附件7

# 深圳市大健康产业高端紧缺岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

1.大健康研发科学家 1

2.生物育种研发科学家 2

3.微生物研发总监 3

4.保健食品研发总监 4

5.化妆品研发总监 5

6.动保产品研发总监 6

7.医疗美容仪器研发总监 7

8.分子工程技术总监 8

9.数字农业研发总监 9

【技术研究类】

10.植物提取研究专家 10

【产品规划类】

11.保健食品产品总监 11

12.化妆品产品总监 12

13.医疗美容仪器产品总监 13

【产品开发类】

14.香精香料研发专家 14

15.智能健康产品研发专家 15

16.微生物研发专家 16

17.蔬菜品种研发专家 17

【市场营销类】

18.大健康用户研究总监 18

19.大健康运营总监 19

20.康养行业专家 20

四星岗位

【研发管理类】

21.运动康复技术总监 21

22.康养服务项目经理 22

【技术研究类】

23.微生态研究专家 23

24.体内研究专家 24

25.抗衰老研究专家 25

26.抗衰美容试剂研究专家 26

27.运动健康研究专家 27

【产品规划类】

28.化妆品产品经理 28

29.保健食品产品经理 29

30.医疗美容仪器产品经理 30

31.健康智能设备产品经理 31

32.养老产品经理 32

33.医疗信息化产品经理 33

34.农业机器人产品经理 34

【产品开发类】

35.化妆品配方研究专家 35

36.化妆品原料开发专家 36

37.化妆品功效评价专家 37

38.食品配方研发专家 38

39.保健食品研发专家 39

40.分子工程研发专家 40

41.生物合成专家 41

42.现制饮品研发专家 42

43.香精香料应用专家 43

44.饲料配方研发专家 44

45.康复机器人研发专家 45

46.医疗机器人研发专家 46

47.义肢关节研发专家 47

48.医疗美容仪器研发专家 48

49.医用激光研发专家 49

50.医疗美容仪器仿真专家 50

51.医美材料研发专家 51

52.生物育种专家 52

53.数字农业技术专家 53

54.农作物模型开发专家 54

55.大健康AI应用专家 55

56.运动健康算法专家 56

57.医疗大数据分析专家 57

58.病理专家 58

59.医疗服务专家 59

60.运动康复治疗专家 60

61.运动科学专家 61

62.营养专家 62

【生产制造类】

63.假肢/矫形器生产技术总监 63

64.蔬菜种植品质管理专家 64

65.大健康供应链总监 65

【市场营销类】

66.大健康市场总监 66

67.大健康销售专家 67

68.智慧农业解决方案专家 68

69.智慧康养解决方案专家 69

【其他职能类】

70.食品安全合规专家 70

71.化妆品注册专家 71

72.化妆品原料备案专家 72

## 1.大健康研发科学家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康研发科学家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定大健康产业技术发展战略，统筹研发管线布局；
2. 主导核心技术攻关，构建行业技术壁垒；
3. 搭建跨学科研发平台，整合前沿技术，驱动产品创新；
4. 统筹全球研发资源，管理产学研合作项目，加速技术成果转化；
5. 构建研发人才梯队，设计科学家培养体系与高潜人才引进策略，打造国际化研发团队；
6. 主导技术标准制定，提升行业影响力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 100万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 生物医学、食品工程、化学、药学、中药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过全球首创健康产品开发，有FDA新原料申报或Nature系列论文发表记录；
2. 精通多组学分析、细胞模型构建及人体干预试验设计；
3. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态；
4. 具有良好的领导力和协调能力，能够有效管理团队；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 2.生物育种研发科学家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 生物育种研发科学家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定作物/畜禽/水产种质资源创新战略，主导优质新品种的育种技术路线；
2. 开发生物育种核心技术，突破种业“卡脖子”难题；
3. 搭建智能化育种平台，整合基因组学、表型组学及大数据分析技术；
4. 管理种质资源库，推动产学研合作与品种商业化落地；
5. 组建育种研发团队，制定技术培训与人才发展计划；
6. 对接监管部门与行业协会，参与种子品种审定及生物安全政策制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 作物遗传育种、生物化学与分子生物学、农艺与种业等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导培育并通过国家级审定的突破性新品种，拥有植物新品种权（PVP）或核心基因专利，在 Nature/Science/Cell 子刊发表育种领域高水平论文；
2. 精通基因编辑、全基因组选择等现代育种技术；
3. 掌握田间试验设计及大规模表型数据分析能力；
4. 成功推动育种成果产业化，实现市场转化；
5. 主导过跨国种业公司或国家级重点实验室研发项目；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 3.微生物研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 微生物研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定微生物技术发展战略，主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术方向；​
2. 统筹微生物资源库建设与高通量筛选平台搭建，带领团队攻坚高附加值菌株开发、合成生物学设计等关键技术瓶颈；​
3. 负责微生态药物的 CMC 开发工作，推动药物从研发到生产的技术转化；​
4. 跨部门协同推进微生物技术与 AI、自动化平台的深度融合，加速研发管线从实验室到规模化生产的落地进程；​
5. 搭建高效研发团队，设计科学的人才培养体系与绩效激励机制，培育创新型技术骨干；​
6. 对接行业优质资源，主导产学研合作、知识产权布局及政府科研项目申报，强化企业技术壁垒与核心竞争力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 微生物学、生物工程、食品科学、发酵工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通菌种选育、发酵工艺放大或酶工程改造；
2. 熟悉GMP及生物安全法规；
3. 熟悉活菌药物监管法规和指南，了解行业发展趋势；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 4.保健食品研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 保健食品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹公司保健食品研发全局战略，精准锚定行业前沿趋势，结合传统养生智慧与现代科技，制定多元化产品创新规划；
2. 带领跨学科精英研发团队，主导从新型生物活性成分挖掘、靶向配方设计、严谨的功效验证，到绿色高效生产工艺落地的全流程技术攻坚，确保产品兼具显著功效、卓越品质与市场竞争力；
3. 搭建并深化与国内外顶尖科研院所、权威医疗机构的产学研医合作生态，引入全球领先科研成果与技术资源，加速技术转化与产品迭代；
4. 实时跟踪国内外法规政策动态，构建严密合规的研发与质控体系；
5. 协同市场、销售、生产等多部门，精准洞察市场需求与消费者痛点，推动创新产品快速上市并实现商业价值最大化；
6. 运用大数据分析持续优化研发流程，严格管控成本并提升研发效能；
7. 负责研发团队的人才梯队建设与能力提升，打造一支具有国际视野、创新活力与专业深度的研发铁军，营造开放包容、勇于突破的研发文化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 药学、中药学、营养与食品卫生学、食品科学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉保健食品研发全流程与法规标准；
2. 精通功能成分作用机制与研发技术路径；
3. 具备敏锐的市场洞察力与科研前瞻性，能整合资源推动项目突破；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 5.化妆品研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定化妆品研发战略，统筹产品管线布局，全面负责化妆品新产品的配方设计、开发、测试、优化及工艺放大；
2. 主导核心技术创新项目，构建技术壁垒；
3. 协同市场团队开展消费者洞察，输出精准配方设计；
4. 为现有产品提供持续的技术支持和配方改进方案，解决质量及生产技术问题；
5. 确保所有研发活动和新产品符合中国及目标市场的相关法律法规、行业标准及安全要求，确保产品功效宣称的科学依据和合规性；
6. 搭建跨学科研发团队，设计人才培养与绩效考核方案，提升团队技术创新能力;
7. 推动产学研合作与创新生态构建。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术、化学、精细化工等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉日化行业的相关法律法规及操作流程，了解日化行业特点和产品特性；
2. 熟悉日化产品原料成分，熟悉产品开发流程，对产品开发管理与规划工作有深刻理解；
3. 主导过爆款单品全流程开发；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 6.动保产品研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 动保产品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责动保产品研发团队的管理与指导，制定研发战略和计划，确保产品研发的顺利进行；
2. 领导团队进行新产品的研发，确保产品符合市场需求和法规要求；
3. 跟踪国内外动保行业的最新动态和技术发展趋势，进行技术创新和产品升级；
4. 与市场、销售、生产等部门紧密合作，确保研发产品能够顺利转化为市场竞争力强的商品；
5. 负责研发项目的预算控制、进度管理和风险评估，确保项目按时按质完成；
6. 推动产学研合作与创新生态构建。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 动物医学、生物科学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉动保行业的法规政策和市场动态，具备较强的市场敏感度和商业意识；
2. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 7.医疗美容仪器研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗美容仪器研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定并执行医疗美容仪器的研发战略规划，确保产品线的前沿性和市场竞争力；
2. 领导研发团队，进行新医疗美容仪器的设计与开发，确保产品功能、性能及用户体验的卓越性；
3. 跟踪国内外医疗美容仪器技术趋势，引入新技术，对现有产品进行持续优化升级；
4. 确保研发过程符合行业标准及企业质量规范，保障产品的安全性和可靠性；
5. 管理研发团队，提升团队专业技能，激发团队创新潜力；
6. 与市场、销售等部门紧密合作，确保研发产品符合市场需求，有效推动产品上市及后续优化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学、电子信息工程、临床医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗美容仪器研发全流程；
2. 掌握医疗美容仪器相关核心技术，具备扎实的工程技术知识与创新能力；
3. 对大健康产业及医疗美容仪器市场有深入了解，具备敏锐的市场洞察力与战略眼光；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 8.分子工程技术总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 分子工程技术总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导分子工程领域技术战略规划，制定相关的研究计划和项目，并对项目进度和质量进行管理和监控；
2. 统筹分子设计、构建及优化全流程，带领团队攻克靶点发现、递送系统开发等核心技术难题；
3. 跨部门协同，整合生物信息学、AI算法等资源，加速研发管线从实验室到临床转化；
4. 搭建高绩效研发团队，制定人才培养与绩效考核体系，营造创新驱动的科研文化；
5. 搜集并分析最新的科学技术和市场动态，结合公司发展战略评估分子工程应用场景；
6. 主导技术合作与专利布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、生物工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通基因编辑工具、载体设计或蛋白质工程，对前沿技术有敏锐判断力和探索精神；
2. 具有丰富的现代分子生物学或制药实践经验和项目管理、人员管理经验。
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 9.数字农业研发总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 数字农业研发总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定智慧农业中长期技术战略，统筹物联网、大数据、AI等资源，推动农业数字化服务商业化落地；
2. 主导农业全产业链资源整合，覆盖种植管理→采后仓储→物流溯源→农产品销售全链条数字化升级，设计可复制的智慧农业解决方案；
3. 领导农业大数据平台开发与迭代，优化核心算法模型，实现技术成果的规模化应用；
4. 统筹跨区域智慧农业项目，建立全周期管理体系；
5. 搭建并管理复合型技术团队，设计人才能力模型与绩效体系，推动与农科院、农业大学等机构的产学研合作；
6. 主导商业模式设计，推动解决方案在政府项目、农业合作社及跨国农企的规模化复制；
7. 对接国际组织，引进海外先进技术，拓展亚太、拉美等新兴市场。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 农业工程类、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 主导过大型智慧农场全链条数字化项目、政府数字农业项目等的实际案例；
2. 拥有智能农机协同系统、农业物联网协议等发明专利或参与制定国家/行业智慧农业技术标准；
3. 拥有跨国农企或头部科技企业合作资源；
4. 熟悉农业农村大数据条例、数据出境合规要求；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 10.植物提取研究专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 植物提取研究专家  |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入研究大健康领域相关植物的活性成分，制定创新的植物提取方案，开发高效、环保的提取工艺；
2. 持续优化现有植物提取工艺，通过对提取条件的精细调整，提高目标成分的提取率和产品得率；
3. 进行小试及中试放大研究，解决工艺放大中的关键问题，配合产业化转化；
4. 深入研究植物化学成分，分析其生物活性与功效作用，为产品开发提供科学依据；
5. 与产品研发团队紧密合作，将植物提取研究成果转化为实际的大健康产品，为产品配方的设计和优化提供专业的技术支持；
6. 跟踪国内外植物提取领域的最新研究成果，保持技术前沿，推动技术创新。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物科学、食品科学、植物学、药学、中药学、分析化学、化学工程与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握植物提取的各种方法和技术，具备丰富的提取工艺开发和优化经验；
2. 熟悉植物成分的分离、纯化和鉴定技术，能够熟练操作各类分析仪器；
3. 具备较强的问题解决能力和创新思维，能够在工作中独立思考并提出创新性的解决方案；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 11.保健食品产品总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 保健食品产品总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面主导公司保健食品产品线战略规划，深度洞察市场趋势、消费者健康需求及竞品动态，精准定位细分市场，制定涵盖功能营养、特殊医学用途等领域的全品类产品布局与迭代策略；
2. 统筹产品全生命周期管理，从概念策划、研发对接、包装设计、定价策略到上市推广，协调跨部门资源，确保产品符合法规标准且具备差异化竞争力，实现销售目标与市场份额增长；
3. 搭建并维护与科研机构、供应商的合作关系，引入前沿技术与优质原料，推动产品创新升级；
4. 监控产品上市后市场反馈，通过数据分析优化产品组合，淘汰低效产品；
5. 协同品牌、市场部门制定产品营销方案，提炼核心卖点，打造爆款产品；
6. 参与行业展会、学术会议，提升品牌影响力与产品知名度；
7. 负责产品团队的管理与培养，搭建人才梯队，提升团队市场洞察、产品策划及跨部门协作能力，营造以消费者为中心的创新文化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 药学、中药学、营养与食品卫生学、食品科学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉保健食品法规政策与研发流程，具备敏锐的市场洞察力与产品创新思维；
2. 熟悉保健食品开发流程及供应链对接；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 12.化妆品产品总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品产品总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入分析化妆品市场趋势，了解消费者需求，为产品规划提供数据支持；
2. 制定化妆品产品线的发展规划，领导团队研发创新产品，确保产品符合市场需求和法规要求；
3. 监督产品质量，确保所有产品符合安全、健康和环保标准，提升品牌形象；
4. 管理产品成本，优化生产流程，提高产品盈利能力和市场竞争力；
5. 与营销团队紧密合作，制定并执行产品定位、推广策略，提升品牌知名度和市场份额；
6. 组建并管理高效的产品团队，提升团队凝聚力和执行力，推动团队成长。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化学、药学、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉化妆品行业的法律法规，具备敏锐的市场洞察力和创新思维；
2. 具备产品创新方法论及产品创意创新力，拥有产品爆款经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 13.医疗美容仪器产品总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗美容仪器产品总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹医疗美容仪器产品线战略规划，制定技术路线图，打造差异化产品矩阵；
2. 主导用户需求洞察与竞品分析，提炼核心卖点，构建产品技术壁垒；
3. 协同研发团队推进多物理场耦合仿真、临床测试与注册认证；
4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现；
5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划；
6. 对接供应链团队，优化核心部件选型及成本结构，保障量产交付质量。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有领导产品团队规划、设计及开发整个产品周期的经验；
2. 具有医疗美容仪器、智能家居、3C类产品的经验，成功运营过收入过亿的单品；
3. 具有敏锐的洞察力，对用户思维与体验有独到的分析见解；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 14.香精香料研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 香精香料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据市场需求，研发新型香精香料，提升产品竞争力；
2. 对现有香精香料进行性能优化，提高产品质量和稳定性；
3. 跟踪国内外香精香料技术趋势，引入新技术、新材料，提升研发水平；
4. 设计并调整香精香料配方，确保产品符合安全标准和客户需求；
5. 建立并执行香精香料的质量控制标准，确保产品质量稳定可靠；
6. 与团队成员紧密合作，共同提升研发效率；
7. 开展内部培训，提升团队专业技能。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 化学、食品科学、香料香精技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉香精香料的合成、调配及生产工艺；
2. 具备扎实的化学理论基础和实验操作能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 15.智能健康产品研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 智能健康产品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智能健康产品的技术研发工作，包括硬件设计、软件开发、算法实现等；
2. 参与产品需求分析和系统架构设计，制定技术方案并推动实施；
3. 负责核心模块的开发和优化，解决技术难题，确保产品性能和稳定性；
4. 跟踪智能健康领域的最新技术动态，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
5. 与产品经理、设计师等团队成员紧密合作，确保产品功能实现和用户体验。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、电子信息工程、生物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通嵌入式系统开发、传感器技术、无线通信技术等，具备扎实的硬件开发能力；
2. 熟悉常用编程语言，具备良好的软件开发能力；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 16.微生物研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 微生物研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术研发，构建高活性菌株库并优化发酵工艺；
2. 设计并执行微生物组学研究方案，解析菌株功能机制与宿主互作关系；
3. 开发微生物制剂产业化技术，制定GMP生产标准；
4. 协同临床团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料；
5. 构建菌种资源管理系统，完善质量检测体系；
6. 对接药监部门与学术机构，主导微生物组领域技术标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微生物学、生物工程、食品科学、发酵工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通菌株筛选、基因编辑及代谢工程改造技术，熟悉QbD研发理念；
2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求；
3. 以第一作者在国际权威期刊发表过学术论文，英文可作为工作语言；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 17.蔬菜品种研发专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 蔬菜品种研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责蔬菜新品种的选育、引进及改良，制定研发计划并推动落地；
2. 开展遗传育种、分子标记辅助选择等技术创新研究，提升育种效率；
3. 主导田间试验设计与数据分析，评估品种适应性、抗病性及商品性；
4. 协同跨部门团队完成品种推广技术支持，解决生产中的技术问题；
5. 跟踪国内外育种前沿技术，建立种质资源库并优化育种流程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 蔬菜学、作物遗传育种、农艺与种业等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉十字花科/茄果类/瓜类等至少一类作物研发流程；
2. 精通分子育种技术；
3. 拥有2个以上主栽品种开发成功案例，熟悉品种审定流程；
4. 具备田间试验设计、数据分析及专利撰写能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 18.大健康用户研究总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康用户研究总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹大健康领域用户洞察体系搭建，输出精准需求图谱；
2. 主导定量与定性研究设计，挖掘用户未被满足的痛点；
3. 构建用户旅程地图与场景化解决方案，为产品概念验证提供数据支撑；
4. 协同数据团队开发用户标签系统，驱动精准营销与私域运营；
5. 监测行业趋势，输出竞争格局与机会点分析报告；
6. 构建跨文化研究能力，设计全球化用户调研方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 心理学、统计学、市场营销、国际商务等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通用户研究方法与工具，具备优秀的数据分析与解读能力；
2. 对大健康产业有深刻理解，具备创新思维与问题解决能力；
3. 深度理解医疗美容技术原理或功能性食品成分，能与技术团队无障碍对话；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 19.大健康运营总监——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康运营总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹大健康产业全渠道运营，制定从产品研发到用户交付的全链条运营策略，提升运营效率与用户体验；
2. 主导用户增长与留存体系设计，通过私域运营、KOL矩阵及异业合作实现用户LTV提升；
3. 策划线上线下整合营销，对ROI负责；
4. 构建数据驱动决策体系，通过用户行为分析优化运营策略；
5. 协同研发、供应链团队推动反向定制，提升产品市场契合度；
6. 监测全球大健康运营趋势，输出创新运营模式与流程优化方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、食品科学与工程、工商管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉大健康产业的法律法规；
2. 精通用户增长黑客方法论，有爆款内容产出方法论与私域流量变现实操经验；
3. 精通抖音算法、流量机制及商业化玩法；
4. 拥有成熟的投流方法论与达人、供应链资源；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 20.康养行业专家——五星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 康养行业专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导CCRC（持续照料退休社区）、社区居家养老等康养项目的商业模式设计与运营体系搭建；
2. 制定个性化健康管理方案，输出标准化服务SOP；
3. 设计健康风险评估模型，搭建智慧康养数据监测平台；
4. 建立并维护与医疗机构、科研机构、行业协会等合作伙伴的关系，整合行业资源，推动产学研合作，促进技术创新与应用；
5. 关注国内外康养行业相关政策法规动态，为公司业务拓展提供前瞻性建议。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 公共卫生、健康管理、老年学、老年医学与健康、养老服务管理、药学、临床医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通国家养老机构星级评定标准、长期护理保险政策；
2. 精通康养行业运作模式，熟悉健康管理、养老服务、医疗康复等业务流程及标准；
3. 具备出色的团队管理、项目管理和跨部门协调能力，能够有效推动项目落地；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 21.运动康复技术总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动康复技术总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责运动康复技术的研发与创新，确保技术领先性与实用性；
2. 组建并管理运动康复技术团队，提升团队专业技能与工作效率；
3. 根据患者需求，设计个性化运动康复方案，确保治疗效果；
4. 为团队成员提供专业培训，提升整体技术水平和服务质量；
5. 主导运动康复相关项目的策划、执行与评估，确保项目顺利进行。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 运动医学、康复医学与理疗学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有高水平运动队、医疗系统体能教练或康复治疗师的工作经验；
2. 精通运动康复技术，具备丰富的临床案例经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 22.康养服务项目经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 康养服务项目经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责制定公司康养服务项目的整体规划和发展策略，结合市场需求和公司资源，确定项目的定位、目标和服务内容；
2. 组建、管理和领导康养服务项目团队，包括护理人员、康复师、营养师、心理咨询师等，明确团队成员的职责和分工；
3. 建立和完善康养服务质量标准和管理体系，监督和评估项目服务质量，及时发现并解决服务过程中存在的问题；
4. 参与制定项目的市场推广和营销策略，组织开展市场调研、品牌宣传、活动策划等工作。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 护理学、老年服务与管理、药学、老年学、老年医学与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉康养行业的市场动态、政策法规和服务标准，了解各类康养服务模式和运营管理方法；
2. 熟悉康养服务流程和规范，有成功的康养项目管理案例；
3. 具备敏锐的市场洞察力和客户服务意识，能够准确把握客户需求，提供优质服务；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 23.微生态研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 微生态研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导人体微生态与健康关联性研究，聚焦肠道菌群、皮肤微生物组等领域，构建菌群-宿主互作机制模型；
2. 设计并执行多组学研究方案，解析益生菌/益生元功能靶点；
3. 开发微生物组调控技术，推动从实验室到产业化落地；
4. 协同产品团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料；
5. 构建微生态数据库与生物信息分析平台，整合AI算法加速菌株功能预测与配方优化；
6. 对接学术机构与监管部门，主导微生物组领域技术标准制定。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微生物学、生物信息学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通菌群培养、高通量测序数据分析及动物模型构建技术；
2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求；
3. 主导过完整菌株筛选或产品功效验证项目；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 24.体内研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 体内研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导疾病动物模型构建与药效学研究，设计并执行体内外联动的转化医学方案，支撑创新药/器械研发决策；
2. 统筹药代动力学、毒理学及生物标志物分析，建立符合GLP规范的实验体系与数据管理流程；
3. 跨部门协同，将体内研究结果与临床前安全性评价、CMC开发衔接，加速管线向IND申报推进；
4. 搭建高精度体内研究技术平台，开发影像组学、微创采样等前沿方法学，提升数据转化效率；
5. 指导团队完成伦理审查、实验动物福利合规，确保研究质量符合FDA/NMPA监管要求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 免疫学、药理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉药理学知识，了解药物研发流程、相关法规，熟练掌握药物研发相关的常规研究技术；
2. 精通动物手术操作、活体成像及组织病理分析技术；
3. 具备独立设计复杂药效模型能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 25.抗衰老研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 抗衰老研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导公司抗衰老领域前沿研究战略规划，紧跟国际科研动态，制定创新研究方案，推动抗衰老技术突破；
2. 负责抗衰老研究项目全流程管理，从实验设计、数据采集与分析，到成果转化与产品应用，确保研究科学严谨且符合伦理规范，为抗衰老产品开发提供核心技术支撑；
3. 搭建并维护与国内外顶尖科研机构、高校的合作网络，引入先进研究方法与技术资源，联合开展重大科研项目，提升公司在抗衰老领域的学术影响力；
4. 带领跨学科研究团队，培养专业人才梯队，组织学术交流与培训活动，营造开放创新的科研氛围，激发团队创造力与协作精神；
5. 参与抗衰老产品功效评估体系建立，提供科学依据；
6. 跟踪产品市场反馈，持续优化研究方向，助力公司打造具有国际竞争力的抗衰老品牌。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学、中医学类、药学、中药学、生物科学、细胞生物学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通抗衰老领域前沿理论与技术，具备独立设计并实施科研项目的能力；
2. 具备动物实验经验或类器官培养能力；
3. 熟练使用Python、R进行生物信息学分析或AI药物筛选；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 26.抗衰美容试剂研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 抗衰美容试剂研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导抗衰老活性成分的筛选、合成及功效验证；
2. 构建并优化体外/体内衰老模型，评估成分安全性及功效；
3. 通过分子生物学及信号通路分析，阐明抗衰老成分的作用机制，挖掘潜在生物标志物；
4. 协同配方团队完成活性成分的剂型开发，推动科研成果向产品转化；
5. 跟踪全球抗衰老领域前沿技术，提出创新研发方向。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物工程、生物化学与分子生物学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通分子生物学实验技术，熟悉细胞培养、动物实验及高通量筛选技术；
2. 具备良好的科研思维，能够独立设计实验方案，解决复杂科学问题；
3. 熟悉抗衰老评价体系；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 27.运动健康研究专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动健康研究专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 参与运动健康相关科研项目的设计与实施，包括但不限于运动生理、运动营养、运动康复等领域；
2. 负责实验数据的收集、整理和分析，运用统计学方法进行数据处理，撰写研究报告和学术论文；
3. 跟踪国内外运动健康领域的最新研究进展，参与学术交流活动，提升公司科研水平；
4. 与产品开发团队合作，将科研成果应用于运动健康产品的研发，提供科学依据和技术支持。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 运动医学、运动人体科学、生物医学工程、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉数字信号处理理论与方法；
2. 熟悉基于可穿戴设备的运动指标方案原理；
3. 了解算法流程和规范，熟悉测试方法和策略，具有丰富的科研试验设计、实施、数据管理及分析能力；
4. 具有良好的文献检索、阅读、撰写的能力，具有较强的数据分析能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 28.化妆品产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹化妆品产品线规划，制定差异化产品矩阵；
2. 开展消费者洞察与竞品分析，提炼产品核心卖点；
3. 协同研发团队推进配方开发，管控项目进度，确保按时上市；
4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现；
5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划；
6. 对接法规团队，确保产品宣称及标签符合法规要求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品科学与技术、化妆品技术与工程、应用化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉化妆品行业法规、产品特性及市场运作模式，具备线上产品设计思维，能熟练运用数据分析工具进行市场分析与用户研究；
2. 主导过爆款单品开发，具备从0到1全流程实操经验；
3. 精通成分党营销逻辑，熟悉天然功效原料及剂型创新；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 29.保健食品产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 保健食品产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导保健食品全产品线规划，精准把握市场趋势、消费者健康需求及竞品动态，制定涵盖功能细分的产品策略，推动业务持续增长；
2. 负责产品从概念设计、配方研发对接、功效验证跟进，到包装设计、成本管控、上市推广的全流程管理，协调研发、生产、质检、营销等部门，确保产品安全有效且符合法规，按时上市并达成销售目标；
3. 监控产品市场表现，通过销售数据、用户反馈、竞品分析等，持续优化产品定位、卖点及定价策略，提升产品竞争力与复购率；主导老品升级与淘汰，完善产品矩阵；
4. 参与制定产品营销方案，提炼核心功效与差异化优势，协同市场部门策划线上线下推广活动；
5. 维护与行业专家、KOL的合作关系，提升品牌专业形象；
6. 关注保健食品法规政策变化，确保产品合规性；
7. 参与行业展会、学术会议，拓展资源，为公司产品创新提供前瞻性建议。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学、营养学、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉保健食品研发、生产流程及市场运作模式，具备敏锐的市场洞察力与产品创新能力；
2. 精通成分营销逻辑，熟悉天然原料供应链及剂型创新；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 30.医疗美容仪器产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗美容仪器产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹医疗美容仪器产品线规划，制定家用及医用场景技术路线图，打造差异化爆品矩阵；
2. 主导用户需求洞察与竞品分析，提炼核心卖点，构建产品技术壁垒；
3. 协同研发团队推进多物理场耦合仿真、临床测试与注册认证；
4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现；
5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划；
6. 对接供应链团队，优化核心部件选型及成本结构，保障量产交付质量。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学工程、临床医学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有领导产品团队规划、设计及开发整个产品周期的经验；
2. 具有医疗美容仪器、智能家居、3C类产品的经验，成功运营过收入过亿的单品；
3. 具有敏锐的洞察力，对用户思维与体验有独到的分析见解；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 31.健康智能设备产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 健康智能设备产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面主导健康智能设备产品战略规划，深度调研健康科技行业趋势、用户需求及竞品动态，精准定位细分市场，制定差异化产品路线，推动业务创新增长；
2. 负责产品从概念设计、硬件选型、软件功能开发、算法优化，到生产落地、上市推广的全生命周期管理，协调研发、生产、供应链、营销等多部门资源，确保产品性能稳定、体验流畅且按时交付；
3. 监控产品市场表现，通过用户反馈、销售数据、竞品分析等，持续优化产品功能、交互设计及定价策略，提升用户满意度与市场份额；
4. 主导产品迭代升级，保持技术领先性；
5. 参与制定产品营销方案，提炼核心卖点与健康价值，协同市场部门策划线上线下推广活动；
6. 与医疗机构、健康平台等建立合作，拓展产品应用场景与生态；
7. 关注行业法规政策及技术标准变化，确保产品合规性；
8. 参与行业展会、技术论坛，提升品牌影响力与产品知名度。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉产品开发流程，具备良好的用户需求分析、产品设计和项目管理能力；
2. 具备较强的数据分析能力，能够通过数据驱动产品决策；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 32.养老产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 养老产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 调研老龄化社会趋势、养老政策及用户需求，分析国内外养老产品市场动态；
2. 主导养老产品全生命周期管理，包括产品定义、功能设计、原型开发及迭代优化；
3. 协同技术团队开发适老化智能硬件、软件系统及服务解决方案；
4. 对接医疗、保险、社区服务机构，探索“产品+服务”创新养老生态模式；
5. 跟踪智慧养老、康复辅具、慢病管理等领域技术趋势，推动AI、IoT等技术在产品中的应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 健康管理、老年医学与健康、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉智能硬件开发流程、健康数据管理系统或养老服务体系；
2. 具备用户研究能力，能精准洞察老年群体生理及心理需求；
3. 熟悉社区养老、居家养老场景，有医养结合项目经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 33.医疗信息化产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗信息化产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医疗信息化产品的市场调研、需求分析和产品规划，制定产品路线图和迭代计划；
2. 深入理解用户需求，设计产品功能和用户体验，输出产品需求文档（PRD）和原型设计；
3. 协调研发、设计、运营等团队，推动产品从概念到上线的全过程，确保产品按时高质量交付；
4. 跟踪产品上线后的用户反馈和数据表现，进行产品优化和迭代，持续提升产品竞争力；
5. 关注医疗信息化领域的最新趋势和技术发展，探索产品创新方向，推动公司产品战略落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、医学信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医疗信息化产品的开发流程和相关法规，具备良好的用户需求分析、产品设计和项目管理能力；
2. 具备较强的数据分析能力，能够通过数据驱动产品决策；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 34.农业机器人产品经理——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 农业机器人产品经理 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入分析农业机器人市场需求，洞察行业趋势，为产品开发提供数据支持；
2. 负责产品线的整体规划，包括功能设计、性能优化及迭代升级；
3. 主导农业机器人项目的立项、研发、测试及上市的全过程管理；
4. 与技术、设计、销售等部门紧密合作，确保产品按时按质完成；
5. 持续关注行业动态，进行竞品分析，为产品策略提供建议；
6. 参与制定并执行产品市场推广策略，提升品牌知名度和市场占有率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、机器人工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉农业机器人技术原理，了解农业生产流程；
2. 掌握产品从研发到量产落地全过程，熟悉产品供应链与制造工艺流程；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 35.化妆品配方研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导功效性护肤品配方开发，涵盖乳液、精华、面膜等剂型，优化肤感、稳定性及功效成分透皮吸收率；
2. 筛选天然活性物及创新原料，构建产品差异化配方体系；
3. 开展配方安全评估与功效验证，输出临床测试方案及数据解读；
4. 协同供应链团队完成配方工艺放大，制定生产SOP及质量标准；
5. 跟踪化妆品技术前沿，推动配方技术迭代创新；
6. 输出配方专利布局建议，参与产品技术故事撰写及消费者沟通素材设计。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品科学与技术、化妆品技术与工程、应用化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉化妆品原料、配方原理及生产工艺，了解国内外化妆品法规与标准；
2. 精通化妆品产品开发流程，具备从概念到上市的全链条项目管理能力；
3. 对高端消费市场需求高度敏感，兼具科研严谨性与商业落地思维；
4. 精通实验室仪器操作，如高效液相色谱、气相色谱、紫外可见分光光度计等；
5. 具备化妆品配方师资质证书；
6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 36.化妆品原料开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品原料开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 深入研究市场新型化妆品原料，评估其安全性、有效性和稳定性，开发具有创新性的原料或配方；
2. 主导功效型化妆品原料的全生命周期开发，如开发绿色提取工艺或合成生物学路径；
3. 构建原料数据库，整合理化性质、功效数据、合规性文件；
4. 对接高校/科研院所开展原料机理研究，主导专利撰写与核心知识产权布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、高分子化学与物理、药学、有机化学、应用化学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉化妆品原料的性质、功能和应用，掌握原料的合成、提取、分析测试等技术，具备独立开展原料开发项目的能力；
2. 了解化妆品法规和相关标准，能够确保原料开发工作符合法规要求；
3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够准确设计实验方案、操作实验仪器和分析实验数据；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 37.化妆品功效评价专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品功效评价专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责化妆品功效评价体系的建立和完善，制定并优化功效评价方案和标准操作规程；
2. 独立开展化妆品功效评价实验，包括但不限于保湿、美白、抗衰老、防晒等功效评价，并撰写实验报告；
3. 跟踪国内外化妆品功效评价的最新法规、标准和技术发展趋势，并应用于实际工作中；
4. 与研发、质量、市场等部门紧密合作，为产品研发、质量控制、市场推广提供科学依据和技术支持；
5. 负责实验室的日常管理，包括仪器设备的维护保养、实验材料的采购和管理等。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、化学、生物科学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉化妆品功效评价的法规、标准和方法；
2. 具备扎实的皮肤科学、统计学和实验设计基础，能够独立设计和开展功效评价实验；
3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 38.食品配方研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 食品配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导食品配方研发工作，紧跟食品行业前沿趋势与消费者健康需求，开展创新配方设计与优化，打造差异化、有竞争力的产品；
2. 负责从原料筛选、配比实验、工艺适配到成品稳定性测试的全流程研发，确保配方安全合规、风味独特、口感优良，兼顾成本控制与生产可行性；
3. 协同营养学专家，精准分析产品营养成分，结合健康理念调整配方，满足特定人群的营养需求；
4. 监控产品市场反馈，通过消费者调研与数据分析，持续改进配方，提升产品品质与市场接受度；
5. 参与解决生产过程中的配方相关技术问题，保障产品稳定供应；
6. 关注食品法规政策变化，确保配方符合国家标准；
7. 参与行业技术交流活动，引入先进研发技术与方法，推动公司食品研发水平提升。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通食品配方设计、加工工艺及稳定性测试；
2. 熟悉食品添加剂、营养强化剂等原料特性及应用；
3. 了解国内外食品安全法规及认证流程；
4. 对健康食品市场趋势、消费者需求有敏锐洞察力，具备创新思维与产品策划能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 39.保健食品研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 保健食品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责保健食品的研发工作，包括新产品的开发、现有产品的改进和优化；
2. 设计和实施实验方案，进行产品功效测试和安全性评估，确保产品的有效性和安全性；
3. 跟踪保健食品领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市；
5. 主导专利撰写与核心知识产权布局。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉保健食品的研发流程和相关法规，具备扎实的食品科学理论基础和丰富的实验经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决产品研发中的问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 40.分子工程研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 分子工程研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导分子工程核心技术攻关，负责基因编辑工具优化、递送载体设计及新型分子疗法开发；
2. 搭建高通量分子筛选与功能验证平台，整合AI算法与生物实验，加速创新分子实体从设计到临床前验证的迭代周期；
3. 跨部门协同，将分子工程成果转化为药物发现、诊断试剂或合成生物学产品，支撑管线向IND/NMPA申报推进；
4. 指导初级研究人员完成分子克隆、蛋白表达及活性分析实验，建立标准化操作流程与质量控制体系；
5. 跟踪国际前沿技术动态，主导专利布局与技术合作，提升团队在基因治疗、DNA存储等领域的行业影响力。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、生物工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CRISPR/Cas9、碱基编辑或RNA干扰技术，具备载体构建、表观遗传调控或核酸药物开发经验；
2. 熟练掌握细胞表型功能研究、细胞免疫研究、分子检测、蛋白分析的实验技能，且有突出的技术指导能力；
3. 具备基础动物试验操作实验经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 41.生物合成专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 生物合成专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导生物合成技术路线设计，开发微生物发酵、酶催化或细胞工厂合成平台；
2. 攻克关键技术瓶颈；
3. 构建高通量筛选平台，加速功能成分的生物制造工艺开发；
4. 协同工艺团队完成发酵中试放大，制定GMP生产规范及质量标准；
5. 跟踪合成生物学前沿技术，推动技术平台迭代；
6. 对接学术机构与产业伙伴，推动生物合成技术在大健康领域的商业化落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 合成生物学、生物化学与分子生物学、微生物学、生物技术与工程、发酵工程、化学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握基因编辑、分子克隆、蛋白质工程等合成生物学核心技术，具有成功设计和构建合成路径的经验；
2. 熟悉微生物发酵工艺，具备从实验室到工业化放大生产的经验，能够独立解决放大生产过程中的技术问题；
3. 熟练使用相关生物信息学工具和软件，能够对基因序列、代谢网络等进行分析和优化；
4. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 42.现制饮品研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 现制饮品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导现制饮品的配方设计、口感优化及功能性研究，开发符合健康趋势的创新产品；
2. 评估茶叶、果蔬、草本植物等天然原料的特性，筛选健康替代品，确保原料品质与可持续性；
3. 优化现制饮品的制作工艺，制定标准化操作流程，确保产品品质稳定与门店高效运营；
4. 跟踪现制饮品行业趋势、消费者需求及竞品动态，提出创新产品概念并推动落地；
5. 与市场、运营、供应链等部门紧密合作，确保产品从研发到门店的顺利实施；
6. 为门店提供技术指导与培训，解决产品制作中的技术问题，确保产品一致性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学、食品与营养等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通茶叶、果蔬及天然原料的特性与应用，熟悉现制饮品配方设计及口感调配技术；
2. 了解现制饮品制作工艺及设备，具备工艺优化与标准化经验；
3. 熟悉功能性成分的应用与研究；
4. 了解国内外食品安全法规及现制茶饮行业标准；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 43.香精香料应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 香精香料应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导香精香料在健康产品中的配方开发与应用研究，确保香气与产品功能、安全性高度匹配；
2. 根据市场需求，设计创新香型方案，优化现有产品香气体验，提升用户满意度；
3. 开展香精香料稳定性、兼容性测试，解决配方应用中的技术问题；
4. 跟踪全球香精香料行业趋势，研究新型原料、调香技术及法规标准；
5. 协同市场、研发及生产部门，提供技术支持并推动新产品落地；
6. 建立香精香料应用数据库，制定技术标准与操作规范。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 应用化学、食品科学、轻化工程(含皮革、纸张、织物加工等)等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉日化、食品或大健康领域产品特性；
2. 精通香精调配技术，熟悉GC-MS等分析仪器，具备独立设计实验及数据分析能力；
3. 了解国内外香精香料法规、安全标准及市场趋势，具备敏锐的嗅觉审美和消费者洞察力；
4. 具备天然植物提取物或功能性香精开发经验；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 44.饲料配方研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 饲料配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据动物种类、生长阶段及健康需求，设计并优化饲料配方，确保营养均衡与成本效益；
2. 评估各类原料的营养价值与经济性，筛选优质原料并建立供应链；
3. 研究动物营养需求及行业标准，制定科学的营养方案，提升饲料产品的市场竞争力；
4. 确保饲料配方符合国家及国际法规要求，并参与产品质量控制与改进；
5. 为销售、生产团队提供技术支持与培训，解决配方应用中的技术问题；
6. 跟踪饲料行业趋势、动物健康研究进展及客户需求，提出创新配方概念并推动落地。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 动物科学、饲料工程、动物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通动物营养学原理及饲料配方设计技术；
2. 熟悉常用原料特性及添加剂应用；
3. 了解饲料生产工艺及设备，具备配方优化与成本控制经验；
4. 熟悉国内外饲料法规及行业标准；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 45.康复机器人研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 康复机器人研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责康复机器人的整体设计与开发工作；
2. 负责康复机器人核心技术的攻关；
3. 跟踪康复机器人领域的前沿技术，开展相关技术的研究与应用；
4. 与公司内部的机械工程师、电子工程师、软件工程师、康复治疗师、临床研究团队等密切合作，共同解决产品研发过程中遇到的技术问题；
5. 与医疗机构、康复专家紧密合作，开展临床试验与效果评估，收集用户反馈，持续优化产品性能与用户体验。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械工程、机器人工程、控制理论与控制工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉康复医学原理和临床需求，掌握康复机器人的设计和开发流程，具备机械设计、电子电路设计、软件编程等方面的专业知识和技能；
2. 对人工智能、机器学习、传感器技术、控制算法等有一定的了解和实践经验；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 46.医疗机器人研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗机器人研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 参与医疗机器人项目的整体规划、进度管理和质量控制；
2. 负责手术机器人、护理机器人等医疗机器人的系统设计与开发，包括硬件选型、软件编程及系统集成；
3. 参与医疗机器人控制系统的算法研究与实现，提高机器人的精度、稳定性和安全性；
4. 与临床医生紧密合作，了解临床需求，为医生提供机器人操作培训和技术支持；
5. 撰写医疗机器人的技术文档、操作手册和维护指南。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握C/C++、Python等编程语言，具备扎实的软件设计和开发能力；
2. 熟练掌握机器人控制原理、机械设计原理和电子电气工程知识；
3. 熟悉医疗的标准和法规，具备医疗设备的研发和注册经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 47.义肢关节研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 义肢关节研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导智能仿生义肢关节研发，设计多自由度运动控制算法，实现自然步态与地形自适应；
2. 开发轻量化高强度材料方案，通过拓扑优化降低能耗；
3. 构建生物力学仿真模型，优化关节阻尼特性与能量回收效率；
4. 协同临床团队设计假肢适配测试方案，采集肌电信号与步态数据迭代产品；
5. 推动产品医疗器械认证，制定生产质量标准；
6. 探索脑机接口与神经信号解码技术，布局下一代神经控制义肢研发。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、材料学、控制工程、计算机应用技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通刚柔耦合机构设计，具备SolidWorks、ADAMS多体动力学仿真实操经验；
2. 深度理解人体运动学，有步态识别算法开发经验；
3. 熟悉医疗级传感器选型及嵌入式系统开发；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 48.医疗美容仪器研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗美容仪器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医学美容仪器的整体设计与开发工作；
2. 参与医学美容仪器的机械结构设计，确保仪器的外观、尺寸、材质等符合人体工程学和产品定位；
3. 密切关注医学美容仪器行业的前沿技术，研究新技术在医学美容仪器上的应用可能性；
4. 与生产部门协作，确保研发成果能够顺利转化为批量生产，解决生产过程中的技术问题。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、生物医学工程相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 了解医学美容仪器的工作原理和技术特点，对激光、射频、超声波、光疗等技术有一定的了解和实践经验；
2. 掌握电子电路设计、单片机编程、机械结构设计等相关知识和技能，熟悉至少一种设计软件；
3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够独立进行实验设计和数据分析；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 49.医用激光研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医用激光研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医用激光设备的光学系统设计、核心器件选型及整机集成开发；
2. 主导激光波长、功率、脉冲参数等关键技术指标的验证与优化，确保符合临床需求及医疗设备安全标准；
3. 联动医学团队进行临床需求转化，与生产部门对接完成工艺开发及可制造性（DFM）优化；
4. 跟踪全球激光医疗技术趋势，规划技术路线并申请核心专利；
5. 参与标准制定及学术会议，建立产学研合作网络。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、光学工程、新一代电子信息技术(含量子技术等)、生物医学工程、精密仪器及机械等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 完整主导过至少1款Ⅱ类/Ⅲ类医疗器械产品开发并成功上市；
2. 掌握固体激光/半导体激光技术，具备热管理、光束整形等实际问题解决经验；
3. 能平衡技术创新与临床适用性、生产成本及合规性要求；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 50.医疗美容仪器仿真专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗美容仪器仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导美容仪器的仿真模型开发，构建多物理场耦合分析平台；
2. 优化治疗头设计，通过仿真预测能量分布与组织响应，缩短实验迭代周期；
3. 协同临床团队设计安全阈值测试方案输出医疗器械注册支持材料；
4. 开发个性化治疗方案仿真工具，提升治疗效果可预测性；
5. 构建仿真数据库，整合不同肤质光学特性参数，推动精准医美技术落地；
6. 对接供应链团队，制定仿真驱动的制造工艺标准。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械工程、流体力学、临床医学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 有COMSOL、ANSYS多物理场建模实操案例；
2. 精通蒙特卡洛光子传输模拟、有限元热效应分析；
3. 熟悉医疗美容设备法规；
4. 熟悉医美治疗终端用户场景，具备临床测试方案设计能力；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 51.医美材料研发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医美材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责医美材料的研发工作，包括新型材料的开发、现有材料的改进和优化；
2. 设计和实施实验方案，进行材料性能测试和评估，确保材料的安全性和有效性；
3. 跟踪医美材料领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、材料学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉医美材料的性能要求和测试方法，具备扎实的材料科学理论基础和丰富的实验经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决材料问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 52.生物育种专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 生物育种专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据农业发展的需求，设计并执行种植物育种计划；
2. 广泛收集国内外优良的种质资源，进行遗传多样性分析，评估其适应性、抗逆性、产量和品质等特性，为育种工作提供基础材料；
3. 运用分子标记辅助选择、基因编辑、转基因等现代生物技术手段，提高育种效率和精准度，培育优质新品种；
4. 组织和管理田间试验，确保试验数据的准确性和完整性，为新品种的选育提供科学依据；
5. 通过多代选育，筛选出符合育种目标的新品种，准备并提交新品种审定材料，参与新品种的审定过程；
6. 与国内外科研机构、高校及企业开展技术交流与合作，推广先进育种技术和新品种；
7. 指导和培养育种团队成员，提升团队整体科研能力和工作效率。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、作物遗传育种等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有在海外知名科研机构或农业企业从事种植物育种工作的经验，熟悉国际育种技术和研究进展；
2. 精通分子生物学、遗传学、统计学等相关知识，熟练掌握现代生物育种技术和数据分析软件；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 53.数字农业技术专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 数字农业技术专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责数字农业技术的研发工作，包括农业大数据分析、人工智能应用、区块链技术等；
2. 设计和实施数字农业解决方案，提升农业生产的智能化水平和效率；
3. 跟踪数字农业领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、农艺与种业、农业工程与信息技术、植物营养学、大数据技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉数字农业的相关技术和应用场景，具备扎实的计算机科学理论基础和丰富的实验经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决农业生产中的问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 54.农作物模型开发专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 农作物模型开发专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责农作物生长模型的开发与优化，结合气候、土壤、基因等数据构建数字化模拟系统，提升作物产量、营养含量及抗逆性；
2. 利用机器学习、数据挖掘等技术分析农业大数据，为健康食品原料的选育与种植提供科学决策支持；
3. 协同农业科学家、营养学团队及产品研发部门，推动模型在功能性作物培育中的应用；
4. 跟踪国际前沿技术，探索模型在精准种植、环境适应性优化等场景的落地；
5. 输出技术文档与研究成果，参与标准制定及学术交流。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、农艺与种业、植物营养学、大数据技术与工程、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉作物生理学、生态学及农业系统建模理论；
2. 精通Python、R等编程语言，掌握TensorFlow、PyTorch等机器学习框架；
3. 熟悉农业模型工具或具备自主开发经验；
4. 具备多源数据整合与分析能力，熟练使用SQL/NoSQL数据库；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 55.大健康AI应用专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责AI技术在大健康领域研发、生产、检测中的落地应用；
2. 搭建AI模型训练平台，优化算法精度与计算效率；
3. 深入了解公司业务需求和痛点，研究和评估最新的AI技术和工具，挖掘潜在的AI应用场景；
4. 与生产、研发、IT等部门协作，分析业务痛点，制定AI解决方案，推动AI工具在生产、研发、业务、管理端的部署与优化；
5. 跟踪AI在制造业的前沿技术，探索创新应用场景；
6. 对公司人员进行AI工具的使用培训，提升使用人员的AI技能。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、生物医学工程、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握Python、C++等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架；
2. 熟悉常用的AI工具、AI算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉DeepSeek、ChatGPT等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用；
3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等AI技术经验，拥有工业场景落地案例；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 56.运动健康算法专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动健康算法专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责运动健康相关算法的研究与开发；
2. 设计和优化机器学习模型，用于运动行为识别、健康风险预测、个性化运动处方等场景；
3. 处理和分析多源异构数据，包括传感器数据、用户行为数据、健康档案数据等，挖掘数据价值；
4. 与产品团队紧密合作，将算法模型应用于实际产品中，提升产品的智能化水平和用户体验；
5. 跟踪人工智能和运动健康领域的最新研究成果，探索前沿技术在运动健康领域的应用。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、运动医学、人工智能、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通至少一种编程语言，熟悉常用机器学习框架；
2. 具备扎实的数学和统计学基础，熟悉常用的机器学习算法和模型；
3. 具备良好的问题分析和解决能力，能够独立开展算法研究和开发工作；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 57.医疗大数据分析专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗大数据分析专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责从多种渠道收集医疗相关数据，构建和维护数据仓库；
2. 运用统计学方法、数据挖掘算法对医疗数据进行深入分析，挖掘疾病预测、治疗效果评估、患者行为模式等有价值的信息；
3. 建立预测模型，如疾病风险预测、治疗效果预测等，为医疗决策提供科学依据；
4. 编写数据分析报告，向医疗团队、管理层及外部合作伙伴清晰传达数据分析结果与洞察；
5. 跟踪医疗大数据领域的最新技术和研究动态，了解行业发展趋势和政策法规变化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 统计学、计算机应用技术、生物医学工程、公共卫生、预防医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握至少一种数据分析工具，具备扎实的编程基础和数据处理能力；
2. 了解医疗行业的基本业务流程和数据特点，熟悉电子病历、医疗影像等数据的处理和分析方法；
3. 具有较强的问题解决能力和逻辑思维能力，能够独立分析和解决数据分析过程中遇到的问题；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 58.病理专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 病理专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 全面负责病理科管理工作，统筹指导医疗、教学、科研及技术培养等核心业务，参与共建医院临床项目的推广与授课工作；​
2. 牵头开展并指导主治医师、医师（助理）、技师（士）及见习员完成病理切片、制片、取材及诊断等全流程工作；​
3. 主导疑难病例的诊断与指导工作，审查疑难病理报告，严格把控病理切片、制片及诊断报告质量，严防差错事故发生；​
4. 组织疑难病理诊断及会诊讨论，定期开展临床拜访与学术交流，强化病理与临床的协同；​
5. 对各共建病理科（中心）进行走访与督导，督促相关人员严格执行各项规章制度及技术操作规程，针对不足提出整改意见并跟进落实；​
6. 参与并指导各共建病理科（中心）的等级医院评审、质量控制检查及 6S 管理等工作；​
7. 参与评估共建病理科的设备与试剂方案，指导共建病理科的选址规划与建设工作。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 病理学与病理生理学、临床病理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备病理专业副高及以上职称；
2. 具有丰富的病理诊断经验；
3. 具备FISH、NGS等分子检测报告解读能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 59.医疗服务专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 医疗服务专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 提供专业的医疗咨询服务，解答患者关于健康、疾病及治疗方案等方面的问题；
2. 根据患者的健康状况和需求，制定个性化的健康管理方案，并跟踪执行效果；
3. 协调内外部医疗资源，确保患者能够及时获得必要的医疗服务和支持；
4. 对内部团队进行医疗相关培训，提升团队整体医疗服务水平；
5. 监督医疗服务流程，确保医疗服务质量和安全符合行业标准；
6. 建立良好的患者关系，提升患者满意度。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、中医学类、运动与公共健康、预防医学、医学检验技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备执业医师资格或临床检验技师资格；
2. 具有丰富的临床经验和医疗咨询经验；
3. 具备良好的沟通能力和团队协作精神；
4. 熟悉医疗行业的法律法规和质量标准；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 60.运动康复治疗专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动康复治疗专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 为运动损伤、慢性疼痛及术后康复患者提供专业评估，制定个性化康复计划；
2. 评估患者的运动功能，包括肌肉力量、关节灵活性、平衡能力等，及时调整康复方案；
3. 操作专业设备，运用物理治疗技术实施康复干预，帮助患者恢复运动功能；
4. 与医疗团队紧密合作，包括医生、物理治疗师、营养师等，共同制定和执行全面的康复计划；
5. 持续跟踪患者的康复进展，记录并评估治疗效果，及时调整治疗方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 运动康复、运动人体科学、康复治疗学、康复物理治疗等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 持有国家认可的运动康复治疗师等执业资格证书；
2. 熟悉物理治疗设备操作，熟练掌握各种运动康复技术和手法；
3. 具备良好的沟通能力与客户服务意识，能独立完成康复方案讲解；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 61.运动科学专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 运动科学专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 根据客户的身体状况和运动需求，设计个性化的运动训练方案；
2. 定期评估客户的运动效果，调整运动方案以达到最佳健康效果；
3. 提供专业的运动健康咨询服务，解答客户关于运动、营养、恢复等方面的问题；
4. 参与运动科学相关的研究项目，推动运动科学在健康管理中的应用；
5. 设计并开发运动科学相关的培训课程，提升团队整体专业水平；
6. 确保运动过程中的安全，预防运动损伤，提供紧急应对措施。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 运动训练、运动人体科学、运动康复等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备良好的运动科学理论基础和实践经验；
2. 精通运动训练、营养学、运动恢复等相关知识；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 62.营养专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 营养专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定精准营养干预方案，针对慢病人群、特殊人群提供科学膳食指导；
2. 从营养角度评估食品或保健食品的原料选择、配方设计，提出改进建议，确保产品营养均衡且符合目标人群需求；
3. 构建营养科普内容体系，通过短视频、直播、线下沙龙等形式传播专业健康知识，提升品牌公信力；
4. 对接研发与法规团队，确保产品宣称符合膳食补充剂规范；
5. 参与医院、体检机构合作项目，设计营养筛查-评估-干预全流程解决方案，推动科研成果转化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品卫生与营养学、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备扎实的医学营养基础，掌握各类营养治疗原则；
2. 熟练开展各类营养治疗和营养咨询工作；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 63.假肢/矫形器生产技术总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 假肢/矫形器生产技术总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹假肢、矫形器及康复辅具产品线技术战略，制定智能化、个性化产品研发路线图；
2. 主导新型材料应用及生产工艺开发，提升产品适配性与穿戴舒适度；
3. 优化生产流程与质量管理体系，确保产品符合相关标准及认证要求；
4. 协同临床团队对接医院、康复中心需求，推动定制化产品的快速迭代；
5. 搭建产学研合作平台，整合高校、医院资源，开展生物力学仿真、步态分析等前沿技术研究；
6. 统筹供应链管理，优化原料采购、模具开发及精密加工环节，控制生产成本与交付周期。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、机械工程、生物医学工程、康复工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通CAD/CAM建模、逆向工程及有限元分析技术，有3D打印个性化辅具量产实操经验者优先；
2. 熟悉医用材料力学性能测试及临床验证流程；
3. 主导过Ⅱ类/Ⅲ类医疗器械注册，具备完整产品全生命周期管理经验；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 64.蔬菜种植品质管理专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 蔬菜种植品质管理专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责蔬菜种植全过程的品质管理，制定和实施品质控制标准和流程，确保产品符合国家和行业标准；
2. 监督种植过程中的各个环节，包括土壤管理、种子选择、种植技术、病虫害防治等，确保蔬菜品质和安全；
3. 进行蔬菜品质检测和分析，及时发现和解决品质问题，提升产品合格率和市场竞争力；
4. 与种植团队紧密合作，提供技术指导和培训，提升团队的整体种植水平和品质意识；
5. 跟踪蔬菜种植领域的最新技术和管理方法，进行技术引进和创新，提升公司种植管理水平。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 农学、园艺、植物保护等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具有大型蔬菜种植基地管理经验；
2. 熟悉蔬菜种植的各个环节和品质控制要点，具备扎实的农业理论基础和丰富的实践经验；
3. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决品质问题；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 65.大健康供应链总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康供应链总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹大健康产业全链路供应链管理，覆盖采购、生产、物流、仓储环节，构建端到端高效协同体系；
2. 主导全球供应商开发与管理，建立战略供应商合作机制，优化原料成本与交付周期；
3. 制定库存管理策略，通过VMI/JIT模式平衡库存成本与供应风险，提升库存周转率至行业TOP水平；
4. 协调跨境贸易合规，确保进口原料/产品符合质量标准与法规要求；
5. 推动供应链数字化转型，部署智能仓储、区块链溯源及需求预测AI系统；
6. 应对突发事件，制定应急预案保障供应链稳定，支撑业务连续性。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 供应链管理、物流管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 具备出色的供应链规划、协调和执行能力，熟悉供应链管理的各个环节；
2. 强大的数据分析能力和问题解决能力，能够运用先进的管理工具和技术优化供应链流程；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 66.大健康市场总监——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康市场总监 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定大健康产业品牌战略，打造行业标杆案例；
2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼核心卖点，设计差异化品牌定位与传播策略；
3. 管控千万级营销预算，策划全渠道整合营销，对ROI负责；
4. 构建用户增长体系，通过私域运营、KOL矩阵及异业合作实现用户LTV提升；
5. 协同研发团队设计C2M反向定制产品，推动科研成果商业化转化；
6. 监测全球大健康趋势，输出战略级市场进入建议。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、广告学、新闻学、传播学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉大健康产业的法律法规；
2. 具备敏锐的市场洞察力和创新能力，能够制定并实施有效的市场策略；
3. 思维开阔，具有战略性思考能力；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 67.大健康销售专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 大健康销售专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 制定大健康产业销售战略，分解并达成业绩目标；
2. 开拓渠道，设计大客户定制化解决方案；
3. 分析区域市场数据，制定差异化营销策略；
4. 统筹线上线下整合营销，提升品牌市场占有率；
5. 协同产品团队反馈客户需求，推动反向定制；
6. 构建销售铁军，通过培训、激励体系提升团队战斗力，打造高绩效文化。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、食品科学与工程、国际商务等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉大健康销售行业动态，精通大客户销售技巧，具有优质渠道资源和终端客户资源；
2. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 68.智慧农业解决方案专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 智慧农业解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 负责智慧农业解决方案的设计和实施；
2. 与客户沟通，了解客户需求，提供定制化的智慧农业解决方案；
3. 跟踪智慧农业领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与研发、生产、市场等部门紧密合作，推动解决方案的转化和应用，确保项目顺利实施；
5. 撰写技术文档和项目报告，保护公司知识产权。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 农业工程与信息技术、计算机应用技术、新一代电子信息技术(含量子技术等)等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉智慧农业的相关技术和应用场景，具备扎实的农业工程理论基础和丰富的项目实施经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决农业生产中的问题；
3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 69.智慧康养解决方案专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 智慧康养解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 设计并制定智慧康养整体解决方案，包括但不限于智能养老设备、健康管理系统、远程医疗服务、养老机构信息化管理等方面的方案规划；
2. 负责对智慧康养解决方案中涉及的技术进行评估和选型；
3. 负责项目的进度管理、质量管理和成本控制，及时解决项目中出现的技术问题和风险；
4. 根据市场反馈和客户需求，不断优化和完善智慧康养解决方案。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、新一代电子信息技术(含量子技术等)、临床医学类、护理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟练掌握物联网、大数据、人工智能等相关技术，有软件开发和系统集成经验；
2. 了解智慧康养行业的业务流程和需求，熟悉养老机构、社区养老、居家养老等不同场景下的康养服务模式；
3. 具备良好的项目管理能力，能够制定合理的项目计划，协调资源，确保项目顺利推进；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 70.食品安全合规专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 食品安全合规专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 跟踪国内外食品安全法规及行业标准，制定企业合规策略并推动实施；
2. 对原料、生产工艺及成品进行风险评估，识别潜在风险并提出改进建议；
3. 负责产品标签、说明书、广告宣传等内容的合规性审核，确保符合法规要求；
4. 组织食品安全法规培训，提升团队合规意识；
5. 定期组织开展内部审核，确保各部门执行合规要求。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品质量与安全等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 精通国内外食品安全法规及标准；
2. 熟悉食品安全管理体系及认证流程；
3. 具备食品安全风险评估与危机管理经验；
4. 具备优秀的文档撰写与培训能力，能够清晰传达合规要求；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 71.化妆品注册专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品注册专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 统筹全球化妆品合规注册与备案，制定多国市场准入策略；
2. 解读化妆品新规，设计产品宣称、功效评价及标签合规方案；
3. 主导注册资料撰写与审评沟通，协调检测机构完成毒理测试、功效验证；
4. 构建原料安全数据库，管理禁用成分清单；
5. 跟踪法规动态，开展内部合规培训，优化研发-注册-生产协同流程。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、食品科学与工程、药学、化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉国内外法规差异；
2. 主导过三类以上化妆品注册，有NMPA/FDA审评沟通实操经验；
3. 精通功效宣称支持技术，熟悉安全评估员工作流程；
4. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献；
5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |

## 72.化妆品原料备案专家——四星

|  |
| --- |
| 人才画像 |
| 岗位名称 | 化妆品原料备案专家 |
| 高端紧缺程度 | ★★★★ |
| 岗位描述 |
| 1. 主导公司化妆品新原料及现有原料的备案工作，确保原料备案合规、高效推进，保障产品顺利上市；
2. 负责原料备案资料的收集、整理与撰写，保证资料完整、准确、符合法规要求；
3. 跟进原料备案审批进度，及时与监管部门沟通，解决备案过程中出现的问题；
4. 建立原料备案档案，对备案数据进行动态管理，为公司原料使用提供合规指导；
5. 关注化妆品原料行业法规动态与标准更新，组织内部培训，提升团队法规意识与备案能力；
6. 参与公司原料创新项目，从备案角度提供专业建议，降低合规风险；
7. 协助处理因原料问题引发的监管检查、投诉等事务，维护公司良好合规形象。
 |
| 人才画像核心要素 |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、食品科学与工程、药学、化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 |
| 1. 熟悉国内外化妆品法规体系；
2. 具备扎实的原料备案专业知识，能独立完成备案资料撰写与申报；
3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献；
4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。
 |