附件4

# 深圳市超高清视频显示产业高端紧缺

# 岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

[1.超高清视频显示研发总监 1](#_Toc14386)

[2.超高清视频显示技术项目总监 2](#_Toc30499)

【产品开发类】

[3.OLED技术开发专家 3](#_Toc15592)

[4.超高清视频显示FPGA专家 4](#_Toc25999)

[5.超高清视频显示电源系统架构师 5](#_Toc5923)

[6.光机设计专家 6](#_Toc29564)

[7.光学镜头设计专家 7](#_Toc28708)

[8.显示模组专家 8](#_Toc22084)

[9.超高清视频显示AI算法专家 9](#_Toc7179)

[10.超高清视频显示触控算法专家 10](#_Toc31986)

[11.超高清视频显示多模态算法专家 11](#_Toc13177)

[12.音视频编解码专家 12](#_Toc29785)

[13.显示产品AI架构师 13](#_Toc29642)

[14.显示驱动专家 14](#_Toc8439)

[15.显示产品软件架构师 15](#_Toc487)

[16.量子点技术专家 16](#_Toc9444)

【生产制造类】

[17.COB技术专家 17](#_Toc11505)

【市场营销类】

[18.超高清视频显示营销总监 18](#_Toc14951)

[19.超高清视频显示海外销售总监 19](#_Toc30495)

【其他职能类】

[20.超高清视频显示技术认证专家 20](#_Toc20442)

四星岗位

【研发管理类】

[21.超高清视频显示技术项目经理 21](#_Toc7793)

【技术研究类】

[22.新型显示技术研究专家 22](#_Toc22534)

[23.超高清视频显示AI应用研究专家 23](#_Toc27696)

[24.新型显示材料研究专家 24](#_Toc6693)

【产品规划类】

[25.显示产品经理 25](#_Toc26409)

【产品开发类】

[26.显示产品开发专家 26](#_Toc18274)

[27.显示芯片设计专家 27](#_Toc1527)

[28.MEMS设计专家 28](#_Toc2025)

[29.超高清视频显示硬件专家 29](#_Toc30387)

[30.TFT器件专家 30](#_Toc866)

[31.Mini背光专家 31](#_Toc27997)

[32.阵列设计专家 32](#_Toc28098)

[33.裸眼3D显示光学设计专家 33](#_Toc9795)

[34.电子墨水研发专家 34](#_Toc12704)

[35.超高清视频显示声学专家 35](#_Toc2839)

[36.超高清视频显示散热专家 36](#_Toc5548)

[37.显示护眼技术专家 37](#_Toc31734)

[38.超高清视频显示电子元器件专家 38](#_Toc1447)

[39.显示产品结构专家 39](#_Toc5976)

[40.音频算法专家 40](#_Toc26790)

[41.视频算法专家 41](#_Toc27018)

[42.图像算法专家 42](#_Toc12456)

[43.显示效果专家 43](#_Toc17757)

[44.流媒体开发专家 44](#_Toc12995)

[45.超高清视频显示渲染开发专家 45](#_Toc27381)

[46.音视频解决方案架构师 46](#_Toc30817)

[47.显示控制系统专家 47](#_Toc18561)

[48.视频云平台架构师 48](#_Toc24484)

[49.超高清视频显示AI应用专家 49](#_Toc29093)

[50.超高清视频显示仿真专家 50](#_Toc11162)

[51.超高清视频显示元器件可靠性专家 51](#_Toc2880)

[52.光学材料研发专家 52](#_Toc27500)

【生产制造类】

[53.超高清视频显示工艺专家 53](#_Toc5759)

[54.光学镀膜工艺专家 54](#_Toc6062)

[55.显示芯片工艺专家 55](#_Toc7509)

[56.MEMS工艺专家 56](#_Toc32629)

[57.超高清视频显示NPI专家 57](#_Toc5065)

[58.超高清视频显示精益生产专家 58](#_Toc10978)

[59.自动化产线技术专家 59](#_Toc7366)

[60.超高清视频显示质量总监 60](#_Toc18242)

[61.显示芯片采购专家 61](#_Toc5704)

【市场营销类】

[62.超高清视频显示国内销售总监 62](#_Toc4341)

[63.超高清视频显示销售技术专家 63](#_Toc12320)

[64.超高清视频显示技术支持专家 64](#_Toc4533)

## 1.超高清视频显示研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入研究超高清视频显示产业技术走向，结合公司发展蓝图，制定长期技术战略，明确研发重点与方向； 2. 组建、培训并管理研发团队，提升团队整体技术实力，营造良好研发氛围，保障团队高效运作； 3. 主导超高清视频显示产品从概念设计到量产的全流程研发工作，运用专业技术把控产品质量与性能； 4. 针对研发中复杂技术问题提供创新解决方案； 5. 关注行业前沿技术，积极开展对外技术合作交流，推动公司研发创新。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、计算机技术、光学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通超高清视频编解码技术，熟悉主流标准，可进行算法改进与定制； 2. 深入掌握显示技术，熟悉其驱动原理与电路设计，指导硬件研发； 3. 具备扎实的图像处理算法知识，熟悉超高清视频显示系统架构，保障系统稳定高效运行； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 2.超高清视频显示技术项目总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示技术项目总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示技术项目的整体规划、资源协调及落地实施，制定技术路线图与项目里程碑； 2. 牵头分析行业需求与客户痛点，制定产品化技术方案，推动技术成果转化为商业化落地项目； 3. 统筹跨部门协作，协调解决项目中的技术难点、进度冲突及资源调配问题，确保项目按计划交付； 4. 跟踪超高清显示技术前沿动态，主导关键技术研发项目，提升企业竞争力； 5. 负责项目风险管理与成本控制，建立技术研发与项目实施的质量管控体系； 6. 组织撰写项目技术报告、专利申报及行业标准文件，推动企业在超高清显示领域的知识产权布局与技术标准化建设。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过4K/8K显示产品或新型显示技术落地项目； 2. 精通超高清显示核心技术，熟悉显示器件制备工艺及整机集成方案； 3. 持有项目管理专业认证，熟练使用项目管理工具，具备复杂技术项目全流程管控能力； 4. 具有敏锐的技术洞察力与市场判断力，能结合行业趋势提出前瞻性技术研发方向，推动技术创新与产品迭代； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 3.OLED技术开发专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | OLED技术开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责OLED显示面板技术研发与优化； 2. 主导OLED材料体系设计、蒸镀工艺改进及薄膜封装方案开发； 3. 优化OLED显示器件的结构与工艺，提升显示性能与寿命； 4. 解决研发过程中的技术难题，确保项目按时按质完成； 5. 跟踪OLED技术的最新动态，引入并应用新技术，保持公司技术的领先性； 6. 与市场、生产等部门紧密合作，推动研发成果的商业化应用； 7. 构建OLED器件仿真平台，主导专利布局与技术路线规划，维护技术壁垒。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉OLED的制造工艺与器件原理，具备成功的项目研发经验； 2. 精通OLED器件设计与性能优化方法，熟练运用相关设计软件与分析工具； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 4.超高清视频显示FPGA专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示FPGA专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示系统的FPGA架构设计，主导视频处理算法的硬件加速实现； 2. 开发高速视频接口的FPGA逻辑； 3. 优化FPGA资源利用率，平衡功耗与性能，完成时序约束与信号完整性分析； 4. 协同芯片团队完成FPGA原型验证，支持ASIC移植，推动显示系统的量产落地； 5. 跟踪FPGA与视频技术趋势，主导前沿技术预研与IP核开发。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、计算机科学与技术、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通Verilog/VHDL，熟悉FPGA器件及开发工具链； 2. 深入理解视频处理流程，具备高速并行数据处理经验； 3. 主导过至少2款显示相关FPGA产品开发，熟悉VESA标准、EDID解析及HDCP加密流程； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 5.超高清视频显示电源系统架构师——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示电源系统架构师 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示设备的电源系统架构设计，制定高功率密度、高可靠性的电源方案，满足高分辨率、高刷新率场景下的能效需求； 2. 设计电源拓扑结构，优化动态响应、电磁兼容性及热管理方案，确保电源系统在复杂环境下的稳定性； 3. 协同研发团队完成电源模块选型，制定测试验证流程，解决电源系统在研发、量产过程中的技术问题； 4. 跟踪行业技术趋势，推动电源系统的技术升级与创新，提升产品竞争力； 5. 参与超高清显示设备的系统级联调，确保电源系统兼容性，满足供电要求； 6. 撰写电源系统设计文档，建立标准化流程，为生产、售后提供技术支持。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电气工程及其自动化、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过超高清显示设备电源系统设计，熟悉显示行业电源需求； 2. 精通电源拓扑设计与仿真分析，熟练使用 PSpice、MATLAB、Simulink 等工具进行电路仿真与优化，具备EMC 设计与整改能力； 3. 熟悉国内外电源相关标准，持有CPD（持续专业发展）认证或注册电气工程师资质； 4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、软件团队紧密配合完成产品开发； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 6.光机设计专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 光机设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示光机系统设计，主导光学架构选型与光路仿真； 2. 优化光学性能，解决杂散光、色散、热失焦等核心问题； 3. 主导光机原型机搭建与测试，制定可靠性标准，推动DVP闭环； 4. 协同结构、电子团队完成光机-屏幕-驱动IC的集成，缩短产品开发周期； 5. 跟踪光学前沿技术，主导创新方案预研与专利布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 光电信息科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通几何光学/物理光学理论，熟悉显示光学标准及量测设备； 2. 熟练使用光学设计软件，能够独立绘制相关光学图纸； 3. 熟悉光学检测工作流程，能够独立输出DOE验证报告； 4. 主导过光机产品开发，具备杂光分析、公差分析实战经验； 5. 深度理解显示产业链，擅长通过光学设计提升显示效果； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 7.光学镜头设计专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 光学镜头设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责光学镜头的设计与开发，包括像质优化、像差校正及公差分析； 2. 主导镜头光学架构设计，提升成像分辨率与光效利用率； 3. 协同机械、电子团队解决镜头装配偏差、热变形等问题，推进量产可行性； 4. 开发新型光学材料及自由曲面技术； 5. 跟踪计算光学、衍射光学等前沿技术，推动镜头轻量化与性能突破。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学工程、精密仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 掌握光学镜头原材料的特性以及结构知识； 2. 了解黑白料的加工工艺，了解镜头制造工艺； 3. 精通光学镜头设计仿真，掌握光学设计软件； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 8.显示模组专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示模组专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示模组的规划与设计，确保模组性能、成本与生产效率的最优化； 2. 根据产品需求，选择最合适的显示技术、材料与工艺，制定模组设计方案； 3. 领导跨职能团队，从概念设计到量产的全过程管理，确保项目按时、按质、按预算完成； 4. 分析模组成本构成，提出成本降低策略，提高产品竞争力； 5. 跟踪显示技术的最新发展，评估新技术在模组中的应用潜力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示模组的设计原理、工艺流程与质量控制； 2. 具备强大的项目管理能力，能够高效领导跨职能团队，推动项目进展； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 9.超高清视频显示AI算法专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示AI算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示领域AI算法研发，包括视频编解码优化、画质增强、超分辨率重建、动态范围扩展等核心算法设计与落地； 2. 优化现有视频算法，提升处理效率与画质，适配不同硬件平台，降低资源损耗； 3. 主导AI模型轻量化部署，协同硬件团队完成算法在端侧芯片的加速与适配； 4. 攻克产品研发中复杂算法问题，提供有效方案； 5. 构建算法评估体系，以超高清产品指标，衡量算法性能； 6. 参与技术预研与专利布局，推动产学研合作，构建技术壁垒。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟知视频编解码算法，能改进定制； 2. 掌握图像增强、降噪、超分辨率等图像处理算法，提升画质； 3. 具备深厚的数学功底，擅长用矩阵、概率知识解算法难题； 4. 熟练运用Python、C/C++编程实现算法，熟悉常用库与框架； 5. 熟悉超高清视频硬件架构，以硬件特性优化算法； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 10.超高清视频显示触控算法专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示触控算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示产品触控交互算法及防抖算法的研发； 2. 针对高刷新率显示屏优化触控响应延迟，突破触控采样率与显示帧率的同步瓶颈，提升触控跟手性； 3. 针对高分辨率高帧率场景，突破运动估计、轨迹补偿、边缘修正等关键技术，降低运动模糊与果冻效应； 4. 主导复杂场景算法优化，构建抗干扰能力强、环境适应性高的触控解决方案； 5. 协同硬件团队完成触控芯片算法部署，优化传感器驱动与固件交互逻辑； 6. 预研新型触控技术，推动技术原型验证与产品化落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通数学原理，运用数学方法构建触控算法模型； 2. 熟练掌握主流编程语言，具备良好的代码编写和调试能力； 3. 熟悉常见触控算法，能独立进行算法设计与优化； 4. 熟悉触控传感器、触控芯片的工作原理； 5. 掌握数据采集与分析方法，为算法优化提供依据； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 11.超高清视频显示多模态算法专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示多模态算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示场景的多模态算法研发； 2. 主导视觉-文本-语音跨模态融合算法设计，优化显示内容生成、交互体验； 3. 解决低延迟编码、实时渲染、带宽压缩等核心技术难题； 4. 协同硬件团队完成算法芯片化部署，平衡算力与功耗； 5. 跟踪AIGC与元宇宙技术趋势，主导沉浸式显示算法预研与专利布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通PyTorch、TensorFlow框架，熟悉SOTA模型及微调技术； 2. 主导过显示相关算法落地，具备视频编码实战经验； 3. 深度理解显示产业链，擅长通过算法优化弥补硬件限制； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 12.音视频编解码专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 音视频编解码专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责面向音视频编解码创新研究，包括视频编解码关键技术及总体方案设计等，挖掘创新技术方向并形成技术方案，输出发明专利； 2. 负责推动关键技术研究方向与技术方案成为行业标准，输出会议提案并参与AVS、JVET等标准组织会议，与领域内专家建立密切的联系； 3. 跟进收集视频编解码等行业标准化进展、技术演进趋势等信息，支持产品部门进行技术选型和决策。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术、通信与信息系统等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉OpenCV、MATLAB等工具； 2. 精通数字信号处理、图像滤波、运动估计等算法原理； 3. 具备强大的编程能力，熟悉C/C++、Python等编程语言； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 13.显示产品AI架构师——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示产品AI架构师 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示领域AI算法架构设计，构建端到端智能显示解决方案； 2. 优化深度学习模型，实现低功耗、实时性与高精度； 3. 解决AI与显示融合的技术难题，提升显示效果； 4. 开发AI训练平台，构建超高清显示数据集，推动算法迭代； 5. 协同硬件团队完成AI加速芯片的部署与优化，支撑低功耗场景落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通Python、C++开发，熟悉深度学习框架及模型优化工具； 2. 具备视频增强、计算机视觉实战经验； 3. 深度理解显示产业链，擅长通过AI弥补硬件限制； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 14.显示驱动专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示驱动专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责高清视频显示驱动系统的设计与实现，包括图像处理、色彩管理、刷新率优化等； 2. 分析和解决显示驱动系统中的技术问题，提升显示质量和用户体验； 3. 与硬件团队紧密合作，确保驱动软件与硬件平台的兼容性和性能优化； 4. 参与显示驱动系统的测试与验证，确保系统的稳定性和可靠性； 5. 跟踪行业动态，引入新技术，推动显示驱动系统的持续优化和创新。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 新一代电子信息技术（含量子技术等）、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉高清视频显示技术和驱动架构； 2. 精通C/C++编程，具备良好的编程风格和问题解决能力； 3. 熟悉嵌入式系统、实时操作系统和显示驱动开发流程； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 15.显示产品软件架构师——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示产品软件架构师 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责显示器软件系统的整体架构设计，确保系统稳定性、可扩展性和性能； 2. 根据产品需求，选择合适的软件技术栈，优化软件架构以满足高清显示的高要求； 3. 指导并参与软件开发，确保软件模块与硬件系统无缝集成，实现高效显示控制； 4. 持续优化软件性能，解决显示延迟、图像质量等问题，提升用户体验； 5. 与硬件工程师、产品经理及测试团队紧密合作，确保项目按时、高质量完成。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通C/C++、嵌入式系统开发，熟悉RTOS、Linux等操作系统； 2. 深入理解软件架构设计模式，能够设计高可用、可扩展的系统架构； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 16.量子点技术专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 量子点技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责量子点材料在显示领域的研发与应用； 2. 主导量子点合成工艺优化及器件集成方案； 3. 研发新型量子点结构，推动HDR显示性能提升； 4. 优化量子点墨水配方及成膜工艺，提升材料的光学性能及量产一致性； 5. 研究量子点材料与显示面板的界面匹配性，解决器件可靠性问题； 6. 跟踪全球量子点显示技术动态，撰写技术调研报告并规划研发路线； 7. 参与专利申请与技术文档撰写，推动核心技术的知识产权布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、物理电子学、化学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通量子点合成化学、光谱表征及可靠性测试，具有QLED器件或量子点膜量产经验； 2. 具备材料仿真能力，熟练使用TEM、SEM、AFM等分析设备； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 17.COB技术专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | COB技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定COB技术长期发展战略，明确研发重点与技术路线，引领公司COB技术创新； 2. 主导超高清视频显示COB项目技术工作，全程把控技术质量，确保项目符合行业标准与公司目标； 3. 持续优化COB封装工艺，提升产品良率、稳定性及显示效果； 4. 探索新工艺、新材料应用，推动COB技术在超高清视频领域的升级； 5. 组建、培训并管理COB技术团队，提升团队整体技术水平，营造创新氛围，激发团队创造力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、材料科学与工程、机械工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通COB封装技术原理，熟练掌握COB工艺流程，能够优化工艺参数； 2. 熟悉显示面板、驱动芯片等相关知识，可将COB技术与超高清显示需求有效结合； 3. 掌握材料性能，合理选择COB封装材料，提升产品性能； 4. 深度参与COB封装设备与工装设计，提高生产效率与产品质量； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 18.超高清视频显示营销总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示营销总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定超高清视频显示产业全球营销战略，统筹品牌定位、产品推广与渠道拓展，打造行业标杆案例； 2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼技术卖点，设计差异化营销方案； 3. 策划全渠道整合营销，对ROI负责； 4. 构建用户增长体系，通过私域运营、行业展会及异业联盟提升品牌认知； 5. 协同研发团队设计C2M反向定制产品，推动技术成果商业化转化； 6. 监测全球显示技术趋势，输出战略级市场进入建议。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、广告学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备出色的市场洞察能力与战略规划能力； 2. 熟悉数字营销、品牌建设、渠道管理等关键营销领域； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 19.超高清视频显示海外销售总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示海外销售总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 根据海外市场趋势与公司目标，制定并实施海外销售策略与市场拓展计划； 2. 统筹海外代理商、系统集成商、品牌商合作生态建设，设计渠道激励政策与分级管理体系，提升区域市场覆盖率； 3. 建立并维护与国际客户、合作伙伴的良好关系，挖掘潜在客户，提升客户满意度与忠诚度； 4. 领导并培养海外销售团队，提升团队整体销售技能与市场开拓能力； 5. 设定并达成海外销售目标，监控销售进度，确保销售任务的顺利完成； 6. 收集并分析海外市场反馈，为产品优化与技术创新提供数据支持。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、国际经济与贸易等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示产品技术参数及行业应用场景，能与技术团队协同输出解决方案； 2. 精通国际贸易流程，熟悉海外市场与文化，具备良好的跨文化沟通能力； 3. 具备出色的销售技巧与谈判能力，能够有效管理销售渠道与客户关系； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 20.超高清视频显示技术认证专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示技术认证专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定超高清视频显示产品的国内外技术认证策略，规划认证路径并推动全流程实施； 2. 对接国内外认证机构，协调测试方案、整改要求及认证进度，确保产品符合目标市场法规与行业标准； 3. 跟踪全球超高清显示技术相关标准动态，分析认证要求变化对产品设计的影响，提出合规性改进建议； 4. 牵头解决认证过程中的技术问题，联合其他团队制定方案并验证落地效果； 5. 撰写认证技术文档，建立认证知识库，为产品研发提供标准化技术支持； 6. 参与行业标准制定工作，提升企业在超高清显示认证领域的话语权。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、光电信息科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过超高清显示产品的国内外认证项目； 2. 精通国内外显示技术认证标准，熟悉认证流程中的EMC 测试、光学性能测试、安全可靠性测试等核心环节； 3. 具备出色的跨部门协作能力与技术翻译能力，能精准传递认证要求并协调研发团队完成技术整改； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 21.超高清视频显示技术项目经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示技术项目经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示产品从立项到量产的全周期管理，确保技术目标与交付周期达成； 2. 制定项目计划、预算与风险管理策略，协调研发、供应链、生产团队资源，解决技术瓶颈； 3. 对接客户需求，主导技术方案评审与变更管理，确保需求100%闭环； 4. 监控量产爬坡、质量管控与成本管控，推动持续改进项目落地； 5. 输出项目复盘报告，沉淀超高清显示项目管理方法论。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示技术参数，熟悉显示工艺； 2. 主导过显示产品量产交付，具备跨部门资源协调与冲突解决能力； 3. 深度理解显示产业链，擅长通过技术方案平衡性能与成本； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 22.新型显示技术研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 新型显示技术研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 调研并分析新型显示技术的最新进展，制定研发策略； 2. 设计并优化新型显示技术的实验方案，进行原型机的开发与测试； 3. 解决新型显示技术在研发与应用过程中的技术难题； 4. 撰写技术报告与专利，保护公司的技术成果； 5. 与研发团队紧密合作，推动新型显示技术的商业化进程。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理电子学、电子科学与技术类、材料科学与工程类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通新型显示技术的工作原理、材料特性及制造工艺； 2. 具备扎实的物理与电子工程基础，熟悉相关仿真与测试工具； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 23.超高清视频显示AI应用研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示AI应用研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责AI算法在超高清视频处理中的应用研发； 2. 优化AI模型，提升算法在超高清视频处理中的准确性、效率与实时性； 3. 参与超高清视频显示相关AI技术项目的规划、执行与评估，确保技术落地与产品化； 4. 跟踪AI领域最新技术趋势，探索新技术在超高清视频领域的创新应用； 5. 与视频处理、软件开发及产品经理团队紧密合作，共同推进项目进展。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术类、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通Python、TensorFlow、PyTorch等AI开发工具与框架； 2. 在计算机视觉、图像处理或自然语言处理等领域有深入研究与实践经验； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 24.新型显示材料研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 新型显示材料研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 开展新型显示材料、电子材料等相关研究； 2. 运用专业设备与方法，对研发及现有材料进行全面性能测试； 3. 深入分析测试数据，评估材料适用性，为材料优化提供依据； 4. 将研究的材料应用于实际产品开发中，与研发团队协作，优化材料在产品中的使用方案，提升产品性能与质量； 5. 针对材料在研发与应用过程中出现的问题，开展专项研究，提出创新性解决方案，推动材料技术突破。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、化学工程、物理电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通材料合成与制备方法，能够熟练运用多种实验技术合成新型材料； 2. 熟练掌握各类材料性能测试设备与分析方法，可准确获取并解读材料性能数据； 3. 了解超高清视频显示产品的工作原理与结构，熟悉材料在其中的应用场景与要求，便于开展针对性研究； 4. 具备扎实的材料学理论基础，并撰写高质量研究报告； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 25.显示产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹超高清显示产品全生命周期管理，制定产品路线图与商业化策略； 2. 深度调研市场需求，分析竞品动态，定义产品规格，输出PRD文档； 3. 主导技术方案选型，协同研发团队攻克显示效果优化、动态背光算法等核心技术； 4. 跨部门协调，管控项目进度、成本与质量，确保产品按时交付； 5. 制定产品上市计划，策划营销卖点，支撑销售团队达成业绩目标； 6. 跟踪用户反馈，驱动产品迭代，优化成本结构，提升市场占有率。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示技术原理，熟悉8K、HDR、广色域等行业标准； 2. 精通国内外市场趋势和消费者需求，熟悉超高清视频显示产品的技术和市场特点； 3. 具备出色的市场分析、产品规划和项目管理能力； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 26.显示产品开发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示产品开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示产品技术方案设计，定义显示性能指标及硬件架构； 2. 攻克显示核心技术难题，如动态背光算法、色域映射、HDR画质优化及低功耗驱动设计； 3. 负责显示模组开发，协同光学/结构/驱动IC团队完成样机制作与可靠性验证； 4. 制定产品技术路线图，对接面板厂商及芯片供应商，管理供应链技术合作； 5. 主导行业技术标准制定，构建专利壁垒，推动技术创新落地； 6. 分析竞品技术方案，输出技术对标报告，支撑产品竞争力分析。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与工程类、光学、光学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备深厚的超高清显示技术知识，熟悉显示产品开发流程，有较强的产品架构设计能力； 2. 熟练掌握显示评价工具，具备色准ΔE<1、1000nits峰值亮度等高端显示参数调试经验； 3. 熟悉面板工艺； 4. 对新技术有敏锐的洞察力，具备新技术预研和创新应用的能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 27.显示芯片设计专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示芯片设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示芯片的架构设计与电路实现； 2. 主导芯片数字电路设计，优化功耗、面积与性能平衡； 3. 协同模拟/混合信号团队完成高速接口、高精度ADC/DAC的电路集成与验证； 4. 制定芯片测试方案，覆盖功能、性能、可靠性，推动量产良率提升； 5. 跟踪显示芯片技术趋势，主导前沿技术预研与IP核开发。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 集成电路工程、集成电路科学与工程、微电子学与固体电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通Verilog/VHDL、逻辑综合、静态时序分析，熟悉低功耗设计、DFT； 2. 深入理解显示时序控制原理，具备高速SerDes、PLL设计经验； 3. 熟悉TSMC/SMIC等晶圆厂工艺库； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 28.MEMS设计专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | MEMS设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示相关MEMS器件的设计与开发，提升显示性能； 2. 主导MEMS器件仿真、工艺设计及可靠性测试； 3. 协同半导体代工厂优化制造流程，解决微纳加工中的良率、应力、驱动电压等关键问题； 4. 结合显示系统需求，定义MEMS器件规格并推动量产落地； 5. 跟踪MEMS与显示融合技术趋势，主导前沿技术预研。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 集成电路工程、集成电路科学与工程、微电子学与固体电子学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通MEMS设计工具，熟悉TSMC/SMIC等晶圆厂工艺规则； 2. 主导过MEMS器件从设计到量产的全流程，具备失效分析与良率提升经验； 3. 理解显示光学原理，擅长通过MEMS结构优化光学性能； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 29.超高清视频显示硬件专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示硬件专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示产品的硬件架构设计，主导电路原理图、PCB布局及信号完整性分析； 2. 主导高速接口及高带宽芯片的硬件开发； 3. 解决显示画质优化、EMC/EMI、功耗控制等关键技术问题； 4. 协同驱动开发、光学团队完成整机调试，保障4K/8K显示效果与系统稳定性； 5. 制定硬件测试规范，主导产品认证及量产导入。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、通信工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通超高清视频显示硬件设计流程，具备扎实的模拟电路、数字电路基础，具有丰富的硬件开发经验； 2. 熟练使用 Altium Designer 等硬件设计工具，能独立完成复杂硬件电路的设计与调试； 3. 对超高清视频显示硬件技术有深入研究，具备敏锐的技术洞察力和创新能力，能快速掌握新技术并应用于产品； 4. 具备良好的沟通协调能力、团队及项目管理能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 30.TFT器件专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | TFT器件专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责TFT（薄膜晶体管）器件的结构设计与性能优化，制定器件技术方案并推动落地实施； 2. 参与TFT器件的制造与测试流程，确保产品符合高标准的质量要求； 3. 分析并解决TFT器件在设计与制造过程中的技术难题； 4. 跟踪TFT器件领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 5. 与研发团队紧密合作，推动TFT器件技术的持续创新与应用。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通TFT器件的工作原理、制造工艺及测试方法； 2. 具备扎实的半导体物理与材料科学基础，能够理解并解决复杂的TFT器件问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 31.Mini背光专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | Mini背光专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 研发和优化Mini背光技术，提升背光效果与画面质量； 2. 参与Mini背光技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入； 3. 分析并解决Mini背光技术中的技术难题，提高产品的性能与可靠性； 4. 跟踪Mini背光技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 5. 与研发团队紧密合作，推动Mini背光技术的持续创新与应用拓展。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉Mini背光技术； 2. 精通背光技术原理、光学设计及半导体知识； 3. 具备扎实的研发能力，能够独立解决背光技术中的复杂问题； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 32.阵列设计专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 阵列设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责高清视频显示产品的阵列架构设计，根据市场需求与技术趋势，制定合理的阵列设计方案，确保产品在分辨率、刷新率等关键指标上达到行业领先水平； 2. 主导阵列电路设计与优化，深入研究TFT（薄膜晶体管）等关键器件在阵列中的应用，提升电路性能，降低功耗，保障显示效果的稳定性与一致性； 3. 协同跨部门团队，包括工艺制程、产品测试等，将设计方案转化为实际产品，在产品开发过程中提供专业技术支持，及时解决设计与生产衔接过程中的问题； 4. 跟进阵列设计领域的前沿技术，积极探索新的设计理念与方法，为公司产品创新提供技术储备。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微电子学与固体电子学、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉高清视频显示产品的阵列设计流程，有成功的项目案例； 2. 精通阵列架构与电路设计原理，熟练掌握相关设计软件； 3. 对TFT等显示器件有深入了解，熟悉其在阵列中的性能表现与优化方法； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 33.裸眼3D显示光学设计专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 裸眼3D显示光学设计专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责裸眼3D显示技术的光学系统设计与研发，包括光栅结构、透镜阵列等核心光学元件设计； 2. 负责光学方案仿真、数据分析，样机验证及性能调优，确保FOV、串扰、亮度等关键指标达标； 3. 主导裸眼3D光学模组的成像质量分析，解决光场均匀性、串扰、视点分布等技术难点； 4. 负责光学器件对准贴合的系统标定方法； 5. 编写光学设计文档、测试标准及生产工艺指导文件； 6. 跟踪光场显示、全息技术等前沿方向，输出技术分析报告 。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学工程、精密仪器、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通几何光学，熟悉光栅衍射、透镜成像、视差原理、波动光学理论等； 2. 熟练使用至少一种光学设计仿真软件； 3. 熟悉微结构光学元件的设计与加工工艺； 4. 掌握光学材料特性数据库的工程化应用； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 34.电子墨水研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 电子墨水研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责电子墨水显示技术研发，包括微胶囊/微杯结构优化、电场响应材料设计及色彩表现提升； 2. 主导显示层制备工艺开发，解决墨水均匀性、响应速度及对比度等关键问题； 3. 协同驱动电路团队优化刷新算法，提升显示动态效果； 4. 推进柔性/彩色电子墨水产业化，完成从实验室到量产的技术转化； 5. 跟踪反射式显示技术前沿，布局专利并参与行业标准制定。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、微电子学与固体电子学、物理化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通微胶囊合成、表面改性及显示层涂布工艺； 2. 熟练运用材料表征设备及仿真工具； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 35.超高清视频显示声学专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示声学专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导声学系统的设计与研发，根据产品需求和用户体验标准，制定全面的声学解决方案，确保产品在音频质量上达到行业领先水平； 2. 负责对音频设备进行选型与优化，深入研究扬声器、麦克风等硬件特性，结合声学算法，提升音频的清晰度、响度和环绕感等关键指标，满足高清视频场景下的复杂音频需求； 3. 协同产品、硬件、软件等跨部门团队，从产品概念设计到量产，全程参与并提供专业声学支持，解决产品开发过程中的声学难题，保障产品顺利交付； 4. 持续跟踪声学领域的前沿技术，积极引入新技术、新方法，对现有声学系统进行创新升级，提升产品竞争力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 声学、新一代电子信息技术（含量子技术等）等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有丰富的高清视频显示产品音频系统研发经验，具备成功的项目案例； 2. 精通声学原理和音频信号处理技术，熟练掌握声学测试设备和分析软件； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 36.超高清视频显示散热专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示散热专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 依据超高清视频显示设备的性能需求与结构特点，设计高效、可靠的散热解决方案； 2. 运用专业热模拟软件，对设计方案进行热模拟分析； 3. 跟踪行业前沿散热技术，将其应用于超高清视频显示产品，提升产品散热性能； 4. 制定并执行散热测试计划，对产品进行实际散热性能测试； 5. 与研发团队协作，从散热角度为超高清视频显示产品的设计优化提供专业建议，确保产品在全生命周期内保持良好散热性能。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 能源与动力工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通热传导、对流、辐射等散热原理，能熟练运用其进行散热方案设计； 2. 熟练掌握热模拟软件，具备准确的热分析能力； 3. 熟悉各类散热材料特性，可合理选型应用； 4. 掌握散热测试方法与设备，能够准确评估散热性能； 5. 熟悉超高清视频显示设备工作原理与结构，能针对性开展散热设计； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 37.显示护眼技术专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示护眼技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 研发和优化显示护眼技术，提升产品的视觉舒适度和护眼效果； 2. 参与护眼技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入； 3. 跟踪护眼技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 4. 与研发团队紧密合作，解决护眼技术实施中的技术难题； 5. 评估护眼技术的市场潜力，为产品规划和市场策略提供技术支持。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示技术原理、光学设计及人体工学知识； 2. 熟悉护眼技术的最新进展，具备独立研发和优化护眼技术的能力； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 38.超高清视频显示电子元器件专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示电子元器件专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示产品中电子元器件的选型、测试与验证； 2. 分析产品需求，制定电子元器件的技术规格与采购标准； 3. 协同研发团队，解决电子元器件相关的技术难题，确保产品性能； 4. 跟踪电子元器件市场的最新动态，为公司提供采购策略与技术升级建议； 5. 优化电子元器件的库存管理，降低成本，提升供应链效率。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 对常用电子元器件有深入了解，熟悉其性能与应用； 2. 具备良好的供应商管理能力，熟悉电子元器件采购流程与质量管理； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 39.显示产品结构专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示产品结构专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 设计并优化超高清视频显示产品的结构，提升器件性能与可靠性； 2. 参与器件结构的开发、验证与量产，确保满足高标准的产品要求； 3. 分析并解决器件结构中的技术难题，提高器件的良率与生产效率； 4. 跟踪显示器件结构领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 5. 与研发团队紧密合作，推动器件结构的持续创新与应用拓展。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、材料科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示器件的工作原理、制造工艺及质量控制方法； 2. 具备扎实的半导体物理与光学基础，能够理解并解决复杂的器件结构问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 40.音频算法专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 音频算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 设计音频增强、降噪、空间音频等核心算法，提升音质与沉浸感； 2. 针对不同硬件平台，优化音频算法，确保高效能与低功耗； 3. 探索并应用最新的音频处理技术与机器学习算法，推动音频技术革新； 4. 确保音频算法符合国际音频处理标准，参与相关认证流程； 5. 与软硬件研发团队紧密合作，确保音频算法在超高清视频显示产品中的完美集成； 6. 独立分析并解决音频处理中的复杂问题，确保产品音质卓越。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉音频信号处理流程与工具； 2. 精通数字信号处理原理，拥有音频编码、解码技术经验； 3. 具备强大的编程能力，熟悉C/C++、Python等编程语言，能够独立完成算法实现与优化； 4. 对音频质量有敏锐的感知力，追求卓越音质； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 41.视频算法专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 视频算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 研发和优化视频处理算法，提升高清视频显示质量； 2. 分析并解决视频处理过程中的技术难题，确保算法的高效与稳定； 3. 跟踪视频算法领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 4. 与研发团队紧密合作，确保算法的有效实施与持续优化； 5. 参与视频算法相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通视频编码标准及视频后处理技术； 2. 具备扎实的数学与统计学基础，能够熟练运用各种算法优化工具； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 42.图像算法专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 图像算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 开发先进的图像算法，提升图像质量与视觉效果； 2. 对现有图像算法进行优化，降低计算资源消耗，同时负责算法在实际产品中的集成与实现； 3. 解决超高清视频图像算法应用过程中的复杂技术问题，保障产品性能； 4. 建立算法评估体系，运用专业方法评估算法性能，依据评估结果持续改进算法，确保算法处于行业领先水平。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、电子科学与技术类、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通图像处理与分析算法，熟练掌握数字图像处理基础理论； 2. 深入理解机器学习、深度学习算法在图像领域的应用； 3. 熟练使用主流编程语言，以及常用图像算法开发工具与框架； 4. 熟悉超高清视频显示技术，熟悉视频编解码、显示设备特性，便于算法与实际应用结合； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 43.显示效果专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示效果专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入分析高清视频显示的性能指标，提出并实施显示效果优化方案； 2. 监控显示效果，确保产品符合高标准的质量要求； 3. 负责显示设备的光学系统设计，优化亮度均匀性、对比度、色域覆盖等光学指标； 4. 主导光学材料选型与测试，平衡显示效果与功耗、成本； 5. 跟踪显示效果领域的最新技术动态，引入并应用新技术，保持公司产品的竞争力； 6. 参与显示效果相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术类、物理电子学、光学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通高清视频显示的工作原理与显示效果评估方法； 2. 精通ISP图像处理、色彩管理、HDR技术； 3. 了解颜色模型，了解CIE色彩体系，熟练使用光谱分析仪； 4. 了解各种显示效果调校算法的原理； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 44.流媒体开发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 流媒体开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清视频流媒体系统架构设计； 2. 优化视频编解码链路，实现低延迟、高压缩率与抗弱网能力； 3. 开发多平台流媒体播放引擎，解决音画同步、动态元数据注入、分辨率自适应等核心技术难题； 4. 协同显示算法团队集成AI画质增强技术，提升终端显示效果； 5. 跟踪流媒体前沿技术，主导低功耗编码、分布式渲染等创新方案落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通C++、Rust开发，熟悉FFmpeg、GStreamer框架及编解码标准； 2. 具备低延迟传输、DRM加密实战经验； 3. 深度理解显示产业链，擅长通过流媒体优化弥补硬件限制； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 45.超高清视频显示渲染开发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示渲染开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示产品的实时渲染引擎开发； 2. 主导高保真渲染技术研发，包括基于物理的渲染、全局光照、动态阴影、抗锯齿等核心算法实现与硬件适配； 3. 设计音视频与图形渲染的一体化解决方案，实现8K视频解码与3D图形渲染的高效协同； 4. 针对不同硬件架构进行渲染性能调优，运用延迟渲染、异步计算、动态分辨率缩放等技术降低资源消耗，同时优化内存带宽与显存占用； 5. 跟踪光线追踪、神经辐射场、实时全局光照等前沿技术，主导超高清显示场景下的渲染技术创新，负责技术原型验证与落地规划。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通C++、OpenGL、Vulkan开发，熟悉渲染管线优化、多线程并行计算； 2. 熟悉UE5的核心功能和最新特性； 3. 熟悉实时渲染技术、光照模型、材质制作等； 4. 具备3D图形学、空间音频实战经验； 5. 深度理解显示产业链，擅长通过渲染优化弥补硬件限制； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 46.音视频解决方案架构师——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 音视频解决方案架构师 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清音视频系统的整体架构设计，满足高分辨率、低延迟场景下的音视频同步需求； 2. 研究行业前沿技术，推动音视频系统的技术升级与创新，优化动态码率适配及多平台兼容性； 3. 协同硬件、软件团队完成音视频系统集成，解决系统级联调问题； 4. 跟踪国内外音视频标准，参与行业标准制定，确保产品符合法规要求并提升企业行业话语权； 5. 分析音视频系统性能瓶颈，设计优化方案，联合测试团队验证方案可行性； 6. 撰写系统架构设计文档，建立标准化设计流程，为生产、售后提供技术支持，并推动专利布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 通信工程、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过超高清音视频产品的系统架构设计，熟悉编码标准及流媒体协议； 2. 熟练使用FFmpeg、GStreamer等工具进行音视频处理开发，掌握 MATLAB、Simulink 仿真优化，具备 VLC、Stagefright 等框架开发经验； 3. 熟悉国内外音视频标准，持有音视频系统工程师证书或HDMI认证工程师资质； 4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、算法团队紧密配合完成产品开发； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 47.显示控制系统专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示控制系统专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责显示控制系统的设计与优化，确保系统的高性能与稳定性； 2. 参与需求分析，制定显示控制系统的技术规格与实施方案； 3. 协同研发团队，进行系统开发与集成，确保满足客户需求； 4. 对显示控制系统进行持续的性能监控与优化，提升用户体验； 5. 跟踪显示控制技术的最新趋势，为公司提供技术创新与升级建议。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉超高清视频显示技术； 2. 精通C/C++、Java等编程语言，熟悉嵌入式系统开发； 3. 对显示驱动、图像处理、色彩管理等有深入理解； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 48.视频云平台架构师——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 视频云平台架构师 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责视频云平台整体架构设计，涵盖视频采集、编码、传输、存储、分发及播放全链路，确保系统高可用、高性能、可扩展； 2. 主导技术选型，评估并引入适合视频云业务的新技术、新框架，提升平台竞争力； 3. 研发AI画质增强中台，优化云边端协同推理架构； 4. 制定平台技术规范与标准，保障代码质量与系统稳定性，推动开发团队遵循最佳实践进行开发； 5. 协同产品、运维团队，参与产品需求分析与系统规划，提供技术可行性方案，解决项目中的技术难题； 6. 关注行业技术动态，进行技术预研与储备，为平台长期发展提供技术支撑。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通视频编解码、流媒体传输协议，熟悉CDN加速技术； 2. 熟练掌握主流编程语言，具备扎实的系统设计能力； 3. 具有大型分布式系统、高并发场景架构设计经验，熟悉云计算、容器化技术； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 49.超高清视频显示AI应用专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 针对超高清视频显示产业需求，设计并规划AI应用解决方案，制定AI技术在视频显示领域的应用策略与发展路线； 2. 负责AI模型在超高清视频显示场景中的优化与部署，提升模型运行效率和应用效果，满足产品性能要求； 3. 探索AI前沿技术在超高清视频显示中的创新应用，如智能画质增强、视频内容理解与生成等，推动产品差异化发展； 4. 协同算法、硬件、软件等团队，完成AI应用与超高清视频显示系统的深度融合，解决跨领域技术协同问题； 5. 对AI应用效果进行数据监测与分析，持续优化迭代应用方案，提升用户体验和产品竞争力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握Python、C++等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架； 2. 熟悉常用的AI工具、AI算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉DeepSeek、ChatGPT等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用； 3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等AI技术经验； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 50.超高清视频显示仿真专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 基于物理原理，构建高精度的热、光、电、结构等多物理场仿真模型； 2. 运用仿真技术，评估超高清视频显示产品的性能，提出优化方案，提升显示效果与能效； 3. 进行热应力、寿命预测等仿真分析，确保产品长期稳定运行； 4. 模拟生产流程，识别瓶颈，提出改进措施，提高生产效率； 5. 探索并应用最新的仿真技术，推动超高清视频显示技术的持续创新； 6. 与研发团队紧密合作，将仿真结果转化为实际产品设计改进。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉ANSYS、COMSOL、SolidWorks Simulation等仿真软件； 2. 深入理解多物理场仿真原理，具备解决实际工程问题的能力； 3. 具备强大的数据分析与问题解决能力，能够从复杂数据中提炼关键信息； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 51.超高清视频显示元器件可靠性专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示元器件可靠性专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定并完善元器件可靠性测试方案与标准，依据行业规范及公司产品需求，建立全面且严谨的可靠性评估体系； 2. 主导各类元器件的可靠性测试工作，包括但不限于寿命测试、环境应力测试等，通过数据分析精准评估元器件性能，识别潜在风险； 3. 针对测试中发现的可靠性问题，与研发、采购等跨部门团队深度协作，共同制定解决方案，推动问题元器件的整改与优化； 4. 跟踪行业最新的元器件可靠性技术，为公司引入先进方法与理念，提升整体可靠性管理水平。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、电子科学与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉高清视频显示产业元器件特点，有丰富的实际项目经验； 2. 精通可靠性测试方法与数据分析工具，能够熟练解读测试数据并给出专业判断； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 52.光学材料研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 光学材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 研究并开发新型光学材料，提升高清视频显示的光学性能与稳定性； 2. 优化现有光学材料的制造工艺，降低成本并提高生产效率； 3. 分析并解决光学材料在研发与应用过程中的技术难题； 4. 跟踪光学材料领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性； 5. 与研发团队紧密合作，推动光学材料技术的持续创新与应用。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通光学材料的特性、制造工艺及测试方法； 2. 具备扎实的材料科学基础，能够理解并解决复杂的材料问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 53.超高清视频显示工艺专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示产品的工艺开发，主导阵列、成盒、模组等制程优化； 2. 主导工艺流程设计、良率提升与缺陷改善； 3. 解决量产中的关键工艺难题； 4. 研发新型显示材料与工艺方案； 5. 协同设备厂商完成产线调试，制定SOP及工艺窗口； 6. 构建工艺知识图谱与失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒； 7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动工艺降本增效。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示产品全制程工艺，熟悉SPC、DOE、FMEA等质量工具； 2. 具备工艺仿真能力，熟练使用SEM、AFM、椭偏仪等分析设备； 3. 具备缺陷分析、良率提升实战经验； 4. 理解超高清显示对工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化显示效果； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 54.光学镀膜工艺专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 光学镀膜工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清视频显示产品光学元件的镀膜工艺设计与开发，确保产品光学性能满足设计要求； 2. 持续优化镀膜工艺，提高生产效率与产品质量，降低成本； 3. 快速定位并解决镀膜过程中遇到的技术问题，确保生产线的稳定运行； 4. 编写镀膜工艺相关的技术文档，为团队成员提供培训与指导； 5. 与研发团队、生产团队及质量团队紧密合作，共同推进产品开发进程。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、应用物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通光学镀膜原理与工艺，熟悉各类镀膜设备与检测技术； 2. 具备强大的问题解决能力与实验设计能力，能够快速定位并解决复杂工艺问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 55.显示芯片工艺专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示芯片工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示芯片的工艺开发与优化； 2. 主导芯片制造全流程工艺设计； 3. 解决芯片制造中的关键工艺难题，优化CP/FT测试覆盖率； 4. 协同设计团队完成DFM规则制定，减少芯片面积与功耗； 5. 研发新型材料与工艺方案，提升芯片集成度与显示性能； 6. 构建工艺失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒； 7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动芯片工艺迭代。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 集成电路设计与集成系统、电子科学与技术、微电子科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通半导体工艺制程，熟悉TCAD仿真、SPC、DOE等质量工具； 2. 具备工艺仿真能力，熟练使用SEM、FIB、TEM等分析设备； 3. 主导过显示芯片量产，具备缺陷分析、良率提升实战经验； 4. 深度理解显示芯片特性，擅长通过工艺调整优化显示效果； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 56.MEMS工艺专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | MEMS工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示相关MEMS器件的工艺开发，主导光刻、刻蚀、薄膜沉积等关键工艺模块优化； 2. 解决MEMS量产中的工艺难题，推动DFT落地； 3. 协同半导体代工厂制定工艺菜单，完成器件从实验室到量产的转移； 4. 定义MEMS器件测试规范，建立量产质量控制体系； 5. 跟踪先进封装技术，推动MEMS与显示模组的集成工艺创新。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 集成电路设计与集成系统、电子科学与技术、微电子科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通MEMS制造全流程，熟悉ASM、Lam Research等设备工艺原理； 2. 主导过MEMS器件量产导入，具备DOE（实验设计）、SPC（统计过程控制）实战经验； 3. 理解显示器件对MEMS工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化性能； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 57.超高清视频显示NPI专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示NPI专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示产品从试产到量产的全流程管理，确保良率、成本与交付周期达标； 2. 协同研发、工艺、供应链制定DFM方案，解决试产阶段技术瓶颈； 3. 搭建量产测试平台，制定CP/FT测试标准及数据追溯体系； 4. 优化生产流程，通过自动化与数字化提升产线效率； 5. 分析客退品与产线数据，驱动设计迭代，降低售后返修率。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、电子科学与技术、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通DFM/DFT规则、工艺制程，熟悉ISO9001/IATF16949质量体系； 2. 具备FA、DOE、8D报告实战经验； 3. 深度理解显示模组结构，擅长通过制程调整平衡性能与成本； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 58.超高清视频显示精益生产专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示精益生产专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示产线精益化改造，通过VSM价值流分析、Layout优化，缩短生产周期，提升设备效率； 2. 运用六西格玛工具解决量产瓶颈，推动良率爬坡与成本优化； 3. 开发智能排产系统，结合MES/ERP数据实现动态调度，减少在制品库存； 4. 建立标准化作业流程与防错机制，确保产品符合车规级或消费电子质量规范； 5. 领导精益改善团队，通过QCC活动实现年度降本增效目标。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通精益生产工具，熟悉显示产品制造工艺； 2. 具备全流程价值流分析与浪费消除实战经验； 3. 深度理解显示产业链，擅长通过精益手段提升生产效率与柔性； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 59.自动化产线技术专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 自动化产线技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责超高清显示产品自动化产线的规划、调试与优化； 2. 主导自动化设备选型、产线节拍优化及OEE提升； 3. 解决产线异常，开发预测性维护系统，减少非计划停机时间； 4. 协同IT团队部署智能制造系统，实现生产数据实时监控与追溯； 5. 跟踪工业4.0技术，推动产线柔性化与无人化升级。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、自动化、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通PLC、机器人编程及工业网络； 2. 主导过显示产品自动化产线建设，具备产线仿真、DOE实战经验； 3. 理解超高清显示工艺特性，擅长通过自动化改进提升良率； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 60.超高清视频显示质量总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示质量总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导超高清显示产品的质量战略规划，构建覆盖研发、供应链、生产的全流程质量管理体系； 2. 制定显示性能标准，推动DFMEA、PFMEA在项目中的落地； 3. 管控供应链质量，主导关键物料的认证与稽核，确保来料良率； 4. 处理客诉与退货，运用8D、5Why等工具推动根本原因分析，闭环改进措施（CAR）落实率100%； 5. 领导质量团队，跨部门协同研发、工艺、生产，通过六西格玛、QCC等活动实现质量成本降低。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、质量管理工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通ISO 9001/14001、VDA 6.3等体系，熟悉显示产品可靠性标准； 2. 主导过高端显示产品的质量爬坡，具备零缺陷管理实战经验； 3. 深度理解显示技术参数，擅长通过质量工具驱动技术改进； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 61.显示芯片采购专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 显示芯片采购专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入研究显示芯片市场动态，预测趋势，识别潜在供应商，为公司产品规划提供数据支持； 2. 建立并维护与国内外顶尖显示芯片供应商的合作关系，进行供应商评估、谈判及合同管理； 3. 通过策略采购、批量采购等方式，有效控制采购成本，提升供应链效率； 4. 制定供应链风险应对策略，包括备选供应商开发、库存管理优化等，确保供应链韧性； 5. 与技术部门紧密合作，理解产品技术需求，确保采购的芯片满足性能与质量要求； 6. 持续优化采购流程，引入先进的采购管理系统，提升采购团队的整体效能。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、电子科学与工程、供应链管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉汽车电子元器件、IC等； 2. 具备出色的谈判能力和财务分析能力，熟悉采购成本控制方法； 3. 具备良好的英语沟通能力，能够与国际供应商有效交流； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 62.超高清视频显示国内销售总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示国内销售总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定超高清视频显示产品的国内市场销售策略，规划年度/季度销售目标并推动落地执行； 2. 主导核心客户的商务谈判与合作协议签订，建立长期战略合作伙伴关系； 3. 深耕细分市场，挖掘行业客户需求，提供定制化显示解决方案； 4. 组建并管理销售团队，制定绩效考核体系，协调资源支持区域销售目标达成，定期复盘销售进度并优化策略； 5. 跟踪国内超高清视频产业政策及行业动态，推动产品迭代与市场适配； 6. 负责销售数据统计分析，撰写销售报告并向管理层汇报，为公司战略决策提供依据。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉国内主流品牌、商用显示集成商及政企采购流程，拥有稳定的客户资源网络，具有出色的商务谈判技巧与跨部门协作能力； 2. 精通超高清显示产品技术参数，能针对不同场景提供专业技术讲解与方案设计，具备解决方案销售能力； 3. 熟练使用CRM系统、Excel数据可视化工具，具备市场分析、竞品调研及销售预测能力，曾主导过亿元级订单签约经验优先； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 63.超高清视频显示销售技术专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示销售技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深度理解超高清显示技术，为客户定制解决方案； 2. 主导技术标书撰写、产品演示与POC测试，解决客户技术痛点； 3. 分析行业趋势，反馈市场需求至研发团队，推动产品迭代； 4. 协同渠道伙伴完成项目交付，确保客户满意度与复购率； 5. 培训销售团队，输出技术白皮书、竞品分析报告，支撑区域销售目标达成。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 应用物理学、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通显示技术参数，具备解决方案设计能力； 2. 具备优秀的沟通能力与客户需求洞察力，擅长技术语言与商业价值的转化； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 64.超高清视频显示技术支持专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 超高清视频显示技术支持专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 为客户提供超高清显示产品的技术支持，包括安装调试、故障诊断及性能优化； 2. 制定显示系统解决方案，针对客户场景定制画质调校参数； 3. 输出技术白皮书、操作指南及培训材料，面向B端客户开展产品使用培训； 4. 收集客户反馈，分析产品痛点，推动研发团队改进显示算法； 5. 协同售后团队搭建技术支持体系，制定SOP流程，提升客户服务满意度； 6. 参与行业展会及技术论坛，演示产品功能，输出竞品分析报告。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 光电信息科学与工程、电子科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉超高清视频显示市场情况，熟悉超高清视频显示产品技术特点，了解其工作原理； 2. 具备一定的测试方案设计和问题排查能力，能够快速响应客户的应用问题及其他服务需求； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |