附件7

# 深圳市大健康产业高端紧缺岗位清单

（征求意见稿）

# 2025年8月清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

# 目录

五星岗位

【研发管理类】

[1.大健康研发科学家 1](#_Toc24158)

[2.生物育种研发科学家 2](#_Toc22192)

[3.微生物研发总监 3](#_Toc16574)

[4.保健食品研发总监 4](#_Toc1847)

[5.化妆品研发总监 5](#_Toc27852)

[6.动保产品研发总监 6](#_Toc31802)

[7.医疗美容仪器研发总监 7](#_Toc3034)

[8.分子工程技术总监 8](#_Toc26605)

[9.数字农业研发总监 9](#_Toc9418)

【技术研究类】

[10.植物提取研究专家 10](#_Toc25894)

【产品规划类】

[11.保健食品产品总监 11](#_Toc16556)

[12.化妆品产品总监 12](#_Toc5111)

[13.医疗美容仪器产品总监 13](#_Toc30059)

【产品开发类】

[14.香精香料研发专家 14](#_Toc22594)

[15.智能健康产品研发专家 15](#_Toc3736)

[16.微生物研发专家 16](#_Toc12730)

[17.蔬菜品种研发专家 17](#_Toc3540)

【市场营销类】

[18.大健康用户研究总监 18](#_Toc8500)

[19.大健康运营总监 19](#_Toc18296)

[20.康养行业专家 20](#_Toc27956)

四星岗位

【研发管理类】

[21.运动康复技术总监 21](#_Toc17753)

[22.康养服务项目经理 22](#_Toc26640)

【技术研究类】

[23.微生态研究专家 23](#_Toc10467)

[24.体内研究专家 24](#_Toc11313)

[25.抗衰老研究专家 25](#_Toc20195)

[26.抗衰美容试剂研究专家 26](#_Toc10026)

[27.运动健康研究专家 27](#_Toc19119)

【产品规划类】

[28.化妆品产品经理 28](#_Toc21186)

[29.保健食品产品经理 29](#_Toc15253)

[30.医疗美容仪器产品经理 30](#_Toc13097)

[31.健康智能设备产品经理 31](#_Toc22196)

[32.养老产品经理 32](#_Toc11243)

[33.医疗信息化产品经理 33](#_Toc4271)

[34.农业机器人产品经理 34](#_Toc2397)

【产品开发类】

[35.化妆品配方研究专家 35](#_Toc28115)

[36.化妆品原料开发专家 36](#_Toc19100)

[37.化妆品功效评价专家 37](#_Toc29874)

[38.食品配方研发专家 38](#_Toc22611)

[39.保健食品研发专家 39](#_Toc24120)

[40.分子工程研发专家 40](#_Toc30434)

[41.生物合成专家 41](#_Toc14277)

[42.现制饮品研发专家 42](#_Toc30374)

[43.香精香料应用专家 43](#_Toc3803)

[44.饲料配方研发专家 44](#_Toc31583)

[45.康复机器人研发专家 45](#_Toc15191)

[46.医疗机器人研发专家 46](#_Toc15383)

[47.义肢关节研发专家 47](#_Toc17485)

[48.医疗美容仪器研发专家 48](#_Toc26360)

[49.医用激光研发专家 49](#_Toc32006)

[50.医疗美容仪器仿真专家 50](#_Toc28896)

[51.医美材料研发专家 51](#_Toc8881)

[52.生物育种专家 52](#_Toc5837)

[53.数字农业技术专家 53](#_Toc18623)

[54.农作物模型开发专家 54](#_Toc18246)

[55.大健康AI应用专家 55](#_Toc4360)

[56.运动健康算法专家 56](#_Toc7278)

[57.医疗大数据分析专家 57](#_Toc22055)

[58.病理专家 58](#_Toc4974)

[59.医疗服务专家 59](#_Toc25011)

[60.运动康复治疗专家 60](#_Toc21580)

[61.运动科学专家 61](#_Toc21818)

[62.营养专家 62](#_Toc25650)

【生产制造类】

[63.假肢/矫形器生产技术总监 63](#_Toc16493)

[64.蔬菜种植品质管理专家 64](#_Toc11826)

[65.大健康供应链总监 65](#_Toc27058)

【市场营销类】

[66.大健康市场总监 66](#_Toc17458)

[67.大健康销售专家 67](#_Toc31588)

[68.智慧农业解决方案专家 68](#_Toc30891)

[69.智慧康养解决方案专家 69](#_Toc29552)

【其他职能类】

[70.食品安全合规专家 70](#_Toc22983)

[71.化妆品注册专家 71](#_Toc22401)

[72.化妆品原料备案专家 72](#_Toc28164)

