附件3

# 深圳市高性能材料、前沿新材料产业

# 高端紧缺岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

##

五星岗位

【研发管理类】

1.材料研发总监 1

2.材料研发项目总监 2

【技术研究类】

3.超导材料研究专家 3

【产品开发类】

4.先进碳纳米管研发专家 4

5.半导体材料研发专家 5

6.载板界面材料研发专家 6

7.电子装联材料研发专家 7

8.光刻胶研发专家 8

9.固态电池材料研发专家 9

10.正极材料研发专家 10

11.负极材料研发专家 11

12.钙钛矿研发专家 12

13.量子点材料研发专家 13

14.气体分离膜材料研发专家 14

15.碳纤维材料研发专家 15

16.碳纳米管复合超材料研发专家 16

17.纳米材料研发专家 17

18.特种高分子材料研发专家 18

19.药剂材料研发专家 19

20.纤维研发专家 20

21.热设计专家 21

22.材料大模型算法专家 22

23.材料计算模拟专家 23

24.材料应用专家 24

【生产制造类】

25.MIM研发专家 25

【市场营销类】

26.材料海外营销总监 26

27.材料销售专家 27

【其他职能类】

28.技术性贸易措施研究评议专家 28

四星岗位

【技术研究类】

29.超材料研究专家 29

30.一维材料研究专家 30

31.二维材料研究专家 31

32.相变材料研究专家 32

33.先进材料结构研究专家 33

【产品规划类】

34.材料产品经理 34

【产品开发类】

35.先进金属材料研发专家 35

36.无机非金属材料研发专家 36

37.复合材料应用专家 37

38.石墨烯材料研发专家 38

39.纳米粉末研发专家 39

40.超疏水材料研发专家 40

41.抛光/清洗液研发专家 41

42.高性能电镀液研发专家 42

43.靶材研发专家 43

44.胶粘剂材料应用研发专家 44

45.导电胶研发专家 45

46.散热材料研发专家 46

47.热界面材料研发专家 47

48.功能陶瓷材料研发专家 48

49.粉末冶金专家 49

50.粉末成型材料研发专家 50

51.新型显示材料研发专家 51

52.固态电解质研发专家 52

53.光伏浆料研发专家 53

54.电池隔膜研发专家 54

55.制氢催化剂研发专家 55

56.磁性材料研发专家 56

57.电磁功能材料研发专家 57

58.稀土功能材料应用专家 58

59.增材制造（3D打印）材料研发专家 59

60.高性能薄膜材料研发专家 60

61.新型涂层材料研发专家 61

62.防腐蚀技术专家 62

63.阻燃剂研发专家 63

64.抗老化专家 64

65.高性能橡胶材料研发专家 65

66.高性能聚脲材料研发专家 66

67.电化学专家 67

68.增材制造（3D打印）几何算法专家 68

69.材料数据开发专家 69

70.材料AI应用专家 70

71.材料仿真专家 71

72.材料失效分析专家 72

【生产制造类】

73.材料生产总监 73

74.材料产线机电设备总监 74

75.材料工艺技术专家 75

76.镀膜工艺专家 76

77.材料品质总监 77

78.原材料采购专家 78

【其他职能类】

79.涉外法务合规专家 79

80.ESG（环境、社会与治理）专家 80

## 1.材料研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定公司材料中长期技术路线，识别前沿方向并主导核心技术攻关；
2. 领导跨领域研发团队，优化人才结构，建立技术培训与考核体系，激发团队创新活力；
3. 主导或参与国家级/省部级重大专项申报与实施，统筹新材料从实验室研发到产业化的全链条管理，确保技术目标与商业化落地；
4. 联动生产、市场、供应链部门，推动技术成果快速转化，支撑产品迭代与市场竞争力提升；
5. 搭建产学研合作平台，整合高校、科研机构及产业链资源，布局核心专利池与行业标准制定；
6. 跟踪材料技术动态，预判行业趋势，主导技术预研与战略合作。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理化学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过国家级项目或拥有产业化成功案例；
2. 熟悉材料领域技术趋势，具备多领域技术整合能力；
3. 深度理解材料研发-工艺-应用全链条，具备技术商业化落地经验；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 2.材料研发项目总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料研发项目总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定并执行材料研发项目的整体计划和方案，明确项目目标、任务分工和时间节点；
2. 组建并领导项目研发团队，促进跨部门合作；
3. 引导团队进行新材料的设计、合成、性能测试与优化；
4. 识别项目中的潜在风险，制定应对措施，确保项目顺利进行；
5. 与外部科研机构、高校、供应商等建立并维护良好的合作关系，整合资源，推动项目的技术创新和突破。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理化学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 在新能源材料、电子信息材料、生物医用材料、先进金属材料、高分子材料等某一领域有深入研究和实践经验；
2. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 3.超导材料研究专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超导材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超导材料的研发与性能优化，包括材料设计、制备工艺开发及表征分析；
2. 主导超导材料在电力传输、磁悬浮、量子计算等领域的应用技术攻关，解决关键技术难题；
3. 搭建并维护材料合成与测试平台，制定实验方案，分析数据并输出技术报告；
4. 跟踪国际前沿动态，推动产学研合作，参与专利布局及标准制定；
5. 协同跨部门团队完成项目交付，支持技术成果产业化落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、凝聚态物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有超导材料研究经验；
2. 熟练掌握超导材料的基本原理、制备方法及性能测试技术，具备扎实的理论基础和实验技能；
3. 对超导材料领域有深入的理解，具备独立开展科研工作的能力；
4. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 4.先进碳纳米管研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 先进碳纳米管研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 跟踪行业动态，寻找碳纳米管材料新形态及新应用，保持技术领先；
2. 开发碳纳米管的手性控制、新形态等相关制备工艺；
3. 开发新型碳纳米管材料的制备工艺及装备，分析并解决生产制备过程中的技术难题，实现新型碳纳米管的产业化推进；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通碳纳米管制备工艺，具有连续制备经验；
2. 掌握催化剂设计与反应动力学原理，能够解决工艺中的关键问题；
3. 具备良好的实验设计与数据分析能力，注重细节，追求精益求精；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 5.半导体材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 半导体材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责新型半导体材料的分子结构设计、合成工艺开发及性能优化；
2. 主导半导体材料的制备工艺开发，优化工艺流程以提高良率、降低成本；
3. 针对半导体器件应用场景，解决材料在极端环境下的可靠性问题；
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、微电子学与固体电子学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料模拟软件及实验设备操作；
2. 熟悉半导体器件的工作原理和制造工艺，了解半导体材料在电子器件中的应用；
3. 具备技术敏感度与创新能力，能独立解决复杂问题；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 6.载板界面材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 载板界面材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责载板界面材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的粘附性、耐热性和电学性能；
2. 探索新型载板界面材料，提高材料的综合性能和应用范围；
3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成；
4. 制定并执行严格的测试标准，确保载板界面材料的可靠性和一致性，满足客户需求；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、微电子学与固体电子学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉环氧树脂、硅胶、填料体系开发及工艺适配；
2. 精通材料表征及封装可靠性评估，掌握流变学模拟或分子动力学工具；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 7.电子装联材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电子装联材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导电子装联材料研发，设计高可靠性配方，实现微纳连接、低温固化及环保无铅化目标；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于SiP封装、柔性电子、汽车电子等场景的解决方案；
3. 拓展材料多功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料性能测试平台，建立工艺-性能关联模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通电子装联工艺与失效分析，具备COMSOL、ANSYS多物理场耦合模拟能力；
2. 熟练使用各种分析测试仪器进行产品性能测试和分析；
3. 熟悉电子装联材料行业的相关标准和规范，有产学研合作或技术转化经验；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 8.光刻胶研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光刻胶研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责光刻胶的配方设计、合成工艺优化及性能测试，满足分辨率、灵敏度、线宽粗糙度等关键指标需求；
2. 主导光刻胶在客户端的工艺验证，分析缺陷成因并提出解决方案；
3. 研究成膜树脂、光酸剂、溶剂及添加剂等关键原料，提升产品竞争力；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通光刻胶的配方设计和优化方法，熟悉光刻胶原材料的性能和特点；
2. 具备较强的创新意识和研发能力，能够不断提出新的研发思路和方法；
3. 熟练使用各种分析测试仪器进行产品性能测试和分析；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 9.固态电池材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 固态电池材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导固态电解质、高容量正负极材料的合成与性能优化，提升离子电导率及界面稳定性；
2. 解决固-固界面接触阻抗、锂枝晶生长等关键问题，开发界面修饰技术；
3. 优化固态电池电极制备、电芯封装工艺，提升能量密度及循环寿命；
4. 设计电芯测试方案，分析失效机制并提出材料改进策略；
5. 推动实验室技术向中试/量产转化，制定材料工艺标准，协助搭建产线并提升良率与一致性；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、物理化学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉硫化物/氧化物电解质合成、锂金属界面优化等关键技术；
2. 精通材料表征及电芯测试技术，掌握DFT计算或相场模拟工具；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 10.**正极材料研发专家**——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 正极材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导新型锂离子电池/钠离子电池正极材料研发，设计高能量密度、长循环材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于动力电池、储能、3C电子等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料电化学性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通正极材料合成机理与测试标准，具备COMSOL、ANSYS多物理场耦合模拟能力；
2. 熟悉电池国际标准；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 11.负极材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 负极材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并合成负极材料，探索材料结构与性能的最佳匹配；
2. 优化材料制备工艺，提升材料的纯度、分散性及电化学性能；
3. 测试并分析材料的充放电性能、循环稳定性及安全性；
4. 根据应用需求，调整材料配方，提升能量密度、循环寿命及倍率性能；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉硅基负极材料的合成、性能测试及电池组装技术；
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力，能够独立完成硅基负极材料的研发任务；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 12.钙钛矿研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 钙钛矿研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导新型钙钛矿光伏材料的分子设计、合成及性能优化，提升光吸收效率、载流子迁移率及长期稳定性；
2. 解决钙钛矿材料的关键技术瓶颈，开发钝化策略及封装技术；
3. 设计并优化钙钛矿太阳能电池器件结构，包括电子传输层、空穴传输层及界面工程；
4. 推动钙钛矿光伏技术从实验室到中试产线的落地，解决规模化生产中的材料稳定性、工艺兼容性及成本控制问题；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料物理与化学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有扎实的理论基础和实践经验；
2. 熟悉钙钛矿材料的合成、表征及应用；
3. 熟练掌握至少一种材料分析测试技术；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 13.量子点材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 量子点材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并开发新型量子点材料，优化发光效率、色纯度及稳定性；
2. 探索量子点合成新方法，解决尺寸控制、表面缺陷等技术难题；
3. 研究量子点在光/电/热条件下的降解机制，开发表面钝化与封装技术；
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料物理与化学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 掌握量子点表征技术及数据分析工具；
2. 具备独立设计实验方案并解决技术问题的能力；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 14.气体分离膜材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 气体分离膜材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导气体分离膜材料的分子设计、合成及改性，提升气体选择性与渗透通量；
2. 优化相转化、界面聚合、静电纺丝等成膜工艺，解决膜材料缺陷控制、厚度均一性及机械强度提升等关键技术问题；
3. 设计气体分离性能测试方案，针对碳捕集、氢气提纯、天然气净化等场景开发定制化膜产品；
4. 推动实验室成果向规模化生产转化，制定膜组件制备工艺标准，协助搭建中试线并优化卷式/平板膜连续化生产良率；
5. 联合工程团队开发膜分离系统，提供材料端技术方案，解决高压、高温等复杂工况下的膜性能衰减问题；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料物理与化学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉膜材料制备、表征及性能测试全流程，有产业化经验；
2. 精通材料表征技术，掌握分子模拟或工艺仿真工具；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 15.碳纤维材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 碳纤维材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能碳纤维材料的配方设计、工艺开发及性能优化，满足航空航天、新能源、高端装备等领域需求；
2. 开展碳纤维关键工艺参数开发和复合材料基体优化以及界面控制研究，综合提升材料力学性能；
3. 运用先进测试技术，对碳纤维及其复合材料的力学性能、热学性能、耐久性等进行全面评估，并分析数据；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通碳纤维材料的设计、制备、成形和应用；
2. 熟练使用材料分析仪器及力学测试设备；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 16.碳纳米管复合超材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 碳纳米管复合超材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据应用领域，负责碳纳米管复合超材料的开发、合成、表征与优化、提升其功能性；
2. 依据市场需求，开发相对应的超材料产品，并落实产品化和量产化；
3. 优化碳纳米管复合超材料的制备工艺，确保规模化生产的可行性和成本效益；
4. 负责从研发概念到规模化应用的项目周期，确保项目按时、高效完成；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有碳纳米管材料、超材料等研究背景；
2. 精通碳纳米管材料合成、表征等性能测试技术；
3. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 17.纳米材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 纳米材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责纳米材料的研发工作，包括材料设计、合成、表征及应用性能评估；
2. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
3. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有扎实的纳米材料理论基础；
2. 熟悉纳米材料的合成、表征及应用；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力，能够独立完成研发任务；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 18.特种高分子材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 特种高分子材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导特种高分子材料的技术规划与研发创新，制定材料性能优化方案及产业化路径；
2. 负责特种高分子材料配方设计、合成工艺开发及改性技术研究，解决材料加工中的技术瓶颈；
3. 开展材料表征与性能测试，建立材料性能数据库及质量标准；
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通高分子合成、改性及加工技术，熟悉材料结构-性能关系，掌握至少一种材料模拟软件；
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 19.药剂材料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 药剂材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 研发新型药用高分子材料、缓释载体及靶向递送系统，提升药物制剂稳定性与生物利用度；
2. 优化材料合成工艺，解决规模化生产中的材料相容性、降解可控性等技术瓶颈；
3. 主导材料性能表征，建立质量标准与检测方法；
4. 协同药理、临床团队开展材料-药物相互作用研究，支撑创新药/仿制药申报；
5. 跟踪法规动态，设计符合GMP及关联审评要求的材料解决方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通药用辅料设计原理，熟悉PLGA、脂质体、水凝胶等载体材料开发流程；
2. 具备材料表征仪器实操经验，能独立设计DOE实验；
3. 了解ICH指南及药政注册流程，有完整制剂项目开发经验；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 20.纤维研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 纤维研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导/参与公司纤维材料或纺织材料等新品研发，包括但不限于材料开发、工艺设计研究、性能测试及量产转化；
2. 重点进行高性能纤维熔融纺丝过程内在作用机理的研究，负责熔融纺丝工业生产技术研究，根据现有产品物性，优化工艺，提升产品性能；
3. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、纺织工程、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备芳纶纤维或高性能合成纤维研发经验，熟悉聚合、纺丝及后处理全流程；
2. 具备出色技术开发能力和技术转化能力，能够负责研发项目的科学论证、技术攻关、成本控制以及客户服务等；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 21.热设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 热设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责热管理材料及解决方案的研发，推动产品热性能突破；
2. 主导材料配方优化、散热结构设计及仿真分析，解决电子元器件、动力电池等场景的散热难题；
3. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 热能工程、材料学、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有热管理或相关领域研发背景；
2. 熟练掌握热传导、对流、辐射等热学基本原理，以及热仿真软件的使用；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 22.材料大模型算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料大模型算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 针对材料研发场景，设计并优化大模型算法框架，聚焦材料性能预测、工艺参数反演、微观结构模拟等方向；
2. 主导材料领域专属大模型训练，包括数据集构建、预训练、微调及强化学习优化；
3. 开发多模态融合算法，整合计算模拟数据、实验表征数据及文献知识图谱，提升模型跨尺度预测能力；
4. 部署模型轻量化方案，适配材料研发场景的边缘计算需求，优化推理速度与能耗比；
5. 协同材料科学家与工程师，推动算法在新能源材料、高分子合成、金属增材制造等领域的产业化落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、材料物理与化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Transformer架构、熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架，具备材料信息学项目经验；
2. 熟练运用LAMMPS、ASE等工具；
3. 熟悉材料研发全流程，具备大模型与实验平台耦合能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 23.材料计算模拟专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料计算模拟专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责材料计算模拟平台搭建与算法开发，运用第一性原理、分子动力学、相场模拟等方法预测材料性能；
2. 针对新能源、半导体、高分子等领域材料需求，设计计算方案并输出高精度模拟结果；
3. 结合实验数据优化计算模型，推动计算-实验协同研发，加速材料开发周期；
4. 跟踪国际前沿计算方法，探索AI+材料模拟技术融合，提升计算效率与准确性；
5. 参与跨部门技术攻关，为产品开发提供理论支持，撰写技术报告及专利。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料物理与化学、凝聚态物理、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通第一性原理、分子动力学等计算方法，熟练使用VASP、LAMMPS等软件；
2. 对材料计算领域有敏锐洞察力，具备创新思维和工程转化意识；
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 24.材料应用专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责材料在特定领域的应用研究，探索其性能优势与潜在市场；
2. 分析客户需求，提供定制化的材料应用解决方案；
3. 协同研发团队，进行新材料的应用验证与性能测试，确保产品满足市场需求；
4. 跟踪材料领域的最新应用趋势，提出创新性的应用方案；
5. 撰写材料应用报告与案例分享，提升公司在行业内的影响力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、化学工程与工艺、能源与动力工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉新材料的性能特点与应用场景；
2. 精通材料性能测试与应用验证方法，能够独立完成应用方案的设计与评估；
3. 具备良好的市场洞察能力与客户需求分析能力，能够精准把握市场趋势；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 25.MIM研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | MIM研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责金属注射成型（MIM）新技术、新工艺研发及产品落地；
2. 优化脱脂烧结、尺寸控制等核心工艺，提升产品良率与性能；
3. 开展粉末特性、喂料配方及模具设计优化研究；
4. 协同解决量产中的技术难题，提供工艺改进方案；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、 材料加工工程、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备MIM粉末成型、脱脂、烧结、整形等方面的专业知识；
2. 精通MIM全流程技术，具备喂料制备、烧结工艺、后处理等环节的独立攻关能力；
3. 精通材料性能测试与分析方法；
4. 具备模具公差分析及模具DFM报告制作能力；
5. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
6. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
7. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 26.材料海外营销总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料海外营销总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定海外营销战略，分解销售目标并落地执行；
2. 主导大客户开发，深耕新能源电池、半导体封装、医疗植入等高附加值领域，建立标杆案例；
3. 搭建海外渠道体系，管理代理商与分销网络，优化跨境物流与本地化服务；
4. 策划国际展会、技术论坛等品牌活动，提升公司在全球材料行业的技术话语权；
5. 组建并领导海外营销团队，制定绩效激励机制，培育国际化营销人才；
6. 分析海外政策、贸易壁垒及竞品动态，为产品研发与定价策略提供市场洞察。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、高分子材料与工程、国际经济与贸易等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通B2B科技产品营销，具有成功开拓海外市场案例；
2. 具备技术敏锐度，能快速理解材料性能参数；
3. 英语可作为工作语言，适应高频国际差旅；
4. 持有PMP或CIPS认证，熟悉INCOTERMS 2020贸易规则与海外合规体系；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 27.材料销售专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料销售专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并执行材料销售策略，完成年度营收目标，开拓新能源、航空航天、汽车等战略行业市场；
2. 挖掘客户痛点，提供材料技术解决方案，协同技术团队完成产品演示与技术答疑；
3. 管理全销售周期，包括客户需求分析、商务谈判、合同签订及回款跟进，确保客户满意度与复购率；
4. 构建行业生态网络，发展代理商/合作伙伴体系，策划展会、技术研讨会等市场活动；
5. 反馈市场动态与竞争情报，推动产品迭代与定价策略优化，提升品牌市场占有率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、高分子材料与工程、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通大客户开发（To B）模式，拥有新能源电池、消费电子、医疗器械等领域客户资源；
2. 具备技术敏锐度，能快速理解材料性能参数；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 28.技术性贸易措施研究评议专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 技术性贸易措施研究评议专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 跟踪全球主要经济体技术性贸易措施动态，聚焦材料领域技术法规、标准及合格评定程序；
2. 开展TBT/SPS通报评议，分析技术壁垒对材料产业链的影响路径，输出风险预警报告及应对策略；
3. 牵头或参与国际标准制修订，推动中国材料技术方案纳入国际规则；
4. 协同海关、行业协会及企业，构建技术性贸易措施数据库与案例库，提供合规咨询与解决方案；
5. 支撑政府应对贸易摩擦，代表行业发声维护产业利益。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、国际贸易学、国际法学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通国际贸易规则，熟悉欧盟CE认证、美国ASTM标准等国际体系；
2. 具备材料行业技术背景，熟悉产品出口认证流程；
3. 英语可作为工作语言，具备跨国技术谈判经验；
4. 擅长政策解读与数据分析，具有技术性贸易措施通报评议案例；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 29.超材料研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超材料设计与仿真，开发具有负折射率、电磁隐身、完美吸收等特性的新型人工结构材料；
2. 构建多物理场耦合模型，优化超材料单元结构与阵列排布，实现宽带、低损耗性能目标；
3. 探索超材料在5G/6G通信、航空航天、生物医疗等领域的应用场景；
4. 搭建材料表征平台，验证超材料功能特性；
5. 协同微纳加工团队完成样品制备，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、光学、电磁场与微波技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通超材料设计理论，有超表面或可重构超材料开发经验；
2. 熟练运用电磁仿真软件，具备多物理场耦合模拟能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 30.一维材料研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 一维材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导一维纳米材料的合成与性能调控，开发高性能电子/光电器件；
2. 优化材料制备工艺，解决批量合成中的均匀性、结晶度控制难题；
3. 探索一维材料在能源存储、生物医学、量子技术等领域的应用场景；
4. 搭建材料表征平台，分析结构-性能关系；
5. 协同跨学科团队完成器件原型开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、凝聚态物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通低维材料生长机理与表征技术，具有碳纳米管阵列或半导体纳米线开发经验；
2. 熟练运用第一性原理计算或分子动力学模拟，具备器件仿真能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 31.二维材料研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 二维材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导二维材料的合成与性能调控，开发高性能电子/光电器件；
2. 优化材料制备工艺，解决大面积均匀性、层间耦合等关键技术难题；
3. 探索二维材料在能源转换、量子计算、生物传感等领域的应用场景；
4. 搭建材料表征平台，分析原子级结构-性能关系；
5. 协同跨学科团队完成器件原型开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、凝聚态物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通低维材料生长机理与表征技术，具有范德华异质结或超导二维材料开发经验；
2. 熟练运用第一性原理计算或紧束缚模型分析，具备器件级仿真能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 32.相变材料研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 相变材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导相变材料（PCM）研发，设计并优化材料配方与制备工艺；
2. 解决相变材料应用难题，开发适用于储能、电子散热、可穿戴设备等场景的解决方案；
3. 拓展相变材料功能化方向，完成产品原型验证与性能测试；
4. 搭建材料热分析平台，建立相变动力学模型；
5. 协同生产部门完成中试放大，制定工艺标准与质量控制规范，推动低成本量产技术落地；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、热能工程、化学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通相变理论，有微胶囊封装或高分子基复合PCM开发经验；
2. 熟练运用热分析设备与模拟软件，具备分子动力学模拟能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 33.先进材料结构研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 先进材料结构研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导高强韧、轻量化等先进材料的设计与开发，突破材料性能极限；
2. 结合计算模拟与实验验证，揭示材料微观结构-宏观性能关联机制，优化制备工艺；
3. 推动材料成果转化，制定技术标准并解决工程化应用难题；
4. 牵头国家级科研项目申报，发表高水平论文及申请发明专利，指导团队开展前沿研究。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、力学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料表征及力学测试技术，具备跨学科研究能力；
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 34.材料产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入研究材料行业动态、市场趋势、竞争态势以及客户需求，定期撰写市场分析报告；
2. 与研发团队紧密协作，全程参与材料产品的研发过程，从概念提出、设计开发到样品制作、测试优化，确保产品按时、按质完成研发任务；
3. 制定产品上市计划，包括市场推广策略、销售渠道建设、定价策略等；
4. 了解客户对材料产品的需求和反馈，及时将客户需求转化为产品功能和特性；
5. 负责产品在整个生命周期内的管理工作，监控产品的市场表现，根据市场反馈和销售数据，及时调整产品策略。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、高分子材料与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉材料行业的市场、技术和生产流程；
2. 具备敏锐的市场洞察力和分析能力，能够准确把握市场趋势和客户需求；
3. 具备优秀的项目管理能力，能够有效协调资源，推动产品研发和上市；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 35.先进金属材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 先进金属材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责金属材料的研发与创新，主导合金成分设计、工艺优化及性能提升；
2. 针对航空、汽车、新能源等领域需求，开发高强度、耐腐蚀、轻量化金属材料解决方案；
3. 设计并执行材料制备、热处理及加工实验，完成力学性能、微观组织分析及失效分析；
4. 协同工程团队推进技术产业化，制定生产工艺规范及质量控制标准；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、机械工程、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通金属材料加工技术及表征方法；
2. 熟悉材料标准体系，具备材料失效分析、寿命预测能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 36.无机非金属材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 无机非金属材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责无机非金属材料的研发与优化，主导新材料配方设计及工艺开发；
2. 针对高性能材料需求开展技术攻关，解决关键技术难题；
3. 制定实验方案，完成材料性能测试与表征；
4. 协同生产部门推进成果产业化，优化工艺流程并制定质量控制标准；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料制备、烧结、表征技术；
2. 具备扎实的材料理论基础，熟悉ISO/GB材料测试标准及行业规范；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 37.复合材料应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 复合材料应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导先进复合材料的技术研发与创新，制定材料设计与性能优化方案；
2. 针对航空航天、新能源汽车、风电等高附加值领域需求，开发轻量化、高强度、耐环境腐蚀的复合材料解决方案；
3. 负责复合材料成型工艺开发，优化界面结合性能，解决层间剥离、工艺缺陷等技术难题；
4. 建立材料性能测试体系，制定企业标准及质量控制规范；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通复合材料成型工艺、界面改性技术及失效分析方法，熟悉至少一种材料多尺度模拟工具；
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 38.石墨烯材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 石墨烯材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导石墨烯材料研发，设计并优化单层/多层石墨烯、氧化石墨烯及功能化石墨烯体系，突破载流子迁移率、比表面积及导电性等核心指标；
2. 构建多尺度仿真平台，结合DFT计算与机器学习，加速石墨烯缺陷工程、掺杂效应与界面相互作用研究；
3. 统筹生长与液相剥离工艺，开发低缺陷规模化制备技术，解决层数控制、转移污染等工程难题；
4. 领导跨学科团队，协同新能源、电子信息等产业资源，推动石墨烯在柔性显示、超级电容器、电磁屏蔽等场景的商业化落地；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通拉曼光谱、AFM表征技术；
2. 熟练运用VASP、Quantum ESPRESSO等工具，具备石墨烯器件制备经验；
3. 掌握微纳加工技术；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 39.纳米粉末研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 纳米粉末研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导纳米粉末材料的研发与创新，设计合成路线并优化工艺参数；
2. 解决纳米材料制备中的关键技术难题，提升产品性能一致性；
3. 开发纳米粉末在新能源、电子信息、生物医药等领域的应用解决方案；
4. 搭建并完善材料表征体系，分析结构-性能关系；
5. 协同生产部门完成中试放大及量产转化，制定工艺标准与质量控制规范；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 无机化学、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通纳米粉末制备技术，具有量产经验；
2. 熟练运用材料表征手段，具备第一性原理计算或分子动力学模拟能力；
3. 熟悉ISO/TS 16949或IEC纳米材料安全标准，有功能粉体开发经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 40.超疏水材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超疏水材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超疏水材料研发，设计并优化材料配方与制备工艺；
2. 解决超疏水表面耐久性难题，开发自修复或仿生结构；
3. 拓展超疏水材料应用场景，完成产品原型验证；
4. 搭建材料表征体系，分析表面微观结构与性能关系；
5. 协同生产部门完成中试放大，制定工艺标准与质量控制规范，推动低成本量产技术落地；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 有机化学、材料学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通超疏水理论，具有仿生结构或功能涂层开发经验；
2. 熟练运用材料表征手段，具备第一性原理计算或分子动力学模拟能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 41.抛光/清洗液研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 抛光/清洗液研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导半导体、显示面板、精密加工等领域抛光液/清洗液研发，设计高精度、低缺陷配方体系；
2. 解决规模化生产难题，开发适用于8英寸/12英寸晶圆、柔性OLED基板等场景的定制化解决方案；
3. 拓展产品功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料分析测试平台，建立配方-性能关联模型；
5. 协同工艺、设备、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通表面处理工艺与测试标准；
2. 熟练运用ICP、粒径分析仪等设备与表征技术；
3. 具备高纯电子化学品生产经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 42.高性能电镀液研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 高性能电镀液研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能电镀液的研发与创新，优化配方及添加剂组合，提升镀层均匀性、结合力及耐蚀性；
2. 主导新型环保电镀液开发，解决电镀工艺中的析氢、孔隙率、内应力等关键技术难题；
3. 协同生产部门制定电镀液量产工艺标准及质量控制方案，降低原料成本并提升电镀良率；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、有机化学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通电镀液配方设计及性能表征，熟悉电镀设备及工艺参数调控；
2. 具备独立研发能力，主导过至少1款量产电镀液开发，有PCB电镀、半导体封装或连接器电镀经验；
3. 熟练使用DOE实验设计及Minitab、JMP等数据分析工具；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 43.靶材研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 靶材研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能溅射靶材的研发与创新，优化材料配方及制备工艺，提升靶材纯度、密度及溅射性能；
2. 主导新型高纯靶材开发，解决膜层均匀性、附着力及工艺稳定性等关键技术难题；
3. 协同生产部门推进靶材量产化，制定工艺标准及质量控制方案，降低靶材成本并提升良率；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通靶材粉末冶金工艺、溅射机理及膜层性能表征，熟悉PVD/磁控溅射设备原理；
2. 具备独立研发能力，具有半导体/显示面板领域靶材开发经验；
3. 熟练使用SEM、EDS、XRF等分析设备，具备DOE实验设计及六西格玛质量管控能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 44.胶粘剂材料应用研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 胶粘剂材料应用研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能胶粘剂材料的应用研发，优化配方设计及工艺参数，提升粘接强度、耐候性、导热率等核心性能；
2. 主导胶材料在电子封装、新能源汽车、消费电子等场景的定制化开发，解决客户痛点；
3. 协同生产部门制定胶材料量产工艺标准及质量控制方案，确保产品一致性并降低制造成本；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通胶粘剂配方设计及性能表征，熟悉点胶、涂覆、固化等工艺；
2. 具备独立研发能力，有半导体封装胶、动力电池导热胶或UV固化胶开发经验；
3. 熟练使用DOE实验设计及Minitab、JMP等数据分析工具；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 45.导电胶研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 导电胶研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能导电胶材料的研发与创新，优化导电填料与树脂基体的配方设计，提升导电性、导热性及可靠性；
2. 主导导电胶在半导体封装、柔性电子、新能源汽车电池等场景的定制化开发，解决低电阻、高粘接强度、耐湿热老化等关键技术难题；
3. 协同生产部门制定导电胶量产工艺标准及质量控制方案，确保产品批次稳定性并降低制造成本；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通导电胶配方设计及性能表征，熟悉点胶、印刷、固化工艺；
2. 具备独立研发能力，有半导体ACF导电胶、动力电池FPC粘接胶或柔性电路用导电胶经验；
3. 熟练使用DOE实验设计及Minitab、JMP等数据分析工具；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 46.散热材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 散热材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责散热材料的研发工作，包括配方设计、性能测试及优化；
2. 探索并应用新材料、新工艺，提升散热效率，降低成本，满足特定应用场景需求；
3. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉常见散热材料的性能特点、合成方法及应用领域；
2. 熟练操作各类材料实验仪器，具备较强的实验设计与执行能力；
3. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 47.热界面材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 热界面材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责导热材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的导热效率和稳定性；
2. 探索新型导热材料，如石墨烯、碳纳米管等，提高材料的综合性能，降低生产成本；
3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成；
4. 制定并执行严格的测试标准，确保导热材料的可靠性和一致性；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通导热材料性能测试方法，熟悉相关测试仪器和实验技术；
2. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 48.功能陶瓷材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 功能陶瓷材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并合成新型功能陶瓷材料，探索其结构与性能的最佳匹配；
2. 优化功能陶瓷材料的制备工艺，提升材料的稳定性、耐热性及机械强度；
3. 测试并分析功能陶瓷材料的电学、磁学、光学等关键性能；
4. 根据市场需求，开发定制化功能陶瓷材料解决方案；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学、凝聚态物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通陶瓷粉体合成与成型工艺，有相关陶瓷开发经验；
2. 熟练运用材料表征设备与电学测试系统，具备多物理场耦合模拟能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 49.粉末冶金专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 粉末冶金专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责粉末冶金材料的研发工作，包括材料配方设计、制备工艺优化及性能评估；
2. 深入研究粉末冶金技术，解决现有材料在生产应用中的技术难题；
3. 跟踪国内外粉末冶金领域的最新研究成果和技术趋势，提出创新性的研发方向；
4. 与团队成员紧密合作，确保研发项目按时、高质量地完成；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有扎实的粉末冶金理论基础；
2. 熟悉粉末制备、成型、烧结等工艺流程；
3. 具有较强的科研能力和创新思维，能够独立承担研发项目；
4. 熟练掌握至少一种材料分析测试技术；
5. 有粉末冶金材料应用案例或成功研发经验；
6. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
7. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
8. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 50.粉末成型材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 粉末成型材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责粉末成型材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的成型性、强度和耐磨性；
2. 探索新型粉末成型材料，如高性能合金、陶瓷复合材料等，拓宽材料的应用范围；
3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成；
4. 优化粉末成型工艺，提高生产效率，降低成本，同时保持材料的高性能；
5. 制定并执行严格的测试标准，确保粉末成型材料的可靠性和一致性，满足客户需求；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、化学工程与工艺等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通粉末成型材料性能测试方法，熟悉相关测试仪器和实验技术；
2. 精通材料性能测试与分析方法；
3. 具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 51.新型显示材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 新型显示材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导新型显示材料研发，设计高亮度、高色域、长寿命材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于AR/VR、车载显示、医疗影像等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料光学-电学-力学性能测试平台，建立构效关系模型，撰写技术报告及核心专利；
5. 协同显示面板、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、物理化学、光电信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示材料发光机理与测试标准，具备COMSOL、ANSYS多物理场耦合模拟能力；
2. 熟练运用SEM/XRD/PL等设备与光学测试仪器；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 52.固态电解质研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 固态电解质研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导固态电解质材料研发，设计高离子电导率、低界面阻抗材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于动力电池、储能、航空航天等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料电化学-力学性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通固态电解质合成机理与测试标准；
2. 熟练运用手套箱、软包电池制作设备；
3. 具备无机固体电解质的研发制备经验或有机高分子材料合成经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 53.光伏浆料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光伏浆料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责光伏导电浆料的研发与创新，优化浆料配方及工艺，提升光电转换效率与可靠性；
2. 主导新型浆料的开发，解决浆料与电池片匹配性、印刷性、附着力等关键技术问题；
3. 协同生产部门推进研发成果量产化，制定工艺标准及质量控制方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通银浆料配方设计、流变特性分析及失效分析，熟悉光伏电池制备工艺；
2. 具备独立研发能力，有HJT/TOPCon浆料开发经验；
3. 熟练使用SEM、XRD、流变仪等分析设备，具备DOE实验设计及数据分析能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 54.电池隔膜研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电池隔膜研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导锂离子电池隔膜材料研发，设计高安全性、高离子传导性材料体系；
2. 解决规模化生产难题，开发适用于动力电池、储能、消费电子等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料性能测试平台，建立结构-性能关联模型，撰写技术报告及核心专利；
5. 协同电芯、PACK、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通隔膜制备工艺与测试标准；
2. 具有超薄隔膜、纳米纤维复合隔膜等新型隔膜相关研发经历；
3. 熟练运用SEM/XRD/DSC等设备与电化学测试仪器；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 55.制氢催化剂研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 制氢催化剂研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责电解水制氢、光解水制氢等绿色制氢技术中催化剂的研发与创新，提升催化剂活性、稳定性及耐久性，降低过电位与贵金属用量；
2. 主导新型非贵金属催化剂的设计与开发，解决催化剂规模化制备中的一致性、成本及寿命问题；
3. 协同工程部门制定催化剂涂覆、膜电极组装等量产工艺标准，推动技术成果从实验室到产业化的转化；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理化学、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通催化剂制备工艺及性能表征，熟悉PEM/AEM电解槽或光催化制氢系统；
2. 具备独立研发能力，具有碱性电解水析氢催化剂、光解水催化剂或膜电极研发经验；
3. 熟练使用DOE实验设计及电化学工作站等设备；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 56.磁性材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 磁性材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责磁性材料的研发工作，包括软磁、硬磁、磁记录材料等新型磁性材料的探索与应用；
2. 参与制定磁性材料研发计划，确保项目目标、进度和质量的达成；
3. 优化现有磁性材料的性能，提升其磁性能、热稳定性和加工性能；
4. 与客户及市场部门紧密合作，了解需求，推动磁性材料产品的商业化进程；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有磁性材料研发背景；
2. 熟悉磁性材料制备、表征及测试技术；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 57.电磁功能材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电磁功能材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责电磁功能材料的研发方向规划与技术攻关，推动产品性能突破；
2. 主导新材料配方设计、制备工艺优化及性能表征，解决从实验室到量产的技术转化问题；
3. 协同产线进行工艺放大与良率提升，制定材料测试标准及质量控制方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、电磁场与微波技术、无机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料合成、微观结构调控及电磁参数测试技术；
2. 熟悉FDTD、COMSOL等仿真软件；
3. 具备扎实的专利撰写能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 58.稀土功能材料应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 稀土功能材料应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责稀土功能材料的研发战略制定与技术攻关，推动高性能产品落地；
2. 主导材料配方设计、制备工艺开发及性能优化，解决从实验室到规模化生产的技术瓶颈；
3. 协同生产部门完成工艺放大与良率提升，制定材料检测标准及质量管控体系；
4. 支持客户定制化需求开发，提供技术解决方案并参与售后技术迭代；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通稀土材料合成、微观结构表征及性能测试技术，具备钕铁硼永磁体、稀土催化剂等项目开发经验；
2. 熟悉JMAG、Materials Studio等仿真软件；
3. 具备独立申报科研课题能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 59.增材制造（3D打印）材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 增材制造（3D打印）材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责3D打印专用材料的研发方向规划与技术攻关，推动材料性能突破；
2. 主导材料配方设计、打印工艺优化及后处理技术开发，解决层间结合力、精度控制等关键技术难题；
3. 协同3D打印设备团队完成材料-工艺匹配性验证，制定材料测试标准及量产化方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、无机化学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉常见3D打印材料的性能、制备方法和打印工艺，掌握材料改性和优化的技术；
2. 掌握材料性能测试和分析方法，能够熟练操作相关测试设备；
3. 具备扎实的材料科学、化学等专业知识，能够独立开展实验研究和解决技术问题；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 60.高性能薄膜材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 高性能薄膜材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高性能薄膜材料的研发与创新，优化材料配方及制备工艺，提升薄膜透光率、阻隔性、柔韧性等核心性能；
2. 主导新型薄膜开发，解决膜层均匀性、厚度控制、界面结合等关键技术难题，推动从实验室到量产的技术转化；
3. 协同生产部门制定薄膜量产工艺标准及质量控制方案，降低制造成本并提升良率；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、有机化学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通薄膜制备工艺及性能表征，熟悉薄膜应用场景；
2. 熟练使用DOE实验设计及Minitab、JMP等数据分析工具；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 61.新型涂层材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 新型涂层材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 开展新型涂层材料的研究与开发工作，制定研发计划和目标；
2. 研究和优化涂层材料的制备工艺，提高生产效率和产品质量的稳定性；
3. 运用先进的分析测试技术，对涂层材料的微观结构、理化性能进行全面表征；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握涂层材料的配方设计、制备工艺和性能测试技术；
2. 熟悉常见的涂层制备设备和测试仪器的操作和维护；
3. 熟悉常用的材料测试仪器及数据分析；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 62.防腐蚀技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 防腐蚀技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责材料的腐蚀机理研究与失效分析，制定防护策略；
2. 设计并优化材料表面处理工艺，提升产品耐腐蚀性能；
3. 开展腐蚀模拟实验，建立材料腐蚀寿命预测模型持续优化现有测试流程和方法；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通腐蚀测试方法及数据分析工具；
2. 熟悉常见防护技术及行业标准；
3. 具备较强的逻辑分析能力，能独立解决复杂技术问题；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 63.阻燃剂研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 阻燃剂研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导阻燃剂材料研发，设计高效环保配方；
2. 优化材料加工性能，解决规模化生产难题；
3. 开发适用于新能源电池、电子封装、建筑建材等场景的定制化阻燃解决方案，完成第三方认证；
4. 搭建阻燃性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通阻燃机理与测试标准，具备燃烧模拟能力；
2. 熟练运用SEM/FTIR/XPS等表征设备与阻燃测试仪器；
3. 熟悉ROHS、REACH等环保法规，具有产学研合作或技术转化经验；
4. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
6. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
7. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 64.抗老化专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 抗老化专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导材料抗老化技术研发，设计长效耐候配方；
2. 解决材料老化失效机理，开发适用于汽车外饰、光伏背板、建筑膜材等场景的定制化解决方案；
3. 搭建材料老化测试平台，建立加速老化模型；
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通高分子降解机理与测试标准，具备COMSOL、Fluent多物理场耦合模拟能力；
2. 熟练运用SEM/FTIR/GPC等表征设备与老化测试仪器；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 65.高性能橡胶材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 高性能橡胶材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责设计高性能橡胶材料的配方，筛选合适的橡胶基体、添加剂，提高橡胶材料的性能；
2. 运用各种测试手段对橡胶材料的性能进行全面测试和分析，评估材料的性能指标；
3. 负责进行橡胶材料的制备实验，包括混炼、硫化等工艺操作，准确控制实验条件；
4. 对橡胶材料的配方和工艺进行调整和优化，解决材料性能方面存在的问题；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 深入了解橡胶材料的结构、性能和加工工艺，熟悉橡胶材料的配方设计和制备方法；
2. 熟练掌握橡胶材料的各种测试手段和分析方法，能够运用相关软件进行数据分析和处理；
3. 熟悉橡胶材料的硫化、老化等基本理论；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 66.高性能聚脲材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 高性能聚脲材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导高性能聚脲材料的技术规划与研发创新，制定材料性能优化方案及产业化路径；
2. 负责聚脲高分子材料配方设计、合成工艺开发及改性技术研究，解决材料加工中的技术瓶颈；
3. 开展材料表征与性能测试，建立材料性能数据库及质量标准；
4. 跟踪行业前沿技术动态，主导预研项目开发，推动新型高性能聚脲材料商业化落地；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 高分子化学与物理、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握高性能聚脲材料的配方设计、制备工艺和性能测试技术；
2. 熟悉常见的涂层或固态电池制备设备和测试仪器的操作和维护；
3. 熟悉常用的材料测试仪器及数据分析；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 67.电化学专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电化学专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责电化学材料的研发工作，包括新型电池材料、电极制备工艺、电池体系等方面的研究，以提高电池的性能、安全性和寿命；
2. 参与制定电化学材料的研发计划，确保项目按时、按质完成；
3. 研究电化学材料的反应机理，提升其能量密度、循环稳定性等关键性能；
4. 与市场、销售团队紧密合作，了解行业趋势和客户需求，推动电化学材料产品的商业化应用；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理化学、材料学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有电化学材料或相关领域研发背景；
2. 熟练掌握电化学基本原理、测试技术及数据分析方法，具备扎实的理论基础和实践经验；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 68.增材制造（3D打印）几何算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 增材制造（3D打印）几何算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导3D打印几何算法研发，优化切片引擎、支撑生成、路径规划等核心模块，提升打印精度与效率；
2. 解决复杂模型打印难题，开发自适应工艺算法；
3. 开发多材料/多尺度3D打印算法，支持梯度功能材料、4D打印等前沿技术落地；
4. 协同机械、材料团队完成算法-硬件-工艺闭环验证，推动金属/陶瓷/高分子3D打印产业化；
5. 构建几何算法测试平台，制定算法性能基准；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、应用数学、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通计算几何、网格处理、路径优化算法，具有CGAL、OpenCASCADE开发经验；
2. 熟练运用C++、Python实现高性能算法，具备GPU加速或并行计算经验；
3. 熟悉3D打印工艺及材料特性；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 69.材料数据开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料数据开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责材料数据库的设计、开发和维护，确保数据库性能、稳定性和数据的准确性；
2. 与材料研发团队紧密合作，理解并转化材料数据相关需求，优化数据存储和查询结构；
3. 参与材料数据的采集、存储和分析，协助构建数据模型并实现数据可视化；
4. 负责数据库系统的性能优化、故障排除以及数据安全性保障；
5. 持续关注材料领域的技术发展，结合新技术进展优化数据库架构。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通至少一种数据库技术，具有数据库设计和优化的经验；
2. 熟悉编程语言，具备良好的编码能力；
3. 熟悉材料研发全流程，具备数据库与实验平台耦合能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 70.材料AI应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责AI技术在材料领域研发、生产、检测中的落地应用；
2. 研发AI算法与模型，推动材料研发流程智能化，包括材料成分设计、工艺参数优化及性能预测；
3. 构建材料数据库，开发数据驱动的分析工具，提升研发效率与决策精准度；
4. 深入了解公司业务需求和痛点，研究和评估最新的AI技术和工具，挖掘潜在的AI应用场景；
5. 与生产、研发、IT等部门协作，分析业务痛点，制定AI解决方案，推动AI工具在生产、研发、业务、管理端的部署与优化；
6. 跟踪AI在制造业的前沿技术，探索创新应用场景；
7. 对公司人员进行AI工具的使用培训，提升使用人员的AI技能。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与工程、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握Python、C++等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架；
2. 熟悉常用的AI工具、AI算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉DeepSeek、ChatGPT等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用；
3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等AI技术经验，拥有工业场景落地案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 71.材料仿真专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导材料多物理场耦合仿真，构建跨尺度预测模型，实现材料性能精准设计；
2. 开发高效仿真算法与工具链，解决高分子加工成型、金属3D打印等工艺缺陷问题；
3. 搭建材料基因数据库，整合DFT计算、分子动力学与有限元分析结果，加速新材料开发周期；
4. 协同实验团队完成仿真-实验闭环验证，制定企业级仿真标准流程，推动CAE技术产业化落地；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、机械工程、工程力学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通至少一款多物理场仿真软件，具备Python、C++编程能力，具有机器学习辅助建模经验；
2. 熟悉材料表征技术，具备高分子、复合材料或半导体材料仿真项目经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 72.材料失效分析专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料失效分析专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导材料失效分析，运用SEM/EDS、FTIR、DSC等手段定位根因，输出权威分析报告；
2. 深入应用场景，模拟极端环境，建立材料失效模式库与寿命预测模型；
3. 协同研发、生产部门，将失效机理转化为设计规范、工艺改进方案，提升产品可靠性；
4. 开发快速检测方法，缩短失效分析周期；
5. 为客户提供技术咨询，制定材料选型指南、应用禁忌及维护手册，降低客户侧失效风险；
6. 主导行业失效案例数据库建设，参与国际/国内失效分析标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、材料物理与化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料失效分析方法，熟练操作 SEM、TEM等分析仪器；
2. 熟悉材料力学、热学、电化学性能测试及数据分析工具；
3. 具备扎实的材料物理化学理论基础，熟悉前沿材料的失效机制；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 73.材料生产总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料生产总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并实施公司整体生产战略规划，根据市场需求调整年度生产计划及预算，确保产能与业务目标匹配；
2. 统筹材料生产全流程管理，优化工艺路线、设备效率及供应链协同，提升良率、降低成本，推动精益生产与数字化转型；
3. 建立和完善质量管理体系，监督关键工序质量控制，确保产品符合行业及客户标准；
4. 主导生产团队建设，包括人才梯队培养、绩效考核及跨部门协作，提升组织效能；
5. 监控安全生产与环保合规，落实风险管控措施，推动绿色制造；
6. 分析生产数据，识别瓶颈并提出改进方案，支持管理层决策。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 拥有材料生产和开发的相关工作经历，具备生产管理经验；
2. 熟悉金属/高分子/复合材料等工艺；
3. 精通ERP/MES系统、六西格玛及ISO质量管理体系，具备全流程成本管控能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 74.材料产线机电设备总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料产线机电设备总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹材料产线机电设备全生命周期管理，制定设备选型、采购、安装、调试、运维及升级策略，确保设备高效稳定运行；
2. 主导材料产线设备智能化改造，推进物联网、数字孪生技术在设备监控与预测性维护中的应用，提升OEE（综合效率）至行业领先水平；
3. 构建材料产线设备管理体系，优化维护流程，降低非计划停机率，控制年度维修成本；
4. 协同研发部门完成非标设备定制开发，主导设备FAT/SAT验收，确保技术参数达标；
5. 管理设备团队，制定绩效考核与培训计划，打造高技能设备运维队伍；
6. 跟踪行业技术趋势，主导重大设备技术选型与供应商评估。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械设计制造及其自动化、自动化、电气工程及其自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通PLC、变频器、伺服系统工作原理；
2. 具有大型自动化生产线设备管理经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 75.材料工艺技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料工艺技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导材料工艺开发，设计全流程工艺路线，制定SOP及工艺窗口；
2. 攻关工艺缺陷，提升良率；
3. 开发低成本制造方案，降低单件制造成本；
4. 搭建工艺仿真平台，预测成型缺陷；
5. 为生产、质量部门提供技术支持，主导工艺变更风险评估及现场问题快速响应；
6. 跟踪材料加工技术趋势，主导专利布局与技术预研，参与行业工艺标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、金属材料工程、无机非金属材料工程、复合材料与工程、冶金工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通至少一类材料加工技术；
2. 熟练运用六西格玛、SPC等质量管理工具；
3. 具备FEA仿真能力，熟悉Abaqus、Ansys等软件，具有工艺-结构耦合分析项目经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 76.镀膜工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 镀膜工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导PVD（物理气相沉积）、CVD（化学气相沉积）、磁控溅射等镀膜工艺开发，优化镀层均匀性、附着力及功能性；
2. 负责镀膜设备选型、参数调试及工艺适配，解决镀膜过程中膜层缺陷及良率提升问题；
3. 开发纳米多层膜、超硬涂层、光学薄膜等前沿技术，满足电子、航空航天、医疗器械等领域需求；
4. 推动实验室工艺向规模化生产转化，制定镀膜工艺标准及质量控制体系，降低生产成本；
5. 与材料研发、产品设计团队合作，提供镀膜技术解决方案，优化基材预处理及后处理工艺；
6. 跟踪国际镀膜技术动态，布局核心专利，参与行业标准制定及技术成果转化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、化学工程与工艺、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉镀膜设备的工作原理和操作方法，能够独立进行设备的操作和调试；
2. 掌握镀膜工艺参数的控制和调整方法，具备一定的工艺优化能力；
3. 了解高性能材料的基本性能和镀膜要求，能够根据产品要求进行镀膜处理；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 77.材料品质总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 材料品质总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面负责公司材料产品的品质管理工作，建立和完善质量管理体系；
2. 制定并执行材料品质检测标准和流程，确保产品质量符合客户要求和行业标准；
3. 组织和实施品质改进项目，不断优化生产流程和材料配方，提升产品质量和稳定性；
4. 领导品质团队进行原材料、半成品和成品的检验与测试，及时发现和解决质量问题；
5. 协同研发、生产和销售部门，提供品质技术支持，确保产品质量从设计到生产的全程控制；
6. 负责品质团队的建设和管理，提升团队的专业水平和工作效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、应用化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉ISO质量管理体系和相关行业标准；
2. 具备扎实的材料学理论基础和丰富的实践经验，能够独立解决复杂质量问题；
3. 熟悉品质管理工具和方法；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 78.原材料采购专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 原材料采购专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责公司原材料的采购策略制定与执行，优化供应商资源池，保障供应链稳定；
2. 主导供应商开发、评审与绩效管理，建立质量、成本、交付多维评估体系，推动战略合作落地；
3. 分析原材料市场动态，制定风险预案，控制采购成本波动；
4. 协同研发、生产部门完成新材料导入认证，确保技术规格与质量标准符合性；
5. 优化采购流程，通过数字化工具提升供应链透明度与效率，降低库存周转周期；
6. 处理供应异常，主导商务谈判与合同纠纷解决。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 供应链管理、材料科学与工程、国际经济与贸易等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通采购成本分析（TCO模型）、招标谈判及合同法律条款，具有跨区域采购经验；
2. 具备数据驱动思维，熟练使用Excel/Power BI进行需求预测与库存优化；
3. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 79.涉外法务合规专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 涉外法务合规专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导材料行业涉外业务的法律合规工作，包括但不限于国际贸易、跨境投资、国际合同管理等，确保公司在跨国经营中遵守国际规则和当地法律法规；
2. 针对材料行业涉外业务，定期进行法律风险评估，制定风险应对策略，有效预防和应对可能出现的法律纠纷和合规问题；
3. 负责涉外合同的起草、审查、谈判和签署，确保合同条款符合国际惯例和法律规定，维护公司利益；
4. 处理涉外法律纠纷、诉讼案件及仲裁事务，与国际律师团队合作，为公司提供有力的法律支持；
5. 组织涉外法律合规培训，提升公司员工的涉外法律意识和合规能力，推动形成国际化的法律合规文化；
6. 与国际政府机构、行业协会、法律顾问等保持良好沟通与合作，为公司涉外业务提供法律支持和资源对接。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 法学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的法律专业基础知识和实践经验；
2. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
3. 通过国家司法考试或具备律师执业资格，具有海外留学或工作经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 80.ESG（环境、社会与治理）专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | ESG（环境、社会与治理）专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定公司材料业务的ESG（环境、社会与治理）战略框架，推动可持续发展目标与业务深度融合；
2. 主导绿色材料研发、低碳生产工艺优化等环境友好型项目，助力实现碳中和目标；
3. 分析国内外碳市场政策与交易机制，制定企业碳交易策略，优化碳配额采购与销售，降低履约成本；
4. 优化生产流程能耗，推动绿色能源替代及节能技术应用；
5. 跟踪国内外ESG政策及行业标准，确保业务合规；
6. 编制ESG报告，对接评级机构，提升企业ESG评级；
7. 开展ESG培训，提升全员低碳意识，孵化内部创新减排项目。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 环境科学与工程、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有新能源、环保材料领域ESG项目落地经验；
2. 熟悉国内外ESG政策法规及行业标准，具备敏锐的政策解读能力；
3. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |