附件5

# 深圳市高端医疗器械产业高端紧缺

# 岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

1.医疗器械首席科学家 1

2.医疗器械首席技术官 2

3.医疗器械研发总监 3

4.医学总监 4

5.化学总监 5

【技术研究类】

6.创新医疗器械研究专家 6

【产品规划类】

7.医疗器械产品总监 7

【产品开发类】

8.医疗机器人/自动化研发专家 8

9.超速离心机研发专家 9

10.OCT专家 10

11.超声专家 11

12.磁共振序列研发专家 12

13.医疗器械芯片专家 13

14.医疗器械光学专家 14

15.超声声学专家 15

16.医疗器械射频专家 16

17.医疗器械系统架构师 17

18.医疗器械资深算法专家 18

【生产制造类】

19.医疗器械供应链总监 19

【市场营销类】

20.医疗器械市场总监 20

21.医疗器械销售总监 21

22.医疗器械公共事务总监 22

23.医疗器械学术推广专家 23

【其他职能类】

24.医疗器械法规总监 24

25.医疗器械注册总监 25

四星岗位

【研发管理类】

26.医疗器械研发项目经理 26

27.医疗器械临床项目经理 27

【技术研究类】

28.医疗器械研究专家 28

【产品规划类】

29.医疗器械产品经理 29

【产品开发类】

30.医疗器械研发专家 30

31.医疗器械硬件开发专家 31

32.医疗器械FPGA开发专家 32

33.医疗器械系统集成专家 33

34.医疗器械热设计专家 34

35.医疗器械结构设计专家 35

36.医疗器械液路专家 36

37.医疗器械气路专家 37

38.医疗器械工业设计专家 38

39.医疗器械软件开发专家 39

40.医疗器械算法专家 40

41.医疗大数据开发专家 41

42.医疗器械AI应用专家 42

43.医疗器械产品数字化专家 43

44.试剂研发专家 44

45.生物化学研发专家 45

46.有机化学研发专家 46

47.医疗器械材料研发专家 47

48.医疗器械测试专家 48

49.医疗器械产品安全专家 49

50.医疗器械产品验证专家 50

51.医疗器械设计转换专家 51

52.医疗器械临床应用专家 52

【生产制造类】

53.医疗器械生产总监 53

54.医疗器械工艺专家 54

55.医疗器械精密加工专家 55

56.医疗器械解决方案专家 56

【市场营销类】

57.医疗器械海外用服专家 57

58.医疗器械技术支持专家 58

【其他职能类】

59.医疗器械注册专家 59

60.医疗器械海外知识产权/法务专家 60

## 1.医疗器械首席科学家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械首席科学家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定公司中长期科研战略，主导医疗器械前沿技术布局，引领行业技术变革；
2. 牵头国家级/省级重大科研项目申报与执行，推动产学研医深度融合，加速关键技术攻关与成果转化；
3. 构建全球顶尖科研团队，制定学术人才引进与培养计划，打造国家级/省级重点实验室或创新中心；
4. 对接临床痛点需求，主导从基础研究到临床验证的全链条创新；
5. 深化与临床机构合作，推动科研成果快速临床应用与迭代，提升产品市场竞争力；
6. 代表公司参与国际标准制定，提升行业技术话语权，建立全球学术影响力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 100万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、材料科学与工程类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业15年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 15年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主持过国家级重点研发计划，获领军人才称号或国际权威奖项；
2. 深度理解医疗器械转化医学流程，熟悉NMPA创新医疗器械特别审批通道及FDA突破性设备认定路径；
3. 能平衡学术前沿与商业落地；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 2.医疗器械首席技术官——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械首席技术官 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 追踪国内外医疗器械及相关领域政策、行业发展情况及产品、技术发展方向，参与制订公司发展战略完成公司产品与临床应用技术开发的目标；
2. 制定公司技术路线的规划和相关技术标准，优化技术研发体系；
3. 负责对产品的开发、引进进行决策，完成新项目的立项、方案设计及审核；
4. 负责研发项目的监督执行，对项目进度和质量进行监督检查，解决项目中出现的问题并总结报告，协调项目顺利实施；
5. 负责产品工艺方案、技术标准、SOP及技术文件审核；
6. 负责产品全生命周期技术攻关，提供资源、技术支持；
7. 负责所辖业务板块内的人才梯队建设及团队管理工作，对下属员工进行培训、业务指导与监督，并进行绩效考核；
8. 代表公司出席相关行业高端技术论坛，树立良好的企业形象，提高行业知名度。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 100万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械工程、临床医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通医疗器械设计与开发流程，熟悉国内外行业标准与法规；
2. 了解产品从定义、研发到量产出货、售后维护的全生命周期流程管理；
3. 具备优秀的科研管理能力和项目组织管理能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 3.医疗器械研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并落地医疗器械研发战略，主导有源/无源类产品线全生命周期管理，确保技术方向与市场需求、公司战略高度契合；
2. 统筹研发团队建设，包括人才梯队搭建、技术能力提升及跨部门协同，推动高效研发流程落地；
3. 主导关键技术攻关，把控产品开发节点，确保项目按时交付并符合ISO13485、GMP等法规要求；
4. 跟踪行业技术趋势，推动产学研合作及创新技术预研，提升公司技术壁垒；
5. 完善研发质量管理体系，优化设计开发流程，降低产品注册风险。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的临床医学基础知识；
2. 熟悉医疗器械研发流程和技术标准，主导过至少2款三类医疗器械从立项到上市的全周期开发；
3. 深度理解NMPA、FDA、CE医疗器械法规；
4. 具备团队管理和项目管理经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 4.医学总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医学总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定医学发展战略，主导产品临床研究设计与执行，确保产品安全有效，支撑注册申报与医保准入；
2. 搭建临床专家网络，组织学术研讨与KOL合作，推动产品临床应用与学术推广；
3. 深度参与产品定义，将临床需求转化为技术指标，提升产品临床竞争力；
4. 主导医学文献分析、真实世界数据研究，为产品迭代与市场策略提供医学证据；
5. 建立上市后临床随访体系，监测产品安全性，优化临床应用方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、药学类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通医疗器械注册流程与临床验证要求，熟悉国内外相关法规；
2. 具备强大的医学研究与临床分析能力，能够独立完成复杂医学项目的设计与实施；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 5.化学总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化学总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹生物化学、表面化学及有机化学技术平台建设，主导医用材料表面改性、生物活性分子设计、药物缓释系统等核心研发，支撑心血管、植入器械、体外诊断等产品线创新；
2. 制定化学研发战略，从分子设计到工艺放大全流程把控，确保材料生物相容性、化学表征及灭菌工艺符合NMPA、FDA、CE法规要求；
3. 牵头解决卡脖子技术难题，推动产学研合作及专利布局；
4. 对接注册、生产、质量部门，主导化学部分注册申报资料撰写及现场核查，降低产品上市风险；
5. 培养跨学科技术团队，搭建高端化学分析实验室，建立行业技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、有机化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通医用材料表面化学改性技术、生物化学分子设计及有机合成工艺，主导过3款以上三类医疗器械化学相关项目从研发到量产；
2. 深度理解全球医疗器械化学性能法规，有成功应对FDA/CE化学部分审评经验；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 6.创新医疗器械研究专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 创新医疗器械研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 密切关注医疗器械行业的前沿技术、市场趋势、法规变化以及临床需求，深入研究新兴技术在医疗器械领域的应用潜力；
2. 运用创新思维和设计方法，如头脑风暴、用户体验设计等，生成新颖的医疗器械产品概念；
3. 积极寻求与高校、科研机构、企业等外部合作伙伴的合作机会，建立产学研合作关系，整合各方资源，共同开展创新项目；
4. 负责创新项目的知识产权管理，如专利申请、商标注册、技术秘密保护等；
5. 参与创新产品的原型制作和测试工作，组织临床验证和用户反馈收集，根据测试结果和市场反馈对产品进行优化和改进。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械工程、电机与电器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备强烈的创新意识，能够提出并实施创新解决方案；
2. 具备扎实的工程技术基础，掌握医疗器械相关的专业技术；
3. 具备丰富的产学研合作经验和资源；
4. 英语流利，能够无障碍阅读并理解国际医学文献与研究成果，具备专利撰写经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 7.医疗器械产品总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械产品总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定并实施医疗器械产品的长期发展规划和短期实施计划；
2. 负责主导公司医疗器械产品线全生命周期管理；
3. 负责主新产品的概念构思、需求分析、功能设计，确保产品符合法规要求；
4. 负责评估产品成本结构，进行产品生命周期的成本效益分析，为定价策略提供依据；
5. 负责统筹产品注册全流程，协调研发、质量、法规团队完成技术文档、临床评价及风险管理；
6. 负责深入分析医疗器械市场趋势、竞争对手动态及用户需求，为公司产品线规划提供数据支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械工程、临床医学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通国内外医疗器械法律法规，了解ISO13485质量管理体系及医疗器械注册流程；
2. 英语流利，能够无障碍阅读并理解国际医学文献与研究成果，具备优秀的中英文沟通能力和报告撰写能力；
3. 熟练使用Axure、JIRA等产品管理工具，掌握医疗市场分析模型；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 8.医疗机器人/自动化研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗机器人/自动化研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗机器人或自动化设备的核心技术研发与创新，推动产品性能突破；
2. 负责机械结构、控制系统、人工智能算法的集成与优化，确保精准度与安全性；
3. 牵头产品全生命周期开发，主导需求分析、方案设计、原型验证及临床转化；
4. 协同医学、法规、生产团队，推进产品注册认证，保障合规落地；
5. 跟踪行业技术趋势，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械电子工程、机器人工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握C/C++、Python等编程语言，具备扎实的软件设计和开发能力；
2. 熟练掌握机器人控制原理、机械设计原理和电子电气工程知识；
3. 熟悉医疗的标准和法规，具备医疗设备的研发和注册经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 9.超速离心机研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超速离心机研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责超速离心机的研发设计，包括机械结构、电气控制及软件系统；
2. 优化现有产品性能，提升转速、分离效率与稳定性，满足多样化应用需求；
3. 主导新产品研发项目，从概念设计到原型测试，确保产品符合行业标准与客户需求；
4. 协同跨部门团队，解决研发过程中的技术难题，确保项目按时交付；
5. 跟踪离心技术最新进展，探索新技术应用，保持产品竞争力；
6. 撰写研发报告与专利申请，保护公司知识产权。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 80万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、电气工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉离心原理与机械设计；
2. 精通CAD设计软件，具备扎实的机械设计、电气控制及软件开发能力；
3. 熟悉医疗器械行业标准与法规；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 10.OCT专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | OCT专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责OCT系统设计与优化，主导光谱域OCT（SD-OCT）、扫频源OCT（SS-OCT）核心模块开发，提升成像深度、分辨率与扫描速度；
2. 牵头光学系统调试与临床验证，解决成像噪声、运动伪影、三维重建等关键技术问题，确保满足眼科、心血管等临床场景需求；
3. 跨部门协作，与算法、硬件、临床团队配合，推动OCT技术从原型机到商业化产品的全流程落地；
4. 跟踪OCT技术前沿，开展多模态成像融合创新研究，构建技术壁垒；
5. 编写光学设计文档、测试报告，支持产品注册审评及学术成果输出。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、光学、光学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 拥有OCT系统或相关领域的研究或工作经验，对相干光学系统和信号处理有深入理解；
2. 熟悉光学设计软件以及光学实验技术；
3. 熟练掌握Labview语言，能够进行软件设计和优化；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 11.超声专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超声专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导高端超声设备的技术研发与创新，包括成像算法优化、探头设计及临床功能开发；
2. 牵头解决技术难题，提升产品分辨率、穿透力及临床诊断准确性；
3. 对接临床需求，参与产品定义及全生命周期管理，确保技术领先性；
4. 协同跨部门团队推进项目落地，支撑产品注册与上市；
5. 跟踪行业前沿技术，输出专利及学术成果，提升公司技术影响力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程类、生物医学工程、声学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉超声成像原理及系统架构，具有高端彩超开发经验；
2. 精通超声信号处理、图像重建算法或换能器技术，具备扎实的数学与物理基础；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 12.磁共振序列研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 磁共振序列研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导磁共振成像（MRI）脉冲序列设计与优化，开发高分辨率、快速成像及功能成像序列；
2. 负责序列算法实现、仿真验证及临床适配性优化，协同硬件团队完成梯度、射频系统联调；
3. 牵头解决序列-硬件-临床场景融合中的技术难题，主导多学科团队协同攻关；
4. 对接临床需求与监管标准，设计验证方案并支撑产品注册；
5. 跟踪磁共振前沿技术，输出专利及学术成果，定义技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理电子学、生物医学工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通MRI物理原理、脉冲序列设计及图像重建算法；
2. 精通MATLAB/C++，熟悉IDEA、SPIN等序列仿真工具，具备序列工程化与临床验证经验；
3. 熟悉医疗器械行业标准与法规；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 13.医疗器械芯片专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械芯片专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗级专用芯片架构设计，主导低功耗、高可靠性电路开发；
2. 攻克生物信号处理、高精度模数转换、无线传输等关键技术，优化芯片性能与功耗平衡；
3. 制定芯片研发路线图，协同算法团队完成医疗AI加速模块集成；
4. 主导芯片测试验证，包括封装设计、可靠性测试及失效分析；
5. 对接CMOS/BiCMOS代工厂，管理流片流程，确保芯片量产良率；
6. 构建知识产权壁垒，主导专利布局与技术标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、微电子学与固体电子学、集成电路科学与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Verilog/VHDL，熟练使用Cadence/Synopsys工具链；
2. 深耕医疗电子领域，熟悉ECG/EEG信号处理、神经刺激芯片或光学传感芯片设计；
3. 深度理解医疗器械芯片法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 14.医疗器械光学专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械光学专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导高端医疗器械光学系统研发，包括内窥镜、显微镜、光学相干断层扫描（OCT）等成像设备的光学设计与优化；
2. 负责光学模组选型、光路仿真、杂散光抑制及成像质量提升，推动产品分辨率、信噪比等核心指标突破；
3. 牵头解决光学-机械-电子集成中的技术难题，协同算法团队优化图像处理流程；
4. 对接临床需求，参与产品定义及全生命周期管理，支撑产品注册与临床验证；
5. 跟踪光学技术前沿，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、光学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通几何光学、物理光学及光学系统设计软件；
2. 熟悉医疗器械相关标准与法规；
3. 具备强大的光学设计与创新能力，能够独立完成复杂光学系统的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 15.超声声学专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 超声声学专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导超声换能器与声学系统设计，覆盖诊断成像与治疗应用，突破声场调控、能量沉积控制等核心技术；
2. 研发新型压电材料及声学匹配层，提升换能器带宽与热稳定性，降低声衰减；
3. 搭建声学测试平台，制定声功率标定、声场仿真及生物效应评估方案；
4. 跨部门协同算法、硬件团队，解决多物理场耦合难题，推动技术从实验室到产品转化；
5. 跟踪国际学术动态，主导国家级科研课题申报，发表顶刊论文及专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 声学、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通换能器设计、声场调控技术，具备独立开发新型超声探头能力；
2. 具备强大的研发创新能力，能够独立完成声学系统的设计与优化；
3. 具备良好的问题解决能力，能够独立分析并解决复杂声学技术问题；
4. 深度理解医疗器械法规，熟悉超声设备注册流程；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 16.医疗器械射频专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械射频专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品中射频技术的研究、开发和创新工作；
2. 负责参与医疗器械产品的射频部分设计，包括射频电路设计、天线设计、射频系统架构设计等；
3. 制定射频部分的测试方案，组织并实施产品的射频性能测试；
4. 对测试结果进行分析和评估，根据测试反馈对产品进行优化和改进，确保产品的射频性能稳定可靠；
5. 参与射频相关零部件和设备的供应商评估和选择，确保组件的性能和成本效益；
6. 为公司内部的研发团队提供射频技术方面的指导和培训，提升团队成员的射频技术水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子科学与技术、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 深入理解射频原理、射频电路设计和天线设计理论，熟练掌握射频仿真软件和电路设计软件；
2. 具备扎实的射频测试和调试技能，能够熟练使用射频测试仪器；
3. 了解无线通信技术在医疗器械领域的应用；
4. 具备出色的问题解决能力，能够快速定位并解决射频技术难题；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 17.医疗器械系统架构师——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械系统架构师 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗设备系统架构设计，确保模块间高效协同；
2. 研发跨学科技术方案，整合硬件、软件及算法，突破实时性、稳定性等核心指标；
3. 制定系统测试标准，设计验证方案，确保符合法规要求；
4. 跨部门协同研发、临床团队，解决多物理场耦合难题，推动技术从原型到量产转化；
5. 跟踪国际前沿技术，主导国家级科研课题申报，输出专利及技术白皮书。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 物理电子学、计算机技术、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通嵌入式系统开发、信号处理及控制算法，具备独立设计高精度控制系统能力；
2. 精通医疗设备系统设计与开发流程，熟悉ISO 13485等医疗行业标准；
3. 具备强大的系统分析与设计能力，熟悉UML、系统建模工具；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 18.医疗器械资深算法专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械资深算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗设备核心算法战略规划，构建算法技术路线图，推动AI、影像处理或控制算法的技术突破；
2. 负责复杂算法架构设计、性能优化与工程化落地，确保设备精度、实时性及临床适用性达行业领先水平；
3. 牵头解决算法-硬件-临床场景融合中的底层技术难题，主导跨学科团队协同攻关；
4. 对接临床需求与全球监管标准，设计算法合规性验证方案；
5. 跟踪AI与医疗交叉领域前沿技术，输出高影响力专利及学术成果，定义技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Python/C++，深度学习框架，熟悉医疗影像处理库；
2. 深度理解ISO 13485、IEC 62304等医疗软件标准，有FDA/CE认证经验，具备算法工程化与团队管理能力;
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 19.医疗器械供应链总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械供应链总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定供应链长期发展规划和年度计划，确保供应链策略与业务目标相契合；
2. 优化供应商结构，进行供应商评估、选择、谈判及合同管理；
3. 负责原材料、零部件及成品的采购工作，制定采购策略，控制采购成本，提高采购效率；
4. 识别并评估供应链中的潜在风险，制定应对措施；
5. 推动供应链信息系统的建设和升级，利用数字化工具提升供应链管理的透明度和效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 供应链管理、物流管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通供应链管理理论与实践，熟悉医疗器械行业的法律法规、质量标准及监管要求；
2. 具备强大的数据分析能力和决策判断力，能够基于数据做出合理的供应链决策；
3. 具备优秀的沟通能力和谈判技巧，能够有效管理供应商关系；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 20.医疗器械市场总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械市场总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并实施全面的市场战略规划，确保公司产品线在目标市场的有效渗透与增长；
2. 分析医疗器械市场趋势，识别目标客户群体，定位产品竞争优势；
3. 领导市场团队开展市场调研、竞品分析，为产品开发与优化提供数据支持；
4. 策划并执行品牌建设与推广活动，提升公司品牌知名度与美誉度；
5. 管理市场预算，确保市场活动的成本效益最大化；
6. 建立并维护与医疗机构、行业协会及合作伙伴的良好关系；
7. 监控市场反馈，评估营销活动效果，及时调整策略以应对市场变化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、临床医学、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通市场分析与战略规划，具备出色的市场洞察力和创新能力；
2. 对医疗行业有深刻理解，熟悉国内外医疗器械市场法规；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 21.医疗器械销售总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械销售总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责拓展并优化医疗器械销售渠道，建立和维护高效的销售网络；
2. 负责制定具体的销售目标和销售计划，监控销售进度，分析销售数据，及时调整销售策略，确保公司业务销售目标的实现；
3. 负责市场的品牌建设和推广工作，制定品牌推广策略，策划和执行各类线上线下营销活动；
4. 负责收集市场对公司产品的反馈和需求信息，协助研发部门做好产品反馈与优化；
5. 负责分析市场趋势、竞争对手动态及客户需求，为产品开发和市场定位提供数据支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、生物医学工程、英语等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
2. 熟悉全球医疗器械市场的法规政策、市场趋势和竞争格局，具备丰富的海外市场营销经验和渠道资源；
3. 熟练运用各种营销工具和手段，具备较强的数据分析和市场洞察能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 22.医疗器械公共事务总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械公共事务总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定公共事务战略，主导医疗器械行业政策研究，输出应对方案并推动内部落地，使产品符合规范化要求，建立完善的产品准入机制；
2. 维护国家药监局、医保局、卫健委等核心部门关系，建立长效沟通机制，争取政策支持；
3. 统筹产品注册、合规审查，确保全生命周期符合《医疗器械监督管理条例》及国际法规，主导重大危机公关；
4. 策划国家级项目申报，争取政府资金及资源倾斜，提升企业行业影响力；
5. 协同市场、研发团队，推动医工结合政策落地，建立产学研合作生态。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、生物医学工程、英语等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
2. 深度参与过国家级医疗器械政策制定；
3. 拥有国家级专家资源网络；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 23.医疗器械学术推广专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械学术推广专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并实施医疗器械产品的学术推广策略，提升产品在临床领域的影响力；
2. 组织并参与学术研讨会、专业论坛与展会，展示产品特点与临床优势；
3. 与临床专家建立并维护良好关系，收集临床需求，为产品研发提供方向；
4. 撰写学术论文、案例研究与产品应用指南，提升产品的学术地位；
5. 培训销售团队与合作伙伴，提升其对产品学术特点的理解与销售能力；
6. 跟踪医疗器械领域的最新进展，为学术推广策略提供科学依据。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备优秀的沟通与演讲能力，能够清晰传达产品学术价值；
2. 精通循证医学研究方法，具备独立设计临床试验方案及数据解读能力；
3. 具备撰写学术论文与临床研究报告的能力；
4. 熟悉医疗器械注册流程与临床应用标准，了解临床需求与趋势；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 24.医疗器械法规总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械法规总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 建立并领导高效的法规合规团队，确保团队的协同工作，提高团队绩效，完成团队目标；
2. 制定和推动公司的法规战略，确保产品开发、生产和销售过程中的合规性，以及确保公司产品在全球范围内的合规性；
3. 负责协调和推动医疗器械产品的注册和许可事宜，确保产品能够在目标市场合法销售和分销；
4. 跟踪法规变化，及时评估并传达对公司业务的影响，制定相应风险管理策略；
5. 与国内外相关政府机构、监管部门、第三方机构及合作伙伴保持良好的沟通与合作，确保公司在法规合规方面的利益得到保障；
6. 组织和开展法规合规培训，提高团队成员和公司其他部门对法规合规的认知和理解；
7. 与研发、生产、销售、市场等部门紧密合作，确保产品开发、制造、销售过程中的法规合规。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉国内外医疗器械法规和标准，熟悉FDA、CE等主要市场的注册流程；
2. 具备团队管理和领导经验；
3. 英语可作为工作语言，能够流利地与海外监管机构及合作伙伴交流；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 25.医疗器械注册总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械注册总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面负责公司医疗器械产品在全球范围内的注册策略制定与执行；
2. 熟悉并遵循各国/地区医疗器械注册法规与流程，确保产品合规上市；
3. 领导注册团队，协调内外部资源，高效完成注册文件的准备与提交；
4. 跟踪注册进度，及时解决注册过程中出现的问题，确保注册周期；
5. 建立并维护与各国/地区监管机构的良好沟通渠道；
6. 持续优化注册流程，提升注册效率与质量。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉欧美等主要市场的医疗器械注册流程与法规，拥有成功案例；
2. 英语可作为工作语言，能够流利地与海外监管机构及合作伙伴交流；
3. 对医疗器械行业有深刻理解，对国际注册趋势保持高度敏感；
4. 具备团队管理和领导经验，能够有效激励团队成员，推动团队目标的达成；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 26.医疗器械研发项目经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械研发项目经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹高端医疗器械研发全周期管理，制定项目计划、预算及里程碑，确保按时交付；
2. 协调跨部门资源，推动技术攻关与风险管控；
3. 主导设计开发文档编制，对接注册法规要求；
4. 监控项目进度，通过敏捷管理工具优化流程，提升研发效率；
5. 参与供应商评估与合同谈判，管理外包团队，保障外协部件质量与交付；
6. 定期向高层汇报项目状态，组织技术评审与复盘，推动持续改进。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通项目管理工具与方法；
2. 熟悉医疗器械注册流程与行业标准；
3. 具备出色的领导力与团队管理能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 27.医疗器械临床项目经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械临床项目经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责管理临床项目团队，确保临床试验按时、按质、按预算完成；
2. 制定并执行所属项目临床试验计划，包括临床试验设计、执行、监控与报告；
3. 协同跨部门团队，包括研发、法规、市场等，确保临床试验符合行业标准与公司战略；
4. 联络临床试验供应商，确保服务质量与合规性；
5. 跟踪临床试验进展，识别并解决潜在风险，确保临床试验目标的达成；
6. 审核临床试验相关文档，确保符合国内外法规要求；
7. 为销售团队提供临床支持，提升产品市场竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、药学类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗器械临床试验流程与法规要求；
2. 具备出色的领导力与团队管理能力，能够激发团队潜能，推动项目高效执行；
3. 具备良好的沟通协调能力；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 28.医疗器械研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责高端医疗器械的技术研究与产品开发，参与项目立项、方案设计及实验验证；
2. 开展新材料、新技术的可行性研究，推动创新技术在产品中的应用；
3. 跟踪国内外医疗器械法规及行业动态，确保研发符合ISO 13485、FDA等标准；
4. 撰写技术文档、专利及学术论文，支持产品注册与知识产权布局；
5. 跨部门协作，与临床、生产等部门对接，推动研发成果转化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通SolidWorks、ANSYS等设计仿真工具，或具备生物相容性、流体力学等实验能力；
2. 具有医疗器械研发经验；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 29.医疗器械产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品的全生命周期管理，从市场调研、需求分析到产品上市及后续迭代；
2. 制定并执行产品战略规划，确保产品符合市场需求和公司战略方向；
3. 协同研发团队，确保产品技术特性和用户体验达到行业领先水平；
4. 管理项目进度，协调内外部资源，确保产品按时按质上市；
5. 分析市场趋势和竞争对手动态，制定有效的市场竞争策略；
6. 与销售、市场及客户服务团队紧密合作，推动产品销售和市场拓展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学工程、材料科学与工程类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗器械注册流程和相关法规；
2. 具备强大的市场洞察力和数据分析能力，能够准确把握市场需求和趋势；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 30.医疗器械研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗设备全周期研发，制定技术路线图，覆盖需求分析、方案设计、原型验证及量产转化；
2. 攻克关键技术难题，主导专利布局，推动技术壁垒构建；
3. 统筹跨学科团队，管理研发进度，确保项目按期交付；
4. 对接注册、临床团队，输出设计开发文档，确保产品通过认证；
5. 跟踪前沿技术，主导产学研合作，推动创新技术落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通嵌入式开发、信号处理或精密机械设计，具备独立主导三类器械研发经验；
2. 熟悉医疗器械法规；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 31.医疗器械硬件开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械硬件开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械硬件系统的设计与开发，确保产品符合行业标准与用户需求；
2. 参与产品概念设计，提出硬件创新方案，提升产品性能和可靠性；
3. 协同研发团队，解决硬件设计与制造过程中的技术难题；
4. 进行硬件器件的选型与评估，确保性能、成本与可靠性的平衡；
5. 编写硬件设计文档，为生产、测试及客户服务团队提供技术支持；
6. 跟踪硬件技术前沿，引入先进设计理念，持续提升产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械电子工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通模拟电路与数字电路设计，熟悉FPGA、DSP等嵌入式系统开发；
2. 熟悉医疗器械相关标准与法规；
3. 具备强大的硬件设计与创新能力，能够独立完成复杂硬件系统的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 32.医疗器械FPGA开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械FPGA开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗器械FPGA架构设计与核心模块开发，构建高可靠性、低延迟的硬件加速解决方案；
2. 负责高速接口设计、时序优化及功耗管理，确保系统满足医疗级安全与性能标准；
3. 牵头解决FPGA与算法、硬件、软件的协同开发难题，主导多学科团队技术攻关；
4. 对接临床需求与监管要求，设计验证方案并支撑产品注册；
5. 跟踪FPGA前沿技术，输出专利及学术成果，定义技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术类、电子信息类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的数字电路和信号处理基础；
2. 精通Verilog、VHDL等FPGA设计语言，具备医疗电子领域FPGA开发经验；
3. 熟悉Xilinx或Intel（Altera）FPGA开发流程，了解Vivado、Quartus等开发工具；
4. 深度理解时序约束、信号完整性及低功耗设计，熟悉ISO 13485、IEC 62304等医疗标准；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 33.医疗器械系统集成专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械系统集成专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导多模态医疗设备系统集成，包括硬件、软件及临床工作流的深度整合；
2. 制定系统级需求规范，设计模块间接口协议，确保跨学科组件无缝协同；
3. 搭建集成测试平台，开展EMC、热设计、人机工效等专项验证，解决多物理场耦合干扰问题；
4. 牵头解决系统级缺陷，如多设备联动时延、数据传输丢包、复合故障诊断，提升整体可靠性；
5. 跨部门协同研发、注册、生产团队，主导样机转产及量产工艺导入，优化制造成本。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、自动化、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通系统架构设计工具，熟悉医疗设备总线标准，具备IEC 62304软件合规开发经验；
2. 主导过2款以上三类医疗器械系统集成，有电磁兼容整改、热应力分析、可用性测试实战经验；
3. 深度理解医疗器械全生命周期法规，具备完整产品注册迎审支持及不良事件溯源能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 34.医疗器械热设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械热设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品的热设计规划，包括散热方式选择、热管理系统架构设计等；
2. 深入研究热管理技术，如散热材料、散热结构、热控制算法等；
3. 负责医疗器械产品热设计的具体研发工作，包括散热器、热界面材料等热相关部件的选型、设计和开发；
4. 设计并实施热性能测试方案，运用专业的测试设备和方法，对医疗器械产品进行热性能测试，如温度分布测试、热阻测试等。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 能源与动力工程、机械工程、物理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通热传导、对流、辐射等热学原理，熟悉热仿真软件的使用；
2. 熟悉多种散热技术和热管理系统，如风冷散热系统、液冷散热系统、热管散热技术等；
3. 熟悉医疗器械产品的热设计标准和规范，了解相关的测试和验证方法；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 35.医疗器械结构设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械结构设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械的结构设计与优化，确保产品符合行业标准和用户需求；
2. 参与产品概念设计，提出创新结构方案，提升产品性能和用户体验；
3. 协同研发团队，解决结构设计与制造过程中的技术难题；
4. 进行结构件的选型与评估，确保材料、工艺与成本的合理性；
5. 编写结构设计文档，为生产、质量控制及客户服务团队提供技术支持；
6. 跟踪行业动态，引入先进设计理念，持续提升产品竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CAD设计软件；
2. 熟悉医疗器械制造工艺流程；
3. 具备强大的结构设计与创新能力，能够独立完成复杂结构的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 36.医疗器械液路专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械液路专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械液路系统设计与优化，主导微流控芯片、精密计量模块、气泡检测等核心技术攻关；
2. 制定液路系统测试标准，分析流量精度、液滴控制、抗污染性能等关键指标，确保符合ISO 13485、FDA等法规要求；
3. 牵头解决液路技术难题，提升产品安全性与稳定性；
4. 跨部门协作，与电子、软件、临床团队配合，推动液路模块从设计到量产的全流程落地；
5. 建立液路系统可靠性评估体系，主导风险分析、失效模式研究及临床不良事件溯源。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、理论与应用力学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通液路元件工作原理，熟练使用COMSOL、Flow Simulation等仿真工具；
2. 主导过2款以上三类医疗器械液路系统开发；
3. 深度理解医疗器械液路设计法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 37.医疗器械气路专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械气路专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械气路系统设计与优化，主导气动元件选型、流体力学仿真及性能验证；
2. 制定气路系统测试方案，分析气压稳定性、流量精度、泄漏率等核心指标，确保符合ISO 80601、FDA等法规标准；
3. 牵头解决气路技术难题，如微流量控制、冷凝水管理、噪声抑制等，提升产品临床适用性；
4. 跨部门协作，与电子、机械、软件团队配合，推动气路模块从原型到量产的全流程落地；
5. 建立气路系统可靠性评估体系，主导DFMEA、风险管理及临床不良事件分析。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、理论与应用力学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通气动元件工作原理，熟练使用Fluent、AMESim等仿真工具；
2. 主导过2款以上三类医疗器械气路系统开发；
3. 深度理解医疗器械气路设计法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 38.医疗器械工业设计专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械工业设计专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品的工业设计与创新，确保产品既符合人体工程学又具备美学价值；
2. 从用户需求出发，进行产品概念设计，完成从草图到3D模型的全过程；
3. 与研发团队紧密合作，确保产品设计满足功能需求、法规要求及生产工艺；
4. 制作设计原型，进行用户测试，根据反馈优化设计；
5. 编写设计文档，包括设计说明、材料规格、生产工艺指导等；
6. 关注行业动态，持续探索新的设计理念与技术，保持设计领先；
7. 参与跨部门协作，为市场营销、销售团队提供设计支持与培训。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 工业设计、产品设计等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通设计软件；
2. 熟悉医疗器械设计法规与标准，了解生产工艺与材料选择；
3. 具备出色的创新思维与问题解决能力，能够独立完成设计项目；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 39.医疗器械软件开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械软件开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械嵌入式软件或应用软件的设计、开发与维护；
2. 根据产品需求，制定软件开发计划，确保软件按时、高质量交付；
3. 优化软件架构，提升软件性能与稳定性，确保符合医疗器械软件安全标准；
4. 与硬件、机械及临床团队紧密合作，确保软件与硬件系统的无缝集成；
5. 编写软件设计文档、测试报告与用户手册，确保软件的可追溯性与易用性；
6. 跟踪软件技术趋势，引入新技术，提升软件竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉嵌入式系统或应用软件开发生命周期；
2. 精通至少一种编程语言，具备良好的编程习惯；
3. 熟悉医疗器械软件开发标准与法规；
4. 具有成功开发并上市医疗器械软件产品的经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 40.医疗器械算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗设备算法开发、优化与测试；
2. 参与算法架构设计，提升算法效率、鲁棒性及临床适配性，协同硬件团队完成算法部署；
3. 解决算法开发中的技术问题，优化模型以适应医疗场景的实时性需求；
4. 配合临床团队完成算法验证，整理技术文档以支持产品注册；
5. 跟踪AI医疗领域前沿技术，输出技术方案及专利。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、计算机技术、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业3年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 3年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Python/C++，熟悉深度学习框架，具有医学影像处理或时序数据分析经验；
2. 了解ISO 13485、IEC 62304等医疗软件标准，具备算法工程化能力；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 41.医疗大数据开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗大数据开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责构建医疗大数据平台架构，处理PB级医学数据；
2. 负责开发符合HIPAA、GDPR标准的医疗数据治理系统，实现患者隐私脱敏与数据溯源追踪；
3. 负责优化医学影像存储与检索系统，支持DICOM文件高速处理与三维重建数据流计算；
4. 负责设计医疗AI训练数据管道，病理识别等模型的分布式训练；
5. 负责开发实时医疗设备数据监控系统；
6. 对接医院HIS/PACS系统，完成多源异构医疗数据ETL与标准化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、软件工程、统计学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通Hadoop、Spark、Flink大数据处理框架，具备医疗行业数据平台建设经验；
2. 熟悉医疗设备数据采集协议；
3. 掌握医疗数据安全规范；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 42.医疗器械AI应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗AI算法研发，覆盖医学影像分析、预测模型及手术导航，提升诊断准确率；
2. 构建临床需求驱动的技术方案，协同医生团队标注数据、优化算法，解决临床痛点；
3. 统筹AI模型验证与合规性，制定测试用例；
4. 推动AI技术产品化，部署模型到边缘设备，优化推理速度与功耗；
5. 跟踪AI+医疗前沿进展，主导产学研合作，输出顶会论文及专利。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术类、电子信息类、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通PyTorch、TensorFlow框架，具备独立开发医疗AI模型能力；
2. 熟悉医疗数据隐私法规；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 43.医疗器械产品数字化专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械产品数字化专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定产品数字化战略和规划，包括产品需求分析、设计、开发、测试及迭代优化；
2. 负责医疗器械产品的数字化解决方案设计，包括产品的数字化功能定义、架构设计、数据流程规划等；
3. 领导跨部门团队，协调软件、硬件、UI/UX设计师等资源，确保产品数字化功能的顺利集成与实现；
4. 跟踪最新的数字化技术趋势，如人工智能、大数据、云计算等，并探索其在医疗器械产品中的应用可能性；
5. 参与产品生命周期管理，包括上市后的性能监控、用户反馈及持续优化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗器械产品的研发流程和相关法规，具备医疗器械产品数字化合规意识；
2. 精通至少一种编程语言（如Java、C++、Python等），熟悉医疗软件开发流程和标准；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 44.试剂研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 试剂研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导体外诊断试剂研发，覆盖原料筛选、配方优化及工艺放大；
2. 统筹试剂性能验证及注册申报，输出分析性能评估报告，支持NMPA、CE、FDA认证；
3. 构建试剂质量标准体系，制定原材料检验规程及成品放行标准；
4. 响应不良事件及客诉，主导根本原因分析及改进方案落地；
5. 协同仪器、临床团队，推动试剂-仪器系统集成，提升临床检测效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 细胞生物学、遗传学、化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握生物学或化学或医学基本理论和实验技术；
2. 具备良好的文献查阅及实验设计分析能力；
3. 具备基本的生物/医学统计学技能；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 45.生物化学研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 生物化学研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导生物化学检测试剂开发，包括酶工程改造、抗原抗体标记、免疫层析/化学发光体系优化，提升试剂灵敏度与稳定性；
2. 设计生物原料筛选方案，评估蛋白质工程、核酸适配体、纳米材料等在IVD领域的应用潜力；
3. 搭建生化分析平台，制定校准品、质控品研发规范，确保检测结果符合临床精准度要求；
4. 跨部门协作，与机械、电子团队配合完成试剂-仪器联调，解决交叉污染、基质效应等技术难题；
5. 跟踪体外诊断技术前沿，开展微流控芯片、单分子检测、多组学联用等创新研发，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 化学生物学、生物科学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通ELISA、qPCR、电化学发光等核心技术，具备独立开发三类医疗器械试剂盒能力；
2. 深度理解IVD法规，熟悉生物原料质量管控；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 46.有机化学研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 有机化学研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医用有机化学研发，设计合成可降解聚合物、药物控释载体、生物粘合剂等，优化材料生物相容性与加工性能；
2. 开发有机小分子探针，提升分子诊断灵敏度与成像清晰度；
3. 搭建材料表征平台，制定DSC、TGA、流变测试等分析方案，确保符合生物化学法规规范评价标准；
4. 解决工艺放大难题，如反应选择性控制、杂质溯源、量产稳定性，缩短技术转化周期；
5. 跨部门协作，与注册、临床团队配合完成材料毒理学评估、老化测试及医疗器械主文档编制。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 有机化学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通多步合成、点击化学、活性聚合等技术，具备独立设计路线能力，有手性合成或绿色化学项目经验者加分；
2. 深度理解医疗器械材料法规，熟悉EO灭菌验证、可沥滤物研究、动物实验方案设计；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 47.医疗器械材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导高端医疗器械材料研发，包括生物医用高分子、金属、陶瓷或复合材料的创新设计与性能优化；
2. 负责材料选型、改性工艺开发及生物相容性评估，确保满足医疗级安全与功能需求；
3. 牵头解决材料-结构-工艺集成中的技术难题，协同制造团队推进量产转化；
4. 对接临床与注册需求，支撑产品全生命周期合规性管理；
5. 跟踪前沿材料技术，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、材料科学与工程类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医用级材料加工工艺；
2. 精通材料表征技术，具备材料失效分析经验；
3. 熟悉ISO 13485、GB/T 16886等医疗材料标准；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 48.医疗器械测试专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械测试专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定并实施公司医疗器械测试战略，确保测试流程符合国内外相关法规和标准；
2. 负责领导测试团队完成产品研发和上市后的测试工作，包括但不限于性能测试、安全测试、稳定性测试等；
3. 负责与研发、生产、质量、注册等部门紧密合作，解决测试过程中出现的问题，推动产品顺利上市；
4. 负责对测试结果进行分析和评估，为产品改进和风险评估提供专业意见；
5. 负责审核和批准测试报告，确保测试数据的准确性和完整性；
6. 跟踪国内外医疗器械法规和标准的最新动态，及时调整测试策略和流程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、机械工程、机械电子工程、计算机科学与技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗器械行业相关法规、标准和测试方法；
2. 精通安规测试、环境试验、化学表征等实操技能；
3. 熟练使用LabVIEW、Python开发测试工具，具有自动化测试平台搭建经验；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 49.医疗器械产品安全专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械产品安全专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械无源检测相关工作，并对产品变更进行影响评估；
2. 进行生物学评价和毒理学评估，负责生物学评价报告和毒理学评估报告的编写；
3. 负责NMPA、CE、FDA等医疗器械产品生物相容性，化学表征和毒理学评估，清洁消毒灭菌等法规标准的研究，分解以及标准的设计导入活动，提供符合法规要求的文档，参与产品国内注册、国际认证工作；
4. 负责无源测试方法的开发和研究，编制测试方案，进行验证，推动测试问题解决；
5. 与国内、国际检测机构进行沟通协调，推进无源验证工作的开展。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化学、生物技术、生物科学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 能熟练运用各种化学分析仪器进行材料化学表征，具有气相色谱质谱、液相色谱质谱解谱经验；
2. 具有医疗器械毒理学评估经验，能熟练运用国际主要开源毒理学数据库查询相关毒理学数据；
3. 具有FDA项目递交经验，特别是医疗器械生物相容性，化学表征和毒理学评估申报递交经验；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 50.医疗器械产品验证专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械产品验证专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品的系统级验证相关工作，包括性能测试、标准符合性验证、人因工程确认等；
2. 负责产品验证策略、测试计划的制定，并作为测试代表，统筹产品变更或整个项目的测试验证工作；
3. 负责产品相关标准的分解以及设计导入活动，保证产品符合相关标准；
4. 承担中国、FDA、欧盟等区域的市场准入相关的注册工作，负责产品性能的注册检测以及递交资料的撰写工作；
5. 负责产品开发中的质量控制，参与产品生命周期中的风险分析和风险管理活动。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、机械工程、自动化、通信工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练运用测试设备，具备独立设计验证工装能力，有LabVIEW、Python自动化测试开发经验；
2. 深度参与过FDA、CE认证，熟悉UDI、EUDAMED追溯体系；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 51.医疗器械设计转换专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械设计转换专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导医疗器械从研发到量产的全流程设计转换，制定工艺验证、生产线布局、设备选型方案，确保可制造性（DFM）与成本可控性；
2. 设计并执行DOE试验，优化关键工艺参数，解决试产阶段技术瓶颈；
3. 搭建量产质量体系，制定SPC控制计划、检验标准、追溯编码规则，确保符合ISO 13485、GMP法规要求；
4. 跨部门协同研发、采购、生产团队，主导技术文档包编制，支撑产品注册审评与飞检应对；
5. 分析售后数据，驱动设计迭代，降低客诉率，提升产品全生命周期竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、电子信息工程、工业工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通六西格玛工具、MES系统部署，具备独立主导三类医疗器械工艺验证能力；
2. 深度理解医疗器械生产质量管理规范，有完整产品转产经验，熟悉UDI编码规则与欧盟MDR要求；
3. 具备PMP认证或精益生产推行经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 52.医疗器械临床应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械临床应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定产品临床应用方案，主导设备操作培训，提升客户熟练度，降低设备闲置风险；
2. 策划区域学术活动，输出技术白皮书及临床价值证据链，支持市场准入与招标；
3. 响应临床需求，提供术前规划、术中指导及术后随访，解决复杂病例应用难题；
4. 收集临床反馈，驱动产品迭代，输出临床需求文档并推动研发落地；
5. 协同注册团队完成临床评价报告，支持产品国内外注册。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 临床医学、医学影像等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通设备操作，具备独立解决临床应用问题的能力；
2. 深度理解医疗器械推广法规，熟悉GCP及临床伦理要求；
3. 具备临床医生工作岗位经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 53.医疗器械生产总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械生产总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定医疗器械生产的长期战略规划和年度生产计划；
2. 负责医疗器械生产过程的管理，包括生产流程优化、生产调度、人员安排、设备维护等；
3. 优化生产流程，引入先进的生产技术和设备，提高生产线的自动化和智能化水平；
4. 负责生产质量体系的建立和维护，确保产品符合国际和国内医疗器械质量标准；
5. 制定和执行生产成本控制策略，监控生产过程中的成本消耗；
6. 负责建立有效的危机管理机制，应对生产过程中的突发事件。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、工业工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通医疗器械生产管理、质量管理、成本控制等方面的知识；
2. 熟悉ISO 13485质量管理体系、FDA、CE等医疗器械相关法规；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 54.医疗器械工艺专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械工艺专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品从设计到生产的工艺转化，制定和优化生产工艺流程；
2. 评估和优化现有生产工艺，确保产品符合质量标准及法规要求；
3. 协同研发团队，解决工艺开发过程中的技术难题，提升产品性能和生产效率；
4. 编写和维护工艺文件，包括作业指导书、工艺流程图、工艺验证报告等；
5. 参与新产品导入（NPI）项目，确保工艺顺利过渡至量产阶段；
6. 培训生产团队，提升团队对生产工艺的理解和执行力；
7. 关注行业动态，引入新工艺、新技术，持续提升工艺水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、材料科学与工程、生物医学工程、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉ISO 13485质量管理体系；
2. 精通医疗器械生产工艺流程，具备独立设计和优化工艺的能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 55.医疗器械精密加工专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械精密加工专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械精密加工技术的研发工作，包括新材料、新工艺的探索与应用，以及现有加工技术的优化与升级；
2. 参与医疗器械的设计过程，根据临床需求和产品特性，提出精密加工方面的专业意见和解决方案；
3. 解决生产过程中出现的精密加工技术难题；
4. 参与医疗器械精密加工设备的选型、采购和安装调试工作；
5. 对加工过程中的原材料、半成品和成品进行严格的质量检验，确保产品质量符合医疗器械行业的相关法规和标准要求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、精密仪器等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CNC编程、数控机床操作及精密测量技术；
2. 熟悉医疗器械的材料选择、热处理、表面处理及精密装配工艺；
3. 熟练使用 CAD、CAM 等相关设计和编程软件，能够进行零件的三维建模和数控编程；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 56.医疗器械解决方案专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入理解客户需求，提供定制化的医疗器械解决方案；
2. 评估客户现有医疗设备和流程，提出优化建议，提升医疗效率和安全性；
3. 协同销售团队，进行产品演示和技术交流，确保客户充分理解解决方案的优势；
4. 跟踪项目进展，确保解决方案按时、按质、按量实施，满足客户需求；
5. 收集市场反馈，持续优化解决方案，保持技术领先；
6. 撰写解决方案相关文档，包括技术提案、项目计划书等；
7. 培训和指导销售团队，提升团队对解决方案的理解和销售能力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、计算机科学与技术、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗器械市场，了解行业趋势和法规要求；
2. 具备出色的客户需求分析能力和解决方案设计能力；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 57.医疗器械海外用服专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械海外用服专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗产品器械的临床应用支持，包括产品培训、手术跟台、临床问题解答等，确保产品在临床使用中的安全性和有效性；
2. 负责收集、整理和分析用户服务数据，如服务请求数量、问题解决率、客户满意度等，为服务运营的优化提供数据支持；
3. 负责协助研发部门进行产品的测试和改进工作，提供实际使用场景中的问题和建议，推动产品的不断优化和升级；
4. 协助开展临床试验，参与试验方案的制定、实施和数据收集等工作。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 临床医学、生物医学工程、护理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的医学基础知识，熟悉医疗器械相关法律法规和行业标准；
2. 熟悉医疗器械产品的基本原理、操作流程及维护保养知识；
3. 具备能独立解决问题的能力，能够独立处理复杂的技术支持案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 58.医疗器械技术支持专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械技术支持专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责设备安装调试、临床操作培训及术后随访；
2. 搭建区域化技术响应网络，主导疑难问题根因分析；
3. 制定设备维护SOP，优化预防性保养计划，降低设备停机风险；
4. 收集临床反馈，驱动产品迭代，输出技术改进建议书；
5. 协同研发、注册团队应对不良事件调查，主导现场数据取证及整改闭环。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、电子信息工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通设备原理、电路图分析，具备独立解决复杂故障能力；
2. 深度理解ISO 13485、医疗器械GSP，有完整设备生命周期管理经验；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 59.医疗器械注册专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械注册专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗器械产品的全球注册工作，包括但不限于产品分类、注册路径规划、注册资料准备与提交等；
2. 负责跟踪国内外医疗器械相关法规、标准和技术指导文件的更新，确保公司的注册策略符合最新的监管要求；
3. 负责准备和审核注册相关的技术文档，如产品说明书、风险管理报告、临床评价报告等；
4. 负责国内外监管机构沟通，解答监管机构对产品注册过程中的疑问，确保注册过程的顺利进行；
5. 负责产品上市后的监管活动，如年度报告、变更通知、不良事件报告等。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备注册申报全流程经验，熟悉DICOM、HL7等医疗数据标准；
2. 持有ISO 13485内审员证书或医疗器械注册专员资格认证证书；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 60.医疗器械海外知识产权/法务专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗器械海外知识产权/法务专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 与研发、市场等部门协作，进行海外知识产权前瞻性布局，负责医疗器械海外专利、商标、著作权等的申请及维护工作；
2. 参与涉外重大项目、新业务的知识产权风险评估，识别潜在风险，如跨境电商平台侵权风险、技术出口合规风险等，出具风险管控指引，审核相关合同，确保合同条款符合知识产权保护要求；
3. 主导海外知识产权诉讼案件全流程，制定诉讼方案，收集整理证据，撰写法律文书；
4. 跟踪全球知识产权立法动态，如美国专利法改革、欧盟单一专利制度变化等，为公司海外业务拓展、技术合作等提供前瞻性法律建议，帮助公司及时调整知识产权策略。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 通过国家统一法律职业资格考试，或拥有相关国家知识产权代理师资格证；
2. 具备扎实的知识产权法、国际法等相关法律知识，熟悉国际知识产权条约，以及美国、欧盟等主要国家和地区的知识产权法律体系；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |