附件2

# 深圳市智能传感器产业高端紧缺岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

1.传感器研发总监 1

【产品规划类】

2.传感器产品总监 2

【产品开发类】

3.IC设计专家 3

4.IC验证专家 4

5.量子传感器研发专家 5

6.光谱成像传感器研发专家 6

7.MEMS传感器研发专家 7

8.IMU传感器研发专家 8

9.安全传感器研发专家 9

10.精密温度传感器研发专家 10

11.图像传感器研发专家 11

12.生物传感器研发专家 12

13.电子皮肤研发专家 13

14.传感器算法专家 14

15.多传感器融合算法专家 15

16.六维力解耦算法专家 16

17.传感器标定算法专家 17

18.运动控制算法专家 18

19.3D视觉算法专家 19

20.惯导算法专家 20

21.光学算法专家 21

22.计算物理算法专家 22

23.防抖算法专家 23

24.传感器系统设计专家 24

25.传感器嵌入式软件专家 25

26.物联网架构师 26

27.全栈软硬件设计专家 27

28.传感器硬件开发专家 28

29.光学设计专家 29

30.EMC专家 30

【生产制造类】

31.MEMS工艺专家 31

【市场营销类】

32.传感器海外销售总监 32

四星岗位

【研发管理类】

33.传感器研发项目经理 33

【技术研究类】

34.光纤传感器研究专家 34

35.微纳传感器研究专家 35

【产品规划类】

36.传感器产品经理 36

37.结构光产品经理 37

【产品开发类】

38.磁传感器研发专家 38

39.光学传感器研发专家 39

40.气体传感器研发专家 40

41.力传感器研发专家 41

42.电化学传感器研发专家 42

43.柔性传感器研发专家 43

44.位移传感器研发专家 44

45.结构光产品研发专家 45

46.RFID产品研发专家 46

47.感知算法专家 47

48.视觉算法专家 48

49.触觉算法专家 49

50.图像算法专家 50

51.SLAM算法专家 51

52.点云算法专家 52

53.ToF算法专家 53

54.运动健康算法专家 54

55.信号处理算法专家 55

56.像素设计专家 56

57.像素表征专家 57

58.雷达系统设计专家 58

59.传感器边缘计算技术专家 59

60.上位机软件开发专家 60

61.传感器结构设计专家 61

62.工业设计专家 62

63.传感器材料开发专家 63

64.传感器应用专家 64

65.传感器仿真专家 65

66.传感器测试专家 66

67.传感器可靠性和失效分析专家 67

68.传感器产品认证专家 68

【生产制造类】

69.传感器制造总监 69

70.传感器工艺专家 70

71.传感器品质总监 71

72.传感器供应链总监 72

【市场营销类】

73.传感器技术销售专家 73

74.传感器行业解决方案专家 74

## 1.传感器研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器产品线的技术规划、研发管理及团队建设工作；
2. 主导新产品的立项、研发及产业化过程，确保项目按时、按质完成；
3. 跟踪行业最新技术动态，持续优化产品性能，提升市场竞争力；
4. 协同市场、销售等部门，为客户提供技术支持和解决方案；
5. 培养和激励研发团队，营造良好的创新氛围。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器设计、测试及生产工艺，熟悉MEMS、光电、压力、温度等传感器；
2. 熟练使用ANSYS、ConventorWare、Comsol等有限元软件，熟练使用Cadence、L-edit等版图设计软件；
3. 具备出色的项目管理能力和团队协作精神，能够带领团队攻克技术难题；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 2.传感器产品总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器产品总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并执行传感器产品战略，确保产品符合市场需求及未来趋势；
2. 领导产品团队完成产品规划、设计、研发及上市全过程，确保产品按时交付并达到质量标准；
3. 分析市场需求与竞争态势，制定差异化产品策略，提升产品竞争力；
4. 协调跨部门资源，推动产品技术创新与持续优化，提高产品性能和用户体验；
5. 建立并维护产品生命周期管理体系，确保产品持续盈利与市场拓展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉传感器行业发展趋势；
2. 具备出色的产品规划与设计能力；
3. 具备敏锐的市场洞察力；
4. 具备强大的领导力与团队协作能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 3.IC设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | IC设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责集成电路的设计、仿真及验证工作；
2. 参与制定项目计划，确保设计进度和质量；
3. 解决设计过程中的技术难题，优化电路性能；
4. 编写设计文档，包括电路图、版图、测试报告等；
5. 与团队成员协作，共同推动项目进展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微电子学与固体电子学、集成电路工程、集成电路科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉CMOS工艺；
2. 精通模拟电路理论基础，熟悉模拟IC设计流程；
3. 熟练模拟电路设计Virtuoso、HSPICE、Spectre、APS、Calibre等EDA工具软件，熟悉版图设计；
4. 熟练使用Matlab建模与仿真；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 4.IC验证专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | IC验证专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定和实施IC验证计划，确保芯片设计满足功能、性能和可靠性要求；
2. 编写验证测试用例和测试脚本，执行验证测试，并分析测试结果；
3. 识别和解决验证过程中发现的问题，与研发团队共同优化芯片设计；
4. 编写验证报告，记录验证过程和结果，为芯片设计提供反馈和改进建议；
5. 跟踪行业动态和技术发展，不断提升验证能力和效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微电子学与固体电子学、集成电路工程、集成电路科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉数字或模拟IC验证流程和方法；
2. 精通IC验证工具；
3. 了解智能传感器芯片，且具备相关验证经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 5.量子传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 量子传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导量子精密测量系统的工程化研发，包括量子传感器的设计、样机开发与产品迭代；
2. 负责量子测量系统的硬件集成与算法优化，解决激光稳频、低温控制、噪声抑制等工程化难题；
3. 推动技术成果向实际应用转化，协同生产部门完成工艺标准化与量产可行性验证；
4. 参与制定量子测量设备的技术标准，支持行业解决方案的落地实施。
5. 与光学、电子、软件团队合作，完成量子测量系统的多学科协同开发；
6. 对接客户需求，提供技术方案并主导工程样机的交付测试。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 物理电子学、光学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通量子传感器开发全流程，具备至少一项成功落地的产品经验；
2. 熟悉超导电路设计、激光稳频系统搭建、低温实验技术等工程化关键技能；
3. 掌握工程化工具链：如COMSOL/LabVIEW（硬件仿真）、MATLAB/Python（数据分析）、SolidWorks（机械设计）等；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 6.光谱成像传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光谱成像传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责光谱成像传感器核心算法与系统架构设计，主导技术路线规划与产品落地；
2. 攻克光学设计、光谱标定、噪声抑制等关键技术难题，提升传感器分辨率、信噪比及环境适应性；
3. 牵头跨部门协作，完成从原理验证、原型开发到量产的全流程技术转化；
4. 跟踪AI+光谱融合、量子传感等前沿技术，推动创新成果产业化应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 光学、电子科学与技术类、物理学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通干涉仪、光栅分光等原理，熟练运用ZEMAX、Code V等光学设计软件；
2. 深度掌握CMOS、InGaAs探测器特性、FPGA图像处理算法及光谱重建技术，熟悉MATLAB、Python建模与仿真；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 7.MEMS传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | MEMS传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导MEMS传感器从概念设计到量产的全流程研发，输出器件级-系统级解决方案；
2. 构建多物理场耦合模型，优化传感器灵敏度、带宽及抗干扰能力，突破低噪声读出电路设计瓶颈；
3. 牵头解决封装应力、交叉敏感等核心问题，制定DFM（可制造性设计）规范，推动工艺窗口与性能指标平衡；
4. 协同算法团队完成传感器数据融合，开发自标定与自适应补偿技术，提升场景化应用精度；
5. 规划技术路线图，主导专利布局，构建MEMS传感器IP核库。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 力学类、微电子学与固体电子学、导航、制导与控制等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CoventorWare、Comsol等FEM仿真工具，熟悉TCAD工艺模拟，具备SOI/压电MEMS器件设计经验；
2. 深度掌握半导体工艺；
3. 具备MEMS主流产品相关设计与制造经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 8.IMU传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | IMU传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导IMU传感器全链路研发，覆盖MEMS芯片设计、ASIC电路开发及系统集成，输出高精度、低功耗解决方案；
2. 攻克零偏稳定性、温漂抑制等核心指标，优化卡尔曼滤波/传感器融合算法，提升动基座对准与导航精度；
3. 牵头建立IMU标定与补偿体系，设计六位置/速率转台测试方案，解决振动、冲击等复杂环境下的可靠性难题；
4. 协同汽车、机器人等业务部门，定义车载级/消费级IMU产品规格，推动AEC-Q100车规认证；
5. 构建惯性导航技术壁垒，主导专利布局与行业标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、控制理论与控制工程、导航、制导与控制等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通MEMS工艺、模拟电路设计，有FPGA、ARM嵌入式开发经验；
2. 熟悉车规级传感器开发流程；
3. 深度掌握惯性导航算法，熟练运用MATLAB、C++进行算法仿真与优化；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 9.安全传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 安全传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责安全传感器的技术路线规划与产品研发方案制定；​
2. 主导安全传感器核心技术攻关，包括敏感元件设计、信号处理算法开发及可靠性强化，确保传感器满足高精度、低误报率、长寿命等安全性能指标；
3. 设计安全传感器测试验证体系，开展环境应力测试、失效模式分析及安全认证适配，推动产品通过国内外安全标准认证；
4. 协同硬件设计、嵌入式开发、工艺生产团队，解决传感器在复杂场景下的抗干扰设计、数据加密传输等技术难题，保障量产落地进度与质量；​
5. 跟踪行业法规及前沿技术，提出产品迭代方案与创新性安全监测解决方案；
6. 撰写技术白皮书、专利申报材料及研发报告，沉淀核心技术经验，为团队提供安全传感器设计规范与技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、检测技术与自动化装置等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备安全传感器研发经验，熟悉安全传感器的设计与制造工艺，有成功通过安全认证的产品案例；
2. 熟练使用COMSOL、MATLAB、LabView 等仿真与测试工具，掌握传感器标定算法、噪声抑制技术及数据融合策略；
3. 了解功能安全标准及工业级传感器EMC/EMI设计规范，具备抗电磁干扰、防浪涌等可靠性设计经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 10.精密温度传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 精密温度传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高精度温度传感器的研发设计，主导技术路线规划与产品迭代，覆盖原理验证、仿真优化及原型开发；
2. 攻克核心技术难题，如低功耗、高灵敏度、抗干扰及微型化设计，提升产品性能与稳定性；
3. 协同跨部门团队完成传感器封装、标定及量产工艺转化，确保技术方案可制造性；
4. 跟踪行业前沿动态，主导专利布局与技术标准制定，推动产学研合作及资源整合。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 微电子科学与工程、测控技术与仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉热电偶、热电阻、NTC等温度传感器的工作原理，了解国内外温度类传感器的供应链布局；
2. 具有高精度、低温漂、高可靠性温度传感器及模组开发经验，熟悉温度传感器材料制备、组装工艺及仿真等工作，能够熟练使用Comsol等仿真软件进行热、机械等物理场仿真分析；
3. 熟悉ISO/IEC温度传感器校准规范及可靠性测试方法；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 11.图像传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 图像传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责图像传感器的技术研究、设计与开发工作；
2. 参与制定图像传感器产品的技术规格与性能指标；
3. 优化图像传感器的信号处理算法，提升图像质量与性能；
4. 协同团队进行产品测试与验证，确保产品稳定性与可靠性；
5. 跟踪行业最新技术动态，推动技术创新与升级；
6. 撰写技术文档，为生产、销售等部门提供技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉图像传感器原理；
2. 精通图像信号处理算法，具备扎实的数字信号处理基础；
3. 熟悉图像传感器测试与验证流程，具备解决复杂技术问题的能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 12.生物传感器研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 生物传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导生物传感器的研发全流程，包括敏感材料筛选、界面修饰及信号放大机制设计；
2. 优化传感器性能指标，突破生物相容性、抗干扰等技术瓶颈；
3. 统筹跨学科团队，推动传感器从实验室到量产的技术转化；
4. 制定测试方案，完成临床前验证，输出技术文档及专利布局；
5. 跟踪前沿技术，探索POCT场景创新应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 机械电子工程、物理化学、材料科学与工程类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通生物传感原理，具备微纳加工或柔性电子研发背景；
2. 有IVD、可穿戴设备或环境监测传感器量产项目经验，主导过完整产品开发周期；
3. 熟悉生物样本处理、表面修饰技术，掌握COMSOL、MATLAB等仿真工具；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 13.电子皮肤研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电子皮肤研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并开发高灵敏度、高柔韧性的电子皮肤传感器，实现触觉、压力、温度等多模态感知；
2. 研发新型功能材料，优化传感器灵敏度、耐久性及生物兼容性；
3. 构建信号处理算法，将原始传感数据转化为可解释的交互指令；
4. 协同硬件、软件、医学团队，推动电子皮肤在可穿戴设备、医疗假体、机器人等场景的应用落地；
5. 跟踪国际前沿技术，构建技术壁垒与专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、电子科学与技术类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通电子皮肤传感器设计原理及制备工艺；
2. 擅长材料表征与传感器性能测试；
3. 熟悉嵌入式系统开发及信号处理算法；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 14.传感器算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器AI算法的研发与优化，提升传感器的数据处理与决策能力；
2. 参与传感器产品的需求分析，根据应用场景设计AI算法模型；
3. 实现并验证AI算法，确保算法在传感器上的高效运行与准确性；
4. 跟踪AI领域的最新技术动态，引入新技术以提升传感器智能化水平；
5. 与研发团队紧密合作，共同解决算法实现过程中的技术难题；
6. 编写算法文档，为团队成员提供技术支持与培训。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、应用数学、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通机器学习、深度学习等AI算法，具有AI算法研发经验；
2. 熟悉Python、TensorFlow、PyTorch等AI开发框架与工具；
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器数据的特点与处理流程；
4. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 15.多传感器融合算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 多传感器融合算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并实现多传感器数据融合算法，提高数据精度与鲁棒性；
2. 优化算法性能，降低计算复杂度，提高实时性；
3. 研究并应用先进的机器学习技术，提升融合算法的智能性；
4. 协同硬件与软件团队，完成算法在传感器系统中的集成与测试；
5. 跟踪算法技术发展动态，探索新技术在多传感器融合中的应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉数据处理与机器学习技术；
2. 精通多种传感器的特性及应用，具备传感器系统设计与调试能力；
3. 具备良好的数学基础与编程能力，熟悉Python、C++等编程语言；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 16.六维力解耦算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 六维力解耦算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导六维力/力矩传感器核心解耦算法研发，设计高精度多维力信号分离模型，突破维间耦合干扰难题；
2. 构建传感器误差补偿体系，优化动态响应特性，提升机器人、医疗手术机器人等场景下的力控精度；
3. 牵头算法工程化落地，完成从Matlab/Python原型到C++嵌入式部署的全链路优化；
4. 协同硬件团队制定传感器标定方案，建立行业领先的力觉感知技术标准。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 工程力学、机械电子工程、控制理论与控制工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通矩阵论、最小二乘法、卡尔曼滤波等数学工具，具备应变式/电容式传感器信号处理经验；
2. 熟练运用MATLAB、Simulink进行多物理场耦合建模；
3. 深度理解SVM/神经网络在力觉解耦中的应用，具备TensorFlow、PyTorch实战经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 17.传感器标定算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器标定算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化传感器标定算法，提升传感器的精度与稳定性；
2. 实现并验证标定算法，确保算法在实际应用中的准确性；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保标定效果；
4. 制定标定流程与规范，提升标定效率与质量；
5. 跟踪传感器标定领域的新技术，为产品升级与创新提供支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 自动化、测控技术与仪器、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 熟悉各类传感器的标定方法；
3. 精通MATLAB、Simulink等仿真工具，能够进行算法仿真与验证；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 18.运动控制算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动控制算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化运动控制算法，提升设备的精度与稳定性；
2. 实现并调试运动控制算法，确保算法在实际应用中的有效性；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保产品功能的实现；
4. 跟踪运动控制领域的新技术，为产品升级与创新提供支持；
5. 编写算法设计文档，确保项目文档的完整性和规范性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、新一代电子信息技术（含量子技术等）、控制理论与控制工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 熟悉PID控制、自适应控制等算法；
3. 精通MATLAB、Simulink等仿真工具，能够进行算法仿真与验证；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 19.3D视觉算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 3D视觉算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化3D视觉算法，提升传感器在三维空间中的感知能力；
2. 实现并调试3D视觉算法，确保算法在实际应用中的准确性与稳定性；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保3D视觉功能的实现；
4. 跟踪3D视觉领域的新技术，为产品升级与创新提供支持；
5. 编写算法设计文档，确保项目文档的完整性和规范性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术与3D视觉技术有深入理解；
2. 熟悉深度估计、点云处理等算法；
3. 精通C++、Python等编程语言，能够进行算法仿真与验证；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 20.惯导算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 惯导算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责惯性导航系统及相关组合导航算法的设计、开发与优化；
2. 参加惯性传感器的数据处理、误差建模及补偿算法开发；
3. 设计并实现卡尔曼滤波、粒子滤波等算法，提升多源传感器融合的精度和鲁棒性；
4. 搭建算法仿真与实验验证平台，进行算法性能测试与工程化落地；
5. 编写算法设计文档、测试报告及技术方案，支持产品量产和客户需求对接；
6. 跟踪惯性导航领域前沿技术，探索新算法在工业场景中的应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 导航、制导与控制、控制理论与控制工程、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 掌握惯性导航原理、组合导航理论、多传感器融合技术，熟悉常用坐标系转换及机械编排；
2. 精通卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波、自适应滤波等算法，具备实际工程调参经验；
3. 熟悉MEMS、光纤或激光陀螺等IMU器件的特性及误差建模方法；
4. 熟练使用C/C++、Python或MATLAB/Simulink进行算法开发与仿真验证；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 21.光学算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导光学传感器核心算法研发，构建从光学系统建模到信号处理的全链路解决方案；
2. 攻克杂散光抑制、光谱复原、点云配准等算法难题，提升信噪比与动态范围，优化实时处理性能；
3. 牵头光学-数字联合设计，开发自动标定与自适应补偿算法，解决温漂、振动等环境干扰问题；
4. 协同光学/硬件团队完成算法工程化落地，主导FPGA/DSP加速部署，实现GOPS级算力优化；
5. 探索计算光学等前沿方向，推动专利布局与技术预研。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 导航、制导与控制、控制理论与控制工程、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通物理光学建模，熟练运用ZEMAX、Code V进行像差分析与优化；
2. 深度掌握C++、Python，有CUDA并行计算或OpenCV图像处理实战经验，熟悉ROS/PCL点云库；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 22.计算物理算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 计算物理算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计和实现传感器数据处理算法，优化物理模型的准确性和计算效率；
2. 参与传感器的研发过程，提供算法支持，确保传感器性能达到预期；
3. 对现有算法进行持续改进和优化，提高数据处理速度和精度；
4. 协同团队成员，进行算法验证和测试，确保算法在实际应用中的稳定性和可靠性；
5. 跟踪最新的计算物理和算法研究成果，为团队引入创新技术和方法。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术类、物理学类、数学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C/C++、Python等编程语言，具备扎实的算法和数据结构基础；
2. 熟悉物理建模、数值仿真和信号处理算法，有传感器数据处理经验；
3. 具备出色的分析问题和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 23.防抖算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 防抖算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化防抖算法，提升传感器数据在动态环境中的稳定性；
2. 分析传感器数据，实现精准的信号滤波与去噪；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保算法在实际应用中的有效性；
4. 编写算法设计文档，确保项目文档的完整性和规范性；
5. 跟踪防抖算法领域的新技术，为产品升级提供技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 熟悉卡尔曼滤波、互补滤波等算法；
3. 精通MATLAB、Simulink等仿真工具，能够进行算法仿真与验证；
4. 熟练掌握C/C++编程语言，熟悉Python、Matlab等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 24.传感器系统设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器系统设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导传感器系统的需求分析、方案设计与实施，确保系统性能满足客户需求；
2. 优化传感器系统架构，提升系统稳定性与精度；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统集成与测试；
4. 编写系统设计文档与测试报告，确保项目文档完整、规范；
5. 跟踪行业动态，为产品升级与创新提供技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、自动化、智能测控工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉各类传感器原理及应用，对智能传感器技术有深刻理解；
2. 熟悉常用传感器的特性、生产制造流程及测试方案；
3. 精通系统设计方法，具备扎实的信号处理与系统架构设计能力；
4. 熟悉C/C++等开发工具，具有上位机调试工具开发、嵌入式算法开发经历；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 25.传感器嵌入式软件专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器嵌入式软件专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器产品的嵌入式软件开发，包括需求分析、系统设计、编码、测试及维护；
2. 深入理解产品需求，与硬件工程师紧密合作，确保软件与硬件系统的无缝集成；
3. 优化嵌入式系统性能，提升产品稳定性与效率；
4. 参与软件架构设计，确保代码的可读性、可维护性和可扩展性；
5. 跟踪嵌入式技术发展趋势，引入新技术以提升产品竞争力；
6. 编写技术文档，包括设计文档、测试报告及用户手册等。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C/C++编程语言，具有嵌入式软件开发经验；
2. 熟悉ARM Cortex-M系列或其他主流微控制器架构；
3. 了解RTOS原理及开发；
4. 具备良好的硬件接口知识；
5. 熟悉嵌入式软件开发工具链；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 26.物联网架构师——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 物联网架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责物联网系统的整体架构设计，包括硬件、软件、云平台及网络通信；
2. 制定物联网系统的技术标准和规范，确保系统的可扩展性、稳定性和安全性；
3. 参与需求分析，将业务需求转化为技术解决方案；
4. 协同研发团队进行物联网系统的开发与集成，确保项目按时按质完成；
5. 监控物联网系统的运行状态，优化系统性能，解决技术难题；
6. 跟踪物联网领域最新技术趋势，推动技术创新与升级。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、计算机科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉物联网架构设计与开发流程；
2. 精通物联网通信协议及云平台技术；
3. 熟悉智能传感器技术及其在物联网中的应用；
4. 具备扎实的编程基础，熟悉至少一种编程语言；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 27.全栈软硬件设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 全栈软硬件设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 参与智能传感器的需求分析，制定软硬件设计方案；
2. 负责传感器的硬件电路设计、PCB布局布线及硬件调试；
3. 编写嵌入式软件代码，实现传感器数据采集、处理与通信功能；
4. 优化软硬件性能，提高传感器的稳定性、可靠性和能效；
5. 协同团队成员，完成传感器的测试、验证与量产准备；
6. 跟踪最新的软硬件技术动态，为团队引入创新技术和工具。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通模拟电路与数字电路设计，熟悉常用的EDA工具；
2. 熟练掌握C/C++、Python等编程语言，熟悉嵌入式系统开发；
3. 了解常见的通信协议；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 28.传感器硬件开发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器硬件开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器的硬件电路设计与开发，包括模拟电路与数字电路；
2. 完成硬件电路的仿真、测试与优化，确保传感器性能达到设计要求；
3. 与软件开发团队紧密合作，确保硬件与软件的协同工作，实现产品功能；
4. 参与传感器的量产导入，支持生产过程中的硬件问题解决；
5. 跟踪传感器硬件领域的新技术，为产品升级与创新提供支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 精通模拟、数字电路设计，熟悉主流ARM处理器及FPGA设计工作；
3. 了解STM32，熟练使用作图软件Cadence，对处理器外设接口有深入应用；
4. 熟练使用软件进行原理图、板图设计，具有多层板设计经验，对PI、SI设计有较深理解；
5. 熟悉硬件产品EMC设计、热设计，熟悉产品开发流程，对产品标准化设计有系统掌握；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 29.光学设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器产品系统光学方案的制定以及论证技术方案的可行性；
2. 负责传感器产品光学器件的设计、选型、验证及测试，并负责提供系统或光学器件的模拟分析报告；
3. 负责光学器件的持续改进，解决实际运用中的光学问题；
4. 负责光学器件的开模技术沟通及样品确认；
5. 负责光学产品图设计及技术文件的编制；
6. 设计光学模组装配工艺流程，并跟进产线搭建与良率优化；
7. 支持产品认证，确保光学系统通过相关测试与合规性要求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有扎实的光学理论基础，对几何光学、物理光学、激光器技术与原理、光学检测技术和方法有深入理解，具有光学设计和光路调试能力；
2. 熟练掌握常用的光学设计软件，独立并按时完成较高开发难度的光学系统设计开发、仿真、选型、打样、调试、测试验证等工作，有部分突破和创新案例；
3. 对光学仪器上游产业有所了解，熟悉各种光学材料，熟悉镜片加工工艺；
4. 熟悉光学器件的选型和应用，熟悉不同波长、不同种类的发光器件的工作原理与特性差别；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 30.EMC专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | EMC专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器产品的EMC设计与测试，确保产品满足相关标准和法规；
2. 分析并解决产品在EMC测试中发现的问题，优化产品设计以提升电磁兼容性；
3. 参与产品前期的EMC风险评估与设计审查，提供专业建议；
4. 跟踪EMC领域的新技术、新标准，持续提升产品竞争力；
5. 与研发、生产团队紧密合作，确保EMC策略的有效实施。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、电磁场与无线技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉EMC标准、测试方法及设备；
2. 熟悉PSPICE、ANSYS Q3D等仿真工具；
3. 精通电磁场理论、电路设计及信号处理，能够独立完成EMC分析与设计；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 31.MEMS工艺专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | MEMS工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导MEMS传感器全流程工艺开发，完成从实验室研发到量产的技术转移；
2. 优化光刻、刻蚀、薄膜沉积等核心工艺，提升产品良率，解决晶圆级封装、残余应力等关键技术瓶颈；
3. 评估并导入先进设备，制定工艺窗口及SPC管控标准；
4. 牵头失效分析与可靠性测试，构建MEMS器件失效模型数据库；
5. 协同设计团队完成DFM，推动工艺-设计协同创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 集成电路设计与集成系统、微电子科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通MEMS制造工艺原理，熟悉光刻、薄膜沉积、刻蚀、封装等关键技术；
2. 了解并能够操作半导体工艺设备；
3. 具备出色的实验设计与数据分析能力，能够熟练使用相关软件进行数据处理和工艺性能模拟；
4. 熟悉半导体及MEMS测试；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 32.传感器海外销售总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器海外销售总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并执行海外销售策略，确保销售目标的达成；
2. 拓展海外市场，建立并维护海外客户关系，提升品牌知名度；
3. 分析海外市场趋势，识别潜在商机，制定针对性的市场进入策略；
4. 领导销售团队，提供销售培训与支持，提升团队整体销售能力；
5. 协调内部资源，确保订单处理、物流配送及售后服务的高效执行；
6. 定期评估销售业绩，制定改进措施，优化销售流程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、国际经济与贸易等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉海外市场，具备出色的市场开拓能力和客户关系管理能力；
2. 具备优秀的领导力与团队协作能力，能够激励团队达成销售目标；
3. 精通国际贸易流程，了解国际法律法规，具备跨文化沟通能力；
4. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 33.传感器研发项目经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器研发项目经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹传感器产品全生命周期研发管理，包括需求分析、技术可行性评估、资源调配及风险控制，确保项目按时交付；
2. 主导跨部门协作，制定技术路线图与开发计划，协调解决技术瓶颈与供应链问题；
3. 负责传感器性能指标定义，主导设计评审与DFMEA分析，保障产品可靠性；
4. 跟进传感器标定与量产导入，优化工艺流程，提升良率与成本控制；
5. 对接客户技术需求，主导定制化项目开发，推动专利布局与技术壁垒构建。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、自动化、测控技术与仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器设计原理及制造工艺，具备量产项目经验；
2. 熟悉IATF 16949、ISO 13485质量体系；
3. 熟练使用JIRA、Project等项目管理工具，具备PMP或敏捷开发认证；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 34.光纤传感器研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光纤传感器研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 开展光纤传感器的前沿技术研究；
2. 设计并优化光纤传感器的结构与性能，提升传感器的灵敏度、稳定性及抗干扰能力；
3. 负责光纤传感器的实验验证与数据分析，确保传感器性能满足应用需求；
4. 协同研发团队，推动光纤传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题；
5. 跟踪光纤传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品研发。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通光纤传感原理与技术，熟悉光纤传感器的设计、制造与测试方法；
2. 熟练掌握光学实验设备与数据分析软件，具备扎实的理论基础与实践能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 35.微纳传感器研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 微纳传感器研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责微纳传感器的前沿技术研究；
2. 设计并优化微纳传感器的结构与性能，提升其灵敏度、选择性与稳定性；
3. 开展微纳传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能满足应用需求；
4. 协同研发团队，推动微纳传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题；
5. 跟踪微纳传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理学类、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通微纳传感原理与技术，熟悉MEMS加工工艺与纳米材料制备；
2. 熟练掌握微纳加工设备、材料表征仪器及数据分析软件；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 36.传感器产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器产品线的规划与管理；
2. 制定产品策略，推动产品开发，确保产品按时、按质、按预算上市；
3. 与研发团队紧密合作，参与产品设计、测试及优化，确保产品性能与质量；
4. 分析竞品及市场动态，制定竞争策略，提升产品市场份额；
5. 管理产品生命周期，包括定价、促销、渠道拓展及客户支持；
6. 撰写产品文档，包括需求规格书、用户手册及营销材料。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 深入理解传感器技术及其在各行业的应用；
2. 具备良好的数据敏感度、调研分析能力、洞察能力，善于从用户角度思考并发现问题；
3. 具备良好的团队协作与沟通能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 37.结构光产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 结构光产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导结构光产品市场洞察与需求分析，制定产品路线图，定义核心场景；
2. 统筹硬件、算法与软件协同设计，输出PRD与解决方案白皮书；
3. 推动研发-生产-交付全流程，管理关键节点，确保产品竞争力；
4. 协同销售团队开拓行业客户，定制场景化解决方案并推动标杆案例落地；
5. 分析竞品动态，主导专利布局与产品认证，构建技术壁垒与合规优势。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉结构光/双目/ToF技术路线；
2. 主导过至少1款量产结构光产品开发，具备硬件选型、算法优化经验；
3. 精通3D视觉行业应用；
4. 具备良好的团队协作与沟通能力，能够领导或参与跨部门项目；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 38.磁传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 磁传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责磁传感器的前沿技术研究与产品开发；
2. 设计并优化磁传感器的性能，提升灵敏度、精度及稳定性，满足多样化应用需求；
3. 开展磁传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能达标并持续优化；
4. 协同研发团队，推动磁传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题；
5. 跟踪磁传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通磁传感器原理与技术，熟悉磁传感器的设计、制造与测试流程；
2. 熟练掌握磁学实验设备与数据分析软件，具备扎实的理论基础与实践能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 39.光学传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责光学传感器的设计和研发，包括光学元件选型、光路设计、信号处理等；
2. 优化光学传感器的性能，提高测量精度和稳定性，满足客户需求；
3. 参与光学传感器的生产工艺制定和质量控制，确保产品的一致性和可靠性；
4. 跟踪光学传感领域的最新技术动态，进行技术预研和可行性分析；
5. 协同团队成员，完成光学传感器的测试、验证和应用推广。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉光学传感原理和技术；
2. 精通光学设计软件和仿真工具，具备扎实的光学理论基础；
3. 熟悉光学元件的特性和应用，能够独立完成光学系统的设计和优化；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 40.气体传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 气体传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责气体传感器核心技术的研究与开发；
2. 主导气体传感器研发项目的规划、执行和监控；
3. 对现有气体传感器产品进行性能评估和优化升级；
4. 设计并执行实验测试计划，验证传感器的灵敏度、选择性等关键指标；
5. 跟踪气体传感器领域的前沿技术和研究成果，引进先进的技术和理念。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理化学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通气体传感器的工作原理、敏感材料特性以及制造工艺；
2. 熟练掌握传感器性能测试与分析方法，能够使用各种测试设备进行传感器性能评估；
3. 具有较强的创新意识和能力，能够独立思考并提出新的技术方案和研发思路；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 41.力传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 力传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责力传感器的前沿技术研究与产品开发；
2. 设计并优化力传感器的结构与性能，提升测量精度、响应速度及稳定性；
3. 开展力传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能满足多样化应用需求；
4. 协同研发团队，推动力传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题；
5. 跟踪力传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代，保持公司技术领先地位。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化、机器人工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通力传感器原理与技术，熟悉力传感器的设计、制造与测试流程；
2. 熟练使用MATLAB、Simulink、ANSYS等仿真工具进行建模与分析；
3. 了解并掌握至少一种编程语言用于数据处理与分析；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 42.电化学传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电化学传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责电化学传感器的研发工作；
2. 深入分析市场需求，制定传感器研发计划，并推动项目按时、按质完成；
3. 优化传感器性能，提高测量精度和稳定性，降低成本；
4. 与团队成员紧密合作，解决研发过程中的技术难题；
5. 跟踪行业动态，持续引入新技术、新材料，提升产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 化学、材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉传感器设计、测试及生产工艺；
2. 精通电化学原理，了解传感器材料、结构及工作原理；
3. 具有成功研发并量产电化学传感器经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 43.柔性传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 柔性传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并开发新型柔性传感器；
2. 评估传感器性能，进行必要的测试与验证，确保满足应用要求；
3. 与跨部门团队合作，推进传感器在特定领域的集成与应用；
4. 跟踪行业动态，探索新材料、新技术，提升传感器性能与降低成本；
5. 撰写技术文档，支持专利申请与知识产权保护。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、电子科学与技术类、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通柔性材料、传感器原理及制造工艺；
2. 具备出色的创新思维与问题解决能力，能够独立承担研发项目；
3. 具有成功研发并商业化柔性传感器经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 44.位移传感器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 位移传感器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责位移传感器的核心技术研发；
2. 主导新产品开发全流程，输出技术方案、工艺标准及测试规范，确保产品精度、稳定性及可靠性；
3. 解决传感器在极端环境下的技术瓶颈，提升产品适配性；
4. 协同生产、质量部门推进量产落地，主导技术迭代与成本优化；
5. 跟踪行业前沿动态，开展技术预研及专利布局，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 精密仪器及机械、测试计量技术及仪器、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器设计理论，熟悉材料特性、信号调理电路及误差补偿算法；
2. 熟练应用ANSYS、COMSOL等仿真工具，具备激光干涉仪、三坐标仪等精密设备实操能力；
3. 掌握C/C++、MATLAB或LabVIEW，具备嵌入式系统开发能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 45.结构光产品研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 结构光产品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导结构光技术路线规划，设计高精度三维成像系统，突破深度测量精度与抗环境光干扰技术瓶颈；
2. 统筹光学模组、嵌入式算法及硬件电路协同开发，主导关键器件选型与定制化优化；
3. 搭建光机电一体化测试平台，制定可靠性验证方案，推动产品通过车规级或医疗认证；
4. 协同工业/消费电子客户定制开发，输出技术白皮书与场景化解决方案；
5. 构建专利壁垒，主导技术预研，保持行业技术领先性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通结构光系统设计，具备Zemax、Matlab仿真与实测数据分析能力；
2. 具有量产产品经验，主导过完整DFT流程，熟悉DFMEA、PFMEA工具；
3. 掌握CMOS图像传感器工作原理，具备ISP调优或AI降噪算法开发经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 46.RFID产品研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | RFID产品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责RFID标签、读写器及系统的全链路研发，主导天线设计、基带算法、协议优化及低功耗电路开发；
2. 攻克技术瓶颈，推动RFID在物流、零售、医疗等场景的规模化落地；
3. 制定产品测试规范与可靠性标准，主导EMC测试、协议一致性认证及量产良率提升；
4. 协同供应链完成芯片选型、封装工艺优化及成本控制，输出技术白皮书与专利布局；
5. 跟踪国际标准动态，主导预研无源物联网、能量采集等前沿技术。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电磁场与微波技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通RFID和射频技术，具有扎实的射频理论与实践能力；
2. 熟悉RFID 读写设备、手持终端等产品；
3. 熟悉RFID测试设备及SMT生产工艺；
4. 精通HFSS/CST电磁仿真、ADS电路设计及嵌入式开发，具备标签灵敏度优化实战经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 47.感知算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 感知算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化感知算法，提升传感器对环境信息的捕捉与解析能力；
2. 分析传感器数据，实现精准的信号处理与特征提取；
3. 应用机器学习技术，提升算法的适应性与准确性；
4. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保算法在实际应用中的有效性；
5. 跟踪感知算法领域的新技术，为产品升级与技术创新提供支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 熟悉信号处理、机器学习与数据融合技术；
3. 精通MATLAB、Simulink等仿真工具，能够进行算法仿真与验证；
4. 熟练掌握C/C++编程语言，熟悉Python、Matlab等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 48.视觉算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 视觉算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责机器视觉核心算法研发，主导图像检测、分类、跟踪、三维重建等技术的创新与落地，解决工业检测、自动驾驶、医疗影像等场景下的低光照、动态模糊、多目标干扰等难题；
2. 跟踪学术前沿，推动深度学习、多模态融合等技术商业化，协同硬件团队完成算法在端侧或云端的部署优化；
3. 构建算法评测体系，制定数据闭环策略，牵头专利布局与技术标准制定，确保算法精度、推理速度及资源占用达行业领先水平；
4. 带领团队攻克技术瓶颈，输出技术规划与行业解决方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Python、C++，熟悉PyTorch、TensorFlow框架，具备模型压缩实战经验；
2. 熟练掌握OpenCV、HALCON等工具库，了解3D视觉、SLAM或生成模型技术；
3. 具备扎实的数学基础，在图像处理、模式识别等领域有深厚积累；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 49.触觉算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 触觉算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责触觉感知算法研发，主导高精度力反馈、材质识别、纹理重建等核心技术突破，解决柔性传感器阵列信号解析、动态触觉数据融合等难题；
2. 构建触觉-视觉-力觉多模态感知模型，提升机器人操作、医疗康复、消费电子等场景下的交互智能水平；
3. 优化算法实时性与嵌入式部署能力，适配仿生假肢、AR/Haptic手套等低功耗设备；
4. 制定触觉数据标注规范与评测体系，牵头专利布局，推动仿生皮肤、电子皮肤等前沿技术产业化；
5. 协同硬件团队完成传感器标定与系统集成，参与国际标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通信号处理、时频分析、稀疏编码等技术，熟悉PyTorch、TensorFlow框架及C++、CUDA高性能计算；
2. 具备传感器融合或生成模型实战经验，对仿生触觉机理有深入研究；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 50.图像算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 图像算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器产品中图像识别与处理算法的研发与优化，提升产品的图像识别精度与处理速度；
2. 深入理解业务需求，设计并实现针对性的图像算法解决方案，解决实际应用中的图像识别难题；
3. 跟踪图像算法领域的最新研究成果，持续优化现有算法，提升产品竞争力；
4. 与硬件、软件团队紧密合作，确保算法在智能传感器产品中的有效实现与性能优化；
5. 撰写技术文档，为团队内部及客户提供技术支持与培训。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的图像处理与算法基础；
2. 精通OpenCV、Halcon等图像处理库，熟悉C++、Python等编程语言；
3. 具备图像算法研发经验，有成功项目案例；
4. 对深度学习、机器学习在图像识别中的应用有深入理解，熟悉TensorFlow、PyTorch等框架；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 51.SLAM算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | SLAM算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责SLAM算法的深度研发与优化，结合公司智能传感器产品特点，提升算法的精度；
2. 主导多传感器数据融合算法的研究与开发；
3. 深入研究SLAM 领域的前沿技术，如基于深度学习的SLAM 算法等；
4. 与硬件工程师紧密合作，参与智能传感器硬件平台的选型与设计；
5. 跟踪SLAM技术前沿，持续探索新技术、新方法在公司产品中的应用可能性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、机器人工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C++或Python编程语言，熟悉SLAM相关开源框架；
2. 深入理解SLAM算法原理，包括特征提取与匹配、回环检测、优化理论等；
3. 精通多传感器数据融合算法，熟练掌握激光雷达、视觉相机、IMU等传感器的工作原理和数据处理方法；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 52.点云算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 点云算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责3D点云算法研发与优化，包括点云配准、分割、目标检测、SLAM等核心模块，提升算法精度与实时性；
2. 主导点云数据采集、预处理及后处理全流程，设计高效压缩与降噪方案，适配大规模场景；
3. 开发点云与多传感器融合算法，构建多模态3D感知系统；
4. 攻克动态场景、弱纹理、遮挡等复杂环境下的技术难点，输出工程化解决方案；
5. 跟踪CVPR/ICCV等顶会前沿，主导技术预研及专利布局，推动算法在嵌入式平台的部署优化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通PCL、Open3D等库，熟悉PointNet、VoxelNet等经典网络架构；
2. 精通C++、Python，具备ROS开发经验；
3. 熟练运用ICP、NDT等配准算法，熟悉KD-Tree、Octree等数据结构优化；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 53.ToF算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | ToF算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责ToF传感器深度算法研发，包括深度图优化、多路径干扰抑制、相位偏移校正等核心模块；
2. 主导ToF系统标定与补偿算法设计，提升低光照、高反光、动态场景下的深度精度与抗干扰能力；
3. 开发ToF与RGB/IMU等多模态数据融合方案，构建鲁棒的3D感知系统，支撑SLAM、骨架识别等应用；
4. 攻克散斑噪声、温度漂移、多设备串扰等硬件级难题，输出工程化校准工具链；
5. 跟踪ICCV/ECCV等顶会前沿，主导技术预研及专利布局，推动算法在嵌入式平台的低功耗部署。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、新一代电子信息技术（含量子技术等）、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Matlab、C/C++编程，熟练使用OpenCV算法库，具有扎实的数理功底；
2. 熟悉传感器测距原理，理解底层数据处理逻辑；
3. 具备扎实的图像处理能力，对传统图像处理算法、视觉几何有深入理解，至少熟悉一个深度学习框架；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 54.运动健康算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动健康算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能穿戴设备运动健康算法研发，包括心电、血压、血氧、睡眠分期、运动模式识别等核心算法设计与优化，提升算法精度与低功耗性能；
2. 主导多传感器信号融合与预处理，开发特征提取、模式识别及深度学习模型，解决运动伪影、噪声干扰等工程难题；
3. 跟进算法量产全流程，主导品质验收及市场反馈问题攻关，确保功能稳定交付；
4. 跟踪CVPR/EMBC等顶会前沿技术，推动运动健康领域技术预研与专利布局，参与行业标准制定；
5. 协同硬件、软件团队完成算法-硬件联合调优，输出技术文档。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C/C++、Python、MATLAB，具备算法工程化落地能力；
2. 深入理解信号处理理论及机器学习框架，具有睡眠分期、心电异常检测等项目经验；
3. 熟悉穿戴设备传感器原理，具备多模态数据融合经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 55.信号处理算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 信号处理算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能设备信号处理算法研发，包括降噪、滤波、特征提取、时频分析等核心模块设计与优化；
2. 主导算法在低功耗、实时性场景下的工程化落地，解决多径干扰、非线性失真、低信噪比等工程难题；
3. 开发多模态信号融合方案，构建鲁棒的感知系统，支撑语音交互、环境感知等应用；
4. 跟进算法量产全流程，主导性能测试与市场反馈问题攻关，确保功能稳定交付；
5. 跟踪前沿技术，推动信号处理领域技术预研与专利布局，参与行业标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、通信与信息系统、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通傅里叶变换、小波分析、自适应滤波等理论，熟悉C/C++、MATLAB、Python开发；
2. 具备DSP/FPGA算法加速经验，具有ARM-Cortex M或RISC-V平台优化经验；
3. 深入理解音频处理、通信基带或雷达信号处理等领域知识；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 56.像素设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 像素设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责CMOS/CCD图像传感器像素架构设计，主导光电转换效率、量子效率（QE）及满阱容量等核心参数优化；
2. 开发新型像素结构，提升传感器动态范围、信噪比及低光性能；
3. 主导像素级工艺仿真与器件建模，协同FAB完成工艺集成与良率提升；
4. 制定像素级测试方案，分析暗电流、串扰、色彩还原等关键指标，输出失效分析报告；
5. 跟踪计算摄影、AI成像等前沿技术，推动传感器与算法协同设计。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通半导体器件物理、光电效应及CMOS工艺流程，熟悉Spectre、Silvaco等仿真工具；
2. 具备像素级光刻、掺杂、金属化等工艺实操经验，熟悉SEM、EL、OBC等表征手段；
3. 熟练应用MATLAB、Python进行数据建模，具有ISP或3A算法开发经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 57.像素表征专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 像素表征专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责图像传感器像素级性能表征与失效分析，制定暗电流、满阱容量、量子效率等核心参数测试方案；
2. 搭建像素级测试平台，运用光谱仪、探针台、电镜等设备完成器件级电学/光学特性分析；
3. 解析像素级缺陷根源，输出工艺改进建议并协同FAB优化良率；
4. 构建像素性能数据库，通过DOE设计加速参数迭代，支撑新型架构开发；
5. 主导行业标准制定，输出测试白皮书及专利技术，参与客户技术对接与问题根因定位。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CMOS/CCD传感器工作原理，有堆栈式、3D堆叠传感器项目经验；
2. 熟练运用TCAD、MATLAB进行器件仿真与数据分析，掌握SPICE模型提取；
3. 精通IV/CV测试、EL/OBC成像、量子效率测试等表征技术；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 58.雷达系统设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 雷达系统设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责雷达系统的设计与开发，包括信号处理、目标检测与跟踪等核心算法的研发；
2. 参与雷达产品的需求分析、系统架构设计，确保产品性能满足市场需求；
3. 协同硬件工程师完成雷达系统的硬件选型与集成，优化系统性能；
4. 编写技术文档，包括系统设计报告、测试报告等，确保项目文档齐全、规范；
5. 跟踪雷达技术前沿，持续优化现有产品，提升产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、通信与信息系统等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通雷达原理、信号处理算法，具有扎实的数学与物理基础；
2. 熟悉MATLAB、Python等编程语言，具备雷达系统仿真与算法实现能力；
3. 了解雷达硬件平台，如FPGA、DSP等，具有实际项目经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 59.传感器边缘计算技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器边缘计算技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器边缘计算技术的研发与优化，提升传感器的实时数据处理与决策能力；
2. 参与传感器产品的需求分析，根据应用场景设计边缘计算解决方案；
3. 实现并验证边缘计算算法与模型，确保在传感器上的高效运行与低功耗；
4. 跟踪边缘计算领域的最新技术动态，引入新技术以提升传感器性能；
5. 与研发团队紧密合作，共同解决边缘计算实现过程中的技术难题；
6. 编写技术文档，为团队成员提供技术支持与培训。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通边缘计算原理与技术，具有边缘计算或相关领域研发经验；
2. 熟悉C/C++、Python等编程语言，具备嵌入式系统开发经验；
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器数据的实时处理需求；
4. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力，能够独立设计并实现复杂的边缘计算算法；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 60.上位机软件开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 上位机软件开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据项目需求，设计并实现传感器系统的上位机软件；
2. 优化软件性能，确保实时性与稳定性；
3. 开发数据可视化界面，提供用户友好的操作体验；
4. 实现传感器数据的采集、处理与存储，支持数据导出与报表生成；
5. 与硬件团队紧密合作，确保软件与硬件的兼容性与通信效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉C#、C++或Python等编程语言；
2. 精通Windows或Linux平台下的软件开发流程与工具；
3. 熟悉数据库设计与优化，了解常见的数据通信协议；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 61.传感器结构设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器结构设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器产品的结构设计，包括零部件设计、装配设计等；
2. 对传感器产品进行结构分析，优化产品结构，提升产品性能和可靠性；
3. 参与制定产品测试计划，验证结构设计的有效性；
4. 编写结构设计文档，包括设计图纸、BOM表、装配指南等；
5. 与研发团队紧密合作，确保产品设计符合技术要求，满足客户需求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉传感器的工作原理与应用，能够根据工作环境和功能需求进行合理的结构设计；
2. 精通CAD设计工具，能够进行3D建模与结构仿真分析；
3. 熟悉常用结构材料的特性，能够根据需要进行材料选型；
4. 具有热学、力学等方面的知识，能进行热应力分析、振动分析等；
5. 熟悉密封设计与防护设计，能够在恶劣环境下确保传感器的稳定性与可靠性；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 62.工业设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 工业设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器产品的外观设计，确保产品美观、实用且符合品牌调性；
2. 参与用户研究，深入理解用户需求，提升产品用户体验；
3. 负责产品交互设计，确保用户操作便捷、直观；
4. 制定产品包装设计方案，提升产品整体形象；
5. 与研发团队紧密合作，确保产品设计符合技术要求和生产工艺。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 工业设计等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉智能传感器产品；
2. 具备出色的设计能力和创新思维，能够独立完成设计项目；
3. 精通设计软件，如Sketch、Illustrator、SolidWorks等；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 63.传感器材料开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器材料开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责新型传感器材料的研发工作，包括材料选择、性能测试与优化；
2. 探索并开发具有高性能、高稳定性、高灵敏度的传感器材料；
3. 与研发团队紧密合作，确保新材料在传感器产品中的成功应用；
4. 跟踪行业动态与最新研究成果，为材料研发提供创新思路与技术支持；
5. 编写研发报告与技术文档，确保项目文档的完整性与规范性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、纳米科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 深入理解传感器工作原理及其材料需求，熟悉材料性能测试方法；
2. 熟悉无机非金属半导体材料的制备和表征测试；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 64.传感器应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器技术在工业自动化、物联网、医疗健康等领域的应用研究与开发；
2. 根据客户需求，设计并实施传感器应用解决方案，确保方案的有效性与可靠性；
3. 参与传感器产品的选型、测试与优化，确保产品性能满足应用需求；
4. 跟踪传感器应用领域的最新技术动态，评估新技术、新产品的应用潜力；
5. 为客户提供技术支持与培训，解决客户在传感器应用中的技术难题。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、微电子科学与工程、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉传感器的工作原理与应用场景；
2. 具有传感器及模组开发经验，熟悉传感器材料制备、组装工艺及仿真等工作，能够熟练使用Comsol等仿真软件进行热、机械等物理场仿真分析；
3. 精通传感器应用方案的设计与实施，能够独立完成项目的技术开发与测试；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 65.传感器仿真专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并实施传感器系统的仿真模型，涵盖物理层、信号层及应用层；
2. 运用仿真工具对传感器性能进行预测、分析与优化；
3. 与硬件、软件开发团队紧密合作，确保仿真结果指导实际产品设计与开发；
4. 跟踪传感器仿真领域的新技术，为产品升级与创新提供支持；
5. 编写仿真报告与技术文档，确保项目文档的完整性和规范性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、控制理论与控制工程、车辆工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉MATLAB、Simulink、COMSOL等仿真工具；
2. 深入理解传感器工作原理及其在多种应用场景中的表现；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 66.传感器测试专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器测试专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器的性能测试与可靠性评估，制定全生命周期测试方案并输出权威报告；
2. 搭建自动化测试平台，优化测试流程，引入先进表征技术，提升检测效率与数据精度；
3. 主导传感器失效分析，结合电学测试、微观结构观测及数据建模，定位根因并提出改进方案；
4. 协同研发与质量部门制定传感器技术标准及质量控制规范，推动测试数据与产品设计、工艺优化的闭环反馈；
5. 跟踪传感器测试领域前沿技术，开发自动化测试工具，布局检测方法专利，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 测控技术与仪器、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器工作原理、测试标准及设备操作，具备多品类传感器测试经验；
2. 熟练使用LabView、Python开发测试脚本，具备DOE实验设计能力，能独立完成测试数据建模与解读；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 67.传感器可靠性和失效分析专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器可靠性和失效分析专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 建立健全传感器可靠性测试体系，制定可靠性验证方案，评估产品在复杂工况下的稳定性；
2. 主导传感器失效分析流程，运用分析手段，定位失效根因，提出改进方案；
3. 跟踪行业可靠性标准，制定可靠性提升技术路线，推动产品通过认证；
4. 与研发、工艺、生产团队协作，优化传感器封装工艺、材料选型及测试流程，降低早期失效概率，提升量产良率；
5. 建立可靠性数据统计分析模型，通过工具预测产品寿命，为产品迭代和售后维护提供数据支撑；
6. 撰写可靠性报告、失效分析案例库，提升团队可靠性设计与分析能力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器可靠性测试原理与方法，具有传感器可靠性测试与分析经验；
2. 熟悉传感器设计与封装流程，熟练操作失效分析设备及可靠性测试设备；
3. 具备出色的数据分析与问题解决能力，能够独立识别并解决可靠性测试中的复杂问题；
4. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，具备相关项目经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 68.传感器产品认证专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器产品认证专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据公司内部需求，制定产品认证方案和策略，并完成与第三方机构的认证方案确认；
2. 分析法规标准，识别认证技术需求，准备申请文件，管理跟进认证项目，监控项目进程，处理认证项目过程中的问题；
3. 审核第三方输出的认证证书和报告，确保证书和报告符合要求；
4. 参与项目的系统和硬件的设计评审，提出相关认证的需求，以在设计前期识别认证风险，确保产品合规；
5. 为销售和客户等提供专业的认证知识的技术支持和解答；
6. 与ECM，安规等第三方实验室保持良好沟通，维护好外部实验室资源；
7. 负责功能安全认证资料撰写，并为研发团队提供标准、方法类的技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器产品认证流程与标准，具有产品认证工作经验；
2. 熟悉国内外认证机构的运作流程与要求，具备良好的沟通协调能力；
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉相关产品认证法规与标准；
4. 具备出色的文档编写与项目管理能力，能够独立完成认证文档的编制与提交；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 69.传感器制造总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器制造总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面负责传感器产品的生产制造工作，包括生产计划、过程控制、质量管理等；
2. 制定并实施生产制造策略，优化生产流程，提升生产效率与成本控制能力；
3. 领导生产制造团队，确保生产计划的准确执行与产品质量的持续稳定；
4. 引入新技术、新工艺，提升生产自动化水平与智能制造能力；
5. 建立并维护与生产供应商的良好合作关系，确保供应链的稳定与高效；
6. 跟踪行业动态，持续优化生产制造体系，提升企业的市场竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 工业工程、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器生产制造流程与质量管理；
2. 熟悉智能制造、精益生产等先进生产理念与方法；
3. 具备出色的领导力与团队管理能力，能够带领团队实现生产目标；
4. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器产品的市场趋势与客户需求；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 70.传感器工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责传感器制造工艺开发与优化，主导光刻、蚀刻、薄膜沉积、封装等全流程工艺验证，提升产品良率与一致性；
2. 攻克工艺技术难题，如微纳结构加工、低应力封装、高精度对准等，推动新型传感器量产落地；
3. 制定工艺规范与质量控制标准，建立失效分析与可靠性测试体系，确保产品满足车规级/医疗级认证要求；
4. 协同设计团队完成DFM，优化工艺窗口与成本结构，主导新设备、新材料导入评估；
5. 跟踪国际先进制造技术，主导专利布局与技术保密管理，参与行业标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 微电子科学与工程、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉MEMS或半导体工艺；
2. 精通DOE实验设计、SPC统计过程控制及FMEA失效分析；
3. 熟悉洁净室管理、半导体设备操作及缺陷检测技术；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 71.传感器品质总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器品质总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 建立并优化传感器产品的质量管理体系，确保产品从设计到生产的每一个环节都符合高标准要求；
2. 制定并执行品质检测与验证计划，确保传感器产品的性能、可靠性及安全性达到行业领先水平；
3. 领导品质团队，进行质量问题分析与改进，推动持续的质量改进活动；
4. 协同研发、生产等部门，提升产品设计、制造工艺及供应链管理的品质水平；
5. 参与客户品质审核与沟通，解决客户关于产品质量的疑虑，提升客户满意度。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备丰富的传感器品质管理经验；
2. 精通ISO 9001、IATF 16949等质量管理体系；
3. 熟悉传感器工作原理及制造工艺，能够识别并解决复杂的质量问题；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 72.传感器供应链总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器供应链总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能传感器产品的供应链规划与策略制定，确保供应链的稳定与高效；
2. 管理供应商关系，进行供应商评估、选择与绩效管理，建立长期稳定的合作关系；
3. 优化库存管理，降低库存成本，提高库存周转率；
4. 监控供应链风险，制定应对策略，确保供应链的连续性与安全性；
5. 协调生产、采购、物流等部门，提升供应链整体协同效率；
6. 分析供应链数据，提出改进建议，推动供应链持续优化与创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 供应链管理、物流管理、工商管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通供应链管理流程与工具，熟悉ERP、SCM等系统；
2. 具备优秀的供应商管理与谈判技巧，能够有效管理供应商关系；
3. 强大的数据分析能力，能够运用数据分析工具进行供应链优化；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 73.传感器技术销售专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器技术销售专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责工业传感器的技术型销售工作，开拓目标行业客户；
2. 深入理解客户需求，提供传感器选型建议、系统集成方案及行业应用案例，解决客户技术痛点；
3. 协同研发团队定制化开发产品，主导技术方案演示、测试验证及招投标技术文件编制；
4. 建立并维护大客户长期合作关系，推动复购与行业标杆案例打造；
5. 分析竞争对手动态，反馈市场需求，参与制定产品路线图与销售策略。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、自动化、测控技术与仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备传感器技术基础，具有技术型销售成功案例；
2. 精通工业场景客户需求，能独立完成解决方案设计；
3. 拥有汽车Tier1、3C制造、能源装备等行业客户资源；
4. 具备技术演讲、商务谈判及跨部门资源整合能力，适应高频出差；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 74.传感器行业解决方案专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 传感器行业解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入了解目标行业需求，分析传感器应用场景，设计并实施定制化的传感器解决方案；
2. 与销售团队紧密合作，为客户提供技术咨询、方案设计、技术支持等全方位服务；
3. 跟踪传感器技术与行业动态，持续优化解决方案，提升客户满意度与市场占有率；
4. 参与传感器产品的研发与优化，根据行业需求提出技术改进建议；
5. 撰写行业解决方案文档，为销售团队与内部团队提供培训与技术支持；
6. 建立与维护与行业客户的长期合作关系，推动项目落地与持续合作。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子科学与技术、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通传感器技术与应用，具有传感器行业解决方案设计与实施经验；
2. 熟悉至少一个或多个目标行业，了解行业特点与需求；
3. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力，能够独立设计并实施复杂的传感器解决方案；
4. 具备良好的沟通协调能力与客户服务意识，能够与客户建立良好关系；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |