深圳市人力资源和社会保障局文件

深人社发〔2025〕42号

深圳市人力资源和社会保障局关于印发《深圳市超高清视频显示产业高端紧缺岗位清单（试行）》等9个重点产业高端紧缺岗位清单的通知

各有关单位:

为贯彻落实《深圳市推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》（深府办规〔2023〕4号）和《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策促进人才高质量发展的意见》，为我市“20+8”重点产业引进高端紧缺岗位人才，经大数据分析、调研访谈和研讨论证等，我局会同深圳市照明与显示工程行业协会、深圳市智能传感行业协会、深圳市机器人协会、深圳市新材料行业协会、深圳市高端医疗器械产业联盟、深圳市健康产业发展促进会、深圳市生物医药促进会，形成了《深圳市超高清视频显示产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市智能传感器产业高端紧缺岗位清单（试

行）》《深圳市机器人、智能机器人产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市高性能材料、前沿新材料产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市高端医疗器械产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市大健康产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市细胞与基因产业高端紧缺岗位清单（试行）》，现予以发布，请各用人单位、人力资源服务机构等对照清单，大力为我市引进各类人才。

深圳市人力资源和社会保障局

2025年9月15日

深圳市人力资源和社会保障局办公室　　2025年9月16日印发

深圳市超高清视频显示产业
高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1.超高清视频显示研发总监 9
2.超高清视频显示技术项目总监 10

【产品开发类】

3.OLED 技术开发专家 11
4.超高清视频显示 FPGA 专家 12
5.超高清视频显示电源系统架构师 13
6.光机设计专家 14
7.光学镜头设计专家 15
8.显示模组专家 16
9.超高清视频显示 AI 算法专家 17
10.超高清视频显示触控算法专家 18
11.超高清视频显示多模态算法专家 19
12.音视频编解码专家 20
13.显示产品 AI 架构师 21
14.显示驱动专家 22
15.显示产品软件架构师 23
16.量子点技术专家 24

【生产制造类】
17.COB 技术专家 25
【市场营销类】
18.超高清视频显示营销总监 26
19.超高清视频显示海外销售总监 27
【其他职能类】
20.超高清视频显示技术认证专家 28

四星岗位

【研发管理类】
21.超高清视频显示技术项目经理 29
【技术研究类】
22.新型显示技术研究专家 30
23.超高清视频显示 AI 应用研究专家 31
24.新型显示材料研究专家 32
【产品规划类】
25.显示产品经理 33
【产品开发类】
26.显示产品开发专家 34
27.显示芯片设计专家 35
28.MEMS 设计专家 36
29.超高清视频显示硬件专家 37

30.TFT 器件专家 38
31.Mini 背光专家 39
32.阵列设计专家 40
33.裸眼 3D 显示光学设计专家 41
34.电子墨水研发专家 42
35.超高清视频显示声学专家 43
36.超高清视频显示散热专家 44
37.显示护眼技术专家 45
38.超高清视频显示电子元器件专家 46
39.显示产品结构专家 47
40.音频算法专家 48
41.视频算法专家 49
42.图像算法专家 50
43.显示效果专家 51
44.流媒体开发专家 52
45.超高清视频显示渲染开发专家 53
46.音视频解决方案架构师 54
47.显示控制系统专家 55
48.视频云平台架构师 56
49.超高清视频显示 AI 应用专家 57
50.超高清视频显示仿真专家 58
51.超高清视频显示元器件可靠性专家 59
52.光学材料研发专家 60

【生产制造类】

53.超高清视频显示工艺专家 61
54.光学镀膜工艺专家 62
55.显示芯片工艺专家 63
56.MEMS 工艺专家 64
57.超高清视频显示 NPI 专家 65
58.超高清视频显示精益生产专家 66
59.自动化产线技术专家 67
60.超高清视频显示质量总监 68
61.显示芯片采购专家 69

【市场营销类】

62.超高清视频显示国内销售总监 70
63.超高清视频显示销售技术专家 71
64.超高清视频显示技术支持专家 72

1.超高清视频显示研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 深入研究超高清视频显示产业技术走向，结合公司发展蓝图，制定长期技术战略，明确研发重点与方向；
2. 组建、培训并管理研发团队，提升团队整体技术实力，营造良好研发氛围，保障团队高效运作；
3. 主导超高清视频显示产品从概念设计到量产的全流程研发工作，运用专业技术把控产品质量与性能；
4. 针对研发中复杂技术问题提供创新解决方案；
5. 关注行业前沿技术，积极开展对外技术合作交流，推动公司研发创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、计算机科学与技术、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年及以上工作经验
	工作经历	10 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通超高清视频编解码技术，熟悉主流标准，可进行算法改进与定制；
2. 深入掌握显示技术，熟悉其驱动原理与电路设计，指导硬件研发；
3. 具备扎实的图像处理算法知识，熟悉超高清视频显示系统架构，保障系统稳定高效运行；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

2.超高清视频显示技术项目总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示技术项目总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清视频显示技术项目的整体规划、资源协调及落地实施，制定技术路线图与项目里程碑;
2. 牵头分析行业需求与客户痛点，制定产品化技术方案，推动技术成果转化为商业化落地项目;
3. 统筹跨部门协作，协调解决项目中的技术难点、进度冲突及资源调配问题，确保项目按计划交付;
4. 跟踪超高清显示技术前沿动态，主导关键技术研发项目，提升企业竞争力;
5. 负责项目风险管理与成本控制，建立技术研发与项目实施的质量管控体系;
6. 组织撰写项目技术报告、专利申报及行业标准文件，推动企业在超高清显示领域的知识产权布局与技术标准化建设。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 10 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>10 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导过 4K/8K 显示产品或新型显示技术落地项目;
2. 精通超高清显示核心技术，熟悉显示器件制备工艺及整机集成方案;
3. 持有项目管理专业认证，熟练使用项目管理工具，具备复杂技术项目全流程管控能力;
4. 具有敏锐的技术洞察力与市场判断力，能结合行业趋势提出前瞻性技术研发方向，推动技术创新与产品迭代;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

3. OLED 技术开发专家——五星

人才画像	
岗位名称	OLED 技术开发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责 OLED 显示面板技术研发与优化;
2. 主导 OLED 材料体系设计、蒸镀工艺改进及薄膜封装方案开发;
3. 优化 OLED 显示器件的结构与工艺，提升显示性能与寿命;
4. 解决研发过程中的技术难题，确保项目按时按质完成;
5. 跟踪 OLED 技术的最新动态，引入并应用新技术，保持公司技术的领先性;
6. 与市场、生产等部门紧密合作，推动研发成果的商业化应用;
7. 构建 OLED 器件仿真平台，主导专利布局与技术路线规划，维护技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 OLED 的制造工艺与器件原理，具备成功的项目研发经验;
2. 精通 OLED 器件设计与性能优化方法，熟练运用相关设计软件与分析工具;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

4.超高清视频显示 FPGA 专家——五星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示 FPGA 专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责超高清视频显示系统的 FPGA 架构设计，主导视频处理算法的硬件加速实现；
2. 开发高速视频接口的 FPGA 逻辑；
3. 优化 FPGA 资源利用率，平衡功耗与性能，完成时序约束与信号完整性分析；
4. 协同芯片团队完成 FPGA 原型验证，支持 ASIC 移植，推动显示系统的量产落地；
5. 跟踪 FPGA 与视频技术趋势，主导前沿技术预研与 IP 核开发。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Verilog/VHDL，熟悉 FPGA 器件及开发工具链；
2. 深入理解视频处理流程，具备高速并行数据处理经验；
3. 主导过至少 2 款显示相关 FPGA 产品开发，熟悉 VESA 标准、EDID 解析及 HDCP 加密流程；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5.超高清视频显示电源系统架构师——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示电源系统架构师</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导超高清显示设备的电源系统架构设计，制定高功率密度、高可靠性的电源方案，满足高分辨率、高刷新率场景下的能效需求;
2. 设计电源拓扑结构，优化动态响应、电磁兼容性及热管理方案，确保电源系统在复杂环境下的稳定性;
3. 协同研发团队完成电源模块选型，制定测试验证流程，解决电源系统在研发、量产过程中的技术问题;
4. 跟踪行业技术趋势，推动电源系统的技术升级与创新，提升产品竞争力;
5. 参与超高清显示设备的系统级联调，确保电源系统兼容性，满足供电要求;
6. 撰写电源系统设计文档，建立标准化流程，为生产、售后提供技术支持。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电气、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导过超高清显示设备电源系统设计，熟悉显示行业电源需求;
2. 精通电源拓扑设计与仿真分析，熟练使用 PSpice、MATLAB、Simulink 等工具进行电路仿真与优化，具备 EMC 设计与整改能力;
3. 熟悉国内外电源相关标准，持有 CPD（持续专业发展）认证或注册电气工程师资质;
4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、软件团队紧密配合完成产品开发;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

6.光机设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	光机设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示光机系统设计，主导光学架构选型与光路仿真;
2. 优化光学性能，解决杂散光、色散、热失焦等核心问题;
3. 主导光机原型机搭建与测试，制定可靠性标准，推动 DVP 闭环;
4. 协同结构、电子团队完成光机-屏幕-驱动 IC 的集成，缩短产品开发周期;
5. 跟踪光学前沿技术，主导创新方案预研与专利布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通几何光学/物理光学理论，熟悉显示光学标准及量测设备;
2. 熟练使用光学设计软件，能够独立绘制相关光学图纸;
3. 熟悉光学检测工作流程，能够独立输出 DOE 验证报告;
4. 主导过光机产品开发，具备杂光分析、公差分析实战经验;
5. 深度理解显示产业链，擅长通过光学设计提升显示效果;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

7.光学镜头设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	光学镜头设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责光学镜头的设计与开发，包括像质优化、像差校正及公差分析；
2. 主导镜头光学架构设计，提升成像分辨率与光效利用率；
3. 协同机械、电子团队解决镜头装配偏差、热变形等问题，推进量产可行性；
4. 开发新型光学材料及自由曲面技术；
5. 跟踪计算光学、衍射光学等前沿技术，推动镜头轻量化与性能突破。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	光学工程、仪器科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 掌握光学镜头原材料的特性以及结构知识；
2. 了解黑白料的加工工艺，了解镜头制造工艺；
3. 精通光学镜头设计仿真，掌握光学设计软件；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

8. 显示模组专家——五星

人才画像	
岗位名称	显示模组专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责超高清视频显示模组的规划与设计，确保模组性能、成本与生产效率的最优化；
2. 根据产品需求，选择最合适的显示技术、材料与工艺，制定模组设计方案；
3. 领导跨职能团队，从概念设计到量产的全过程管理，确保项目按时、按质、按预算完成；
4. 分析模组成本构成，提出成本降低策略，提高产品竞争力；
5. 跟踪显示技术的最新发展，评估新技术在模组中的应用潜力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示模组的设计原理、工艺流程与质量控制；
2. 具备强大的项目管理能力，能够高效领导跨职能团队，推动项目进展；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

9.超高清视频显示 AI 算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示 AI 算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清视频显示领域 AI 算法研发，包括视频编解码优化、画质增强、超分辨率重建、动态范围扩展等核心算法设计与落地;
2. 优化现有视频算法，提升处理效率与画质，适配不同硬件平台，降低资源损耗;
3. 主导 AI 模型轻量化部署，协同硬件团队完成算法在端侧芯片的加速与适配;
4. 攻克产品研发中复杂算法问题，提供有效方案;
5. 构建算法评估体系，以超高清产品指标，衡量算法性能;
6. 参与技术预研与专利布局，推动产学研合作，构建技术壁垒。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、计算机科学与技术、数学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟知视频编解码算法，能改进定制;
2. 掌握图像增强、降噪、超分辨率等图像处理算法，提升画质;
3. 具备深厚的数学功底，擅长用矩阵、概率知识解算法难题;
4. 熟练运用 Python、C/C++编程实现算法，熟悉常用库与框架;
5. 熟悉超高清视频硬件架构，以硬件特性优化算法;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

10.超高清视频显示触控算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示触控算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清显示产品触控交互算法及防抖算法的研发;
2. 针对高刷新率显示屏优化触控响应延迟，突破触控采样率与显示帧率的同步瓶颈，提升触控跟手性;
3. 针对高分辨率高帧率场景，突破运动估计、轨迹补偿、边缘修正等关键技术，降低运动模糊与果冻效应;
4. 主导复杂场景算法优化，构建抗干扰能力强、环境适应性高的触控解决方案;
5. 协同硬件团队完成触控芯片算法部署，优化传感器驱动与固件交互逻辑;
6. 预研新型触控技术，推动技术原型验证与产品化落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、计算机科学与技术、数学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通数学原理，运用数学方法构建触控算法模型;
2. 熟练掌握主流编程语言，具备良好的代码编写和调试能力;
3. 熟悉常见触控算法，能独立进行算法设计与优化;
4. 熟悉触控传感器、触控芯片的工作原理;
5. 掌握数据采集与分析方法，为算法优化提供依据;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

11.超高清视频显示多模态算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示多模态算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清视频显示场景的多模态算法研发;
2. 主导视觉-文本-语音跨模态融合算法设计，优化显示内容生成、交互体验;
3. 解决低延迟编码、实时渲染、带宽压缩等核心技术难题;
4. 协同硬件团队完成算法芯片化部署，平衡算力与功耗;
5. 跟踪 AIGC 与元宇宙技术趋势，主导沉浸式显示算法预研与专利布局。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、计算机科学与技术、数学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 PyTorch、TensorFlow 框架，熟悉 SOTA 模型及微调技术;
2. 主导过显示相关算法落地，具备视频编码实战经验;
3. 深度理解显示产业链，擅长通过算法优化弥补硬件限制;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

12.音视频编解码专家——五星

人才画像	
岗位名称	音视频编解码专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责面向音视频编解码创新研究，包括视频编解码关键技术及总体方案设计等，挖掘创新技术方向并形成技术方案，输出发明专利；
2. 负责推动关键技术研究方向与技术方案成为行业标准，输出会议提案并参与 AVS、JVET 等标准组织会议，与领域内专家建立密切的联系；
3. 跟进收集视频编解码等行业标准化进展、技术演进趋势等信息，支持产品部门进行技术选型和决策。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子信息、计算机科学与技术、信息与通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 OpenCV、MATLAB 等工具；
2. 精通数字信号处理、图像滤波、运动估计等算法原理；
3. 具备强大的编程能力，熟悉 C/C++、Python 等编程语言；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

13.显示产品 AI 架构师——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">显示产品 AI 架构师</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导超高清显示领域 AI 算法架构设计，构建端到端智能显示解决方案;
2. 优化深度学习模型，实现低功耗、实时性与高精度;
3. 解决 AI 与显示融合的技术难题，提升显示效果;
4. 开发 AI 训练平台，构建超高清显示数据集，推动算法迭代;
5. 协同硬件团队完成 AI 加速芯片的部署与优化，支撑低功耗场景落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python、C++开发，熟悉深度学习框架及模型优化工具;
2. 具备视频增强、计算机视觉实战经验;
3. 深度理解显示产业链，擅长通过 AI 弥补硬件限制;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

14. 显示驱动专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>显示驱动专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责高清视频显示驱动系统的设计与实现，包括图像处理、色彩管理、刷新率优化等;
2. 分析和解决显示驱动系统中的技术问题，提升显示质量和用户体验;
3. 与硬件团队紧密合作，确保驱动软件与硬件平台的兼容性和性能优化;
4. 参与显示驱动系统的测试与验证，确保系统的稳定性和可靠性;
5. 跟踪行业动态，引入新技术，推动显示驱动系统的持续优化和创新。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、计算机科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉高清视频显示技术和驱动架构;
2. 精通 C/C++编程，具备良好的编程风格和问题解决能力;
3. 熟悉嵌入式系统、实时操作系统和显示驱动开发流程;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

15. 显示产品软件架构师——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>显示产品软件架构师</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责显示器软件系统的整体架构设计，确保系统稳定性、可扩展性和性能；
2. 根据产品需求，选择合适的软件技术栈，优化软件架构以满足高清显示的高要求；
3. 指导并参与软件开发，确保软件模块与硬件系统无缝集成，实现高效显示控制；
4. 持续优化软件性能，解决显示延迟、图像质量等问题，提升用户体验；
5. 与硬件工程师、产品经理及测试团队紧密合作，确保项目按时、高质量完成。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、软件工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 C/C++、嵌入式系统开发，熟悉 RTOS、Linux 等操作系统；
2. 深入理解软件架构设计模式，能够设计高可用、可扩展的系统架构；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

16. 量子点技术专家——五星

人才画像	
岗位名称	量子点技术专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责量子点材料在显示领域的研发与应用;
2. 主导量子点合成工艺优化及器件集成方案;
3. 研发新型量子点结构，推动 HDR 显示性能提升;
4. 优化量子点墨水配方及成膜工艺，提升材料的光学性能及量产一致性;
5. 研究量子点材料与显示面板的界面匹配性，解决器件可靠性问题;
6. 跟踪全球量子点显示技术动态，撰写技术调研报告并规划研发路线;
7. 参与专利申请与技术文档撰写，推动核心技术的知识产权布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通量子点合成化学、光谱表征及可靠性测试，具有 QLED 器件或量子点膜量产经验;
2. 具备材料仿真能力，熟练使用 TEM、SEM、AFM 等分析设备;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

17.COB 技术专家——五星

人才画像	
岗位名称	COB 技术专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定 COB 技术长期发展战略，明确研发重点与技术路线，引领公司 COB 技术创新;
2. 主导超高清视频显示 COB 项目技术工作，全程把控技术质量，确保项目符合行业标准与公司目标;
3. 持续优化 COB 封装工艺，提升产品良率、稳定性及显示效果;
4. 探索新工艺、新材料应用，推动 COB 技术在超高清视频领域的升级;
5. 组建、培训并管理 COB 技术团队，提升团队整体技术水平，营造创新氛围，激发团队创造力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、材料、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 COB 封装技术原理，熟练掌握 COB 工艺流程，能够优化工艺参数;
2. 熟悉显示面板、驱动芯片等相关知识，可将 COB 技术与超高清显示需求有效结合;
3. 掌握材料性能，合理选择 COB 封装材料，提升产品性能;
4. 深度参与 COB 封装设备与工装设计，提高生产效率与产品质量;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18.超高清视频显示营销总监——五星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示营销总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定超高清视频显示产业全球营销战略，统筹品牌定位、产品推广与渠道拓展，打造行业标杆案例；
2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼技术卖点，设计差异化营销方案；
3. 策划全渠道整合营销，对 ROI 负责；
4. 构建用户增长体系，通过私域运营、行业展会及异业联盟提升品牌认知；
5. 协同研发团队设计 C2M 反向定制产品，推动技术成果商业化转化；
6. 监测全球显示技术趋势，输出战略级市场进入建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、新闻传播学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备出色的市场洞察能力与战略规划能力；
2. 熟悉数字营销、品牌建设、渠道管理等关键营销领域；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

19.超高清视频显示海外销售总监——五星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示海外销售总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 根据海外市场趋势与公司目标，制定并实施海外销售策略与市场拓展计划；
2. 统筹海外代理商、系统集成商、品牌商合作生态建设，设计渠道激励政策与分级管理体系，提升区域市场覆盖率；
3. 建立并维护与国际客户、合作伙伴的良好关系，挖掘潜在客户，提升客户满意度与忠诚度；
4. 领导并培养海外销售团队，提升团队整体销售技能与市场开拓能力；
5. 设定并达成海外销售目标，监控销售进度，确保销售任务的顺利完成；
6. 收集并分析海外市场反馈，为产品优化与技术创新提供数据支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、经济与贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示产品技术参数及行业应用场景，能与技术团队协同输出解决方案；
2. 精通国际贸易流程，熟悉海外市场与文化，具备良好的跨文化沟通能力；
3. 具备出色的销售技巧与谈判能力，能够有效管理销售渠道与客户关系；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

20.超高清视频显示技术认证专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示技术认证专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定超高清视频显示产品的国内外技术认证策略，规划认证路径并推动全流程实施;
2. 对接国内外认证机构，协调测试方案、整改要求及认证进度，确保产品符合目标市场法规与行业标准;
3. 跟踪全球超高清显示技术相关标准动态，分析认证要求变化对产品设计的影响，提出合规性改进建议;
4. 牵头解决认证过程中的技术问题，联合其他团队制定方案并验证落地效果;
5. 撰写认证技术文档，建立认证知识库，为产品研发提供标准化技术支持;
6. 参与行业标准制定工作，提升企业在超高清显示认证领域的话语权。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导过超高清显示产品的国内外认证项目;
2. 精通国内外显示技术认证标准，熟悉认证流程中的 EMC 测试、光学性能测试、安全可靠性测试等核心环节;
3. 具备出色的跨部门协作能力与技术翻译能力，能精准传递认证要求并协调研发团队完成技术整改;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

21.超高清视频显示技术项目经理——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示技术项目经理</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导超高清显示产品从立项到量产的全周期管理，确保技术目标与交付周期达成；
2. 制定项目计划、预算与风险管理策略，协调研发、供应链、生产团队资源，解决技术瓶颈；
3. 对接客户需求，主导技术方案评审与变更管理，确保需求 100%闭环；
4. 监控量产爬坡、质量管控与成本管控，推动持续改进项目落地；
5. 输出项目复盘报告，沉淀超高清显示项目管理方法论。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、物理学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通显示技术参数，熟悉显示工艺；
2. 主导过显示产品量产交付，具备跨部门资源协调与冲突解决能力；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过技术方案平衡性能与成本；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

22.新型显示技术研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>新型显示技术研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 调研并分析新型显示技术的最新进展，制定研发策略;
2. 设计并优化新型显示技术的实验方案，进行原型机的开发与测试;
3. 解决新型显示技术在研发与应用过程中的技术难题;
4. 撰写技术报告与专利，保护公司的技术成果;
5. 与研发团队紧密合作，推动新型显示技术的商业化进程。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子科学与技术、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通新型显示技术的工作原理、材料特性及制造工艺;
2. 具备扎实的物理与电子工程基础，熟悉相关仿真与测试工具;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

23.超高清视频显示 AI 应用研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示 AI 应用研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责 AI 算法在超高清视频处理中的应用研发;
2. 优化 AI 模型，提升算法在超高清视频处理中的准确性、效率与实时性;
3. 参与 AI 技术项目的规划、执行与评估，确保技术落地与产品化;
4. 跟踪 AI 领域最新技术趋势，探索新技术在超高清视频领域的创新应用;
5. 与视频处理、软件开发及产品经理团队紧密合作，共同推进项目进展。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python、TensorFlow、PyTorch 等 AI 开发工具与框架;
2. 在计算机视觉、图像处理或自然语言处理等领域有深入研究与实践经验;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

24.新型显示材料研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>新型显示材料研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 开展新型显示材料、电子材料等相关研究;
2. 运用专业设备与方法，对研发及现有材料进行全面性能测试;
3. 深入分析测试数据，评估材料适用性，为材料优化提供依据;
4. 将研究的材料应用于实际产品开发中，与研发团队协作，优化材料在产品中的使用方案，提升产品性能与质量;
5. 针对材料在研发与应用过程中出现的问题，开展专项研究，提出创新性解决方案，推动材料技术突破。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学工程与技术、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通材料合成与制备方法，能够熟练运用多种实验技术合成新型材料;
2. 熟练掌握各类材料性能测试设备与分析方法，可准确获取并解读材料性能数据;
3. 了解超高清视频显示产品的工作原理与结构，熟悉材料在其中的应用场景与要求，便于开展针对性研究;
4. 具备扎实的材料学理论基础，并撰写高质量研究报告;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

25. 显示产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	显示产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹超高清显示产品全生命周期管理，制定产品路线图与商业化策略；
2. 深度调研市场需求，分析竞品动态，定义产品规格，输出 PRD 文档；
3. 主导技术方案选型，协同研发团队攻克显示效果优化、动态背光算法等核心技术；
4. 跨部门协调，管控项目进度、成本与质量，确保产品按时交付；
5. 制定产品上市计划，策划营销卖点，支撑销售团队达成业绩目标；
6. 跟踪用户反馈，驱动产品迭代，优化成本结构，提升市场占有率。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示技术原理，熟悉 8K、HDR、广色域等行业标准；
2. 精通国内外市场趋势和消费者需求，熟悉超高清视频显示产品的技术和市场特点；
3. 具备出色的市场分析、产品规划和项目管理能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26. 显示产品开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示产品开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导超高清显示产品技术方案设计，定义显示性能指标及硬件架构；
2. 攻克显示核心技术难题，如动态背光算法、色域映射、HDR 画质优化及低功耗驱动设计；
3. 负责显示模组开发，协同光学/结构/驱动 IC 团队完成样机制作与可靠性验证；
4. 制定产品技术路线图，对接面板厂商及芯片供应商，管理供应链技术合作；
5. 主导行业技术标准制定，构建专利壁垒，推动技术创新落地；
6. 分析竞品技术方案，输出技术对标报告，支撑产品竞争力分析。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、物理学、光学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备深厚的超高清显示技术知识，熟悉显示产品开发流程，有较强的产品架构设计能力；
2. 熟练掌握显示评价工具，具备色准 ΔE<1、1000nits 峰值亮度等高端显示参数调试经验；
3. 熟悉面板工艺；
4. 对新技术有敏锐的洞察力，具备新技术预研和创新应用的能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27.显示芯片设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示芯片设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示芯片的架构设计与电路实现;
2. 主导芯片数字电路设计，优化功耗、面积与性能平衡;
3. 协同模拟/混合信号团队完成高速接口、高精度 ADC/DAC 的电路集成与验证;
4. 制定芯片测试方案，覆盖功能、性能、可靠性，推动量产良率提升;
5. 跟踪显示芯片技术趋势，主导前沿技术预研与 IP 核开发。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、集成电路科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Verilog/VHDL、逻辑综合、静态时序分析，熟悉低功耗设计、DFT;
2. 深入理解显示时序控制原理，具备高速 SerDes、PLL 设计经验;
3. 熟悉 TSMC/SMIC 等晶圆厂工艺库;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

28.MEMS 设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	MEMS 设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示相关 MEMS 器件的设计与开发，提升显示性能；
2. 主导 MEMS 器件仿真、工艺设计及可靠性测试；
3. 协同半导体代工厂优化制造流程，解决微纳加工中的良率、应力、驱动电压等关键问题；
4. 结合显示系统需求，定义 MEMS 器件规格并推动量产落地；
5. 跟踪 MEMS 与显示融合技术趋势，主导前沿技术预研。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、集成电路科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MEMS 设计工具，熟悉 TSMC/SMIC 等晶圆厂工艺规则；
2. 主导过 MEMS 器件从设计到量产的全流程，具备失效分析与良率提升经验；
3. 理解显示光学原理，擅长通过 MEMS 结构优化光学性能；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29.超高清视频显示硬件专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示硬件专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清视频显示产品的硬件架构设计，主导电路原理图、PCB 布局及信号完整性分析;
2. 主导高速接口及高带宽芯片的硬件开发;
3. 解决显示画质优化、EMC/EMI、功耗控制等关键技术问题;
4. 协同驱动开发、光学团队完成整机调试，保障 4K/8K 显示效果与系统稳定性;
5. 制定硬件测试规范，主导产品认证及量产导入。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通超高清视频显示硬件设计流程，具备扎实的模拟电路、数字电路基础，具有丰富的硬件开发经验;
2. 熟练使用 Altium Designer 等硬件设计工具，能独立完成复杂硬件电路的设计与调试;
3. 对超高清视频显示硬件技术有深入研究，具备敏锐的技术洞察力和创新能力，能快速掌握新技术并应用于产品;
4. 具备良好的沟通协调能力、团队及项目管理能力;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30. TFT 器件专家——四星

人才画像	
岗位名称	TFT 器件专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 TFT（薄膜晶体管）器件的结构设计与性能优化，制定器件技术方案并推动落地实施；
2. 参与 TFT 器件的制造与测试流程，确保产品符合高标准的质量要求；
3. 分析并解决 TFT 器件在设计与制造过程中的技术难题；
4. 跟踪 TFT 器件领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动 TFT 器件技术的持续创新与应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 TFT 器件的工作原理、制造工艺及测试方法；
2. 具备扎实的半导体物理与材料科学基础，能够理解并解决复杂的 TFT 器件问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31.Mini 背光专家——四星

人才画像	
岗位名称	Mini 背光专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研发和优化 Mini 背光技术，提升背光效果与画面质量;
2. 参与 Mini 背光技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入;
3. 分析并解决 Mini 背光技术中的技术难题，提高产品的性能与可靠性;
4. 跟踪 Mini 背光技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性;
5. 与研发团队紧密合作，推动 Mini 背光技术的持续创新与应用拓展。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	物理学、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 Mini 背光技术;
2. 精通背光技术原理、光学设计及半导体知识;
3. 具备扎实的研发能力，能够独立解决背光技术中的复杂问题;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32. 阵列设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	阵列设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责高清视频显示产品的阵列架构设计，根据市场需求与技术趋势，制定合理的阵列设计方案，确保产品在分辨率、刷新率等关键指标上达到行业领先水平；
2. 主导阵列电路设计与优化，深入研究 TFT（薄膜晶体管）等关键器件在阵列中的应用，提升电路性能，降低功耗，保障显示效果的稳定性与一致性；
3. 协同跨部门团队，包括工艺制程、产品测试等，将设计方案转化为实际产品，在产品开发过程中提供专业技术支持，及时解决设计与生产衔接过程中的问题；
4. 跟进阵列设计领域的前沿技术，积极探索新的设计理念与方法，为公司产品创新提供技术储备。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉高清视频显示产品的阵列设计流程，有成功的项目案例；
2. 精通阵列架构与电路设计原理，熟练掌握相关设计软件；
3. 对 TFT 等显示器件有深入了解，熟悉其在阵列中的性能表现与优化方法；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

33. 裸眼 3D 显示光学设计专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>裸眼 3D 显示光学设计专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责裸眼 3D 显示技术的光学系统设计与研发，包括光栅结构、透镜阵列等核心光学元件设计;
2. 负责光学方案仿真、数据分析，样机验证及性能调优，确保 FOV、串扰、亮度等关键指标达标;
3. 主导裸眼 3D 光学模组的成像质量分析，解决光场均匀性、串扰、视点分布等技术难点;
4. 负责光学器件对准贴合的系统标定方法;
5. 编写光学设计文档、测试标准及生产工艺指导文件;
6. 跟踪光场显示、全息技术等前沿方向，输出技术分析报告 。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>光学工程、仪器科学与技术、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通几何光学，熟悉光栅衍射、透镜成像、视差原理、波动光学理论等;
2. 熟练使用至少一种光学设计仿真软件;
3. 熟悉微结构光学元件的设计与加工工艺;
4. 掌握光学材料特性数据库的工程化应用;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

34. 电子墨水研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	电子墨水研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电子墨水显示技术研发，包括微胶囊/微杯结构优化、电场响应材料设计及色彩表现提升；
2. 主导显示层制备工艺开发，解决墨水均匀性、响应速度及对比度等关键问题；
3. 协同驱动电路团队优化刷新算法，提升显示动态效果；
4. 推进柔性/彩色电子墨水产业化，完成从实验室到量产的技术转化；
5. 跟踪反射式显示技术前沿，布局专利并参与行业标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通微胶囊合成、表面改性及显示层涂布工艺；
2. 熟练运用材料表征设备及仿真工具；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35.超高清视频显示声学专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示声学专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导声学系统的设计与研发，根据产品需求和用户体验标准，制定全面的声学解决方案，确保产品在音频质量上达到行业领先水平;
2. 负责对音频设备进行选型与优化，深入研究扬声器、麦克风等硬件特性，结合声学算法，提升音频的清晰度、响度和环绕感等关键指标，满足高清视频场景下的复杂音频需求;
3. 协同产品、硬件、软件等跨部门团队，从产品概念设计到量产，全程参与并提供专业声学支持，解决产品开发过程中的声学难题，保障产品顺利交付;
4. 持续跟踪声学领域的前沿技术，积极引入新技术、新方法，对现有声学系统进行创新升级，提升产品竞争力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物理学、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有丰富的高清视频显示产品音频系统研发经验，具备成功的项目案例;
2. 精通声学原理和音频信号处理技术，熟练掌握声学测试设备和分析软件;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

36.超高清视频显示散热专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示散热专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 依据超高清视频显示设备的性能需求与结构特点，设计高效、可靠的散热解决方案；
2. 运用专业热模拟软件，对设计方案进行热模拟分析；
3. 跟踪行业前沿散热技术，将其应用于超高清视频显示产品，提升产品散热性能；
4. 制定并执行散热测试计划，对产品进行实际散热性能测试；
5. 与研发团队协作，从散热角度为超高清视频显示产品的设计优化提供专业建议，确保产品在全生命周期内保持良好散热性能。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	能源动力、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通热传导、对流、辐射等散热原理，能熟练运用其进行散热方案设计；
2. 熟练掌握热模拟软件，具备准确的热分析能力；
3. 熟悉各类散热材料特性，可合理选型应用；
4. 掌握散热测试方法与设备，能够准确评估散热性能；
5. 熟悉超高清视频显示设备工作原理与结构，能针对性开展散热设计；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

37. 显示护眼技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示护眼技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研发和优化显示护眼技术，提升产品的视觉舒适度和护眼效果;
2. 参与护眼技术的需求分析、方案设计、测试验证及量产导入;
3. 跟踪护眼技术的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性;
4. 与研发团队紧密合作，解决护眼技术实施中的技术难题;
5. 评估护眼技术的市场潜力，为产品规划和市场策略提供技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物理学、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示技术原理、光学设计及人体工学知识;
2. 熟悉护眼技术的最新进展，具备独立研发和优化护眼技术的能力;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

38. 超高清视频显示电子元器件专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示电子元器件专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清视频显示产品中电子元器件的选型、测试与验证;
2. 分析产品需求，制定电子元器件的技术规格与采购标准;
3. 协同研发团队，解决电子元器件相关的技术难题，确保产品性能;
4. 跟踪电子元器件市场的最新动态，为公司提供采购策略与技术升级建议;
5. 优化电子元器件的库存管理，降低成本，提升供应链效率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 对常用电子元器件有深入了解，熟悉其性能与应用;
2. 具备良好的供应商管理能力，熟悉电子元器件采购流程与质量管理;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

39. 显示产品结构专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示产品结构专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计并优化超高清视频显示产品的结构，提升器件性能与可靠性；
2. 参与器件结构的开发、验证与量产，确保满足高标准的产品要求；
3. 分析并解决器件结构中的技术难题，提高器件的良率与生产效率；
4. 跟踪显示器件结构领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动器件结构的持续创新与应用拓展。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物理学、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示器件的工作原理、制造工艺及质量控制方法；
2. 具备扎实的半导体物理与光学基础，能够理解并解决复杂的器件结构问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40. 音频算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>音频算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计音频增强、降噪、空间音频等核心算法，提升音质与沉浸感；
2. 针对不同硬件平台，优化音频算法，确保高效能与低功耗；
3. 探索并应用最新的音频处理技术与机器学习算法，推动音频技术革新；
4. 确保音频算法符合国际音频处理标准，参与相关认证流程；
5. 与软硬件研发团队紧密合作，确保音频算法在超高清视频显示产品中的完美集成；
6. 独立分析并解决音频处理中的复杂问题，确保产品音质卓越。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉音频信号处理流程与工具；
2. 精通数字信号处理原理，拥有音频编码、解码技术经验；
3. 具备强大的编程能力，熟悉 C/C++、Python 等编程语言，能够独立完成算法实现与优化；
4. 对音频质量有敏锐的感知力，追求卓越音质；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

41. 视频算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	视频算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研发和优化视频处理算法，提升高清视频显示质量；
2. 分析并解决视频处理过程中的技术难题，确保算法的高效与稳定；
3. 跟踪视频算法领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
4. 与研发团队紧密合作，确保算法的有效实施与持续优化；
5. 参与视频算法相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通视频编码标准及视频后处理技术；
2. 具备扎实的数学与统计学基础，能够熟练运用各种算法优化工具；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

42. 图像算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>图像算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 开发先进的图像算法，提升图像质量与视觉效果;
2. 对现有图像算法进行优化，降低计算资源消耗，同时负责算法在实际产品中的集成与实现;
3. 解决超高清视频图像算法应用过程中的复杂技术问题，保障产品性能;
4. 建立算法评估体系，运用专业方法评估算法性能，依据评估结果持续改进算法，确保算法处于行业领先水平。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子科学与技术、数学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通图像处理与分析算法，熟练掌握数字图像处理基础理论;
2. 深入理解机器学习、深度学习算法在图像领域的应用;
3. 熟练使用主流编程语言，以及常用图像算法开发工具与框架;
4. 熟悉超高清视频显示技术，熟悉视频编解码、显示设备特性，便于算法与实际应用结合;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

43. 显示效果专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示效果专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入分析高清视频显示的性能指标，提出并实施显示效果优化方案；
2. 监控显示效果，确保产品符合高标准的质量要求；
3. 负责显示设备的光学系统设计，优化亮度均匀性、对比度、色域覆盖等光学指标；
4. 主导光学材料选型与测试，平衡显示效果与功耗、成本；
5. 跟踪显示效果领域的最新技术动态，引入并应用新技术，保持公司产品的竞争力；
6. 参与显示效果相关的培训与知识分享，提升团队整体技术水平。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、物理学、光学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通高清视频显示的工作原理与显示效果评估方法；
2. 精通 ISP 图像处理、色彩管理、HDR 技术；
3. 了解颜色模型，了解 CIE 色彩体系，熟练使用光谱分析仪；
4. 了解各种显示效果调校算法的原理；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44.流媒体开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	流媒体开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导超高清视频流媒体系统架构设计;
2. 优化视频编解码链路，实现低延迟、高压缩率与抗弱网能力;
3. 开发多平台流媒体播放引擎，解决音画同步、动态元数据注入、分辨率自适应等核心技术难题;
4. 协同显示算法团队集成 AI 画质增强技术，提升终端显示效果;
5. 跟踪流媒体前沿技术，主导低功耗编码、分布式渲染等创新方案落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 C++、Rust 开发，熟悉 FFmpeg、GStreamer 框架及编解码标准;
2. 具备低延迟传输、DRM 加密实战经验;
3. 深度理解显示产业链，擅长通过流媒体优化弥补硬件限制;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

45.超高清视频显示渲染开发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示渲染开发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超高清视频显示产品的实时渲染引擎开发;
2. 主导高保真渲染技术研发，包括基于物理的渲染、全局光照、动态阴影、抗锯齿等核心算法实现与硬件适配;
3. 设计音视频与图形渲染的一体化解决方案，实现 8K 视频解码与 3D 图形渲染的高效协同;
4. 针对不同硬件架构进行渲染性能调优，运用延迟渲染、异步计算、动态分辨率缩放等技术降低资源消耗，同时优化内存带宽与显存占用;
5. 跟踪光线追踪、神经辐射场、实时全局光照等前沿技术，主导超高清显示场景下的渲染技术创新，负责技术原型验证与落地规划。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 C++、OpenGL、Vulkan 开发，熟悉渲染管线优化、多线程并行计算;
2. 熟悉 UE5 的核心功能和最新特性;
3. 熟悉实时渲染技术、光照模型、材质制作等;
4. 具备 3D 图形学、空间音频实战经验;
5. 深度理解显示产业链，擅长通过渲染优化弥补硬件限制;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

46. 音视频解决方案架构师——四星

人才画像		
岗位名称		音视频解决方案架构师
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导超高清音视频系统的整体架构设计，满足高分辨率、低延迟场景下的音视频同步需求; 2. 研究行业前沿技术，推动音视频系统的技术升级与创新，优化动态码率适配及多平台兼容性; 3. 协同硬件、软件团队完成音视频系统集成，解决系统级联调问题; 4. 跟踪国内外音视频标准，参与行业标准制定，确保产品符合法规要求并提升企业行业话语权; 5. 分析音视频系统性能瓶颈，设计优化方案，联合测试团队验证方案可行性; 6. 撰写系统架构设计文档，建立标准化设计流程，为生产、售后提供技术支持，并推动专利布局。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 主导过超高清音视频产品的系统架构设计，熟悉编码标准及流媒体协议; 2. 熟练使用 FFmpeg、GStreamer 等工具进行音视频处理开发，掌握 MATLAB、Simulink 仿真优化，具备 VLC、Stagefright 等框架开发经验; 3. 熟悉国内外音视频标准，持有音视频系统工程师证书或 HDMI 认证工程师资质; 4. 具备跨部门协作能力，能与硬件、算法团队紧密配合完成产品开发; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

47.显示控制系统专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示控制系统专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责显示控制系统的设计与优化，确保系统的高性能与稳定性;
2. 参与需求分析，制定显示控制系统的技术规格与实施方案;
3. 协同研发团队，进行系统开发与集成，确保满足客户需求;
4. 对显示控制系统进行持续的性能监控与优化，提升用户体验;
5. 跟踪显示控制技术的最新趋势，为公司提供技术创新与升级建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉超高清视频显示技术;
2. 精通 C/C++、Java 等编程语言，熟悉嵌入式系统开发;
3. 对显示驱动、图像处理、色彩管理等有深入理解;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

48.视频云平台架构师——四星

人才画像	
岗位名称	视频云平台架构师
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责视频云平台整体架构设计，涵盖视频采集、编码、传输、存储、分发及播放全链路，确保系统高可用、高性能、可扩展;
2. 主导技术选型，评估并引入适合视频云业务的新技术、新框架，提升平台竞争力;
3. 研发 AI 画质增强中台，优化云边端协同推理架构;
4. 制定平台技术规范与标准，保障代码质量与系统稳定性，推动开发团队遵循最佳实践进行开发;
5. 协同产品、运维团队，参与产品需求分析与系统规划，提供技术可行性方案，解决项目中的技术难题;
6. 关注行业技术动态，进行技术预研与储备，为平台长期发展提供技术支撑。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通视频编解码、流媒体传输协议，熟悉 CDN 加速技术;
2. 熟练掌握主流编程语言，具备扎实的系统设计能力;
3. 具有大型分布式系统、高并发场景架构设计经验，熟悉云计算、容器化技术;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

49.超高清视频显示 AI 应用专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示 AI 应用专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 针对超高清视频显示产业需求，设计并规划 AI 应用解决方案，制定 AI 技术在视频显示领域的应用策略与发展路线;
2. 负责 AI 模型在超高清视频显示场景中的优化与部署，提升模型运行效率和应用效果，满足产品性能要求;
3. 探索 AI 前沿技术在超高清视频显示中的创新应用，如智能画质增强、视频内容理解与生成等，推动产品差异化发展;
4. 协同算法、硬件、软件等团队，完成 AI 应用与超高清视频显示系统的深度融合，解决跨领域技术协同问题;
5. 对 AI 应用效果进行数据监测与分析，持续优化迭代应用方案，提升用户体验和产品竞争力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、软件工程、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟练掌握 Python、C++等编程语言，熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架;
2. 熟悉常用的 AI 工具、AI 算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉 DeepSeek、ChatGPT 等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用;
3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等 AI 技术经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

50.超高清视频显示仿真专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示仿真专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 基于物理原理，构建高精度的热、光、电、结构等多物理场仿真模型;
2. 运用仿真技术，评估超高清视频显示产品的性能，提出优化方案，提升显示效果与能效;
3. 进行热应力、寿命预测等仿真分析，确保产品长期稳定运行;
4. 模拟生产流程，识别瓶颈，提出改进措施，提高生产效率;
5. 探索并应用最新的仿真技术，推动超高清视频显示技术的持续创新;
6. 与研发团队紧密合作，将仿真结果转化为实际产品设计改进。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 ANSYS、COMSOL、SolidWorks Simulation 等仿真软件;
2. 深入理解多物理场仿真原理，具备解决实际工程问题的能力;
3. 具备强大的数据分析与问题解决能力，能够从复杂数据中提炼关键信息;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

51.超高清视频显示元器件可靠性专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示元器件可靠性专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定并完善元器件可靠性测试方案与标准，依据行业规范及公司产品需求，建立全面且严谨的可靠性评估体系；
2. 主导各类元器件的可靠性测试工作，包括但不限于寿命测试、环境应力测试等，通过数据分析精准评估元器件性能，识别潜在风险；
3. 针对测试中发现的可靠性问题，与研发、采购等跨部门团队深度协作，共同制定解决方案，推动问题元器件的整改与优化；
4. 跟踪行业最新的元器件可靠性技术，为公司引入先进方法与理念，提升整体可靠性管理水平。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉高清视频显示产业元器件特点，有丰富的实际项目经验；
2. 精通可靠性测试方法与数据分析工具，能够熟练解读测试数据并给出专业判断；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

52. 光学材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	光学材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研究并开发新型光学材料，提升高清视频显示的光学性能与稳定性；
2. 优化现有光学材料的制造工艺，降低成本并提高生产效率；
3. 分析并解决光学材料在研发与应用过程中的技术难题；
4. 跟踪光学材料领域的最新进展，引入并应用新技术，保持技术领先性；
5. 与研发团队紧密合作，推动光学材料技术的持续创新与应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通光学材料的特性、制造工艺及测试方法；
2. 具备扎实的材料科学基础，能够理解并解决复杂的材料问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

53.超高清视频显示工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示产品的工艺开发，主导阵列、成盒、模组等制程优化;
2. 主导工艺流程设计、良率提升与缺陷改善;
3. 解决量产中的关键工艺难题;
4. 研发新型显示材料与工艺方案;
5. 协同设备厂商完成产线调试，制定 SOP 及工艺窗口;
6. 构建工艺知识图谱与失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒;
7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动工艺降本增效。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示产品全制程工艺，熟悉 SPC、DOE、FMEA 等质量工具;
2. 具备工艺仿真能力，熟练使用 SEM、AFM、椭偏仪等分析设备;
3. 具备缺陷分析、良率提升实战经验;
4. 理解超高清显示对工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化显示效果;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

54. 光学镀膜工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	光学镀膜工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清视频显示产品光学元件的镀膜工艺设计与开发，确保产品光学性能满足设计要求；
2. 持续优化镀膜工艺，提高生产效率与产品质量，降低成本；
3. 快速定位并解决镀膜过程中遇到的技术问题，确保生产线的稳定运行；
4. 编写镀膜工艺相关的技术文档，为团队成员提供培训与指导；
5. 与研发团队、生产团队及质量团队紧密合作，共同推进产品开发进程。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通光学镀膜原理与工艺，熟悉各类镀膜设备与检测技术；
2. 具备强大的问题解决能力与实验设计能力，能够快速定位并解决复杂工艺问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

55.显示芯片工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	显示芯片工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示芯片的工艺开发与优化;
2. 主导芯片制造全流程工艺设计;
3. 解决芯片制造中的关键工艺难题，优化 CP/FT 测试覆盖率;
4. 协同设计团队完成 DFM 规则制定，减少芯片面积与功耗;
5. 研发新型材料与工艺方案，提升芯片集成度与显示性能;
6. 构建工艺失效分析体系，主导专利布局，维护技术壁垒;
7. 跟踪先进封装技术与可靠性标准，推动芯片工艺迭代。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通半导体工艺制程，熟悉 TCAD 仿真、SPC、DOE 等质量工具;
2. 具备工艺仿真能力，熟练使用 SEM、FIB、TEM 等分析设备;
3. 主导过显示芯片量产，具备缺陷分析、良率提升实战经验;
4. 深度理解显示芯片特性，擅长通过工艺调整优化显示效果;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56.MEMS 工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	MEMS 工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示相关 MEMS 器件的工艺开发，主导光刻、刻蚀、薄膜沉积等关键工艺模块优化；
2. 解决 MEMS 量产中的工艺难题，推动 DFT 落地；
3. 协同半导体代工厂制定工艺菜单，完成器件从实验室到量产的转移；
4. 定义 MEMS 器件测试规范，建立量产质量控制体系；
5. 跟踪先进封装技术，推动 MEMS 与显示模组的集成工艺创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MEMS 制造全流程，熟悉 ASM、Lam Research 等设备工艺原理；
2. 主导过 MEMS 器件量产导入，具备 DOE（实验设计）、SPC（统计过程控制）实战经验；
3. 理解显示器件对 MEMS 工艺的特殊需求，擅长通过工艺调整优化性能；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57.超高清视频显示 NPI 专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超高清视频显示 NPI 专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导超高清显示产品从试产到量产的全流程管理，确保良率、成本与交付周期达标;
2. 协同研发、工艺、供应链制定 DFM 方案，解决试产阶段技术瓶颈;
3. 搭建量产测试平台，制定 CP/FT 测试标准及数据追溯体系;
4. 优化生产流程，通过自动化与数字化提升产线效率;
5. 分析客退品与产线数据，驱动设计迭代，降低售后返修率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械、电子信息、工业工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 DFM/DFT 规则、工艺制程，熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系;
2. 具备 FA、DOE、8D 报告实战经验;
3. 深度理解显示模组结构，擅长通过制程调整平衡性能与成本;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

58.超高清视频显示精益生产专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示精益生产专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导超高清显示产线精益化改造，通过 VSM 价值流分析、Layout 优化，缩短生产周期，提升设备效率；
2. 运用六西格玛工具解决量产瓶颈，推动良率爬坡与成本优化；
3. 开发智能排产系统，结合 MES/ERP 数据实现动态调度，减少在制品库存；
4. 建立标准化作业流程与防错机制，确保产品符合车规级或消费电子质量规范；
5. 领导精益改善团队，通过 QCC 活动实现年度降本增效目标。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通精益生产工具，熟悉显示产品制造工艺；
2. 具备全流程价值流分析与浪费消除实战经验；
3. 深度理解显示产业链，擅长通过精益手段提升生产效率与柔性；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

59.自动化产线技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	自动化产线技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责超高清显示产品自动化产线的规划、调试与优化;
2. 主导自动化设备选型、产线节拍优化及 OEE 提升;
3. 解决产线异常，开发预测性维护系统，减少非计划停机时间;
4. 协同 IT 团队部署智能制造系统，实现生产数据实时监控与追溯;
5. 跟踪工业 4.0 技术，推动产线柔性化与无人化升级。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 PLC、机器人编程及工业网络;
2. 主导过显示产品自动化产线建设，具备产线仿真、DOE 实战经验;
3. 理解超高清显示工艺特性，擅长通过自动化改进提升良率;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

60.超高清视频显示质量总监——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示质量总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导超高清显示产品的质量战略规划，构建覆盖研发、供应链、生产的全流程质量管理体系;
2. 制定显示性能标准，推动 DFMEA、PFMEA 在项目中的落地;
3. 管控供应链质量，主导关键物料的认证与稽核，确保来料良率;
4. 处理客诉与退货，运用 8D、5Why 等工具推动根本原因分析，闭环改进措施（CAR）落实率 100%;
5. 领导质量团队，跨部门协同研发、工艺、生产，通过六西格玛、QCC 等活动实现质量成本降低。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 ISO 9001/14001、VDA 6.3 等体系，熟悉显示产品可靠性标准;
2. 主导过高端显示产品的质量爬坡，具备零缺陷管理实战经验;
3. 深度理解显示技术参数，擅长通过质量工具驱动技术改进;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

61. 显示芯片采购专家——四星

人才画像		
岗位名称		显示芯片采购专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 深入研究显示芯片市场动态，预测趋势，识别潜在供应商，为公司产品规划提供数据支持; 2. 建立并维护与国内外顶尖显示芯片供应商的合作关系，进行供应商评估、谈判及合同管理; 3. 通过策略采购、批量采购等方式，有效控制采购成本，提升供应链效率; 4. 制定供应链风险应对策略，包括备选供应商开发、库存管理优化等，确保供应链韧性; 5. 与技术部门紧密合作，理解产品技术需求，确保采购的芯片满足性能与质量要求; 6. 持续优化采购流程，引入先进的采购管理系统，提升采购团队的整体效能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、电子信息、物流管理与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉显示芯片，熟悉超高清视频显示产业的采购流程和供应链管理; 2. 具备出色的谈判能力和财务分析能力，熟悉采购成本控制方法; 3. 具备良好的英语沟通能力，能够与国际供应商有效交流; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

62.超高清视频显示国内销售总监——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示国内销售总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定超高清视频显示产品的国内市场销售策略，规划年度/季度销售目标并推动落地执行；
2. 主导核心客户的商务谈判与合作协议签订，建立长期战略合作伙伴关系；
3. 深耕细分市场，挖掘行业客户需求，提供定制化显示解决方案；
4. 组建并管理销售团队，制定绩效考核体系，协调资源支持区域销售目标达成，定期复盘销售进度并优化策略；
5. 跟踪国内超高清视频产业政策及行业动态，推动产品迭代与市场适配；
6. 负责销售数据统计分析，撰写销售报告并向管理层汇报，为公司战略决策提供依据。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉国内主流品牌、商用显示集成商及政企采购流程，拥有稳定的客户资源网络，具有出色的商务谈判技巧与跨部门协作能力；
2. 精通超高清显示产品技术参数，能针对不同场景提供专业技术讲解与方案设计，具备解决方案销售能力；
3. 熟练使用 CRM 系统、Excel 数据可视化工具，具备市场分析、竞品调研及销售预测能力，曾主导过亿元级订单签约经验优先；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

63.超高清视频显示销售技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示销售技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深度理解超高清显示技术，为客户定制解决方案；
2. 主导技术标书撰写、产品演示与 POC 测试，解决客户技术痛点；
3. 分析行业趋势，反馈市场需求至研发团队，推动产品迭代；
4. 协同渠道伙伴完成项目交付，确保客户满意度与复购率；
5. 培训销售团队，输出技术白皮书、竞品分析报告，支撑区域销售目标达成。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物理学、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通显示技术参数，具备解决方案设计能力；
2. 具备优秀的沟通能力与客户需求洞察力，擅长技术语言与商业价值的转化；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

64. 超高清视频显示技术支持专家——四星

人才画像	
岗位名称	超高清视频显示技术支持专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 为客户提供超高清显示产品的技术支持，包括安装调试、故障诊断及性能优化；
2. 制定显示系统解决方案，针对客户场景定制画质调校参数；
3. 输出技术白皮书、操作指南及培训材料，面向 B 端客户开展产品使用培训；
4. 收集客户反馈，分析产品痛点，推动研发团队改进显示算法；
5. 协同售后团队搭建技术支持体系，制定 SOP 流程，提升客户服务满意度；
6. 参与行业展会及技术论坛，演示产品功能，输出竞品分析报告。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉超高清视频显示市场情况，熟悉超高清视频显示产品技术特点，了解其工作原理；
2. 具备一定的测试方案设计和问题排查能力，能够快速响应客户的应用问题及其他服务需求；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

深圳市智能传感器产业高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】
1.传感器研发总监 79
【产品规划类】
2.传感器产品总监 80
【产品开发类】
3.IC 设计专家 81
4.IC 验证专家 82
5.量子传感器研发专家 83
6.光谱成像传感器研发专家 84
7.MEMS 传感器研发专家 85
8.IMU 传感器研发专家 86
9.安全传感器研发专家 87
10.精密温度传感器研发专家 88
11.图像传感器研发专家 89
12.生物传感器研发专家 90
13.电子皮肤研发专家 91
14.传感器算法专家 92
15.多传感器融合算法专家 93

16.六维力解耦算法专家 94
17.光学算法专家 95
18.传感器系统设计专家 96
19.传感器嵌入式软件专家 97
20.传感器硬件开发专家 98
21.传感器全栈软硬件设计专家 99
22.传感器光学设计专家 100
23.传感器 EMC 专家 101
【生产制造类】
24.MEMS 工艺专家 102
【市场营销类】
25.传感器海外销售总监 103

四星岗位

【研发管理类】
26.传感器研发项目经理 104
【技术研究类】
27.光纤传感器研究专家 105
28.微纳传感器研究专家 106
【产品规划类】
29.传感器产品经理 107
30.结构光产品经理 108

【产品开发类】

31.磁传感器研发专家 109
32.光学传感器研发专家 110
33.气体传感器研发专家 111
34.力传感器研发专家 112
35.电化学传感器研发专家 113
36.柔性传感器研发专家 114
37.位移传感器研发专家 115
38.结构光产品研发专家 116
39.RFID 产品研发专家 117
40.感知算法专家 118
41.视觉算法专家 119
42.触觉算法专家 120
43.SLAM 算法专家 121
44.点云算法专家 122
45.ToF 算法专家 123
46.信号处理算法专家 124
47.像素设计专家 125
48.像素表征专家 126
49.雷达系统设计专家 127
50.传感器边缘计算技术专家 128
51.传感器结构设计专家 129
52.传感器材料开发专家 130

53.传感器应用专家 131
54.传感器仿真专家 132
55.传感器测试专家 133
56.传感器可靠性和失效分析专家 134
57.传感器产品认证专家 135
【生产制造类】
58.传感器制造总监 136
59.传感器工艺专家 137
60.传感器品质总监 138
61.传感器供应链总监 139
【市场营销类】
62.传感器技术销售专家 140
63.传感器行业解决方案专家 141

1.传感器研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	传感器研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责传感器产品线的技术规划、研发管理及团队建设工作;
2. 主导新产品的立项、研发及产业化过程，确保项目按时、按质完成;
3. 跟踪行业最新技术动态，持续优化产品性能，提升市场竞争力;
4. 协同市场、销售等部门，为客户提供技术支持和解决方案;
5. 培养和激励研发团队，营造良好的创新氛围。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器设计、测试及生产工艺，熟悉 MEMS、光电、压力、温度等传感器;
2. 熟练使用 ANSYS、ConventorWare、Comsol 等有限元软件,熟练使用 Cadence、L-edit 等版图设计软件;
3. 具备出色的项目管理能力和团队协作精神，能够带领团队攻克技术难题;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

2.传感器产品总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">传感器产品总监</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定并执行传感器产品战略，确保产品符合市场需求及未来趋势;
2. 领导产品团队完成产品规划、设计、研发及上市全过程，确保产品按时交付并达到质量标准;
3. 分析市场需求与竞争态势，制定差异化产品策略，提升产品竞争力;
4. 协调跨部门资源，推动产品技术创新与持续优化，提高产品性能和用户体验;
5. 建立并维护产品生命周期管理体系，确保产品持续盈利与市场拓展。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、自动化、计算机等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉传感器行业发展趋势;
2. 具备出色的产品规划与设计能力;
3. 具备敏锐的市场洞察力;
4. 具备强大的领导力与团队协作能力;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

3. IC 设计专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>IC 设计专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责集成电路的设计、仿真及验证工作;
2. 参与制定项目计划，确保设计进度和质量;
3. 解决设计过程中的技术难题，优化电路性能;
4. 编写设计文档，包括电路图、版图、测试报告等;
5. 与团队成员协作，共同推动项目进展。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子科学与技术、集成电路科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉 CMOS 工艺;
2. 精通模拟电路理论基础，熟悉模拟 IC 设计流程;
3. 熟练模拟电路设计 Virtuoso、HSPICE、Spectre、APS、Calibre 等 EDA 工具软件，熟悉版图设计;
4. 熟练使用 Matlab 建模与仿真;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

4. IC 验证专家——五星

人才画像	
岗位名称	IC 验证专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定和实施 IC 验证计划，确保芯片设计满足功能、性能和可靠性要求；
2. 编写验证测试用例和测试脚本，执行验证测试，并分析测试结果；
3. 识别和解决验证过程中发现的问题，与研发团队共同优化芯片设计；
4. 编写验证报告，记录验证过程和结果，为芯片设计提供反馈和改进建议；
5. 跟踪行业动态和技术发展，不断提升验证能力和效率。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、集成电路科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉数字或模拟 IC 验证流程和方法；
2. 精通 IC 验证工具；
3. 了解智能传感器芯片，且具备相关验证经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5. 量子传感器研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>量子传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导量子精密测量系统的工程化研发，包括量子传感器的设计、样机开发与产品迭代;
2. 负责量子测量系统的硬件集成与算法优化，解决激光稳频、低温控制、噪声抑制等工程化难题;
3. 推动技术成果向实际应用转化，协同生产部门完成工艺标准化与量产可行性验证;
4. 参与制定量子测量设备的技术标准，支持行业解决方案的落地实施。
5. 与光学、电子、软件团队合作，完成量子测量系统的多学科协同开发;
6. 对接客户需求，提供技术方案并主导工程样机的交付测试。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>博士研究生</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物理学、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通量子传感器开发全流程，具备至少一项成功落地的产品经验;
2. 熟悉超导电路设计、激光稳频系统搭建、低温实验技术等工程化关键技能;
3. 掌握工程化工具链：如 COMSOL/LabVIEW（硬件仿真）、MATLAB/Python（数据分析）、SolidWorks（机械设计）等;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

6.光谱成像传感器研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>光谱成像传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责光谱成像传感器核心算法与系统架构设计，主导技术路线规划与产品落地;
2. 攻克光学设计、光谱标定、噪声抑制等关键技术难题，提升传感器分辨率、信噪比及环境适应性;
3. 牵头跨部门协作，完成从原理验证、原型开发到量产的全流程技术转化;
4. 跟踪 AI+光谱融合、量子传感等前沿技术，推动创新成果产业化应用。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>博士研究生</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物理学、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通干涉仪、光栅分光等原理，熟练运用 ZEMAX、Code V 等光学设计软件;
2. 深度掌握 CMOS、InGaAs 探测器特性、FPGA 图像处理算法及光谱重建技术，熟悉 MATLAB、Python 建模与仿真;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

7.MEMS 传感器研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	MEMS 传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导 MEMS 传感器从概念设计到量产的全流程研发，输出器件级-系统级解决方案;
2. 构建多物理场耦合模型，优化传感器灵敏度、带宽及抗干扰能力，突破低噪声读出电路设计瓶颈;
3. 牵头解决封装应力、交叉敏感等核心问题，制定 DFM（可制造性设计）规范，推动工艺窗口与性能指标平衡;
4. 协同算法团队完成传感器数据融合，开发自标定与自适应补偿技术，提升场景化应用精度;
5. 规划技术路线图，主导专利布局，构建 MEMS 传感器 IP 核库。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	力学、电子科学与技术、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CoventorWare、Comsol 等 FEM 仿真工具，熟悉 TCAD 工艺模拟，具备 SOI/压电 MEMS 器件设计经验;
2. 深度掌握半导体工艺;
3. 具备 MEMS 主流产品相关设计与制造经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

8. IMU 传感器研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	IMU 传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导 IMU 传感器全链路研发，覆盖 MEMS 芯片设计、ASIC 电路开发及系统集成，输出高精度、低功耗解决方案；
2. 攻克零偏稳定性、温漂抑制等核心指标，优化卡尔曼滤波/传感器融合算法，提升动基座对准与导航精度；
3. 牵头建立 IMU 标定与补偿体系，设计六位置/速率转台测试方案，解决振动、冲击等复杂环境下的可靠性难题；
4. 协同汽车、机器人等业务部门，定义车载级/消费级 IMU 产品规格，推动 AEC-Q100 车规认证；
5. 构建惯性导航技术壁垒，主导专利布局与行业标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MEMS 工艺、模拟电路设计，有 FPGA、ARM 嵌入式开发经验；
2. 熟悉车规级传感器开发流程；
3. 深度掌握惯性导航算法，熟练运用 MATLAB、C++进行算法仿真与优化；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

9.安全传感器研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>安全传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责安全传感器的技术路线规划与产品研发方案制定;
2. 主导安全传感器核心技术攻关，包括敏感元件设计、信号处理算法开发及可靠性强化，确保传感器满足高精度、低误报率、长寿命等安全性能指标;
3. 设计安全传感器测试验证体系，开展环境应力测试、失效模式分析及安全认证适配，推动产品通过国内外安全标准认证;
4. 协同硬件设计、嵌入式开发、工艺生产团队，解决传感器在复杂场景下的抗干扰设计、数据加密传输等技术难题，保障量产落地进度与质量;
5. 跟踪行业法规及前沿技术，提出产品迭代方案与创新性安全监测解决方案;
6. 撰写技术白皮书、专利申报材料及研发报告，沉淀核心技术经验，为团队提供安全传感器设计规范与技术支持。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具备安全传感器研发经验，熟悉安全传感器的设计与制造工艺，有成功通过安全认证的产品案例;
2. 熟练使用 COMSOL、MATLAB、LabView 等仿真与测试工具，掌握传感器标定算法、噪声抑制技术及数据融合策略;
3. 了解功能安全标准及工业级传感器 EMC/EMI 设计规范，具备抗电磁干扰、防浪涌等可靠性设计经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

10.精密温度传感器研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>精密温度传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责高精度温度传感器的研发设计，主导技术路线规划与产品迭代，覆盖原理验证、仿真优化及原型开发；
2. 攻克核心技术难题，如低功耗、高灵敏度、抗干扰及微型化设计，提升产品性能与稳定性；
3. 协同跨部门团队完成传感器封装、标定及量产工艺转化，确保技术方案可制造性；
4. 跟踪行业前沿动态，主导专利布局与技术标准制定，推动产学研合作及资源整合。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、仪器等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉热电偶、热电阻、NTC 等温度传感器的工作原理，了解国内外温度类传感器的供应链布局；
2. 具有高精度、低温漂、高可靠性温度传感器及模组开发经验，熟悉温度传感器材料制备、组装工艺及仿真等工作，能够熟练使用 Comsol 等仿真软件进行热、机械等物理场仿真分析；
3. 熟悉 ISO/IEC 温度传感器校准规范及可靠性测试方法；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

11. 图像传感器研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	图像传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责图像传感器的技术研究、设计与开发工作;
2. 参与制定图像传感器产品的技术规格与性能指标;
3. 优化图像传感器的信号处理算法，提升图像质量与性能;
4. 协同团队进行产品测试与验证，确保产品稳定性与可靠性;
5. 跟踪行业最新技术动态，推动技术创新与升级;
6. 撰写技术文档，为生产、销售等部门提供技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉图像传感器原理;
2. 精通图像信号处理算法，具备扎实的数字信号处理基础;
3. 熟悉图像传感器测试与验证流程，具备解决复杂技术问题的能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

12. 生物传感器研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>生物传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导生物传感器的研发全流程，包括敏感材料筛选、界面修饰及信号放大机制设计；
2. 优化传感器性能指标，突破生物相容性、抗干扰等技术瓶颈；
3. 统筹跨学科团队，推动传感器从实验室到量产的技术转化；
4. 制定测试方案，完成临床前验证，输出技术文档及专利布局；
5. 跟踪前沿技术，探索 POCT 场景创新应用。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>博士研究生</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械工程、化学、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通生物传感原理，具备微纳加工或柔性电子研发背景；
2. 有 IVD、可穿戴设备或环境监测传感器量产项目经验，主导过完整产品开发周期；
3. 熟悉生物样本处理、表面修饰技术，掌握 COMSOL、MATLAB 等仿真工具；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

13. 电子皮肤研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">电子皮肤研发专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计并开发高灵敏度、高柔韧性的电子皮肤传感器，实现触觉、压力、温度等多模态感知；
2. 研发新型功能材料，优化传感器灵敏度、耐久性及生物兼容性；
3. 构建信号处理算法，将原始传感数据转化为可解释的交互指令；
4. 协同硬件、软件、医学团队，推动电子皮肤在可穿戴设备、医疗假体、机器人等场景的应用落地；
5. 跟踪国际前沿技术，构建技术壁垒与专利布局。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>博士研究生</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、电子科学与技术、生物医学工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通电子皮肤传感器设计原理及制备工艺；
2. 擅长材料表征与传感器性能测试；
3. 熟悉嵌入式系统开发及信号处理算法；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

14.传感器算法专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器算法专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责智能传感器 AI 算法的研发与优化，提升传感器的数据处理与决策能力；
2. 参与传感器产品的需求分析，根据应用场景设计 AI 算法模型；
3. 实现并验证 AI 算法，确保算法在传感器上的高效运行与准确性；
4. 跟踪 AI 领域的最新技术动态，引入新技术以提升传感器智能化水平；
5. 与研发团队紧密合作，共同解决算法实现过程中的技术难题；
6. 编写算法文档，为团队成员提供技术支持与培训。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、数学、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机器学习、深度学习等 AI 算法，具有 AI 算法研发经验；
2. 熟悉 Python、TensorFlow、PyTorch 等 AI 开发框架与工具；
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器数据的特点与处理流程；
4. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

15. 多传感器融合算法专家——五星

人才画像	
岗位名称	多传感器融合算法专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并实现多传感器数据融合算法，提高数据精度与鲁棒性；
2. 优化算法性能，降低计算复杂度，提高实时性；
3. 研究并应用先进的机器学习技术，提升融合算法的智能性；
4. 协同硬件与软件团队，完成算法在传感器系统中的集成与测试；
5. 跟踪算法技术发展动态，探索新技术在多传感器融合中的应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉数据处理与机器学习技术；
2. 精通多种传感器的特性及应用，具备传感器系统设计与调试能力；
3. 具备良好的数学基础与编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

16. 六维力解耦算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>六维力解耦算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导六维力/力矩传感器核心解耦算法研发，设计高精度多维力信号分离模型，突破维间耦合干扰难题；
2. 构建传感器误差补偿体系，优化动态响应特性，提升机器人、医疗手术机器人等场景下的力控精度；
3. 牵头算法工程化落地，完成从 Matlab/Python 原型到 C++嵌入式部署的全链路优化；
4. 协同硬件团队制定传感器标定方案，建立行业领先的力觉感知技术标准。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>力学、机械工程、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通矩阵论、最小二乘法、卡尔曼滤波等数学工具，具备应变式/电容式传感器信号处理经验；
2. 熟练运用 MATLAB、Simulink 进行多物理场耦合建模；
3. 深度理解 SVM/神经网络在力觉解耦中的应用，具备 TensorFlow、PyTorch 实战经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

17.光学算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>光学算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导光学传感器核心算法研发，构建从光学系统建模到信号处理的全链路解决方案；
2. 攻克杂散光抑制、光谱复原、点云配准等算法难题，提升信噪比与动态范围，优化实时处理性能；
3. 牵头光学-数字联合设计，开发自动标定与自适应补偿算法，解决温漂、振动等环境干扰问题；
4. 协同光学/硬件团队完成算法工程化落地，主导 FPGA/DSP 加速部署，实现 GOPS 级算力优化；
5. 探索计算光学等前沿方向，推动专利布局与技术预研。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通物理光学建模，熟练运用 ZEMAX、Code V 进行像差分析与优化；
2. 深度掌握 C++、Python，有 CUDA 并行计算或 OpenCV 图像处理实战经验，熟悉 ROS/PCL 点云库；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

18.传感器系统设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器系统设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导传感器系统的需求分析、方案设计与实施，确保系统性能满足客户需求；
2. 优化传感器系统架构，提升系统稳定性与精度；
3. 协同硬件、软件团队，完成系统集成与测试；
4. 编写系统设计文档与测试报告，确保项目文档完整、规范；
5. 跟踪行业动态，为产品升级与创新提供技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉各类传感器原理及应用，对智能传感器技术有深刻理解；
2. 熟悉常用传感器的特性、生产制造流程及测试方案；
3. 精通系统设计方法，具备扎实的信号处理与系统架构设计能力；
4. 熟悉 C/C++等开发工具，具有上位机调试工具开发、嵌入式算法开发经历；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

19.传感器嵌入式软件专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">传感器嵌入式软件专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责智能传感器产品的嵌入式软件开发，包括需求分析、系统设计、编码、测试及维护;
2. 深入理解产品需求，与硬件工程师紧密合作，确保软件与硬件系统的无缝集成;
3. 优化嵌入式系统性能，提升产品稳定性与效率;
4. 参与软件架构设计，确保代码的可读性、可维护性和可扩展性;
5. 跟踪嵌入式技术发展趋势，引入新技术以提升产品竞争力;
6. 编写技术文档，包括设计文档、测试报告及用户手册等。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、计算机等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 C/C++编程语言，具有嵌入式软件开发经验;
2. 熟悉 ARM Cortex-M 系列或其他主流微控制器架构;
3. 了解 RTOS 原理及开发;
4. 具备良好的硬件接口知识;
5. 熟悉嵌入式软件开发工具链;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

20.传感器硬件开发专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器硬件开发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述
1. 负责智能传感器的硬件电路设计与开发，包括模拟电路与数字电路； 2. 完成硬件电路的仿真、测试与优化，确保传感器性能达到设计要求； 3. 与软件开发团队紧密合作，确保硬件与软件的协同工作，实现产品功能； 4. 参与传感器的量产导入，支持生产过程中的硬件问题解决； 5. 跟踪传感器硬件领域的新技术，为产品升级与创新提供支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素
1. 对智能传感器技术有深入理解； 2. 精通模拟、数字电路设计，熟悉主流 ARM 处理器及 FPGA 设计工作； 3. 了解 STM32，熟练使用作图软件 Cadence，对处理器外设接口有深入应用； 4. 熟练使用软件进行原理图、板图设计，具有多层板设计经验，对 PI、SI 设计有较深理解； 5. 熟悉硬件产品 EMC 设计、热设计，熟悉产品开发流程，对产品标准化设计有系统掌握； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

21.传感器全栈软硬件设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器全栈软硬件设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 参与智能传感器的需求分析，制定软硬件设计方案；
2. 负责传感器的硬件电路设计、PCB 布局布线及硬件调试；
3. 编写嵌入式软件代码，实现传感器数据采集、处理与通信功能；
4. 优化软硬件性能，提高传感器的稳定性、可靠性和能效；
5. 协同团队成员，完成传感器的测试、验证与量产准备；
6. 跟踪最新的软硬件技术动态，为团队引入创新技术和工具。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通模拟电路与数字电路设计，熟悉常用的 EDA 工具；
2. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言，熟悉嵌入式系统开发；
3. 了解常见的通信协议；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22.传感器光学设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器光学设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责传感器产品系统光学方案的制定以及论证技术方案的可行性;
2. 负责传感器产品光学器件的设计、选型、验证及测试，并负责提供系统或光学器件的模拟分析报告;
3. 负责光学器件的持续改进，解决实际运用中的光学问题;
4. 负责光学器件的开模技术沟通及样品确认;
5. 负责光学产品图设计及技术文件的编制;
6. 设计光学模组装配工艺流程，并跟进产线搭建与良率优化;
7. 支持产品认证，确保光学系统通过相关测试与合规性要求。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物理学、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有扎实的光学理论基础，对几何光学、物理光学、激光器技术与原理、光学检测技术和方法有深入理解，具有光学设计和光路调试能力;
2. 熟练掌握常用的光学设计软件，独立并按时完成较高开发难度的光学系统设计开发、仿真、选型、打样、调试、测试验证等工作，有部分突破和创新案例;
3. 对光学仪器上游产业有所了解，熟悉各种光学材料，熟悉镜片加工工艺;
4. 熟悉光学器件的选型和应用，熟悉不同波长、不同种类的发光器件的工作原理与特性差别;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

23.传感器 EMC 专家——五星

人才画像	
岗位名称	传感器 EMC 专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责智能传感器产品的 EMC 设计与测试，确保产品满足相关标准和法规;
2. 分析并解决产品在 EMC 测试中发现的问题，优化产品设计以提升电磁兼容性;
3. 参与产品前期的 EMC 风险评估与设计审查，提供专业建议;
4. 跟踪 EMC 领域的新技术、新标准，持续提升产品竞争力;
5. 与研发、生产团队紧密合作，确保 EMC 策略的有效实施。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 EMC 标准、测试方法及设备;
2. 熟悉 PSPICE、ANSYS Q3D 等仿真工具;
3. 精通电磁场理论、电路设计及信号处理，能够独立完成 EMC 分析与设计;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

24.MEMS 工艺专家——五星

人才画像	
岗位名称	MEMS 工艺专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导 MEMS 传感器全流程工艺开发，完成从实验室研发到量产的技术转移;
2. 优化光刻、刻蚀、薄膜沉积等核心工艺，提升产品良率，解决晶圆级封装、残余应力等关键技术瓶颈;
3. 评估并导入先进设备，制定工艺窗口及 SPC 管控标准;
4. 牵头失效分析与可靠性测试，构建 MEMS 器件失效模型数据库;
5. 协同设计团队完成 DFM，推动工艺-设计协同创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MEMS 制造工艺原理，熟悉光刻、薄膜沉积、刻蚀、封装等关键技术;
2. 了解并能够操作半导体工艺设备;
3. 具备出色的实验设计与数据分析能力，能够熟练使用相关软件进行数据处理和工艺性能模拟;
4. 熟悉半导体及 MEMS 测试;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

25.传感器海外销售总监——五星

人才画像	
岗位名称	传感器海外销售总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并执行海外销售策略，确保销售目标的达成；
2. 拓展海外市场，建立并维护海外客户关系，提升品牌知名度；
3. 分析海外市场趋势，识别潜在商机，制定针对性的市场进入策略；
4. 领导销售团队，提供销售培训与支持，提升团队整体销售能力；
5. 协调内部资源，确保订单处理、物流配送及售后服务的高效执行；
6. 定期评估销售业绩，制定改进措施，优化销售流程。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、经济与贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉海外市场，具备出色的市场开拓能力和客户关系管理能力；
2. 具备优秀的领导力与团队协作能力，能够激励团队达成销售目标；
3. 精通国际贸易流程，了解国际法律法规，具备跨文化沟通能力；
4. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26.传感器研发项目经理——四星

人才画像	
岗位名称	传感器研发项目经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹传感器产品全生命周期研发管理，包括需求分析、技术可行性评估、资源调配及风险控制，确保项目按时交付;
2. 主导跨部门协作，制定技术路线图与开发计划，协调解决技术瓶颈与供应链问题;
3. 负责传感器性能指标定义，主导设计评审与 DFMEA 分析，保障产品可靠性;
4. 跟进传感器标定与量产导入，优化工艺流程，提升良率与成本控制;
5. 对接客户技术需求，主导定制化项目开发，推动专利布局与技术壁垒构建。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化、仪器等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器设计原理及制造工艺，具备量产项目经验;
2. 熟悉 IATF 16949、ISO 13485 质量体系;
3. 熟练使用 JIRA、Project 等项目管理工具，具备 PMP 或敏捷开发认证;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27.光纤传感器研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	光纤传感器研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 开展光纤传感器的前沿技术研究;
2. 设计并优化光纤传感器的结构与性能，提升传感器的灵敏度、稳定性及抗干扰能力;
3. 负责光纤传感器的实验验证与数据分析，确保传感器性能满足应用需求;
4. 协同研发团队，推动光纤传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题;
5. 跟踪光纤传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品研发。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	物理学、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通光纤传感原理与技术，熟悉光纤传感器的设计、制造与测试方法;
2. 熟练掌握光学实验设备与数据分析软件，具备扎实的理论基础与实践能力;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

28.微纳传感器研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">微纳传感器研究专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责微纳传感器的前沿技术研究;
2. 设计并优化微纳传感器的结构与性能，提升其灵敏度、选择性与稳定性;
3. 开展微纳传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能满足应用需求;
4. 协同研发团队，推动微纳传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题;
5. 跟踪微纳传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、物理学、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通微纳传感原理与技术，熟悉 MEMS 加工工艺与纳米材料制备;
2. 熟练掌握微纳加工设备、材料表征仪器及数据分析软件;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

29.传感器产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	传感器产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器产品线的规划与管理;
2. 制定产品策略，推动产品开发，确保产品按时、按质、按预算上市;
3. 与研发团队紧密合作，参与产品设计、测试及优化，确保产品性能与质量;
4. 分析竞品及市场动态，制定竞争策略，提升产品市场份额;
5. 管理产品生命周期，包括定价、促销、渠道拓展及客户支持;
6. 撰写产品文档，包括需求规格书、用户手册及营销材料。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深入理解传感器技术及其在各行业的应用;
2. 具备良好的数据敏感度、调研分析能力、洞察能力，善于从用户角度思考并发现问题;
3. 具备良好的团队协作与沟通能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30. 结构光产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	结构光产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导结构光产品市场洞察与需求分析，制定产品路线图，定义核心场景；
2. 统筹硬件、算法与软件协同设计，输出 PRD 与解决方案白皮书；
3. 推动研发-生产-交付全流程，管理关键节点，确保产品竞争力；
4. 协同销售团队开拓行业客户，定制场景化解决方案并推动标杆案例落地；
5. 分析竞品动态，主导专利布局与产品认证，构建技术壁垒与合规优势。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉结构光/双目/ToF 技术路线；
2. 主导过至少 1 款量产结构光产品开发，具备硬件选型、算法优化经验；
3. 精通 3D 视觉行业应用；
4. 具备良好的团队协作与沟通能力，能够领导或参与跨部门项目；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31.磁传感器研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	磁传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责磁传感器的前沿技术研究与产品开发;
2. 设计并优化磁传感器的性能，提升灵敏度、精度及稳定性，满足多样化应用需求;
3. 开展磁传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能达标并持续优化;
4. 协同研发团队，推动磁传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题;
5. 跟踪磁传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通磁传感器原理与技术，熟悉磁传感器的设计、制造与测试流程;
2. 熟练掌握磁学实验设备与数据分析软件，具备扎实的理论基础与实践能力;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32. 光学传感器研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>光学传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责光学传感器的设计和研发，包括光学元件选型、光路设计、信号处理等；
2. 优化光学传感器的性能，提高测量精度和稳定性，满足客户需求；
3. 参与光学传感器的生产工艺制定和质量控制，确保产品的一致性和可靠性；
4. 跟踪光学传感领域的最新技术动态，进行技术预研和可行性分析；
5. 协同团队成员，完成光学传感器的测试、验证和应用推广。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物理学、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉光学传感原理和技术；
2. 精通光学设计软件和仿真工具，具备扎实的光学理论基础；
3. 熟悉光学元件的特性和应用，能够独立完成光学系统的设计和优化；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

33. 气体传感器研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>气体传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责气体传感器核心技术的研究与开发;
2. 主导气体传感器研发项目的规划、执行和监控;
3. 对现有气体传感器产品进行性能评估和优化升级;
4. 设计并执行实验测试计划，验证传感器的灵敏度、选择性等关键指标;
5. 跟踪气体传感器领域的前沿技术和研究成果，引进先进的技术和理念。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、电子科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通气体传感器的工作原理、敏感材料特性以及制造工艺;
2. 熟练掌握传感器性能测试与分析方法，能够使用各种测试设备进行传感器性能评估;
3. 具有较强的创新意识和能力，能够独立思考并提出新的技术方案和研发思路;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

34.力传感器研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	力传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责力传感器的前沿技术研究与产品开发;
2. 设计并优化力传感器的结构与性能，提升测量精度、响应速度及稳定性;
3. 开展力传感器的实验验证与数据分析，确保产品性能满足多样化应用需求;
4. 协同研发团队，推动力传感器技术的产业化应用，解决实际应用中的技术难题;
5. 跟踪力传感器技术前沿，持续推动技术创新与产品迭代，保持公司技术领先地位。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通力传感器原理与技术，熟悉力传感器的设计、制造与测试流程;
2. 熟练使用 MATLAB、Simulink、ANSYS 等仿真工具进行建模与分析;
3. 了解并掌握至少一种编程语言用于数据处理与分析;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35.电化学传感器研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	电化学传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电化学传感器的研发工作;
2. 深入分析市场需求，制定传感器研发计划，并推动项目按时、按质完成;
3. 优化传感器性能，提高测量精度和稳定性，降低成本;
4. 与团队成员紧密合作，解决研发过程中的技术难题;
5. 跟踪行业动态，持续引入新技术、新材料，提升产品竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	化学、材料、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉传感器设计、测试及生产工艺;
2. 精通电化学原理，了解传感器材料、结构及工作原理;
3. 具有成功研发并量产电化学传感器经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

36. 柔性传感器研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>柔性传感器研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计并开发新型柔性传感器；
2. 评估传感器性能，进行必要的测试与验证，确保满足应用要求；
3. 与跨部门团队合作，推进传感器在特定领域的集成与应用；
4. 跟踪行业动态，探索新材料、新技术，提升传感器性能与降低成本；
5. 撰写技术文档，支持专利申请与知识产权保护。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、电子科学与技术、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通柔性材料、传感器原理及制造工艺；
2. 具备出色的创新思维与问题解决能力，能够独立承担研发项目；
3. 具有成功研发并商业化柔性传感器经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

37.位移传感器研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	位移传感器研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责位移传感器的核心技术研发；
2. 主导新产品开发全流程，输出技术方案、工艺标准及测试规范，确保产品精度、稳定性及可靠性；
3. 解决传感器在极端环境下的技术瓶颈，提升产品适配性；
4. 协同生产、质量部门推进量产落地，主导技术迭代与成本优化；
5. 跟踪行业前沿动态，开展技术预研及专利布局，构建技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	仪器科学与技术、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器设计理论，熟悉材料特性、信号调理电路及误差补偿算法；
2. 熟练应用 ANSYS、COMSOL 等仿真工具，具备激光干涉仪、三坐标仪等精密设备实操能力；
3. 掌握 C/C++、MATLAB 或 LabVIEW，具备嵌入式系统开发能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

38.结构光产品研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	结构光产品研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导结构光技术路线规划，设计高精度三维成像系统，突破深度测量精度与抗环境光干扰技术瓶颈；
2. 统筹光学模组、嵌入式算法及硬件电路协同开发，主导关键器件选型与定制化优化；
3. 搭建光机电一体化测试平台，制定可靠性验证方案，推动产品通过车规级或医疗认证；
4. 协同工业/消费电子客户定制开发，输出技术白皮书与场景化解决方案；
5. 构建专利壁垒，主导技术预研，保持行业技术领先性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物理学、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通结构光系统设计，具备 Zemax、Matlab 仿真与实测数据分析能力；
2. 具有量产产品经验，主导过完整 DFT 流程，熟悉 DFMEA、PFMEA 工具；
3. 掌握 CMOS 图像传感器工作原理，具备 ISP 调优或 AI 降噪算法开发经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39. RFID 产品研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	RFID 产品研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 RFID 标签、读写器及系统的全链路研发，主导天线设计、基带算法、协议优化及低功耗电路开发；
2. 攻克技术瓶颈，推动 RFID 在物流、零售、医疗等场景的规模化落地；
3. 制定产品测试规范与可靠性标准，主导 EMC 测试、协议一致性认证及量产良率提升；
4. 协同供应链完成芯片选型、封装工艺优化及成本控制，输出技术白皮书与专利布局；
5. 跟踪国际标准动态，主导预研无源物联网、能量采集等前沿技术。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 RFID 和射频技术，具有扎实的射频理论与实践能力；
2. 熟悉 RFID 读写设备、手持终端等产品；
3. 熟悉 RFID 测试设备及 SMT 生产工艺；
4. 精通 HFSS/CST 电磁仿真、ADS 电路设计及嵌入式开发，具备标签灵敏度优化实战经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40.感知算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>感知算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计并优化感知算法，提升传感器对环境信息的捕捉与解析能力；
2. 分析传感器数据，实现精准的信号处理与特征提取；
3. 应用机器学习技术，提升算法的适应性与准确性；
4. 协同硬件、软件团队，完成系统的集成与测试，确保算法在实际应用中的有效性；
5. 跟踪感知算法领域的新技术，为产品升级与技术创新提供支持。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、信息与通信工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 对智能传感器技术有深入理解；
2. 熟悉信号处理、机器学习与数据融合技术；
3. 精通 MATLAB、Simulink 等仿真工具，能够进行算法仿真与验证；
4. 熟练掌握 C/C++编程语言，熟悉 Python、Matlab 等编程语言，熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

41. 视觉算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">视觉算法专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责机器视觉核心算法研发，主导图像检测、分类、跟踪、三维重建等技术的创新与落地，解决工业检测、自动驾驶、医疗影像等场景下的低光照、动态模糊、多目标干扰等难题；
2. 跟踪学术前沿，推动深度学习、多模态融合等技术商业化，协同硬件团队完成算法在端侧或云端的部署优化；
3. 构建算法评测体系，制定数据闭环策略，牵头专利布局与技术标准制定，确保算法精度、推理速度及资源占用达行业领先水平；
4. 带领团队攻克技术瓶颈，输出技术规划与行业解决方案。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python、C++，熟悉 PyTorch、TensorFlow 框架，具备模型压缩实战经验；
2. 熟练掌握 OpenCV、HALCON 等工具库，了解 3D 视觉、SLAM 或生成模型技术；
3. 具备扎实的数学基础，在图像处理、模式识别等领域有深厚积累；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

42.触觉算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	触觉算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责触觉感知算法研发，主导高精度力反馈、材质识别、纹理重建等核心技术突破，解决柔性传感器阵列信号解析、动态触觉数据融合等难题;
2. 构建触觉-视觉-力觉多模态感知模型，提升机器人操作、医疗康复、消费电子等场景下的交互智能水平;
3. 优化算法实时性与嵌入式部署能力，适配仿生假肢、AR/Haptic 手套等低功耗设备;
4. 制定触觉数据标注规范与评测体系，牵头专利布局，推动仿生皮肤、电子皮肤等前沿技术产业化;
5. 协同硬件团队完成传感器标定与系统集成，参与国际标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、信息与通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通信号处理、时频分析、稀疏编码等技术，熟悉 PyTorch、TensorFlow 框架及 C++、CUDA 高性能计算;
2. 具备传感器融合或生成模型实战经验，对仿生触觉机理有深入研究;
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

43. SLAM 算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	SLAM 算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 SLAM 算法的深度研发与优化，结合公司智能传感器产品特点，提升算法的精度；
2. 主导多传感器数据融合算法的研究与开发；
3. 深入研究 SLAM 领域的前沿技术，如基于深度学习的 SLAM 算法等；
4. 与硬件工程师紧密合作，参与智能传感器硬件平台的选型与设计；
5. 跟踪 SLAM 技术前沿，持续探索新技术、新方法在公司产品中的应用可能性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 C++或 Python 编程语言，熟悉 SLAM 相关开源框架；
2. 深入理解 SLAM 算法原理，包括特征提取与匹配、回环检测、优化理论等；
3. 精通多传感器数据融合算法，熟练掌握激光雷达、视觉相机、IMU 等传感器的工作原理和数据处理方法；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44. 点云算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	点云算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 3D 点云算法研发与优化，包括点云配准、分割、目标检测、SLAM 等核心模块，提升算法精度与实时性；
2. 主导点云数据采集、预处理及后处理全流程，设计高效压缩与降噪方案，适配大规模场景；
3. 开发点云与多传感器融合算法，构建多模态 3D 感知系统；
4. 攻克动态场景、弱纹理、遮挡等复杂环境下的技术难点，输出工程化解决方案；
5. 跟踪 CVPR/ICCV 等顶会前沿，主导技术预研及专利布局，推动算法在嵌入式平台的部署优化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 PCL、Open3D 等库，熟悉 PointNet、VoxelNet 等经典网络架构；
2. 精通 C++、Python，具备 ROS 开发经验；
3. 熟练运用 ICP、NDT 等配准算法，熟悉 KD-Tree、Octree 等数据结构优化；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

45. ToF 算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	ToF 算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 ToF 传感器深度算法研发，包括深度图优化、多路径干扰抑制、相位偏移校正等核心模块;
2. 主导 ToF 系统标定与补偿算法设计，提升低光照、高反光、动态场景下的深度精度与抗干扰能力;
3. 开发 ToF 与 RGB/IMU 等多模态数据融合方案，构建鲁棒的 3D 感知系统，支撑 SLAM、骨架识别等应用;
4. 攻克散斑噪声、温度漂移、多设备串扰等硬件级难题，输出工程化校准工具链;
5. 跟踪 ICCV/ECCV 等顶会前沿，主导技术预研及专利布局，推动算法在嵌入式平台的低功耗部署。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Matlab、C/C++编程，熟练使用 OpenCV 算法库，具有扎实的数理功底;
2. 熟悉传感器测距原理，理解底层数据处理逻辑;
3. 具备扎实的图像处理能力，对传统图像处理算法、视觉几何有深入理解，至少熟悉一个深度学习框架;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

46.信号处理算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">信号处理算法专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责智能设备信号处理算法研发，包括降噪、滤波、特征提取、时频分析等核心模块设计与优化;
2. 主导算法在低功耗、实时性场景下的工程化落地，解决多径干扰、非线性失真、低信噪比等工程难题;
3. 开发多模态信号融合方案，构建鲁棒的感知系统，支撑语音交互、环境感知等应用;
4. 跟进算法量产全流程，主导性能测试与市场反馈问题攻关，确保功能稳定交付;
5. 跟踪前沿技术，推动信号处理领域技术预研与专利布局，参与行业标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、信息与通信工程、计算机科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通傅里叶变换、小波分析、自适应滤波等理论，熟悉 C/C++、MATLAB、Python 开发;
2. 具备 DSP/FPGA 算法加速经验,具有 ARM-Cortex M 或 RISC-V 平台优化经验;
3. 深入理解音频处理、通信基带或雷达信号处理等领域知识;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文，或有相关算法比赛获奖经验;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

47.像素设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	像素设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 CMOS/CCD 图像传感器像素架构设计，主导光电转换效率、量子效率（QE）及满阱容量等核心参数优化;
2. 开发新型像素结构，提升传感器动态范围、信噪比及低光性能;
3. 主导像素级工艺仿真与器件建模，协同 FAB 完成工艺集成与良率提升;
4. 制定像素级测试方案，分析暗电流、串扰、色彩还原等关键指标，输出失效分析报告;
5. 跟踪计算摄影、AI 成像等前沿技术，推动传感器与算法协同设计。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通半导体器件物理、光电效应及 CMOS 工艺流程，熟悉 Spectre、Silvaco 等仿真工具;
2. 具备像素级光刻、掺杂、金属化等工艺实操经验，熟悉 SEM、EL、OBC 等表征手段;
3. 熟练应用 MATLAB、Python 进行数据建模，具有 ISP 或 3A 算法开发经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

48.像素表征专家——四星

人才画像	
岗位名称	像素表征专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责图像传感器像素级性能表征与失效分析，制定暗电流、满阱容量、量子效率等核心参数测试方案；
2. 搭建像素级测试平台，运用光谱仪、探针台、电镜等设备完成器件级电学/光学特性分析；
3. 解析像素级缺陷根源，输出工艺改进建议并协同 FAB 优化良率；
4. 构建像素性能数据库，通过 DOE 设计加速参数迭代，支撑新型架构开发；
5. 主导行业标准制定，输出测试白皮书及专利技术，参与客户技术对接与问题根因定位。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CMOS/CCD 传感器工作原理，有堆栈式、3D 堆叠传感器项目经验；
2. 熟练运用 TCAD、MATLAB 进行器件仿真与数据分析，掌握 SPICE 模型提取；
3. 精通 IV/CV 测试、EL/OBC 成像、量子效率测试等表征技术；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

49.雷达系统设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	雷达系统设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责雷达系统的设计与开发，包括信号处理、目标检测与跟踪等核心算法的研发；
2. 参与雷达产品的需求分析、系统架构设计，确保产品性能满足市场需求；
3. 协同硬件工程师完成雷达系统的硬件选型与集成，优化系统性能；
4. 编写技术文档，包括系统设计报告、测试报告等，确保项目文档齐全、规范；
5. 跟踪雷达技术前沿，持续优化现有产品，提升产品竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子信息、信息与通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通雷达原理、信号处理算法，具有扎实的数学与物理基础；
2. 熟悉 MATLAB、Python 等编程语言，具备雷达系统仿真与算法实现能力；
3. 了解雷达硬件平台，如 FPGA、DSP 等，具有实际项目经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

50.传感器边缘计算技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器边缘计算技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器边缘计算技术的研发与优化，提升传感器的实时数据处理与决策能力；
2. 参与传感器产品的需求分析，根据应用场景设计边缘计算解决方案；
3. 实现并验证边缘计算算法与模型，确保在传感器上的高效运行与低功耗；
4. 跟踪边缘计算领域的最新技术动态，引入新技术以提升传感器性能；
5. 与研发团队紧密合作，共同解决边缘计算实现过程中的技术难题；
6. 编写技术文档，为团队成员提供技术支持与培训。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子信息、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通边缘计算原理与技术，具有边缘计算或相关领域研发经验；
2. 熟悉 C/C++、Python 等编程语言，具备嵌入式系统开发经验；
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器数据的实时处理需求；
4. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力，能够独立设计并实现复杂的边缘计算算法；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

51.传感器结构设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器结构设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器产品的结构设计，包括零部件设计、装配设计等;
2. 对传感器产品进行结构分析，优化产品结构，提升产品性能和可靠性;
3. 参与制定产品测试计划，验证结构设计的有效性;
4. 编写结构设计文档，包括设计图纸、BOM 表、装配指南等;
5. 与研发团队紧密合作，确保产品设计符合技术要求，满足客户需求。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉传感器的工作原理与应用，能够根据工作环境和功能需求进行合理的结构设计;
2. 精通 CAD 设计工具，能够进行 3D 建模与结构仿真分析;
3. 熟悉常用结构材料的特性，能够根据需要进行材料选型;
4. 具有热学、力学等方面的知识，能进行热应力分析、振动分析等;
5. 熟悉密封设计与防护设计，能够在恶劣环境下确保传感器的稳定性与可靠性;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

52.传感器材料开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器材料开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责新型传感器材料的研发工作，包括材料选择、性能测试与优化；
2. 探索并开发具有高性能、高稳定性、高灵敏度的传感器材料；
3. 与研发团队紧密合作，确保新材料在传感器产品中的成功应用；
4. 跟踪行业动态与最新研究成果，为材料研发提供创新思路与技术支持；
5. 编写研发报告与技术文档，确保项目文档的完整性与规范性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、纳米科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深入理解传感器工作原理及其材料需求，熟悉材料性能测试方法；
2. 熟悉无机非金属半导体材料的制备和表征测试；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

53.传感器应用专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器应用专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器技术在工业自动化、物联网、医疗健康等领域的应用研究与开发;
2. 根据客户需求，设计并实施传感器应用解决方案，确保方案的有效性与可靠性;
3. 参与传感器产品的选型、测试与优化，确保产品性能满足应用需求;
4. 跟踪传感器应用领域的最新技术动态，评估新技术、新产品的应用潜力;
5. 为客户提供技术支持与培训，解决客户在传感器应用中的技术难题。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉传感器的工作原理与应用场景;
2. 具有传感器及模组开发经验，熟悉传感器材料制备、组装工艺及仿真等工作，能够熟练使用 Comsol 等仿真软件进行热、机械等物理场仿真分析;
3. 精通传感器应用方案的设计与实施，能够独立完成项目的技术开发与测试;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

54.传感器仿真专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">传感器仿真专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计并实施传感器系统的仿真模型，涵盖物理层、信号层及应用层;
2. 运用仿真工具对传感器性能进行预测、分析与优化;
3. 与硬件、软件开发团队紧密合作，确保仿真结果指导实际产品设计与开发;
4. 跟踪传感器仿真领域的新技术，为产品升级与创新提供支持;
5. 编写仿真报告与技术文档，确保项目文档的完整性和规范性。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、控制科学与工程、机械工程、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉 MATLAB、Simulink、COMSOL 等仿真工具;
2. 深入理解传感器工作原理及其在多种应用场景中的表现;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

55.传感器测试专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器测试专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器的性能测试与可靠性评估，制定全生命周期测试方案并输出权威报告;
2. 搭建自动化测试平台，优化测试流程，引入先进表征技术，提升检测效率与数据精度;
3. 主导传感器失效分析，结合电学测试、微观结构观测及数据建模，定位根因并提出改进方案;
4. 协同研发与质量部门制定传感器技术标准及质量控制规范，推动测试数据与产品设计、工艺优化的闭环反馈;
5. 跟踪传感器测试领域前沿技术，开发自动化测试工具，布局检测方法专利，构建技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	仪器科学与技术、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器工作原理、测试标准及设备操作，具备多品类传感器测试经验;
2. 熟练使用 LabView、Python 开发测试脚本，具备 DOE 实验设计能力，能独立完成测试数据建模与解读;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56.传感器可靠性和失效分析专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器可靠性和失效分析专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 建立健全传感器可靠性测试体系，制定可靠性验证方案，评估产品在复杂工况下的稳定性;
2. 主导传感器失效分析流程，运用分析手段，定位失效根因，提出改进方案;
3. 跟踪行业可靠性标准，制定可靠性提升技术路线，推动产品通过认证;
4. 与研发、工艺、生产团队协作，优化传感器封装工艺、材料选型及测试流程，降低早期失效概率，提升量产良率;
5. 建立可靠性数据统计分析模型，通过工具预测产品寿命，为产品迭代和售后维护提供数据支撑;
6. 撰写可靠性报告、失效分析案例库，提升团队可靠性设计与分析能力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器可靠性测试原理与方法，具有传感器可靠性测试与分析经验;
2. 熟悉传感器设计与封装流程，熟练操作失效分析设备及可靠性测试设备;
3. 具备出色的数据分析与问题解决能力，能够独立识别并解决可靠性测试中的复杂问题;
4. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，具备相关项目经验;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57.传感器产品认证专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器产品认证专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 根据公司内部需求，制定产品认证方案和策略，并完成与第三方机构的认证方案确认;
2. 分析法规标准，识别认证技术需求，准备申请文件，管理跟进认证项目，监控项目进程，处理认证项目过程中的问题;
3. 审核第三方输出的认证证书和报告，确保证书和报告符合要求;
4. 参与项目的系统和硬件的设计评审，提出相关认证的需求，以在设计前期识别认证风险，确保产品合规;
5. 为销售和客户等提供专业的认证知识的技术支持和解答;
6. 与 ECM，安规等第三方实验室保持良好沟通，维护好外部实验室资源;
7. 负责功能安全认证资料撰写，并为研发团队提供标准、方法类的技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传感器产品认证流程与标准，具有产品认证工作经验;
2. 熟悉国内外认证机构的运作流程与要求，具备良好的沟通协调能力;
3. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉相关产品认证法规与标准;
4. 具备出色的文档编写与项目管理能力，能够独立完成认证文档的编制与提交;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

58.传感器制造总监——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">传感器制造总监</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 全面负责传感器产品的生产制造工作，包括生产计划、过程控制、质量管理等;
2. 制定并实施生产制造策略，优化生产流程，提升生产效率与成本控制能力;
3. 领导生产制造团队，确保生产计划的准确执行与产品质量的持续稳定;
4. 引入新技术、新工艺，提升生产自动化水平与智能制造能力;
5. 建立并维护与生产供应商的良好合作关系，确保供应链的稳定与高效;
6. 跟踪行业动态，持续优化生产制造体系，提升企业的市场竞争力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>工业工程、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通传感器生产制造流程与质量管理;
2. 熟悉智能制造、精益生产等先进生产理念与方法;
3. 具备出色的领导力与团队管理能力，能够带领团队实现生产目标;
4. 对智能传感器、物联网等领域有深入了解，熟悉传感器产品的市场趋势与客户需求;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

59.传感器工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责传感器制造工艺开发与优化，主导光刻、蚀刻、薄膜沉积、封装等全流程工艺验证，提升产品良率与一致性;
2. 攻克工艺技术难题，如微纳结构加工、低应力封装、高精度对准等，推动新型传感器量产落地;
3. 制定工艺规范与质量控制标准，建立失效分析与可靠性测试体系，确保产品满足车规级/医疗级认证要求;
4. 协同设计团队完成 DFM，优化工艺窗口与成本结构，主导新设备、新材料导入评估;
5. 跟踪国际先进制造技术，主导专利布局与技术保密管理，参与行业标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 MEMS 或半导体工艺;
2. 精通 DOE 实验设计、SPC 统计过程控制及 FMEA 失效分析;
3. 熟悉洁净室管理、半导体设备操作及缺陷检测技术;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

60.传感器品质总监——四星

人才画像	
岗位名称	传感器品质总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 建立并优化传感器产品的质量管理体系，确保产品从设计到生产的每一个环节都符合高标准要求;
2. 制定并执行品质检测与验证计划，确保传感器产品的性能、可靠性及安全性达到行业领先水平;
3. 领导品质团队，进行质量问题分析与改进，推动持续的质量改进活动;
4. 协同研发、生产等部门，提升产品设计、制造工艺及供应链管理的品质水平;
5. 参与客户品质审核与沟通，解决客户关于产品质量的疑虑，提升客户满意度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备丰富的传感器品质管理经验;
2. 精通 ISO 9001、IATF 16949 等质量管理体系;
3. 熟悉传感器工作原理及制造工艺，能够识别并解决复杂的质量问题;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

61.传感器供应链总监——四星

人才画像	
岗位名称	传感器供应链总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责智能传感器产品的供应链规划与策略制定，确保供应链的稳定与高效；
2. 管理供应商关系，进行供应商评估、选择与绩效管理，建立长期稳定的合作关系；
3. 优化库存管理，降低库存成本，提高库存周转率；
4. 监控供应链风险，制定应对策略，确保供应链的连续性与安全性；
5. 协调生产、采购、物流等部门，提升供应链整体协同效率；
6. 分析供应链数据，提出改进建议，推动供应链持续优化与创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物流管理与工程、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通供应链管理流程与工具，熟悉 ERP、SCM 等系统；
2. 具备优秀的供应商管理与谈判技巧，能够有效管理供应商关系；
3. 强大的数据分析能力，能够运用数据分析工具进行供应链优化；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

62.传感器技术销售专家——四星

人才画像	
岗位名称	传感器技术销售专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责工业传感器的技术型销售工作，开拓目标行业客户；
2. 深入理解客户需求，提供传感器选型建议、系统集成方案及行业应用案例，解决客户技术痛点；
3. 协同研发团队定制化开发产品，主导技术方案演示、测试验证及招投标技术文件编制；
4. 建立并维护大客户长期合作关系，推动复购与行业标杆案例打造；
5. 分析竞争对手动态，反馈市场需求，参与制定产品路线图与销售策略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化、仪器等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备传感器技术基础，具有技术型销售成功案例；
2. 精通工业场景客户需求，能独立完成解决方案设计；
3. 拥有汽车 Tier1、3C 制造、能源装备等行业客户资源；
4. 具备技术演讲、商务谈判及跨部门资源整合能力，适应高频出差；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

63.传感器行业解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称		传感器行业解决方案专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 深入了解目标行业需求，分析传感器应用场景，设计并实施定制化的传感器解决方案； 2. 与销售团队紧密合作，为客户提供技术咨询、方案设计、技术支持等全方位服务； 3. 跟踪传感器技术与行业动态，持续优化解决方案，提升客户满意度与市场占有率； 4. 参与传感器产品的研发与优化，根据行业需求提出技术改进建议； 5. 撰写行业解决方案文档，为销售团队与内部团队提供培训与技术支持； 6. 建立与维护与行业客户的长期合作关系，推动项目落地与持续合作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通传感器技术与应用，具有传感器行业解决方案设计与实施经验； 2. 熟悉至少一个或多个目标行业，了解行业特点与需求； 3. 具备出色的逻辑思维与问题解决能力，能够独立设计并实施复杂的传感器解决方案； 4. 具备良好的沟通协调能力与客户服务意识，能够与客户建立良好关系； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市机器人、智能机器人产业高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容；人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才；人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】
1.机器人研发总监 149
2.机器人算法总监 150
3.机器人软件总监 151
4.机器人硬件总监 152
5.机器人结构总监 153
6.机械臂研发总监 154
7.机器人关节研发总监 155
8.灵巧手研发总监 156
9.机器人项目总监 157
【产品规划类】
10.机器人产品总监 158
【产品开发类】
11.具身算法专家 159
12.机器人算法专家 160
13.机器人强化学习算法专家 161
14.机器人运动控制算法专家 162
15.机器人路径规划算法专家 163

16.机器人 3D 视觉算法专家 164
17.机器人 SLAM 算法专家 165
18.机器人 VLA/VLM 算法专家 166
19.机器人数据算法专家 167
20.机器人软件系统架构师 168
21.机器人芯片架构师 169
22.机器人 AI 编译器研发专家 170
23.机器人硬件系统架构师 171
24.机器人电机应用专家 172
25.机器人回声消除技术专家 173
26.光学专家 174
27.机器人结构设计专家 175
28.灵巧手设计专家 176
29.滚珠丝杠研发专家 177
30.具身智能引擎仿真研发专家 178
【市场营销类】
31.机器人产品线总经理 179
32.机器人市场总监 180
33.机器人海外销售总监 181
34.机器人解决方案专家 182
【其他职能类】
35.智能机器人教研专家 183

四星岗位

【研发管理类】
36.机器人研发项目经理 184
【技术研究类】
37.机器人算法研究专家 185
38.机器人多模态交互研究专家 186
39.机器人情绪智能研究专家 187
【产品规划类】
40.机器人产品经理 188
41.电机产品经理 189
42.减速机产品经理 190
43.HMI 产品经理 191
【产品开发类】
44.高性能计算专家 192
45.具身智能算法专家 193
46.机器人深度学习专家 194
47.机器人导航算法专家 195
48.机器人感知算法专家 196
49.机器人视觉算法专家 197
50.机器人触觉算法专家 198
51.机器人图像算法专家 199
52.机器人语音算法专家 200

53.视觉 VSLAM 算法专家 201
54.机器人大模型算法专家 202
55.模型压缩算法专家 203
56.机器人数字孪生算法专家 204
57.力控算法专家 205
58.机器人集群调度算法专家 206
59.双足运动控制算法专家 207
60.灵巧手运动控制算法专家 208
61.机械臂运动控制算法专家 209
62.机器人算法应用测试专家 210
63.雷达算法专家 211
64.机器人软硬件全栈开发专家 212
65.机器人嵌入式软件专家 213
66.机器人应用开发专家 214
67.电机驱动软件专家 215
68.机器人系统集成专家 216
69.机器人硬件开发专家 217
70.机器人本体设计专家 218
71.机器人关节/执行器设计专家 219
72.机器人关节模组研发专家 220
73.行星减速器开发专家 221
74.谐波减速器开发专家 222
75.减速器齿轮专家 223

76.伺服电机开发专家 224
77.空心杯电机开发专家 225
78.无框电机开发专家 226
79.电机电磁设计专家 227
80.机器人电气设计专家 228
81.机器人热设计专家 229
82.机器人工业设计专家 230
83.机器人仿真环境开发专家 231
84.机器人运动仿真专家 232
85.机器人测试专家 233
【生产制造类】
86.机器人制造总监 234
87.机器人工艺专家 235
88.机器人供应链总监 236
89.机器人采购专家 237
90.机器人质量总监 238
91.机器人供应商质量专家 239
92.机器人研发质量专家 240
【市场营销类】
93.机器人销售专家 241
94.机器人海外技术支持专家 242
【其他职能类】
95.机器人专利专家 243

1.机器人研发总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人研发总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据公司整体战略，制定机器人产品的研发战略规划，明确研发方向、目标和时间表;
2. 组建并管理高效的机器人研发团队，确保团队协同工作，高效推进研发项目;
3. 主导机器人研发项目的立项、策划、执行和收尾全过程，确保项目按时、按质、按量完成;
4. 关注机器人行业的最新技术动态和发展趋势，推动团队在关键技术领域进行创新和突破，提升产品的核心竞争力;
5. 负责机器人产品的质量与可靠性管理，确保产品符合相关标准和客户需求，提升用户满意度。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>100 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械工程、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 深入了解机器人技术的原理和应用，熟悉机械结构设计、电子硬件设计、软件编程、算法开发等关键技术;
2. 具备出色的项目管理能力，能够高效协调各方资源，推进研发项目的顺利进行;
3. 具有成功量产项目案例，专利成果或机器人赛事经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

2.机器人算法总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人算法总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导机器人全栈算法架构设计，覆盖运动控制、感知融合、决策规划、大模型、多模态等核心模块;
2. 制定技术路线图，统筹资源推动算法从仿真到实机部署，实现复杂场景的稳定运行;
3. 构建算法评测体系，定义实时性、精度、能效比等量化指标;
4. 领导跨学科团队，协同硬件部门完成算法-硬件协同优化;
5. 预研前沿技术，主导产学研合作与开源生态建设。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MPC、LQR、DRL 等控制理论;
2. 熟练运用 ROS2、MuJoCo、PyBullet;
3. 熟悉敏捷开发流程，具备技术债管理与代码质量管控能力;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

3.机器人软件总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">机器人软件总监</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定机器人软件技术中长期路线图，统筹算法、中间件、云端协同平台等模块的研发目标与资源分配;
2. 领导软件团队，建立敏捷开发流程与质量保障体系，提升代码交付效率与系统稳定性;
3. 主导复杂软件系统架构设计，攻克实时性、容错性及千万级设备并发技术难题;
4. 推动 AI 大模型、边缘计算等技术与机器人软件深度融合，构建数据闭环与 OTA 升级能力，形成技术壁垒;
5. 搭建功能安全体系，确保软件通过 SIL 认证，满足工业/医疗等高可靠性场景需求;
6. 协同硬件、产品团队定义技术方案，把控从原型验证到量产落地的全流程风险，确保商业化目标达成。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、控制科学与工程、机械工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通机器人软件全栈技术;
2. 深入理解 AI 算法与硬件协同逻辑，熟悉功能安全开发流程与认证标准;
3. 具有成功量产项目案例，专利成果或机器人赛事经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

4.机器人硬件总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人硬件总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定机器人硬件技术战略，统筹结构设计、驱动系统、传感器融合、电源管理等核心模块研发;
2. 对硬件系统进行性能分析与优化，提升处理速度、功耗效率与稳定性;
3. 领导硬件研发团队，明确团队分工，提升团队整体研发能力;
4. 探索新的硬件技术与应用，推动机器人在性能、功耗、可靠性等方面的持续提升;
5. 与供应商建立良好合作关系，确保硬件组件的供应与质量;
6. 制定并执行硬件质量标准，确保所有硬件产品符合设计要求与客户期望。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子信息、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通硬件设计流程与工具，熟悉模拟电路、数字电路及嵌入式系统设计;
2. 对机器人硬件系统有深刻理解，具备从概念到产品的完整硬件开发能力;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5.机器人结构总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人结构总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导机器人结构设计与优化，包含传动系统、关节模组、轻量化机身等核心模块;
2. 制定技术路线图，统筹材料选型、仿真分析及工艺落地;
3. 带领跨职能团队攻克高负载自重比、抗冲击、IP68 防护等技术难题;
4. 对接客户需求，将结构方案转化为可量产的工程图纸与 BOM 清单;
5. 建立行业标准体系，主导专利布局与技术风险评估。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 SolidWorks、CATIA 等 CAD 工具，熟悉 ROS、MATLAB 联合仿真;
2. 熟悉机械原理、整机及加工工艺和制造系统特性分析;
3. 具有独立进行产品需求分析、机电系统设计及规格选型、复杂结构概要设计的经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

6.机械臂研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	机械臂研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导机器人机械臂产品的技术路线设计，制定中长期研发规划，确保技术领先性与商业化落地;
2. 主导高精度机械结构设计、运动控制算法开发、多传感器融合及 AI 驱动控制等核心模块研发;
3. 解决复杂场景下的机械臂运动规划、力控交互、动态避障等技术难题;
4. 统筹产品从概念到量产的全流程研发，把控技术方案、成本及交付周期;
5. 组建并带领机械臂研发团队，推动跨职能协作与人才培养;
6. 对接高校、科研机构及产业链资源，推动前沿技术转化与专利布局;
7. 跟踪全球机器人技术趋势，制定差异化竞争策略，支撑公司市场战略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机械臂运动学/动力学建模、轨迹规划、伺服控制及 ROS/ROS2 开发框架;
2. 熟悉精密传动、轻量化材料、嵌入式系统开发及实时控制系统设计;
3. 具备视觉引导、力觉反馈、多机协同等智能化项目落地经验;
4. 熟悉 ISO/GB 机器人安全标准及工业场景应用规范;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

7.机器人关节研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人关节研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导机器人关节的研发战略，攻克高扭矩密度、低功耗、长寿命等核心技术瓶颈，定义下一代关节技术路线；
2. 统筹关节产品从需求分析、设计开发、测试验证到量产落地的全流程，确保性能指标全球领先；
3. 组建并管理机电一体化研发团队，推动机械设计、驱动控制、传感器融合等技术的深度协同；
4. 主导与减速器、电机、编码器等核心部件供应商的战略合作，建立自主可控的供应链体系；
5. 布局仿生关节、磁悬浮驱动、智能自修复等创新方向，推动专利布局与技术壁垒构建；
6. 代表公司参与机器人关节领域国际标准的制定与修订。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通谐波减速器、行星减速器、直驱电机等核心部件设计，掌握有限元分析、多体动力学仿真等工具链；
2. 对关节热管理、振动抑制、故障诊断等工程难题有系统性解决经验；
3. 熟悉 ISO 9409、ISO 13849 等机器人关节性能与安全标准；
4. 熟悉人形机器人技术路线及市场竞争格局；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

8. 灵巧手研发总监——五星

人才画像		
岗位名称		灵巧手研发总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 规划灵巧手产品的技术发展路径，制定面向医疗、服务或特种机器人的研发战略，平衡前沿探索与商业化需求； 2. 主导高自由度仿生结构设计、柔性驱动系统开发、多维触觉反馈及动态抓取算法研究； 3. 解决复杂场景下的精细操作、自适应抓握、人机安全交互等技术瓶颈； 4. 从概念验证到产品落地，主导设计、仿真、测试及量产全流程； 5. 领导研发团队，推动机械、电子、算法等多领域协同创新； 6. 联合高校、医疗机构或产业伙伴，推动灵巧手在手术机器人、康复辅助、精密制造等场景的应用验证； 7. 跟踪仿生机器人、人机协作等国际趋势，布局专利与核心技术壁垒。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通多指灵巧手的运动学建模、柔性驱动技术、触觉传感器融合及实时控制算法； 2. 熟悉仿生结构设计、微型化执行器开发、动态力控及 AI 驱动的自适应抓取策略； 3. 具备 ROS/ROS2、Gazebo 仿真工具链开发经验，熟悉 SLAM、强化学习在灵巧手中的应用； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9.机器人项目总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人项目总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责机器人项目的整体规划、执行与监控，确保项目按时、按质、按预算完成；
2. 领导跨部门团队，包括研发、设计、采购、生产等，确保项目各阶段目标的顺利实现；
3. 制定项目计划，明确项目范围、时间表和关键里程碑，有效管理项目风险；
4. 协调内外部资源，解决项目执行过程中的技术难题和管理挑战；
5. 与客户、合作伙伴保持良好沟通，确保项目需求得到满足，提升客户满意度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、机械、自动化、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉机器人技术，对项目管理流程和方法有深刻理解，具备 PMP 等项目管理认证；
2. 具备出色的领导力、沟通能力和团队协作能力；
3. 具备强大的问题解决能力和决策能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

10.机器人产品总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人产品总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定机器人产品战略规划，定义产品核心价值、技术路线及商业化路径，形成可落地的产品路线图;
2. 主导市场调研与用户需求分析，结合 AI 技术趋势，设计产品功能、交互逻辑及服务模式;
3. 统筹跨部门协作，联动研发、AI 工程、供应链及市场团队，推动产品从概念到量产的全流程落地;
4. 基于数据反馈与竞品动态，持续优化产品性能、成本结构及用户体验，制定迭代计划;
5. 跟踪全球机器人行业动态，分析技术趋势与政策法规，确保产品技术领先性与合规性;
6. 主导产品商业化策略制定，包含定价模型、渠道布局及市场推广方案，驱动业务增长。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械、电子信息、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通产品全生命周期管理，熟悉硬件开发流程、供应链管理及质量管控体系;
2. 具备技术洞察力，熟悉机器人动力学、AI 算法及传感器融合技术;
3. 擅长通过用户行为分析、A/B 测试等手段优化产品策略;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

11.具身算法专家——五星

人才画像	
岗位名称	具身算法专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 牵头规划与引领公司具身智能技术方向，主导核心技术的突破攻坚与应用落地;
2. 负责提升公司具身智能能力的核心竞争力，重点优化感知、决策、控制及灵巧操作等关键模块性能;
3. 主导机器人具身能力的功能规划，设计并实现多模态感知、交互机制及自主行为策略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通具身智能核心算法，涵盖强化学习、运动规划、模仿学习及神经网络控制等关键技术;
2. 深谙机器人运动控制原理，熟练掌握路径规划、伺服控制、动态避障等技术，具备 Manipulation（操作）或 Humanoid（人形）机器人经验;
3. 拥有扎实的深度学习与强化学习实践经验，精通 PyTorch、TensorFlow 框架，熟练应用 PPO、SAC、DQN 等主流强化学习算法;
4. 熟悉仿真与真实环境的测试链路，能够在 Mujoco、Isaac Gym、Gazebo 等仿真平台完成算法训练与优化，并实现真机部署与测试验证;
5. 具备极强的工程落地能力，精通 C++、Python 编程语言，可高效完成算法的工程化实现与部署;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

12. 机器人算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责设计、开发和优化机器人的核心算法；
2. 将算法有效集成至机器人硬件平台，确保算法在实际运行中的高效性、稳定性和安全性；
3. 持续优化算法性能，提升机器人的动作流畅度、反应速度、环境适应能力和人机交互体验；
4. 跟踪行业动态，研究最新的机器人技术和算法趋势，为公司产品和技术路线提供战略建议；
5. 与硬件工程师、软件开发工程师、产品经理等跨部门紧密合作，共同推进项目进展，解决技术难题。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 C++、Python 等编程语言，有扎实的算法和数据结构基础；
2. 熟悉 ROS 或其他机器人操作系统；
3. 在运动控制、SLAM、计算机视觉、NLP 或 AI 某一方面有深厚的研究经验和实践成果；
4. 了解机器学习框架及其应用；
5. 具有机器人或相关领域的算法开发经验，有成功项目案例；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

13.机器人强化学习算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人强化学习算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责设计和开发基于强化学习的机器人决策与控制算法，提升机器人在动态环境中的自适应能力；
2. 深入研究强化学习理论，并应用于机器人实际场景中；
3. 构建和优化强化学习训练环境，进行算法仿真与实验，评估算法性能并进行调优；
4. 跟踪强化学习领域的最新研究进展，持续探索和创新算法应用，提升机器人智能化水平。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通强化学习原理，熟悉相关算法框架和工具；
2. 具备扎实的编程基础，熟练掌握 Python 等编程语言，能够独立实现算法并进行优化；
3. 具备良好的问题分析和解决能力，能够针对复杂问题提出创新的算法解决方案；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

14.机器人运动控制算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人运动控制算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据机器人系统的需求，设计并实现先进的运动控制算法;
2. 建立机器人动力学和运动学模型，利用仿真工具进行性能评估和优化，确保控制策略在实际应用中的有效性和可靠性;
3. 对机器人运动控制系统进行细致的性能调优，解决运动过程中的抖动、延迟、精度不足等问题，提升机器人的动态响应能力和稳定性;
4. 领导运动控制技术团队，指导团队成员进行技术开发，促进跨部门沟通与合作，共同推进项目进展;
5. 跟踪行业最新技术动态，探索并引入新的运动控制理论和技术，持续提升公司在机器人运动控制领域的核心竞争力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通机器人学理论，熟悉现代控制理论、优化算法及 ROS、Matlab 工具链;
2. 熟练掌握 C++、Python，具备 Linux 实时系统开发经验;
3. 了解 MATLAB、Simulink 等仿真工具，能够进行系统建模与分析;
4. 具备足式机器人、机械臂等复杂系统落地成果;
5. 具备技术团队管理能力，擅长技术方案评审、任务拆解与跨部门协作;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

15.机器人路径规划算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人路径规划算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 研发高性能路径规划算法，提升动态障碍物适应能力与计算效率;
2. 设计多传感器融合的环境感知方案，构建高精度实时地图与动态障碍物预测模型;
3. 优化算法在嵌入式平台的部署性能，实现毫秒级响应与低资源占用，支持大规模机器人集群调度;
4. 开发仿真测试框架，构建复杂场景测试用例，验证算法鲁棒性与极端工况容错能力;
5. 主导算法与运动控制、SLAM 模块的协同优化，解决规划-执行闭环中的抖动、延迟等工程化问题;
6. 跟踪学术前沿，探索深度学习/强化学习在路径规划中的创新应用，推动专利与论文产出。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、控制科学与工程、数学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通机器人运动学、动力学建模，熟悉 ROS、ROS2 导航栈及 OMPL、MoveIt 等开源框架;
2. 具备扎实的算法基础，掌握凸优化、图搜索、马尔可夫决策过程等理论，具备 C++、Python 工程化实现能力;
3. 熟练使用 Linux 实时系统，有 FPGA、GPU 加速算法部署经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

16. 机器人 3D 视觉算法专家——五星

人才画像		
岗位名称		机器人 3D 视觉算法专家
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 研发高精度 3D 视觉算法，提升复杂光照、遮挡场景下的鲁棒性； 2. 设计多模态融合方案，构建实时三维环境地图，支持机器人运动规划与抓取控制； 3. 优化深度学习模型在嵌入式平台的部署性能，实现低延迟、高能效比； 4. 开发仿真与真实场景测试框架，构建大规模 3D 数据集，迭代优化算法泛化能力； 5. 协同运动控制与路径规划团队，解决视觉-执行闭环中的标定误差、动态目标跟踪漂移等工程难题； 6. 跟踪学术前沿，探索 NeRF、三维语义 SLAM 等技术的工业落地，推动专利与技术壁垒构建。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通点云处理、三维几何计算及深度学习框架； 2. 熟悉 CUDA 加速、模型量化剪枝等边缘计算优化技术，具备 ROS、ROS2 集成经验； 3. 具备多传感器时空同步实战经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17.机器人 SLAM 算法专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人 SLAM 算法专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责机器人 SLAM 算法的设计、开发与优化，提高机器人的定位精度和地图构建能力；
2. 将 SLAM 算法集成到机器人系统中，进行实地测试，确保算法在实际环境中的稳定性和可靠性；
3. 针对 SLAM 算法在研发过程中遇到的技术难题，如环境噪声干扰、动态障碍物处理、大规模场景建图等，提出并实施有效的解决方案；
4. 对 SLAM 算法的性能进行全面评估，包括定位精度、建图速度、计算资源消耗等，根据评估结果进行算法优化；
5. 编写详细的技术文档，包括算法设计原理、实现细节、测试报告等，为后续的技术研发和产品维护提供支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、控制科学与工程、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 SLAM 算法的基本原理和常用方法；
2. 熟悉 C++、Python 等编程语言，具备扎实的算法实现能力；
3. 了解机器人操作系统、计算机视觉、机器学习等相关技术；
4. 具备良好的数学基础，熟悉线性代数、概率统计、优化理论等；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18.机器人 VLA/VLM 算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人 VLA/VLM 算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导视觉语言动作模型（VLA/VLM）的研发与优化，构建多模态融合算法框架，提升机器人对复杂环境的感知、理解与决策能力；
2. 设计并实现基于 Transformer 架构的端到端模型，解决多模态数据对齐、噪声抑制、跨模态推理等核心问题，推动模型在机器人任务中的落地应用；
3. 探索大模型的工程化路径，优化模型训练效率与推理性能，实现算法在边缘设备或机器人硬件平台的高效部署；
4. 构建多模态数据集，设计数据增强与清洗策略，结合仿真环境验证算法鲁棒性；
5. 跟踪具身智能、多模态大模型的前沿技术，推动团队在机器人自主任务编排、动态场景适应等领域的创新突破。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉 CLIP、BLIP、Diffusion Models 等主流模型架构，具备模型训练、微调及部署全流程能力；
2. 精通 PyTorch、TensorFlow 等框架，熟练掌握 Python、C++编程，具有大规模分布式训练或端侧模型优化经验；
3. 深入理解机器人任务场景，具备多传感器融合算法开发能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

19.机器人数据算法专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人数据算法专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 构建机器人数据闭环体系，设计多模态数据采集、标注、清洗流程，支撑算法迭代;
2. 开发数据驱动算法，利用强化学习/迁移学习优化机器人决策策略，提升场景泛化能力;
3. 搭建数据可视化平台，实时监控算法性能波动，定位数据分布偏移问题;
4. 主导数据集版本管理，制定数据质量评估标准，推动数据资产化建设;
5. 协同仿真/测试团队构建数据生成引擎，突破长尾场景覆盖瓶颈。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、数学、统计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Python、SQL，熟悉 Pandas、Spark 等数据处理工具，具有 TB 级数据治理经验;
2. 熟练运用 TensorFlow、PyTorch，掌握数据增强、自监督学习等核心技术;
3. 了解机器人学基础，具有 ROS 开发经验;
4. 具备数据挖掘项目经验，能通过统计建模驱动业务决策;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

20.机器人软件系统架构师——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人软件系统架构师</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计机器人软件系统的整体架构，包括技术选型、模块划分、数据流设计等，确保系统的可扩展性、可维护性、性能和安全性；
2. 分析机器人软件系统的性能瓶颈，提出优化方案，指导开发团队进行性能调优，提升系统的响应速度，满足业务对性能的要求；
3. 评估和选择适合项目需求的技术栈和工具，包括编程语言、数据库、框架等，考虑其成熟度、性能、社区支持等因素；
4. 与业务部门、产品团队和开发团队紧密合作，深入理解业务需求，确保系统架构能够满足业务目标和用户期望，同时管理需求变更，评估其对系统架构的影响；
5. 参与项目的规划和进度安排，根据系统架构设计合理分解任务，制定开发计划和里程碑，跟踪项目进度，确保项目按时交付。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、软件工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具备多个大型软件项目的开发和架构经验，熟悉项目的开发流程和生命周期管理，能够独立承担项目的技术架构设计和实施工作；
2. 具备丰富的系统设计经验，能够根据业务需求设计出合理、高效的系统架构，确保系统的可扩展性、可维护性和性能；
3. 熟练掌握 C++，熟悉 C++14/17 及以上标准，具有良好的开发和调试能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

21.机器人芯片架构师——五星

人才画像	
岗位名称	机器人芯片架构师
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并优化机器人专用芯片的架构，包括 CPU、GPU、NPU 等关键组件;
2. 评估并选择合适的工艺节点，进行性能、功耗、面积的权衡设计;
3. 与软件团队紧密合作，确保芯片架构能有效支持机器人操作系统及上层应用;
4. 参与芯片验证、测试及后期优化工作，解决量产过程中的技术问题;
5. 跟踪行业趋势，持续探索并引入最新的芯片设计技术和理念。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子信息、集成电路科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通数字电路设计、处理器架构及 VLSI 设计流程;
2. 熟悉机器人技术、AI 算法及其在硬件上的实现方式;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22.机器人 AI 编译器研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人 AI 编译器研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并实现高效、可靠的 AI 编译器，优化机器人控制算法的执行效率与精度;
2. 深入研究机器学习与深度学习模型，将其有效集成至编译器架构中，提升机器人智能决策能力;
3. 与算法工程师紧密合作，针对特定应用场景，定制优化编译器策略，满足多样化机器人任务需求;
4. 分析并解决编译器在机器人系统中的应用难题，持续优化编译流程，确保软件与硬件的高效协同;
5. 跟踪 AI 编译器领域最新研究成果，推动技术创新，保持公司在技术前沿的竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 C++、Python 等编程语言，有深厚的编译器设计与开发经验，熟悉 LLVM、GCC 等主流编译器框架;
2. 深入理解机器学习、深度学习原理及常用框架，有将 AI 技术应用于机器人领域的实际项目经验;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

23.机器人硬件系统架构师——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人硬件系统架构师</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责机器人硬件系统的整体设计，确保硬件系统的性能、可靠性和可维护性；
2. 针对机器人硬件系统中的关键技术难题进行攻关，推动新技术、新材料在机器人硬件中的应用，提升机器人产品的竞争力；
3. 制定并执行硬件测试计划，对硬件系统进行全面的功能测试、性能测试、可靠性测试等，确保硬件系统满足设计要求；
4. 与软件、机械、电子等团队紧密合作，确保硬件系统与软件、机械结构的无缝集成，参与跨部门的技术讨论和决策；
5. 编写硬件设计、测试等相关的技术文档，为团队成员提供硬件技术培训和支持，提升团队的整体技术水平。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通模拟电路和数字电路设计，熟悉嵌入式系统开发和硬件接口技术；
2. 熟练使用硬件设计工具，具备独立的硬件设计能力；
3. 了解机器人硬件系统的架构和原理，对机器人传感器、执行器、控制器等有深入了解；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

24.机器人电机应用专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人电机应用专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 与机器人研发、产品团队紧密沟通，深入了解机器人不同应用场景下的电机性能需求，制定针对性的电机应用解决方案，确保电机与机器人整体系统完美适配;
2. 依据方案，精准完成电机选型，主导电机在机器人上的安装、调试与优化工作，提升机器人整体性能;
3. 及时处理电机在机器人应用过程中出现的故障与性能问题，深入分析原因并提出有效解决方案;
4. 为生产、售后等部门提供电机应用相关的技术支持，协助解决现场问题。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电气、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通电机设计理论与仿真分析方法，熟练使用 Maxwell、Ansys 等软件，具有温升计算、通风散热设计、NVH 优化设计、机械强度校核、流体仿真等经验;
2. 具备丰富电机设计和开发经验，对失效问题有分析解决经验和能力;
3. 了解各行业电机应用特点及前沿技术;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

25.机器人回声消除技术专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人回声消除技术专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导智能机器人语音交互场景下的全链路回声消除技术研发，攻克复杂环境中的声学干扰难题;
2. 深度参与人形机器人、服务机器人、医疗机器人等前沿产品的语音交互系统开发，推动国产语音算法在远场拾音、双讲交互等场景的技术突破;
3. 主导 AEC（回声消除）算法设计，结合深度学习与传统自适应滤波，实现远场回声的彻底消除;
4. 与麦克风阵列、扬声器团队联合开发声学腔体结构，通过物理布局减少自激啸叫风险，提升系统稳定性;
5. 研究跨模态融合算法，提升机器人在多声源场景的语音交互体验。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>信息与通信工程、物理学、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通回声消除全流程;
2. 掌握深度学习框架，具备端到端语音增强模型开发经验;
3. 主导过智能机器人/智能硬件语音系统的回声消除模块开发;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

26. 光学专家——五星

人才画像	
岗位名称	光学专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责激光雷达发射和接收系统的光学设计方案，光学分析完成设计报告输出，确保项目光学方案的可行性；
2. 对激光雷达整机结构杂散光，串扰等光学风险进行分析、定位与解决；
3. 解决产品设计和工艺开发过程中出现的各种技术难点和潜在问题，确保生产效率与可靠性；
4. 跟踪业界光学前沿技术，进行技术预研，完成样机平台开发和技术验证；
5. 撰写专利文稿、实施方案文稿和相关技术文档，指导团队开展系统验证与测试，排查疑难问题。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	光学工程、物理学类等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 对工程光学、几何光学、成像光学有深入理解，熟悉掌握常用的仿真软件及机械设计软件等；
2. 熟悉光路设计和光学器件选型，具备独立光学安装调试能力；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27.机器人结构设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人结构设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导机器人整体结构规划与设计，制定创新且可行的方案，确保运动性能、稳定性与可靠性；
2. 组织跨部门团队，完成从概念设计到产品落地的全过程结构开发；
3. 研究机器人运动学和动力学特性，优化结构以满足复杂环境下的运动及负载要求；
4. 跟踪前沿技术，引入先进设计理念，持续提升产品竞争力；
5. 与供应商协作，保证零部件高质量生产与按时交付，把控质量和成本；
6. 制定完善结构设计规范流程，培养提升团队技能，构建高效研发体系。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 SolidWorks、Creo 等设计工具，掌握 ANSYS、ABAQUS 等仿真软件，具备全流程设计闭环能力；
2. 精通运动学和动力学原理，掌握材料、力学等相关知识技能；
3. 熟悉压铸、CNC、注塑等工艺，对创新材料及工艺有实战应用经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

28. 灵巧手设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	灵巧手设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责机器人灵巧手的整体设计，包括结构设计、传动设计、传感器布局等，确保灵巧手具备高度灵活性和精准性；
2. 参与机器人灵巧手的研发过程，与研发团队紧密合作，解决设计过程中的技术难题；
3. 优化灵巧手的性能，提升抓取力、精度和耐用性，满足各种应用场景的需求；
4. 制定并执行测试计划，验证灵巧手的功能和性能，确保产品质量；
5. 跟踪行业动态，持续研究新技术、新材料，为灵巧手的设计提供创新思路。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉机器人灵巧手的工作原理和设计流程，具备扎实的机械设计基础；
2. 精通 CAD、SolidWorks 等设计软件，能够快速绘制设计图纸和模型；
3. 掌握常见的工程材料特性、了解机械零件加工工艺，能选用合适的加工精度；
4. 具有独立完成结构静力学分析的能力，并掌握动力学分析；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29.滚珠丝杠研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	滚珠丝杠研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导滚珠丝杠的研发设计，优化传动精度、刚性与寿命，突破高速/重载/静音等技术瓶颈;
2. 构建材料-工艺-性能关联模型，选型特种钢材并制定热处理、精密加工全流程工艺规范;
3. 搭建滚道型面仿真平台，结合有限元分析优化接触角、曲率比等核心参数;
4. 制定可靠性测试标准，设计加速寿命试验方案，主导失效模式分析（FMEA）与改进;
5. 协同主机厂完成整机匹配验证，解决振动、温升等实际问题，推动国产化替代。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 GB/T17587、JIS B1192 等标准，有 C5 级以上精密丝杠量产项目主导经验;
2. 熟练运用 SolidWorks、CATIA 建模，掌握 ANSYS、Abaqus 接触分析技术;
3. 熟悉中频淬火、螺纹磨削等关键工艺，了解德国、日本高端设备加工特性;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30.具身智能引擎仿真研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	具身智能引擎仿真研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并实现具身智能引擎的仿真系统，模拟机器人真实环境下的行为与交互；
2. 优化仿真算法，提高仿真精度与效率，确保仿真结果的有效性；
3. 参与具身智能引擎的研发与测试，验证仿真系统的功能与性能；
4. 协同团队进行算法迭代，不断提升仿真系统的实用性与适应性；
5. 跟踪国际研究动态，探索新技术，推动具身智能仿真技术的持续创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通具身智能理论，对机器人仿真有深入理解；
2. 熟练掌握 C++、Python 等编程语言，有仿真系统开发经验；
3. 熟悉机器人操作系统及仿真工具；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31.机器人产品线总经理——五星

人才画像		
岗位名称		机器人产品线总经理
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 全面负责机器人产品线的战略规划、目标制定与落地执行，统筹市场分析、产品布局及业务拓展，确保事业部业绩目标达成； 2. 组建并领导机器人产品线核心团队，制定人才梯队培养计划，优化组织架构与绩效管理体系，打造高效能团队； 3. 整合内外部资源，推动跨部门协作，确保产品开发、生产交付及市场推广的高效衔接； 4. 主导机器人行业市场洞察，制定市场拓展策略，开拓重点客户及渠道，提升品牌市场份额与行业影响力； 5. 监控机器人产品线运营风险，制定应对方案； 6. 对重大项目及投资进行决策，确保业务可持续发展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备敏锐的市场洞察力与战略规划能力，熟悉机器人技术趋势； 2. 擅长跨部门资源协调与外部合作伙伴关系维护，具备供应链管理或大客户销售经验； 3. 拥有丰富的机器人行业客户资源、渠道资源或政府关系资源，能快速推动业务落地； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32.机器人市场总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人市场总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定机器人业务品牌战略，打造行业标杆品牌形象，提升品牌认知度与美誉度；
2. 制定整合营销策略，策划创意营销活动，精准触达目标客户；
3. 建立大客户营销体系，维护行业 KOL、协会及媒体关系，推动标杆客户案例包装与传播，提升品牌口碑；
4. 提炼机器人产品技术优势，输出行业解决方案，赋能销售团队；
5. 监控营销 ROI，分析市场趋势，动态调整市场策略；
6. 搭建跨职能营销中台，培养具备硬科技行业认知的复合型团队。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备全案品牌策划经验，熟悉品牌定位方法论，具有成功从 0 到 1 打造品牌案例；
2. 拥有工业媒体、展会、行业协会等渠道资源，能快速打开市场；
3. 具备较强技术理解力，能快速拆解机器人核心技术的营销卖点；
4. 具备硬科技行业背景；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

33.机器人海外销售总监——五星

人才画像	
岗位名称	机器人海外销售总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并执行机器人海外销售战略，实现年度海外销售目标，提升市场占有率，确保回款；
2. 深入研究海外市场需求与竞争格局，依据行业趋势和市场动态，灵活调整销售策略，引领营销工作；
3. 全程跟进销售流程，精准把握客户需求，协同团队完成方案演示与汇报，顺利签订合同；
4. 构建海外机器人销售管理体系，规范产品培训、销售及售后服务流程，提升客户满意度；
5. 搭建并管理海外销售团队，合理分配岗位，提升团队技能，打造高绩效团队。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	经济与贸易、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通国际贸易流程和规则，了解海外市场的法律、文化和商业习惯；
2. 具备出色的商务谈判能力和沟通技巧，能够与客户建立长期合作关系；
3. 熟练掌握英语或其他外语，能够进行流利的口头和书面沟通；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

34.机器人解决方案专家——五星

人才画像	
岗位名称	机器人解决方案专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定机器人解决方案的战略规划，明确发展方向与市场定位;
2. 根据客户需求，设计并实施定制化的机器人解决方案，包括系统集成、软件开发、硬件选型等;
3. 领导解决方案团队，明确团队分工，提升团队整体能力;
4. 与客户保持紧密沟通，深入理解客户需求，提升客户满意度;
5. 推动机器人解决方案的技术创新，探索新的应用场景与技术趋势;
6. 拓展新的业务领域与合作伙伴，推动公司在机器人解决方案市场的持续增长。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机器人技术与应用，熟悉机器人解决方案的设计与实施流程;
2. 具备出色的战略规划与项目管理能力，能够带领团队完成复杂项目;
3. 具备强大的沟通与谈判能力，能够与客户、合作伙伴有效沟通并达成共识;
4. 对机器人产业有深刻理解，具备创新思维与前瞻性视野;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35.智能机器人教研专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">智能机器人教研专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 结合国内外教育政策、学段差异及技术趋势，设计行业领先的智能机器人课程体系，开发配套教材、教案及教学资源;
2. 探索 AI 算法、机器人操作系统等技术与教学融合的创新模式，创新设计项目式、跨学科实践教学方案，推动智能机器人教育教学模式革新;
3. 牵头制定国家级/行业级智能机器人教学规范、评价体系及师资认证标准;
4. 主导开展智能机器人教育领域核心课题研究与教学实验，将技术创新成果转化为可落地的学术成果，驱动课程体系迭代与教学效能提升;
5. 构建智能机器人师资培育体系，为教师提供智能机器人教学技能培训、教研指导及资源支持，提升教师专业教学能力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>70 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械工程、机械、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通机器人学、人工智能算法基础，同时掌握教育学、教育心理学理论，能实现技术与教育场景的深度融合;
2. 熟悉数字化课程开发流程，掌握 Python、ROS 等机器人编程技术，以及 Scratch 等低龄教学工具，可独立开发全学段教学资源;
3. 有国家级/行业级标准制定经验，擅长统筹高校、企业、科研机构等多方资源，推动产学研成果落地 ;
4. 熟悉国际智能机器人教育动态，具备跨文化沟通能力;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

36. 机器人研发项目经理——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人研发项目经理</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据产品线目标对项目进行拆解，拉通各部门和关键合作伙伴，搭建项目团队，推进项目交付;
2. 负责机器人产品生命周期的项目管理，包括产品预研、立项、开发、测试、交付，直至生命周期结束;
3. 控制项目范围、监控实施过程、及时疏通堵点，保证各项目成员间的高效沟通，对项目成功负责;
4. 参与/组织项目阶段质量评审、产品质量标准、供应商准入评审、质量体系审核等工作;
5. 识别项目风险和推进风险解决方案生成与落地。针对项目研发过程问题，及时组织干系人分析定位解决;
6. 完善项目管理体系，通过项目复盘，沉淀专业知识、优化项目管理方法、优化组织架构，提升产研交付效率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械、电子信息、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 对机器人技术有深刻理解，具备创新思维与前瞻性视野，具备相关技术研发经验;
2. 熟悉项目管理流程与工具;
3. 具备强大的组织协调能力与问题解决能力，能够高效管理团队与项目;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

37.机器人算法研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人算法研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入研究机器人领域的前沿算法，并根据实际需求进行算法设计与开发；
2. 对现有算法进行优化，提升算法的运行效率与准确性，确保机器人在各种应用场景下均能表现出色；
3. 撰写算法设计文档、技术报告与专利，为团队的技术积累与知识产权保护贡献力量；
4. 与团队成员紧密合作，共同推动技术创新与项目进展，分享算法研究与开发经验。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通至少一种编程语言，具备良好的算法设计与实现能力；
2. 对机器人算法有深刻理解，熟悉常见的机器人算法框架与工具；
3. 具备强大的数学基础与问题解决能力，能够运用数学模型与算法解决实际问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

38.机器人多模态交互研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人多模态交互研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计和实现机器人多模态交互算法，提升交互的自然性和准确性;
2. 优化现有交互系统，提高机器人的响应速度和交互效率;
3. 参与多模态交互数据的采集与处理，为算法改进提供数据支持;
4. 协同硬件团队、软件团队和 AI 团队，确保多模态交互系统在机器人平台上的有效集成;
5. 跟踪最新的多模态交互技术，推动团队的技术创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备多模态交互、自然语言处理或计算机视觉领域的研究或开发经验;
2. 精通 Python、C++等编程语言，熟悉深度学习框架;
3. 具备扎实的机器学习、自然语言处理与计算机视觉理论基础;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39.机器人情绪智能研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人情绪智能研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 构建多模态情绪感知系统，融合面部表情、语音语调、生理信号等数据，实现高精度情感识别；
2. 设计情感生成模型，驱动机器人表情、语音、动作的自然交互，提升人机共情能力；
3. 开发情绪自适应算法，使机器人根据用户情感状态动态调整对话策略与行为模式；
4. 搭建心理学实验平台，通过用户研究验证模型有效性，迭代情感计算框架；
5. 协同认知科学团队构建情感知识图谱，推动机器人从“功能执行”到“情感陪伴”的跨越。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、心理学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通多模态情感分析技术；
2. 具有情感计算相关模型开发经验；
3. 具备跨学科思维，能将心理学理论与 AI 技术有机结合；
4. 在情感计算领域发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

40. 机器人产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	机器人产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 根据市场需求和公司战略，制定机器人产品的长期发展规划和短期实施计划；
2. 负责机器人产品的整体设计，包括功能定义、性能参数设定、外观设计等；
3. 与研发团队紧密合作，确保产品技术方案的可行性和先进性；
4. 协调跨部门资源，推动产品研发进度，确保产品按时按质完成；
5. 深入分析市场趋势和竞争对手动态，准确定位公司产品在市场中的位置；
6. 制定有效的市场推广策略，提升产品品牌知名度和市场占有率；
7. 与客户保持密切沟通，了解客户需求和反馈；及时调整产品策略，优化产品功能，提升客户满意度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深入了解机器人技术原理和市场趋势；
2. 具备较强的产品需求分析能力、产品功能设计能力，熟悉产品原型设计、产品界面设计；
3. 熟悉市场调研、需求分析、产品定位等市场营销相关知识；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

41. 电机产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	电机产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电机产品市场调研，分析行业趋势及竞品动态，制定产品路线图，明确产品定位；
2. 深度挖掘客户需求，输出 PRD 文档，定义产品规格及技术边界，推动研发团队实现技术转化；
3. 主导产品开发全流程，协调研发、制造、供应链团队，确保项目按 APQP 流程推进，监控产品成本、质量及交付周期；
4. 基于客户反馈及售后问题，制定产品改进计划，推动迭代版本发布，延长产品生命周期；
5. 联动销售团队制定市场推广策略，协同 FAE 团队提供技术支持，提升客户满意度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电气等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉电机原理、电磁设计及制造工艺，能解读技术参数；
2. 具备市场数据分析能力，有成功主导电机产品从 0 到 1 量产经验；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

42.减速机产品经理——四星

人才画像		
岗位名称		减速机产品经理
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责减速机产品市场调研，分析行业趋势及竞品动态，制定产品路线图，明确产品定位； 2. 深度挖掘客户需求，输出 PRD 文档，定义产品规格及技术边界，推动研发团队实现技术转化； 3. 主导产品开发全流程，协调研发、制造、供应链团队，确保项目按 APQP 流程推进，监控产品成本、质量及交付周期； 4. 基于客户反馈及售后问题，制定产品改进计划，推动迭代版本发布，延长产品生命周期； 5. 联动销售团队制定市场推广策略，协同 FAE 团队提供技术支持，提升客户满意度。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉减速机原理、设计及制造工艺，能解读技术参数； 2. 具备市场数据分析能力，有成功主导减速机产品从 0 到 1 量产经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. HMI 产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	HMI 产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 HMI 产品的整体规划与设计，包括需求分析、功能定义、用户界面设计以及用户体验优化；
2. 深入研究 HMI 相关技术，如触摸屏技术、语音识别、手势识别等，并将其应用于产品中，提升人机交互的便捷性和智能性；
3. 与软件开发、硬件设计、UI/UX 设计等部门紧密合作，确保 HMI 产品的技术实现与整体设计风格的一致性；
4. 参与 HMI 产品的测试工作，包括功能测试、用户体验测试等，确保产品质量和稳定性；
5. 收集并分析市场反馈，持续优化 HMI 产品，满足用户需求和市场变化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深入了解 HMI 产品的设计原理和技术实现方法；
2. 熟悉 HMI 开发工具和平台，如 Qt、WPF 等；
3. 具备用户体验设计和界面设计的基本知识；
4. 具备出色的分析能力和问题解决能力，能够准确理解用户需求，提出创新的解决方案；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44. 高性能计算专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>高性能计算专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据机器人产品的需求，设计高效、可扩展的高性能计算方案，包括算法优化、并行计算、异构计算等；
2. 负责机器人产品中关键算法的开发与优化，提高算法的执行效率和准确性，确保机器人产品的智能化水平；
3. 对高性能计算方案进行性能评估与测试，包括计算速度、资源利用率、能耗等方面的测试，确保方案满足产品要求；
4. 针对高性能计算中遇到的技术难题，进行深入研究和攻克，提出创新的解决方案，推动技术的不断进步；
5. 编写详细的技术文档，包括高性能计算方案设计文档、算法优化报告、性能测试报告等，并进行技术分享和交流。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 深入了解高性能计算的原理和技术，熟悉常见的并行计算框架和异构计算平台；
2. 精通 C/C++等编程语言，熟悉高性能计算中的算法优化和并行编程技术；
3. 具备出色的性能分析和调优能力，能够迅速定位并解决性能瓶颈问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

45.具身智能算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	具身智能算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入研究具身智能理论，设计并实现先进的算法模型，提升机器人的感知、决策与行动能力；
2. 优化机器人的自主学习机制，使其能更有效地适应复杂环境与任务；
3. 参与机器人系统的集成测试，验证具身智能算法的有效性与稳定性；
4. 与跨学科团队紧密合作，推动算法在实际机器人产品中的应用；
5. 跟踪国际研究动态，持续探索新技术，以保持公司在具身智能领域的领先地位。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练使用 PyTorch 等训练框架；
2. 熟悉 LLM/VLM/VLA，了解 RT-1/2、OpenVLA 等多模态具身大模型，具有大模型调优经验；
3. 掌握强化学习理论，熟悉 PPO、DON、SAC 等主流算法；
4. 具备独立设计并实现面向具体机器人任务的算法能力，能够提供创新的解决方案和改进机器人系统性能；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

46.机器人深度学习专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人深度学习专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人深度学习算法研发，包括环境感知、决策规划及多模态融合，提升算法精度与实时性；
2. 负责算法在机器人嵌入式平台的部署优化，通过模型量化、剪枝及硬件加速，降低计算延迟与功耗；
3. 搭建机器人感知数据闭环，开发自动化数据标注工具，构建高质量数据集，提升模型泛化能力；
4. 跟踪学术前沿，开展技术可行性验证，推动创新算法在机器人产品中的量产落地；
5. 联动硬件、软件团队制定技术方案，提供算法培训与技术支持，提升团队整体技术能力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械、计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通深度学习框架，熟悉机器人操作系统，具备扎实的 C++、Python 工程化能力，有 CUDA 加速经验；
2. 主导过至少 2 个完整机器人深度学习项目，有嵌入式平台部署经验；
3. 熟悉机器人深度学习行业标准，了解主流算法性能；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

47.机器人导航算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人导航算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研究和开发先进的导航算法，包括路径规划、定位、避障等;
2. 优化现有导航算法，提升机器人的移动效率和准确性;
3. 针对不同应用场景，定制和优化导航算法参数;
4. 与硬件、软件团队紧密合作，确保导航算法在机器人平台上的有效实施;
5. 跟踪导航算法领域的最新研究成果和技术趋势，持续提升产品竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有智能机器人或自动驾驶领域导航算法研发经验;
2. 精通 SLAM、路径规划、控制理论等核心算法;
3. 熟悉 C++、Python 等编程语言，具备良好的编程能力;
4. 具备扎实的数学基础，能够熟练运用线性代数、概率论等数学知识;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

48.机器人感知算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人感知算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责机器人感知系统的核心算法研发，包括但不限于视觉感知、激光雷达感知、声音感知等，提升机器人在复杂环境中的感知能力；
2. 对现有感知算法进行性能优化，提高算法的准确性、鲁棒性和实时性，确保算法能够在机器人硬件上高效运行；
3. 研究并实现多传感器数据融合算法，如视觉与激光雷达的融合、视觉与惯性导航系统的融合等，提升机器人的环境理解能力和定位精度；
4. 针对感知算法中的技术难题进行深入研究，如物体识别与跟踪、场景理解、噪声抑制等，提出创新性的解决方案；
5. 与机器人控制、机械设计、电子硬件等团队紧密合作，共同推动机器人感知技术的应用与创新，并为团队成员提供相关技术培训和支持。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、信息与通信工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通计算机视觉、机器学习、深度学习等感知算法；
2. 熟悉常用的感知算法框架和工具；
3. 了解多传感器融合的原理和方法，有实际项目经验；
4. 具有解决感知算法中复杂问题的能力，如算法调优、数据预处理、模型压缩等；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

49.机器人视觉算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人视觉算法专家
高端紧缺程度	★★★★
岗位描述	
1. 主导机器人视觉算法研发，包括目标检测、图像识别、视觉定位等核心算法，满足机器人在复杂场景下的应用需求; 2. 研究深度学习、计算机视觉前沿技术，优化现有视觉算法性能，提升算法实时性、准确性与鲁棒性; 3. 负责视觉算法与机器人硬件、控制系统的集成，完成算法在嵌入式平台的移植与优化，确保系统稳定运行; 4. 协同机器人研发团队，参与项目全流程，从需求分析到算法设计、测试验证，推动产品落地; 5. 指导团队成员开展视觉算法相关工作，提升团队技术水平。	
人才画像核心要素	
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容	
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素	
1. 精通 Python、C++编程，熟练使用 OpenCV、TensorFlow 等算法库与框架; 2. 熟悉模型量化、剪枝等边缘计算优化技术，具有 ROS/ROS2 集成经验; 3. 主导过视觉算法在机器人平台的完整落地闭环; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。	

50.机器人触觉算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人触觉算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导机器人触觉算法的研发与优化，让机器人在复杂场景下精准感知和操作；
2. 协同多部门，将算法与硬件融合，完成从实验室到产品的落地部署；
3. 追踪前沿技术，开展新技术预研，助力公司保持技术领先。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python，熟练运用 PyTorch、TensorFlow 等深度学习框架；
2. 具有扎实的触觉算法基础，具备机器人系统开发经验；
3. 熟悉多模态学习算法，具有大模型相关经验；
4. 了解机器人学基础知识，包括运动学、动力学及控制算法；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

51.机器人图像算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人图像算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人视觉系统中的核心图像算法研发;
2. 对图像算法进行性能优化，确保算法在实时性、准确性和鲁棒性方面达到行业领先水平，并与机器人硬件及控制系统实现无缝集成;
3. 针对机器人视觉应用中的技术难题进行深入研究，提出创新性的解决方案，推动技术边界的拓展;
4. 与机械、电子、控制、软件等团队紧密合作，共同推动机器人视觉系统的研发与应用;
5. 作为图像算法领域的专家，引领团队进行技术探索，为团队成员提供图像算法培训和技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通图像处理、计算机视觉和机器学习等相关领域的算法和原理;
2. 熟练掌握 OpenCV、TensorFlow、PyTorch 等图像处理和深度学习框架;
3. 具有丰富的算法实现和优化经验，能够针对特定应用场景进行算法定制和优化;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

52.机器人语音算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人语音算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人语音交互算法研发，提升算法准确率与鲁棒性；
2. 负责算法在机器人主控芯片或专用语音芯片上的部署优化，降低计算延迟与内存占用，适配低功耗场景；
3. 搭建语音数据采集-标注-训练闭环，开发自动化数据增强工具，提升模型泛化能力；
4. 设计语音与视觉、触控等多模态交互融合方案，优化复杂场景下的交互体验；
5. 跟踪学术前沿，开展技术可行性验证，推动创新算法在机器人产品中的量产落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通语音信号处理、深度学习框架，熟悉 Kaldi、WeNet 等开源工具链，具备 C++、Python 工程化能力，有 ROS 开发经验；
2. 熟悉音频编解码技术，以及音频采集、处理和压缩等相关技术；
3. 熟悉机器人语音交互行业标准，了解主流语音芯片性能；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

53. 视觉 VSLAM 算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	视觉 VSLAM 算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计和实现先进的 VSLAM 算法，包括特征提取、匹配、优化等关键环节；
2. 对现有 VSLAM 算法进行优化，提高算法的实时性和鲁棒性；
3. 参与 VSLAM 系统的集成与测试，确保算法在实际应用中的效果；
4. 跟踪最新的 VSLAM 技术和算法，推动团队的技术创新；
5. 协同硬件团队、软件团队和 AI 团队，共同解决 VSLAM 技术在实际应用中的挑战。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、控制科学与工程、数学、遥感科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通计算机视觉和 SLAM 算法原理，熟悉视觉 SLAM 算法的实现与优化；
2. 熟练掌握 C++、Python 等编程语言，熟悉 ROS 等机器人开发框架；
3. 具有 VSLAM 算法开发或相关领域工作经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

54.机器人大模型算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人大模型算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导机器人多模态大模型研发，构建视觉-语言-动作的联合表征与决策框架；
2. 优化模型在复杂场景中的泛化能力，突破小样本学习、因果推理等技术瓶颈；
3. 开发实时推理引擎，平衡模型精度与计算效率，适配嵌入式部署需求；
4. 构建仿真-实机闭环训练系统，利用强化学习加速模型迭代；
5. 定义机器人智能评估体系，设计行为决策、任务完成的量化评价指标。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Transformer 架构，有 GPT、PaLM-E 等模型微调或压缩经验；
2. 熟练运用 PyTorch、TensorFlow，掌握分布式训练、量化加速等工程化技能；
3. 具备机器人学背景，具有 ROS 开发经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

55.模型压缩算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	模型压缩算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 研究并设计先进的模型压缩算法，以降低模型复杂度，提升运行效率；
2. 优化模型压缩流程，确保压缩后的模型在保持精度的同时，大幅减少计算资源与存储需求；
3. 参与机器人 AI 模型的研发与测试，验证压缩算法的有效性；
4. 协同团队进行算法迭代，持续提升模型压缩的性能与实用性；
5. 跟踪国际研究动态，探索新技术，推动模型压缩技术的持续创新。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通深度学习模型压缩理论与方法，有扎实的数学与算法基础；
2. 熟练掌握 Python、TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架；
3. 对机器人智能技术有深入理解，有机器人 AI 模型开发经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56.机器人数字孪生算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人数字孪生算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人数字孪生系统研发，构建高精度物理仿真模型，实现虚实数据实时同步；
2. 开发基于神经辐射场的场景重建算法，结合多模态传感器数据，生成可交互的数字孪生环境；
3. 构建预测性维护模型，通过数字孪生体模拟硬件老化，优化维护周期与成本；
4. 搭建云-边-端协同架构，支持百万级并发仿真任务，实现数字孪生体与实机的闭环迭代；
5. 预研前沿技术，主导数字孪生在医疗康复、工业培训等场景的商业化落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MuJoCo、Gazebo 或 NVIDIA Omniverse 引擎开发；
2. 熟练运用 C++、Python，具备大规模并行计算经验，熟悉 ROS2/DDS 通信中间件；
3. 掌握云计算技术，有 AWS、Azure 大规模仿真部署经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57. 力控算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	力控算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导人形机器人力控算法研发，设计高精度力觉控制系统，实现柔顺交互；
2. 开发基于阻抗控制、导纳控制的动态平衡算法，结合 IMU、六维力传感器数据，解决非结构化环境下的稳定行走；
3. 构建实时力控框架，优化计算延迟，兼容主流硬件平台；
4. 统筹算法-硬件协同优化，与机械、电子团队联合设计轻量化关节、柔性传动机构；
5. 预研前沿技术，主导力控算法在医疗康复、工业装配等场景的商业化落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MPC、LQR、DRL 等算法；
2. 熟练运用 C++、Python，具备 ROS2、Gazebo 仿真经验，熟悉 EtherCAT、CAN 总线通信协议；
3. 掌握嵌入式开发，具有实时操作系统部署经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

58.机器人集群调度算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人集群调度算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计并实现高效的机器人集群调度算法，优化集群的工作效率与协同能力；
2. 分析并解决集群调度中的复杂问题，提升系统的稳定性与可靠性；
3. 参与机器人集群系统的开发与测试，确保调度算法在实际应用中的有效性；
4. 跟踪国际研究动态，探索新技术，持续优化调度算法，保持技术领先；
5. 与跨学科团队紧密合作，推动机器人集群技术在各行业的应用落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通多智能体协同调度算法，熟悉 Swarm Intelligence 原理；
2. 掌握路径规划算法、时空冲突检测技术及实时调度框架开发；
3. 熟练使用 C++、Python，熟悉 ROS/ROS2、DDS 通信协议及分布式系统设计；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

59. 双足运动控制算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>双足运动控制算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导双足机器人运动控制算法研发，涵盖步态规划、平衡维持、动态抗干扰等核心模块;
2. 构建基于动力学模型的预测控制框架，实现复杂地形的稳定行走;
3. 开发实时状态估计器，融合 IMU、足底力传感器、关节编码器数据，提升环境自适应能力;
4. 优化算法能效比，通过模型预测控制与强化学习结合，降低单步能耗;
5. 搭建硬件在环测试平台，主导算法从仿真到实机的快速迭代与故障诊断。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 ZMP、Capture Point 等经典控制理论，有 MIT Cheetah 或 ANYmal 算法开发经验;
2. 熟练运用 MATLAB/Simulink、C++/Python，具备 ROS2、Gazebo 仿真环境开发经验;
3. 掌握硬件加速技术，有 Jetson AGX Orin 平台部署经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

60.灵巧手运动控制算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	灵巧手运动控制算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导仿人灵巧手运动控制算法研发，实现高精度抓取、柔顺操作及复杂物体操纵;
2. 构建基于触觉/力觉传感器融合的闭环控制系统，突破滑移检测、碰撞检测等核心功能;
3. 开发实时轨迹优化算法，结合动力学模型提升操作效率 30%以上;
4. 搭建灵巧手测试平台，制定操作精度、耐久性等量化评估标准;
5. 协同机械设计与嵌入式团队，完成算法在微控制器上的轻量化部署。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通阻抗控制、导纳控制等柔顺控制理论;
2. 熟练运用 C++、Python,具备 ROS2、Gazebo 仿真环境开发经验,熟悉 MuJoCo、PyBullet 物理引擎;
3. 掌握嵌入式优化技术，具有 Cortex-M7 平台部署经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

61.机械臂运动控制算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	机械臂运动控制算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 参与机械臂运动控制算法的需求分析，制定算法设计方案；
2. 设计并实现机械臂的路径规划、轨迹跟踪、动力学控制等核心算法；
3. 优化算法性能，提升机械臂的运动精度与响应速度；
4. 协同硬件团队，实现算法在机械臂硬件上的高效运行；
5. 跟踪行业最新技术趋势，引入创新算法，持续提升机械臂性能；
6. 编写技术文档，支持算法的开发、测试与维护工作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机械臂运动学、动力学及控制理论；
2. 熟悉 C/C++、MATLAB 等编程语言与仿真工具；
3. 具备优秀的数学建模与算法设计能力，能够独立解决复杂控制问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

62.机器人算法应用测试专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人算法应用测试专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 构建机器人算法测试体系，覆盖 SLAM、导航、运动规划等核心模块，制定全链路测试方案；
2. 设计仿真与实机结合的测试用例，验证算法在动态环境中的鲁棒性；
3. 开发自动化测试框架，集成 ROS/Gazebo 与 CI/CD 流程，实现测试用例批量执行与结果分析；
4. 优化算法性能瓶颈，通过数据驱动方法提升模型精度、响应速度及资源利用率；
5. 主导测试标准制定，输出专业报告推动算法迭代，支撑产品量产落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python、C++，熟悉 ROS 架构，具备 SLAM、PID 控制或强化学习算法测试经验；
2. 熟练运用 Pytest、Robot Framework 等自动化工具，掌握测试覆盖率分析与缺陷追踪；
3. 了解机器学习模型评估方法，能使用 TensorFlow、PyTorch 调试模型；
4. 具备数据分析能力，熟练使用 Pandas、Matplotlib 进行数据清洗与可视化，有机器人竞赛或实机部署经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

63.雷达算法专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>雷达算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导机器人雷达感知算法研发，包括点云处理、目标检测/跟踪、SLAM 及多传感器融合，提升算法精度与实时性；
2. 设计多雷达融合架构，优化数据同步、标定及滤波算法，解决复杂场景下的感知鲁棒性问题；
3. 负责算法在边缘计算平台或机器人主控上的部署优化，降低计算延迟与功耗，适配 ARM/GPU 异构计算；
4. 搭建雷达数据采集-标注-训练闭环，开发自动化数据增强工具，提升模型泛化能力；
5. 跟踪学术前沿，开展技术可行性验证，推动创新算法在机器人产品中的量产落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 3 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>3 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通雷达信号处理、点云配准、滤波算法；
2. 精通 C/C++编程，具有良好的编码习惯，熟悉嵌入式系统开发；
3. 熟悉机器人雷达行业标准，了解主流雷达性能；
4. 掌握数值计算软件和 Python 编程，具有实时程序调试能力；
5. 熟悉多传感器数据融合技术，能够根据需求进行传感器标定和融合；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

64.机器人软硬件全栈开发专家——四星

人才画像		
岗位名称		机器人软硬件全栈开发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导机器人产品全生命周期开发，覆盖硬件电路设计、嵌入式固件、操作系统裁剪及上层算法部署； 2. 设计高可靠性的硬件架构，完成电源管理、传感器融合、电机驱动等模块开发； 3. 开发机器人中间件，构建 RTOS/Linux 系统下的设备驱动、通信中间件（ROS/DDS）及实时控制框架； 4. 优化软硬件协同性能，通过 Cache 优化、DMA 加速等技术实现纳秒级控制延迟与微秒级通信响应； 5. 主导产品试产与量产导入，制定 DFM/DFT 规范，解决 EMC、热设计等工程化难题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Verilog、VHDL 硬件描述语言，具备高速 PCB 设计实战经验； 2. 熟练掌握 C/C++、Rust，具备 Linux 设备驱动开发与性能分析能力； 3. 精通机器人运动学建模，有 URDF 配置、Gazebo 仿真与实机控制代码闭环经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

65.机器人嵌入式软件专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人嵌入式软件专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导机器人嵌入式软件架构设计，负责操作系统选型、任务调度优化及实时性保障，确保系统稳定性；
2. 负责机器人运动控制、传感器驱动、通信协议等核心模块开发，满足高精度控制需求；
3. 与硬件团队协同，完成主控芯片、电机驱动器的底层驱动开发及调试，解决硬件抽象层兼容性问题；
4. 通过代码剖析、内存泄漏检测等手段优化系统资源占用，制定嵌入式软件测试规范；
5. 跟踪机器人前沿技术，开展技术可行性验证，推动创新方案在量产产品中的落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机、电子信息、软件工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 C/C++语言，熟悉 ARM/DSP 架构及汇编优化，具备实时操作系统（RTOS）内核开发经验，熟悉 UCOS、FreeRTOS 或 VxWorks；
2. 熟悉机器人功能安全标准，了解主流控制器性能；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

66.机器人应用开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人应用开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人应用场景的软件开发与集成，基于客户需求设计机器人运动控制、感知导航、人机交互等模块的应用程序;
2. 开发并优化机器人核心算法，实现与硬件系统的高效协同;
3. 对接行业客户，理解制造业、物流、医疗等场景需求，定制化开发机器人解决方案并推动落地;
4. 搭建机器人系统开发框架，实现多传感器数据融合、实时通信及任务调度;
5. 设计自动化测试工具，完成算法性能评估与系统调试，确保应用稳定性和可靠性;
6. 跟踪 AI、边缘计算等前沿技术，探索机器人应用创新方向。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 C++、Python 编程，熟悉 ROS/ROS2 开发框架及 Linux 嵌入式环境;
2. 掌握机器人核心算法，有 OpenCV、PCL、TensorRT 等库实战经验;
3. 熟悉 EtherCAT、CAN、Modbus 等工业通信协议，具备多线程、实时系统开发能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

67.电机驱动软件专家——四星

人才画像	
岗位名称	电机驱动软件专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电机驱动控制算法的设计与实现，包括 FOC、SVPWM 等核心算法，优化电机控制性能，提升电机运行稳定性；
2. 基于 ARM/DSP 等嵌入式平台，开发电机驱动软件系统，完成底层驱动、控制逻辑及通信协议的代码编写与调试；
3. 与硬件团队协同完成电机驱动系统的集成，制定测试方案，开展功能验证、性能调优及可靠性测试，解决软硬件兼容性问题；
4. 针对复杂工况，突破技术瓶颈，优化算法鲁棒性；
5. 跟踪电机控制领域前沿技术，推动产品技术升级；
6. 撰写技术文档，参与跨部门技术评审，为生产、售后提供技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 C/C++编程，熟悉嵌入式实时操作系统；
2. 深入理解电机控制理论，具备无刷电机、伺服电机驱动开发经验；
3. 熟悉电机驱动电路设计，具备软硬件联合调试能力，熟练使用示波器、逻辑分析仪等调试工具；
4. 熟悉 CAN、SPI 等工业通信协议；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

68.机器人系统集成专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人系统集成专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人应用场景需求分析，输出定制化集成方案，完成设备选型、接口定义及工艺流程设计，确保方案满足客户节拍、精度及可靠性要求;
2. 主导集成项目全生命周期管理，制定项目计划，协调机械、电气、软件团队资源，监控进度风险，确保按时交付;
3. 负责机器人系统现场安装调试，解决多设备协同问题，完成客户培训及验收测试，确保系统稳定运行;
4. 牵头处理集成阶段技术问题，运用鱼骨图、5Why 工具定位根因，推动跨团队问题解决，降低现场故障率;
5. 提炼行业共性需求，形成标准化解决方案库，推动技术复用与方案迭代，提升交付效率。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、电气等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机器人离线编程、PLC 编程，熟悉 EtherCAT、Profinet 等工业总线协议，具备非标自动化设备调试经验;
2. 熟悉机器人集成行业标准，了解主流机器人品牌及周边配套设备;
3. 熟悉 IPD 流程及项目管理工具;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

69.机器人硬件开发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人硬件开发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导机器人关键硬件开发，设计原理图与 PCB 布局，满足 EMC、抗振动等工业级标准;
2. 开发嵌入式控制系统，优化实时通信与低延迟响应;
3. 构建硬件测试体系，完成 HALT 环境测试、寿命老化实验及故障根因分析，确保通过 CE/FCC 认证;
4. 协同结构团队解决散热、电磁干扰等跨学科问题，推动硬件-机械-算法协同设计;
5. 主导 BOM 成本优化，完成器件选型、国产替代及供应链二供方案，保障量产交付稳定性;
6. 跟踪前沿技术，推动硬件架构迭代与专利布局。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟练掌握 EDA 工具，精通电路原理设计与 PCB 布线，具备扎实的模拟、数字电路知识;
2. 熟悉 ARM、DSP、FPGA 等嵌入式系统硬件设计，掌握电机驱动、电源管理电路设计;
3. 了解安规、EMI 等行业标准，能运用测试仪器完成硬件测试与故障排查;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

70.机器人本体设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人本体设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人本体的机械设计，包括结构、传动、关节等关键组件的设计与优化；
2. 确保机器人本体设计符合功能需求、性能标准及安全规范；
3. 参与材料选择、工艺制定及装配流程优化，提升产品制造效率与质量；
4. 解决设计过程中的技术难题，持续优化设计方案，提高机器人的灵活性、稳定性和耐用性；
5. 跟踪行业动态，研究新技术、新材料，为产品创新提供设计思路。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CAD、SolidWorks 等机械设计软件，具备复杂机械结构设计能力；
2. 熟悉机械材料、加工工艺及装配流程，了解机器人传动系统原理；
3. 具备扎实的力学基础，能够进行结构力学分析与优化设计；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

71.机器人关节/执行器设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人关节/执行器设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人关节及执行器的机械结构设计，完成传动系统、力矩传感器及壳体的集成优化，提升关节精度、刚度及负载能力；
2. 通过仿真与测试，优化关节动态响应、能效及寿命，解决振动、发热等关键问题；
3. 与电子、软件团队协同，完成关节驱动板卡布局、电磁兼容设计及总线通信调试，推动机电一体化方案量产；
4. 编制关节可靠性测试标准，搭建测试台架，完成极端工况下的性能验证；
5. 跟踪机器人前沿技术，开展轻量化材料、新型传动机构的预研与专利布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通传动设计理论，熟练使用 SolidWorks、UG 及 Ansys、Adams，熟悉关节力矩传感器标定、谐波减速器选型及轴承寿命计算；
2. 熟悉 IPD 流程及 DFMEA 工具；
3. 熟悉机器人关节行业标准，了解主要竞争对手产品技术路线；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

72.机器人关节模组研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人关节模组研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责关节模组的设计与开发;
2. 主导关节模组的性能测试与验证，确保其满足机器人的各项性能要求;
3. 优化关节模组的生产工艺，提升生产效率和产品质量;
4. 跟踪行业动态，持续进行技术创新，提升关节模组的竞争力;
5. 与研发团队紧密合作，共同解决技术难题，推动项目进展。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉机器人关节模组的工作原理和设计流程;
2. 精通机械设计软件和电路设计软件;
3. 具备扎实的机械、电子和控制理论基础，熟悉材料科学、传感器技术和驱动技术等;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

73.行星减速器开发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>行星减速器开发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导行星减速器产品的研发设计工作，根据项目需求完成齿轮参数计算、结构设计及优化;
2. 针对减速器传动效率、寿命、可靠性等关键指标开展技术攻关，推动产品技术升级;
3. 制定减速器测试方案，组织并参与性能测试，分析测试数据，提出改进措施;
4. 与电机、结构、制造等部门紧密协作，完成减速器与整机的匹配优化，提供量产技术支持，解决生产中的工艺问题;
5. 关注精密传动领域前沿技术，开展技术预研，推动产品创新与专利布局。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>机械工程、机械等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通行星传动啮合原理、齿轮强度计算，熟悉有限元仿真;
2. 熟悉材料热处理、润滑技术及加工工艺;
3. 熟悉 ISO 10303-21、GB/T 37718-2019;
4. 主导过行星减速器产品的完整开发周期，有协作机器人/医疗机器人应用经验;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

74. 谐波减速器开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	谐波减速器开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导谐波减速器产品的研发设计工作，负责齿轮参数计算、结构设计与优化；
2. 针对传动效率、寿命、可靠性等关键指标开展技术攻关，优化齿形设计、材料选型及热处理工艺；
3. 制定减速器测试方案，组织并参与性能测试，分析测试数据，提出改进措施；
4. 与电机、结构、制造等部门紧密协作，完成减速器与整机的匹配优化，提供量产技术支持，解决生产中的工艺问题；
5. 关注精密传动领域前沿技术，开展技术预研，推动产品创新与专利布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉谐波传动全技术链；
2. 精通谐波传动啮合原理、齿轮强度计算；
3. 熟练使用 UG、SolidWorks 等设计软件及 Matlab、Ansys 等分析软件；
4. 掌握精密加工工艺、热处理工艺，具有谐波减速器量产经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

75.减速器齿轮专家——四星

人才画像	
岗位名称	减速器齿轮专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人传动系统中齿轮的设计、分析与优化，确保齿轮性能满足机器人运行需求；
2. 对齿轮材料进行选型与测试，评估材料对齿轮性能的影响；
3. 制定齿轮制造工艺规范，指导生产部门实施，确保齿轮制造质量；
4. 分析齿轮失效原因，提出改进措施，提升齿轮使用寿命与可靠性；
5. 跟踪齿轮技术发展动态，为公司的机器人产品引入先进的齿轮设计理念与技术。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通齿轮设计原理与方法，熟悉各类齿轮的设计流程与规范；
2. 掌握齿轮强度分析与计算方法，能够使用专业软件进行齿轮应力、疲劳寿命等分析；
3. 了解齿轮材料与热处理工艺，熟悉齿轮制造工艺与检测技术，能够针对齿轮失效问题提出有效的解决方案；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

76.伺服电机开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	伺服电机开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责智能机器人伺服电机系统的研发与设计，包括电机选型、控制系统设计、算法优化等;
2. 深入研究伺服电机控制原理，提升机器人的运动精度和响应速度，确保机器人动作的平稳性和准确性;
3. 多方合作，完成伺服电机系统与机器人整体系统的集成与调试;
4. 对伺服电机系统进行性能测试和分析，提出改进方案，持续优化电机控制性能。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电气、自动化、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通伺服电机控制原理和技术，熟悉电机驱动、控制算法及其实现方法;
2. 具备扎实的编程基础，熟练掌握 C/C++等编程语言，能够独立开发伺服电机控制系统;
3. 对机器人的运动控制有深入理解，能够解决伺服电机在机器人应用中的实际问题;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

77.空心杯电机开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	空心杯电机开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计高性能空心杯电机，优化绕线工艺、磁路拓扑及换向系统；
2. 开发电机仿真模型，分析电磁场、热力学特性，验证极端工况下的可靠性；
3. 主导样机制作与测试，构建动态响应、寿命老化、EMC 兼容性等全维度验证体系；
4. 创新微型化工艺，解决微米级公差控制与量产一致性难题；
5. 协同机器人团队优化电机-减速器-控制器的系统匹配，提升动态响应与能效比；
6. 制定技术路线图，跟踪前沿技术，推动专利布局与行业标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	能源动力、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通无铁芯电机设计理论，掌握绕线自动化、磁钢充磁等核心工艺；
2. 熟练使用电磁仿真、热仿真工具，具备电机控制系统协同开发经验；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

78. 无框电机开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	无框电机开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人无框电机的电磁设计、结构设计及热仿真分析，结合机器人关节驱动需求，完成高性能电机方案设计；
2. 突破无框电机关键技术瓶颈，如低转矩波动设计、高防护等级、轻量化结构，提升产品竞争力等；
3. 开发电机控制算法，实现与机器人运动控制算法的深度协同，支持动态响应时间的高精度控制需求；
4. 牵头制定无框电机技术路线图，跟踪行业前沿技术。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电气等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉 ISO 13482、ISO 10218 等行业规范；
2. 精通无框电机设计全流程，具备多槽分瓣式结构、中空走线等创新设计经验；
3. 主导过协作机器人关节电机或整机驱动系统的研发，有成功量产经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

79. 电机电磁设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	电机电磁设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导电机的电磁方案设计，完成磁场分析、参数优化及损耗计算；
2. 建立电磁场仿真模型，开展温升、NVH、谐波等多物理场耦合分析，制定测试方案并完成实验验证；
3. 针对电机高频损耗、弱磁扩速等痛点开展专项研究，提出创新解决方案，推动技术成果转化；
4. 编制电磁设计规范、仿真流程及测试标准，搭建设计知识库，提升团队研发效率与设计一致性；
5. 参与电机产品规划，从电磁设计角度提出成本优化建议，协助解决量产阶段工艺问题。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电气等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉电机学、电机电磁场分析等相关理论；
2. 熟悉电机性能测试相关知识；
3. 熟悉电机结构、电机相关材料及电机加工组装工艺；
4. 具备多物理场联合仿真能力，有 Ansys EMA3D 或 Flux 使用经验；
5. 熟悉 IATF 16949 流程及 APQP 工具；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

80.机器人电气设计专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>机器人电气设计专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责机器人电气系统的设计、开发与优化，确保电气系统性能稳定、安全可靠；
2. 参与机器人产品电气部件的选型、测试与验证，提升产品电气性能；
3. 编写电气系统相关的技术文档，包括原理图、接线图、BOM 表等；
4. 协同软件工程师完成电气与软件的集成测试，解决电气相关问题；
5. 跟踪电气领域新技术、新标准，持续优化产品电气设计方案。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电气、自动化等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通模拟电路与数字电路设计，熟练掌握一种以上 PLC 编程语言；
2. 了解各种电机的工作原理与控制方法，有运动控制经验；
3. 熟悉电源设计原理，能够进行电源选型与稳定性分析；
4. 了解通信协议，能够进行电气系统通信设计；
5. 熟练使用电气设计软件，以及示波器、逻辑分析仪等测试工具；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

81.机器人热设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人热设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述
1. 负责机器人产品的热设计，包括散热系统规划、热仿真分析与优化； 2. 制定热测试方案，评估产品热性能，确保满足设计要求； 3. 跟踪产品热设计实施情况，解决生产过程中的热相关问题； 4. 持续优化热设计方案，提升产品热效率与可靠性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、能源动力、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素
1. 熟练掌握热仿真软件，能够进行热仿真分析与优化； 2. 熟悉散热系统的工作原理与设计方法，制定并实施热测试方案，评估产品热性能； 3. 熟悉热传导、热辐射等材料特性，根据设计要求选择合适的散热材料； 4. 具备解决复杂热设计问题的能力，独立思考并提出创新性的解决方案； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

82.机器人工业设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人工业设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人产品工业设计全流程，包括外观设计、结构设计、人机交互界面设计，确保产品兼具功能性、美学价值及用户体验；
2. 深度参与产品定义与需求分析，跨部门协同硬件、软件及工程团队，平衡设计创意与量产可行性；
3. 基于用户研究与市场洞察，设计符合人体工学、场景适配的机器人形态及交互方案；
4. 负责新材料、新工艺的探索与应用，优化产品量产成本及可靠性；
5. 跟踪全球机器人及智能硬件设计趋势，推动公司设计语言迭代升级；
6. 输出完整设计文档，支持专利布局与知识产权保护。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、设计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备机器人、智能硬件或高端装备类产品成功案例；
2. 精通 SolidWorks、Rhino、Keyshot、Adobe 系列等设计工具，熟悉工程结构设计与 DFM（面向制造的设计）；
3. 对材料特性、加工工艺及表面处理技术有实战经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

83.机器人仿真环境开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人仿真环境开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 构建高保真机器人仿真环境，涵盖 3D 场景建模、物理引擎集成及传感器模拟；
2. 开发仿真工具链，支持算法快速迭代与大规模并行测试；
3. 优化渲染效率与物理真实性平衡，适配 SLAM、导航、操作等任务需求；
4. 搭建虚实交互接口，实现仿真数据与真实机器人闭环验证；
5. 主导引擎选型与技术栈设计，整合 Unity/Unreal+ROS/Gazebo 生态。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通至少一款主流引擎，具备复杂场景优化能力；
2. 熟练运用 C++、Python，具有 ROS 开发经验，理解 URDF/SDF 模型描述规范；
3. 掌握 PBR 渲染流程、物理引擎参数调优；
4. 具备机器人学基础，具有强化学习环境搭建经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

84.机器人运动仿真专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人运动仿真专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 构建高精度机器人运动学/动力学仿真平台，支持算法验证与性能边界探索；
2. 设计复杂场景下的物理交互模型，优化仿真精度与计算效率平衡；
3. 开发数字孪生系统，实现虚实数据闭环迭代，加速算法迭代周期；
4. 主导仿真工具链建设，整合 ROS/Gazebo、MuJoCo 等引擎，打造标准化开发环境；
5. 协同算法、硬件团队分析仿真与实测数据差异，推动模型持续优化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械、力学、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通多体动力学建模，熟悉欧拉-拉格朗日方程、接触力学等核心理论；
2. 熟练使用 Gazebo、PyBullet、MuJoCo、Simulink 等工具，具有复杂机械臂/足式机器人仿真项目经验；
3. 具备 C++、Python 混合编程能力，熟悉实时仿真加速技术；
4. 了解机器人控制算法，具有 ROS2 开发经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

85.机器人测试专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人测试专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定并实施机器人产品的测试计划，覆盖功能测试、性能测试、安全测试等多个维度;
2. 建立和维护测试标准、方法及流程，提升测试效率与质量;
3. 管理测试团队，包括人员招聘、培训、绩效评估及团队建设;
4. 分析测试结果，识别并解决测试中发现的问题，与研发团队协同改进;
5. 引入和应用最新的测试技术和工具，提升测试自动化水平;
6. 参与产品需求分析，从测试角度提供产品改进建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深入了解硬件测试的原理和方法，熟悉硬件测试流程和标准;
2. 具备出色的硬件问题分析和解决能力，能够迅速定位并解决测试中的技术难题;
3. 熟悉硬件测试相关的仪器和设备，如示波器、逻辑分析仪等;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

86.机器人制造总监——四星

人才画像	
岗位名称	机器人制造总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人产品从研发到量产的全流程管理，制定生产计划并确保交付周期与质量目标;
2. 优化制造工艺与供应链体系，降低成本并提升自动化产线效能;
3. 建立质量管控标准，保障产品良率;
4. 统筹跨部门协作，对接研发、算法团队推进设计迭代与可制造性优化;
5. 搭建高效制造团队，培养精益生产文化，持续改进生产效率与安全规范。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机器人本体结构、动力系统及装配工艺，具有量产项目成功落地经验;
2. 擅长供应商开发与管理，熟悉金属加工、注塑、SMT 等核心工艺成本控制;
3. 具备六西格玛黑带/精益生产认证;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

87.机器人工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人整机及核心部件生产工艺开发，设计装配流程、工装夹具及检测标准，提升生产效率与产品良率；
2. 负责机器人产线布局设计，开展工艺可行性验证，推动产线快速投产；
3. 制定质量控制计划，分析生产数据，主导工艺异常根因分析，并推动闭环改进；
4. 推进精益生产项目，优化工艺路线，降低制造成本；
5. 编制工艺文件，开展生产线员工技能培训，推动工艺标准化与知识沉淀。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通机器人装配工艺、公差分析及测量技术；
2. 熟练使用 CAD/CAM 软件及工艺仿真工具，具备自动化产线设计经验；
3. 具有六轴工业机器人、协作机器人或移动机器人量产工艺经验；
4. 熟悉 IPD 流程或 DFM（可制造性设计）；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

88.机器人供应链总监——四星

人才画像	
岗位名称	机器人供应链总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 根据公司业务目标，制定并实施供应链战略规划，提升供应链竞争力；
2. 建立并维护供应商关系，确保供应商的质量、成本和交货期满足公司要求；
3. 优化需求预测模型，实施有效的库存管理策略，降低库存成本；
4. 提升生产效率，优化物流网络，确保产品准时交付；
5. 推动供应链数字化转型，利用大数据、人工智能等技术提升供应链效率；
6. 领导供应链团队，提升团队专业技能，促进跨部门协作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物流管理与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通供应链战略规划、供应商管理、需求预测与库存管理等关键领域；
2. 对机器人技术有一定了解，具备数字化供应链转型的视野与实践经验；
3. 具备强大的分析与决策能力，能够准确识别供应链风险并制定有效应对策略；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

89.机器人采购专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人采购专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人核心智能硬件的供应商开发、资质审核及战略合作谈判;
2. 主导电子元器件、高性能计算单元的选型与成本优化，协同研发团队确保技术适配性;
3. 制定智能硬件采购策略，包括需求分析、供应商比价、合同条款制定及交付风险管控;
4. 解决芯片短缺、元器件交期波动等供应链难题，建立多级备选方案及安全库存机制;
5. 挖掘新兴技术供应商资源，支撑产品技术迭代;
6. 通过国产替代、集中采购等方式实现年度降本目标。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物流管理与工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 完整主导过激光雷达、芯片、CPU/GPU 集成商等核心部件的采购项目;
2. 熟悉智能硬件产业链生态，具备机器人/汽车电子领域成熟供应商资源池;
3. 精通 BOM 成本拆解，能独立完成芯片/模组价格趋势分析及成本建模;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

90.机器人质量总监——四星

人才画像	
岗位名称	机器人质量总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导机器人产品质量管理体系建设，确保产品可靠性、一致性及合规性；
2. 统筹质量团队管理，包括流程优化、供应商质量管控、质量数据分析，推动质量成本降低；
3. 领导质量改进项目，解决关键质量问题，主导 8D 报告编制及质量事故闭环管理；
4. 参与机器人产品全生命周期管理，从研发设计到量产交付，提供 DFM、DFR 建议；
5. 预研前沿技术，推动质量工具与工业互联网融合。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 ISO 9001 等质量管理体系标准，熟悉六西格玛、精益生产等质量管理方法；
2. 具备强大的分析与决策能力，能够准确识别质量风险并制定有效应对策略；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

91.机器人供应商质量专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人供应商质量专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人核心零部件供应商的全生命周期管理，制定供应商准入、绩效评价及退出机制，确保供应链质量稳定;
2. 主导供应商生产过程审核，推动关键工序质量控制点落地，降低来料不良率;
3. 牵头处理供应商来料异常，运用 8D 工具推动根因分析，制定纠正预防措施并验证效果;
4. 定期开展供应商质量体系审核，输出审核报告并跟踪不符合项整改，提升供应商质量管理成熟度;
5. 与研发、采购团队联动，推动供应商质量成本优化，主导供应商质量绩效提升专项。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 8D、FMEA、SPC、MSA 等质量工具，熟悉 PPAP、APQP 流程;
2. 熟悉机器人零部件技术标准，能解读机械图纸及公差要求;
3. 有复杂供应链质量问题处理经验，能适应高频出差;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

92.机器人研发质量专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人研发质量专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人及相关产品全生命周期质量管理体系建设，制定研发阶段质量控制标准，完善 APQP 流程，确保设计输出符合车规级可靠性要求;
2. 主导研发阶段质量管控，建立关键里程碑评审机制，监控开发过程质量数据，推动设计缺陷闭环;
3. 牵头处理研发测试及客户试用阶段的质量问题，运用 8D 工具推动根因分析，制定纠正预防措施并验证效果，降低量产逃逸率;
4. 策划并推动六西格玛质量改进项目，通过 DOE 实验设计优化工艺参数，实现质量成本降低;
5. 开展研发团队质量意识培训，组织质量案例复盘会议，推动“零缺陷”理念落地，提升全员质量素养。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通质量工具应用，持有六西格玛黑带/ASQ CQE 认证，熟悉机器人可靠性测试标准;
2. 有 DFX 评审经验，熟悉 IPD 流程;
3. 熟悉机器人行业质量痛点，了解主流厂商质量管控模式;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

93.机器人销售专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人销售专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人在目标行业的市场拓展，挖掘客户需求，制定客户开发计划并完成销售目标;
2. 协同售前团队输出定制化解决方案，通过技术交流、样机测试等手段推动客户决策;
3. 分析区域市场动态，制定差异化销售策略，提升市场份额;
4. 主导价格谈判、招投标流程及合同条款审核，协调法务、交付团队完成订单闭环，确保回款及时性;
5. 建立长期战略合作关系，挖掘二次需求，推动客户成功案例在行业内的口碑传播。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 拥有头部客户资源及渠道商网络，能快速导入业务;
2. 具备机器人基础技术知识，能结合客户工艺痛点输出解决方案;
3. 熟悉大客户销售流程，能适应高频出差及高强度目标压力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

94.机器人海外技术支持专家——四星

人才画像		
岗位名称		机器人海外技术支持专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责机器人业务售后客户服务体系搭建，服务商网络和服务流程建立，制定服务标准和管理机制，提升品牌服务能力与服务体验； 2. 负责关注和监控客服数据变化情况，从不同的数据分析维度为管理策略提供支持，为产品提供信息支持； 3. 负责梳理业务流程，根据业务需求变化更新迭代，同时进行优化； 4. 基于用户声音优化服务策略，对接产研和品质等部门，反馈并推动问题改进，协助产研部门改进产品性能与使用体验，降低产品上市后客诉风险； 5. 对本区域内的用户声音和用户需求进行持续收集，并针对性地进行服务改善，体验设计，分级管理等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、电气、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握机器人产品的安装、调试和维护技能； 2. 英语流利，能够作为工作语言进行无障碍沟通； 3. 熟练使用工程软件，具备编程基础； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

95. 机器人专利专家——四星

人才画像	
岗位名称	机器人专利专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责机器人产业相关技术的专利挖掘、撰写、申请及维护等工作，确保公司知识产权的全面保护；
2. 对研发项目进行深入分析，识别创新点，制定专利布局策略，提升公司核心竞争力；
3. 跟踪国内外专利动态，进行专利检索、分析，评估潜在专利风险，为公司决策提供专利支持；
4. 参与专利复审、无效宣告、侵权分析等专利法律事务，维护公司专利权益；
5. 协助处理专利侵权纠纷，为公司提供法律意见和策略建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、法学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握专利撰写技巧，能够清晰、准确地描述技术方案；
2. 熟练使用国内外专利数据库，能够快速、准确地检索和分析相关专利信息，评估专利价值和风险；
3. 熟悉专利法、专利审查指南等相关法律法规，了解专利审批流程和国际专利保护体系；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

深圳市高性能材料、前沿新材料产业高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1.材料研发总监 251

2.材料研发项目总监 252

【技术研究类】

3.超导材料研究专家 253

【产品开发类】

4.先进碳纳米管研发专家 254

5.半导体材料研发专家 255

6.载板界面材料研发专家 256

7.电子装联材料研发专家 257

8.光刻胶研发专家 258

9.固态电池材料研发专家 259

10.正极材料研发专家 260

11.负极材料研发专家 261

12.钙钛矿研发专家 262

13.量子点材料研发专家 263

14.气体分离膜材料研发专家 264

15.碳纤维材料研发专家 265

16.碳纳米管复合超材料研发专家 266
17.纳米材料研发专家 267
18.特种高分子材料研发专家 268
19.药剂材料研发专家 269
20.纤维研发专家 270
21.热设计专家 271
22.材料大模型算法专家 272
23.材料计算模拟专家 273
24.材料应用专家 274
【生产制造类】
25.MIM研发专家 275
【市场营销类】
26.材料海外营销总监 276
27.材料销售专家 277
【其他职能类】
28.技术性贸易措施研究评议专家 278

四星岗位

【技术研究类】
29.超材料研究专家 279
30.一维材料研究专家 280
31.二维材料研究专家 281

32.相变材料研究专家 282
33.先进材料结构研究专家 283
【产品规划类】
34.材料产品经理 284
【产品开发类】
35.先进金属材料研发专家 285
36.无机非金属材料研发专家 286
37.复合材料应用专家 287
38.石墨烯材料研发专家 288
39.纳米粉末研发专家 289
40.超疏水材料研发专家 290
41.抛光/清洗液研发专家 291
42.高性能电镀液研发专家 292
43.靶材研发专家 293
44.胶粘剂材料应用研发专家 294
45.导电胶研发专家 295
46.散热材料研发专家 296
47.热界面材料研发专家 297
48.功能陶瓷材料研发专家 298
49.粉末冶金专家 299
50.粉末成型材料研发专家 300
51.新型显示材料研发专家 301
52.固态电解质研发专家 302

53.光伏浆料研发专家 303
54.电池隔膜研发专家 304
55.制氢催化剂研发专家 305
56.磁性材料研发专家 306
57.电磁功能材料研发专家 307
58.稀土功能材料应用专家 308
59.增材制造（3D 打印）材料研发专家 309
60.高性能薄膜材料研发专家 310
61.新型涂层材料研发专家 311
62.防腐蚀技术专家 312
63.阻燃剂研发专家 313
64.抗老化专家 314
65.高性能橡胶材料研发专家 315
66.高性能聚脲材料研发专家 316
67.电化学专家 317
68.增材制造（3D 打印）几何算法专家 318
69.材料数据开发专家 319
70.材料 AI 应用专家 320
71.材料仿真专家 321
72.材料失效分析专家 322
【生产制造类】
73.材料生产总监 323
74.材料产线机电设备总监 324

75.材料工艺技术专家 325
76.镀膜工艺专家 326
77.材料品质总监 327
78.原材料采购专家 328
【其他职能类】
79.涉外法务合规专家 329
80.ESG（环境、社会与治理）专家 330

1. 材料研发总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>材料研发总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定公司材料中长期技术路线，识别前沿方向并主导核心技术攻关；
2. 领导跨领域研发团队，优化人才结构，建立技术培训与考核体系，激发团队创新活力；
3. 主导或参与国家级/省部级重大专项申报与实施，统筹新材料从实验室研发到产业化的全链条管理，确保技术目标与商业化落地；
4. 联动生产、市场、供应链部门，推动技术成果快速转化，支撑产品迭代与市场竞争力提升；
5. 搭建产学研合作平台，整合高校、科研机构及产业链资源，布局核心专利池与行业标准制定；
6. 跟踪材料技术动态，预判行业趋势，主导技术预研与战略合作。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>80 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导过国家级项目或拥有产业化成功案例；
2. 熟悉材料领域技术趋势，具备多领域技术整合能力；
3. 深度理解材料研发-工艺-应用全链条，具备技术商业化落地经验；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

2. 材料研发项目总监——五星

人才画像	
岗位名称	材料研发项目总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责制定并执行材料研发项目的整体计划和方案，明确项目目标、任务分工和时间节点；
2. 组建并领导项目研发团队，促进跨部门合作；
3. 引导团队进行新材料的设计、合成、性能测试与优化；
4. 识别项目中的潜在风险，制定应对措施，确保项目顺利进行；
5. 与外部科研机构、高校、供应商等建立并维护良好的合作关系，整合资源，推动项目的技术创新和突破。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 在新能源材料、电子信息材料、生物医用材料、先进金属材料、高分子材料等某一领域有深入研究和实践经验；
2. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

3.超导材料研究专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>超导材料研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责超导材料的研发与性能优化，包括材料设计、制备工艺开发及表征分析；
2. 主导超导材料在电力传输、磁悬浮、量子计算等领域的应用技术攻关，解决关键技术难题；
3. 搭建并维护材料合成与测试平台，制定实验方案，分析数据并输出技术报告；
4. 跟踪国际前沿动态，推动产学研合作，参与专利布局及标准制定；
5. 协同跨部门团队完成项目交付，支持技术成果产业化落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、物理学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有超导材料研究经验；
2. 熟练掌握超导材料的基本原理、制备方法及性能测试技术，具备扎实的理论基础和实验技能；
3. 对超导材料领域有深入的理解，具备独立开展科研工作的能力；
4. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

4. 先进碳纳米管研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	先进碳纳米管研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 跟踪行业动态，寻找碳纳米管材料新形态及新应用，保持技术领先；
2. 开发碳纳米管的手性控制、新形态等相关制备工艺；
3. 开发新型碳纳米管材料的制备工艺及装备，分析并解决生产制备过程中的技术难题，实现新型碳纳米管的产业化推进；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通碳纳米管制备工艺，具有连续制备经验；
2. 掌握催化剂设计与反应动力学原理，能够解决工艺中的关键问题；
3. 具备良好的实验设计与数据分析能力，注重细节，追求精益求精；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5.半导体材料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	半导体材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责新型半导体材料的分子结构设计、合成工艺开发及性能优化;
2. 主导半导体材料的制备工艺开发，优化工艺流程以提高良率、降低成本;
3. 针对半导体器件应用场景，解决材料在极端环境下的可靠性问题;
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、电子科学与技术、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通材料模拟软件及实验设备操作;
2. 熟悉半导体器件的工作原理和制造工艺，了解半导体材料在电子器件中的应用;
3. 具备技术敏感度与创新能力，能独立解决复杂问题;
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

6. 载板界面材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>载板界面材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责载板界面材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的粘附性、耐热性和电学性能；
2. 探索新型载板界面材料，提高材料的综合性能和应用范围；
3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成；
4. 制定并执行严格的测试标准，确保载板界面材料的可靠性和一致性，满足客户需求；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、电子科学与技术、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉环氧树脂、硅胶、填料体系开发及工艺适配；
2. 精通材料表征及封装可靠性评估，掌握流变学模拟或分子动力学工具；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

7.电子装联材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>电子装联材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导电子装联材料研发，设计高可靠性配方，实现微纳连接、低温固化及环保无铅化目标;
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于 SiP 封装、柔性电子、汽车电子等场景的解决方案;
3. 拓展材料多功能性，完成可靠性验证;
4. 搭建材料性能测试平台，建立工艺-性能关联模型;
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决;
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通电子装联工艺与失效分析，具备 COMSOL、ANSYS 多物理场耦合模拟能力;
2. 熟练使用各种分析测试仪器进行产品性能测试和分析;
3. 熟悉电子装联材料行业的相关标准和规范，有产学研合作或技术转化经验;
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

8. 光刻胶研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>光刻胶研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责光刻胶的配方设计、合成工艺优化及性能测试，满足分辨率、灵敏度、线宽粗糙度等关键指标需求；
2. 主导光刻胶在客户端的工艺验证，分析缺陷成因并提出解决方案；
3. 研究成膜树脂、光酸剂、溶剂及添加剂等关键原料，提升产品竞争力；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通光刻胶的配方设计和优化方法，熟悉光刻胶原材料的性能和特点；
2. 具备较强的创新意识和研发能力，能够不断提出新的研发思路和方法；
3. 熟练使用各种分析测试仪器进行产品性能测试和分析；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

9.固态电池材料研发专家——五星

人才画像		
岗位名称		固态电池材料研发专家
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 主导固态电解质、高容量正负极材料的合成与性能优化，提升离子电导率及界面稳定性; 2. 解决固-固界面接触阻抗、锂枝晶生长等关键问题，开发界面修饰技术; 3. 优化固态电池电极制备、电芯封装工艺，提升能量密度及循环寿命; 4. 设计电芯测试方案，分析失效机制并提出材料改进策略; 5. 推动实验室技术向中试/量产转化，制定材料工艺标准，协助搭建产线并提升良率与一致性; 6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目; 7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉硫化物/氧化物电解质合成、锂金属界面优化等关键技术; 2. 精通材料表征及电芯测试技术，掌握 DFT 计算或相场模拟工具; 3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10.正极材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>正极材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导新型锂离子电池/钠离子电池正极材料研发，设计高能量密度、长循环材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于动力电池、储能、3C 电子等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料电化学性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通正极材料合成机理与测试标准，具备 COMSOL、ANSYS 多物理场耦合模拟能力；
2. 熟悉电池国际标准；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

11. 负极材料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	负极材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并合成负极材料，探索材料结构与性能的最佳匹配;
2. 优化材料制备工艺，提升材料的纯度、分散性及电化学性能;
3. 测试并分析材料的充放电性能、循环稳定性及安全性;
4. 根据应用需求，调整材料配方，提升能量密度、循环寿命及倍率性能;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉硅基负极材料的合成、性能测试及电池组装技术;
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力，能够独立完成硅基负极材料的研发任务;
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

12.钙钛矿研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>钙钛矿研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导新型钙钛矿光伏材料的分子设计、合成及性能优化，提升光吸收效率、载流子迁移率及长期稳定性；
2. 解决钙钛矿材料的关键技术瓶颈，开发钝化策略及封装技术；
3. 设计并优化钙钛矿太阳能电池器件结构，包括电子传输层、空穴传输层及界面工程；
4. 推动钙钛矿光伏技术从实验室到中试产线的落地，解决规模化生产中的材料稳定性、工艺兼容性及成本控制问题；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有扎实的理论基础和实践经验；
2. 熟悉钙钛矿材料的合成、表征及应用；
3. 熟练掌握至少一种材料分析测试技术；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

13.量子点材料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	量子点材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并开发新型量子点材料，优化发光效率、色纯度及稳定性;
2. 探索量子点合成新方法，解决尺寸控制、表面缺陷等技术难题;
3. 研究量子点在光/电/热条件下的降解机制，开发表面钝化与封装技术;
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 掌握量子点表征技术及数据分析工具;
2. 具备独立设计实验方案并解决技术问题的能力;
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

14. 气体分离膜材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>气体分离膜材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导气体分离膜材料的分子设计、合成及改性，提升气体选择性与渗透通量；
2. 优化相转化、界面聚合、静电纺丝等成膜工艺，解决膜材料缺陷控制、厚度均一性及机械强度提升等关键技术问题；
3. 设计气体分离性能测试方案，针对碳捕集、氢气提纯、天然气净化等场景开发定制化膜产品；
4. 推动实验室成果向规模化生产转化，制定膜组件制备工艺标准，协助搭建中试线并优化卷式/平板膜连续化生产良率；
5. 联合工程团队开发膜分离系统，提供材料端技术方案，解决高压、高温等复杂工况下的膜性能衰减问题；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉膜材料制备、表征及性能测试全流程，有产业化经验；
2. 精通材料表征技术，掌握分子模拟或工艺仿真工具；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

15.碳纤维材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>碳纤维材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责高性能碳纤维材料的配方设计、工艺开发及性能优化，满足航空航天、新能源、高端装备等领域需求;
2. 开展碳纤维关键工艺参数开发和复合材料基体优化以及界面控制研究，综合提升材料力学性能;
3. 运用先进测试技术，对碳纤维及其复合材料的力学性能、热学性能、耐久性等进行全面评估，并分析数据;
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通碳纤维材料的设计、制备、成形和应用;
2. 熟练使用材料分析仪器及力学测试设备;
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

16.碳纳米管复合超材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>碳纳米管复合超材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据应用领域，负责碳纳米管复合超材料的开发、合成、表征与优化、提升其功能性；
2. 依据市场需求，开发相对应的超材料产品，并落实产品化和量产化；
3. 优化碳纳米管复合超材料的制备工艺，确保规模化生产的可行性和成本效益；
4. 负责从研发概念到规模化应用的项目周期，确保项目按时、高效完成；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有碳纳米管材料、超材料等研究背景；
2. 精通碳纳米管材料合成、表征等性能测试技术；
3. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

17.纳米材料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	纳米材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责纳米材料的研发工作，包括材料设计、合成、表征及应用性能评估；
2. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
3. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有扎实的纳米材料理论基础；
2. 熟悉纳米材料的合成、表征及应用；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力，能够独立完成研发任务；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18.特种高分子材料研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>特种高分子材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导特种高分子材料的技术规划与研发创新，制定材料性能优化方案及产业化路径;
2. 负责特种高分子材料配方设计、合成工艺开发及改性技术研究，解决材料加工中的技术瓶颈;
3. 开展材料表征与性能测试，建立材料性能数据库及质量标准;
4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通高分子合成、改性及加工技术，熟悉材料结构-性能关系，掌握至少一种材料模拟软件;
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力;
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

19.药剂材料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	药剂材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 研发新型药用高分子材料、缓释载体及靶向递送系统，提升药物制剂稳定性与生物利用度;
2. 优化材料合成工艺，解决规模化生产中的材料相容性、降解可控性等技术瓶颈;
3. 主导材料性能表征，建立质量标准与检测方法;
4. 协同药理、临床团队开展材料-药物相互作用研究，支撑创新药/仿制药申报;
5. 跟踪法规动态，设计符合 GMP 及关联审评要求的材料解决方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通药用辅料设计原理，熟悉 PLGA、脂质体、水凝胶等载体材料开发流程;
2. 具备材料表征仪器实操经验，能独立设计 DOE 实验;
3. 了解 ICH 指南及药政注册流程，有完整制剂项目开发经验;
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

20. 纤维研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	纤维研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导/参与公司纤维材料或纺织材料等新品研发，包括但不限于材料开发、工艺设计研究、性能测试及量产转化；
2. 重点进行高性能纤维熔融纺丝过程内在作用机理的研究，负责熔融纺丝工业生产技术研究，根据现有产品物性，优化工艺，提升产品性能；
3. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、纺织科学与工程、材料与化工、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备芳纶纤维或高性能合成纤维研发经验，熟悉聚合、纺丝及后处理全流程；
2. 具备出色技术开发能力和技术转化能力，能够负责研发项目的科学论证、技术攻关、成本控制以及客户服务等；
3. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

21. 热设计专家——五星

人才画像	
岗位名称	热设计专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责热管理材料及解决方案的研发，推动产品热性能突破；
2. 主导材料配方优化、散热结构设计及仿真分析，解决电子元器件、动力电池等场景的散热难题；
3. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
4. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、动力工程及工程热物理、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有热管理或相关领域研发背景；
2. 熟练掌握热传导、对流、辐射等热学基本原理，以及热仿真软件的使用；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22.材料大模型算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>材料大模型算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 针对材料研发场景，设计并优化大模型算法框架，聚焦材料性能预测、工艺参数反演、微观结构模拟等方向；
2. 主导材料领域专属大模型训练，包括数据集构建、预训练、微调及强化学习优化；
3. 开发多模态融合算法，整合计算模拟数据、实验表征数据及文献知识图谱，提升模型跨尺度预测能力；
4. 部署模型轻量化方案，适配材料研发场景的边缘计算需求，优化推理速度与能耗比；
5. 协同材料科学家与工程师，推动算法在新能源材料、高分子合成、金属增材制造等领域的产业化落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、计算机科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Transformer 架构、熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架，具备材料信息学项目经验；
2. 熟练运用 LAMMPS、ASE 等工具；
3. 熟悉材料研发全流程，具备大模型与实验平台耦合能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

23.材料计算模拟专家——五星

人才画像	
岗位名称	材料计算模拟专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责材料计算模拟平台搭建与算法开发，运用第一性原理、分子动力学、相场模拟等方法预测材料性能;
2. 针对新能源、半导体、高分子等领域材料需求，设计计算方案并输出高精度模拟结果;
3. 结合实验数据优化计算模型,推动计算-实验协同研发,加速材料开发周期;
4. 跟踪国际前沿计算方法，探索 AI+材料模拟技术融合，提升计算效率与准确性;
5. 参与跨部门技术攻关，为产品开发提供理论支持，撰写技术报告及专利。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、物理学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通第一性原理、分子动力学等计算方法，熟练使用 VASP、LAMMPS 等软件;
2. 对材料计算领域有敏锐洞察力，具备创新思维和工程转化意识;
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

24. 材料应用专家——五星

人才画像	
岗位名称	材料应用专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责材料在特定领域的应用研究，探索其性能优势与潜在市场；
2. 分析客户需求，提供定制化的材料应用解决方案；
3. 协同研发团队，进行新材料的应用验证与性能测试，确保产品满足市场需求；
4. 跟踪材料领域的最新应用趋势，提出创新性的应用方案；
5. 撰写材料应用报告与案例分享，提升公司在行业内的影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料科学与工程、化工与制药、能源动力等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉新材料的性能特点与应用场景；
2. 精通材料性能测试与应用验证方法，能够独立完成应用方案的设计与评估；
3. 具备良好的市场洞察能力与客户需求分析能力，能够精准把握市场趋势；
4. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

25.MIM研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	MIM研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责金属注射成型（MIM）新技术、新工艺研发及产品落地;
2. 优化脱脂烧结、尺寸控制等核心工艺，提升产品良率与性能;
3. 开展粉末特性、喂料配方及模具设计优化研究;
4. 协同解决量产中的技术难题，提供工艺改进方案;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、材料与化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业8年及以上工作经验
	工作经历	8年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备MIM粉末成型、脱脂、烧结、整形等方面的专业知识;
2. 精通MIM全流程技术，具备喂料制备、烧结工艺、后处理等环节的独立攻关能力;
3. 精通材料性能测试与分析方法;
4. 具备模具公差分析及模具DFM报告制作能力;
5. 掌握核心技术或拥有发明专利，具有成功研发并实现产业化应用的案例;
6. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
7. 毕业于QS/泰晤士/软科/U.S.News榜单院校前200名或学科前100名，或国内985/211院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26. 材料海外营销总监——五星

人才画像	
岗位名称	材料海外营销总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定海外营销战略，分解销售目标并落地执行；
2. 主导大客户开发，深耕新能源电池、半导体封装、医疗植入等高附加值领域，建立标杆案例；
3. 搭建海外渠道体系，管理代理商与分销网络，优化跨境物流与本地化服务；
4. 策划国际展会、技术论坛等品牌活动，提升公司在全球材料行业的技术话语权；
5. 组建并领导海外营销团队，制定绩效激励机制，培育国际化营销人才；
6. 分析海外政策、贸易壁垒及竞品动态，为产品研发与定价策略提供市场洞察。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、经济与贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 B2B 科技产品营销，具有成功开拓海外市场案例；
2. 具备技术敏锐度，能快速理解材料性能参数；
3. 英语可作为工作语言，适应高频国际差旅；
4. 持有 PMP 或 CIPS 认证，熟悉 INCOTERMS 2020 贸易规则与海外合规体系；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27. 材料销售专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">材料销售专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定并执行材料销售策略，完成年度营收目标，开拓新能源、航空航天、汽车等战略行业市场；
2. 挖掘客户痛点，提供材料技术解决方案，协同技术团队完成产品演示与技术答疑；
3. 管理全销售周期，包括客户需求分析、商务谈判、合同签订及回款跟进，确保客户满意度与复购率；
4. 构建行业生态网络，发展代理商/合作伙伴体系，策划展会、技术研讨会等市场活动；
5. 反馈市场动态与竞争情报，推动产品迭代与定价策略优化，提升品牌市场占有率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料、工商管理等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通大客户开发（To B）模式，拥有新能源电池、消费电子、医疗器械等领域客户资源；
2. 具备技术敏锐度，能快速理解材料性能参数；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

28. 技术性贸易措施研究评议专家——五星

人才画像	
岗位名称	技术性贸易措施研究评议专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 跟踪全球主要经济体技术性贸易措施动态，聚焦材料领域技术法规、标准及合格评定程序；
2. 开展 TBT/SPS 通报评议，分析技术壁垒对材料产业链的影响路径，输出风险预警报告及应对策略；
3. 牵头或参与国际标准制修订，推动中国材料技术方案纳入国际规则；
4. 协同海关、行业协会及企业，构建技术性贸易措施数据库与案例库，提供合规咨询与解决方案；
5. 支撑政府应对贸易摩擦，代表行业发声维护产业利益。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、应用经济学、法学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通国际贸易规则，熟悉欧盟 CE 认证、美国 ASTM 标准等国际体系；
2. 具备材料行业技术背景，熟悉产品出口认证流程；
3. 英语可作为工作语言，具备跨国技术谈判经验；
4. 擅长政策解读与数据分析，具有技术性贸易措施通报评议案例；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29.超材料研究专家——四星

人才画像		
岗位名称		超材料研究专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导超材料设计与仿真，开发具有负折射率、电磁隐身、完美吸收等特性的新型人工结构材料； 2. 构建多物理场耦合模型，优化超材料单元结构与阵列排布，实现宽带、低损耗性能目标； 3. 探索超材料在 5G/6G 通信、航空航天、生物医疗等领域的应用场景； 4. 搭建材料表征平台，验证超材料功能特性； 5. 协同微纳加工团队完成样品制备，推动技术从实验室向产业化转移； 6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、物理学、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通超材料设计理论，有超表面或可重构超材料开发经验； 2. 熟练运用电磁仿真软件，具备多物理场耦合模拟能力； 3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力； 4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 一维材料研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	一维材料研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导一维纳米材料的合成与性能调控，开发高性能电子/光电器件；
2. 优化材料制备工艺，解决批量合成中的均匀性、结晶度控制难题；
3. 探索一维材料在能源存储、生物医学、量子技术等领域的应用场景；
4. 搭建材料表征平台，分析结构-性能关系；
5. 协同跨学科团队完成器件原型开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通低维材料生长机理与表征技术，具有碳纳米管阵列或半导体纳米线开发经验；
2. 熟练运用第一性原理计算或分子动力学模拟，具备器件仿真能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31. 二维材料研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	二维材料研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导二维材料的合成与性能调控，开发高性能电子/光电器件；
2. 优化材料制备工艺，解决大面积均匀性、层间耦合等关键技术难题；
3. 探索二维材料在能源转换、量子计算、生物传感等领域的应用场景；
4. 搭建材料表征平台，分析原子级结构-性能关系；
5. 协同跨学科团队完成器件原型开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通低维材料生长机理与表征技术，具有范德华异质结或超导二维材料开发经验；
2. 熟练运用第一性原理计算或紧束缚模型分析，具备器件级仿真能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32.相变材料研究专家——四星

人才画像		
岗位名称		相变材料研究专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导相变材料（PCM）研发，设计并优化材料配方与制备工艺； 2. 解决相变材料应用难题，开发适用于储能、电子散热、可穿戴设备等场景的解决方案； 3. 拓展相变材料功能化方向，完成产品原型验证与性能测试； 4. 搭建材料热分析平台，建立相变动力学模型； 5. 协同生产部门完成中试放大，制定工艺标准与质量控制规范，推动低成本量产技术落地； 6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、动力工程及工程热物理、化学工程与技术、材料与化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通相变理论，有微胶囊封装或高分子基复合 PCM 开发经验； 2. 熟练运用热分析设备与模拟软件，具备分子动力学模拟能力； 3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力； 4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33.先进材料结构研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>先进材料结构研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导高强韧、轻量化等先进材料的设计与开发，突破材料性能极限;
2. 结合计算模拟与实验验证，揭示材料微观结构-宏观性能关联机制，优化制备工艺;
3. 推动材料成果转化，制定技术标准并解决工程化应用难题;
4. 牵头国家级科研项目申报，发表高水平论文及申请发明专利，指导团队开展前沿研究。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、力学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通材料表征及力学测试技术，具备跨学科研究能力;
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力;
3. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

34. 材料产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	材料产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入研究材料行业动态、市场趋势、竞争态势以及客户需求，定期撰写市场分析报告;
2. 与研发团队紧密协作，全程参与材料产品的研发过程，从概念提出、设计开发到样品制作、测试优化，确保产品按时、按质完成研发任务;
3. 制定产品上市计划，包括市场推广策略、销售渠道建设、定价策略等;
4. 了解客户对材料产品的需求和反馈，及时将客户需求转化为产品功能和特性;
5. 负责产品在整个生命周期内的管理工作，监控产品的市场表现，根据市场反馈和销售数据，及时调整产品策略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉材料行业的市场、技术和生产流程;
2. 具备敏锐的市场洞察力和分析能力，能够准确把握市场趋势和客户需求;
3. 具备优秀的项目管理能力，能够有效协调资源，推动产品研发和上市;
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35. 先进金属材料研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>先进金属材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责金属材料的研发与创新，主导合金成分设计、工艺优化及性能提升；
2. 针对航空、汽车、新能源等领域需求，开发高强度、耐腐蚀、轻量化金属材料解决方案；
3. 设计并执行材料制备、热处理及加工实验，完成力学性能、微观组织分析及失效分析；
4. 协同工程团队推进技术产业化，制定生产工艺规范及质量控制标准；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、机械、材料与化工学等相关专业等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通金属材料加工技术及表征方法；
2. 熟悉材料标准体系，具备材料失效分析、寿命预测能力；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

36. 无机非金属材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	无机非金属材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责无机非金属材料的研发与优化，主导新材料配方设计及工艺开发；
2. 针对高性能材料需求开展技术攻关，解决关键技术难题；
3. 制定实验方案，完成材料性能测试与表征；
4. 协同生产部门推进成果产业化，优化工艺流程并制定质量控制标准；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通材料制备、烧结、表征技术；
2. 具备扎实的材料理论基础，熟悉 ISO/GB 材料测试标准及行业规范；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

37. 复合材料应用专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">复合材料应用专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导先进复合材料的技术研发与创新，制定材料设计与性能优化方案；
2. 针对航空航天、新能源汽车、风电等高附加值领域需求，开发轻量化、高强度、耐环境腐蚀的复合材料解决方案；
3. 负责复合材料成型工艺开发，优化界面结合性能，解决层间剥离、工艺缺陷等技术难题；
4. 建立材料性能测试体系，制定企业标准及质量控制规范；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通复合材料成型工艺、界面改性技术及失效分析方法，熟悉至少一种材料多尺度模拟工具；
2. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

38.石墨烯材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	石墨烯材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导石墨烯材料研发，设计并优化单层/多层石墨烯、氧化石墨烯及功能化石墨烯体系，突破载流子迁移率、比表面积及导电性等核心指标;
2. 构建多尺度仿真平台，结合 DFT 计算与机器学习，加速石墨烯缺陷工程、掺杂效应与界面相互作用研究;
3. 统筹生长与液相剥离工艺，开发低缺陷规模化制备技术，解决层数控制、转移污染等工程难题;
4. 领导跨学科团队，协同新能源、电子信息等产业资源，推动石墨烯在柔性显示、超级电容器、电磁屏蔽等场景的商业化落地;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通拉曼光谱、AFM 表征技术;
2. 熟练运用 VASP、Quantum ESPRESSO 等工具，具备石墨烯器件制备经验;
3. 掌握微纳加工技术;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39.纳米粉末研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	纳米粉末研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导纳米粉末材料的研发与创新，设计合成路线并优化工艺参数；
2. 解决纳米材料制备中的关键技术难题，提升产品性能一致性；
3. 开发纳米粉末在新能源、电子信息、生物医药等领域的应用解决方案；
4. 搭建并完善材料表征体系，分析结构-性能关系；
5. 协同生产部门完成中试放大及量产转化，制定工艺标准与质量控制规范；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通纳米粉末制备技术，具有量产经验；
2. 熟练运用材料表征手段，具备第一性原理计算或分子动力学模拟能力；
3. 熟悉 ISO/TS 16949 或 IEC 纳米材料安全标准，有功能粉体开发经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40.超疏水材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	超疏水材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导超疏水材料研发，设计并优化材料配方与制备工艺；
2. 解决超疏水表面耐久性难题，开发自修复或仿生结构；
3. 拓展超疏水材料应用场景，完成产品原型验证；
4. 搭建材料表征体系，分析表面微观结构与性能关系；
5. 协同生产部门完成中试放大，制定工艺标准与质量控制规范，推动低成本量产技术落地；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通超疏水理论，具有仿生结构或功能涂层开发经验；
2. 熟练运用材料表征手段，具备第一性原理计算或分子动力学模拟能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

41.抛光/清洗液研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>抛光/清洗液研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导半导体、显示面板、精密加工等领域抛光液/清洗液研发，设计高精度、低缺陷配方体系；
2. 解决规模化生产难题，开发适用于 8 英寸/12 英寸晶圆、柔性 OLED 基板等场景的定制化解决方案；
3. 拓展产品功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料分析测试平台，建立配方-性能关联模型；
5. 协同工艺、设备、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通表面处理工艺与测试标准；
2. 熟练运用 ICP、粒径分析仪等设备与表征技术；
3. 具备高纯电子化学品生产经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

42.高性能电镀液研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		高性能电镀液研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责高性能电镀液的研发与创新，优化配方及添加剂组合，提升镀层均匀性、结合力及耐蚀性； 2. 主导新型环保电镀液开发，解决电镀工艺中的析氢、孔隙率、内应力等关键技术难题； 3. 协同生产部门制定电镀液量产工艺标准及质量控制方案，降低原料成本并提升电镀良率； 4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通电镀液配方设计及性能表征，熟悉电镀设备及工艺参数调控； 2. 具备独立研发能力，主导过至少 1 款量产电镀液开发，有 PCB 电镀、半导体封装或连接器电镀经验； 3. 熟练使用 DOE 实验设计及 Minitab、JMP 等数据分析工具； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43.靶材研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	靶材研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责高性能溅射靶材的研发与创新，优化材料配方及制备工艺，提升靶材纯度、密度及溅射性能；
2. 主导新型高纯靶材开发，解决膜层均匀性、附着力及工艺稳定性等关键技术难题；
3. 协同生产部门推进靶材量产化，制定工艺标准及质量控制方案，降低靶材成本并提升良率；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料与化工、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通靶材粉末冶金工艺、溅射机理及膜层性能表征，熟悉 PVD/磁控溅射设备原理；
2. 具备独立研发能力，具有半导体/显示面板领域靶材开发经验；
3. 熟练使用 SEM、EDS、XRF 等分析设备，具备 DOE 实验设计及六西格玛质量管控能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44. 胶粘剂材料应用研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		胶粘剂材料应用研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责高性能胶粘剂材料的应用研发，优化配方设计及工艺参数，提升粘接强度、耐候性、导热率等核心性能； 2. 主导胶材料在电子封装、新能源汽车、消费电子等场景的定制化开发，解决客户痛点； 3. 协同生产部门制定胶材料量产工艺标准及质量控制方案，确保产品一致性并降低制造成本； 4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通胶粘剂配方设计及性能表征，熟悉点胶、涂覆、固化等工艺； 2. 具备独立研发能力，有半导体封装胶、动力电池导热胶或 UV 固化胶开发经验； 3. 熟练使用 DOE 实验设计及 Minitab、JMP 等数据分析工具； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45.导电胶研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	导电胶研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责高性能导电胶材料的研发与创新，优化导电填料与树脂基体的配方设计，提升导电性、导热性及可靠性;
2. 主导导电胶在半导体封装、柔性电子、新能源汽车电池等场景的定制化开发，解决低电阻、高粘接强度、耐湿热老化等关键技术难题;
3. 协同生产部门制定导电胶量产工艺标准及质量控制方案，确保产品批次稳定性并降低制造成本;
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通导电胶配方设计及性能表征，熟悉点胶、印刷、固化工艺;
2. 具备独立研发能力，有半导体 ACF 导电胶、动力电池 FPC 粘接胶或柔性电路用导电胶经验;
3. 熟练使用 DOE 实验设计及 Minitab、JMP 等数据分析工具;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

46. 散热材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	散热材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责散热材料的研发工作，包括配方设计、性能测试及优化；
2. 探索并应用新材料、新工艺，提升散热效率，降低成本，满足特定应用场景需求；
3. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉常见散热材料的性能特点、合成方法及应用领域；
2. 熟练操作各类材料实验仪器，具备较强的实验设计与执行能力；
3. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

47. 热界面材料研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>热界面材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责导热材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的导热效率和稳定性；
2. 探索新型导热材料，如石墨烯、碳纳米管等，提高材料的综合性能，降低生产成本；
3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成；
4. 制定并执行严格的测试标准，确保导热材料的可靠性和一致性；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通导热材料性能测试方法，熟悉相关测试仪器和实验技术；
2. 能够运用专业软件对实验数据进行精准分析，具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

48.功能陶瓷材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	功能陶瓷材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计并合成新型功能陶瓷材料，探索其结构与性能的最佳匹配；
2. 优化功能陶瓷材料的制备工艺，提升材料的稳定性、耐热性及机械强度；
3. 测试并分析功能陶瓷材料的电学、磁学、光学等关键性能；
4. 根据市场需求，开发定制化功能陶瓷材料解决方案；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通陶瓷粉体合成与成型工艺，有相关陶瓷开发经验；
2. 熟练运用材料表征设备与电学测试系统，具备多物理场耦合模拟能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

49. 粉末冶金专家——四星

人才画像	
岗位名称	粉末冶金专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责粉末冶金材料的研发工作，包括材料配方设计、制备工艺优化及性能评估；
2. 深入研究粉末冶金技术，解决现有材料在生产应用中的技术难题；
3. 跟踪国内外粉末冶金领域的最新研究成果和技术趋势，提出创新性的研发方向；
4. 与团队成员紧密合作，确保研发项目按时、高质量地完成；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料与化工、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有扎实的粉末冶金理论基础；
2. 熟悉粉末制备、成型、烧结等工艺流程；
3. 具有较强的科研能力和创新思维，能够独立承担研发项目；
4. 熟练掌握至少一种材料分析测试技术；
5. 有粉末冶金材料应用案例或成功研发经验；
6. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
7. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
8. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

50.粉末成型材料研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		粉末成型材料研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责粉末成型材料的配方设计、实验验证及性能优化，提升材料的成型性、强度和耐磨性; 2. 探索新型粉末成型材料，如高性能合金、陶瓷复合材料等，拓宽材料的应用范围; 3. 从研发立项到商业化应用，全程参与项目管理，确保项目按时、高效、高质量完成; 4. 优化粉末成型工艺，提高生产效率，降低成本，同时保持材料的高性能; 5. 制定并执行严格的测试标准，确保粉末成型材料的可靠性和一致性，满足客户需求; 6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目; 7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、化工与制药等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通粉末成型材料性能测试方法，熟悉相关测试仪器和实验技术; 2. 精通材料性能测试与分析方法; 3. 具备出色的数据归纳总结与报告撰写能力; 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利; 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

51. 新型显示材料研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>新型显示材料研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导新型显示材料研发，设计高亮度、高色域、长寿命材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于 AR/VR、车载显示、医疗影像等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料光学-电学-力学性能测试平台，建立构效关系模型，撰写技术报告及核心专利；
5. 协同显示面板、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、材料科学与工程、电子信息等相关专业等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通显示材料发光机理与测试标准，具备 COMSOL、ANSYS 多物理场耦合模拟能力；
2. 熟练运用 SEM/XRD/PL 等设备与光学测试仪器；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

52. 固态电解质研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>固态电解质研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导固态电解质材料研发，设计高离子电导率、低界面阻抗材料体系；
2. 解决材料规模化制备难题，开发适用于动力电池、储能、航空航天等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料电化学-力学性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通固态电解质合成机理与测试标准；
2. 熟练运用手套箱、软包电池制作设备；
3. 具备无机固体电解质的研发制备经验或有机高分子材料合成经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

53. 光伏浆料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	光伏浆料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责光伏导电浆料的研发与创新，优化浆料配方及工艺，提升光电转换效率与可靠性；
2. 主导新型浆料的开发，解决浆料与电池片匹配性、印刷性、附着力等关键技术问题；
3. 协同生产部门推进研发成果量产化，制定工艺标准及质量控制方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通银浆料配方设计、流变特性分析及失效分析，熟悉光伏电池制备工艺；
2. 具备独立研发能力，有 HJT/TOPCon 浆料开发经验；
3. 熟练使用 SEM、XRD、流变仪等分析设备，具备 DOE 实验设计及数据分析能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

54. 电池隔膜研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>电池隔膜研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导锂离子电池隔膜材料研发，设计高安全性、高离子传导性材料体系；
2. 解决规模化生产难题，开发适用于动力电池、储能、消费电子等场景的定制化解决方案；
3. 拓展材料功能性，完成可靠性验证；
4. 搭建材料性能测试平台，建立结构-性能关联模型，撰写技术报告及核心专利；
5. 协同电芯、PACK、终端厂商完成产品开发，推动技术从实验室向产业化转移；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通隔膜制备工艺与测试标准；
2. 具有超薄隔膜、纳米纤维复合隔膜等新型隔膜相关研发经历；
3. 熟练运用 SEM/XRD/DSC 等设备与电化学测试仪器；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

55.制氢催化剂研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	制氢催化剂研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电解水制氢、光解水制氢等绿色制氢技术中催化剂的研发与创新，提升催化剂活性、稳定性及耐久性，降低过电位与贵金属用量;
2. 主导新型非贵金属催化剂的设计与开发，解决催化剂规模化制备中的一致性、成本及寿命问题;
3. 协同工程部门制定催化剂涂覆、膜电极组装等量产工艺标准，推动技术成果从实验室到产业化的转化;
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通催化剂制备工艺及性能表征，熟悉 PEM/AEM 电解槽或光催化制氢系统;
2. 具备独立研发能力，具有碱性电解水析氢催化剂、光解水催化剂或膜电极研发经验;
3. 熟练使用 DOE 实验设计及电化学工作站等设备;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56.磁性材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	磁性材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责磁性材料的研发工作，包括软磁、硬磁、磁记录材料等新型磁性材料的探索与应用；
2. 参与制定磁性材料研发计划，确保项目目标、进度和质量的达成；
3. 优化现有磁性材料的性能，提升其磁性能、热稳定性和加工性能；
4. 与客户及市场部门紧密合作，了解需求，推动磁性材料产品的商业化进程；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有磁性材料研发背景；
2. 熟悉磁性材料制备、表征及测试技术；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57.电磁功能材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	电磁功能材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电磁功能材料的研发方向规划与技术攻关，推动产品性能突破；
2. 主导新材料配方设计、制备工艺优化及性能表征，解决从实验室到量产的技术转化问题；
3. 协同产线进行工艺放大与良率提升，制定材料测试标准及质量控制方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通材料合成、微观结构调控及电磁参数测试技术；
2. 熟悉 FDTD、COMSOL 等仿真软件；
3. 具备扎实的专利撰写能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

58.稀土功能材料应用专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>稀土功能材料应用专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责稀土功能材料的研发战略制定与技术攻关，推动高性能产品落地;
2. 主导材料配方设计、制备工艺开发及性能优化，解决从实验室到规模化生产的技术瓶颈;
3. 协同生产部门完成工艺放大与良率提升，制定材料检测标准及质量管控体系;
4. 支持客户定制化需求开发，提供技术解决方案并参与售后技术迭代;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料与化工、材料科学与工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通稀土材料合成、微观结构表征及性能测试技术，具备钕铁硼永磁体、稀土催化剂等项目开发经验;
2. 熟悉 JMAG、Materials Studio 等仿真软件;
3. 具备独立申报科研课题能力;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

59.增材制造（3D 打印）材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	增材制造（3D 打印）材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 3D 打印专用材料的研发方向规划与技术攻关，推动材料性能突破；
2. 主导材料配方设计、打印工艺优化及后处理技术开发，解决层间结合力、精度控制等关键技术难题；
3. 协同 3D 打印设备团队完成材料-工艺匹配性验证，制定材料测试标准及量产化方案；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉常见 3D 打印材料的性能、制备方法和打印工艺，掌握材料改性和优化的技术；
2. 掌握材料性能测试和分析方法，能够熟练操作相关测试设备；
3. 具备扎实的材料科学、化学等专业知识，能够独立开展实验研究和解决技术问题；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

60.高性能薄膜材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	高性能薄膜材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责高性能薄膜材料的研发与创新，优化材料配方及制备工艺，提升薄膜透光率、阻隔性、柔韧性等核心性能；
2. 主导新型薄膜开发，解决膜层均匀性、厚度控制、界面结合等关键技术难题，推动从实验室到量产的技术转化；
3. 协同生产部门制定薄膜量产工艺标准及质量控制方案，降低制造成本并提升良率；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通薄膜制备工艺及性能表征，熟悉薄膜应用场景；
2. 熟练使用 DOE 实验设计及 Minitab、JMP 等数据分析工具；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

61. 新型涂层材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	新型涂层材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 开展新型涂层材料的研究与开发工作，制定研发计划和目标；
2. 研究和优化涂层材料的制备工艺，提高生产效率和产品质量的稳定性；
3. 运用先进的分析测试技术，对涂层材料的微观结构、理化性能进行全面表征；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握涂层材料的配方设计、制备工艺和性能测试技术；
2. 熟悉常见的涂层制备设备和测试仪器的操作和维护；
3. 熟悉常用的材料测试仪器及数据分析；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

62. 防腐蚀技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	防腐蚀技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责材料的腐蚀机理研究与失效分析，制定防护策略；
2. 设计并优化材料表面处理工艺，提升产品耐腐蚀性能；
3. 开展腐蚀模拟实验，建立材料腐蚀寿命预测模型持续优化现有测试流程和方法；
4. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
5. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通腐蚀测试方法及数据分析工具；
2. 熟悉常见防护技术及行业标准；
3. 具备较强的逻辑分析能力，能独立解决复杂技术问题；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

63. 阻燃剂研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>阻燃剂研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导阻燃剂材料研发，设计高效环保配方；
2. 优化材料加工性能，解决规模化生产难题；
3. 开发适用于新能源电池、电子封装、建筑建材等场景的定制化阻燃解决方案，完成第三方认证；
4. 搭建阻燃性能测试平台，建立构效关系模型；
5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料科学与工程、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通阻燃机理与测试标准，具备燃烧模拟能力；
2. 熟练运用 SEM/FTIR/XPS 等表征设备与阻燃测试仪器；
3. 熟悉 ROHS、REACH 等环保法规，具有产学研合作或技术转化经验；
4. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
6. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

64.抗老化专家——四星

人才画像		
岗位名称		抗老化专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导材料抗老化技术研发，设计长效耐候配方； 2. 解决材料老化失效机理，开发适用于汽车外饰、光伏背板、建筑膜材等场景的定制化解决方案； 3. 搭建材料老化测试平台，建立加速老化模型； 4. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决； 5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通高分子降解机理与测试标准，具备 COMSOL、Fluent 多物理场耦合模拟能力； 2. 熟练运用 SEM/FTIR/GPC 等表征设备与老化测试仪器； 3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

65.高性能橡胶材料研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		高性能橡胶材料研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责设计高性能橡胶材料的配方，筛选合适的橡胶基体、添加剂，提高橡胶材料的性能； 2. 运用各种测试手段对橡胶材料的性能进行全面测试和分析，评估材料的性能指标； 3. 负责进行橡胶材料的制备实验，包括混炼、硫化等工艺操作，准确控制实验条件； 4. 对橡胶材料的配方和工艺进行调整和优化，解决材料性能方面存在的问题； 5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目； 6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解橡胶材料的结构、性能和加工工艺，熟悉橡胶材料的配方设计和制备方法； 2. 熟练掌握橡胶材料的各种测试手段和分析方法，能够运用相关软件进行数据分析和处理； 3. 熟悉橡胶材料的硫化、老化等基本理论； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

66. 高性能聚脲材料研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		高性能聚脲材料研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导高性能聚脲材料的技术规划与研发创新，制定材料性能优化方案及产业化路径; 2. 负责聚脲高分子材料配方设计、合成工艺开发及改性技术研究，解决材料加工中的技术瓶颈; 3. 开展材料表征与性能测试，建立材料性能数据库及质量标准; 4. 跟踪行业前沿技术动态，主导预研项目开发，推动新型高性能聚脲材料商业化落地; 5. 协同跨部门团队推进产品开发，提供技术解决方案，支持生产转化及客户应用问题解决; 6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目; 7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握高性能聚脲材料的配方设计、制备工艺和性能测试技术; 2. 熟悉常见的涂层或固态电池制备设备和测试仪器的操作和维护; 3. 熟悉常用的材料测试仪器及数据分析; 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利; 5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

67. 电化学专家——四星

人才画像	
岗位名称	电化学专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责电化学材料的研发工作，包括新型电池材料、电极制备工艺、电池体系等方面的研究，以提高电池的性能、安全性和寿命；
2. 参与制定电化学材料的研发计划，确保项目按时、按质完成；
3. 研究电化学材料的反应机理，提升其能量密度、循环稳定性等关键性能；
4. 与市场、销售团队紧密合作，了解行业趋势和客户需求，推动电化学材料产品的商业化应用；
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有电化学材料或相关领域研发背景；
2. 熟练掌握电化学基本原理、测试技术及数据分析方法，具备扎实的理论基础和实践经验；
3. 具备良好的实验设计、数据分析和解决问题的能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 主导或参与国家级/省部级/市级项目申报与实施，且项目验收通过；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

68.增材制造（3D 打印）几何算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	增材制造（3D 打印）几何算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导 3D 打印几何算法研发，优化切片引擎、支撑生成、路径规划等核心模块，提升打印精度与效率；
2. 解决复杂模型打印难题，开发自适应工艺算法；
3. 开发多材料/多尺度 3D 打印算法，支持梯度功能材料、4D 打印等前沿技术落地；
4. 协同机械、材料团队完成算法-硬件-工艺闭环验证，推动金属/陶瓷/高分子 3D 打印产业化；
5. 构建几何算法测试平台，制定算法性能基准；
6. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目；
7. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、数学、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通计算几何、网格处理、路径优化算法，具有 CGAL、OpenCASCADE 开发经验；
2. 熟练运用 C++、Python 实现高性能算法，具备 GPU 加速或并行计算经验；
3. 熟悉 3D 打印工艺及材料特性；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

69. 材料数据开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	材料数据开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责材料数据库的设计、开发和维护，确保数据库性能、稳定性和数据的准确性；
2. 与材料研发团队紧密合作，理解并转化材料数据相关需求，优化数据存储和查询结构；
3. 参与材料数据的采集、存储和分析，协助构建数据模型并实现数据可视化；
4. 负责数据库系统的性能优化、故障排除以及数据安全性保障；
5. 持续关注材料领域的技术发展，结合新技术进展优化数据库架构。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、软件工程、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通至少一种数据库技术，具有数据库设计和优化的经验；
2. 熟悉编程语言，具备良好的编码能力；
3. 熟悉材料研发全流程，具备数据库与实验平台耦合能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

70.材料 AI 应用专家——四星

人才画像		
岗位名称		材料 AI 应用专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责 AI 技术在材料领域研发、生产、检测中的落地应用; 2. 研发 AI 算法与模型，推动材料研发流程智能化，包括材料成分设计、工艺参数优化及性能预测; 3. 构建材料数据库，开发数据驱动的分析工具，提升研发效率与决策精准度; 4. 深入了解公司业务需求和痛点，研究和评估最新的 AI 技术和工具，挖掘潜在的 AI 应用场景; 5. 与生产、研发、IT 等部门协作，分析业务痛点，制定 AI 解决方案，推动 AI 工具在生产、研发、业务、管理端的部署与优化; 6. 跟踪 AI 在制造业的前沿技术，探索创新应用场景; 7. 对公司人员进行 AI 工具的使用培训，提升使用人员的 AI 技能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Python、C++等编程语言，熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架; 2. 熟悉常用的 AI 工具、AI 算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉 DeepSeek、ChatGPT 等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用; 3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等 AI 技术经验，拥有工业场景落地案例; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

71.材料仿真专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">材料仿真专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导材料多物理场耦合仿真，构建跨尺度预测模型，实现材料性能精准设计;
2. 开发高效仿真算法与工具链，解决高分子加工成型、金属 3D 打印等工艺缺陷问题;
3. 搭建材料基因数据库，整合 DFT 计算、分子动力学与有限元分析结果，加速新材料开发周期;
4. 协同实验团队完成仿真-实验闭环验证，制定企业级仿真标准流程，推动 CAE 技术产业化落地;
5. 跟踪国际前沿技术动态，参与新技术、新材料研发项目;
6. 主导重点科研课题申报与产学研合作，撰写技术报告与专利文档，参与行业技术交流与标准制定。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料、机械、力学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通至少一款多物理场仿真软件，具备 Python、C++编程能力，具有机器学习辅助建模经验;
2. 熟悉材料表征技术，具备高分子、复合材料或半导体材料仿真项目经验;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

72.材料失效分析专家——四星

人才画像		
岗位名称		材料失效分析专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导材料失效分析，运用 SEM/EDS、FTIR、DSC 等手段定位根因，输出权威分析报告； 2. 深入应用场景，模拟极端环境，建立材料失效模式库与寿命预测模型； 3. 协同研发、生产部门，将失效机理转化为设计规范、工艺改进方案，提升产品可靠性； 4. 开发快速检测方法，缩短失效分析周期； 5. 为客户提供技术咨询，制定材料选型指南、应用禁忌及维护手册，降低客户侧失效风险； 6. 主导行业失效案例数据库建设，参与国际/国内失效分析标准制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通材料失效分析方法，熟练操作 SEM、TEM 等分析仪器； 2. 熟悉材料力学、热学、电化学性能测试及数据分析工具； 3. 具备扎实的材料物理化学理论基础，熟悉前沿材料的失效机制； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

73. 材料生产总监——四星

人才画像	
岗位名称	材料生产总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定并实施公司整体生产战略规划，根据市场需求调整年度生产计划及预算，确保产能与业务目标匹配；
2. 统筹材料生产全流程管理，优化工艺路线、设备效率及供应链协同，提升良率、降低成本，推动精益生产与数字化转型；
3. 建立和完善质量管理体系，监督关键工序质量控制，确保产品符合行业及客户标准；
4. 主导生产团队建设，包括人才梯队培养、绩效考核及跨部门协作，提升组织效能；
5. 监控安全生产与环保合规，落实风险管控措施，推动绿色制造；
6. 分析生产数据，识别瓶颈并提出改进方案，支持管理层决策。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 拥有材料生产和开发的相关工作经历，具备生产管理经验；
2. 熟悉金属/高分子/复合材料等工艺；
3. 精通 ERP/MES 系统、六西格玛及 ISO 质量管理体系，具备全流程成本管控能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

74. 材料产线机电设备总监——四星

人才画像		
岗位名称		材料产线机电设备总监
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 统筹材料产线机电设备全生命周期管理，制定设备选型、采购、安装、调试、运维及升级策略，确保设备高效稳定运行; 2. 主导材料产线设备智能化改造，推进物联网、数字孪生技术在设备监控与预测性维护中的应用，提升 OEE（综合效率）至行业领先水平; 3. 构建材料产线设备管理体系，优化维护流程，降低非计划停机率，控制年度维修成本; 4. 协同研发部门完成非标设备定制开发，主导设备 FAT/SAT 验收，确保技术参数达标; 5. 管理设备团队，制定绩效考核与培训计划，打造高技能设备运维队伍; 6. 跟踪行业技术趋势，主导重大设备技术选型与供应商评估。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、电气等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 PLC、变频器、伺服系统工作原理; 2. 具有大型自动化生产线设备管理经验; 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

75.材料工艺技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	材料工艺技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述
1. 主导材料工艺开发，设计全流程工艺路线，制定 SOP 及工艺窗口； 2. 攻关工艺缺陷，提升良率； 3. 开发低成本制造方案，降低单件制造成本； 4. 搭建工艺仿真平台，预测成型缺陷； 5. 为生产、质量部门提供技术支持，主导工艺变更风险评估及现场问题快速响应； 6. 跟踪材料加工技术趋势，主导专利布局与技术预研，参与行业工艺标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素
1. 精通至少一类材料加工技术； 2. 熟练运用六西格玛、SPC 等质量管理工具； 3. 具备 FEA 仿真能力，熟悉 Abaqus、Ansys 等软件，具有工艺-结构耦合分析项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

76. 镀膜工艺专家——四星

人才画像	
岗位名称	镀膜工艺专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导 PVD（物理气相沉积）、CVD（化学气相沉积）、磁控溅射等镀膜工艺开发，优化镀层均匀性、附着力及功能性；
2. 负责镀膜设备选型、参数调试及工艺适配，解决镀膜过程中膜层缺陷及良率提升问题；
3. 开发纳米多层膜、超硬涂层、光学薄膜等前沿技术，满足电子、航空航天、医疗器械等领域需求；
4. 推动实验室工艺向规模化生产转化，制定镀膜工艺标准及质量控制体系，降低生产成本；
5. 与材料研发、产品设计团队合作，提供镀膜技术解决方案，优化基材预处理及后处理工艺；
6. 跟踪国际镀膜技术动态，布局核心专利，参与行业标准制定及技术成果转化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、化工与制药、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉镀膜设备的工作原理和操作方法，能够独立进行设备的操作和调试；
2. 掌握镀膜工艺参数的控制和调整方法，具备一定的工艺优化能力；
3. 了解高性能材料的基本性能和镀膜要求，能够根据产品要求进行镀膜处理；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

77. 材料品质总监——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>材料品质总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 全面负责公司材料产品的品质管理工作，建立和完善质量管理体系；
2. 制定并执行材料品质检测标准和流程，确保产品质量符合客户要求和行业标准；
3. 组织和实施品质改进项目，不断优化生产流程和材料配方，提升产品质量和稳定性；
4. 领导品质团队进行原材料、半成品和成品的检验与测试，及时发现和解决质量问题；
5. 协同研发、生产和销售部门，提供品质技术支持，确保产品质量从设计到生产的全程控制；
6. 负责品质团队的建设和管理，提升团队的专业水平和工作效率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>材料、化学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉 ISO 质量管理体系和相关行业标准；
2. 具备扎实的材料学理论基础和丰富的实践经验，能够独立解决复杂质量问题；
3. 熟悉品质管理工具和方法；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

78. 原材料采购专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">原材料采购专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责公司原材料的采购策略制定与执行，优化供应商资源池，保障供应链稳定；
2. 主导供应商开发、评审与绩效管理，建立质量、成本、交付多维评估体系，推动战略合作落地；
3. 分析原材料市场动态，制定风险预案，控制采购成本波动；
4. 协同研发、生产部门完成新材料导入认证，确保技术规格与质量标准符合性；
5. 优化采购流程，通过数字化工具提升供应链透明度与效率，降低库存周转周期；
6. 处理供应异常，主导商务谈判与合同纠纷解决。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物流管理与工程、材料、经济与贸易等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通采购成本分析（TCO 模型）、招标谈判及合同法律条款，具有跨区域采购经验；
2. 具备数据驱动思维，熟练使用 Excel/Power BI 进行需求预测与库存优化；
3. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

79. 涉外法务合规专家——四星

人才画像	
岗位名称	涉外法务合规专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导材料行业涉外业务的法律合规工作，包括但不限于国际贸易、跨境投资、国际合同管理等，确保公司在跨国经营中遵守国际规则和当地法律法规；
2. 针对材料行业涉外业务，定期进行法律风险评估，制定风险应对策略，有效预防和应对可能出现的法律纠纷和合规问题；
3. 负责涉外合同的起草、审查、谈判和签署，确保合同条款符合国际惯例和法律规定，维护公司利益；
4. 处理涉外法律纠纷、诉讼案件及仲裁事务，与国际律师团队合作，为公司提供有力的法律支持；
5. 组织涉外法律合规培训，提升公司员工的涉外法律意识和合规能力，推动形成国际化的法律合规文化；
6. 与国际政府机构、行业协会、法律顾问等保持良好沟通与合作，为公司涉外业务提供法律支持和资源对接。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	法学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备扎实的法律专业基础知识和实践经验；
2. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
3. 通过国家司法考试或具备律师执业资格，具有海外留学或工作经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

80. ESG（环境、社会与治理）专家——四星

人才画像		
岗位名称		ESG（环境、社会与治理）专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 制定公司材料业务的 ESG（环境、社会与治理）战略框架，推动可持续发展目标与业务深度融合; 2. 主导绿色材料研发、低碳生产工艺优化等环境友好型项目，助力实现碳中和目标; 3. 分析国内外碳市场政策与交易机制，制定企业碳交易策略，优化碳配额采购与销售，降低履约成本; 4. 优化生产流程能耗，推动绿色能源替代及节能技术应用; 5. 跟踪国内外 ESG 政策及行业标准，确保业务合规; 6. 编制 ESG 报告，对接评级机构，提升企业 ESG 评级; 7. 开展 ESG 培训，提升全员低碳意识，孵化内部创新减排项目。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	环境科学与工程、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有新能源、环保材料领域 ESG 项目落地经验; 2. 熟悉国内外 ESG 政策法规及行业标准，具备敏锐的政策解读能力; 3. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市高端医疗器械产业
高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】
1.医疗器械首席科学家 337
2.医疗器械首席技术官 338
3.医疗器械研发总监 339
4.医学总监 340
5.化学总监 341
【技术研究类】
6.创新医疗器械研究专家 342
【产品规划类】
7.医疗器械产品总监 343
【产品开发类】
8.医疗机器人/自动化研发专家 344
9.超速离心机研发专家 345
10.OCT 专家 346
11.超声专家 347
12.磁共振序列研发专家 348
13.医疗器械芯片专家 349
14.医疗器械光学专家 350

15.超声声学专家 351
16.医疗器械射频专家 352
17.医疗器械系统架构师 353
18.医疗器械资深算法专家 354
【生产制造类】
19.医疗器械供应链总监 355
【市场营销类】
20.医疗器械市场总监 356
21.医疗器械销售总监 357
22.医疗器械公共事务总监 358
23.医疗器械学术推广专家 359
【其他职能类】
24.医疗器械法规总监 360
25.医疗器械注册总监 361

四星岗位

【研发管理类】
26.医疗器械研发项目经理 362
27.医疗器械临床项目经理 363
【技术研究类】
28.医疗器械研究专家 364
【产品规划类】

29.医疗器械产品经理 365
【产品开发类】
30.医疗器械研发专家 366
31.医疗器械硬件开发专家 367
32.医疗器械 FPGA 开发专家 368
33.医疗器械系统集成专家 369
34.医疗器械热设计专家 370
35.医疗器械结构设计专家 371
36.医疗器械液路专家 372
37.医疗器械气路专家 373
38.医疗器械工业设计专家 374
39.医疗器械软件开发专家 375
40.医疗器械算法专家 376
41.医疗大数据开发专家 377
42.医疗器械 AI 应用专家 378
43.医疗器械产品数字化专家 379
44.试剂研发专家 380
45.生物化学研发专家 381
46.有机化学研发专家 382
47.医疗器械材料研发专家 383
48.医疗器械测试专家 384
49.医疗器械产品安全专家 385
50.医疗器械产品验证专家 386

51. 医疗器械设计转换专家 387
52. 医疗器械临床应用专家 388
【生产制造类】
53. 医疗器械生产总监 389
54. 医疗器械工艺专家 390
55. 医疗器械精密加工专家 391
56. 医疗器械解决方案专家 392
【市场营销类】
57. 医疗器械海外用服专家 393
58. 医疗器械技术支持专家 394
【其他职能类】
59. 医疗器械注册专家 395
60. 医疗器械海外知识产权/法务专家 396

1. 医疗器械首席科学家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械首席科学家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定公司中长期科研战略，主导医疗器械前沿技术布局，引领行业技术变革；
2. 牵头国家级/省级重大科研项目申报与执行，推动产学研医深度融合，加速关键技术攻关与成果转化；
3. 构建全球顶尖科研团队，制定学术人才引进与培养计划，打造国家级/省级重点实验室或创新中心；
4. 对接临床痛点需求，主导从基础研究到临床验证的全链条创新；
5. 深化与临床机构合作，推动科研成果快速临床应用与迭代，提升产品市场竞争力；
6. 代表公司参与国际标准制定，提升行业技术话语权，建立全球学术影响力。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>100 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>博士研究生</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>临床医学、材料科学与工程、生物医学工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 15 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>15 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主持过国家级重点研发计划，获领军人才称号或国际权威奖项；
2. 深度理解医疗器械转化医学流程，熟悉 NMPA 创新医疗器械特别审批通道及 FDA 突破性设备认定路径；
3. 能平衡学术前沿与商业落地；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

2. 医疗器械首席技术官——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械首席技术官</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 追踪国内外医疗器械及相关领域政策、行业发展情况及产品、技术发展方向，参与制订公司发展战略完成公司产品与临床应用技术开发的目标;
2. 制定公司技术路线的规划和相关技术标准，优化技术研发体系;
3. 负责对产品的开发、引进进行决策，完成新项目的立项、方案设计及审核;
4. 负责研发项目的监督执行，对项目进度和质量进行监督检查，解决项目中出现的问题并总结报告，协调项目顺利实施;
5. 负责产品工艺方案、技术标准、SOP 及技术文件审核;
6. 负责产品全生命周期技术攻关，提供资源、技术支持;
7. 负责所辖业务板块内的人才梯队建设及团队管理工作，对下属员工进行培训、业务指导与监督，并进行绩效考核;
8. 代表公司出席相关行业高端技术论坛，树立良好的企业形象，提高行业知名度。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>100 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物医学工程、机械、临床医学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 10 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>10 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通医疗器械设计与开发流程，熟悉国内外行业标准与法规;
2. 了解产品从定义、研发到量产出货、售后维护的全生命周期流程管理;
3. 具备优秀的科研管理能力和项目组织管理能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

3. 医疗器械研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并落地医疗器械研发战略，主导有源/无源类产品线全生命周期管理，确保技术方向与市场需求、公司战略高度契合；
2. 统筹研发团队建设，包括人才梯队搭建、技术能力提升及跨部门协同，推动高效研发流程落地；
3. 主导关键技术攻关，把控产品开发节点，确保项目按时交付并符合ISO13485、GMP 等法规要求；
4. 跟踪行业技术趋势，推动产学研合作及创新技术预研，提升公司技术壁垒；
5. 完善研发质量管理体系，优化设计开发流程，降低产品注册风险。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备扎实的临床医学基础知识；
2. 熟悉医疗器械研发流程和技术标准，主导过至少 2 款三类医疗器械从立项到上市的全周期开发；
3. 深度理解 NMPA、FDA、CE 医疗器械法规；
4. 具备团队管理和项目管理经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

4. 医学总监——五星

人才画像	
岗位名称	医学总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定医学发展战略，主导产品临床研究设计与执行，确保产品安全有效，支撑注册申报与医保准入；
2. 搭建临床专家网络，组织学术研讨与 KOL 合作，推动产品临床应用与学术推广；
3. 深度参与产品定义，将临床需求转化为技术指标，提升产品临床竞争力；
4. 主导医学文献分析、真实世界数据研究，为产品迭代与市场策略提供医学证据；
5. 建立上市后临床随访体系，监测产品安全性，优化临床应用方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通医疗器械注册流程与临床验证要求，熟悉国内外相关法规；
2. 具备强大的医学研究与临床分析能力，能够独立完成复杂医学项目的设计与实施；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5.化学总监——五星

人才画像	
岗位名称	化学总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹生物化学、表面化学及有机化学技术平台建设，主导医用材料表面改性、生物活性分子设计、药物缓释系统等核心研发，支撑心血管、植入器械、体外诊断等产品线创新;
2. 制定化学研发战略，从分子设计到工艺放大全流程把控，确保材料生物相容性、化学表征及灭菌工艺符合 NMPA、FDA、CE 法规要求;
3. 牵头解决卡脖子技术难题，推动产学研合作及专利布局;
4. 对接注册、生产、质量部门，主导化学部分注册申报资料撰写及现场核查，降低产品上市风险;
5. 培养跨学科技术团队，搭建高端化学分析实验室，建立行业技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通医用材料表面化学改性技术、生物化学分子设计及有机合成工艺，主导过 3 款以上三类医疗器械化学相关项目从研发到量产;
2. 深度理解全球医疗器械化学性能法规，有成功应对 FDA/CE 化学部分审评经验;
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

6.创新医疗器械研究专家——五星

人才画像		
岗位名称		创新医疗器械研究专家
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 密切关注医疗器械行业的前沿技术、市场趋势、法规变化以及临床需求，深入研究新兴技术在医疗器械领域的应用潜力； 2. 运用创新思维和设计方法，如头脑风暴、用户体验设计等，生成新颖的医疗器械产品概念； 3. 积极寻求与高校、科研机构、企业等外部合作伙伴的合作机会，建立产学研合作关系，整合各方资源，共同开展创新项目； 4. 负责创新项目的知识产权管理，如专利申请、商标注册、技术秘密保护等； 5. 参与创新产品的原型制作和测试工作，组织临床验证和用户反馈收集，根据测试结果和市场反馈对产品进行优化和改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备强烈的创新意识，能够提出并实施创新解决方案； 2. 具备扎实的工程技术基础，掌握医疗器械相关的专业技术； 3. 具备丰富的产学研合作经验和资源； 4. 英语流利，能够无障碍阅读并理解国际医学文献与研究成果，具备专利撰写经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 医疗器械产品总监——五星

人才画像		
岗位名称		医疗器械产品总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责制定并实施医疗器械产品的长期发展规划和短期实施计划； 2. 负责主导公司医疗器械产品线全生命周期管理； 3. 负责主新产品的概念构思、需求分析、功能设计，确保产品符合法规要求； 4. 负责评估产品成本结构，进行产品生命周期的成本效益分析，为定价策略提供依据； 5. 负责统筹产品注册全流程，协调研发、质量、法规团队完成技术文档、临床评价及风险管理； 6. 负责深入分析医疗器械市场趋势、竞争对手动态及用户需求，为公司产品线规划提供数据支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、机械、临床医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通国内外医疗器械法律法规，了解 ISO13485 质量管理体系及医疗器械注册流程； 2. 英语流利，能够无障碍阅读并理解国际医学文献与研究成果，具备优秀的中英文沟通能力和报告撰写能力； 3. 熟练使用 Axure、JIRA 等产品管理工具，掌握医疗市场分析模型； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 医疗机器人/自动化研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	医疗机器人/自动化研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导医疗机器人或自动化设备的核心技术研发与创新，推动产品性能突破；
2. 负责机械结构、控制系统、人工智能算法的集成与优化，确保精准度与安全性；
3. 牵头产品全生命周期开发，主导需求分析、方案设计、原型验证及临床转化；
4. 协同医学、法规、生产团队，推进产品注册认证，保障合规落地；
5. 跟踪行业技术趋势，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、机械工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言，具备扎实的软件设计和开发能力；
2. 熟练掌握机器人控制原理、机械设计原理和电子电气工程知识；
3. 熟悉医疗的标准和法规，具备医疗设备的研发和注册经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

9.超速离心机研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	超速离心机研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责超速离心机的研发设计，包括机械结构、电气控制及软件系统；
2. 优化现有产品性能，提升转速、分离效率与稳定性，满足多样化应用需求；
3. 主导新产品研发项目，从概念设计到原型测试，确保产品符合行业标准与客户需求；
4. 协同跨部门团队，解决研发过程中的技术难题，确保项目按时交付；
5. 跟踪离心技术最新进展，探索新技术应用，保持产品竞争力；
6. 撰写研发报告与专利申请，保护公司知识产权。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、电气工程、能源动力等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉离心原理与机械设计；
2. 精通 CAD 设计软件，具备扎实的机械设计、电气控制及软件开发能力；
3. 熟悉医疗器械行业标准与法规；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

10. OCT 专家——五星

人才画像	
岗位名称	OCT 专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责 OCT 系统设计与优化，主导光谱域 OCT（SD-OCT）、扫频源 OCT（SS-OCT）核心模块开发，提升成像深度、分辨率与扫描速度；
2. 牵头光学系统调试与临床验证，解决成像噪声、运动伪影、三维重建等关键技术问题，确保满足眼科、心血管等临床场景需求；
3. 跨部门协作，与算法、硬件、临床团队配合，推动 OCT 技术从原型机到商业化产品的全流程落地；
4. 跟踪 OCT 技术前沿，开展多模态成像融合创新研究，构建技术壁垒；
5. 编写光学设计文档、测试报告，支持产品注册审评及学术成果输出。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、物理学、光学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 拥有 OCT 系统或相关领域的研究或工作经验，对相干光学系统和信号处理有深入理解；
2. 熟悉光学设计软件以及光学实验技术；
3. 熟练掌握 Labview 语言，能够进行软件设计和优化；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

11. 超声专家——五星

人才画像	
岗位名称	超声专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导高端超声设备的技术研发与创新，包括成像算法优化、探头设计及临床功能开发；
2. 牵头解决技术难题，提升产品分辨率、穿透力及临床诊断准确性；
3. 对接临床需求，参与产品定义及全生命周期管理，确保技术领先性；
4. 协同跨部门团队推进项目落地，支撑产品注册与上市；
5. 跟踪行业前沿技术，输出专利及学术成果，提升公司技术影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、生物医学工程、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉超声成像原理及系统架构，具有高端彩超开发经验；
2. 精通超声信号处理、图像重建算法或换能器技术，具备扎实的数学与物理基础；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

12.磁共振序列研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	磁共振序列研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导磁共振成像（MRI）脉冲序列设计与优化，开发高分辨率、快速成像及功能成像序列；
2. 负责序列算法实现、仿真验证及临床适配性优化，协同硬件团队完成梯度、射频系统联调；
3. 牵头解决序列-硬件-临床场景融合中的技术难题，主导多学科团队协同攻关；
4. 对接临床需求与监管标准，设计验证方案并支撑产品注册；
5. 跟踪磁共振前沿技术，输出专利及学术成果，定义技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、生物医学工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 MRI 物理原理、脉冲序列设计及图像重建算法；
2. 精通 MATLAB/C++，熟悉 IDEA、SPIN 等序列仿真工具，具备序列工程化与临床验证经验；
3. 熟悉医疗器械行业标准与法规；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

13. 医疗器械芯片专家——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械芯片专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责医疗级专用芯片架构设计，主导低功耗、高可靠性电路开发；
2. 攻克生物信号处理、高精度模数转换、无线传输等关键技术，优化芯片性能与功耗平衡；
3. 制定芯片研发路线图，协同算法团队完成医疗 AI 加速模块集成；
4. 主导芯片测试验证，包括封装设计、可靠性测试及失效分析；
5. 对接 CMOS/BiCMOS 代工厂，管理流片流程，确保芯片量产良率；
6. 构建知识产权壁垒，主导专利布局与技术标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、电子科学与技术、集成电路科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Verilog/VHDL，熟练使用 Cadence/Synopsys 工具链；
2. 深耕医疗电子领域，熟悉 ECG/EEG 信号处理、神经刺激芯片或光学传感芯片设计；
3. 深度理解医疗器械芯片法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

14. 医疗器械光学专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械光学专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导高端医疗器械光学系统研发，包括内窥镜、显微镜、光学相干断层扫描（OCT）等成像设备的光学设计与优化；
2. 负责光学模组选型、光路仿真、杂散光抑制及成像质量提升，推动产品分辨率、信噪比等核心指标突破；
3. 牵头解决光学-机械-电子集成中的技术难题，协同算法团队优化图像处理流程；
4. 对接临床需求，参与产品定义及全生命周期管理，支撑产品注册与临床验证；
5. 跟踪光学技术前沿，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>物理学、光学工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通几何光学、物理光学及光学系统设计软件；
2. 熟悉医疗器械相关标准与法规；
3. 具备强大的光学设计与创新能力，能够独立完成复杂光学系统的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

15.超声声学专家——五星

人才画像	
岗位名称	超声声学专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导超声换能器与声学系统设计，覆盖诊断成像与治疗应用，突破声场调控、能量沉积控制等核心技术;
2. 研发新型压电材料及声学匹配层，提升换能器带宽与热稳定性，降低声衰减;
3. 搭建声学测试平台，制定声功率标定、声场仿真及生物效应评估方案;
4. 跨部门协同算法、硬件团队，解决多物理场耦合难题，推动技术从实验室到产品转化;
5. 跟踪国际学术动态，主导国家级科研课题申报，发表顶刊论文及专利布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	物理学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通换能器设计、声场调控技术，具备独立开发新型超声探头能力;
2. 具备强大的研发创新能力，能够独立完成声学系统的设计与优化;
3. 具备良好的问题解决能力，能够独立分析并解决复杂声学技术问题;
4. 深度理解医疗器械法规，熟悉超声设备注册流程;
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

16. 医疗器械射频专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械射频专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责医疗器械产品中射频技术的研究、开发和创新工作;
2. 负责参与医疗器械产品的射频部分设计，包括射频电路设计、天线设计、射频系统架构设计等;
3. 制定射频部分的测试方案，组织并实施产品的射频性能测试;
4. 对测试结果进行分析和评估，根据测试反馈对产品进行优化和改进，确保产品的射频性能稳定可靠;
5. 参与射频相关零部件和设备的供应商评估和选择，确保组件的性能和成本效益;
6. 为公司内部的研发团队提供射频技术方面的指导和培训，提升团队成员的射频技术水平。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 深入理解射频原理、射频电路设计和天线设计理论，熟练掌握射频仿真软件和电路设计软件;
2. 具备扎实的射频测试和调试技能，能够熟练使用射频测试仪器;
3. 了解无线通信技术在医疗器械领域的应用;
4. 具备出色的问题解决能力，能够快速定位并解决射频技术难题;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

17. 医疗器械系统架构师——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械系统架构师
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导医疗设备系统架构设计，确保模块间高效协同；
2. 研发跨学科技术方案，整合硬件、软件及算法，突破实时性、稳定性等核心指标；
3. 制定系统测试标准，设计验证方案，确保符合法规要求；
4. 跨部门协同研发、临床团队，解决多物理场耦合难题，推动技术从原型到量产转化；
5. 跟踪国际前沿技术，主导国家级科研课题申报，输出专利及技术白皮书。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	电子科学与技术、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通嵌入式系统开发、信号处理及控制算法，具备独立设计高精度控制系统能力；
2. 精通医疗设备系统设计与开发流程，熟悉 ISO 13485 等医疗行业标准；
3. 具备强大的系统分析与设计能力，熟悉 UML、系统建模工具；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18. 医疗器械资深算法专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械资深算法专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导医疗设备核心算法战略规划，构建算法技术路线图，推动 AI、影像处理或控制算法的技术突破；
2. 负责复杂算法架构设计、性能优化与工程化落地，确保设备精度、实时性及临床适用性达行业领先水平；
3. 牵头解决算法-硬件-临床场景融合中的底层技术难题，主导跨学科团队协同攻关；
4. 对接临床需求与全球监管标准，设计算法合规性验证方案；
5. 跟踪 AI 与医疗交叉领域前沿技术，输出高影响力专利及学术成果，定义技术壁垒。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物医学工程、电子信息等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 Python/C++，深度学习框架，熟悉医疗影像处理库；
2. 深度理解 ISO 13485、IEC 62304 等医疗软件标准，有 FDA/CE 认证经验，具备算法工程化与团队管理能力；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

19. 医疗器械供应链总监——五星

人才画像		
岗位名称		医疗器械供应链总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 制定供应链长期发展规划和年度计划，确保供应链策略与业务目标相契合； 2. 优化供应商结构，进行供应商评估、选择、谈判及合同管理； 3. 负责原材料、零部件及成品的采购工作，制定采购策略，控制采购成本，提高采购效率； 4. 识别并评估供应链中的潜在风险，制定应对措施； 5. 推动供应链信息系统的建设和升级，利用数字化工具提升供应链管理的透明度和效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物流管理与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通供应链管理理论与实践，熟悉医疗器械行业的法律法规、质量标准及监管要求； 2. 具备强大的数据分析能力和决策判断力，能够基于数据做出合理的供应链决策； 3. 具备优秀的沟通能力和谈判技巧，能够有效管理供应商关系； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 医疗器械市场总监——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械市场总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并实施全面的市场战略规划，确保公司产品线在目标市场的有效渗透与增长；
2. 分析医疗器械市场趋势，识别目标客户群体，定位产品竞争优势；
3. 领导市场团队开展市场调研、竞品分析，为产品开发与优化提供数据支持；
4. 策划并执行品牌建设与推广活动，提升公司品牌知名度与美誉度；
5. 管理市场预算，确保市场活动的成本效益最大化；
6. 建立并维护与医疗机构、行业协会及合作伙伴的良好关系；
7. 监控市场反馈，评估营销活动效果，及时调整策略以应对市场变化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通市场分析与战略规划，具备出色的市场洞察力和创新能力；
2. 对医疗行业有深刻理解，熟悉国内外医疗器械市场法规；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

21. 医疗器械销售总监——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械销售总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责拓展并优化医疗器械销售渠道，建立和维护高效的销售网络；
2. 负责制定具体的销售目标和销售计划，监控销售进度，分析销售数据，及时调整销售策略，确保公司业务销售目标的实现；
3. 负责市场的品牌建设和推广工作，制定品牌推广策略，策划和执行各类线上线下营销活动；
4. 负责收集市场对公司产品的反馈和需求信息，协助研发部门做好产品反馈与优化；
5. 负责分析市场趋势、竞争对手动态及客户需求，为产品开发和市场定位提供数据支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、生物医学工程、外国语言文学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
2. 熟悉全球医疗器械市场的法规政策、市场趋势和竞争格局，具备丰富的海外市场营销经验和渠道资源；
3. 熟练运用各种营销工具和手段，具备较强的数据分析和市场洞察能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22. 医疗器械公共事务总监——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械公共事务总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定公共事务战略，主导医疗器械行业政策研究，输出应对方案并推动内部落地，使产品符合规范化要求，建立完善的产品准入机制；
2. 维护国家药监局、医保局、卫健委等核心部门关系，建立长效沟通机制，争取政策支持；
3. 统筹产品注册、合规审查，确保全生命周期符合《医疗器械监督管理条例》及国际法规，主导重大危机公关；
4. 策划国家级项目申报，争取政府资金及资源倾斜，提升企业行业影响力；
5. 协同市场、研发团队，推动医工结合政策落地，建立产学研合作生态。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、生物医学工程、外国语言文学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
2. 深度参与过国家级医疗器械政策制定；
3. 拥有国家级专家资源网络；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

23. 医疗器械学术推广专家——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械学术推广专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并实施医疗器械产品的学术推广策略，提升产品在临床领域的影响力；
2. 组织并参与学术研讨会、专业论坛与展会，展示产品特点与临床优势；
3. 与临床专家建立并维护良好关系，收集临床需求，为产品研发提供方向；
4. 撰写学术论文、案例研究与产品应用指南，提升产品的学术地位；
5. 培训销售团队与合作伙伴，提升其对产品学术特点的理解与销售能力；
6. 跟踪医疗器械领域的最新进展，为学术推广策略提供科学依据。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备优秀的沟通与演讲能力，能够清晰传达产品学术价值；
2. 精通循证医学研究方法，具备独立设计临床试验方案及数据解读能力；
3. 具备撰写学术论文与临床研究报告的能力；
4. 熟悉医疗器械注册流程与临床应用标准，了解临床需求与趋势；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

24. 医疗器械法规总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">医疗器械法规总监</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 建立并领导高效的法规合规团队，确保团队的协同工作，提高团队绩效，完成团队目标;
2. 制定和推动公司的法规战略，确保产品开发、生产和销售过程中的合规性，以及确保公司产品在全球范围内的合规性;
3. 负责协调和推动医疗器械产品的注册和许可事宜，确保产品能够在目标市场合法销售和分销;
4. 跟踪法规变化，及时评估并传达对公司业务的影响，制定相应风险管理策略;
5. 与国内外相关政府机构、监管部门、第三方机构及合作伙伴保持良好的沟通与合作，确保公司在法规合规方面的利益得到保障;
6. 组织和开展法规合规培训，提高团队成员和公司其他部门对法规合规的认知和理解;
7. 与研发、生产、销售、市场等部门紧密合作，确保产品开发、制造、销售过程中的法规合规。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉国内外医疗器械法规和标准，熟悉 FDA、CE 等主要市场的注册流程;
2. 具备团队管理和领导经验;
3. 英语可作为工作语言，能够流利地与海外监管机构及合作伙伴交流;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

25. 医疗器械注册总监——五星

人才画像	
岗位名称	医疗器械注册总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 全面负责公司医疗器械产品在全球范围内的注册策略制定与执行;
2. 熟悉并遵循各国/地区医疗器械注册法规与流程，确保产品合规上市;
3. 领导注册团队，协调内外部资源，高效完成注册文件的准备与提交;
4. 跟踪注册进度，及时解决注册过程中出现的问题，确保注册周期;
5. 建立并维护与各国/地区监管机构的良好沟通渠道;
6. 持续优化注册流程，提升注册效率与质量。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉欧美等主要市场的医疗器械注册流程与法规，拥有成功案例;
2. 英语可作为工作语言，能够流利地与海外监管机构及合作伙伴交流;
3. 对医疗器械行业有深刻理解，对国际注册趋势保持高度敏感;
4. 具备团队管理和领导经验，能够有效激励团队成员，推动团队目标的达成;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26. 医疗器械研发项目经理——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械研发项目经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹高端医疗器械研发全周期管理，制定项目计划、预算及里程碑，确保按时交付；
2. 协调跨部门资源，推动技术攻关与风险管控；
3. 主导设计开发文档编制，对接注册法规要求；
4. 监控项目进度，通过敏捷管理工具优化流程，提升研发效率；
5. 参与供应商评估与合同谈判，管理外包团队，保障外协部件质量与交付；
6. 定期向高层汇报项目状态，组织技术评审与复盘，推动持续改进。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通项目管理工具与方法；
2. 熟悉医疗器械注册流程与行业标准；
3. 具备出色的领导力与团队管理能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27. 医疗器械临床项目经理——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械临床项目经理
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责管理临床项目团队，确保临床试验按时、按质、按预算完成； 2. 制定并执行所属项目临床试验计划，包括临床试验设计、执行、监控与报告； 3. 协同跨部门团队，包括研发、法规、市场等，确保临床试验符合行业标准与公司战略； 4. 联络临床试验供应商，确保服务质量与合规性； 5. 跟踪临床试验进展，识别并解决潜在风险，确保临床试验目标的达成； 6. 审核临床试验相关文档，确保符合国内外法规要求； 7. 为销售团队提供临床支持，提升产品市场竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉医疗器械临床试验流程与法规要求； 2. 具备出色的领导力与团队管理能力，能够激发团队潜能，推动项目高效执行； 3. 具备良好的沟通协调能力； 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 医疗器械研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责高端医疗器械的技术研究与产品开发，参与项目立项、方案设计及实验验证；
2. 开展新材料、新技术的可行性研究，推动创新技术在产品中的应用；
3. 跟踪国内外医疗器械法规及行业动态，确保研发符合 ISO 13485、FDA 等标准；
4. 撰写技术文档、专利及学术论文，支持产品注册与知识产权布局；
5. 跨部门协作，与临床、生产等部门对接，推动研发成果转化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 SolidWorks、ANSYS 等设计仿真工具，或具备生物相容性、流体力学等实验能力；
2. 具有医疗器械研发经验；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29. 医疗器械产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械产品的全生命周期管理，从市场调研、需求分析到产品上市及后续迭代；
2. 制定并执行产品战略规划，确保产品符合市场需求和公司战略方向；
3. 协同研发团队，确保产品技术特性和用户体验达到行业领先水平；
4. 管理项目进度，协调内外部资源，确保产品按时按质上市；
5. 分析市场趋势和竞争对手动态，制定有效的市场竞争策略；
6. 与销售、市场及客户服务团队紧密合作，推动产品销售和市场拓展。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、生物医学工程、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉医疗器械注册流程和相关法规；
2. 具备强大的市场洞察力和数据分析能力，能够准确把握市场需求和趋势；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30. 医疗器械研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械研发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导医疗设备全周期研发，制定技术路线图，覆盖需求分析、方案设计、原型验证及量产转化；
2. 攻克关键技术难题，主导专利布局，推动技术壁垒构建；
3. 统筹跨学科团队，管理研发进度，确保项目按期交付；
4. 对接注册、临床团队，输出设计开发文档，确保产品通过认证；
5. 跟踪前沿技术，主导产学研合作，推动创新技术落地。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物医学工程、机械工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通嵌入式开发、信号处理或精密机械设计，具备独立主导三类器械研发经验；
2. 熟悉医疗器械法规；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

31. 医疗器械硬件开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械硬件开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械硬件系统的设计与开发，确保产品符合行业标准与用户需求；
2. 参与产品概念设计，提出硬件创新方案，提升产品性能和可靠性；
3. 协同研发团队，解决硬件设计与制造过程中的技术难题；
4. 进行硬件器件的选型与评估，确保性能、成本与可靠性的平衡；
5. 编写硬件设计文档，为生产、测试及客户服务团队提供技术支持；
6. 跟踪硬件技术前沿，引入先进设计理念，持续提升产品竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通模拟电路与数字电路设计，熟悉 FPGA、DSP 等嵌入式系统开发；
2. 熟悉医疗器械相关标准与法规；
3. 具备强大的硬件设计与创新能力，能够独立完成复杂硬件系统的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32. 医疗器械 FPGA 开发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械 FPGA 开发专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导医疗器械 FPGA 架构设计与核心模块开发，构建高可靠性、低延迟的硬件加速解决方案；
2. 负责高速接口设计、时序优化及功耗管理，确保系统满足医疗级安全与性能标准；
3. 牵头解决 FPGA 与算法、硬件、软件的协同开发难题，主导多学科团队技术攻关；
4. 对接临床需求与监管要求，设计验证方案并支撑产品注册；
5. 跟踪 FPGA 前沿技术，输出专利及学术成果，定义技术壁垒。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、生物医学工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具备扎实的数字电路和信号处理基础；
2. 精通 Verilog、VHDL 等 FPGA 设计语言，具备医疗电子领域 FPGA 开发经验；
3. 熟悉 Xilinx 或 Intel（Altera）FPGA 开发流程，了解 Vivado、Quartus 等开发工具；
4. 深度理解时序约束、信号完整性及低功耗设计，熟悉 ISO 13485、IEC 62304 等医疗标准；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

33. 医疗器械系统集成专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械系统集成专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导多模态医疗设备系统集成，包括硬件、软件及临床工作流的深度整合；
2. 制定系统级需求规范，设计模块间接口协议，确保跨学科组件无缝协同；
3. 搭建集成测试平台，开展 EMC、热设计、人机工效等专项验证，解决多物理场耦合干扰问题；
4. 牵头解决系统级缺陷，如多设备联动时延、数据传输丢包、复合故障诊断，提升整体可靠性；
5. 跨部门协同研发、注册、生产团队，主导样机转产及量产工艺导入，优化制造成本。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通系统架构设计工具，熟悉医疗设备总线标准，具备 IEC 62304 软件合规开发经验；
2. 主导过 2 款以上三类医疗器械系统集成，有电磁兼容整改、热应力分析、可用性测试实战经验；
3. 深度理解医疗器械全生命周期法规，具备完整产品注册迎审支持及不良事件溯源能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

34. 医疗器械热设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械热设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械产品的热设计规划，包括散热方式选择、热管理系统架构设计等；
2. 深入研究热管理技术，如散热材料、散热结构、热控制算法等；
3. 负责医疗器械产品热设计的具体研发工作，包括散热器、热界面材料等热相关部件的选型、设计和开发；
4. 设计并实施热性能测试方案，运用专业的测试设备和方法，对医疗器械产品进行热性能测试，如温度分布测试、热阻测试等。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	能源动力、机械、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通热传导、对流、辐射等热学原理，熟悉热仿真软件的使用；
2. 熟悉多种散热技术和热管理系统，如风冷散热系统、液冷散热系统、热管散热技术等；
3. 熟悉医疗器械产品的热设计标准和规范，了解相关的测试和验证方法；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35. 医疗器械结构设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械结构设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械的结构设计与优化，确保产品符合行业标准和用户需求；
2. 参与产品概念设计，提出创新结构方案，提升产品性能和用户体验；
3. 协同研发团队，解决结构设计与制造过程中的技术难题；
4. 进行结构件的选型与评估，确保材料、工艺与成本的合理性；
5. 编写结构设计文档，为生产、质量控制及客户服务团队提供技术支持；
6. 跟踪行业动态，引入先进设计理念，持续提升产品竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CAD 设计软件；
2. 熟悉医疗器械制造工艺流程；
3. 具备强大的结构设计与创新能力，能够独立完成复杂结构的设计与优化；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

36. 医疗器械液路专家——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械液路专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责医疗器械液路系统设计与优化，主导微流控芯片、精密计量模块、气泡检测等核心技术攻关； 2. 制定液路系统测试标准，分析流量精度、液滴控制、抗污染性能等关键指标，确保符合 ISO 13485、FDA 等法规要求； 3. 牵头解决液路技术难题，提升产品安全性与稳定性； 4. 跨部门协作，与电子、软件、临床团队配合，推动液路模块从设计到量产的全流程落地； 5. 建立液路系统可靠性评估体系，主导风险分析、失效模式研究及临床不良事件溯源。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通液路元件工作原理，熟练使用 COMSOL、Flow Simulation 等仿真工具； 2. 主导过 2 款以上三类医疗器械液路系统开发； 3. 深度理解医疗器械液路设计法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 医疗器械气路专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械气路专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械气路系统设计与优化，主导气动元件选型、流体力学仿真及性能验证;
2. 制定气路系统测试方案，分析气压稳定性、流量精度、泄漏率等核心指标，确保符合 ISO 80601、FDA 等法规标准;
3. 牵头解决气路技术难题，如微流量控制、冷凝水管理、噪声抑制等，提升产品临床适用性;
4. 跨部门协作，与电子、机械、软件团队配合，推动气路模块从原型到量产的全流程落地;
5. 建立气路系统可靠性评估体系，主导 DFMEA、风险管理及临床不良事件分析。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通气动元件工作原理，熟练使用 Fluent、AMESim 等仿真工具;
2. 主导过 2 款以上三类医疗器械气路系统开发;
3. 深度理解医疗器械气路设计法规要求，具备完整的产品注册送检及现场核查经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

38. 医疗器械工业设计专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械工业设计专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械产品的工业设计与创新，确保产品既符合人体工程学又具备美学价值；
2. 从用户需求出发，进行产品概念设计，完成从草图到 3D 模型的全过程；
3. 与研发团队紧密合作，确保产品设计满足功能需求、法规要求及生产工艺；
4. 制作设计原型，进行用户测试，根据反馈优化设计；
5. 编写设计文档，包括设计说明、材料规格、生产工艺指导等；
6. 关注行业动态，持续探索新的设计理念与技术，保持设计领先；
7. 参与跨部门协作，为市场营销、销售团队提供设计支持与培训。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、设计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通设计软件；
2. 熟悉医疗器械设计法规与标准，了解生产工艺与材料选择；
3. 具备出色的创新思维与问题解决能力，能够独立完成设计项目；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39. 医疗器械软件开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械软件开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械嵌入式软件或应用软件的设计、开发与维护；
2. 根据产品需求，制定软件开发计划，确保软件按时、高质量交付；
3. 优化软件架构，提升软件性能与稳定性，确保符合医疗器械软件安全标准；
4. 与硬件、机械及临床团队紧密合作，确保软件与硬件系统的无缝集成；
5. 编写软件设计文档、测试报告与用户手册，确保软件的可追溯性与易用性；
6. 跟踪软件技术趋势，引入新技术，提升软件竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉嵌入式系统或应用软件开发生命周期；
2. 精通至少一种编程语言，具备良好的编程习惯；
3. 熟悉医疗器械软件开发标准与法规；
4. 具有成功开发并上市医疗器械软件产品的经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40. 医疗器械算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗设备算法开发、优化与测试;
2. 参与算法架构设计，提升算法效率、鲁棒性及临床适配性，协同硬件团队完成算法部署;
3. 解决算法开发中的技术问题，优化模型以适应医疗场景的实时性需求;
4. 配合临床团队完成算法验证，整理技术文档以支持产品注册;
5. 跟踪 AI 医疗领域前沿技术，输出技术方案及专利。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、电子信息、信息与通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Python/C++，熟悉深度学习框架，具有医学影像处理或时序数据分析经验;
2. 了解 ISO 13485、IEC 62304 等医疗软件标准，具备算法工程化能力;
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

41. 医疗大数据开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗大数据开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责构建医疗大数据平台架构，处理 PB 级医学数据;
2. 负责开发符合 HIPAA、GDPR 标准的医疗数据治理系统，实现患者隐私脱敏与数据溯源追踪;
3. 负责优化医学影像存储与检索系统，支持 DICOM 文件高速处理与三维重建数据流计算;
4. 负责设计医疗 AI 训练数据管道，病理识别等模型的分布式训练;
5. 负责开发实时医疗设备数据监控系统;
6. 对接医院 HIS/PACS 系统，完成多源异构医疗数据 ETL 与标准化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、软件工程、统计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 Hadoop、Spark、Flink 大数据处理框架，具备医疗行业数据平台建设经验;
2. 熟悉医疗设备数据采集协议;
3. 掌握医疗数据安全规范;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

42. 医疗器械 AI 应用专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械 AI 应用专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导医疗 AI 算法研发，覆盖医学影像分析、预测模型及手术导航，提升诊断准确率；
2. 构建临床需求驱动的技术方案，协同医生团队标注数据、优化算法，解决临床痛点；
3. 统筹 AI 模型验证与合规性，制定测试用例；
4. 推动 AI 技术产品化，部署模型到边缘设备，优化推理速度与功耗；
5. 跟踪 AI+医疗前沿进展，主导产学研合作，输出顶会论文及专利。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>计算机科学与技术、电子信息、生物医学工程等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 PyTorch、TensorFlow 框架，具备独立开发医疗 AI 模型能力；
2. 熟悉医疗数据隐私法规；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

43. 医疗器械产品数字化专家——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械产品数字化专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责制定产品数字化战略和规划，包括产品需求分析、设计、开发、测试及迭代优化； 2. 负责医疗器械产品的数字化解决方案设计，包括产品的数字化功能定义、架构设计、数据流程规划等； 3. 领导跨部门团队，协调软件、硬件、UI/UX 设计师等资源，确保产品数字化功能的顺利集成与实现； 4. 跟踪最新的数字化技术趋势，如人工智能、大数据、云计算等，并探索其在医疗器械产品中的应用可能性； 5. 参与产品生命周期管理，包括上市后的性能监控、用户反馈及持续优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉医疗器械产品的研发流程和相关法规，具备医疗器械产品数字化合规意识； 2. 精通至少一种编程语言，熟悉医疗软件开发流程和标准； 3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44.试剂研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	试剂研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导体外诊断试剂研发，覆盖原料筛选、配方优化及工艺放大;
2. 统筹试剂性能验证及注册申报，输出分析性能评估报告，支持 NMPA、CE、FDA 认证;
3. 构建试剂质量标准体系，制定原材料检验规程及成品放行标准;
4. 响应不良事件及客诉，主导根本原因分析及改进方案落地;
5. 协同仪器、临床团队，推动试剂-仪器系统集成，提升临床检测效率。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握生物学或化学或医学基本理论和实验技术;
2. 具备良好的文献查阅及实验设计分析能力;
3. 具备基本的生物/医学统计学技能;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

45.生物化学研发专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">生物化学研发专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导生物化学检测试剂开发，包括酶工程改造、抗原抗体标记、免疫层析/化学发光体系优化，提升试剂灵敏度与稳定性；
2. 设计生物原料筛选方案，评估蛋白质工程、核酸适配体、纳米材料等在 IVD 领域的应用潜力；
3. 搭建生化分析平台，制定校准品、质控品研发规范，确保检测结果符合临床精准度要求；
4. 跨部门协作，与机械、电子团队配合完成试剂-仪器联调，解决交叉污染、基质效应等技术难题；
5. 跟踪体外诊断技术前沿，开展微流控芯片、单分子检测、多组学联用等创新研发，构建技术壁垒。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物学、生物科学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通 ELISA、qPCR、电化学发光等核心技术，具备独立开发三类医疗器械试剂盒能力；
2. 深度理解 IVD 法规，熟悉生物原料质量管控；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

46.有机化学研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		有机化学研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导医用有机化学研发，设计合成可降解聚合物、药物控释载体、生物粘合剂等，优化材料生物相容性与加工性能； 2. 开发有机小分子探针，提升分子诊断灵敏度与成像清晰度； 3. 搭建材料表征平台，制定 DSC、TGA、流变测试等分析方案，确保符合生物化学法规规范评价标准； 4. 解决工艺放大难题，如反应选择性控制、杂质溯源、量产稳定性，缩短技术转化周期； 5. 跨部门协作，与注册、临床团队配合完成材料毒理学评估、老化测试及医疗器械主文档编制。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通多步合成、点击化学、活性聚合等技术，具备独立设计路线能力，有手性合成或绿色化学项目经验者加分； 2. 深度理解医疗器械材料法规，熟悉 EO 灭菌验证、可沥滤物研究、动物实验方案设计； 3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 医疗器械材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导高端医疗器械材料研发，包括生物医用高分子、金属、陶瓷或复合材料的创新设计与性能优化；
2. 负责材料选型、改性工艺开发及生物相容性评估，确保满足医疗级安全与功能需求；
3. 牵头解决材料-结构-工艺集成中的技术难题，协同制造团队推进量产转化；
4. 对接临床与注册需求，支撑产品全生命周期合规性管理；
5. 跟踪前沿材料技术，输出专利及学术成果，构建技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉医用级材料加工工艺；
2. 精通材料表征技术，具备材料失效分析经验；
3. 熟悉 ISO 13485、GB/T 16886 等医疗材料标准；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

48. 医疗器械测试专家——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械测试专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
6. 负责制定并实施公司医疗器械测试战略，确保测试流程符合国内外相关法规和标准； 7. 负责领导测试团队完成产品研发和上市后的测试工作，包括但不限于性能测试、安全测试、稳定性测试等； 8. 负责与研发、生产、质量、注册等部门紧密合作，解决测试过程中出现的问题，推动产品顺利上市； 9. 负责对测试结果进行分析和评估，为产品改进和风险评估提供专业意见； 10. 负责审核和批准测试报告，确保测试数据的准确性和完整性； 11. 跟踪国内外医疗器械法规和标准的最新动态，及时调整测试策略和流程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、机械、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉医疗器械行业相关法规、标准和测试方法； 2. 精通安规测试、环境试验、化学表征等实操技能； 3. 熟练使用 LabVIEW、Python 开发测试工具，具有自动化测试平台搭建经验； 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

49. 医疗器械产品安全专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>医疗器械产品安全专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责医疗器械无源检测相关工作，并对产品变更进行影响评估;
2. 进行生物学评价和毒理学评估，负责生物学评价报告和毒理学评估报告的编写;
3. 负责 NMPA、CE、FDA 等医疗器械产品生物相容性，化学表征和毒理学评估，清洁消毒灭菌等法规标准的研究，分解以及标准的设计导入活动，提供符合法规要求的文档，参与产品国内注册、国际认证工作;
4. 负责无源测试方法的开发和研究，编制测试方案，进行验证，推动测试问题解决;
5. 与国内、国际检测机构进行沟通协调，推进无源验证工作的开展。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>化学、生物科学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 能熟练运用各种化学分析仪器进行材料化学表征，具有气相色谱质谱、液相色谱质谱解谱经验;
2. 具有医疗器械毒理学评估经验，能熟练运用国际主要开源毒理学数据库查询相关毒理学数据;
3. 具有 FDA 项目递交经验，特别是医疗器械生物相容性，化学表征和毒理学评估申报递交经验;
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

50. 医疗器械产品验证专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械产品验证专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械产品的系统级验证相关工作，包括性能测试、标准符合性验证、人因工程确认等;
2. 负责产品验证策略、测试计划的制定，并作为测试代表，统筹产品变更或整个项目的测试验证工作;
3. 负责产品相关标准的分解以及设计导入活动，保证产品符合相关标准;
4. 承担中国、FDA、欧盟等区域的市场准入相关的注册工作，负责产品性能的注册检测以及递交资料的撰写工作;
5. 负责产品开发中的质量控制，参与产品生命周期中的风险分析和风险管理活动。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练运用测试设备，具备独立设计验证工装能力，有 LabVIEW、Python 自动化测试开发经验;
2. 深度参与过 FDA、CE 认证，熟悉 UDI、EUDAMED 追溯体系;
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

51. 医疗器械设计转换专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械设计转换专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导医疗器械从研发到量产的全流程设计转换，制定工艺验证、生产线布局、设备选型方案，确保可制造性（DFM）与成本可控性；
2. 设计并执行 DOE 试验，优化关键工艺参数，解决试产阶段技术瓶颈；
3. 搭建量产质量体系，制定 SPC 控制计划、检验标准、追溯编码规则，确保符合 ISO 13485、GMP 法规要求；
4. 跨部门协同研发、采购、生产团队，主导技术文档包编制，支撑产品注册审评与飞检应对；
5. 分析售后数据，驱动设计迭代，降低客诉率，提升产品全生命周期竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、电子信息、工业工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通六西格玛工具、MES 系统部署，具备独立主导三类医疗器械工艺验证能力；
2. 深度理解医疗器械生产质量管理规范，有完整产品转产经验，熟悉 UDI 编码规则与欧盟 MDR 要求；
3. 具备 PMP 认证或精益生产推行经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

52. 医疗器械临床应用专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械临床应用专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定产品临床应用方案，主导设备操作培训，提升客户熟练度，降低设备闲置风险;
2. 策划区域学术活动，输出技术白皮书及临床价值证据链，支持市场准入与招标;
3. 响应临床需求，提供术前规划、术中指导及术后随访，解决复杂病例应用难题;
4. 收集临床反馈，驱动产品迭代，输出临床需求文档并推动研发落地;
5. 协同注册团队完成临床评价报告，支持产品国内外注册。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	临床医学、医学技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通设备操作，具备独立解决临床应用问题的能力;
2. 深度理解医疗器械推广法规，熟悉 GCP 及临床伦理要求;
3. 具备临床医生工作岗位经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

53. 医疗器械生产总监——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械生产总监
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责制定医疗器械生产的长期战略规划和年度生产计划； 2. 负责医疗器械生产过程的管理，包括生产流程优化、生产调度、人员安排、设备维护等； 3. 优化生产流程，引入先进的生产技术和设备，提高生产线的自动化和智能化水平； 4. 负责生产质量体系的建立和维护，确保产品符合国际和国内医疗器械质量标准； 5. 制定和执行生产成本控制策略，监控生产过程中的成本消耗； 6. 负责建立有效的危机管理机制，应对生产过程中的突发事件。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、工业工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通医疗器械生产管理、质量管理、成本控制等方面的知识； 2. 熟悉 ISO 13485 质量管理体系、FDA、CE 等医疗器械相关法规； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

54. 医疗器械工艺专家——四星

人才画像		
岗位名称		医疗器械工艺专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责医疗器械产品从设计到生产的工艺转化，制定和优化生产工艺流程； 2. 评估和优化现有生产工艺，确保产品符合质量标准及法规要求； 3. 协同研发团队，解决工艺开发过程中的技术难题，提升产品性能和生产效率； 4. 编写和维护工艺文件，包括作业指导书、工艺流程图、工艺验证报告等； 5. 参与新产品导入（NPI）项目，确保工艺顺利过渡至量产阶段； 6. 培训生产团队，提升团队对生产工艺的理解和执行力； 7. 关注行业动态，引入新工艺、新技术，持续提升工艺水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、材料、生物医学工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ISO 13485 质量管理体系； 2. 精通医疗器械生产工艺流程，具备独立设计和优化工艺的能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

55. 医疗器械精密加工专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械精密加工专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械精密加工技术的研发工作，包括新材料、新工艺的探索与应用，以及现有加工技术的优化与升级；
2. 参与医疗器械的设计过程，根据临床需求和产品特性，提出精密加工方面的专业意见和解决方案；
3. 解决生产过程中出现的精密加工技术难题；
4. 参与医疗器械精密加工设备的选型、采购和安装调试工作；
5. 对加工过程中的原材料、半成品和成品进行严格的质量检验，确保产品质量符合医疗器械行业的相关法规和标准要求。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、仪器等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CNC 编程、数控机床操作及精密测量技术；
2. 熟悉医疗器械的材料选择、热处理、表面处理及精密装配工艺；
3. 熟练使用 CAD、CAM 等相关设计和编程软件，能够进行零件的三维建模和数控编程；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56. 医疗器械解决方案专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械解决方案专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入理解客户需求，提供定制化的医疗器械解决方案；
2. 评估客户现有医疗设备和流程，提出优化建议，提升医疗效率和安全性；
3. 协同销售团队，进行产品演示和技术交流，确保客户充分理解解决方案的优势；
4. 跟踪项目进展，确保解决方案按时、按质、按量实施，满足客户需求；
5. 收集市场反馈，持续优化解决方案，保持技术领先；
6. 撰写解决方案相关文档，包括技术提案、项目计划书等；
7. 培训和指导销售团队，提升团队对解决方案的理解和销售能力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉医疗器械市场，了解行业趋势和法规要求；
2. 具备出色的客户需求分析能力和解决方案设计能力；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57. 医疗器械海外用服专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械海外用服专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗产品器械的临床应用支持，包括产品培训、手术跟台、临床问题解答等，确保产品在临床使用中的安全性和有效性；
2. 负责收集、整理和分析用户服务数据，如服务请求数量、问题解决率、客户满意度等，为服务运营的优化提供数据支持；
3. 负责协助研发部门进行产品的测试和改进工作，提供实际使用场景中的问题和建议，推动产品的不断优化和升级；
4. 协助开展临床试验，参与试验方案的制定、实施和数据收集等工作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	临床医学、生物医学工程、护理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备扎实的医学基础知识，熟悉医疗器械相关法律法规和行业标准；
2. 熟悉医疗器械产品的基本原理、操作流程及维护保养知识；
3. 具备能独立解决问题的能力，能够独立处理复杂的技术支持案例；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

58. 医疗器械技术支持专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械技术支持专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述
1. 负责设备安装调试、临床操作培训及术后随访； 2. 搭建区域化技术响应网络，主导疑难问题根因分析； 3. 制定设备维护 SOP，优化预防性保养计划，降低设备停机风险； 4. 收集临床反馈，驱动产品迭代，输出技术改进建议书； 5. 协同研发、注册团队应对不良事件调查，主导现场数据取证及整改闭环。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素
1. 精通设备原理、电路图分析，具备独立解决复杂故障能力； 2. 深度理解 ISO 13485、医疗器械 GSP，有完整设备生命周期管理经验； 3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

59. 医疗器械注册专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械注册专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医疗器械产品的全球注册工作，包括但不限于产品分类、注册路径规划、注册资料准备与提交等;
2. 负责跟踪国内外医疗器械相关法规、标准和技术指导文件的更新，确保公司的注册策略符合最新的监管要求;
3. 负责准备和审核注册相关的技术文档，如产品说明书、风险管理报告、临床评价报告等;
4. 负责国内外监管机构沟通，解答监管机构对产品注册过程中的疑问，确保注册过程的顺利进行;
5. 负责产品上市后的监管活动，如年度报告、变更通知、不良事件报告等。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备注册申报全流程经验，熟悉 DICOM、HL7 等医疗数据标准;
2. 持有 ISO 13485 内审员证书或医疗器械注册专员资格认证证书;
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

60. 医疗器械海外知识产权/法务专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗器械海外知识产权/法务专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 与研发、市场等部门协作，进行海外知识产权前瞻性布局，负责医疗器械海外专利、商标、著作权等的申请及维护工作；
2. 参与涉外重大项目、新业务的知识产权风险评估，识别潜在风险，如跨境电商平台侵权风险、技术出口合规风险等，出具风险管控指引，审核相关合同，确保合同条款符合知识产权保护要求；
3. 主导海外知识产权诉讼案件全流程，制定诉讼方案，收集整理证据，撰写法律文书；
4. 跟踪全球知识产权立法动态，如美国专利法改革、欧盟单一专利制度变化等，为公司海外业务拓展、技术合作等提供前瞻性法律建议，帮助公司及时调整知识产权策略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、法学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 通过国家统一法律职业资格考试，或拥有相关国家知识产权代理师资格证；
2. 具备扎实的知识产权法、国际法等相关法律知识，熟悉国际知识产权条约，以及美国、欧盟等主要国家和地区的知识产权法律体系；
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

深圳市大健康产业高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1.大健康研发科学家 403

2.生物育种研发科学家 404

3.微生物研发总监 405

4.保健食品研发总监 406

5.化妆品研发总监 407

6.动保产品研发总监 408

7.美容仪器研发总监 409

8.分子工程技术总监 410

9.数字农业研发总监 411

【技术研究类】

10.植物提取研究专家 412

【产品规划类】

11.保健食品产品总监 413

12.化妆品产品总监 414

13.美容仪器产品总监 415

【产品开发类】

14.康复机器人研发专家 416

15.香精香料研发专家 417
16.智能健康产品研发专家 418
17.微生物研发专家 419
18.蔬菜品种研发专家 420
【产品开发类】
19.假肢/矫形器生产技术总监 421
【市场营销类】
20.大健康用户研究总监 422
21.大健康运营总监 423
22.康养行业专家 424

四星岗位

【研发管理类】
23.运动康复技术总监 425
24.康养服务项目经理 426
【技术研究类】
25.微生态研究专家 427
26.体内研究专家 428
27.抗衰老研究专家 429
28.抗衰美容试剂研究专家 430
29.运动健康研究专家 431
【产品规划类】

30. 大健康产品经理 432
【产品开发类】
31. 化妆品配方研发专家 433
32. 化妆品原料开发专家 434
33. 化妆品功效评价专家 435
34. 食品配方研发专家 436
35. 保健食品研发专家 437
36. 分子工程研发专家 438
37. 生物合成专家 439
38. 现制饮品研发专家 440
39. 香精香料应用专家 441
40. 饲料配方研发专家 442
41. 医疗机器人研发专家 443
42. 义肢关节研发专家 444
43. 医疗美容仪器研发专家 445
44. 医用激光研发专家 446
45. 医疗美容仪器仿真专家 447
46. 医美材料研发专家 448
47. 生物育种专家 449
48. 数字农业技术专家 450
49. 农作物模型开发专家 451
50. 大健康 AI 应用专家 452
51. 运动健康算法专家 453

