

深圳市人力资源和社会保障局文件

深人社发〔2024〕31号

深圳市人力资源和社会保障局关于印发 《深圳市半导体与集成电路产业高端 紧缺岗位清单（试行）》《深圳市生物 医药产业高端紧缺岗位清单 （试行）》的通知

各有关单位：

为贯彻落实《深圳市推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》（深府办规〔2023〕4号）和《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策促进人才高质量发展的意见》，为我市“20+8”重点产业引进高端紧缺岗位人才，经大数据分析、调研访谈和研讨论证等，我局会同相关产业的行业协会，形成了《深圳市半导体与集成电路产业高端紧

缺岗位清单（试行）》《深圳市生物医药产业高端紧缺岗位清单（试行）》，现予发布。请各用人单位、人力资源服务机构等对照清单，大力为我市引进各类人才。

特此通知。

深圳市人力资源和社会保障局

2024年7月25日



深圳市半导体与集成电路产业高端紧缺 岗位清单

(2024 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。其中，行业领先企业 1 年工作经验可视为行业非领先企业 2 年工作经验。

七、领先企业

1. 入选《财富》杂志最新公布的世界 500 强榜单企业，

或中国企业联合会、中国企业家协会最新公布的中国 500 强榜单企业，或中华全国工商业联合会最新公布的中国民营企业 500 强榜单企业，或入选中国企业联合会、中国企业家协会最新公布的中国制造业 500 强榜单企业总部或下属一级、二级机构研发部门。

2. 境内外上市公司。

3. 高新技术企业。指依据《科技部 财政部 国家税务总局关于修订印发〈高新技术企业认定管理办法〉的通知》（国科发〔2016〕32 号）的规定，认定的国家高新技术企业。

4. 专精特新企业。指国家、广东省、深圳市工业和信息化部门认定的“专精特新‘小巨人’企业”或“专精特新中小企业”

5. 制造业单项冠军企业。指国家、广东省、深圳市工业和信息化部门认定的“制造业单项冠军示范企业”或“制造业单项冠军产品”的生产企业。

所需证明材料如下

所需证明材料		
岗位描述		入职企业后在本岗位的业绩材料、任职文件/劳动合同/人力资源服务机构与企业签订的协议等证明材料
岗位薪酬	岗位年薪	在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单
学习经历	学 历	毕业证、学位证（海外留学生需提供留学服务中心的认定证书）
	专 业	
工作经验	工作年限	社保/税收证明/劳动合同等证明材料
	工作经历	离职证明/任职文件/劳动合同等证明材料

目录

1. 首席芯片架构师——五星.....	9
2. 处理器架构师——五星.....	10
3. 光学设计专家——五星.....	11
4. SOC 验证专家——五星.....	12
5. 射频 IC 设计专家——五星.....	13
6. 混合信号 IC 设计专家——五星.....	14
7. 模拟 IC 设计专家——五星.....	15
8. 数字 IC 设计专家——五星.....	16
9. 数字 IC 验证专家——五星.....	17
10. 数字后端专家——五星.....	18
11. EDA 软件专家——五星.....	19
12. 编译器开发专家——五星.....	20
13. 模型研发专家——五星.....	21
14. 芯片技术规划专家——五星.....	22
15. FPGA 专家——五星.....	23
16. 光电系统设计专家——五星.....	24
17. 深度学习算法专家——四星.....	25
18. AE 专家——四星.....	26
19. 半导体器件与工艺开发专家——四星.....	27
20. 化合物半导体研发专家——四星.....	28
21. 外延专家——四星.....	29
22. ATE 测试专家——四星.....	30
23. 图像处理专家——四星.....	31

24. 模组专家——四星.....	32
25. 封装制程专家——四星.....	33
26. 机械结构专家——四星.....	34
27. 机器视觉专家——四星.....	35
28. 测试设备专家——四星.....	36
29. 半导体芯片制造工——四星.....	37
30. DFT 专家——四星.....	38
31. 模拟电路设计专家——四星.....	39
32. 大数据分析专家——四星.....	40
33. 工艺专家——四星.....	41
34. 器件工程师——四星.....	42
35. 器件 Model 专家——四星.....	43
36. 激光/光电子技术专家——四星.....	44
37. GIS 工程师——四星.....	45
38. 版图设计专家——四星.....	46
39. DSP 开发专家——四星.....	47
40. 光刻机系统开发专家——四星.....	48
41. 芯片应用工程师——四星.....	49
42. 半导体设备软件专家——四星.....	50
43. 仿真专家——四星.....	51
44. 生产总监——四星.....	52
45. 质量总监——四星.....	53

1. 首席芯片架构师——五星

人才画像		
岗位名称		首席芯片架构师
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 根据产品的特性，定义和设计芯片的规格和架构。 2. 负责产品研发过程中各流程各阶段相关文档的撰写与输出。 3. 负责在设计过程中数字电路设计、验证、综合及时序分析环节的质量保证。 4. 深度参与芯片路标规划，并跟踪产品的最终落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	200 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有 ISS、Cycle-Accurate Model 及 SystemC 工程经验。 2. 具备五年以上图像传感芯片架构经验。 3. 具备大型 Soc 架构设计、Soc 顶层设计、投片量产经验。 4. 流利的英语听说读写能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 处理器架构师——五星

人才画像		
岗位名称		处理器架构师
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
参与设计及实现通用微处理器架构，处理器前端、后端、访存部件的微架构设计和硬件实现和模块的设计优化工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有至少一款高性能处理器（例如：ARM A76 级别以上）成功流片经历。 2. 熟悉 Verilog、VHDL、System Verilog 等基本硬件描述语言，具有丰富的 IC 设计经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 光学设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		光学设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责光学系统的总体设计与研制开发。 2. 负责光学系统领域的项目专利分析及相关资料。 3. 负责光学系统的项目技术方案的制定、光学评估与优化等全流程管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 5 年以上机器视觉设备相关工作经验。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. SOC 验证专家——五星

人才画像		
岗位名称		SOC 验证专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 根据设计规格制定验证策略和验证计划。 2. 搭建验证环境和流程，负责验证环境和流程的开发和维护编写。 3. 验证用例，完成验证 signoff 和后仿工作。 4. 使用 SV 进行编写参考模型、断言、功能覆盖率代码。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 完成芯片设计、架构 SOC 级别的验证。 2. UVM 验证经验者优先。 3. 实际流片经验者优先。 4. 具有 PCB 相关经验，熟练使用示波器或者协议分析仪进行各种外设问题的调试。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 射频 IC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		射频 IC 设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责射频集成电路模块电路的设计和验证。 2. 独立完成版图设计或指导版图工程师进行版图设计。 3. 设计测试方案，对芯片进行测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 对射频电路架构、应用电路和芯片都有相关经验。 2. 丰富的蜂窝、短距、LBS 等相关的射频开发和系统方案设计经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 混合信号 IC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		混合信号 IC 设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
负责高速接口中模拟和混合信号集成电路的设计和优化、仿真和验证，协助测试工程师进行模拟模块的功能和性能测试，解决测试及系统应用中的各种问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. AMS 模型开发验证的经验。 2. 有设计复杂 IP 的经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 模拟 IC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		模拟 IC 设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责完成模拟电路模块的设计与仿真，使电路达到设计指标。 2. 协助版图工程师优化模块版图布局和布线以及协助测试部门完成测试方案、测试项目等测试工作，根据测试结果查找和优化电路问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有 SerDes、PLL、A/D、D/A、DDRIO 等相关设计成功流片经验。 2. 具有多年模拟类产品工程经验。 3. 有 Fabless 公司模拟产品设计经验者优先。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 数字 IC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		数字 IC 设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责芯片数字部分的架构分析和系统集成,参与芯片规格分析与制定,编写相关设计文档。 2. 结合内部架构与外部接口进行设计和实现,仿真验证,综合与时序分析。 3. 协助提供模拟接口的相关时序控制,通过寄存器进行各种时序调整和模式控制。 4. 合作 P&R,完成后仿等验证工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有多次成功的数字大规模电路流片经验,有综合、PT 等后端经验者优先。 2. 有信号链芯片数字逻辑电路设计相关经验者优先。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 数字 IC 验证专家——五星

人才画像		
岗位名称		数字 IC 设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责完成系统级或模块级功能验证。 2. 负责制定测试方案、提取验证需求，搭建验证环境，编写测试用例，收集分析覆盖率数据等。 3. 与 RTL 设计、IP 供应商、架构设计、前后端人员、驱动开发人员沟通与合作完成验证与支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 精通 verilog, system verilog 语言，具有 3 年以上验证经验。 2. 熟悉 C 语言，perl 等脚本，UVM 验证方法者优先。 3. 编程搭建模型（Matlab, Python）信号处理和高性能计算领域的验证经验。 4. 熟悉有关处理器架构（ARM/RSIC-V/DSP）的知识。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 数字后端专家——五星

人才画像		
岗位名称		数字后端专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责项目设计开发流程体系规范建设，优化项目设计开发流程、技术支持，提供芯片后端设计和验证相关的技术支持，为 Debug 提供技术支持。 2. 负责开发过程的全流程细化管控和管理以及数字团队建设管理工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有大规模 SOC 芯片的全芯片后端设计和验证能力及成功流片经验。 2. 具备先进工艺（22nm 或更小工艺）的项目后端设计能力和经验。 3. 有 3nm—7nm 项目后端设计能力和经验者优先。 4. 流利的英语听说读写能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. EDA 软件专家——五星

人才画像		
岗位名称		EDA 软件专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 规划 EDA 的发展策略与路线，负责 EDA 的相关模块研发。 2. 整体负责 EDA 的架构设计、模块划分、性能测试、功能实现、监控和调优。 3. 对 EAD 进行全流程管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备 EDA 软件开发经验。 2. 熟练掌握 C++ 面向对象编程、常用数据结构和算法。 3. 具有 Linux 环境下开发经验者优先。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 编译器开发专家——五星

人才画像		
岗位名称		编译器开发专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责编译器设计开发与优化工作。 2. 基于 LLVM 框架，针对高性能应用、高性能内核所需，深度开展相关优化算法与数据、指令的布局技术。 3. 负责处理器研发过程中的编译与体系结构优化，前沿技术的研究分析。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	110 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有通过编译器优化大幅提升系统和应用性能的经验。 2. 熟悉 Android/iOS/Linux 平台开发环境、开发技术、系统框架和底层库。 3. 有良好的文献阅读能力，能快速消化领域优秀论文，对学术界有良好的洞察。 4. 良好的分析问题和解决问题能力，善于独立思考，有探索精神。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 模型研发专家——五星

人才画像		
岗位名称		模型研发专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 带领团队开展模型算法研究、解决模型在垂直领域落地、模型的可控可信度不足、推理效率低的问题，解决大模型业务落地的技术障碍。 2. 负责跟踪最新的技术发展和研究成果，提出新的技术创新和改进方案，以提高模型的性能和效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	110 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用数据库，至少熟练掌握一门语言，如 Java、Python 等。 2. 熟练掌握数据挖掘算法原理。 3. 能够根据业务分析专题，建立挖掘模型，选择最高效算法实现。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 芯片技术规划专家——五星

人才画像		
岗位名称		芯片技术规划专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 深度理解主流芯片平台架构及关键模块性能参数，制定测试方案摸清具体性能。 2. 基于产品具体使用场景，从系统功耗、性能、延迟提出软硬件优化方向。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉芯片微架构和常用接口，具备硬件电路知识，能够根据产品需求制定出芯片 Spec，提出芯片改进和定制需求。 2. 具有通信类芯片规划定义及产品应用的经验者优先。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. FPGA 专家——五星

人才画像		
岗位名称		FPGA 专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责产品的 FPGA 设计和开发，FPGA 系统或模块级编码、仿真验证、上板调试和系统性能优化。 2. 解决开发过程中遇到的问题，进行资源和时序优化。 3. 调研和跟进业界新的技术，满足硬件加速需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 3 年及以上或行业非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 深厚的数字图像处理理论基础，6 年以上 ISP 算法开发经验。 2. 了解行业前沿的 ISP 算法，对 sensor 成像原理，ISP 处理流程及数字滤波器有深入研究。 3. 具备前沿 ISP 算法突破性开发能力。 4. 具有良好的理解能力和英文阅读能力。 5. 具有较好的团队合作意识，能够积极主动的完成相关工作。 6. 具有高速存储或高速传输接口经验者优先。 7. 具备显示或者视频处理产品的开发经验者优先。 8. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 光电系统设计专家——五星

人才画像		
岗位名称		光电系统设计专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责光电系统的总体设计与研制开发。 2. 负责光电系统领域的预研项目申报和型号任务争取。 3. 负责光电系统的需求调研、系统论证、解决方案和总体技术方案设计。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 掌握光学系统设计方法与系统指标分配方法，了解光学和光机设计等专业知识。 2. 熟悉光学系统性能测试和集成测试方法。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 深度学习算法专家——四星

人才画像		
岗位名称		深度学习算法专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 深度学习的调研和实现、模型精度提升和加速压缩、主导深度学习的实用场景落地。 2. 负责解决实际应用过程中的检测和分类问题。 3. 带领团队进行项目需求、方案、开发、测试、调试和验收，协调团队对外工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 良好的工程实践能力，有一定大型项目经验，熟悉软件开发流程，至少一个实际落地应用的项目经验。 2. 熟练掌握 Python、C++，掌握 tensorflow, pytorch 深度学习框架，熟悉 linux 开发环境。 3. 流利的英语听说读写能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. AE 专家——四星

人才画像		
岗位名称		AE 专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 参与制定产品规范；主导公司产品的 bench、应用测试，并形成测试结果报告。 2. 结合系统评估，搭建系统仿真。 3. 研究新产品的市场应用，完成新产品的参数和功能的定义。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Unix 和 Linux 操作系统。 2. 有模拟/混合信号经验优先。 3. 有 customer layout 和物理验证经验优先。 4. 流利的英语听说读写能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 半导体器件与工艺开发专家——四星

人才画像		
岗位名称		半导体器件与工艺开发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 完成设备在客户端的工艺验证和生产匹配，合作解决生产中遇到的工艺问题。 2. 了解客户工艺路线，技术需求。 3. 负责工艺测试参数管控，异常处理，制定预防措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 对工艺结果进行表征，包括 AFM、SEM、CDSEM 等表征手段。 2. 建立并监控新产品流片成功，确保适于量产，提高电学参数及在线监控参数的综合制程能力。 3. 发现制造工艺过程的问题，协调各工程部门提出解决方案以确保在线产品的进程。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 化合物半导体研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		化合物半导体研发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 定制设计（2D 仿真，CAD 版图）功率器件。 2. 与工厂深入合作与沟通，优化工艺，提升良率。 3. 验证功率器件的参数，开展可靠性测试，建立器件仿真模型。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 参与重要项目的改善，协助项目过程分析处理及优化。 2. 承担做产品的生产技术支持，解决生产过程中的技术及工艺问题。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 外延专家——四星

人才画像		
岗位名称		外延专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责外延新工艺技术开发、方向定位。 2. 设计外延结构，进行外延生长工艺的研发。 3. 根据材料测试与器件的反馈，进行外延工艺的优化，提升产品品质。 4. 协助进行相关的国内外专利与科研项目的申请。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 了解常规沉积成膜工艺基本原理，了解关键质量管控。 2. 掌握基本的数据统计分析技术与方法，了解常规质量管理工具（QC 7 tools、8D、五大工具等）优先。 3. 英语能完成日常交流及文献阅读、翻译和写作。 4. 有良好的沟通能力和团队合作精神，有强烈的责任心。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. ATE 测试专家——四星

人才画像		
岗位名称		ATE 测试专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 参与芯片 ATE 测试策略制定与测试方案开发。 2. 测试程序与测试硬件开发，实验室阶段程序开发、调试和 release，测试数据收集与分析。 3. 参与 ATE 量产测试程序、开发工程验证程序。 4. 优化测试方案与测试程序，提高测试覆盖率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有集成电路行业工作经验优先。 2. 一年及以上 IC ATE 测试开发经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 图像处理专家——四星

人才画像		
岗位名称		图像处理专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责图像处理和与其相关的深度学习应用的软件系统设计和开发、新技术的研究和开发。 2. 负责图像处理的软件系统及效果优化研究，图像分类，分割，增强，对象检测和识别等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 曾在模式识别、深度学习，图像分割、配准、运动跟踪等一方面或多个方面取得突出的业绩。 2. 具有图像处理算法研究基础及开发经历。 3. 具备较强的编程能力与算法实现经验。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 模组专家——四星

人才画像		
岗位名称		模组专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 规划公司的模组产品方案。 2. 负责识别评估模组需求，带领研发团队完成产品开发。 3. 主导产品设计、迭代改进等工作，带领团队完成验证、选型、测试等工作，对模组产品开发的项目全流程负责。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有主导产品设计、迭代改进和验收工作经验。 2. 有组织完成项目预研开发经验。 3. 提前根据产品应用场景制定产业应对策略。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 封装制程专家——四星

人才画像		
岗位名称		封装制程专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 提供封装设计方案，封装技术以及成本分析及改善措施。 2. 参与封装工艺的验证和测试，负责封装方案筛选和可行性评估。 3. 负责封装工艺技术的规划、开发、优化和改进，确保封装工程和生产过程的高效性和可靠性。 4. 解决封装过程中的各类工艺问题，并提供相应解决方案，保证封装可靠性、可用性、可制造性。 5. 完成新产品的量产导入并解决封装量产过程中的异常。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有不同封装类型的制程流程及关键工艺站点经验。 2. 具有 Cadence sip、AutoCAD 或类似封装设计工具使用经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 机械结构专家——四星

人才画像		
岗位名称		机械结构专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 完成客户需求的解决方案。 2. 完成整套设备的设计与制作。 3. 承担新技术和产品的开发工作。 4. 完成产品的机械结构设计、相关项目文件的编制和归档。 5. 新产品样机的调试及验证，并提出改进意见。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉机械传动设计、常用材料特性和相关成型及表面处理工艺。 2. 将产品功能和需求转化为设计指标，并输出合理的设计方案。 3. 独立承担过至少 5 款成功上市的复杂产品开发。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 机器视觉专家——四星

人才画像		
岗位名称		机器视觉专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 拟订机器视觉产品发展报告，参与制订产品规划。 2. 组织实施产品的规划定义、功能规划，推进产品从概念到量产，并组织产品推广。 3. 客户定制化需求的修改和优化。 4. 项目技术文档标准化。 5. 组织安排软硬件的选型，软件开发，使用样件进行试验并完成试验报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备软件架构设计及良好的设计、开发文档的编写能力。 2. 熟悉机器视觉方向并有过相关的项目经历。 3. 精通 C++ 语言，熟悉 QT、VS 开发环境，至少精通一种视觉开发系统。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 测试设备专家——四星

人才画像		
岗位名称		测试设备专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 解读行业标准、客户需求，并制定测试计划、测试方案，搭建测试环境。 2. 能够统筹结构研发，同时协调软件和调试团队。 3. 推动测试及市场问题解决，保证产品质量。 4. 推动测试平台升级换代，提升测试效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉相关模块的功能测试及功能要求，能独立开展测试，根据测试结果提供产品功能合理建议。 2. 拥有组织和协调能力，有相关项目管理经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 半导体芯片制造工程师——四星

人才画像		
岗位名称		半导体芯片制造工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 编制主生产计划，负责客户的订单交付相关事项。 2. 在订单到达之后安排下线并提供出货计划。 3. 观察客户的在制品情况，保持风险预警。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟练运用 Sentaurus、Silvaco 等半导体设计仿真软件。 2. 熟悉半导体制造工艺。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. DFT 专家——四星

人才画像		
岗位名称		DFT 专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责制定 DFT Plan。 2. 负责 DFT、SDC 等的集成和验证工作，支持完成 DFT 时序收敛工作。 3. 负责自动测试向量的生成，完成 DFT 仿真验证和 debug 相关的工作。 4. 配合完成数字前端设计流程，比如 RTL 修改，Syn、FV、STA、功耗分析等。 5. 支持测试和产品团队，完成 ATE test 工作，良率分析，量产测试诊断相关工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 DFT EDA 工具，掌握 DFT 原理和方法。 2. 复杂 IP 的测试方法经验、大规模 SoC 芯片 DFT 经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 模拟电路设计专家——四星

人才画像		
岗位名称		模拟电路设计专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 了解应用需求，参与制定产品规范。 2. 完成线路架构的设计、分解各子模块的设计指标和接口定义。 3. 根据产品设计指标完成电路设计开发，验证，完成设计文档，确定测试方案。 4. 协助完成符合电路要求的版图设计。 5. 协助完成产品的完整应用方案。 6. 协助提高产品合格率和客户反馈问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备高压电路的设计经验。 2. 具有模拟电路行为级建模和仿真的实际经验，具备版图指导经验。 3. 项目管理经验和团队管理经验。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 大数据分析专家——四星

人才画像		
岗位名称		大数据分析专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 从数据分析和数据挖掘角度为业务改进和提升建议。 2. 搭建评估体系，挖掘与发现并归因问题解决问题。 3. 构建客户或行业数据产品，负责各类算法的开发、应用、监控优化，保证数据的实用性及可衡量性。 4. 开展数据挖掘分析算法、研发创新方法解决业务问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有用数据和算法解决实际问题经验。 2. 精通数据仓库和数据挖掘的相关技术及大数据开发相关经验。 3. 能独立整理编写和提交技术文档。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 工艺专家——四星

人才画像		
岗位名称		工艺专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导公司的品质改善，完成公司的年度品质目标。 2. 完成公司制定的年度降本增效目标。 3. 主导公司的工艺能力提升，制定公司的技术发展路线，并组织落地实施。 4. 主导新物料/新设备/新工艺/自动化的导入，并负责场地持续优化。 5. 对新产品导入/新项目的研发提供技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有企业业务模组工艺经验。 2. 具有同时管理多项任务的能力及经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 器件工程师——四星

人才画像		
岗位名称		器件工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责制定器件管控、选用可靠性标准，参与制定相关工作的流程、制度。 2. 负责器件工程技术、可靠性选用及分析技术研究，参与各类器件规划。 3. 负责器件的方案交付、失效分析、应用风险评估，指导器件设计和优化改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常见半导体器件的原理及应用且有同类型公司工作经验。 2. 熟悉各类物料管理和生产管理系统，有硬件开发经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 器件 Model 专家——四星

人才画像		
岗位名称		器件 Model 专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 针对新工艺制程，进行模型开发，设计器件测试结构，测试并提取数据，建立模型（包括电学，电磁，热力学等）。 2. 针对既有工艺制程，根据芯片设计需要，设计器件测试结构，测试并提取数据，以完善及优化既有模型。 3. 负责建模实验室的管理维护。 4. 参与公司产品设计开发过程的评审工作，提供专业支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉并掌握半导体制造工艺开发及模型提取的相关经验。 2. Linux/Unix 等系统，有良好的脚本（C++ / Python）编程能力。 3. 具备良好的英文文献读写能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 激光/光电子技术专家——四星

人才画像		
岗位名称		激光/光电子技术专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责激光器的设计开发与优化。 2. 负责产品生产测试和性能调试。 3. 参与产品生命周期中技术问题的解决及技术支持工作。 4. 负责项目的技术文档撰写和技术方案的制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有 LED、照明、镜头、视觉光源等行业经验。 2. 电子电路制图能力，掌握至少一种计算机电子制图工具。 3. 能够独立完成调试，具备较强的现场解决技术问题能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. GIS 工程师——四星

人才画像		
岗位名称		GIS 工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责公司行业项目的整体管理工作，包括但不限于项目进度把控、项目质量管理、项目成果交付等。 2. 参与用户需求调研和需求分析，进行方案设计制作。 3. 及时响应并负责解决客户在项目中提出的相关问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 WebGL 及其相关框架和 Ceisum 平台渲染引擎，有相关开发经验。 2. 有地图数据读写存储开发经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 版图设计专家——四星

人才画像		
岗位名称		版图设计专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 完成版图布局规划，物理布局，布线和验证，包括 DRC，LVS 等。 2. 依靠 layout 布局技术，以提高电路性能。 3. 与设计工程师有效合作，完成版图设计目标。 4. 负责相关 layout 文档的撰写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Cadence 版图设计软件，精通版图设计的验证流程及工具。 2. 熟悉 40nm 或以下的工艺制程，具有 FinFET 工艺项目经验。 3. 有大规模数模混合芯片流片经验。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. DSP 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称		DSP 开发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 根据项目方案进行 DSP 软件详细设计。 2. 编写接口驱动程序。 3. 依据算法要求编写算法软件。 4. 分析并解决技术问题。 5. 配合硬件工程师完成软硬件系统的调试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的软件工程能力和软件架构经验。 2. 精通一些常见的 MCU 或者 DSP 控制芯片等产品的软件开发经验。 3. 具备相关技术文档、技术规范的编写能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 光刻机系统开发专家——四星

人才画像		
岗位名称		光刻机系统开发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责先进技术节点光刻工艺研发。 2. 负责先进技术节点光刻关键 layer 工艺研发。 3. 负责 DTCO hotspot 验证, 解决 MEOL/BEOL 关键 layer hotspot 导致的 defect 问题。 4. 负责自动化程序开发, 包括 CD 数据处理/JDV 自动检查/光刻标记图形自动生成/工艺程式自动检查及传输等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 半导体制造光刻相关经验。 2. 光刻设备维护经验。 3. 熟悉光刻设备的维修和保养。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 芯片应用工程师——四星

人才画像		
岗位名称		芯片应用工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 深刻理解客户需求和特定应用相关的广泛系统知识，深入参与产品规格讨论，并规划芯片级/系统级验证方案。 2. 搭建芯片功能和性能验证平台，对接核心供应商展开技术讨论，决定合适的方案，推进产品全周期验证，并领导产品的发布流程。 3. 对相关芯片的功能和性能问题进行深入的 debug，排查溯源。 4. 跨部门深入沟通协调技术问题，推动内部各相关团队解决问题。 5. 根据对芯片和系统的理解，对周边工作电路进行设计优化，提升芯片性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有高速接口硬件设计或调试经验。 2. 有编程将相关测试仪器搭建自动化测试平台经验。 3. 具有书写高标准产品手册能力。 4. 流利的英语听说读写能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 半导体设备软件专家——四星

人才画像		
岗位名称		半导体设备软件专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责软件全生命周期管理，从需求，立项，评审，开发，测试，发布，维护升级全过程。 2. 定期跟踪市场动态、竞品信息、客户需求、产品问题等，使用工具分析汇总成软件新开发的候选清单。 3. 牵头制定公司的产品战略和实施计划，组织评审和决策，输出产品多代开发路线图。 4. 定义具体的新模块，新功能和性能，发布产品需求文档，准备产品立项材料。 5. 带领软件团队开展敏捷开发流程，确保阶段性成果发布。 6. 负责解决方案级别软件系统的规划和定义，并建立配套的产品组合和协同生态。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 算法相关软件设计经验。 2. 硬件控制、图像处理方面软件开发经验。 3. 能阅读翻译外文文献。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称		仿真专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 仿真技术的动态分析以及中长期技术战略规划制定。 2. 指导和推进仿真技术的研究、开发以及在产品开发部门的应用与验证。 3. 组织仿真技术创新和重点难点技术攻关，进行仿真技术相关项目评审。 4. 参与组织和拉通仿真技术平台以及体系的搭建，规划和能力建设。 5. 依托行业专家资源进行行业内外合作交流。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 5 年及以上或行业非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 完成设备或工艺优化阶段的流体力学力学模型搭建经验。 2. 配合质量体系部按照 VDA 标准内审经验。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 生产总监——四星

人才画像		
岗位名称		生产总监
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 贯彻公司的生产运营目标，制定整体生产计划，指导生产工作的全面开展。 2. 负责工艺和生产团队的建设和人员管理（制造、设备、工艺等）。 3. 督促所辖部门的日常工作和任务完成。 4. 负责生产订单安排和准时交付。 5. 负责推动精益生产以提升效率和降低成本。 6. 负责生产流程的优化和工艺改善。 7. 推动产品品质的持续改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 现场管理或改善工作经验。 2. 大型制造企业精益生产项目实施经验有参与多个精益改善项目经历。 3. 有带领团队经验。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. 质量总监——四星

人才画像		
岗位名称		质量总监
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 执行公司质量管理战略方针，确定产品质量目标并组织质量保证计划的制订，指导和监督团队正确执行。 2. 全面理解客户品质管理要求，搭建相应品质管理系统，推动问题改善，识别项目的质量领域风险，追踪预防措施实施。 3. 负责关键质量控制点的评审，制订里程碑过点评审的基准和评审结果符合性的最终判定。 4. 建立并维护产品及项目质量履历，产品质量问题改善验证和经验总结；推动产品质量问题解决，改进产品质量。 5. 主导客户的过程质量审核，并追踪问题的改进关闭，负责客户重大投诉的处理及闭环确认。 6. 建立持续改进体系和机制。 7. 回溯项目中的质量问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	行业领先企业 8 年及以上或行业非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有较强的领导力、分析解决问题经验。 2. 具有带领团队经验。 3. 大型研发企业担任质量总监或副总监等质量高层岗位经验。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市生物医药产业高端紧缺岗位清单

(2024 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。其中，行业领先企业 1 年工作经验可视为行业非领先企业 2 年工作经验。

七、领先企业

1. 入选《财富》杂志最新公布的世界 500 强榜单企业，

或中国企业联合会、中国企业家协会最新公布的中国 500 强榜单企业，或中华全国工商业联合会最新公布的中国民营企业 500 强榜单企业，或入选中国企业联合会、中国企业家协会最新公布的中国制造业 500 强榜单企业总部或下属一级、二级机构研发部门。

2. 境内外上市公司。

3. 高新技术企业。指依据《科技部 财政部 国家税务总局关于修订印发〈高新技术企业认定管理办法〉的通知》（国科发〔2016〕32 号）的规定，认定的国家高新技术企业。

4. 专精特新企业。指国家、广东省、深圳市工业和信息化部门认定的“专精特新‘小巨人’企业”或“专精特新中小企业”

5. 制造业单项冠军企业。指国家、广东省、深圳市工业和信息化部门认定的“制造业单项冠军示范企业”或“制造业单项冠军产品”的生产企业。

所需证明材料如下

所需证明材料		
岗位描述		入职企业后在本岗位的业绩材料、任职文件/劳动合同/人力资源服务机构与企业签订的协议等证明材料
岗位薪酬	岗位年薪	在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单
学习经历	学 历	毕业证、学位证（海外留学生需提供留学服务中心的认定证书）
	专 业	
工作经验	工作年限	社保/税收证明/劳动合同等证明材料
	工作经历	离职证明/任职文件/劳动合同等证明材料

目录

1. 首席科学官 (CSO) —— 五星.....	60
2. 首席医学官 (CMO) —— 五星.....	61
3. 基因治疗科学家 —— 五星.....	62
4. 免疫研究专家 —— 五星.....	63
5. 药物发现专家 —— 五星.....	64
6. 生物学专家 —— 五星.....	65
7. 毒理药理专家 —— 五星.....	66
8. 临床医学总监 —— 五星.....	67
9. 临床数据统计总监 —— 五星.....	68
10. 注册总监 —— 五星.....	69
11. 业务拓展总监 —— 五星.....	70
12. CMC 总监 —— 五星.....	71
13. 多肽/蛋白研究专家 —— 五星.....	72
14. 酶工程研究专家 —— 五星.....	73
15. 抗体/蛋白研究专家 —— 五星.....	74
16. 合成生物专家 —— 五星.....	75
17. 干细胞研究专家 —— 四星.....	76
18. 药物警戒专家 —— 四星.....	77
19. 生产总监 (生物医药) —— 四星.....	78
20. 质量总监 (生物医药) —— 四星.....	79
21. 知识产权负责人/总监 (生物医药) —— 四星.....	80

22. 医学影像算法专家——四星	81
23. 试剂研发专家——四星	82
24. 药物分析专家——四星	83
25. 化药研发专家——四星	84
26. 上游工艺开发科学家——四星	85
27. 专题负责人——四星	86
28. 动物实验专家——四星	87
29. 医疗仿真专家——四星	88
30. 工艺工程师——四星	89
31. 生物分析研究员——四星	90
32. 病理研究员——四星	91
33. 分离/纯化工程师——四星	92
34. 理化分析师——四星	93
35. 算法工程师（化学方向）——四星	94
36. 临床运营总监——四星	95
37. 算法开发科学家（生物医药）——四星	96
38. 抗体发现总监——四星	97
39. 生物医药自动化设备及解决方案专家——四星	98
40. 抗体药物 AIDD 岗（药物研发 AIDD 岗）——四星	99

1. 首席科学官 (CSO) ——五星

人才画像		
岗位名称		首席科学官（CSO）
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责制定科学发展战略。评估最新科学发展趋势、技术创新和市场机会，将其整合到公司的战略规划中，确保与公司的业务目标和愿景一致。		
2. 负责统筹推进研发项目。领导药物发现、临床实施、药物注册等全流程的顺利进行，确保各项研发活动符合相关法规的监管要求。		
3. 负责创新与转化落地。探索新靶标、新技术、新型治疗方法等前沿领域的转化，与内部团队和外部合作伙伴合作，寻找并评估新的科学转化机会。		
4. 负责学术合作交流。通过与国内外高校、研究机构和行业内其他公司建立合作关系，组织开展学术合作交流，获取最新的科学知识、技术方法和专业人才。		
5. 负责战略合作伙伴关系。与其他公司、行业组织和政府机构建立战略合作伙伴关系，以促进科学发展和业务增长。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	200 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 至少成功主导 2 个创新药上市。		
2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 首席医学官 (CMO) ——五星

人才画像		
岗位名称		首席医学官（CMO）
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责统筹临床开发战略与实施。领导临床部门，制定和执行临床开发计划，使开发的新药物和治疗方法符合监管要求和质量标准；监督临床试验的设计、执行和数据分析等执行过程，确保其符合伦理及法规要求。 2. 负责统筹医学信息事务。与医疗界建立和维护良好的关系，包括医生、医学会、学术机构等，统筹医学教育和信息推广策略，确保医学信息的准确性和可靠性以及医学活动的合规性。 3. 负责实施科学沟通活动。通过发表研究论文、参与学术会议以及打造学术带头人等多种方式，树立企业及产品在学术界的权威地位，支持企业的业务目标和长期发展。 4. 负责管理医学专家团队。建立内、外部的医学团队，包括临床研究人员、医学专家等，领导团队的高效运作与成员发展，激励团队做出贡献。 5. 负责药物安全监测工作。监测管理药物的安全性和有效性，并及时采取必要的措施保障患者的安全。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 拥有与各国监管机构有丰富的沟通经验，至少成功主导 2 个新药上市。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 基因治疗科学家——五星

人才画像		
岗位名称		基因治疗科学家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责公司基因治疗领域的产品研发及规划，主持基因治疗领域的研发工作。 2. 基因治疗项目统筹管理，制定项目 SOP，并对项目进行及时管控。 3. 撰写项目报告，对项目相关材料进行归档整理。 4. 根据公司发展需求，通过前期调研和热点的跟踪，并结合试验研究，为公司基因治疗新药开发和立项提供科学依据和试验依据，撰写相关研究报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉掌握分子克隆技术，细胞培养，稳定细胞系构建，Western Blot，ELISA，共聚焦，FACS，序列比对分析等。 2. 熟练掌握作图软件如 GraphPad 的使用等。 3. 新药研发的临床前药效学、毒理学及药代动力学等，有管理相关药理毒理项目工作经验。 4. 具有较强的分析问题，解决问题的能力。 5. 具备良好的英文读写能力，以及文献检索，阅读及汇总能力。 6. 具有严谨的科研思维，较强的学习能力、沟通协调能力和团队精神。勇于承担责任，具有主动正面的工作态度，执行能力强。 7. 熟悉非临床研究质量管理规范等工作经验。 8. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 免疫研究专家——五星

人才画像		
岗位名称		免疫研究专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责免疫领域的研发规划。 2. 药物筛选方案的制定与实施。 3. 负责免疫项目的研发，保障内外部的衔接和沟通交流。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有临床前开发领域的专业知识，以及免疫检测开发经验。 2. 精通基本数据统计分析，熟悉相关免疫原性数据。 3. 熟悉监管法规和监管机构，能够确保工作开展中内外部的合规性。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 药物发现专家——五星

人才画像		
岗位名称		药物发现专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 根据公司发展战略和市场需求，梳理确立中心研发战略和研发管线。 2. 关注所研产品在现有治疗体系中的特点、地位以及是否满足患者的需求，专注研发 BIC/FID 或具有差异化优势的药物。 3. 通过开展概念验证研究、新药立项、苗头分子及 SAR 优化、新药临床前开发研究和临床申报等新药非临床研发各阶段工作，推动药品早期研发工作开展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 至少成功主导 2 个创新 IND 申报。 2. 具有较丰富的早期研究和临床前开发项目经验。 3. 掌握创新药物从立项到 IND 申报的全流程要素。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 生物学专家——五星

人才画像		
岗位名称		生物学专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 制定公司生物学方面的发展策略和项目计划。 2. 规划、设计、指导和执行生物学的各项研究。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 了解生物药物开发全过程，具有主持或承担蛋白/抗体研发项目的经验，有开发项目成功申报 IND 相关经验。 2. 精通多个治疗领域的靶点分析开发、作用模式验证和体外、体内药效学评价，具有肿瘤学、免疫学和代谢药物等方面的经验。 3. 了解临床前和临床生物标志物的新药研发。 4. 具有扎实的分子生物学和细胞生物学背景。 5. 具有熟练的英语听说读写能力，能够熟练检索英文文献。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 毒理药理专家——五星

人才画像		
岗位名称		毒理药理专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责公司所有项目的药理、毒理等研究工作。 2. 负责制定或实施研发项目的药理、药代、毒理实验研究方案，进行研发项目相关的药理、药代、毒理学等部分的调研。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。 4. 熟悉国家技术审评的要求及国家药品管理的相关法规。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有主导同类项目经验。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 临床医学总监——五星

人才画像		
岗位名称		临床医学总监
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责的项目立项前临床调研、临床医学整体方案的设计、撰写、完善工作。 2. 掌握各临床项目进度，督促临床方案实施，及时妥当处理不良事件，解决临床试验过程中出现的问题。 3. 处理好与相关政府部门、协作方和医院的良好合作关系；组织临床试验文章撰写、发表，参加国际会议交流。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备跟进临床项目调研同类经验。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 临床数据统计总监——五星

人才画像		
岗位名称		临床数据统计总监
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责临床方案中统计有关的全部内容，制定统计分析计划（SAP），完成统计分析报告（SAR），并审核临床总结报告等文件。 2. 负责临床试验的数据管理各项活动及进度跟踪、质量控制，依据业务发展逐步建立必要的数据系统。 3. 对临床试验方案从数据管理角度提供意见，并协助制定 CRF/CRF 的审核定稿。 4. 建立并完善临床试验数据质量管理体系文件。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 MedDRA 和 WHODrug，SAS 或 R 语言使用经验优先。 2. 至少熟练使用一种商业临床数据管理系统或 EDC 产品的经验，如 RAVE, Oracle Clinical, Inform 等。 3. 有一定的数据库 query 编写能力，具有创新药临床试验统计编程经验 4. 对参数和非参数模型、自相关测试、数据集转换方法以及基于蒙卡洛的假设检验了解和具有应用经验。 5. 具有一定的实验设计技能，包括半因子、全因子和自定义设计。 6. 了解实验设计空间中失效模型评估的设计并能够应用 FMEA 进行风险评估。 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 注册总监——五星

人才画像		
岗位名称		注册总监
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 管理注册事务，负责监督和管理公司或组织的注册事务。 2. 确保公司或组织的注册事务符合相关法规和标准。 3. 与监管机构建立和维护良好的合作关系，及时沟通并解决注册事务相关的问题和要求。 4. 识别和评估与注册事务相关的风险，并采取适当的措施进行管理和减轻风险。 5. 熟悉国家药品注册要求及相关法规。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有主导同类项目经验。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 业务拓展总监——五星

人才画像		
岗位名称		业务拓展总监
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 跟踪国内外医药行业发展趋势，结合公司的战略定位和发展规划，搜集新技术、新项目信息，完成项目评估。 2. 对意向项目进行尽调、数据分析及项目可行性评估，为公司高层决策提供参考依据。 3. 负责国内外合作客户资源的发掘、合作关系建立和维护。 4. 代表公司进行商务谈判，跟踪项目实施情况。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 在全球范围内，有过多项成功 licensing-in/out 项目经验，或具有相关行业市场拓展经验及 CDMO 生物制药国内市场拓展经验、团队管理经验。 2. 英文流利。 3. 出色的沟通能力和谈判技巧。 4. 敏锐的商业洞察力及分析能力。 5. 有一定的财务管理和预算能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. CMC 总监——五星

人才画像		
岗位名称		CMC 总监
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责制定 CMC 项目的技术方案和计划。 2. 带领团队完成相关项目的设计和开发工作，并推动产品在目标市场实现成功交付。 3. 根据相关指导原则持续优化产品开发流程，完成工艺研究、质量研究、制剂研究及质量保证等模块的各项工作，提升产品质量和效率，扩充产品目录。 4. 负责协调内部外部资源支持产品开发工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	75 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 曾经作为项目负责人完整完成 3 个以上项目的工作。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 多肽/蛋白研究专家——五星

人才画像		
岗位名称		多肽/蛋白研究专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 规划公司的研发方向，推进多肽类/蛋白类项目。 2. 负责项目调研立项，定义项目需求，识别潜在问题，并提供解决问题的解决方案。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 1—2 个完整的项目开发经验。 2. 熟练掌握分子生物学和细胞生物学基础知识和常规实验技能。 3. 熟练使用分析各种仪器进行分析。 4. 理解蛋白质结构与功能关系以及研发过程，能针对用户需求提出科学高效的解决技术方案。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 酶工程研究专家——五星

人才画像		
岗位名称		酶工程研究专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 确认酶序列，提升酶制剂产品的性能，达到产品的预期目标。 2. 建立酶制剂产品测定、质量分析、应用体系。 3. 设计合理的实验方案，并主导实验方案的执行，分析实验结果，对实验方案进行改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 精通酶/蛋白质结构分析方法，以及三维结构与活性的功能关。 2. 有创新性成功的蛋白质改造经验和高通量筛选平台搭建经验的优先。 3. 可根据公司的产品开发策略进行，进行相应的专利布局进行产品保护。 4. 良好的英文阅读能力，能够根据项目需求进行相关的文献调研检索能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 抗体/蛋白研究专家——五星

人才画像		
岗位名称		抗体/蛋白研究专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 规划公司的研发方向，推进抗体类/蛋白类项目。 2. 负责项目调研立项，定义项目需求，识别潜在问题，并提供解决问题的解决方案。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有独立承担项目经历或高水平论文著作。 2. 可以使用原核及真核表达系统表达各种抗体及抗原蛋白，并能使用 AKTA 进行蛋白纯化。 3. 对蛋白/抗体结构解析及基于三维结构的分析有深入研究，并有应用计算机程序辅助进行蛋白质设计的经验。 4. 有优秀的沟通及会议报告能力，英文流利。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 合成生物专家——五星

人才画像		
岗位名称		合成生物专家
紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 规划公司的研发方向。 2. 负责项目调研立项，定义项目需求，识别潜在问题，并提供解决问题的解决方案。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 精通代谢通路设计方法、微生物基因编辑和基因表达调控技术。 2. 具有代谢工程、合成生物学研究经验者优先；具备微生物、生物酶催化合成经验尤佳。 3. 具有扎实的分子生物学、基因工程等实验技能，包括但不限于克隆构建、基因编辑、定向进化、蛋白表达和纯化、菌种改造等操作技能。 4. 具有枯草芽孢杆菌、谷氨酸棒杆菌、链霉菌、大肠杆菌、酵母遗传操作背景者优先。 5. 良好的英文水平及文献分析，书写能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 干细胞研究专家——四星

人才画像		
岗位名称		干细胞研究专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 规划公司的研发方向，推进干细胞类项目。 2. 负责项目调研立项，定义项目需求，识别潜在问题，并提供解决问题的解决方案。 3. 负责项目管理工作，协调项目资源、团队，制定项目计划并推动项目实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具备细胞相关产品研发，并具备将其转移到生产过程和产品测试中的能力。 2. 对细胞治疗行业有广泛的了解，熟悉药物生命周期管理所涉及的专业技能。 3. 具备哺乳动物细胞培养、干细胞分化、慢病毒转染及细胞表达分析等方面的相关实验经验。 4. 有项目管理和团队管理经验，能够独立思考并制定产品研发策略。 5. 具有文献检索和查找国内外相关研究动态的能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 药物警戒专家——四星

人才画像		
岗位名称		药物警戒专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 临床试验不良事件（AE）及严重不良事件（SAE）报告的医学评估及质量审核，并监督其报告与处理流程符合国家法律法规的要求及公司相关规定。 2. 按相关法规就个例安全报告上报监管机构。 3. 负责撰写产品定期安全性更新报告（PSUR）及不定期的特别报告。 4. 制定、更新公司药物警戒相关工作流程及规范：标准操作规程（SOP）、工作指南、药物安全系统操作指南等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有不良事件（AE）或严重不良事件（SAE）的处理经验。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 生产总监（生物医药）——四星

人才画像		
岗位名称		生产总监（生物医药）
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 全面负责公司的生产管理工作，按照 GMP 要求建立和完善公司生产体系，开展生产管理全流程管控，不断优化工作流程。 2. 落实公司生产计划及生产指令的批准，审核工艺规程，确保药品按照批准的工艺规程生产、贮存，以保证药品质量。 3. 统筹及管理生产部门，并建立与质量、研发、采购等其他部门的横向联系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 参与过 GMP 认证/FDA 审计等工作。 2. 具备丰富的 IND 及 NDA 经验。 3. 参与过新品上市项目或生产线改造项目，具有协调各部门资源、制定项目计划、监督项目执行进度、风险评估与管理等工作经验。 4. 熟悉 GMP 法规、熟悉新药申报流程、熟悉项目管理体系。 5. 熟悉生产设备，了解隔离器等无菌保障有关知识。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 质量总监（生物医药）——四星

人才画像		
岗位名称		质量总监（生物医药）
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 全面负责公司的质量管理工作，负责质量管理体系建设，根据公司质量方针，拟定公司质量目标。 2. 编制和审核质量工作安排，严格执行国家有关药品法规及产品质量标准，贯彻执行 GMP，主持开展质量体系评审，组织质量改进工作。 3. 统筹及管理质量部门，并建立与生产、研发、采购等其他部门的横向联系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 主导过 GMP 认证/FDA 审计等工作。 2. 建立和优化过公司的质量管理体系，组织开展过内部和外部的质量审核和审计工作。 3. 参与新产品上市前的质量评估和审核工作，确保新产品符合质量标准和法规要求。 4. 参与过国家药品监督管理局相关培训项目。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 知识产权负责人/总监（生物医药）——四星

人才画像		
岗位名称		知识产权负责人/总监（生物医药）
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 根据公司发展战略和市场需求，开展公司在研项目和已上市产品的专利保护生命周期管理。 2. 实施专利布局，争取公司专利申请获得合理稳定的授权范围，维持公司知识产权有效。 3. 通过开展公司在研项目和已上市产品的专利分析预警，进行专利风险的管控和排除。 4. 为保障公司已上市产品的市场独占保驾护航，对公司研发成果进行专利保护，不断形成和扩充公司的无形资产。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有专利撰写、专利检索、专利挖掘工作经验。 2. 有全注册流程的产品注册/备案经历。 3. 对产品开发及申报流程、注册法规有全面的了解。 4. 具备生物医药专利保护生命周期管理经验，有专利代理人资格证和法律职业资格证优先。 5. 具备良好的专利或文献检索和分析能力，以及良好的中英文沟通和读写能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 医学影像算法专家——四星

人才画像		
岗位名称		医学影像算法专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责医学影像后处理算法开发，分割算法、检测算法、分类算法、配准算法、深度学习算法、医学图像 3D 渲染算法和应用维护与开发。 2. 负责相关产品模块的技术文档的编写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有医学影像处理算法设计、改进、实现及验证项目经验。 2. 具有医学影像产品图像后处理功能的算法研究及产品开发项目经验。 3. 具有多模态医学图像融合、分割与三维重建的项目经验。 4. 具有二维图像处理、图像增强、图像分割、图像识别的算法设计开发或医学图像处理经验。 5. 在计算机图形处理、三维重建与可视化、三维渲染的算法设计和开发的实际经验。 6. 具有较强的抗压能力，有良好的沟通能力，团队合作意识强。 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 试剂研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		试剂研发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责试剂平台新产品的研发。 2. 负责试剂的全流程研发工作：包括项目立项、技术指标确定、研发方案的拟定、项目研发及进度跟进、技术问题攻关、研发完成后相应工艺规程及文件的撰写以及协助项目申报。 3. 项目及核心物料质量标准制定、项目转产及协助生产进行工艺放大。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 市级及以上重大立项项目/IND 许可申报的项目负责人或其团队核心成员。 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 药物分析专家——四星

人才画像		
岗位名称		药物分析专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 根据公司的研发管线部署，科学制订项目研究计划，遵循法规监管及行业技术要求，全面开展新药研发各环节的分析支持及药学质量研究工作。 2. 按照公司的研发计划保障临床用样品的及时供应，并保证产品质量。 3. 按照法规和技术指南要求，开展并完成与开发阶段相匹配的质量研究。 4. 确保分析方法及质量标准转移至商业化生产场地的质量部门。 5. 完成 IND 及临床试验期间的药学变更研究与申请，协助 NDA 申报。 6. 积极与相关部门进行高效协作，确保项目按照预期目标开展和完成，并对研发成果实施专利布局和保护。 7. 完成与新药研发相关联的其他药物分析支持工作等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 至少成功主导 2 个创新药的 IND 申报。 2. 具备良好的英文听说读写能力。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 化药研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		化药研发专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 根据公司研发战略要求，以临床价值和市场需求为导向，负责发现具有稳定自主知识产权及差异化优势的新分子实体（NCE）。 2. 与相关团队协作开展概念验证研究、新药立题/立项研究，高效推动早期药物研发工作的开展，旨在获得具有全球专利保护和明确临床价值的临床前候选化合物（PCC）。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉小分子创新药物从立题到 IND 申报的流程，有至少 2 项主导药化设计到 PCC 的成功经验。 2. 精通药物设计与分子结构优化，具有扎实的有机合成经验和丰富的化合物专利申请经验。能够独立设计研发方案、分析解决问题，有不少于 10 篇化合物专利申请或文章发表。 3. 具备良好的英文听说读写能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 上游工艺开发科学家——四星

人才画像		
岗位名称		上游工艺开发科学家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责上游工艺开发，建立科学高效的工艺开发流程，开发的小试工艺能够被成功放大至中试及以上规模且具有工艺稳健性。 2. 负责上游工艺转移，包括从企业内部转移至第三方或从第三方转至公司，评估差异性，建立高效的转移方案并成功实施。 3. 负责上游工艺开发申报资料撰写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有运用 QbD 概念设计并开发新细胞培养工艺的能力。 2. 具备工艺问题解决及技术创新能力。 3. 具备良好的技术报告及工作总结撰写能力。 4. 丰富的团队管理及协作经验，良好的组织及沟通能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 专题负责人——四星

人才画像		
岗位名称		专题负责人
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责根据试验要求完成专题试验设计、把握试验科学性，负责试验方案签发。 2. 负责专题试验进度的掌控，把握试验质量。 3. 负责与委托方沟通试验进展，负责与试验相关部门沟通试验安排。 4. 负责专题试验数据解释及报告的签发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有 CRO 行业及中心实验室工作经验和 CGT 行业相关生产、研发或检测经验，有 ELISA、MSD、PCR、流式实践经验。 2. 具有制药行业工作经验，包括在欧美国家的 QC 或 GMP 质量领导经验。及生物制品开发经验，熟悉欧美、中国 cGMP 和 ICH 的相关法规。 3. 有 IND-BLA 注册经验。 4. 精通口语和书面英语技能，包括技术写作。 5. 具有领导和组织管理经验。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 动物实验专家——四星

人才画像		
岗位名称		动物实验专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责项目开发过程中的毒理、药理、药效研究，主要以动物实验操作为主，擅长各类实验动物的手术操作，包括给药、采血，动物解剖等实验操作。 2. 负责实验动物模型的构建，主要包括皮下、肝部等部位的肿瘤模型构建。 3. 合理的设计并开展实验，负责实验项目的具体执行，包括实验操作、组织取材、实验记录等，确保按期按质按量交付结果。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 对肿瘤模型和药理学研究有整体的理解，并且有实际操作动物实验的工作经验。 2. 有细胞生学、分子生物学或各种动物实验给药技术的人员择优。 3. 能熟练地使用 Excel 处理数据，熟悉统计分析原理和相关的软件应用。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 医疗仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称		医疗仿真专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责产品开发过程中仿真计算，对产品结构进行应力应变分析，计算、分析、汇总、整理输出报告。 2. 负责医疗仿真模拟器的设计。 3. 负责医疗仿真模拟器的设计与开发。 4. 负责虚拟手术中器官对象的建模，尤其是掌握柔性对象的建模。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 Python、MATLAB 等算法仿真和开发软件，具备一定的开发经验，包括但不限于几何处理、渲染、建模、仿真模拟、三维重建、VR/AR、深度学习与图形结合等方向。 2. 具有良好的数字信号处理经验。 3. 具有医疗行业算法实现经验。 4. 具有智能传感器开发工作经验。 5. 具有硬件开发经验或嵌入式平台 C 语言移植经验。 6. 拥有一定的商业和产品意识，追求技术的产业化落地。 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 工艺工程师——四星

人才画像		
岗位名称		工艺工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 参与产品前期设计，基于产品工艺可靠性、可制造性评审；负责产品的批量生产工艺规划、产线工艺路线设计、新工艺研究与量产化推。 2. 批量生产工艺文件编写，关键及特殊工序验证及确认。 3. 负责协同研发部、质量部对新研发产品的注册送检工作。 4. 负责对生产制程工艺有关的问题提供解决方法，并及时处理生产现场出现的质量、技术问题。 5. 医疗器械新工艺技术的开发、验证及运用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有工艺验证、清洗验证、变更等项目经验。 2. 具有生产现场进行自查，针对自查缺陷设计相应的整改措施并组织后续的整改实施和跟踪工作的项目经验。 3. 具备分析问题和解决问题的能力及较强的组织协调能力。 4. 具备较强的沟通能力、抗压能力和逻辑思维能力。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 生物分析研究员——四星

人才画像		
岗位名称		生物分析研究员
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责生物分析方法的设计、开发、技术问题解决、转移以及样品测试和报告，以支持临床前、临床阶段的项目推进。 2. 与研发部门合作，建立相关生物分析方法。 3. 跨部门交流和报告生物分析数据，解决项目运行过程中出现的分析技术问题。 4. 负责 IND 申报相关的生物分析支持。 5. 了解最新的生物分析和生物测定方法和技术、监管法规和指南以及行业优秀实践。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有细胞活性分析方法的开发、转移、验证的完整项目经验。 2. 熟悉相关仪器，如分子互作仪、流式细胞仪、多功能酶标仪的使用。 3. 有实验室细胞培养经验，熟悉细胞系的复苏、培养、传代、冻存等常规操作。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 病理研究员——四星

人才画像		
岗位名称		病理研究员
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 使用各项病理检测方法提供服务，符合临床 GCP 合规要求。 2. 致力于建立和完善临床病理技术实验检测平台，发展新的应用技术平台。 3. 独立计划和领导相关的研究项目、分析实验结果，按规定审核实验记录及研究报告，分析并解决项目执行中产生的问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有医院或者第三方病理诊断相关工作经验者优先。 2. 掌握常用免疫组化实验操作技术，具备一定组织学和病理学基础知识。 3. 熟悉免疫组化自动染色机或者病理染色机操作者优先。 4. 能够独立读片，并具有石蜡切片和冰冻切片操作经验者优先。 5. 英语良好，具备优秀的文献检索、阅读与信息提取能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 分离/纯化工程师——四星

人才画像		
岗位名称		分离/纯化工程师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 落实分离纯化岗位的生产管理，确保按照批准的工艺规程、批记录和 SOP，执行层析、过滤、等分离纯化工作的全过程。 2. 按照生产计划和 GMP 要求，合理协调工作，完成生产任务，监督并协调落实降低运营成本各项措施。 3. 负责撰写和/或审核分离纯化岗位的标准操作规程、工艺规程和批生产记录。 4. 能熟练进行新项目所需物料统计，跟踪物料采购、到货和检验进展，确保生产顺利进行。 5. 能熟练操作分离纯化各工序设备，包括但不限于不同规格的层析系统，层析柱，各类过滤夹具/系统，不同规格的 Mixer 等。 6. 负责调查分析分离纯化过程发生的偏差和变更，落实制定的纠正和预防措施，确保偏差、变更、CAPA 按时完成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉生物抗体纯化工艺相关操作，有较强的 GMP 意识，熟悉药物纯化生产流程及工艺规程。 2. 具有良好的团队协作能力，善于分享，具备良好的跨部门组织和沟通能力，责任心强，工作积极主动并具备协调能力。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 理化分析师——四星

人才画像		
岗位名称		理化分析师
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 建立、执行和完善理化实验室管理制度，起草和维护相应文件。 2. 负责理化实验室的日常管理和运营，确保实验室各项工作符合 GMP、其他相关法律法规，以及公司规定等的相关要求。 3. 参与理化实验相关的仪器设备及计算机化系统的验证及管理工作。 4. 安排原辅料、水样、过程控制样品、原液和制剂等的理化和仪器分析日常检测，对关键数据进行趋势分析。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟练操作 HPLC、CE 等各类分析仪器，并具有一定的仪器维护能力。 2. 熟悉分析实验室各类理化仪器的原理和操作。 3. 具有良好的沟通能力、团队合作精神和独立解决问题能力。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 算法工程师（化学方向）——四星

人才画像		
岗位名称		算法工程师（化学方向）
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责化学合成实验自动化过程中相关的算法设计、数据分析与功能落地。 2. 协同化学合成实验业务同事，调研和实现实验过程中出现的需求。 3. 对接医药研发同事，开发和实现新的分析流程和算法，支持多线程、大数据等情况保证算法交付质量，并根据运营反馈情况持续更新迭代。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉有机化学合成实验相关知识，具备生物医药行业项目经验和业务场景。 2. 熟练掌握至少一种编程语言（Python/C/C++），有扎实的编程基础、良好的编程风格与工作习惯。 3. 熟悉至少一种主流深度学习编程框架（TensorFlow/PyTorch）。 4. 熟悉常用的机器学习模型和范式（Transformer/CNN/图神经网络等），有扎实的理论基础和实战经验。 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 临床运营总监——四星

人才画像		
岗位名称		临床运营总监
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
根据公司发展战略和市场需求，负责临床试验各项目的项目管理、实施和运营工作，确保其符合项目发展的战略目标，并保证项目运营的效率和质量。 1. 参与公司产品开发策略的制订，对开发策略的临床试验可实施性给出运营意见，提供相关临床试验的时间表及预算预估。 2. 对于具体临床试验方案给予运营的专业意见，确保方案操作描述的可实施性。 3. 制定具有一定挑战性，但可实施的项目管理时间表及相应的具体管理计划。 4. 按计划和标准操作流程管理临床试验。 5. 对项目实施过程中可能出现的影响关键数据的执行风险实时评估并与相关部门协商找到控制方法，降低产品开发风险。 6. 与项目相关的各内外部门、供应商密切沟通与协作，确保问题的实施解决，提高运营效率和质量。 7. 按公司要求制定和管控临床试验各项目的预算与费用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科（全日制）及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 8 年及以上或非领先企业 10 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 经历过多次国家局核查经验。 2. IND 申报 I、II、III 期临床试验成功经验。 3. 熟悉国际国内新药临床试验相关技术指导原则和 GCP 规范，取得 GCP 证书优先。 4. 具有项目管理、过程管理、风险管理和团队管理的能力。 5. 具备良好的英文听说读写能力。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 算法开发科学家（生物医药）——四星

人才画像		
岗位名称		算法开发科学家（生物医药）
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 开发基于机器学习或计算化学的新算法，优化力场参数和模型，提升力场在药物活性评估等预测任务中的准确度。 2. 负责创新药物的药物设计平台建设，维护和开发公司内部的医药研发计算化学工具，为新分子设计提供技术指导和支撑。 3. 针对实际场景，与公司内部的生物医药研究人员合作，深入挖掘计算化学、云计算和人工智能等技术在药物研发和开发研究中的运用，寻找关键难点问题的解决方案。 4. 对接外部合作，引入外部优秀技术，提升医药研发力场模型精度。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有分子对接，打分或自由能模拟等方法的程序开发经验。 2. 熟悉基于结构/配体的药物设计，包括分子对接，虚拟筛选，QSAR，药效团模拟等方法。 3. 具有良好的编程能力，至少熟练掌握一门编程语言(Python, C, C++, Fortran, Java 等)。 4. 有自由能计算方法使用经验或分子力学研究经验，对常用 AI 方法及架构有深入理解和一定应用经验，有相关算法开发工作经验者优先。 5. 能够熟练阅读和撰写英文论文。 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 抗体发现总监——四星

人才画像		
岗位名称		抗体发现总监
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 领导 AI 与高通量技术在抗体发现阶段的应用落地，与内部计算团队合作，探索 AI 与经典实验技术的融合，并为其寻找合适的应用场景，推动各类“AI+”差异化平台技术的研发和持续优化。 2. 关注、跟进抗体发现领域的最新技术进展，保持内部技术的竞争力。 3. 管理抗体发现阶段的基础实验平台，如杂交瘤、单 B 细胞筛选、分子克隆与表达纯化、SPR/BLI 检测等。 4. 抗体发现阶段的项目领导，统筹各个平台，共同完成内外部抗体发现项目的交付。 5. 从专业角度支持市场营销和商务拓展，建立和维持同外部合作伙伴的关系，代表公司在各类学术会议和论坛发言。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	博士研究生
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 3 年及以上或非领先企业 5 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉抗体发现阶段的平台技术，包括免疫、杂交瘤、分子克隆与表达纯化、SPR/BLI 检测等 2. 流利的英语听说读写能力。 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 生物医药自动化设备及解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称		生物医药自动化设备及解决方案专家
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 识别生物医药自动化行业客户，进行客户分类，并综合公司战略、技术实力和竞品分析，参与公司自动化业务规划。		
2. 熟悉市场需求和公司技术开发进度，独立完成与客户售前技术沟通，形成生物医药自动化系统解决方案。		
3. 与公司市场部、技术部配合，策划实施市场营销活动，提升市场对于生物医药自动化技术的认可度，提升公司在该领域的品牌和领导地位。		
4. 协助市场部搭建公司生物医药实验室自动化营销体系、流程优化。		
5. 针对市场需求，指导公司研发部门的技术和产品发展方向。		
6. 实现公司制定的自动化业务年度销售目标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 有面向生物医药研发型企业从事自动化解决方案和仪器设备销售经验，主导过类似生物医药自动化型号产品和解决方案者优佳。		
2. 对生物医药研发过程比较了解。		
3. 对化学合成实验全流程比较了解。		
4. 有化学合成实验、自动化系统或者生物实验及自动化系统的使用。		
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 抗体药物 AIDD 岗（药物研发 AIDD 岗）——四星

人才画像		
岗位名称		抗体药物 AIDD 岗
紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导小分子、大分子药物研发中的计算环节。 2. 参与小分子、大分子药物领域的大模型研发。 3. 与 in house 的医药湿实验研发团队、CADD 团队、生信团队、高通量团队紧密合作，实现干湿一体的小分子、大分子药物研发。 4. 参与商业项目交付、专利撰写、高影响力论文撰写、外部研究机构合作等工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	医学、理学、工学、交叉学科等专业
工作经历	工作年限	领先企业 5 年及以上或非领先企业 8 年及以上
	工作经历	在企业或机构担任过相应技术人员
人才画像鼓励要素		
1. 具有 1 年以上的药物研发相关 AI 算法经验，精通 Python 等编程语言，熟悉 Pytorch 等框架。 2. 在国际高水平会议、顶级期刊发表过文章，在高影响力算法比赛中获得过奖项。 3. 对深度学习（包括但不限于生成模型、强化学习、图神经网络、自然语言处理、预训练模型、机器学习、计算机视觉等领域之一）有了解。 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

