附件4

# 深圳市超高清视频显示产业高端紧缺

# 岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

1.超高清视频显示研发总监 1

2.超高清视频显示技术项目总监 2

【产品开发类】

3.OLED技术开发专家 3

4.超高清视频显示FPGA专家 4

5.超高清视频显示电源系统架构师 5

6.光机设计专家 6

7.光学镜头设计专家 7

8.显示模组专家 8

9.超高清视频显示AI算法专家 9

10.超高清视频显示触控算法专家 10

11.超高清视频显示多模态算法专家 11

12.音视频编解码专家 12

13.显示产品AI架构师 13

14.显示驱动专家 14

15.显示产品软件架构师 15

16.量子点技术专家 16

【生产制造类】

17.COB技术专家 17

【市场营销类】

18.超高清视频显示营销总监 18

19.超高清视频显示海外销售总监 19

【其他职能类】

20.超高清视频显示技术认证专家 20

四星岗位

【研发管理类】

21.超高清视频显示技术项目经理 21

【技术研究类】

22.新型显示技术研究专家 22

23.超高清视频显示AI应用研究专家 23

24.新型显示材料研究专家 24

【产品规划类】

25.显示产品经理 25

【产品开发类】

26.显示产品开发专家 26

27.显示芯片设计专家 27

28.MEMS设计专家 28

29.超高清视频显示硬件专家 29

30.TFT器件专家 30

31.Mini背光专家 31

32.阵列设计专家 32

33.裸眼3D显示光学设计专家 33

34.电子墨水研发专家 34

35.超高清视频显示声学专家 35

36.超高清视频显示散热专家 36

37.显示护眼技术专家 37

38.超高清视频显示电子元器件专家 38

39.显示产品结构专家 39

40.音频算法专家 40

41.视频算法专家 41

42.图像算法专家 42

43.显示效果专家 43

44.流媒体开发专家 44

45.超高清视频显示渲染开发专家 45

46.音视频解决方案架构师 46

47.显示控制系统专家 47

48.视频云平台架构师 48

49.超高清视频显示AI应用专家 49

50.超高清视频显示仿真专家 50

51.超高清视频显示元器件可靠性专家 51

52.光学材料研发专家 52

【生产制造类】

53.超高清视频显示工艺专家 53

54.光学镀膜工艺专家 54

55.显示芯片工艺专家 55

56.MEMS工艺专家 56

57.超高清视频显示NPI专家 57

58.超高清视频显示精益生产专家 58

59.自动化产线技术专家 59

60.超高清视频显示质量总监 60

61.显示芯片采购专家 61

【市场营销类】

62.超高清视频显示国内销售总监 62

63.超高清视频显示销售技术专家 63

64.超高清视频显示技术支持专家 64

## 1.超高清视频显示研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入研究超高清视频显示产业技术走向，结合公司发展蓝图，制定长期技术战略，明确研发重点与方向；
2. 组建、培训并管理研发团队，提升团队整体技术实力，营造良好研发氛围，保障团队高效运作；
3. 主导超高清视频显示产品从概念设计到量产的全流程研发工作，运用专业技术把控产品质量与性能；
4. 针对研发中复杂技术问题提供创新解决方案；
5. 关注行业前沿技术，积极开展对外技术合作交流，推动公司研发创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、计算机技术、光学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通超高清视频编解码技术，熟悉主流标准，可进行算法改进与定制；
2. 深入掌握显示技术，熟悉其驱动原理与电路设计，指导硬件研发；
3. 具备扎实的图像处理算法知识，熟悉超高清视频显示系统架构，保障系统稳定高效运行；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 2.超高清视频显示技术项目总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示技术项目总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示技术项目的整体规划、资源协调及落地实施，制定技术路线图与项目里程碑；
2. 牵头分析行业需求与客户痛点，制定产品化技术方案，推动技术成果转化为商业化落地项目；
3. 统筹跨部门协作，协调解决项目中的技术难点、进度冲突及资源调配问题，确保项目按计划交付；
4. 跟踪超高清显示技术前沿动态，主导关键技术研发项目，提升企业竞争力；
5. 负责项目风险管理与成本控制，建立技术研发与项目实施的质量管控体系；
6. 组织撰写项目技术报告、专利申报及行业标准文件，推动企业在超高清显示领域的知识产权布局与技术标准化建设。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过4K/8K显示产品或新型显示技术落地项目；
2. 精通超高清显示核心技术，熟悉显示器件制备工艺及整机集成方案；
3. 持有项目管理专业认证，熟练使用项目管理工具，具备复杂技术项目全流程管控能力；
4. 具有敏锐的技术洞察力与市场判断力，能结合行业趋势提出前瞻性技术研发方向，推动技术创新与产品迭代；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 3.OLED技术开发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | OLED技术开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责OLED显示面板技术研发与优化；
2. 主导OLED材料体系设计、蒸镀工艺改进及薄膜封装方案开发；
3. 优化OLED显示器件的结构与工艺，提升显示性能与寿命；
4. 解决研发过程中的技术难题，确保项目按时按质完成；
5. 跟踪OLED技术的最新动态，引入并应用新技术，保持公司技术的领先性；
6. 与市场、生产等部门紧密合作，推动研发成果的商业化应用；
7. 构建OLED器件仿真平台，主导专利布局与技术路线规划，维护技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉OLED的制造工艺与器件原理，具备成功的项目研发经验；
2. 精通OLED器件设计与性能优化方法，熟练运用相关设计软件与分析工具；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 4.超高清视频显示FPGA专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示FPGA专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示系统的FPGA架构设计，主导视频处理算法的硬件加速实现；
2. 开发高速视频接口的FPGA逻辑；
3. 优化FPGA资源利用率，平衡功耗与性能，完成时序约束与信号完整性分析；
4. 协同芯片团队完成FPGA原型验证，支持ASIC移植，推动显示系统的量产落地；
5. 跟踪FPGA与视频技术趋势，主导前沿技术预研与IP核开发。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、计算机科学与技术、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Verilog/VHDL，熟悉FPGA器件及开发工具链；
2. 深入理解视频处理流程，具备高速并行数据处理经验；
3. 主导过至少2款显示相关FPGA产品开发，熟悉VESA标准、EDID解析及HDCP加密流程；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 5.超高清视频显示电源系统架构师——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示电源系统架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示设备的电源系统架构设计，制定高功率密度、高可靠性的电源方案，满足高分辨率、高刷新率场景下的能效需求；
2. 设计电源拓扑结构，优化动态响应、电磁兼容性及热管理方案，确保电源系统在复杂环境下的稳定性；
3. 协同研发团队完成电源模块选型，制定测试验证流程，解决电源系统在研发、量产过程中的技术问题；
4. 跟踪行业技术趋势，推动电源系统的技术升级与创新，提升产品竞争力；
5. 参与超高清显示设备的系统级联调，确保电源系统兼容性，满足供电要求；
6. 撰写电源系统设计文档，建立标准化流程，为生产、售后提供技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电气工程及其自动化、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过超高清显示设备电源系统设计，熟悉显示行业电源需求；
2. 精通电源拓扑设计与仿真分析，熟练使用 PSpice、MATLAB、Simulink 等工具进行电路仿真与优化，具备EMC 设计与整改能力；
3. 熟悉国内外电源相关标准，持有CPD（持续专业发展）认证或注册电气工程师资质；
4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、软件团队紧密配合完成产品开发；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 6.光机设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光机设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示光机系统设计，主导光学架构选型与光路仿真；
2. 优化光学性能，解决杂散光、色散、热失焦等核心问题；
3. 主导光机原型机搭建与测试，制定可靠性标准，推动DVP闭环；
4. 协同结构、电子团队完成光机-屏幕-驱动IC的集成，缩短产品开发周期；
5. 跟踪光学前沿技术，主导创新方案预研与专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 光电信息科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通几何光学/物理光学理论，熟悉显示光学标准及量测设备；
2. 熟练使用光学设计软件，能够独立绘制相关光学图纸；
3. 熟悉光学检测工作流程，能够独立输出DOE验证报告；
4. 主导过光机产品开发，具备杂光分析、公差分析实战经验；
5. 深度理解显示产业链，擅长通过光学设计提升显示效果；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 7.光学镜头设计专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学镜头设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责光学镜头的设计与开发，包括像质优化、像差校正及公差分析；
2. 主导镜头光学架构设计，提升成像分辨率与光效利用率；
3. 协同机械、电子团队解决镜头装配偏差、热变形等问题，推进量产可行性；
4. 开发新型光学材料及自由曲面技术；
5. 跟踪计算光学、衍射光学等前沿技术，推动镜头轻量化与性能突破。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学工程、精密仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 掌握光学镜头原材料的特性以及结构知识；
2. 了解黑白料的加工工艺，了解镜头制造工艺；
3. 精通光学镜头设计仿真，掌握光学设计软件；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 8.显示模组专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示模组专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示模组的规划与设计，确保模组性能、成本与生产效率的最优化；
2. 根据产品需求，选择最合适的显示技术、材料与工艺，制定模组设计方案；
3. 领导跨职能团队，从概念设计到量产的全过程管理，确保项目按时、按质、按预算完成；
4. 分析模组成本构成，提出成本降低策略，提高产品竞争力；
5. 跟踪显示技术的最新发展，评估新技术在模组中的应用潜力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示模组的设计原理、工艺流程与质量控制；
2. 具备强大的项目管理能力，能够高效领导跨职能团队，推动项目进展；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 9.超高清视频显示AI算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示AI算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示领域AI算法研发，包括视频编解码优化、画质增强、超分辨率重建、动态范围扩展等核心算法设计与落地；
2. 优化现有视频算法，提升处理效率与画质，适配不同硬件平台，降低资源损耗；
3. 主导AI模型轻量化部署，协同硬件团队完成算法在端侧芯片的加速与适配；
4. 攻克产品研发中复杂算法问题，提供有效方案；
5. 构建算法评估体系，以超高清产品指标，衡量算法性能；
6. 参与技术预研与专利布局，推动产学研合作，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟知视频编解码算法，能改进定制；
2. 掌握图像增强、降噪、超分辨率等图像处理算法，提升画质；
3. 具备深厚的数学功底，擅长用矩阵、概率知识解算法难题；
4. 熟练运用Python、C/C++编程实现算法，熟悉常用库与框架；
5. 熟悉超高清视频硬件架构，以硬件特性优化算法；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 10.超高清视频显示触控算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示触控算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示产品触控交互算法及防抖算法的研发；
2. 针对高刷新率显示屏优化触控响应延迟，突破触控采样率与显示帧率的同步瓶颈，提升触控跟手性；
3. 针对高分辨率高帧率场景，突破运动估计、轨迹补偿、边缘修正等关键技术，降低运动模糊与果冻效应；
4. 主导复杂场景算法优化，构建抗干扰能力强、环境适应性高的触控解决方案；
5. 协同硬件团队完成触控芯片算法部署，优化传感器驱动与固件交互逻辑；
6. 预研新型触控技术，推动技术原型验证与产品化落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通数学原理，运用数学方法构建触控算法模型；
2. 熟练掌握主流编程语言，具备良好的代码编写和调试能力；
3. 熟悉常见触控算法，能独立进行算法设计与优化；
4. 熟悉触控传感器、触控芯片的工作原理；
5. 掌握数据采集与分析方法，为算法优化提供依据；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 11.超高清视频显示多模态算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示多模态算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示场景的多模态算法研发；
2. 主导视觉-文本-语音跨模态融合算法设计，优化显示内容生成、交互体验；
3. 解决低延迟编码、实时渲染、带宽压缩等核心技术难题；
4. 协同硬件团队完成算法芯片化部署，平衡算力与功耗；
5. 跟踪AIGC与元宇宙技术趋势，主导沉浸式显示算法预研与专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通PyTorch、TensorFlow框架，熟悉SOTA模型及微调技术；
2. 主导过显示相关算法落地，具备视频编码实战经验；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过算法优化弥补硬件限制；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 12.音视频编解码专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 音视频编解码专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责面向音视频编解码创新研究，包括视频编解码关键技术及总体方案设计等，挖掘创新技术方向并形成技术方案，输出发明专利；
2. 负责推动关键技术研究方向与技术方案成为行业标准，输出会议提案并参与AVS、JVET等标准组织会议，与领域内专家建立密切的联系；
3. 跟进收集视频编解码等行业标准化进展、技术演进趋势等信息，支持产品部门进行技术选型和决策。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、通信与信息系统等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉OpenCV、MATLAB等工具；
2. 精通数字信号处理、图像滤波、运动估计等算法原理；
3. 具备强大的编程能力，熟悉C/C++、Python等编程语言；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 13.显示产品AI架构师——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示产品AI架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示领域AI算法架构设计，构建端到端智能显示解决方案；
2. 优化深度学习模型，实现低功耗、实时性与高精度；
3. 解决AI与显示融合的技术难题，提升显示效果；
4. 开发AI训练平台，构建超高清显示数据集，推动算法迭代；
5. 协同硬件团队完成AI加速芯片的部署与优化，支撑低功耗场景落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Python、C++开发，熟悉深度学习框架及模型优化工具；
2. 具备视频增强、计算机视觉实战经验；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过AI弥补硬件限制；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 14.显示驱动专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示驱动专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高清视频显示驱动系统的设计与实现，包括图像处理、色彩管理、刷新率优化等；
2. 分析和解决显示驱动系统中的技术问题，提升显示质量和用户体验；
3. 与硬件团队紧密合作，确保驱动软件与硬件平台的兼容性和性能优化；
4. 参与显示驱动系统的测试与验证，确保系统的稳定性和可靠性；
5. 跟踪行业动态，引入新技术，推动显示驱动系统的持续优化和创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉高清视频显示技术和驱动架构；
2. 精通C/C++编程，具备良好的编程风格和问题解决能力；
3. 熟悉嵌入式系统、实时操作系统和显示驱动开发流程；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 15.显示产品软件架构师——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示产品软件架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责显示器软件系统的整体架构设计，确保系统稳定性、可扩展性和性能；
2. 根据产品需求，选择合适的软件技术栈，优化软件架构以满足高清显示的高要求；
3. 指导并参与软件开发，确保软件模块与硬件系统无缝集成，实现高效显示控制；
4. 持续优化软件性能，解决显示延迟、图像质量等问题，提升用户体验；
5. 与硬件工程师、产品经理及测试团队紧密合作，确保项目按时、高质量完成。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C/C++、嵌入式系统开发，熟悉RTOS、Linux等操作系统；
2. 深入理解软件架构设计模式，能够设计高可用、可扩展的系统架构；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 16.量子点技术专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 量子点技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责量子点材料在显示领域的研发与应用；
2. 主导量子点合成工艺优化及器件集成方案；
3. 研发新型量子点结构，推动HDR显示性能提升；
4. 优化量子点墨水配方及成膜工艺，提升材料的光学性能及量产一致性；
5. 研究量子点材料与显示面板的界面匹配性，解决器件可靠性问题；
6. 跟踪全球量子点显示技术动态，撰写技术调研报告并规划研发路线；
7. 参与专利申请与技术文档撰写，推动核心技术的知识产权布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理电子学、化学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通量子点合成化学、光谱表征及可靠性测试，具有QLED器件或量子点膜量产经验；
2. 具备材料仿真能力，熟练使用TEM、SEM、AFM等分析设备；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 17.COB技术专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | COB技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定COB技术长期发展战略，明确研发重点与技术路线，引领公司COB技术创新；
2. 主导超高清视频显示COB项目技术工作，全程把控技术质量，确保项目符合行业标准与公司目标；
3. 持续优化COB封装工艺，提升产品良率、稳定性及显示效果；
4. 探索新工艺、新材料应用，推动COB技术在超高清视频领域的升级；
5. 组建、培训并管理COB技术团队，提升团队整体技术水平，营造创新氛围，激发团队创造力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、材料科学与工程、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通COB封装技术原理，熟练掌握COB工艺流程，能够优化工艺参数；
2. 熟悉显示面板、驱动芯片等相关知识，可将COB技术与超高清显示需求有效结合；
3. 掌握材料性能，合理选择COB封装材料，提升产品性能；
4. 深度参与COB封装设备与工装设计，提高生产效率与产品质量；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 18.超高清视频显示营销总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示营销总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定超高清视频显示产业全球营销战略，统筹品牌定位、产品推广与渠道拓展，打造行业标杆案例；
2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼技术卖点，设计差异化营销方案；
3. 策划全渠道整合营销，对ROI负责；
4. 构建用户增长体系，通过私域运营、行业展会及异业联盟提升品牌认知；
5. 协同研发团队设计C2M反向定制产品，推动技术成果商业化转化；
6. 监测全球显示技术趋势，输出战略级市场进入建议。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、广告学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备出色的市场洞察能力与战略规划能力；
2. 熟悉数字营销、品牌建设、渠道管理等关键营销领域；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 19.超高清视频显示海外销售总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示海外销售总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据海外市场趋势与公司目标，制定并实施海外销售策略与市场拓展计划；
2. 统筹海外代理商、系统集成商、品牌商合作生态建设，设计渠道激励政策与分级管理体系，提升区域市场覆盖率；
3. 建立并维护与国际客户、合作伙伴的良好关系，挖掘潜在客户，提升客户满意度与忠诚度；
4. 领导并培养海外销售团队，提升团队整体销售技能与市场开拓能力；
5. 设定并达成海外销售目标，监控销售进度，确保销售任务的顺利完成；
6. 收集并分析海外市场反馈，为产品优化与技术创新提供数据支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、国际经济与贸易等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示产品技术参数及行业应用场景，能与技术团队协同输出解决方案；
2. 精通国际贸易流程，熟悉海外市场与文化，具备良好的跨文化沟通能力；
3. 具备出色的销售技巧与谈判能力，能够有效管理销售渠道与客户关系；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 20.超高清视频显示技术认证专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示技术认证专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定超高清视频显示产品的国内外技术认证策略，规划认证路径并推动全流程实施；
2. 对接国内外认证机构，协调测试方案、整改要求及认证进度，确保产品符合目标市场法规与行业标准；
3. 跟踪全球超高清显示技术相关标准动态，分析认证要求变化对产品设计的影响，提出合规性改进建议；
4. 牵头解决认证过程中的技术问题，联合其他团队制定方案并验证落地效果；
5. 撰写认证技术文档，建立认证知识库，为产品研发提供标准化技术支持；
6. 参与行业标准制定工作，提升企业在超高清显示认证领域的话语权。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过超高清显示产品的国内外认证项目；
2. 精通国内外显示技术认证标准，熟悉认证流程中的EMC 测试、光学性能测试、安全可靠性测试等核心环节；
3. 具备出色的跨部门协作能力与技术翻译能力，能精准传递认证要求并协调研发团队完成技术整改；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 21.超高清视频显示技术项目经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示技术项目经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示产品从立项到量产的全周期管理，确保技术目标与交付周期达成；
2. 制定项目计划、预算与风险管理策略，协调研发、供应链、生产团队资源，解决技术瓶颈；
3. 对接客户需求，主导技术方案评审与变更管理，确保需求100%闭环；
4. 监控量产爬坡、质量管控与成本管控，推动持续改进项目落地；
5. 输出项目复盘报告，沉淀超高清显示项目管理方法论。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示技术参数，熟悉显示工艺；
2. 主导过显示产品量产交付，具备跨部门资源协调与冲突解决能力；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过技术方案平衡性能与成本；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 22.新型显示技术研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 新型显示技术研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 调研并分析新型显示技术的最新进展，制定研发策略；
2. 设计并优化新型显示技术的实验方案，进行原型机的开发与测试；
3. 解决新型显示技术在研发与应用过程中的技术难题；
4. 撰写技术报告与专利，保护公司的技术成果；
5. 与研发团队紧密合作，推动新型显示技术的商业化进程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理电子学、电子科学与技术类、材料科学与工程类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通新型显示技术的工作原理、材料特性及制造工艺；
2. 具备扎实的物理与电子工程基础，熟悉相关仿真与测试工具；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 23.超高清视频显示AI应用研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示AI应用研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责AI算法在超高清视频处理中的应用研发；
2. 优化AI模型，提升算法在超高清视频处理中的准确性、效率与实时性；
3. 参与超高清视频显示相关AI技术项目的规划、执行与评估，确保技术落地与产品化；
4. 跟踪AI领域最新技术趋势，探索新技术在超高清视频领域的创新应用；
5. 与视频处理、软件开发及产品经理团队紧密合作，共同推进项目进展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术类、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Python、TensorFlow、PyTorch等AI开发工具与框架；
2. 在计算机视觉、图像处理或自然语言处理等领域有深入研究与实践经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 24.新型显示材料研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 新型显示材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 开展新型显示材料、电子材料等相关研究；
2. 运用专业设备与方法，对研发及现有材料进行全面性能测试；
3. 深入分析测试数据，评估材料适用性，为材料优化提供依据；
4. 将研究的材料应用于实际产品开发中，与研发团队协作，优化材料在产品中的使用方案，提升产品性能与质量；
5. 针对材料在研发与应用过程中出现的问题，开展专项研究，提出创新性解决方案，推动材料技术突破。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、化学工程、物理电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通材料合成与制备方法，能够熟练运用多种实验技术合成新型材料；
2. 熟练掌握各类材料性能测试设备与分析方法，可准确获取并解读材料性能数据；
3. 了解超高清视频显示产品的工作原理与结构，熟悉材料在其中的应用场景与要求，便于开展针对性研究；
4. 具备扎实的材料学理论基础，并撰写高质量研究报告；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 25.显示产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹超高清显示产品全生命周期管理，制定产品路线图与商业化策略；
2. 深度调研市场需求，分析竞品动态，定义产品规格，输出PRD文档；
3. 主导技术方案选型，协同研发团队攻克显示效果优化、动态背光算法等核心技术；
4. 跨部门协调，管控项目进度、成本与质量，确保产品按时交付；
5. 制定产品上市计划，策划营销卖点，支撑销售团队达成业绩目标；
6. 跟踪用户反馈，驱动产品迭代，优化成本结构，提升市场占有率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示技术原理，熟悉8K、HDR、广色域等行业标准；
2. 精通国内外市场趋势和消费者需求，熟悉超高清视频显示产品的技术和市场特点；
3. 具备出色的市场分析、产品规划和项目管理能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 26.显示产品开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示产品开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示产品技术方案设计，定义显示性能指标及硬件架构；
2. 攻克显示核心技术难题，如动态背光算法、色域映射、HDR画质优化及低功耗驱动设计；
3. 负责显示模组开发，协同光学/结构/驱动IC团队完成样机制作与可靠性验证；
4. 制定产品技术路线图，对接面板厂商及芯片供应商，管理供应链技术合作；
5. 主导行业技术标准制定，构建专利壁垒，推动技术创新落地；
6. 分析竞品技术方案，输出技术对标报告，支撑产品竞争力分析。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与工程类、光学、光学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备深厚的超高清显示技术知识，熟悉显示产品开发流程，有较强的产品架构设计能力；
2. 熟练掌握显示评价工具，具备色准ΔE<1、1000nits峰值亮度等高端显示参数调试经验；
3. 熟悉面板工艺；
4. 对新技术有敏锐的洞察力，具备新技术预研和创新应用的能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 27.显示芯片设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示芯片设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示芯片的架构设计与电路实现；
2. 主导芯片数字电路设计，优化功耗、面积与性能平衡；
3. 协同模拟/混合信号团队完成高速接口、高精度ADC/DAC的电路集成与验证；
4. 制定芯片测试方案，覆盖功能、性能、可靠性，推动量产良率提升；
5. 跟踪显示芯片技术趋势，主导前沿技术预研与IP核开发。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 集成电路工程、集成电路科学与工程、微电子学与固体电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Verilog/VHDL、逻辑综合、静态时序分析，熟悉低功耗设计、DFT；
2. 深入理解显示时序控制原理，具备高速SerDes、PLL设计经验；
3. 熟悉TSMC/SMIC等晶圆厂工艺库；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 28.MEMS设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | MEMS设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示相关MEMS器件的设计与开发，提升显示性能；
2. 主导MEMS器件仿真、工艺设计及可靠性测试；
3. 协同半导体代工厂优化制造流程，解决微纳加工中的良率、应力、驱动电压等关键问题；
4. 结合显示系统需求，定义MEMS器件规格并推动量产落地；
5. 跟踪MEMS与显示融合技术趋势，主导前沿技术预研。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 集成电路工程、集成电路科学与工程、微电子学与固体电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通MEMS设计工具，熟悉TSMC/SMIC等晶圆厂工艺规则；
2. 主导过MEMS器件从设计到量产的全流程，具备失效分析与良率提升经验；
3. 理解显示光学原理，擅长通过MEMS结构优化光学性能；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 29.超高清视频显示硬件专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示硬件专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示产品的硬件架构设计，主导电路原理图、PCB布局及信号完整性分析；
2. 主导高速接口及高带宽芯片的硬件开发；
3. 解决显示画质优化、EMC/EMI、功耗控制等关键技术问题；
4. 协同驱动开发、光学团队完成整机调试，保障4K/8K显示效果与系统稳定性；
5. 制定硬件测试规范，主导产品认证及量产导入。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、通信工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通超高清视频显示硬件设计流程，具备扎实的模拟电路、数字电路基础，具有丰富的硬件开发经验；
2. 熟练使用 Altium Designer 等硬件设计工具，能独立完成复杂硬件电路的设计与调试；
3. 对超高清视频显示硬件技术有深入研究，具备敏锐的技术洞察力和创新能力，能快速掌握新技术并应用于产品；
4. 具备良好的沟通协调能力、团队及项目管理能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 30.TFT器件专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | TFT器件专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责TFT（薄膜晶体管）器件的结构设计与性能优化，制定器件技术方案并推动落地实施；
2. 参与TFT器件的制造与测试流程，确保产品符合高标准的质量要求；
3. 分析并解决TFT器件在设计与制造过程中的技术难题；
4. 跟踪TFT器件领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动TFT器件技术的持续创新与应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通TFT器件的工作原理、制造工艺及测试方法；
2. 具备扎实的半导体物理与材料科学基础，能够理解并解决复杂的TFT器件问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 31.Mini背光专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | Mini背光专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 研发和优化Mini背光技术，提升背光效果与画面质量；
2. 参与Mini背光技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入；
3. 分析并解决Mini背光技术中的技术难题，提高产品的性能与可靠性；
4. 跟踪Mini背光技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动Mini背光技术的持续创新与应用拓展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉Mini背光技术；
2. 精通背光技术原理、光学设计及半导体知识；
3. 具备扎实的研发能力，能够独立解决背光技术中的复杂问题；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 32.阵列设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 阵列设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高清视频显示产品的阵列架构设计，根据市场需求与技术趋势，制定合理的阵列设计方案，确保产品在分辨率、刷新率等关键指标上达到行业领先水平；
2. 主导阵列电路设计与优化，深入研究TFT（薄膜晶体管）等关键器件在阵列中的应用，提升电路性能，降低功耗，保障显示效果的稳定性与一致性；
3. 协同跨部门团队，包括工艺制程、产品测试等，将设计方案转化为实际产品，在产品开发过程中提供专业技术支持，及时解决设计与生产衔接过程中的问题；
4. 跟进阵列设计领域的前沿技术，积极探索新的设计理念与方法，为公司产品创新提供技术储备。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微电子学与固体电子学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉高清视频显示产品的阵列设计流程，有成功的项目案例；
2. 精通阵列架构与电路设计原理，熟练掌握相关设计软件；
3. 对TFT等显示器件有深入了解，熟悉其在阵列中的性能表现与优化方法；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 33.裸眼3D显示光学设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 裸眼3D显示光学设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责裸眼3D显示技术的光学系统设计与研发，包括光栅结构、透镜阵列等核心光学元件设计；
2. 负责光学方案仿真、数据分析，样机验证及性能调优，确保FOV、串扰、亮度等关键指标达标；
3. 主导裸眼3D光学模组的成像质量分析，解决光场均匀性、串扰、视点分布等技术难点；
4. 负责光学器件对准贴合的系统标定方法；
5. 编写光学设计文档、测试标准及生产工艺指导文件；
6. 跟踪光场显示、全息技术等前沿方向，输出技术分析报告 。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学工程、精密仪器、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通几何光学，熟悉光栅衍射、透镜成像、视差原理、波动光学理论等；
2. 熟练使用至少一种光学设计仿真软件；
3. 熟悉微结构光学元件的设计与加工工艺；
4. 掌握光学材料特性数据库的工程化应用；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 34.电子墨水研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 电子墨水研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责电子墨水显示技术研发，包括微胶囊/微杯结构优化、电场响应材料设计及色彩表现提升；
2. 主导显示层制备工艺开发，解决墨水均匀性、响应速度及对比度等关键问题；
3. 协同驱动电路团队优化刷新算法，提升显示动态效果；
4. 推进柔性/彩色电子墨水产业化，完成从实验室到量产的技术转化；
5. 跟踪反射式显示技术前沿，布局专利并参与行业标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、微电子学与固体电子学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通微胶囊合成、表面改性及显示层涂布工艺；
2. 熟练运用材料表征设备及仿真工具；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 35.超高清视频显示声学专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示声学专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导声学系统的设计与研发，根据产品需求和用户体验标准，制定全面的声学解决方案，确保产品在音频质量上达到行业领先水平；
2. 负责对音频设备进行选型与优化，深入研究扬声器、麦克风等硬件特性，结合声学算法，提升音频的清晰度、响度和环绕感等关键指标，满足高清视频场景下的复杂音频需求；
3. 协同产品、硬件、软件等跨部门团队，从产品概念设计到量产，全程参与并提供专业声学支持，解决产品开发过程中的声学难题，保障产品顺利交付；
4. 持续跟踪声学领域的前沿技术，积极引入新技术、新方法，对现有声学系统进行创新升级，提升产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 声学、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有丰富的高清视频显示产品音频系统研发经验，具备成功的项目案例；
2. 精通声学原理和音频信号处理技术，熟练掌握声学测试设备和分析软件；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 36.超高清视频显示散热专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示散热专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 依据超高清视频显示设备的性能需求与结构特点，设计高效、可靠的散热解决方案；
2. 运用专业热模拟软件，对设计方案进行热模拟分析；
3. 跟踪行业前沿散热技术，将其应用于超高清视频显示产品，提升产品散热性能；
4. 制定并执行散热测试计划，对产品进行实际散热性能测试；
5. 与研发团队协作，从散热角度为超高清视频显示产品的设计优化提供专业建议，确保产品在全生命周期内保持良好散热性能。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 能源与动力工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通热传导、对流、辐射等散热原理，能熟练运用其进行散热方案设计；
2. 熟练掌握热模拟软件，具备准确的热分析能力；
3. 熟悉各类散热材料特性，可合理选型应用；
4. 掌握散热测试方法与设备，能够准确评估散热性能；
5. 熟悉超高清视频显示设备工作原理与结构，能针对性开展散热设计；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 37.显示护眼技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示护眼技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 研发和优化显示护眼技术，提升产品的视觉舒适度和护眼效果；
2. 参与护眼技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入；
3. 跟踪护眼技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
4. 与研发团队紧密合作，解决护眼技术实施中的技术难题；
5. 评估护眼技术的市场潜力，为产品规划和市场策略提供技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示技术原理、光学设计及人体工学知识；
2. 熟悉护眼技术的最新进展，具备独立研发和优化护眼技术的能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 38.超高清视频显示电子元器件专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示电子元器件专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示产品中电子元器件的选型、测试与验证；
2. 分析产品需求，制定电子元器件的技术规格与采购标准；
3. 协同研发团队，解决电子元器件相关的技术难题，确保产品性能；
4. 跟踪电子元器件市场的最新动态，为公司提供采购策略与技术升级建议；
5. 优化电子元器件的库存管理，降低成本，提升供应链效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 对常用电子元器件有深入了解，熟悉其性能与应用；
2. 具备良好的供应商管理能力，熟悉电子元器件采购流程与质量管理；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 39.显示产品结构专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示产品结构专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并优化超高清视频显示产品的结构，提升器件性能与可靠性；
2. 参与器件结构的开发、验证与量产，确保满足高标准的产品要求；
3. 分析并解决器件结构中的技术难题，提高器件的良率与生产效率；
4. 跟踪显示器件结构领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动器件结构的持续创新与应用拓展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示器件的工作原理、制造工艺及质量控制方法；
2. 具备扎实的半导体物理与光学基础，能够理解并解决复杂的器件结构问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 40.音频算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 音频算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计音频增强、降噪、空间音频等核心算法，提升音质与沉浸感；
2. 针对不同硬件平台，优化音频算法，确保高效能与低功耗；
3. 探索并应用最新的音频处理技术与机器学习算法，推动音频技术革新；
4. 确保音频算法符合国际音频处理标准，参与相关认证流程；
5. 与软硬件研发团队紧密合作，确保音频算法在超高清视频显示产品中的完美集成；
6. 独立分析并解决音频处理中的复杂问题，确保产品音质卓越。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉音频信号处理流程与工具；
2. 精通数字信号处理原理，拥有音频编码、解码技术经验；
3. 具备强大的编程能力，熟悉C/C++、Python等编程语言，能够独立完成算法实现与优化；
4. 对音频质量有敏锐的感知力，追求卓越音质；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 41.视频算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 视频算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 研发和优化视频处理算法，提升高清视频显示质量；
2. 分析并解决视频处理过程中的技术难题，确保算法的高效与稳定；
3. 跟踪视频算法领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
4. 与研发团队紧密合作，确保算法的有效实施与持续优化；
5. 参与视频算法相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通视频编码标准及视频后处理技术；
2. 具备扎实的数学与统计学基础，能够熟练运用各种算法优化工具；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 42.图像算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 图像算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 开发先进的图像算法，提升图像质量与视觉效果；
2. 对现有图像算法进行优化，降低计算资源消耗，同时负责算法在实际产品中的集成与实现；
3. 解决超高清视频图像算法应用过程中的复杂技术问题，保障产品性能；
4. 建立算法评估体系，运用专业方法评估算法性能，依据评估结果持续改进算法，确保算法处于行业领先水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、电子科学与技术类、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通图像处理与分析算法，熟练掌握数字图像处理基础理论；
2. 深入理解机器学习、深度学习算法在图像领域的应用；
3. 熟练使用主流编程语言，以及常用图像算法开发工具与框架；
4. 熟悉超高清视频显示技术，熟悉视频编解码、显示设备特性，便于算法与实际应用结合；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 43.显示效果专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示效果专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入分析高清视频显示的性能指标，提出并实施显示效果优化方案；
2. 监控显示效果，确保产品符合高标准的质量要求；
3. 负责显示设备的光学系统设计，优化亮度均匀性、对比度、色域覆盖等光学指标；
4. 主导光学材料选型与测试，平衡显示效果与功耗、成本；
5. 跟踪显示效果领域的最新技术动态，引入并应用新技术，保持公司产品的竞争力；
6. 参与显示效果相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、物理电子学、光学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通高清视频显示的工作原理与显示效果评估方法；
2. 精通ISP图像处理、色彩管理、HDR技术；
3. 了解颜色模型，了解CIE色彩体系，熟练使用光谱分析仪；
4. 了解各种显示效果调校算法的原理；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 44.流媒体开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 流媒体开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清视频流媒体系统架构设计；
2. 优化视频编解码链路，实现低延迟、高压缩率与抗弱网能力；
3. 开发多平台流媒体播放引擎，解决音画同步、动态元数据注入、分辨率自适应等核心技术难题；
4. 协同显示算法团队集成AI画质增强技术，提升终端显示效果；
5. 跟踪流媒体前沿技术，主导低功耗编码、分布式渲染等创新方案落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C++、Rust开发，熟悉FFmpeg、GStreamer框架及编解码标准；
2. 具备低延迟传输、DRM加密实战经验；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过流媒体优化弥补硬件限制；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 45.超高清视频显示渲染开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示渲染开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示产品的实时渲染引擎开发；
2. 主导高保真渲染技术研发，包括基于物理的渲染、全局光照、动态阴影、抗锯齿等核心算法实现与硬件适配；
3. 设计音视频与图形渲染的一体化解决方案，实现8K视频解码与3D图形渲染的高效协同；
4. 针对不同硬件架构进行渲染性能调优，运用延迟渲染、异步计算、动态分辨率缩放等技术降低资源消耗，同时优化内存带宽与显存占用；
5. 跟踪光线追踪、神经辐射场、实时全局光照等前沿技术，主导超高清显示场景下的渲染技术创新，负责技术原型验证与落地规划。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通C++、OpenGL、Vulkan开发，熟悉渲染管线优化、多线程并行计算；
2. 熟悉UE5的核心功能和最新特性；
3. 熟悉实时渲染技术、光照模型、材质制作等；
4. 具备3D图形学、空间音频实战经验；
5. 深度理解显示产业链，擅长通过渲染优化弥补硬件限制；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 46.音视频解决方案架构师——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 音视频解决方案架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清音视频系统的整体架构设计，满足高分辨率、低延迟场景下的音视频同步需求；
2. 研究行业前沿技术，推动音视频系统的技术升级与创新，优化动态码率适配及多平台兼容性；
3. 协同硬件、软件团队完成音视频系统集成，解决系统级联调问题；
4. 跟踪国内外音视频标准，参与行业标准制定，确保产品符合法规要求并提升企业行业话语权；
5. 分析音视频系统性能瓶颈，设计优化方案，联合测试团队验证方案可行性；
6. 撰写系统架构设计文档，建立标准化设计流程，为生产、售后提供技术支持，并推动专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 通信工程、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过超高清音视频产品的系统架构设计，熟悉编码标准及流媒体协议；
2. 熟练使用FFmpeg、GStreamer等工具进行音视频处理开发，掌握 MATLAB、Simulink 仿真优化，具备 VLC、Stagefright 等框架开发经验；
3. 熟悉国内外音视频标准，持有音视频系统工程师证书或HDMI认证工程师资质；
4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、算法团队紧密配合完成产品开发；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 47.显示控制系统专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示控制系统专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责显示控制系统的设计与优化，确保系统的高性能与稳定性；
2. 参与需求分析，制定显示控制系统的技术规格与实施方案；
3. 协同研发团队，进行系统开发与集成，确保满足客户需求；
4. 对显示控制系统进行持续的性能监控与优化，提升用户体验；
5. 跟踪显示控制技术的最新趋势，为公司提供技术创新与升级建议。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉超高清视频显示技术；
2. 精通C/C++、Java等编程语言，熟悉嵌入式系统开发；
3. 对显示驱动、图像处理、色彩管理等有深入理解；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 48.视频云平台架构师——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 视频云平台架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责视频云平台整体架构设计，涵盖视频采集、编码、传输、存储、分发及播放全链路，确保系统高可用、高性能、可扩展；
2. 主导技术选型，评估并引入适合视频云业务的新技术、新框架，提升平台竞争力；
3. 研发AI画质增强中台，优化云边端协同推理架构；
4. 制定平台技术规范与标准，保障代码质量与系统稳定性，推动开发团队遵循最佳实践进行开发；
5. 协同产品、运维团队，参与产品需求分析与系统规划，提供技术可行性方案，解决项目中的技术难题；
6. 关注行业技术动态，进行技术预研与储备，为平台长期发展提供技术支撑。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通视频编解码、流媒体传输协议，熟悉CDN加速技术；
2. 熟练掌握主流编程语言，具备扎实的系统设计能力；
3. 具有大型分布式系统、高并发场景架构设计经验，熟悉云计算、容器化技术；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 49.超高清视频显示AI应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 针对超高清视频显示产业需求，设计并规划AI应用解决方案，制定AI技术在视频显示领域的应用策略与发展路线；
2. 负责AI模型在超高清视频显示场景中的优化与部署，提升模型运行效率和应用效果，满足产品性能要求；
3. 探索AI前沿技术在超高清视频显示中的创新应用，如智能画质增强、视频内容理解与生成等，推动产品差异化发展；
4. 协同算法、硬件、软件等团队，完成AI应用与超高清视频显示系统的深度融合，解决跨领域技术协同问题；
5. 对AI应用效果进行数据监测与分析，持续优化迭代应用方案，提升用户体验和产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握Python、C++等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架；
2. 熟悉常用的AI工具、AI算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉DeepSeek、ChatGPT等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用；
3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等AI技术经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 50.超高清视频显示仿真专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 基于物理原理，构建高精度的热、光、电、结构等多物理场仿真模型；
2. 运用仿真技术，评估超高清视频显示产品的性能，提出优化方案，提升显示效果与能效；
3. 进行热应力、寿命预测等仿真分析，确保产品长期稳定运行；
4. 模拟生产流程，识别瓶颈，提出改进措施，提高生产效率；
5. 探索并应用最新的仿真技术，推动超高清视频显示技术的持续创新；
6. 与研发团队紧密合作，将仿真结果转化为实际产品设计改进。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉ANSYS、COMSOL、SolidWorks Simulation等仿真软件；
2. 深入理解多物理场仿真原理，具备解决实际工程问题的能力；
3. 具备强大的数据分析与问题解决能力，能够从复杂数据中提炼关键信息；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 51.超高清视频显示元器件可靠性专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示元器件可靠性专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并完善元器件可靠性测试方案与标准，依据行业规范及公司产品需求，建立全面且严谨的可靠性评估体系；
2. 主导各类元器件的可靠性测试工作，包括但不限于寿命测试、环境应力测试等，通过数据分析精准评估元器件性能，识别潜在风险；
3. 针对测试中发现的可靠性问题，与研发、采购等跨部门团队深度协作，共同制定解决方案，推动问题元器件的整改与优化；
4. 跟踪行业最新的元器件可靠性技术，为公司引入先进方法与理念，提升整体可靠性管理水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉高清视频显示产业元器件特点，有丰富的实际项目经验；
2. 精通可靠性测试方法与数据分析工具，能够熟练解读测试数据并给出专业判断；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 52.光学材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 研究并开发新型光学材料，提升高清视频显示的光学性能与稳定性；
2. 优化现有光学材料的制造工艺，降低成本并提高生产效率；
3. 分析并解决光学材料在研发与应用过程中的技术难题；
4. 跟踪光学材料领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动光学材料技术的持续创新与应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通光学材料的特性、制造工艺及测试方法；
2. 具备扎实的材料科学基础，能够理解并解决复杂的材料问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 53.超高清视频显示工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示产品的工艺开发，主导阵列、成盒、模组等制程优化；
2. 主导工艺流程设计、良率提升与缺陷改善；
3. 解决量产中的关键工艺难题；
4. 研发新型显示材料与工艺方案；
5. 协同设备厂商完成产线调试，制定SOP及工艺窗口；
6. 构建工艺知识图谱与失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒；
7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动工艺降本增效。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示产品全制程工艺，熟悉SPC、DOE、FMEA等质量工具；
2. 具备工艺仿真能力，熟练使用SEM、AFM、椭偏仪等分析设备；
3. 具备缺陷分析、良率提升实战经验；
4. 理解超高清显示对工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化显示效果；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 54.光学镀膜工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 光学镀膜工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清视频显示产品光学元件的镀膜工艺设计与开发，确保产品光学性能满足设计要求；
2. 持续优化镀膜工艺，提高生产效率与产品质量，降低成本；
3. 快速定位并解决镀膜过程中遇到的技术问题，确保生产线的稳定运行；
4. 编写镀膜工艺相关的技术文档，为团队成员提供培训与指导；
5. 与研发团队、生产团队及质量团队紧密合作，共同推进产品开发进程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通光学镀膜原理与工艺，熟悉各类镀膜设备与检测技术；
2. 具备强大的问题解决能力与实验设计能力，能够快速定位并解决复杂工艺问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 55.显示芯片工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示芯片工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示芯片的工艺开发与优化；
2. 主导芯片制造全流程工艺设计；
3. 解决芯片制造中的关键工艺难题，优化CP/FT测试覆盖率；
4. 协同设计团队完成DFM规则制定，减少芯片面积与功耗；
5. 研发新型材料与工艺方案，提升芯片集成度与显示性能；
6. 构建工艺失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒；
7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动芯片工艺迭代。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 集成电路设计与集成系统、电子科学与技术、微电子科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通半导体工艺制程，熟悉TCAD仿真、SPC、DOE等质量工具；
2. 具备工艺仿真能力，熟练使用SEM、FIB、TEM等分析设备；
3. 主导过显示芯片量产，具备缺陷分析、良率提升实战经验；
4. 深度理解显示芯片特性，擅长通过工艺调整优化显示效果；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 56.MEMS工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | MEMS工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示相关MEMS器件的工艺开发，主导光刻、刻蚀、薄膜沉积等关键工艺模块优化；
2. 解决MEMS量产中的工艺难题，推动DFT落地；
3. 协同半导体代工厂制定工艺菜单，完成器件从实验室到量产的转移；
4. 定义MEMS器件测试规范，建立量产质量控制体系；
5. 跟踪先进封装技术，推动MEMS与显示模组的集成工艺创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 集成电路设计与集成系统、电子科学与技术、微电子科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通MEMS制造全流程，熟悉ASM、Lam Research等设备工艺原理；
2. 主导过MEMS器件量产导入，具备DOE（实验设计）、SPC（统计过程控制）实战经验；
3. 理解显示器件对MEMS工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化性能；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 57.超高清视频显示NPI专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示NPI专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示产品从试产到量产的全流程管理，确保良率、成本与交付周期达标；
2. 协同研发、工艺、供应链制定DFM方案，解决试产阶段技术瓶颈；
3. 搭建量产测试平台，制定CP/FT测试标准及数据追溯体系；
4. 优化生产流程，通过自动化与数字化提升产线效率；
5. 分析客退品与产线数据，驱动设计迭代，降低售后返修率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、电子科学与技术、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通DFM/DFT规则、工艺制程，熟悉ISO9001/IATF16949质量体系；
2. 具备FA、DOE、8D报告实战经验；
3. 深度理解显示模组结构，擅长通过制程调整平衡性能与成本；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 58.超高清视频显示精益生产专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示精益生产专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示产线精益化改造，通过VSM价值流分析、Layout优化，缩短生产周期，提升设备效率；
2. 运用六西格玛工具解决量产瓶颈，推动良率爬坡与成本优化；
3. 开发智能排产系统，结合MES/ERP数据实现动态调度，减少在制品库存；
4. 建立标准化作业流程与防错机制，确保产品符合车规级或消费电子质量规范；
5. 领导精益改善团队，通过QCC活动实现年度降本增效目标。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通精益生产工具，熟悉显示产品制造工艺；
2. 具备全流程价值流分析与浪费消除实战经验；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过精益手段提升生产效率与柔性；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 59.自动化产线技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 自动化产线技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超高清显示产品自动化产线的规划、调试与优化；
2. 主导自动化设备选型、产线节拍优化及OEE提升；
3. 解决产线异常，开发预测性维护系统，减少非计划停机时间；
4. 协同IT团队部署智能制造系统，实现生产数据实时监控与追溯；
5. 跟踪工业4.0技术，推动产线柔性化与无人化升级。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、自动化、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通PLC、机器人编程及工业网络；
2. 主导过显示产品自动化产线建设，具备产线仿真、DOE实战经验；
3. 理解超高清显示工艺特性，擅长通过自动化改进提升良率；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 60.超高清视频显示质量总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示质量总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超高清显示产品的质量战略规划，构建覆盖研发、供应链、生产的全流程质量管理体系；
2. 制定显示性能标准，推动DFMEA、PFMEA在项目中的落地；
3. 管控供应链质量，主导关键物料的认证与稽核，确保来料良率；
4. 处理客诉与退货，运用8D、5Why等工具推动根本原因分析，闭环改进措施（CAR）落实率100%；
5. 领导质量团队，跨部门协同研发、工艺、生产，通过六西格玛、QCC等活动实现质量成本降低。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、质量管理工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通ISO 9001/14001、VDA 6.3等体系，熟悉显示产品可靠性标准；
2. 主导过高端显示产品的质量爬坡，具备零缺陷管理实战经验；
3. 深度理解显示技术参数，擅长通过质量工具驱动技术改进；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 61.显示芯片采购专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 显示芯片采购专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入研究显示芯片市场动态，预测趋势，识别潜在供应商，为公司产品规划提供数据支持；
2. 建立并维护与国内外顶尖显示芯片供应商的合作关系，进行供应商评估、谈判及合同管理；
3. 通过策略采购、批量采购等方式，有效控制采购成本，提升供应链效率；
4. 制定供应链风险应对策略，包括备选供应商开发、库存管理优化等，确保供应链韧性；
5. 与技术部门紧密合作，理解产品技术需求，确保采购的芯片满足性能与质量要求；
6. 持续优化采购流程，引入先进的采购管理系统，提升采购团队的整体效能。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、电子科学与工程、供应链管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉汽车电子元器件、IC等；
2. 具备出色的谈判能力和财务分析能力，熟悉采购成本控制方法；
3. 具备良好的英语沟通能力，能够与国际供应商有效交流；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 62.超高清视频显示国内销售总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示国内销售总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定超高清视频显示产品的国内市场销售策略，规划年度/季度销售目标并推动落地执行；
2. 主导核心客户的商务谈判与合作协议签订，建立长期战略合作伙伴关系；
3. 深耕细分市场，挖掘行业客户需求，提供定制化显示解决方案；
4. 组建并管理销售团队，制定绩效考核体系，协调资源支持区域销售目标达成，定期复盘销售进度并优化策略；
5. 跟踪国内超高清视频产业政策及行业动态，推动产品迭代与市场适配；
6. 负责销售数据统计分析，撰写销售报告并向管理层汇报，为公司战略决策提供依据。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉国内主流品牌、商用显示集成商及政企采购流程，拥有稳定的客户资源网络，具有出色的商务谈判技巧与跨部门协作能力；
2. 精通超高清显示产品技术参数，能针对不同场景提供专业技术讲解与方案设计，具备解决方案销售能力；
3. 熟练使用CRM系统、Excel数据可视化工具，具备市场分析、竞品调研及销售预测能力，曾主导过亿元级订单签约经验优先；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 63.超高清视频显示销售技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示销售技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深度理解超高清显示技术，为客户定制解决方案；
2. 主导技术标书撰写、产品演示与POC测试，解决客户技术痛点；
3. 分析行业趋势，反馈市场需求至研发团队，推动产品迭代；
4. 协同渠道伙伴完成项目交付，确保客户满意度与复购率；
5. 培训销售团队，输出技术白皮书、竞品分析报告，支撑区域销售目标达成。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通显示技术参数，具备解决方案设计能力；
2. 具备优秀的沟通能力与客户需求洞察力，擅长技术语言与商业价值的转化；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 64.超高清视频显示技术支持专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超高清视频显示技术支持专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 为客户提供超高清显示产品的技术支持，包括安装调试、故障诊断及性能优化；
2. 制定显示系统解决方案，针对客户场景定制画质调校参数；
3. 输出技术白皮书、操作指南及培训材料，面向B端客户开展产品使用培训；
4. 收集客户反馈，分析产品痛点，推动研发团队改进显示算法；
5. 协同售后团队搭建技术支持体系，制定SOP流程，提升客户服务满意度；
6. 参与行业展会及技术论坛，演示产品功能，输出竞品分析报告。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 光电信息科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉超高清视频显示市场情况，熟悉超高清视频显示产品技术特点，了解其工作原理；
2. 具备一定的测试方案设计和问题排查能力，能够快速响应客户的应用问题及其他服务需求；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |