

深圳市 2025 年上半年度黄金珠宝行业重点 技能岗位工资价位

为加强人力资源市场薪酬信息公共服务，促进企业更好了解和对标市场工资价位、合理确定技能人才工资水平，帮助技能劳动者理性选择岗位，推动建立体现技能价值导向的技能人才薪酬分配制度，深圳市人力资源和社会保障局对黄金珠宝行业重点技能岗位开展了 2025 年上半年度企业薪酬调查。通过对调查数据进行清洗分析，并征求行业协会和代表企业意见后，整理形成工资价位，现予以发布，供企业和劳动者参考。

表 1 分岗位的工资价位

序号	岗位	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	首饰设计师	4688	5912	8400	11000	14739
2	3D 建模	4573	5630	7338	9813	14400
3	打磨工	3969	4692	6469	8550	11564
4	CNC 工	4335	4781	5800	7976	10930
5	化验员	4649	5087	6008	7339	8981
6	执模工	3788	5000	6335	8000	10167
7	油压工	4651	5299	6235	7937	8935
8	质检员	4607	5228	6068	7574	9061
9	镶石工	4260	4823	5502	7055	10307
10	倒模工	3563	4653	5511	7099	8505

表 2 分技能等级的工资价位

序号	技能等级	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	整体	4234	5000	6000	8094	10734
2	高级技能及以上	4650	5502	7217	9470	12846
3	中级技能（中级工）	4633	5139	6600	8600	12637
4	初级技能（初级工）	3188	4888	5692	7173	9210

表 3 分学历的工资价位

序号	学历	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	硕士研究生及以上	5868	8869	9920	10991	14243
2	大学本科	4816	5135	7313	9723	13087
3	大学专科	4290	5546	7000	9543	13660
4	高中、中专或技校	4260	5020	6000	7965	9999
5	初中及以下	4066	4841	5880	7906	10600

附注：

1.调查基本情况

本次共调查了黄金珠宝企业 81 家、涉及技能岗从业人员 3496 人。

由市、区人力资源部门、黄金珠宝首饰行业协会及代表企业共同研究选定首饰设计师、3D 建模、打磨工、CNC 工、化验员、执模工、油压工、质检员、镶石工、倒模工等 10 个重点技能岗位开展薪酬调查。

调查内容为重点技能岗从业人员 2025 年上半年平均每月取得的全部工资性收入，包括基本工资（类）、计件工资（类）、计时工资（类）、绩效工资（类）、津补贴（类）、加班加点工资等。

2.主要统计指标解释

工资价位 是指企业从业人员在报告期内的工资水平，包括基本工资（类）、计件工资（类）、计时工资（类）、绩效工资（类）、津补贴（类）、加班加点工资等。它在一定程度上体现了劳动力市场价格水平。

分位值 是指将通过企业薪酬调查获取的工资价位数据按由低到高的顺序排序，处在某个分位上的数据值反映的市场价位水平。

(1) 90%（高位数）：将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序，排在后 10%位置的数据值，反映市场的高端水平。

(2) 75% (上四分位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在后 25% 位置的数据值, 反映市场的较高水平。

(3) 50% (中位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在 50% 中间位置的数据值, 反映市场的中等水平。

(4) 25% (下四分位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在前 25% 位置的数据值, 反映市场的较低水平。

(5) 10% (低位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在前 10% 位置的数据值, 反映市场的低端水平。

技能等级 是指按国家职业技能标准或行业企业评价规范设置的职业技能等级, 包括高级技能及以上、中级技能 (中级工)、初级技能 (初级工)。