点击次数≥3万人次等。
人才引进及管理	1,781	开展我市人才管理工作,制定 并执行本市引进海外人才智 力的政策,强化我市人才梯队 建设。本年度专业技术职称评 审申报人数不少于1.2万人, 出国留学人员创业前期费用 补贴书面评审聘请专家人数 不少于50人等。
劳动关系管理	6,421	实施劳动关系规范政策、开展 劳动争议调解相关工作,构建 和谐劳动关系示范区。本年度 计划开展专项执法活动4次, 劳动监察案件结案率达96% 等。
社会保障管理	560	赴其他省市开展养老保险及 工伤保险政策调研工作,不断 提升我市社会保障能力。本年 度计划企业养老保险政策研 讨会参会人数不少于35人; 非因工及未参保劳动能力鉴 定专家人次不少于851人次。
民办技校补助-民办技校从 教津贴	270	针对民办技工学校发放教师 从教津贴,提升教学教研积极 性。本年度计划深圳市民办技 校从教津贴发放人数不少于 190人,深圳市民办技校从教 津贴支付及时率100%等。
民办技校补助-民办技校学 生补助	12,000	针对民办技工学校发放免学 费、国家助学金补助,提升学 生积极性。本年度计划中职国 家助学金和免学费补助资金 支付准确率达90%以上,支付 及时率达100%。
人才类专项经费-高层次人 才专项经费	76,117	向符合标准的人才发放相应 补贴,进一步鼓励高端人才来 深创业,促进人才强市战略的

		落实。本年度计划新引进博士后数量超过 1,800 人;接收出站博士后来(留)深超过 900 人等。
人力资源市场管理	1,201	开展人才高交会,人才集体户管理工作,促进人力资源市场健全发展。本年度计划产业园服务用人单位数量达 30 万家次,人力资源服务机构场租补贴机构数量不少于 10 家等。
公职人员管理	209	组织开展事业单位公开招聘人员管理工作、人事干部业务培训和业务研讨工作,提高公职人员的职业能力和工作水平。本年度计划组织深圳市(深圳考区)事业单位公开招聘笔试场次不少于 2 场,事业单位人事管理业务培训人数不少于 250 人等。
公务接待(非公用经费部分)	12	开展人社部、各省市人社系统等来我局业务考察相关人员接待工作。本年度计划公务接待占比率达 80%以上;接待延误率小于 10%等。
教育费附加	2,000	发放深圳市民办技校学生顶岗实习补助,提高学生顶岗实习的积极性。全年计划实习生补贴人数不少于 963 人次,选手、指导教师、教职员工培训人次不少于 200 人次。
职业能力建设管理	1,959	对技工学校进行补贴发放和教研工作指导,加强对职业培训机构规管、鉴定机构备案等政策法规的研究。本年度计划资助市级一类职业竞赛项目不少于 25 项;职业资格与专项职业能力报考工作服务人次不少于 2 万人。
预算准备金	1,954	保障应急和处理紧急状况能力,保障单位其他工作顺利开展。本年度计划预算准备金调剂次数不超过 25 次,预算准备金使用程序规范率 100%。
政府投资	176	建设人才一体化等综合信息

		平台,保障我局人才服务领域相关业务工作的开展。本年度计划建设深圳市人才一体化综合服务平台 1 套,深圳市人才一体化综合服务平台项目验收合格率 100%。
促进就业管理	63	组织召开全市就业形势分析总结会以及开展就业课题研究并形成报告,健全公共就业服务体系。本年度计划印刷政策汇编册数不少于 1,000 册,开展就业创业课题调研 4 次等。

备注:涉密项目按要求不予公开。

## 第八部分 其他需要说明情况

### 一、机关运行经费

2022 年市人力资源保障局本级机关运行经费财政拨款预算 2,761 万元,比 2021 年预算增加 65 万元,增长 2%。主要是物业管理费按新标准执行,费用相应增加。

### 二、国有资产占用情况

截至 2021 年 10 月,市人力资源保障局本级共有车辆 5 辆;单价 50 万元以上通用设备 0 台(套),单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

2022 年计划新增车辆 0 辆;新增单价 50 万元以上通用设备 0 台(套);新增单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

### 三、其他

本部门无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出、上

级专项转移支付支出预算。

## 第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修

费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十、“用事业基金弥补收支差额”项目，归口至上年结余、结转中填报。

## 二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	114,849	一、教育支出	14,343
1. 一般公共预算拨款	114,849	职业教育	14,270
2. 政府性基金预算拨款	0	技校教育	14,270
3. 国有资本经营预算拨款	0	进修及培训	73
二、财政专户管理资金	6,000	培训支出	73
三、单位资金	0	二、社会保障和就业支出	104,043
1. 事业收入	0	人力资源和社会保障管理事务	101,866
2. 事业单位经营收入	0	行政运行	7,785
3. 上级补助收入	0	综合业务管理	4,508
4. 附属单位上缴收入	0	劳动保障监察	171
5. 其他收入	0	就业管理事务	613

表 1

## 收支总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		社会保险业务管理事务	600
		劳动关系和维权	6,239
		公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,408
		资助留学回国人员	3,000
		博士后日常经费	59,810
		引进人才费用	15,413
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,319
		行政事业单位养老支出	2,177
		行政单位离退休	1,342
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	557
		机关事业单位职业年金缴费支出	278
		三、卫生健康支出	235
		行政事业单位医疗	235

表 1

## 收支总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		行政单位医疗	235
		四、住房保障支出	2,232
		住房改革支出	2,232
		住房公积金	821
		购房补贴	1,411
本年收入合计	120,849	本年支出合计	120,854
上年结余、结转	4	结转下年	0
收入总计	120,854	支出总计	120,854

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 2

## 收入总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	收入总计	本年收入													上年结 余、结 转
		政府预算拨款							财政专 户管理 资金	单位资金					
		一般公共预算拨款					政府性 基金预 算拨款	国有资 本经营 预算拨 款		事业收 入	事业单 位经营 收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他收 入	
		小计	基本支 出拨款	履职类 项目拨 款	财政专 项资金 拨款	政府投 资项目 拨款									
深圳市人力资源和社会保障局本级	120,854	114,849	12,430	11,856	90,387	176	0	0	6,000	0	0	0	0	0	4

表 3

## 支出总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
深圳市人力资源和社会保障局本级	120,854	12,430	108,424	4,912	4,603	1,649













表 6

## 政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	114,849	一、教育支出	14,343
一般公共预算拨款	114,849	职业教育	14,270
政府性基金预算拨款	0	技校教育	14,270
国有资本经营预算拨款	0	进修及培训	73
		培训支出	73
		二、社会保障和就业支出	98,043
		人力资源和社会保障管理事务	95,866
		行政运行	7,785
		综合业务管理	4,508
		劳动保障监察	171
		就业管理事务	613
		社会保险业务管理事务	600
		劳动关系的维权	239
		公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,408
		资助留学回国人员	3,000
		博士后日常经费	59,810

表 6

## 政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
		引进人才费用	15,413
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,319
		行政事业单位养老支出	2,177
		行政单位离退休	1,342
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	557
		机关事业单位职业年金缴费支出	278
		三、卫生健康支出	235
		行政事业单位医疗	235
		行政单位医疗	235
		四、住房保障支出	2,232
		住房改革支出	2,232
		住房公积金	821
		购房补贴	1,411
本年收入合计	114,849	本年支出合计	114,854
上年结余、结转	4	结转下年	0
收入总计	114,854	支出总计	114,854

表 7

## 一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市人力资源和社会保障局本级			114,854	12,430	102,424
	205	教育支出	14,343	0	14,343
	20503	职业教育	14,270	0	14,270
	2050303	技校教育	14,270	0	14,270
	20508	进修及培训	73	0	73
	2050803	培训支出	73	0	73
	208	社会保障和就业支出	98,043	9,962	88,081
	20801	人力资源和社会保障管理事务	95,866	7,785	88,081
	2080101	行政运行	7,785	7,785	0
	2080104	综合业务管理	4,508	0	4,508
	2080105	劳动保障监察	171	0	171
	2080106	就业管理事务	613	0	613
	2080107	社会保险业务管理事务	600	0	600

表 7

## 一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	2080110	劳动关系和维权	239	0	239
	2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1,408	0	1,408
	2080114	资助留学回国人员	3,000	0	3,000
	2080115	博士后日常经费	59,810	0	59,810
	2080116	引进人才费用	15,413	0	15,413
	2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,319	0	2,319
	20805	行政事业单位养老支出	2,177	2,177	0
	2080501	行政单位离退休	1,342	1,342	0
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	557	557	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	278	278	0
	210	卫生健康支出	235	235	0
	21011	行政事业单位医疗	235	235	0
	2101101	行政单位医疗	235	235	0
	221	住房保障支出	2,232	2,232	0

表 7

## 一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	22102	住房改革支出	2,232	2,232	0
	2210201	住房公积金	821	821	0
	2210203	购房补贴	1,411	1,411	0

表 8

## 一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
深圳市人力资源和社会保障局本级	2021 年	33	0	19	14	0	14
	2022 年	33	0	19	14	0	14
	增减变化金额	0	0	0	0	0	0

注：无。

表 9

## 政府性基金预算支出表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市人力资源和社会保障局本级			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称： 深圳市人力资源和社会保障局（本级）

单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市人力资源和社会保障局本级			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11

## 部门（单位）整体支出绩效目标表

2022 年度

单位：万元

部门（单位）名称		深圳市人力资源和社会保障局本级	主管部门	深圳市人力资源和社会保障局	
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	其中：财政拨款	其中：其他资金	
基本支出	主要用于人员、公用及对个人和家庭补助支出等	12,430	12,430		
年度主要任务	人才引进及管理	开展博士后引进工作，为博士后提供专项资金补贴资助，实现博士后平台和在站博士后人数稳步增长；开展市政府杰出人才培养专项工作，遴选重点培养对象；引进两院院士、优秀人才团队以及其他类杰出人才；加大对我市留学人员创业园建设支持力度，举办中国深圳海外创新人才大赛，吸引更多海外人才来深创业、工作；开展年度职称评审工作、人才项目选拔工作、职称专业知识考试、组织参与年度职称工作业务培训，组织开展特聘岗位评审工作；开展经批准认定的国家级人力资源服务产业园补贴工作、人力资源服务机构补贴工作，开展经批准认定的国家级人力资源服务产业园补贴工作，开展人力资源宣传推介工作，加快人力资源服务业发展；开展人才引进档案整理、扫描工作、赴市外招聘工作，开展人力资源市场调研工作、人才引进调研工作，开展人力资源产业园运营管理服务工作，提高人力资源市场管理水平。	79,099	79,099	

年度主要任务	劳动关系协调	组织开展全市性专项执法工作，牵头协调跨区、重大、复杂案件的查处；调查、处理涉及人力资源和社会保障的重大突发应急事件和群体性事件，切实维护劳动者合法权益；开展劳动监察培训，提高全市劳动监察员业务素质，增强行政执法能力；做好全国根治欠薪线索反映平台欠薪线索办理工作，确保我市全部分欠薪线索得到及时有效分派、转办、督办，维护劳动者的工资权益；开展构建和谐劳动关系示范区相关工作项目及劳动争议调解行政管理服务项目。持续开展免费法律、社会工作咨询服务，宣传信访条例法律法规政策，引导群众依法信访；加强知识库维护管理工作，构建全方位的统一咨询平台。	6,421	6,421	
--------	--------	--	-------	-------	--

年度主要任务	综合管理	<p>开展安全隐患排查复查工作，组织安全生产培训，组织安全生产月宣传教育活动，建立健全安全生产工作台账，落实安全生产相关工作，保障应急和处理紧急状况能力；进一步加强宣传工作的开展，专业化、规划规范化建设新媒体平台，提高宣传工作的实效；监测社会舆情，及时反馈，快速处置；聘用大厅窗口服务人员，保障窗口政务服务工作的有序开展，开展人力资源和社会保障局窗口好差评平板项目，增强办事群众窗口办理业务的体验感和获得感；进一步开展人才园的业务咨询及引导服务、独立弱电设备维护维修服务以及其他服务等，完成人才园设备设施的维修保养工作，保障园区各设备的正常运转；保障局本级报废设备正常更新，采购相关工作设备，提高办公效率；开展财务人员培训工作，提升资金管理绩效；开展基金监督检查、离任审计检查工作；开展各项政策法规相关工作，包括开展条例修订研讨会、企业人力资源干部培训及用人单位培训、劳动保障法律法规宣传活动等，保障政策法规合理性和正常运转；组织完成全年人力资源和社会保障统计工作，出具人力资源社会保障统计季报；全面建成深圳市人才基础信息库以及面向全市人才和用人单位提供人才一体化服务的综合信息化平台，完成深圳市人才一体化综合服务平台项目建设。</p>	5,091	5,091	
--------	------	--	-------	-------	--

年度主要任务	职业能力建设管理	举办多项职业技能竞赛，完善技能竞赛体系，通过竞争选拔和评价技能人才。发放深圳市民办技校学生顶岗实习补助，通过减免学费、发放助学金等方式等方式提高学生顶岗实习的积极性；发放从教津贴，提高教师工作积极性；完成“企业新型学徒制”等技能人才辅助性培训，开展职业能力建设机构规范研究及法律服务研究，组织“粤菜师傅”工程宣传工作，组织开展职业技能鉴定相关工作。组织开展职业技能鉴定相关工作。	16,229	16,229	
	社会保障管理	开展劳动能力鉴定，完成非因工和病退人员劳动能力鉴定，保障劳动能力鉴定工作有序开展；赴外地学习兄弟城市在建立三支柱养老保险的先进经验，开展机关事业单位养老保险政策指导，做好修订《深圳经济特区社会养老保险条例》实施细则的调研论证工作；组织工伤预防项目申报、初审、评审，组织开展工伤预防项目过程管理和绩效考核，促进工伤预防工作依法依规运行。	560	560	
	公职人员管理	保障广东省和深圳市事业单位公开招聘工作的顺利开展，组织事业单位人事管理业务、工资福利业务培训；完成事业单位工资福利政策汇编印制工作举办全市人事干部专题研讨；组织赴外地对口单位调研考察；举办党建专题培训和邀请专家开展讲座，提升党务纪检专兼职人员业务能力。	962	962	
	促进就业管理	组织召开全市就业形势分析总结会；开展就业、创业和失业工作有关的课题研究，为制定相关政策提供决策参考。	63	63	
	金额合计		120,854	120,854	

年度总体目标	1. 健全就业促进机制，夯实推进共同富裕的民生根基；2. 强化兜底保障功能，完善覆盖全民的社会保障体系；3. 突出市场评价，构建国际一流人才发展生态体系；4. 服务产业发展，全面提高技能人才队伍发展水平；5. 创新管理机制，持续优化事业单位人事管理制度；6. 坚持先行先试，提升劳动关系治理体系和治理能力现代化水平；7. 提升数字赋能，创新人社管理与服务体系；8. 突出深港合作重点，支持来深港澳居民就业创业。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出	数量	印刷政策汇编册数	≥1,000册
			组织深圳市（深圳考区）事业单位公开招聘笔试场次	≥2场
			知识库问答处理数量	≥2.8万条
			全年设计制作微信推文数	≥260篇
			非因工和未参保劳动能力鉴定专家人次	≥851人次
			新引进博士后数量	≥1,800人
			开展市级一类职业技能竞赛项目数	≥27项
		质量	人力资源和社会保障基本情况调查工作季报验收合格率	100%
			中职国家助学金和免学费补助资金支付准确率	≥90%
			就业创业工作相关课题成果验收合格率	100%
			事业单位人事管理业务培训学员出勤率	≥90%
			劳动监察案件结案率	≥96%
时效	事业单位人员赴外调研完成时间	12月底前完成		
非因工和未参保劳动能力鉴定更改率	<2%			
留学人员创业前期费用补贴发放准确率	100%			

年度绩效指标	产出	时效	党建培训及专题讲座开展及时性	100%	
			非因工和未参保劳动能力鉴定完成及时性	<90 天	
			安全生产月宣传教育活动开展及时性	2022 年 6 月开展并完成	
		成本	市考考生费用	≤130 元/科	
			来深考察会议人均费用	≤650 元/人/天	
			中职国家助学金和免学费补助资金成本控制率	≤95%	
			成本控制率	≤100%	
	效益	经济效益			
		社会效益	人力资源市场工资指导价位相关微信推文阅读量	≥10,000 人次	
			劳动争议调解行政管理工作水平	有效提高	
			就业创业政策知晓度提升	有所提升	
			有效保障留学人才来深创业	有效保障	
			全市鉴定点配置情况	≥5 个	
			博士后科研成果产出及转化增长率（含论文发表、项目申报、基金申报、专利申报等）	≥10%	
			30 人以上劳资纠纷妥善处置率	100%	
吸引更多海外高层次人才、团队及项目落户我市	有效吸引				
被拖欠工资员工的合法权益保障情况	有效保障				

年度绩效指标	效益	社会效益	保障职业资格考试顺利开展	有效保障
			技工学校安全生产事故发生数	0次
		可持续影响	吸引高精尖缺人才、海外留学人员来深	持续吸引
			促进来深创新创业人才数有效增长	持续增长
		生态效益		
	满意度	服务对象满意度	市民办技工学校教师有效投诉率	≤5%
			省治欠办满意度	≥90%
			参加招聘的事业单位组织满意度	≥85%
			机关事业单位养老保险政策研讨会参会人员满意度	≥90%
			国际赛总决赛选手满意度	≥90%
其他满意度				