## 1.大健康研发科学家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康研发科学家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定大健康产业技术发展战略，统筹研发管线布局； 2. 主导核心技术攻关，构建行业技术壁垒； 3. 搭建跨学科研发平台，整合前沿技术，驱动产品创新； 4. 统筹全球研发资源，管理产学研合作项目，加速技术成果转化； 5. 构建研发人才梯队，设计科学家培养体系与高潜人才引进策略，打造国际化研发团队； 6. 主导技术标准制定，提升行业影响力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 100万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 生物医学、食品工程、化学、药学、中药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业10年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 10年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过全球首创健康产品开发，有FDA新原料申报或Nature系列论文发表记录； 2. 精通多组学分析、细胞模型构建及人体干预试验设计； 3. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态； 4. 具有良好的领导力和协调能力，能够有效管理团队； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 2.生物育种研发科学家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 生物育种研发科学家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定作物/畜禽/水产种质资源创新战略，主导优质新品种的育种技术路线； 2. 开发生物育种核心技术，突破种业“卡脖子”难题； 3. 搭建智能化育种平台，整合基因组学、表型组学及大数据分析技术； 4. 管理种质资源库，推动产学研合作与品种商业化落地； 5. 组建育种研发团队，制定技术培训与人才发展计划； 6. 对接监管部门与行业协会，参与种子品种审定及生物安全政策制定。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 作物遗传育种、生物化学与分子生物学、农艺与种业等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导培育并通过国家级审定的突破性新品种，拥有植物新品种权（PVP）或核心基因专利，在 Nature/Science/Cell 子刊发表育种领域高水平论文； 2. 精通基因编辑、全基因组选择等现代育种技术； 3. 掌握田间试验设计及大规模表型数据分析能力； 4. 成功推动育种成果产业化，实现市场转化； 5. 主导过跨国种业公司或国家级重点实验室研发项目； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 3.微生物研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 微生物研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定微生物技术发展战略，主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术方向；​ 2. 统筹微生物资源库建设与高通量筛选平台搭建，带领团队攻坚高附加值菌株开发、合成生物学设计等关键技术瓶颈；​ 3. 负责微生态药物的 CMC 开发工作，推动药物从研发到生产的技术转化；​ 4. 跨部门协同推进微生物技术与 AI、自动化平台的深度融合，加速研发管线从实验室到规模化生产的落地进程；​ 5. 搭建高效研发团队，设计科学的人才培养体系与绩效激励机制，培育创新型技术骨干；​ 6. 对接行业优质资源，主导产学研合作、知识产权布局及政府科研项目申报，强化企业技术壁垒与核心竞争力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 博士研究生 |
| 专 业 | 微生物学、生物工程、食品科学、发酵工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通菌种选育、发酵工艺放大或酶工程改造； 2. 熟悉GMP及生物安全法规； 3. 熟悉活菌药物监管法规和指南，了解行业发展趋势； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 4.保健食品研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 保健食品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹公司保健食品研发全局战略，精准锚定行业前沿趋势，结合传统养生智慧与现代科技，制定多元化产品创新规划； 2. 带领跨学科精英研发团队，主导从新型生物活性成分挖掘、靶向配方设计、严谨的功效验证，到绿色高效生产工艺落地的全流程技术攻坚，确保产品兼具显著功效、卓越品质与市场竞争力； 3. 搭建并深化与国内外顶尖科研院所、权威医疗机构的产学研医合作生态，引入全球领先科研成果与技术资源，加速技术转化与产品迭代； 4. 实时跟踪国内外法规政策动态，构建严密合规的研发与质控体系； 5. 协同市场、销售、生产等多部门，精准洞察市场需求与消费者痛点，推动创新产品快速上市并实现商业价值最大化； 6. 运用大数据分析持续优化研发流程，严格管控成本并提升研发效能； 7. 负责研发团队的人才梯队建设与能力提升，打造一支具有国际视野、创新活力与专业深度的研发铁军，营造开放包容、勇于突破的研发文化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 药学、中药学、营养与食品卫生学、食品科学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉保健食品研发全流程与法规标准； 2. 精通功能成分作用机制与研发技术路径； 3. 具备敏锐的市场洞察力与科研前瞻性，能整合资源推动项目突破； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 5.化妆品研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定化妆品研发战略，统筹产品管线布局，全面负责化妆品新产品的配方设计、开发、测试、优化及工艺放大； 2. 主导核心技术创新项目，构建技术壁垒； 3. 协同市场团队开展消费者洞察，输出精准配方设计； 4. 为现有产品提供持续的技术支持和配方改进方案，解决质量及生产技术问题； 5. 确保所有研发活动和新产品符合中国及目标市场的相关法律法规、行业标准及安全要求，确保产品功效宣称的科学依据和合规性； 6. 搭建跨学科研发团队，设计人才培养与绩效考核方案，提升团队技术创新能力; 7. 推动产学研合作与创新生态构建。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术、化学、精细化工等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉日化行业的相关法律法规及操作流程，了解日化行业特点和产品特性； 2. 熟悉日化产品原料成分，熟悉产品开发流程，对产品开发管理与规划工作有深刻理解； 3. 主导过爆款单品全流程开发； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 6.动保产品研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 动保产品研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责动保产品研发团队的管理与指导，制定研发战略和计划，确保产品研发的顺利进行； 2. 领导团队进行新产品的研发，确保产品符合市场需求和法规要求； 3. 跟踪国内外动保行业的最新动态和技术发展趋势，进行技术创新和产品升级； 4. 与市场、销售、生产等部门紧密合作，确保研发产品能够顺利转化为市场竞争力强的商品； 5. 负责研发项目的预算控制、进度管理和风险评估，确保项目按时按质完成； 6. 推动产学研合作与创新生态构建。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 动物医学、生物科学、药学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉动保行业的法规政策和市场动态，具备较强的市场敏感度和商业意识； 2. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 7.医疗美容仪器研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗美容仪器研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定并执行医疗美容仪器的研发战略规划，确保产品线的前沿性和市场竞争力； 2. 领导研发团队，进行新医疗美容仪器的设计与开发，确保产品功能、性能及用户体验的卓越性； 3. 跟踪国内外医疗美容仪器技术趋势，引入新技术，对现有产品进行持续优化升级； 4. 确保研发过程符合行业标准及企业质量规范，保障产品的安全性和可靠性； 5. 管理研发团队，提升团队专业技能，激发团队创新潜力； 6. 与市场、销售等部门紧密合作，确保研发产品符合市场需求，有效推动产品上市及后续优化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学、电子信息工程、临床医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉医疗美容仪器研发全流程； 2. 掌握医疗美容仪器相关核心技术，具备扎实的工程技术知识与创新能力； 3. 对大健康产业及医疗美容仪器市场有深入了解，具备敏锐的市场洞察力与战略眼光； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 8.分子工程技术总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 分子工程技术总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导分子工程领域技术战略规划，制定相关的研究计划和项目，并对项目进度和质量进行管理和监控； 2. 统筹分子设计、构建及优化全流程，带领团队攻克靶点发现、递送系统开发等核心技术难题； 3. 跨部门协同，整合生物信息学、AI算法等资源，加速研发管线从实验室到临床转化； 4. 搭建高绩效研发团队，制定人才培养与绩效考核体系，营造创新驱动的科研文化； 5. 搜集并分析最新的科学技术和市场动态，结合公司发展战略评估分子工程应用场景； 6. 主导技术合作与专利布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、生物工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通基因编辑工具、载体设计或蛋白质工程，对前沿技术有敏锐判断力和探索精神； 2. 具有丰富的现代分子生物学或制药实践经验和项目管理、人员管理经验。 3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 9.数字农业研发总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 数字农业研发总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定智慧农业中长期技术战略，统筹物联网、大数据、AI等资源，推动农业数字化服务商业化落地； 2. 主导农业全产业链资源整合，覆盖种植管理→采后仓储→物流溯源→农产品销售全链条数字化升级，设计可复制的智慧农业解决方案； 3. 领导农业大数据平台开发与迭代，优化核心算法模型，实现技术成果的规模化应用； 4. 统筹跨区域智慧农业项目，建立全周期管理体系； 5. 搭建并管理复合型技术团队，设计人才能力模型与绩效体系，推动与农科院、农业大学等机构的产学研合作； 6. 主导商业模式设计，推动解决方案在政府项目、农业合作社及跨国农企的规模化复制； 7. 对接国际组织，引进海外先进技术，拓展亚太、拉美等新兴市场。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 农业工程类、计算机技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 主导过大型智慧农场全链条数字化项目、政府数字农业项目等的实际案例； 2. 拥有智能农机协同系统、农业物联网协议等发明专利或参与制定国家/行业智慧农业技术标准； 3. 拥有跨国农企或头部科技企业合作资源； 4. 熟悉农业农村大数据条例、数据出境合规要求； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 10.植物提取研究专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 植物提取研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入研究大健康领域相关植物的活性成分，制定创新的植物提取方案，开发高效、环保的提取工艺； 2. 持续优化现有植物提取工艺，通过对提取条件的精细调整，提高目标成分的提取率和产品得率； 3. 进行小试及中试放大研究，解决工艺放大中的关键问题，配合产业化转化； 4. 深入研究植物化学成分，分析其生物活性与功效作用，为产品开发提供科学依据； 5. 与产品研发团队紧密合作，将植物提取研究成果转化为实际的大健康产品，为产品配方的设计和优化提供专业的技术支持； 6. 跟踪国内外植物提取领域的最新研究成果，保持技术前沿，推动技术创新。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物科学、食品科学、植物学、药学、中药学、分析化学、化学工程与技术类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握植物提取的各种方法和技术，具备丰富的提取工艺开发和优化经验； 2. 熟悉植物成分的分离、纯化和鉴定技术，能够熟练操作各类分析仪器； 3. 具备较强的问题解决能力和创新思维，能够在工作中独立思考并提出创新性的解决方案； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 11.保健食品产品总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 保健食品产品总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 全面主导公司保健食品产品线战略规划，深度洞察市场趋势、消费者健康需求及竞品动态，精准定位细分市场，制定涵盖功能营养、特殊医学用途等领域的全品类产品布局与迭代策略； 2. 统筹产品全生命周期管理，从概念策划、研发对接、包装设计、定价策略到上市推广，协调跨部门资源，确保产品符合法规标准且具备差异化竞争力，实现销售目标与市场份额增长； 3. 搭建并维护与科研机构、供应商的合作关系，引入前沿技术与优质原料，推动产品创新升级； 4. 监控产品上市后市场反馈，通过数据分析优化产品组合，淘汰低效产品； 5. 协同品牌、市场部门制定产品营销方案，提炼核心卖点，打造爆款产品； 6. 参与行业展会、学术会议，提升品牌影响力与产品知名度； 7. 负责产品团队的管理与培养，搭建人才梯队，提升团队市场洞察、产品策划及跨部门协作能力，营造以消费者为中心的创新文化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 药学、中药学、营养与食品卫生学、食品科学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉保健食品法规政策与研发流程，具备敏锐的市场洞察力与产品创新思维； 2. 熟悉保健食品开发流程及供应链对接； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 12.化妆品产品总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品产品总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入分析化妆品市场趋势，了解消费者需求，为产品规划提供数据支持； 2. 制定化妆品产品线的发展规划，领导团队研发创新产品，确保产品符合市场需求和法规要求； 3. 监督产品质量，确保所有产品符合安全、健康和环保标准，提升品牌形象； 4. 管理产品成本，优化生产流程，提高产品盈利能力和市场竞争力； 5. 与营销团队紧密合作，制定并执行产品定位、推广策略，提升品牌知名度和市场份额； 6. 组建并管理高效的产品团队，提升团队凝聚力和执行力，推动团队成长。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化学、药学、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉化妆品行业的法律法规，具备敏锐的市场洞察力和创新思维； 2. 具备产品创新方法论及产品创意创新力，拥有产品爆款经验； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 13.医疗美容仪器产品总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗美容仪器产品总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹医疗美容仪器产品线战略规划，制定技术路线图，打造差异化产品矩阵； 2. 主导用户需求洞察与竞品分析，提炼核心卖点，构建产品技术壁垒； 3. 协同研发团队推进多物理场耦合仿真、临床测试与注册认证； 4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现； 5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划； 6. 对接供应链团队，优化核心部件选型及成本结构，保障量产交付质量。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有领导产品团队规划、设计及开发整个产品周期的经验； 2. 具有医疗美容仪器、智能家居、3C类产品的经验，成功运营过收入过亿的单品； 3. 具有敏锐的洞察力，对用户思维与体验有独到的分析见解； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 14.香精香料研发专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 香精香料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 根据市场需求，研发新型香精香料，提升产品竞争力； 2. 对现有香精香料进行性能优化，提高产品质量和稳定性； 3. 跟踪国内外香精香料技术趋势，引入新技术、新材料，提升研发水平； 4. 设计并调整香精香料配方，确保产品符合安全标准和客户需求； 5. 建立并执行香精香料的质量控制标准，确保产品质量稳定可靠； 6. 与团队成员紧密合作，共同提升研发效率； 7. 开展内部培训，提升团队专业技能。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 化学、食品科学、香料香精技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉香精香料的合成、调配及生产工艺； 2. 具备扎实的化学理论基础和实验操作能力； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 15.智能健康产品研发专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 智能健康产品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责智能健康产品的技术研发工作，包括硬件设计、软件开发、算法实现等； 2. 参与产品需求分析和系统架构设计，制定技术方案并推动实施； 3. 负责核心模块的开发和优化，解决技术难题，确保产品性能和稳定性； 4. 跟踪智能健康领域的最新技术动态，进行技术预研和创新，提升产品竞争力； 5. 与产品经理、设计师等团队成员紧密合作，确保产品功能实现和用户体验。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、电子信息工程、生物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通嵌入式系统开发、传感器技术、无线通信技术等，具备扎实的硬件开发能力； 2. 熟悉常用编程语言，具备良好的软件开发能力； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 16.微生物研发专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 微生物研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术研发，构建高活性菌株库并优化发酵工艺； 2. 设计并执行微生物组学研究方案，解析菌株功能机制与宿主互作关系； 3. 开发微生物制剂产业化技术，制定GMP生产标准； 4. 协同临床团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料； 5. 构建菌种资源管理系统，完善质量检测体系； 6. 对接药监部门与学术机构，主导微生物组领域技术标准制定。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微生物学、生物工程、食品科学、发酵工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通菌株筛选、基因编辑及代谢工程改造技术，熟悉QbD研发理念； 2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求； 3. 以第一作者在国际权威期刊发表过学术论文，英文可作为工作语言； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 17.蔬菜品种研发专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 蔬菜品种研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责蔬菜新品种的选育、引进及改良，制定研发计划并推动落地； 2. 开展遗传育种、分子标记辅助选择等技术创新研究，提升育种效率； 3. 主导田间试验设计与数据分析，评估品种适应性、抗病性及商品性； 4. 协同跨部门团队完成品种推广技术支持，解决生产中的技术问题； 5. 跟踪国内外育种前沿技术，建立种质资源库并优化育种流程。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 蔬菜学、作物遗传育种、农艺与种业等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉十字花科/茄果类/瓜类等至少一类作物研发流程； 2. 精通分子育种技术； 3. 拥有2个以上主栽品种开发成功案例，熟悉品种审定流程； 4. 具备田间试验设计、数据分析及专利撰写能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 18.大健康用户研究总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康用户研究总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹大健康领域用户洞察体系搭建，输出精准需求图谱； 2. 主导定量与定性研究设计，挖掘用户未被满足的痛点； 3. 构建用户旅程地图与场景化解决方案，为产品概念验证提供数据支撑； 4. 协同数据团队开发用户标签系统，驱动精准营销与私域运营； 5. 监测行业趋势，输出竞争格局与机会点分析报告； 6. 构建跨文化研究能力，设计全球化用户调研方案。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 心理学、统计学、市场营销、国际商务等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通用户研究方法与工具，具备优秀的数据分析与解读能力； 2. 对大健康产业有深刻理解，具备创新思维与问题解决能力； 3. 深度理解医疗美容技术原理或功能性食品成分，能与技术团队无障碍对话； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 19.大健康运营总监——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康运营总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹大健康产业全渠道运营，制定从产品研发到用户交付的全链条运营策略，提升运营效率与用户体验； 2. 主导用户增长与留存体系设计，通过私域运营、KOL矩阵及异业合作实现用户LTV提升； 3. 策划线上线下整合营销，对ROI负责； 4. 构建数据驱动决策体系，通过用户行为分析优化运营策略； 5. 协同研发、供应链团队推动反向定制，提升产品市场契合度； 6. 监测全球大健康运营趋势，输出创新运营模式与流程优化方案。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 60万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、食品科学与工程、工商管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉大健康产业的法律法规； 2. 精通用户增长黑客方法论，有爆款内容产出方法论与私域流量变现实操经验； 3. 精通抖音算法、流量机制及商业化玩法； 4. 拥有成熟的投流方法论与达人、供应链资源； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 20.康养行业专家——五星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 康养行业专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导CCRC（持续照料退休社区）、社区居家养老等康养项目的商业模式设计与运营体系搭建； 2. 制定个性化健康管理方案，输出标准化服务SOP； 3. 设计健康风险评估模型，搭建智慧康养数据监测平台； 4. 建立并维护与医疗机构、科研机构、行业协会等合作伙伴的关系，整合行业资源，推动产学研合作，促进技术创新与应用； 5. 关注国内外康养行业相关政策法规动态，为公司业务拓展提供前瞻性建议。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 70万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 公共卫生、健康管理、老年学、老年医学与健康、养老服务管理、药学、临床医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通国家养老机构星级评定标准、长期护理保险政策； 2. 精通康养行业运作模式，熟悉健康管理、养老服务、医疗康复等业务流程及标准； 3. 具备出色的团队管理、项目管理和跨部门协调能力，能够有效推动项目落地； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 21.运动康复技术总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 运动康复技术总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责运动康复技术的研发与创新，确保技术领先性与实用性； 2. 组建并管理运动康复技术团队，提升团队专业技能与工作效率； 3. 根据患者需求，设计个性化运动康复方案，确保治疗效果； 4. 为团队成员提供专业培训，提升整体技术水平和服务质量； 5. 主导运动康复相关项目的策划、执行与评估，确保项目顺利进行。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 运动医学、康复医学与理疗学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有高水平运动队、医疗系统体能教练或康复治疗师的工作经验； 2. 精通运动康复技术，具备丰富的临床案例经验； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 22.康养服务项目经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 康养服务项目经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责制定公司康养服务项目的整体规划和发展策略，结合市场需求和公司资源，确定项目的定位、目标和服务内容； 2. 组建、管理和领导康养服务项目团队，包括护理人员、康复师、营养师、心理咨询师等，明确团队成员的职责和分工； 3. 建立和完善康养服务质量标准和管理体系，监督和评估项目服务质量，及时发现并解决服务过程中存在的问题； 4. 参与制定项目的市场推广和营销策略，组织开展市场调研、品牌宣传、活动策划等工作。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 护理学、老年服务与管理、药学、老年学、老年医学与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉康养行业的市场动态、政策法规和服务标准，了解各类康养服务模式和运营管理方法； 2. 熟悉康养服务流程和规范，有成功的康养项目管理案例； 3. 具备敏锐的市场洞察力和客户服务意识，能够准确把握客户需求，提供优质服务； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 23.微生态研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 微生态研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导人体微生态与健康关联性研究，聚焦肠道菌群、皮肤微生物组等领域，构建菌群-宿主互作机制模型； 2. 设计并执行多组学研究方案，解析益生菌/益生元功能靶点； 3. 开发微生物组调控技术，推动从实验室到产业化落地； 4. 协同产品团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料； 5. 构建微生态数据库与生物信息分析平台，整合AI算法加速菌株功能预测与配方优化； 6. 对接学术机构与监管部门，主导微生物组领域技术标准制定。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 微生物学、生物信息学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通菌群培养、高通量测序数据分析及动物模型构建技术； 2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求； 3. 主导过完整菌株筛选或产品功效验证项目； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 24.体内研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 体内研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导疾病动物模型构建与药效学研究，设计并执行体内外联动的转化医学方案，支撑创新药/器械研发决策； 2. 统筹药代动力学、毒理学及生物标志物分析，建立符合GLP规范的实验体系与数据管理流程； 3. 跨部门协同，将体内研究结果与临床前安全性评价、CMC开发衔接，加速管线向IND申报推进； 4. 搭建高精度体内研究技术平台，开发影像组学、微创采样等前沿方法学，提升数据转化效率； 5. 指导团队完成伦理审查、实验动物福利合规，确保研究质量符合FDA/NMPA监管要求。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 免疫学、药理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉药理学知识，了解药物研发流程、相关法规，熟练掌握药物研发相关的常规研究技术； 2. 精通动物手术操作、活体成像及组织病理分析技术； 3. 具备独立设计复杂药效模型能力； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 25.抗衰老研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 抗衰老研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导公司抗衰老领域前沿研究战略规划，紧跟国际科研动态，制定创新研究方案，推动抗衰老技术突破； 2. 负责抗衰老研究项目全流程管理，从实验设计、数据采集与分析，到成果转化与产品应用，确保研究科学严谨且符合伦理规范，为抗衰老产品开发提供核心技术支撑； 3. 搭建并维护与国内外顶尖科研机构、高校的合作网络，引入先进研究方法与技术资源，联合开展重大科研项目，提升公司在抗衰老领域的学术影响力； 4. 带领跨学科研究团队，培养专业人才梯队，组织学术交流与培训活动，营造开放创新的科研氛围，激发团队创造力与协作精神； 5. 参与抗衰老产品功效评估体系建立，提供科学依据； 6. 跟踪产品市场反馈，持续优化研究方向，助力公司打造具有国际竞争力的抗衰老品牌。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学、中医学类、药学、中药学、生物科学、细胞生物学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通抗衰老领域前沿理论与技术，具备独立设计并实施科研项目的能力； 2. 具备动物实验经验或类器官培养能力； 3. 熟练使用Python、R进行生物信息学分析或AI药物筛选； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 26.抗衰美容试剂研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 抗衰美容试剂研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导抗衰老活性成分的筛选、合成及功效验证； 2. 构建并优化体外/体内衰老模型，评估成分安全性及功效； 3. 通过分子生物学及信号通路分析，阐明抗衰老成分的作用机制，挖掘潜在生物标志物； 4. 协同配方团队完成活性成分的剂型开发，推动科研成果向产品转化； 5. 跟踪全球抗衰老领域前沿技术，提出创新研发方向。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物工程、生物化学与分子生物学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通分子生物学实验技术，熟悉细胞培养、动物实验及高通量筛选技术； 2. 具备良好的科研思维，能够独立设计实验方案，解决复杂科学问题； 3. 熟悉抗衰老评价体系； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 27.运动健康研究专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 运动健康研究专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 参与运动健康相关科研项目的设计与实施，包括但不限于运动生理、运动营养、运动康复等领域； 2. 负责实验数据的收集、整理和分析，运用统计学方法进行数据处理，撰写研究报告和学术论文； 3. 跟踪国内外运动健康领域的最新研究进展，参与学术交流活动，提升公司科研水平； 4. 与产品开发团队合作，将科研成果应用于运动健康产品的研发，提供科学依据和技术支持。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 运动医学、运动人体科学、生物医学工程、信号与信息处理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉数字信号处理理论与方法； 2. 熟悉基于可穿戴设备的运动指标方案原理； 3. 了解算法流程和规范，熟悉测试方法和策略，具有丰富的科研试验设计、实施、数据管理及分析能力； 4. 具有良好的文献检索、阅读、撰写的能力，具有较强的数据分析能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 28.化妆品产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹化妆品产品线规划，制定差异化产品矩阵； 2. 开展消费者洞察与竞品分析，提炼产品核心卖点； 3. 协同研发团队推进配方开发，管控项目进度，确保按时上市； 4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现； 5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划； 6. 对接法规团队，确保产品宣称及标签符合法规要求。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品科学与技术、化妆品技术与工程、应用化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉化妆品行业法规、产品特性及市场运作模式，具备线上产品设计思维，能熟练运用数据分析工具进行市场分析与用户研究； 2. 主导过爆款单品开发，具备从0到1全流程实操经验； 3. 精通成分党营销逻辑，熟悉天然功效原料及剂型创新； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 29.保健食品产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 保健食品产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导保健食品全产品线规划，精准把握市场趋势、消费者健康需求及竞品动态，制定涵盖功能细分的产品策略，推动业务持续增长； 2. 负责产品从概念设计、配方研发对接、功效验证跟进，到包装设计、成本管控、上市推广的全流程管理，协调研发、生产、质检、营销等部门，确保产品安全有效且符合法规，按时上市并达成销售目标； 3. 监控产品市场表现，通过销售数据、用户反馈、竞品分析等，持续优化产品定位、卖点及定价策略，提升产品竞争力与复购率；主导老品升级与淘汰，完善产品矩阵； 4. 参与制定产品营销方案，提炼核心功效与差异化优势，协同市场部门策划线上线下推广活动； 5. 维护与行业专家、KOL的合作关系，提升品牌专业形象； 6. 关注保健食品法规政策变化，确保产品合规性； 7. 参与行业展会、学术会议，拓展资源，为公司产品创新提供前瞻性建议。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学、营养学、市场营销等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉保健食品研发、生产流程及市场运作模式，具备敏锐的市场洞察力与产品创新能力； 2. 精通成分营销逻辑，熟悉天然原料供应链及剂型创新； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 30.医疗美容仪器产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗美容仪器产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹医疗美容仪器产品线规划，制定家用及医用场景技术路线图，打造差异化爆品矩阵； 2. 主导用户需求洞察与竞品分析，提炼核心卖点，构建产品技术壁垒； 3. 协同研发团队推进多物理场耦合仿真、临床测试与注册认证； 4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现； 5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划； 6. 对接供应链团队，优化核心部件选型及成本结构，保障量产交付质量。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、生物医学工程、临床医学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有领导产品团队规划、设计及开发整个产品周期的经验； 2. 具有医疗美容仪器、智能家居、3C类产品的经验，成功运营过收入过亿的单品； 3. 具有敏锐的洞察力，对用户思维与体验有独到的分析见解； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 31.健康智能设备产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 健康智能设备产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 全面主导健康智能设备产品战略规划，深度调研健康科技行业趋势、用户需求及竞品动态，精准定位细分市场，制定差异化产品路线，推动业务创新增长； 2. 负责产品从概念设计、硬件选型、软件功能开发、算法优化，到生产落地、上市推广的全生命周期管理，协调研发、生产、供应链、营销等多部门资源，确保产品性能稳定、体验流畅且按时交付； 3. 监控产品市场表现，通过用户反馈、销售数据、竞品分析等，持续优化产品功能、交互设计及定价策略，提升用户满意度与市场份额； 4. 主导产品迭代升级，保持技术领先性； 5. 参与制定产品营销方案，提炼核心卖点与健康价值，协同市场部门策划线上线下推广活动； 6. 与医疗机构、健康平台等建立合作，拓展产品应用场景与生态； 7. 关注行业法规政策及技术标准变化，确保产品合规性； 8. 参与行业展会、技术论坛，提升品牌影响力与产品知名度。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机科学与技术、电子信息工程、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉产品开发流程，具备良好的用户需求分析、产品设计和项目管理能力； 2. 具备较强的数据分析能力，能够通过数据驱动产品决策； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 32.养老产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 养老产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 调研老龄化社会趋势、养老政策及用户需求，分析国内外养老产品市场动态； 2. 主导养老产品全生命周期管理，包括产品定义、功能设计、原型开发及迭代优化； 3. 协同技术团队开发适老化智能硬件、软件系统及服务解决方案； 4. 对接医疗、保险、社区服务机构，探索“产品+服务”创新养老生态模式； 5. 跟踪智慧养老、康复辅具、慢病管理等领域技术趋势，推动AI、IoT等技术在产品中的应用。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 健康管理、老年医学与健康、电子信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉智能硬件开发流程、健康数据管理系统或养老服务体系； 2. 具备用户研究能力，能精准洞察老年群体生理及心理需求； 3. 熟悉社区养老、居家养老场景，有医养结合项目经验； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 33.医疗信息化产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗信息化产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责医疗信息化产品的市场调研、需求分析和产品规划，制定产品路线图和迭代计划； 2. 深入理解用户需求，设计产品功能和用户体验，输出产品需求文档（PRD）和原型设计； 3. 协调研发、设计、运营等团队，推动产品从概念到上线的全过程，确保产品按时高质量交付； 4. 跟踪产品上线后的用户反馈和数据表现，进行产品优化和迭代，持续提升产品竞争力； 5. 关注医疗信息化领域的最新趋势和技术发展，探索产品创新方向，推动公司产品战略落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、医学信息工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉医疗信息化产品的开发流程和相关法规，具备良好的用户需求分析、产品设计和项目管理能力； 2. 具备较强的数据分析能力，能够通过数据驱动产品决策； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 34.农业机器人产品经理——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 农业机器人产品经理 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入分析农业机器人市场需求，洞察行业趋势，为产品开发提供数据支持； 2. 负责产品线的整体规划，包括功能设计、性能优化及迭代升级； 3. 主导农业机器人项目的立项、研发、测试及上市的全过程管理； 4. 与技术、设计、销售等部门紧密合作，确保产品按时按质完成； 5. 持续关注行业动态，进行竞品分析，为产品策略提供建议； 6. 参与制定并执行产品市场推广策略，提升品牌知名度和市场占有率。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 机械工程、机器人工程、自动化等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉农业机器人技术原理，了解农业生产流程； 2. 掌握产品从研发到量产落地全过程，熟悉产品供应链与制造工艺流程； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 35.化妆品配方研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导功效性护肤品配方开发，涵盖乳液、精华、面膜等剂型，优化肤感、稳定性及功效成分透皮吸收率； 2. 筛选天然活性物及创新原料，构建产品差异化配方体系； 3. 开展配方安全评估与功效验证，输出临床测试方案及数据解读； 4. 协同供应链团队完成配方工艺放大，制定生产SOP及质量标准； 5. 跟踪化妆品技术前沿，推动配方技术迭代创新； 6. 输出配方专利布局建议，参与产品技术故事撰写及消费者沟通素材设计。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品科学与技术、化妆品技术与工程、应用化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉化妆品原料、配方原理及生产工艺，了解国内外化妆品法规与标准； 2. 精通化妆品产品开发流程，具备从概念到上市的全链条项目管理能力； 3. 对高端消费市场需求高度敏感，兼具科研严谨性与商业落地思维； 4. 精通实验室仪器操作，如高效液相色谱、气相色谱、紫外可见分光光度计等； 5. 具备化妆品配方师资质证书； 6. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 36.化妆品原料开发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品原料开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 深入研究市场新型化妆品原料，评估其安全性、有效性和稳定性，开发具有创新性的原料或配方； 2. 主导功效型化妆品原料的全生命周期开发，如开发绿色提取工艺或合成生物学路径； 3. 构建原料数据库，整合理化性质、功效数据、合规性文件； 4. 对接高校/科研院所开展原料机理研究，主导专利撰写与核心知识产权布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 材料学、高分子化学与物理、药学、有机化学、应用化学、生物技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉化妆品原料的性质、功能和应用，掌握原料的合成、提取、分析测试等技术，具备独立开展原料开发项目的能力； 2. 了解化妆品法规和相关标准，能够确保原料开发工作符合法规要求； 3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够准确设计实验方案、操作实验仪器和分析实验数据； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 37.化妆品功效评价专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品功效评价专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责化妆品功效评价体系的建立和完善，制定并优化功效评价方案和标准操作规程； 2. 独立开展化妆品功效评价实验，包括但不限于保湿、美白、抗衰老、防晒等功效评价，并撰写实验报告； 3. 跟踪国内外化妆品功效评价的最新法规、标准和技术发展趋势，并应用于实际工作中； 4. 与研发、质量、市场等部门紧密合作，为产品研发、质量控制、市场推广提供科学依据和技术支持； 5. 负责实验室的日常管理，包括仪器设备的维护保养、实验材料的采购和管理等。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、化学、生物科学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉化妆品功效评价的法规、标准和方法； 2. 具备扎实的皮肤科学、统计学和实验设计基础，能够独立设计和开展功效评价实验； 3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 38.食品配方研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 食品配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导食品配方研发工作，紧跟食品行业前沿趋势与消费者健康需求，开展创新配方设计与优化，打造差异化、有竞争力的产品； 2. 负责从原料筛选、配比实验、工艺适配到成品稳定性测试的全流程研发，确保配方安全合规、风味独特、口感优良，兼顾成本控制与生产可行性； 3. 协同营养学专家，精准分析产品营养成分，结合健康理念调整配方，满足特定人群的营养需求； 4. 监控产品市场反馈，通过消费者调研与数据分析，持续改进配方，提升产品品质与市场接受度； 5. 参与解决生产过程中的配方相关技术问题，保障产品稳定供应； 6. 关注食品法规政策变化，确保配方符合国家标准； 7. 参与行业技术交流活动，引入先进研发技术与方法，推动公司食品研发水平提升。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通食品配方设计、加工工艺及稳定性测试； 2. 熟悉食品添加剂、营养强化剂等原料特性及应用； 3. 了解国内外食品安全法规及认证流程； 4. 对健康食品市场趋势、消费者需求有敏锐洞察力，具备创新思维与产品策划能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 39.保健食品研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 保健食品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责保健食品的研发工作，包括新产品的开发、现有产品的改进和优化； 2. 设计和实施实验方案，进行产品功效测试和安全性评估，确保产品的有效性和安全性； 3. 跟踪保健食品领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力； 4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市； 5. 主导专利撰写与核心知识产权布局。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉保健食品的研发流程和相关法规，具备扎实的食品科学理论基础和丰富的实验经验； 2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决产品研发中的问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 40.分子工程研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 分子工程研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导分子工程核心技术攻关，负责基因编辑工具优化、递送载体设计及新型分子疗法开发； 2. 搭建高通量分子筛选与功能验证平台，整合AI算法与生物实验，加速创新分子实体从设计到临床前验证的迭代周期； 3. 跨部门协同，将分子工程成果转化为药物发现、诊断试剂或合成生物学产品，支撑管线向IND/NMPA申报推进； 4. 指导初级研究人员完成分子克隆、蛋白表达及活性分析实验，建立标准化操作流程与质量控制体系； 5. 跟踪国际前沿技术动态，主导专利布局与技术合作，提升团队在基因治疗、DNA存储等领域的行业影响力。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、生物工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通CRISPR/Cas9、碱基编辑或RNA干扰技术，具备载体构建、表观遗传调控或核酸药物开发经验； 2. 熟练掌握细胞表型功能研究、细胞免疫研究、分子检测、蛋白分析的实验技能，且有突出的技术指导能力； 3. 具备基础动物试验操作实验经验； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 41.生物合成专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 生物合成专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导生物合成技术路线设计，开发微生物发酵、酶催化或细胞工厂合成平台； 2. 攻克关键技术瓶颈； 3. 构建高通量筛选平台，加速功能成分的生物制造工艺开发； 4. 协同工艺团队完成发酵中试放大，制定GMP生产规范及质量标准； 5. 跟踪合成生物学前沿技术，推动技术平台迭代； 6. 对接学术机构与产业伙伴，推动生物合成技术在大健康领域的商业化落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 合成生物学、生物化学与分子生物学、微生物学、生物技术与工程、发酵工程、化学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握基因编辑、分子克隆、蛋白质工程等合成生物学核心技术，具有成功设计和构建合成路径的经验； 2. 熟悉微生物发酵工艺，具备从实验室到工业化放大生产的经验，能够独立解决放大生产过程中的技术问题； 3. 熟练使用相关生物信息学工具和软件，能够对基因序列、代谢网络等进行分析和优化； 4. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 42.现制饮品研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 现制饮品研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导现制饮品的配方设计、口感优化及功能性研究，开发符合健康趋势的创新产品； 2. 评估茶叶、果蔬、草本植物等天然原料的特性，筛选健康替代品，确保原料品质与可持续性； 3. 优化现制饮品的制作工艺，制定标准化操作流程，确保产品品质稳定与门店高效运营； 4. 跟踪现制饮品行业趋势、消费者需求及竞品动态，提出创新产品概念并推动落地； 5. 与市场、运营、供应链等部门紧密合作，确保产品从研发到门店的顺利实施； 6. 为门店提供技术指导与培训，解决产品制作中的技术问题，确保产品一致性。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学、食品与营养等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通茶叶、果蔬及天然原料的特性与应用，熟悉现制饮品配方设计及口感调配技术； 2. 了解现制饮品制作工艺及设备，具备工艺优化与标准化经验； 3. 熟悉功能性成分的应用与研究； 4. 了解国内外食品安全法规及现制茶饮行业标准； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 43.香精香料应用专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 香精香料应用专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导香精香料在健康产品中的配方开发与应用研究，确保香气与产品功能、安全性高度匹配； 2. 根据市场需求，设计创新香型方案，优化现有产品香气体验，提升用户满意度； 3. 开展香精香料稳定性、兼容性测试，解决配方应用中的技术问题； 4. 跟踪全球香精香料行业趋势，研究新型原料、调香技术及法规标准； 5. 协同市场、研发及生产部门，提供技术支持并推动新产品落地； 6. 建立香精香料应用数据库，制定技术标准与操作规范。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 应用化学、食品科学、轻化工程(含皮革、纸张、织物加工等)等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉日化、食品或大健康领域产品特性； 2. 精通香精调配技术，熟悉GC-MS等分析仪器，具备独立设计实验及数据分析能力； 3. 了解国内外香精香料法规、安全标准及市场趋势，具备敏锐的嗅觉审美和消费者洞察力； 4. 具备天然植物提取物或功能性香精开发经验； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 44.饲料配方研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 饲料配方研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 根据动物种类、生长阶段及健康需求，设计并优化饲料配方，确保营养均衡与成本效益； 2. 评估各类原料的营养价值与经济性，筛选优质原料并建立供应链； 3. 研究动物营养需求及行业标准，制定科学的营养方案，提升饲料产品的市场竞争力； 4. 确保饲料配方符合国家及国际法规要求，并参与产品质量控制与改进； 5. 为销售、生产团队提供技术支持与培训，解决配方应用中的技术问题； 6. 跟踪饲料行业趋势、动物健康研究进展及客户需求，提出创新配方概念并推动落地。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 动物科学、饲料工程、动物医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通动物营养学原理及饲料配方设计技术； 2. 熟悉常用原料特性及添加剂应用； 3. 了解饲料生产工艺及设备，具备配方优化与成本控制经验； 4. 熟悉国内外饲料法规及行业标准； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 45.康复机器人研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 康复机器人研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责康复机器人的整体设计与开发工作； 2. 负责康复机器人核心技术的攻关； 3. 跟踪康复机器人领域的前沿技术，开展相关技术的研究与应用； 4. 与公司内部的机械工程师、电子工程师、软件工程师、康复治疗师、临床研究团队等密切合作，共同解决产品研发过程中遇到的技术问题； 5. 与医疗机构、康复专家紧密合作，开展临床试验与效果评估，收集用户反馈，持续优化产品性能与用户体验。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械工程、机器人工程、控制理论与控制工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉康复医学原理和临床需求，掌握康复机器人的设计和开发流程，具备机械设计、电子电路设计、软件编程等方面的专业知识和技能； 2. 对人工智能、机器学习、传感器技术、控制算法等有一定的了解和实践经验； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 46.医疗机器人研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗机器人研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 参与医疗机器人项目的整体规划、进度管理和质量控制； 2. 负责手术机器人、护理机器人等医疗机器人的系统设计与开发，包括硬件选型、软件编程及系统集成； 3. 参与医疗机器人控制系统的算法研究与实现，提高机器人的精度、稳定性和安全性； 4. 与临床医生紧密合作，了解临床需求，为医生提供机器人操作培训和技术支持； 5. 撰写医疗机器人的技术文档、操作手册和维护指南。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、机械电子工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握C/C++、Python等编程语言，具备扎实的软件设计和开发能力； 2. 熟练掌握机器人控制原理、机械设计原理和电子电气工程知识； 3. 熟悉医疗的标准和法规，具备医疗设备的研发和注册经验； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 47.义肢关节研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 义肢关节研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导智能仿生义肢关节研发，设计多自由度运动控制算法，实现自然步态与地形自适应； 2. 开发轻量化高强度材料方案，通过拓扑优化降低能耗； 3. 构建生物力学仿真模型，优化关节阻尼特性与能量回收效率； 4. 协同临床团队设计假肢适配测试方案，采集肌电信号与步态数据迭代产品； 5. 推动产品医疗器械认证，制定生产质量标准； 6. 探索脑机接口与神经信号解码技术，布局下一代神经控制义肢研发。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械电子工程、材料学、控制工程、计算机应用技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通刚柔耦合机构设计，具备SolidWorks、ADAMS多体动力学仿真实操经验； 2. 深度理解人体运动学，有步态识别算法开发经验； 3. 熟悉医疗级传感器选型及嵌入式系统开发； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 48.医疗美容仪器研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗美容仪器研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责医学美容仪器的整体设计与开发工作； 2. 参与医学美容仪器的机械结构设计，确保仪器的外观、尺寸、材质等符合人体工程学和产品定位； 3. 密切关注医学美容仪器行业的前沿技术，研究新技术在医学美容仪器上的应用可能性； 4. 与生产部门协作，确保研发成果能够顺利转化为批量生产，解决生产过程中的技术问题。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 电子信息工程、生物医学工程相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 了解医学美容仪器的工作原理和技术特点，对激光、射频、超声波、光疗等技术有一定的了解和实践经验； 2. 掌握电子电路设计、单片机编程、机械结构设计等相关知识和技能，熟悉至少一种设计软件； 3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够独立进行实验设计和数据分析； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 49.医用激光研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医用激光研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责医用激光设备的光学系统设计、核心器件选型及整机集成开发； 2. 主导激光波长、功率、脉冲参数等关键技术指标的验证与优化，确保符合临床需求及医疗设备安全标准； 3. 联动医学团队进行临床需求转化，与生产部门对接完成工艺开发及可制造性（DFM）优化； 4. 跟踪全球激光医疗技术趋势，规划技术路线并申请核心专利； 5. 参与标准制定及学术会议，建立产学研合作网络。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 光学、光学工程、新一代电子信息技术(含量子技术等)、生物医学工程、精密仪器及机械等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 完整主导过至少1款Ⅱ类/Ⅲ类医疗器械产品开发并成功上市； 2. 掌握固体激光/半导体激光技术，具备热管理、光束整形等实际问题解决经验； 3. 能平衡技术创新与临床适用性、生产成本及合规性要求； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 50.医疗美容仪器仿真专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗美容仪器仿真专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导美容仪器的仿真模型开发，构建多物理场耦合分析平台； 2. 优化治疗头设计，通过仿真预测能量分布与组织响应，缩短实验迭代周期； 3. 协同临床团队设计安全阈值测试方案输出医疗器械注册支持材料； 4. 开发个性化治疗方案仿真工具，提升治疗效果可预测性； 5. 构建仿真数据库，整合不同肤质光学特性参数，推动精准医美技术落地； 6. 对接供应链团队，制定仿真驱动的制造工艺标准。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 机械工程、流体力学、临床医学类等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 有COMSOL、ANSYS多物理场建模实操案例； 2. 精通蒙特卡洛光子传输模拟、有限元热效应分析； 3. 熟悉医疗美容设备法规； 4. 熟悉医美治疗终端用户场景，具备临床测试方案设计能力； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 51.医美材料研发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医美材料研发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责医美材料的研发工作，包括新型材料的开发、现有材料的改进和优化； 2. 设计和实施实验方案，进行材料性能测试和评估，确保材料的安全性和有效性； 3. 跟踪医美材料领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力； 4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物医学工程、材料学、高分子化学与物理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉医美材料的性能要求和测试方法，具备扎实的材料科学理论基础和丰富的实验经验； 2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决材料问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 52.生物育种专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 生物育种专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 根据农业发展的需求，设计并执行种植物育种计划； 2. 广泛收集国内外优良的种质资源，进行遗传多样性分析，评估其适应性、抗逆性、产量和品质等特性，为育种工作提供基础材料； 3. 运用分子标记辅助选择、基因编辑、转基因等现代生物技术手段，提高育种效率和精准度，培育优质新品种； 4. 组织和管理田间试验，确保试验数据的准确性和完整性，为新品种的选育提供科学依据； 5. 通过多代选育，筛选出符合育种目标的新品种，准备并提交新品种审定材料，参与新品种的审定过程； 6. 与国内外科研机构、高校及企业开展技术交流与合作，推广先进育种技术和新品种； 7. 指导和培养育种团队成员，提升团队整体科研能力和工作效率。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 生物化学与分子生物学、作物遗传育种等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有在海外知名科研机构或农业企业从事种植物育种工作的经验，熟悉国际育种技术和研究进展； 2. 精通分子生物学、遗传学、统计学等相关知识，熟练掌握现代生物育种技术和数据分析软件； 3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 53.数字农业技术专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 数字农业技术专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责数字农业技术的研发工作，包括农业大数据分析、人工智能应用、区块链技术等； 2. 设计和实施数字农业解决方案，提升农业生产的智能化水平和效率； 3. 跟踪数字农业领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力； 4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、农艺与种业、农业工程与信息技术、植物营养学、大数据技术与工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉数字农业的相关技术和应用场景，具备扎实的计算机科学理论基础和丰富的实验经验； 2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决农业生产中的问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 54.农作物模型开发专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 农作物模型开发专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责农作物生长模型的开发与优化，结合气候、土壤、基因等数据构建数字化模拟系统，提升作物产量、营养含量及抗逆性； 2. 利用机器学习、数据挖掘等技术分析农业大数据，为健康食品原料的选育与种植提供科学决策支持； 3. 协同农业科学家、营养学团队及产品研发部门，推动模型在功能性作物培育中的应用； 4. 跟踪国际前沿技术，探索模型在精准种植、环境适应性优化等场景的落地； 5. 输出技术文档与研究成果，参与标准制定及学术交流。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、农艺与种业、植物营养学、大数据技术与工程、应用数学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉作物生理学、生态学及农业系统建模理论； 2. 精通Python、R等编程语言，掌握TensorFlow、PyTorch等机器学习框架； 3. 熟悉农业模型工具或具备自主开发经验； 4. 具备多源数据整合与分析能力，熟练使用SQL/NoSQL数据库； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 55.大健康AI应用专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康AI应用专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责AI技术在大健康领域研发、生产、检测中的落地应用； 2. 搭建AI模型训练平台，优化算法精度与计算效率； 3. 深入了解公司业务需求和痛点，研究和评估最新的AI技术和工具，挖掘潜在的AI应用场景； 4. 与生产、研发、IT等部门协作，分析业务痛点，制定AI解决方案，推动AI工具在生产、研发、业务、管理端的部署与优化； 5. 跟踪AI在制造业的前沿技术，探索创新应用场景； 6. 对公司人员进行AI工具的使用培训，提升使用人员的AI技能。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、生物医学工程、人工智能等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握Python、C++等编程语言，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架； 2. 熟悉常用的AI工具、AI算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉DeepSeek、ChatGPT等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用； 3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等AI技术经验，拥有工业场景落地案例； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 56.运动健康算法专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 运动健康算法专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责运动健康相关算法的研究与开发； 2. 设计和优化机器学习模型，用于运动行为识别、健康风险预测、个性化运动处方等场景； 3. 处理和分析多源异构数据，包括传感器数据、用户行为数据、健康档案数据等，挖掘数据价值； 4. 与产品团队紧密合作，将算法模型应用于实际产品中，提升产品的智能化水平和用户体验； 5. 跟踪人工智能和运动健康领域的最新研究成果，探索前沿技术在运动健康领域的应用。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机技术、运动医学、人工智能、生物医学工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通至少一种编程语言，熟悉常用机器学习框架； 2. 具备扎实的数学和统计学基础，熟悉常用的机器学习算法和模型； 3. 具备良好的问题分析和解决能力，能够独立开展算法研究和开发工作； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 57.医疗大数据分析专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗大数据分析专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责从多种渠道收集医疗相关数据，构建和维护数据仓库； 2. 运用统计学方法、数据挖掘算法对医疗数据进行深入分析，挖掘疾病预测、治疗效果评估、患者行为模式等有价值的信息； 3. 建立预测模型，如疾病风险预测、治疗效果预测等，为医疗决策提供科学依据； 4. 编写数据分析报告，向医疗团队、管理层及外部合作伙伴清晰传达数据分析结果与洞察； 5. 跟踪医疗大数据领域的最新技术和研究动态，了解行业发展趋势和政策法规变化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 统计学、计算机应用技术、生物医学工程、公共卫生、预防医学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握至少一种数据分析工具，具备扎实的编程基础和数据处理能力； 2. 了解医疗行业的基本业务流程和数据特点，熟悉电子病历、医疗影像等数据的处理和分析方法； 3. 具有较强的问题解决能力和逻辑思维能力，能够独立分析和解决数据分析过程中遇到的问题； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 58.病理专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 病理专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 全面负责病理科管理工作，统筹指导医疗、教学、科研及技术培养等核心业务，参与共建医院临床项目的推广与授课工作；​ 2. 牵头开展并指导主治医师、医师（助理）、技师（士）及见习员完成病理切片、制片、取材及诊断等全流程工作；​ 3. 主导疑难病例的诊断与指导工作，审查疑难病理报告，严格把控病理切片、制片及诊断报告质量，严防差错事故发生；​ 4. 组织疑难病理诊断及会诊讨论，定期开展临床拜访与学术交流，强化病理与临床的协同；​ 5. 对各共建病理科（中心）进行走访与督导，督促相关人员严格执行各项规章制度及技术操作规程，针对不足提出整改意见并跟进落实；​ 6. 参与并指导各共建病理科（中心）的等级医院评审、质量控制检查及 6S 管理等工作；​ 7. 参与评估共建病理科的设备与试剂方案，指导共建病理科的选址规划与建设工作。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 病理学与病理生理学、临床病理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备病理专业副高及以上职称； 2. 具有丰富的病理诊断经验； 3. 具备FISH、NGS等分子检测报告解读能力； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 59.医疗服务专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 医疗服务专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 提供专业的医疗咨询服务，解答患者关于健康、疾病及治疗方案等方面的问题； 2. 根据患者的健康状况和需求，制定个性化的健康管理方案，并跟踪执行效果； 3. 协调内外部医疗资源，确保患者能够及时获得必要的医疗服务和支持； 4. 对内部团队进行医疗相关培训，提升团队整体医疗服务水平； 5. 监督医疗服务流程，确保医疗服务质量和安全符合行业标准； 6. 建立良好的患者关系，提升患者满意度。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 临床医学类、中医学类、运动与公共健康、预防医学、医学检验技术等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备执业医师资格或临床检验技师资格； 2. 具有丰富的临床经验和医疗咨询经验； 3. 具备良好的沟通能力和团队协作精神； 4. 熟悉医疗行业的法律法规和质量标准； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 60.运动康复治疗专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 运动康复治疗专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 为运动损伤、慢性疼痛及术后康复患者提供专业评估，制定个性化康复计划； 2. 评估患者的运动功能，包括肌肉力量、关节灵活性、平衡能力等，及时调整康复方案； 3. 操作专业设备，运用物理治疗技术实施康复干预，帮助患者恢复运动功能； 4. 与医疗团队紧密合作，包括医生、物理治疗师、营养师等，共同制定和执行全面的康复计划； 5. 持续跟踪患者的康复进展，记录并评估治疗效果，及时调整治疗方案。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 运动康复、运动人体科学、康复治疗学、康复物理治疗等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 持有国家认可的运动康复治疗师等执业资格证书； 2. 熟悉物理治疗设备操作，熟练掌握各种运动康复技术和手法； 3. 具备良好的沟通能力与客户服务意识，能独立完成康复方案讲解； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 61.运动科学专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 运动科学专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 根据客户的身体状况和运动需求，设计个性化的运动训练方案； 2. 定期评估客户的运动效果，调整运动方案以达到最佳健康效果； 3. 提供专业的运动健康咨询服务，解答客户关于运动、营养、恢复等方面的问题； 4. 参与运动科学相关的研究项目，推动运动科学在健康管理中的应用； 5. 设计并开发运动科学相关的培训课程，提升团队整体专业水平； 6. 确保运动过程中的安全，预防运动损伤，提供紧急应对措施。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 运动训练、运动人体科学、运动康复等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备良好的运动科学理论基础和实践经验； 2. 精通运动训练、营养学、运动恢复等相关知识； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 62.营养专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 营养专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定精准营养干预方案，针对慢病人群、特殊人群提供科学膳食指导； 2. 从营养角度评估食品或保健食品的原料选择、配方设计，提出改进建议，确保产品营养均衡且符合目标人群需求； 3. 构建营养科普内容体系，通过短视频、直播、线下沙龙等形式传播专业健康知识，提升品牌公信力； 4. 对接研发与法规团队，确保产品宣称符合膳食补充剂规范； 5. 参与医院、体检机构合作项目，设计营养筛查-评估-干预全流程解决方案，推动科研成果转化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品卫生与营养学、食品营养与健康等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备扎实的医学营养基础，掌握各类营养治疗原则； 2. 熟练开展各类营养治疗和营养咨询工作； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 63.假肢/矫形器生产技术总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 假肢/矫形器生产技术总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹假肢、矫形器及康复辅具产品线技术战略，制定智能化、个性化产品研发路线图； 2. 主导新型材料应用及生产工艺开发，提升产品适配性与穿戴舒适度； 3. 优化生产流程与质量管理体系，确保产品符合相关标准及认证要求； 4. 协同临床团队对接医院、康复中心需求，推动定制化产品的快速迭代； 5. 搭建产学研合作平台，整合高校、医院资源，开展生物力学仿真、步态分析等前沿技术研究； 6. 统筹供应链管理，优化原料采购、模具开发及精密加工环节，控制生产成本与交付周期。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 材料科学与工程、机械工程、生物医学工程、康复工程等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通CAD/CAM建模、逆向工程及有限元分析技术，有3D打印个性化辅具量产实操经验者优先； 2. 熟悉医用材料力学性能测试及临床验证流程； 3. 主导过Ⅱ类/Ⅲ类医疗器械注册，具备完整产品全生命周期管理经验； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 64.蔬菜种植品质管理专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 蔬菜种植品质管理专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责蔬菜种植全过程的品质管理，制定和实施品质控制标准和流程，确保产品符合国家和行业标准； 2. 监督种植过程中的各个环节，包括土壤管理、种子选择、种植技术、病虫害防治等，确保蔬菜品质和安全； 3. 进行蔬菜品质检测和分析，及时发现和解决品质问题，提升产品合格率和市场竞争力； 4. 与种植团队紧密合作，提供技术指导和培训，提升团队的整体种植水平和品质意识； 5. 跟踪蔬菜种植领域的最新技术和管理方法，进行技术引进和创新，提升公司种植管理水平。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 农学、园艺、植物保护等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具有大型蔬菜种植基地管理经验； 2. 熟悉蔬菜种植的各个环节和品质控制要点，具备扎实的农业理论基础和丰富的实践经验； 3. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决品质问题； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 65.大健康供应链总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康供应链总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹大健康产业全链路供应链管理，覆盖采购、生产、物流、仓储环节，构建端到端高效协同体系； 2. 主导全球供应商开发与管理，建立战略供应商合作机制，优化原料成本与交付周期； 3. 制定库存管理策略，通过VMI/JIT模式平衡库存成本与供应风险，提升库存周转率至行业TOP水平； 4. 协调跨境贸易合规，确保进口原料/产品符合质量标准与法规要求； 5. 推动供应链数字化转型，部署智能仓储、区块链溯源及需求预测AI系统； 6. 应对突发事件，制定应急预案保障供应链稳定，支撑业务连续性。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 供应链管理、物流管理等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 具备出色的供应链规划、协调和执行能力，熟悉供应链管理的各个环节； 2. 强大的数据分析能力和问题解决能力，能够运用先进的管理工具和技术优化供应链流程； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 66.大健康市场总监——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康市场总监 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定大健康产业品牌战略，打造行业标杆案例； 2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼核心卖点，设计差异化品牌定位与传播策略； 3. 管控千万级营销预算，策划全渠道整合营销，对ROI负责； 4. 构建用户增长体系，通过私域运营、KOL矩阵及异业合作实现用户LTV提升； 5. 协同研发团队设计C2M反向定制产品，推动科研成果商业化转化； 6. 监测全球大健康趋势，输出战略级市场进入建议。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、广告学、新闻学、传播学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉大健康产业的法律法规； 2. 具备敏锐的市场洞察力和创新能力，能够制定并实施有效的市场策略； 3. 思维开阔，具有战略性思考能力； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 67.大健康销售专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 大健康销售专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 制定大健康产业销售战略，分解并达成业绩目标； 2. 开拓渠道，设计大客户定制化解决方案； 3. 分析区域市场数据，制定差异化营销策略； 4. 统筹线上线下整合营销，提升品牌市场占有率； 5. 协同产品团队反馈客户需求，推动反向定制； 6. 构建销售铁军，通过培训、激励体系提升团队战斗力，打造高绩效文化。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 50万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 市场营销、食品科学与工程、国际商务等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉大健康销售行业动态，精通大客户销售技巧，具有优质渠道资源和终端客户资源； 2. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 68.智慧农业解决方案专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 智慧农业解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 负责智慧农业解决方案的设计和实施； 2. 与客户沟通，了解客户需求，提供定制化的智慧农业解决方案； 3. 跟踪智慧农业领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力； 4. 与研发、生产、市场等部门紧密合作，推动解决方案的转化和应用，确保项目顺利实施； 5. 撰写技术文档和项目报告，保护公司知识产权。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 农业工程与信息技术、计算机应用技术、新一代电子信息技术(含量子技术等)等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉智慧农业的相关技术和应用场景，具备扎实的农业工程理论基础和丰富的项目实施经验； 2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决农业生产中的问题； 3. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 69.智慧康养解决方案专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 智慧康养解决方案专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 设计并制定智慧康养整体解决方案，包括但不限于智能养老设备、健康管理系统、远程医疗服务、养老机构信息化管理等方面的方案规划； 2. 负责对智慧康养解决方案中涉及的技术进行评估和选型； 3. 负责项目的进度管理、质量管理和成本控制，及时解决项目中出现的技术问题和风险； 4. 根据市场反馈和客户需求，不断优化和完善智慧康养解决方案。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 硕士研究生及以上 |
| 专 业 | 计算机应用技术、新一代电子信息技术(含量子技术等)、临床医学类、护理学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟练掌握物联网、大数据、人工智能等相关技术，有软件开发和系统集成经验； 2. 了解智慧康养行业的业务流程和需求，熟悉养老机构、社区养老、居家养老等不同场景下的康养服务模式； 3. 具备良好的项目管理能力，能够制定合理的项目计划，协调资源，确保项目顺利推进； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 70.食品安全合规专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 食品安全合规专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 跟踪国内外食品安全法规及行业标准，制定企业合规策略并推动实施； 2. 对原料、生产工艺及成品进行风险评估，识别潜在风险并提出改进建议； 3. 负责产品标签、说明书、广告宣传等内容的合规性审核，确保符合法规要求； 4. 组织食品安全法规培训，提升团队合规意识； 5. 定期组织开展内部审核，确保各部门执行合规要求。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 食品科学与工程、食品质量与安全等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 精通国内外食品安全法规及标准； 2. 熟悉食品安全管理体系及认证流程； 3. 具备食品安全风险评估与危机管理经验； 4. 具备优秀的文档撰写与培训能力，能够清晰传达合规要求； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 71.化妆品注册专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品注册专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 统筹全球化妆品合规注册与备案，制定多国市场准入策略； 2. 解读化妆品新规，设计产品宣称、功效评价及标签合规方案； 3. 主导注册资料撰写与审评沟通，协调检测机构完成毒理测试、功效验证； 4. 构建原料安全数据库，管理禁用成分清单； 5. 跟踪法规动态，开展内部合规培训，优化研发-注册-生产协同流程。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、食品科学与工程、药学、化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业8年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 8年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉国内外法规差异； 2. 主导过三类以上化妆品注册，有NMPA/FDA审评沟通实操经验； 3. 精通功效宣称支持技术，熟悉安全评估员工作流程； 4. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献； 5. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |

## 72.化妆品原料备案专家——四星

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人才画像 | | |
| 岗位名称 | | 化妆品原料备案专家 |
| 高端紧缺程度 | | ★★★★ |
| 岗位描述 | | |
| 1. 主导公司化妆品新原料及现有原料的备案工作，确保原料备案合规、高效推进，保障产品顺利上市； 2. 负责原料备案资料的收集、整理与撰写，保证资料完整、准确、符合法规要求； 3. 跟进原料备案审批进度，及时与监管部门沟通，解决备案过程中出现的问题； 4. 建立原料备案档案，对备案数据进行动态管理，为公司原料使用提供合规指导； 5. 关注化妆品原料行业法规动态与标准更新，组织内部培训，提升团队法规意识与备案能力； 6. 参与公司原料创新项目，从备案角度提供专业建议，降低合规风险； 7. 协助处理因原料问题引发的监管检查、投诉等事务，维护公司良好合规形象。 | | |
| 人才画像核心要素 | | |
| 岗位薪酬 | 年薪标准 | 45万元及以上 |
| 人才画像重要内容 | | |
| 学习经历 | 学 历 | 本科及以上 |
| 专 业 | 化妆品技术与工程、化妆品科学与技术、食品科学与工程、药学、化学等相关专业 |
| 工作履历 | 工作年限 | 相关企业5年及以上工作经验 |
| 工作经历 | 5年及以上同岗位相关工作经验 |
| 人才画像鼓励要素 | | |
| 1. 熟悉国内外化妆品法规体系； 2. 具备扎实的原料备案专业知识，能独立完成备案资料撰写与申报； 3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献； 4. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。 | | |