52. 医疗大数据分析专家 454
53. 病理专家 455
54. 医疗服务专家 456
55. 运动康复治疗专家 457
56. 运动科学专家 458
57. 营养专家 459
【生产制造类】
58. 蔬菜种植品质管理专家 460
59. 大健康供应链总监 461
【市场营销类】
60. 大健康市场总监 462
61. 大健康销售专家 463
62. 大健康解决方案专家 464
【其他职能类】
63. 食品安全合规专家 465
64. 化妆品注册专家 466
65. 化妆品原料备案专家 467

1. 大健康研发科学家——五星

人才画像	
岗位名称	大健康研发科学家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定大健康产业技术发展战略，统筹研发管线布局；
2. 主导核心技术攻关，构建行业技术壁垒；
3. 搭建跨学科研发平台，整合前沿技术，驱动产品创新；
4. 统筹全球研发资源，管理产学研合作项目，加速技术成果转化；
5. 构建研发人才梯队，设计科学家培养体系与高潜人才引进策略，打造国际化研发团队；
6. 对接监管机构与行业协会，主导技术标准制定，提升行业影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	基础医学、生物与医药、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年及以上工作经验
	工作经历	10 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 主导过全球首创健康产品开发，有 FDA 新原料申报或 Nature 系列论文发表记录；
2. 精通多组学分析、细胞模型构建及人体干预试验设计；
3. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态；
4. 具有良好的领导力和协调能力，能够有效管理团队；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

2. 生物育种研发科学家——五星

人才画像	
岗位名称	生物育种研发科学家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定作物/畜禽/水产种质资源创新战略，主导优质新品种的育种技术路线；
2. 开发生物育种核心技术，突破种业“卡脖子”难题；
3. 搭建智能化育种平台，整合基因组学、表型组学及大数据分析技术；
4. 管理种质资源库，推动产学研合作与品种商业化落地；
5. 组建育种研发团队，制定技术培训与人才发展计划；
6. 对接监管部门与行业协会，参与种子品种审定及生物安全政策制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	作物学、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 主导培育并通过国家级审定的突破性新品种，拥有植物新品种权（PVP）或核心基因专利，在 Nature/Science/Cell 子刊发表育种领域高水平论文；
2. 精通基因编辑（CRISPR-Cas9）、全基因组选择（GS）等现代育种技术；
3. 掌握田间试验设计及大规模表型数据分析能力；
4. 成功推动育种成果产业化，实现市场转化；
5. 主导过跨国种业公司或国家级重点实验室研发项目；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

3.微生物研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	微生物研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定微生物技术发展战略，主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术方向；
2. 统筹微生物资源库建设与高通量筛选平台搭建，带领团队攻坚高附加值菌株开发、合成生物学设计等关键技术瓶颈；
3. 负责微生态药物的 CMC 开发工作，推动药物从研发到生产的技术转化；
4. 跨部门协同推进微生物技术与 AI、自动化平台的深度融合，加速研发管线从实验室到规模化生产的落地进程；
5. 搭建高效研发团队，设计科学的人才培养体系与绩效激励机制，培育创新型技术骨干；
6. 对接行业优质资源，主导产学研合作、知识产权布局及政府科研项目申报，强化企业技术壁垒与核心竞争力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	生物学、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通菌种选育、发酵工艺放大或酶工程改造；
2. 具备从实验室研究到中试生产的全链条技术转化能力，熟悉 GMP 及生物安全法规；
3. 熟悉活菌药物监管法规和指南，了解行业发展趋势；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

4.保健食品研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	保健食品研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹公司保健食品研发全局战略，精准锚定行业前沿趋势，结合传统养生智慧与现代科技，制定多元化产品创新规划；
2. 带领跨学科精英研发团队，主导从新型生物活性成分挖掘、靶向配方设计、严谨的功效验证，到绿色高效生产工艺落地的全流程技术攻坚，确保产品兼具显著功效、卓越品质与市场竞争力；
3. 搭建并深化与国内外顶尖科研院所、权威医疗机构的产学研医合作生态，引入全球领先科研成果与技术资源，加速技术转化与产品迭代；
4. 实时跟踪国内外法规政策动态，构建严密合规的研发与质控体系；
5. 协同市场、销售、生产等多部门，精准洞察市场需求与消费者痛点，推动创新产品快速上市并实现商业价值最大化；
6. 运用大数据分析持续优化研发流程，严格管控成本并提升研发效能；
7. 负责研发团队的人才梯队建设与能力提升，打造一支具有国际视野、创新活力与专业深度的研发铁军，营造开放包容、勇于突破的研发文化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	药学、食品与营养、生物与医药等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉保健食品研发全流程与法规标准；
2. 精通功能成分作用机制与研发技术路径，具备卓越的科研创新能力与问题解决能力；
3. 具备敏锐的市场洞察力与科研前瞻性，能整合资源推动项目突破；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

5.化妆品研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	化妆品研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定化妆品研发战略，统筹产品管线布局，全面负责化妆品新产品的配方设计、开发、测试、优化及工艺放大;
2. 主导核心技术创新项目，构建技术壁垒;
3. 协同市场团队开展消费者洞察，输出精准配方设计;
4. 为现有产品提供持续的技术支持和配方改进方案，解决质量及生产技术问题;
5. 确保所有研发活动和新产品符合中国及目标市场的相关法律法规、行业标准及安全要求，确保产品功效宣称的科学依据和合规性;
6. 搭建跨学科研发团队，设计人才培养与绩效考核方案，提升团队技术创新能力;
7. 对接原料供应商、检测机构及学术合作伙伴,推动产学研成果转化落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉日化行业的相关法律法规及操作流程，了解日化行业特点和产品特性;
2. 熟悉日化产品原料成分，熟悉产品开发流程，对产品开发管理与规划工作有深刻理解;
3. 主导过爆款单品全流程开发;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

6.动保产品研发总监——五星

人才画像		
岗位名称		动保产品研发总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 负责动保产品研发团队的管理与指导，制定研发战略和计划，确保产品研发的顺利进行; 2. 领导团队进行新产品的研发，确保产品符合市场需求和法规要求; 3. 跟踪国内外动保行业的最新动态和技术发展趋势，进行技术创新和产品升级; 4. 与市场、销售、生产等部门紧密合作，确保研发产品能够顺利转化为市场竞争力强的商品; 5. 负责研发项目的预算控制、进度管理和风险评估，确保项目按时按质完成; 6. 建立和维护与科研机构、高校等的合作关系，推动产学研结合，提升公司研发实力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	动物医学、生物科学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉动保行业的法规政策和市场动态，具备较强的市场敏感度和商业意识; 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 美容仪器研发总监——五星

人才画像	
岗位名称	美容仪器研发总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定并执行美容仪器的研发战略规划，确保产品线的前沿性和市场竞争力；
2. 领导研发团队，进行新美容仪器的设计与开发，确保产品功能、性能及用户体验的卓越性；
3. 跟踪国内外美容仪器技术趋势，引入新技术，对现有产品进行持续优化升级；
4. 确保研发过程符合行业标准及企业质量规范，保障产品的安全性和可靠性；
5. 管理研发团队，提升团队专业技能，激发团队创新潜力；
6. 与市场、销售等部门紧密合作，确保研发产品符合市场需求，有效推动产品上市及后续优化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	基础医学、电子信息、临床医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉美容仪器研发全流程；
2. 掌握美容仪器相关核心技术，如光电技术、射频技术等，具备扎实的工程技术知识与创新能力；
3. 对大健康产业及美容仪器市场有深入了解，具备敏锐的市场洞察力与战略眼光；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

8.分子工程技术总监——五星

人才画像	
岗位名称	分子工程技术总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导分子工程领域技术战略规划，制定相关的研究计划和项目，并对项目进度和质量进行管理和监控;
2. 统筹分子设计、构建及优化全流程，带领团队攻克靶点发现、递送系统开发等核心技术难题;
3. 跨部门协同，整合生物信息学、AI 算法等资源，加速研发管线从实验室到临床转化;
4. 搭建高绩效研发团队，制定人才培养与绩效考核体系，营造创新驱动的科研文化;
5. 搜集并分析最新的科学技术和市场动态，结合公司发展战略评估分子工程应用场景;
6. 对接外部科研机构及 CRO，主导技术合作与专利布局，提升行业技术影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通基因编辑工具、载体设计或蛋白质工程，对前沿技术有敏锐判断力和探索精神;
2. 具有丰富的现代分子生物学或制药实践经验和项目管理、人员管理经验。
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

9.数字农业研发总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>数字农业研发总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 制定智慧农业中长期技术战略，统筹物联网、大数据、AI 等资源，推动农业数字化服务商业化落地；
2. 主导农业全产业链资源整合，覆盖种植管理→采后仓储→物流溯源→农产品销售全链条数字化升级，设计可复制的智慧农业解决方案；
3. 领导农业大数据平台开发与迭代，优化核心算法模型，实现技术成果的规模化应用；
4. 统筹跨区域智慧农业项目，建立全周期管理体系；
5. 搭建并管理复合型技术团队，设计人才能力模型与绩效体系，推动与农科院、农业大学等机构的产学研合作；
6. 主导商业模式设计，推动解决方案在政府项目、农业合作社及跨国农企的规模化复制；
7. 对接国际组织，引进海外先进技术，拓展亚太、拉美等新兴市场。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>农业工程、计算机科学与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导过大型智慧农场全链条数字化项目、政府数字农业项目等的实际案例；
2. 拥有智能农机协同系统、农业物联网协议等发明专利或参与制定国家/行业智慧农业技术标准；
3. 拥有跨国农企或头部科技企业合作资源；
4. 熟悉农业农村大数据条例、数据出境合规要求；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

10.植物提取研究专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>植物提取研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 深入研究大健康领域相关植物的活性成分，制定创新的植物提取方案，开发高效、环保的提取工艺;
2. 持续优化现有植物提取工艺，通过对提取条件的精细调整，提高目标成分的提取率和产品得率;
3. 进行小试及中试放大研究，解决工艺放大中的关键问题，配合产业化转化;
4. 深入研究植物化学成分，分析其生物活性与功效作用，为产品开发提供科学依据;
5. 与产品研发团队紧密合作，将植物提取研究成果转化为实际的大健康产品，为产品配方的设计和优化提供专业的技术支持;
6. 跟踪国内外植物提取领域的最新研究成果，保持技术前沿，推动技术创新。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>食品科学与工程、生物学、药学、化学、化学工程与技术等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟练掌握植物提取的各种方法和技术，具备丰富的提取工艺开发和优化经验;
2. 熟悉植物成分的分离、纯化和鉴定技术，能够熟练操作各类分析仪器;
3. 具备较强的问题解决能力和创新思维，能够在工作中独立思考并提出创新性的解决方案;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

11.保健食品产品总监——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>保健食品产品总监</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 全面主导公司保健食品产品线战略规划，深度洞察市场趋势、消费者健康需求及竞品动态，精准定位细分市场，制定涵盖功能营养、特殊医学用途等领域的全品类产品布局与迭代策略;
2. 统筹产品全生命周期管理，从概念策划、研发对接、包装设计、定价策略到上市推广，协调跨部门资源，确保产品符合法规标准且具备差异化竞争力，实现销售目标与市场份额增长;
3. 搭建并维护与科研机构、供应商的合作关系，引入前沿技术与优质原料，推动产品创新升级;
4. 监控产品上市后市场反馈，通过数据分析优化产品组合，淘汰低效产品;
5. 协同品牌、市场部门制定产品营销方案，提炼核心卖点，打造爆款产品;
6. 参与行业展会、学术会议，提升品牌影响力与产品知名度;
7. 负责产品团队的管理与培养，搭建人才梯队，提升团队市场洞察、产品策划及跨部门协作能力，营造以消费者为中心的创新文化。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>食品科学与工程、药学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉保健食品法规政策与研发流程，具备敏锐的市场洞察力与产品创新思维;
2. 熟悉保健食品开发流程及供应链对接;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

12. 化妆品产品总监——五星

人才画像	
岗位名称	化妆品产品总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 深入分析化妆品市场趋势，了解消费者需求，为产品规划提供数据支持;
2. 制定化妆品产品线的发展规划，领导团队研发创新产品，确保产品符合市场需求和法规要求;
3. 监督产品质量，确保所有产品符合安全、健康和环保标准，提升品牌形象;
4. 管理产品成本，优化生产流程，提高产品盈利能力和市场竞争力;
5. 与营销团队紧密合作，制定并执行产品定位、推广策略，提升品牌知名度和市场份额;
6. 组建并管理高效的产品团队，提升团队凝聚力和执行力，推动团队成长。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	化学、药学、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉化妆品行业的法律法规，具备敏锐的市场洞察力和创新思维;
2. 具备产品创新方法论及产品创意创新力，拥有产品爆款经验;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

13. 美容仪器产品总监——五星

人才画像	
岗位名称	美容仪器产品总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹美容仪器产品线战略规划，制定技术路线图，打造差异化产品矩阵；
2. 主导用户需求洞察与竞品分析，提炼核心卖点，构建产品技术壁垒；
3. 协同研发团队推进多物理场耦合仿真、临床测试与注册认证；
4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现；
5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划；
6. 对接供应链团队，优化核心部件选型及成本结构，保障量产交付质量。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	机械、基础医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有领导产品团队规划、设计及开发整个产品周期的经验；
2. 具有美容仪器、智能家居、3C 类产品的经验，成功运营过收入过亿的单品；
3. 具有敏锐的洞察力，对用户思维与体验有独到的分析见解；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

14.康复机器人研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	康复机器人研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责康复机器人的整体设计与开发工作;
2. 负责康复机器人核心技术的攻关;
3. 跟踪康复机器人领域的前沿技术，开展相关技术的研究与应用;
4. 与公司内部的机械工程师、电子工程师、软件工程师、康复治疗师、临床研究团队等密切合作，共同解决产品研发过程中遇到的技术问题;
5. 与医疗机构、康复专家紧密合作，开展临床试验与效果评估，收集用户反馈，持续优化产品性能与用户体验。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、机械、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉康复医学原理和临床需求，掌握康复机器人的设计和开发流程，具备机械设计、电子电路设计、软件编程等方面的专业知识和技能;
2. 对人工智能、机器学习、传感器技术、控制算法等有一定的了解和实践经验;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

15.香精香料研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	香精香料研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 根据市场需求，研发新型香精香料，提升产品竞争力；
2. 对现有香精香料进行性能优化，提高产品质量和稳定性；
3. 跟踪国内外香精香料技术趋势，引入新技术、新材料，提升研发水平；
4. 设计并调整香精香料配方，确保产品符合安全标准和客户需求；
5. 建立并执行香精香料的质量控制标准，确保产品质量稳定可靠；
6. 与团队成员紧密合作，共同提升研发效率；开展内部培训，提升团队专业技能。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、食品科学与工程、轻工技术与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉香精香料的合成、调配及生产工艺；
2. 具备扎实的化学理论基础和实验操作能力；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

16. 智能健康产品研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	智能健康产品研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责智能健康产品的技术研发工作，包括硬件设计、软件开发、算法实现等；
2. 参与产品需求分析和系统架构设计，制定技术方案并推动实施；
3. 负责核心模块的开发和优化，解决技术难题，确保产品性能和稳定性；
4. 跟踪智能健康领域的最新技术动态，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
5. 与产品经理、设计师等团队成员紧密合作，确保产品功能实现和用户体验。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通嵌入式系统开发、传感器技术、无线通信技术等，具备扎实的硬件开发能力；
2. 熟悉常用编程语言，具备良好的软件开发能力；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

17.微生物研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	微生物研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导菌种开发、发酵工艺优化及代谢通路改造等核心技术研发，构建高活性菌株库并优化发酵工艺；
2. 设计并执行微生物组学研究方案，解析菌株功能机制与宿主互作关系；
3. 开发微生物制剂产业化技术，制定 GMP 生产标准；
4. 协同临床团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料；
5. 构建菌种资源管理系统，完善质量检测体系；
6. 对接药监部门与学术机构，主导微生物组领域技术标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、轻工技术与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通菌株筛选、基因编辑及代谢工程改造技术，熟悉 QbD 研发理念；
2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求；
3. 以第一作者在国际权威期刊发表过学术论文，英文可作为工作语言；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18. 蔬菜品种研发专家——五星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">蔬菜品种研发专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责蔬菜新品种的选育、引进及改良，制定研发计划并推动落地；
2. 开展遗传育种、分子标记辅助选择等技术创新研究，提升育种效率；
3. 主导田间试验设计与数据分析，评估品种适应性、抗病性及商品性；
4. 协同跨部门团队完成品种推广技术支持，解决生产中的技术问题；
5. 跟踪国内外育种前沿技术，建立种质资源库并优化育种流程。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>60 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>园艺学、作物学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉十字花科/茄果类/瓜类等至少一类作物研发流程；
2. 精通分子育种技术；
3. 拥有 2 个以上主栽品种开发成功案例，熟悉品种审定流程；
4. 具备田间试验设计、数据分析及专利撰写能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

19.假肢/矫形器生产技术总监——五星

人才画像	
岗位名称	假肢/矫形器生产技术总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹假肢、矫形器及康复辅具产品线技术战略，制定智能化、个性化产品研发路线图；
2. 主导新型材料应用及生产工艺开发，提升产品适配性与穿戴舒适度；
3. 优化生产流程与质量管理体系，确保产品符合相关标准及认证要求；
4. 协同临床团队对接医院、康复中心需求，推动定制化产品的快速迭代；
5. 搭建产学研合作平台，整合高校、医院资源，开展生物力学仿真、步态分析等前沿技术研究；
6. 统筹供应链管理，优化原料采购、模具开发及精密加工环节，控制生产成本与交付周期。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	材料、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CAD/CAM 建模、逆向工程及有限元分析技术，有 3D 打印个性化辅具量产实操经验者优先；
2. 熟悉医用材料力学性能测试及临床验证流程；
3. 主导过 II 类/III类医疗器械注册，具备完整产品全生命周期管理经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

20. 大健康用户研究总监——五星

人才画像	
岗位名称	大健康用户研究总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹大健康领域用户洞察体系搭建，输出精准需求图谱；
2. 主导定量与定性研究设计，挖掘用户未被满足的痛点；
3. 构建用户旅程地图与场景化解决方案，为产品概念验证提供数据支撑；
4. 协同数据团队开发用户标签系统，驱动精准营销与私域运营；
5. 监测行业趋势，输出竞争格局与机会点分析报告；
6. 构建跨文化研究能力，设计全球化用户调研方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	心理学、统计学、国际商务等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通用户研究方法与工具，具备优秀的数据分析与解读能力；
2. 对大健康产业有深刻理解，具备创新思维与问题解决能力；
3. 深度理解医疗美容技术原理或功能性食品成分，能与技术团队无障碍对话；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

21. 大健康运营总监——五星

人才画像	
岗位名称	大健康运营总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 统筹大健康产业全渠道运营，制定从产品研发到用户交付的全链条运营策略，提升运营效率与用户体验；
2. 主导用户增长与留存体系设计，通过私域运营、KOL 矩阵及异业合作实现用户 LTV 提升；
3. 策划线上线下整合营销，对 ROI 负责；
4. 构建数据驱动决策体系，通过用户行为分析优化运营策略；
5. 协同研发、供应链团队推动反向定制，提升产品市场契合度；
6. 监测全球大健康运营趋势，输出创新运营模式与流程优化方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉大健康产业的法律法规；
2. 精通用户增长黑客方法论，有爆款内容产出方法论与私域流量变现实操经验；
3. 精通抖音算法、流量机制及商业化玩法；
4. 拥有成熟的投流方法论与达人、供应链资源；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22.康养行业专家——五星

人才画像	
岗位名称	康养行业专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导 CCRC（持续照料退休社区）、社区居家养老等康养项目的商业模式设计与运营体系搭建;
2. 制定个性化健康管理方案，输出标准化服务 SOP;
3. 设计健康风险评估模型，搭建智慧康养数据监测平台;
4. 建立并维护与医疗机构、科研机构、行业协会等合作伙伴的关系，整合行业资源，推动产学研合作，促进技术创新与应用;
5. 关注国内外康养行业相关政策法规动态，为公司业务拓展提供前瞻性建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	公共卫生与预防医学类、公共管理、社会学、药学、临床医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通国家养老机构星级评定标准、长期护理保险政策;
2. 精通康养行业运作模式，熟悉健康管理、养老服务、医疗康复等业务流程及标准;
3. 具备出色的团队管理、项目管理和跨部门协调能力，能够有效推动项目落地;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

23.运动康复技术总监——四星

人才画像	
岗位名称	运动康复技术总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责运动康复技术的研发与创新，确保技术领先性与实用性；
2. 组建并管理运动康复技术团队，提升团队专业技能与工作效率；
3. 根据患者需求，设计个性化运动康复方案，确保治疗效果；
4. 为团队成员提供专业培训，提升整体技术水平和服务质量；
5. 主导运动康复相关项目的策划、执行与评估，确保项目顺利进行；
6. 参与行业内的技术交流与合作，提升公司行业影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	医学技术、临床医学、体育等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具有高水平运动队、医疗系统体能教练或康复治疗师的工作经验；
2. 精通运动康复技术，具备丰富的临床案例经验；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

24.康养服务项目经理——四星

人才画像	
岗位名称	康养服务项目经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责制定公司康养服务项目的整体规划和发展策略，结合市场需求和公司资源，确定项目的定位、目标和服务内容；
2. 组建、管理和领导康养服务项目团队，包括护理人员、康复师、营养师、心理咨询师等，明确团队成员的职责和分工；
3. 建立和完善康养服务质量标准和管理体系，监督和评估项目服务质量，及时发现并解决服务过程中存在的问题；
4. 参与制定项目的市场推广和营销策略，组织开展市场调研、品牌宣传、活动策划等工作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	护理学、社会学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉康养行业的市场动态、政策法规和服务标准，了解各类康养服务模式和运营管理方法；
2. 熟悉康养服务流程和规范，有成功的康养项目管理案例；
3. 具备敏锐的市场洞察力和客户服务意识，能够准确把握客户需求，提供优质服务；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

25.微生态研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	微生态研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导人体微生态与健康关联性研究，聚焦肠道菌群、皮肤微生物组等领域，构建菌群-宿主互作机制模型；
2. 设计并执行多组学研究方案，解析益生菌/益生元功能靶点；
3. 开发微生物组调控技术，推动从实验室到产业化落地；
4. 协同产品团队设计功效验证方案，输出科学循证支持材料；
5. 构建微生态数据库与生物信息分析平台，整合 AI 算法加速菌株功能预测与配方优化；
6. 对接学术机构与监管部门，主导微生物组领域技术标准制定。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通菌群培养、高通量测序数据分析及动物模型构建技术；
2. 熟悉益生菌原料开发流程及法规要求；
3. 主导过完整菌株筛选或产品功效验证项目；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26.体内研究专家——四星

人才画像		
岗位名称		体内研究专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导疾病动物模型构建与药效学研究，设计并执行体内外联动的转化医学方案，支撑创新药/器械研发决策； 2. 统筹药代动力学、毒理学及生物标志物分析，建立符合 GLP 规范的实验体系与数据管理流程； 3. 跨部门协同，将体内研究结果与临床前安全性评价、CMC 开发衔接，加速管线向 IND 申报推进； 4. 搭建高精度体内研究技术平台，开发影像组学、微创采样等前沿方法学，提升数据转化效率； 5. 指导团队完成伦理审查、实验动物福利合规，确保研究质量符合 FDA/NMPA 监管要求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	基础医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉药理学知识，了解药物研发流程、相关法规，熟练掌握药物研发相关的常规研究技术； 2. 精通动物手术操作、活体成像及组织病理分析技术； 3. 具备独立设计复杂药效模型能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 抗衰老研究专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>抗衰老研究专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 主导公司抗衰老领域前沿研究战略规划，紧跟国际科研动态，制定创新研究方案，推动抗衰老技术突破；
2. 负责抗衰老研究项目全流程管理，从实验设计、数据采集与分析，到成果转化与产品应用，确保研究科学严谨且符合伦理规范，为抗衰老产品开发提供核心技术支撑；
3. 搭建并维护与国内外顶尖科研机构、高校的合作网络，引入先进研究方法与技术资源，联合开展重大科研项目，提升公司在抗衰老领域的学术影响力；
4. 带领跨学科研究团队，培养专业人才梯队，组织学术交流与培训活动，营造开放创新的科研氛围，激发团队创造力与协作精神；
5. 参与抗衰老产品功效评估体系建立，提供科学依据；
6. 跟踪产品市场反馈，持续优化研究方向，助力公司打造具有国际竞争力的抗衰老品牌。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>临床医学、药学、生物学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 精通抗衰老领域前沿理论与技术，具备独立设计并实施科研项目的能力；
2. 具备动物实验经验或类器官培养能力；
3. 熟练使用 Python、R 进行生物信息学分析或 AI 药物筛选；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

28. 抗衰美容试剂研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	抗衰美容试剂研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导抗衰老活性成分的筛选、合成及功效验证；
2. 构建并优化体外/体内衰老模型，评估成分安全性及功效；
3. 通过分子生物学及信号通路分析，阐明抗衰老成分的作用机制，挖掘潜在生物标志物；
4. 协同配方团队完成活性成分的剂型开发，推动科研成果向产品转化；
5. 跟踪全球抗衰老领域前沿技术，提出创新研发方向。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物工程、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通分子生物学实验技术，熟悉细胞培养、动物实验及高通量筛选技术；
2. 具备良好的科研思维，能够独立设计实验方案，解决复杂科学问题；
3. 熟悉抗衰老评价体系；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29.运动健康研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	运动健康研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 参与运动健康相关科研项目的设计与实施，包括但不限于运动生理、运动营养、运动康复等领域；
2. 负责实验数据的收集、整理和分析，运用统计学方法进行数据处理，撰写研究报告和学术论文；
3. 跟踪国内外运动健康领域的最新研究进展，参与学术交流活动，提升公司科研水平；
4. 与产品开发团队合作，将科研成果应用于运动健康产品的研发，提供科学依据和技术支持。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、体育学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉数字信号处理理论与方法；
2. 熟悉基于可穿戴设备的运动指标方案原理；
3. 了解算法流程和规范，熟悉测试方法和策略，具有丰富的科研试验设计、实施、数据管理及分析能力；
4. 具有良好的文献检索、阅读、撰写的能力，具有较强的数据分析能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30. 大健康产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	大健康产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹大健康产业产品线规划，制定差异化产品矩阵；
2. 开展消费者洞察与竞品分析，提炼产品核心卖点；
3. 协同研发团队推进产品开发，管控项目进度，确保按时上市；
4. 设计产品上市策略，监控全渠道销售表现；
5. 构建产品生命周期管理体系，制定迭代计划；
6. 对接法规团队，确保产品符合相关法规要求；
7. 跟踪行业动态，输出竞品分析与产品创新方向。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程、轻工、药学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉大健康产业行业法规、产品特性及市场运作模式，具备线上产品设计思维，能熟练运用数据分析工具进行市场分析与用户研究；
2. 主导过爆款单品开发，具备从 0 到 1 全流程实操经验；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31. 化妆品配方研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	化妆品配方研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导功效性护肤品配方开发，涵盖乳液、精华、面膜等剂型，优化肤感、稳定性及功效成分透皮吸收率；
2. 筛选天然活性物及创新原料，构建产品差异化配方体系；
3. 开展配方安全评估与功效验证，输出临床测试方案及数据解读；
4. 协同供应链团队完成配方工艺放大，制定生产 SOP 及质量标准；
5. 跟踪化妆品技术前沿，推动配方技术迭代创新；
6. 输出配方专利布局建议，参与产品技术故事撰写及消费者沟通素材设计。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	轻工、药学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉化妆品原料、配方原理及生产工艺，了解国内外化妆品法规与标准；
2. 精通化妆品产品开发流程，具备从概念到上市的全链条项目管理能力；
3. 对高端消费市场需求高度敏感，兼具科研严谨性与商业落地思维；
4. 精通实验室仪器操作，如高效液相色谱、气相色谱、紫外可见分光光度计等；
5. 具备化妆品配方师资质证书；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32. 化妆品原料开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	化妆品原料开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 深入研究市场新型化妆品原料，评估其安全性、有效性和稳定性，开发具有创新性的原料或配方；
2. 主导功效型化妆品原料的全生命周期开发，如开发绿色提取工艺或合成生物学路径；
3. 构建原料数据库，整合理化性质、功效数据、合规性文件；
4. 对接高校/科研院所开展原料机理研究，主导专利撰写与核心知识产权布局。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	材料科学与工程、药学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉化妆品原料的性质、功能和应用，掌握原料的合成、提取、分析测试等技术，具备独立开展原料开发项目的能力；
2. 了解化妆品法规和相关标准，能够确保原料开发工作符合法规要求；
3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够准确设计实验方案、操作实验仪器和分析实验数据；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

33. 化妆品功效评价专家——四星

人才画像		
岗位名称		化妆品功效评价专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责化妆品功效评价体系的建立和完善，制定并优化功效评价方案和标准操作规程； 2. 独立开展化妆品功效评价实验，包括但不限于保湿、美白、抗衰老、防晒等功效评价，并撰写实验报告； 3. 跟踪国内外化妆品功效评价的最新法规、标准和技术发展趋势，并应用于实际工作中； 4. 与研发、质量、市场等部门紧密合作，为产品研发、质量控制、市场推广提供科学依据和技术支持； 5. 负责实验室的日常管理，包括仪器设备的维护保养、实验材料的采购和管理等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	轻工、化学、生物科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉化妆品功效评价的法规、标准和方法； 2. 具备扎实的皮肤科学、统计学和实验设计基础，能够独立设计和开展功效评价实验； 3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 食品配方研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	食品配方研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导食品配方研发工作，紧跟食品行业前沿趋势与消费者健康需求，开展创新配方设计与优化，打造差异化、有竞争力的产品；
2. 负责从原料筛选、配比实验、工艺适配到成品稳定性测试的全流程研发，确保配方安全合规、风味独特、口感优良，兼顾成本控制与生产可行性；
3. 协同营养学专家，精准分析产品营养成分，结合健康理念调整配方，满足特定人群的营养需求；
4. 监控产品市场反馈，通过消费者调研与数据分析，持续改进配方，提升产品品质与市场接受度；
5. 参与解决生产过程中的配方相关技术问题，保障产品稳定供应；
6. 关注食品法规政策变化，确保配方符合国家标准；
7. 参与行业技术交流活动，引入先进研发技术与方法，推动公司食品研发水平提升。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通食品配方设计、加工工艺及稳定性测试；
2. 熟悉食品添加剂、营养强化剂等原料特性及应用；
3. 了解国内外食品安全法规及认证流程；
4. 对健康食品市场趋势、消费者需求有敏锐洞察力，具备创新思维与产品策划能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35.保健食品研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	保健食品研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责保健食品的研发工作，包括新产品的开发、现有产品的改进和优化；
2. 设计和实施实验方案，进行产品功效测试和安全性评估，确保产品的有效性和安全性；
3. 跟踪保健食品领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市；
5. 撰写技术文档和专利申请，保护公司知识产权。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉保健食品的研发流程和相关法规，具备扎实的食品科学理论基础和丰富的实验经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决产品研发中的问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

36.分子工程研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		分子工程研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导分子工程核心技术攻关，负责基因编辑工具优化、递送载体设计及新型分子疗法开发； 2. 搭建高通量分子筛选与功能验证平台，整合 AI 算法与生物实验，加速创新分子实体从设计到临床前验证的迭代周期； 3. 跨部门协同，将分子工程成果转化为药物发现、诊断试剂或合成生物学产品，支撑管线向 IND/NMPA 申报推进； 4. 指导初级研究人员完成分子克隆、蛋白表达及活性分析实验，建立标准化操作流程与质量控制体系； 5. 跟踪国际前沿技术动态，主导专利布局与技术合作，提升团队在基因治疗、DNA 存储等领域的行业影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 CRISPR/Cas9、碱基编辑或 RNA 干扰技术，具备载体构建、表观遗传调控或核酸药物开发经验； 2. 熟练掌握细胞表型功能研究、细胞免疫研究、分子检测、蛋白分析的实验技能，且有突出的技术指导能力； 3. 具备基础动物试验操作实验经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 生物合成专家——四星

人才画像	
岗位名称	生物合成专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导生物合成技术路线设计，开发微生物发酵、酶催化或细胞工厂合成平台；
2. 攻克关键技术瓶颈；
3. 构建高通量筛选平台，加速功能成分的生物制造工艺开发；
4. 协同工艺团队完成发酵中试放大，制定 GMP 生产规范及质量标准；
5. 跟踪合成生物学前沿技术，推动技术平台迭代；
6. 对接学术机构与产业伙伴，推动生物合成技术在大健康领域的商业化落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握基因编辑、分子克隆、蛋白质工程等合成生物学核心技术，具有成功设计和构建合成路径的经验；
2. 熟悉微生物发酵工艺，具备从实验室到工业化放大生产的经验，能够独立解决放大生产过程中的技术问题；
3. 熟练使用相关生物信息学工具和软件，能够对基因序列、代谢网络等进行分析和优化；
4. 具有良好的英文文献阅读和写作能力，能跟踪国际前沿技术和研究动态；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

38. 现制饮品研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	现制饮品研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导现制饮品的配方设计、口感优化及功能性研究，开发符合健康趋势的创新产品；
2. 评估茶叶、果蔬、草本植物等天然原料的特性，筛选健康替代品，确保原料品质与可持续性；
3. 优化现制饮品的制作工艺，制定标准化操作流程，确保产品品质稳定与门店高效运营；
4. 跟踪现制饮品行业趋势、消费者需求及竞品动态，提出创新产品概念并推动落地；
5. 与市场、运营、供应链等部门紧密合作，确保产品从研发到门店的顺利实施；
6. 为门店提供技术指导与培训，解决产品制作中的技术问题，确保产品一致性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通茶叶、果蔬及天然原料的特性与应用，熟悉现制饮品配方设计及口感调配技术；
2. 了解现制饮品制作工艺及设备，具备工艺优化与标准化经验；
3. 熟悉功能性成分的应用与研究；
4. 了解国内外食品安全法规及现制茶饮行业标准；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39.香精香料应用专家——四星

人才画像	
岗位名称	香精香料应用专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导香精香料在健康产品中的配方开发与应用研究，确保香气与产品功能、安全性高度匹配；
2. 根据市场需求，设计创新香型方案，优化现有产品香气体验，提升用户满意度；
3. 开展香精香料稳定性、兼容性测试，解决配方应用中的技术问题；
4. 跟踪全球香精香料行业趋势，研究新型原料、调香技术及法规标准；
5. 协同市场、研发及生产部门，提供技术支持并推动新产品落地；
6. 建立香精香料应用数据库，制定技术标准与操作规范。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学、食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉日化、食品或大健康领域产品特性；
2. 精通香精调配技术，熟悉 GC-MS 等分析仪器，具备独立设计实验及数据分析能力；
3. 了解国内外香精香料法规、安全标准及市场趋势，具备敏锐的嗅觉审美和消费者洞察力；
4. 具备天然植物提取物或功能性香精开发经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40.饲料配方研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		饲料配方研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 根据动物种类、生长阶段及健康需求，设计并优化饲料配方，确保营养均衡与成本效益; 2. 评估各类原料的营养价值与经济性，筛选优质原料并建立供应链; 3. 研究动物营养需求及行业标准，制定科学的营养方案，提升饲料产品的市场竞争力; 4. 确保饲料配方符合国家及国际法规要求，并参与产品质量控制与改进; 5. 为销售、生产团队提供技术支持与培训，解决配方应用中的技术问题; 6. 跟踪饲料行业趋势、动物健康研究进展及客户需求，提出创新配方概念并推动落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	动物生产、动物医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通动物营养学原理及饲料配方设计技术; 2. 熟悉常用原料特性及添加剂应用; 3. 了解饲料生产工艺及设备，具备配方优化与成本控制经验; 4. 熟悉国内外饲料法规及行业标准; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 医疗机器人研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗机器人研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 参与医疗机器人项目的整体规划、进度管理和质量控制;
2. 负责手术机器人、护理机器人等医疗机器人的系统设计与开发，包括硬件选型、软件编程及系统集成;
3. 参与医疗机器人控制系统的算法研究与实现，提高机器人的精度、稳定性和安全性;
4. 与临床医生紧密合作，了解临床需求，为医生提供机器人操作培训和技术支持;
5. 撰写医疗机器人的技术文档、操作手册和维护指南。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言，具备扎实的软件设计和开发能力;
2. 熟练掌握机器人控制原理、机械设计原理和电子电气工程知识;
3. 熟悉医疗的标准和法规，具备医疗设备的研发和注册经验;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

42. 义肢关节研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	义肢关节研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导智能仿生义肢关节研发，设计多自由度运动控制算法，实现自然步态与地形自适应；
2. 开发轻量化高强度材料方案，通过拓扑优化降低能耗；
3. 构建生物力学仿真模型，优化关节阻尼特性与能量回收效率；
4. 协同临床团队设计假肢适配测试方案，采集肌电信号与步态数据迭代产品；
5. 推动产品医疗器械认证，制定生产质量标准；
6. 探索脑机接口与神经信号解码技术，布局下一代神经控制义肢研发。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通刚柔耦合机构设计，具备 SolidWorks、ADAMS 多体动力学仿真实操经验；
2. 深度理解人体运动学，有步态识别算法开发经验；
3. 熟悉医疗级传感器选型及嵌入式系统开发；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

43. 医疗美容仪器研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗美容仪器研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医学美容仪器的整体设计与开发工作;
2. 参与医学美容仪器的机械结构设计，确保仪器的外观、尺寸、材质等符合人体工程学和产品定位;
3. 密切关注医学美容仪器行业的前沿技术，研究新技术在医学美容仪器上的应用可能性;
4. 与生产部门协作，确保研发成果能够顺利转化为批量生产，解决生产过程中的技术问题。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	电子信息、生物医学工程相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 了解医学美容仪器的工作原理和技术特点，对激光、射频、超声波、光疗等技术有一定的了解和实践经验;
2. 掌握电子电路设计、单片机编程、机械结构设计等相关知识和技能，熟悉至少一种设计软件;
3. 具备良好的实验技能和数据分析能力，能够独立进行实验设计和数据分析;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44. 医用激光研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医用激光研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医用激光设备的光学系统设计、核心器件选型及整机集成开发；
2. 主导激光波长、功率、脉冲参数等关键技术指标的验证与优化，确保符合临床需求及医疗设备安全标准；
3. 联动医学团队进行临床需求转化，与生产部门对接完成工艺开发及可制造性（DFM）优化；
4. 跟踪全球激光医疗技术趋势，规划技术路线并申请核心专利；
5. 参与标准制定及学术会议，建立产学研合作网络。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	物理学、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 完整主导过至少 1 款 II 类/III类医疗器械产品开发并成功上市；
2. 掌握固体激光/半导体激光技术，具备热管理、光束整形等实际问题解决经验；
3. 能平衡技术创新与临床适用性、生产成本及合规性要求；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

45. 医疗美容仪器仿真专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗美容仪器仿真专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导美容仪器的仿真模型开发，构建多物理场耦合分析平台；
2. 优化治疗头设计，通过仿真预测能量分布与组织响应，缩短实验迭代周期；
3. 协同临床团队设计安全阈值测试方案输出医疗器械注册支持材料；
4. 开发个性化治疗方案仿真工具，提升治疗效果可预测性；
5. 构建仿真数据库，整合不同肤质光学特性参数，推动精准医美技术落地；
6. 对接供应链团队，制定仿真驱动的制造工艺标准。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	机械工程、力学、临床医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 有 COMSOL、ANSYS 多物理场建模实操案例；
2. 精通蒙特卡洛光子传输模拟、有限元热效应分析；
3. 熟悉医疗美容设备法规；
4. 熟悉医美治疗终端用户场景，具备临床测试方案设计能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

46. 医美材料研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	医美材料研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责医美材料的研发工作，包括新型材料的开发、现有材料的改进和优化；
2. 设计和实施实验方案，进行材料性能测试和评估，确保材料的安全性和有效性；
3. 跟踪医美材料领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力；
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉医美材料的性能要求和测试方法，具备扎实的材料科学理论基础和丰富的实验经验；
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决材料问题；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

47. 生物育种专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>生物育种专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 根据农业发展的需求，设计并执行种植物育种计划；
2. 广泛收集国内外优良的种质资源，进行遗传多样性分析，评估其适应性、抗逆性、产量和品质等特性，为育种工作提供基础材料；
3. 运用分子标记辅助选择、基因编辑、转基因等现代生物技术手段，提高育种效率和精准度，培育优质新品种；
4. 组织和管理田间试验，确保试验数据的准确性和完整性，为新品种的选育提供科学依据；
5. 通过多代选育，筛选出符合育种目标的新品种，准备并提交新品种审定材料，参与新品种的审定过程；
6. 与国内外科研机构、高校及企业开展技术交流与合作，推广先进育种技术和新品种；
7. 指导和培养育种团队成员，提升团队整体科研能力和工作效率。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物学、作物学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有在海外知名科研机构或农业企业从事种植物育种工作的经验，熟悉国际育种技术和研究进展；
2. 精通分子生物学、遗传学、统计学等相关知识，熟练掌握现代生物育种技术和数据分析软件；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

48.数字农业技术专家——四星

人才画像	
岗位名称	数字农业技术专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责数字农业技术的研发工作，包括农业大数据分析、人工智能应用、区块链技术等;
2. 设计和实施数字农业解决方案，提升农业生产的智能化水平和效率;
3. 跟踪数字农业领域的最新技术和研究进展，进行技术预研和创新，提升产品竞争力;
4. 与生产、质量、市场等部门紧密合作，推动研发成果的转化和应用，确保产品顺利上市。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、农业、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉数字农业的相关技术和应用场景，具备扎实的计算机科学理论基础和丰富的实验经验;
2. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决农业生产中的问题;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

49.农作物模型开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	农作物模型开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责农作物生长模型的开发与优化，结合气候、土壤、基因等数据构建数字化模拟系统，提升作物产量、营养含量及抗逆性；
2. 利用机器学习、数据挖掘等技术分析农业大数据，为健康食品原料的选育与种植提供科学决策支持；
3. 协同农业科学家、营养学团队及产品研发部门，推动模型在功能性作物培育中的应用；
4. 跟踪国际前沿技术，探索模型在精准种植、环境适应性优化等场景的落地；
5. 输出技术文档与研究成果，参与标准制定及学术交流。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、农业、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉作物生理学、生态学及农业系统建模理论；
2. 精通 Python、R 等编程语言，掌握 TensorFlow、PyTorch 等机器学习框架；
3. 熟悉农业模型工具或具备自主开发经验；
4. 具备多源数据整合与分析能力，熟练使用 SQL/NoSQL 数据库；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

50. 大健康 AI 应用专家——四星

人才画像	
岗位名称	大健康 AI 应用专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责 AI 技术在大健康领域研发、生产、检测中的落地应用;
2. 搭建 AI 模型训练平台，优化算法精度与计算效率;
3. 深入了解公司业务需求和痛点，研究和评估最新的 AI 技术和工具，挖掘潜在的 AI 应用场景;
4. 与生产、研发、IT 等部门协作，分析业务痛点，制定 AI 解决方案，推动 AI 工具在生产、研发、业务、管理端的部署与优化;
5. 跟踪 AI 在制造业的前沿技术，探索创新应用场景;
6. 对公司人员进行 AI 工具的使用培训，提升使用人员的 AI 技能。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、生物医学工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握 Python、C++等编程语言，熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架;
2. 熟悉常用的 AI 工具、AI 算法和模型，深入了解大模型相关技术，熟悉 DeepSeek、ChatGPT 等行业内热门大语言模型，并能够根据项目需求灵活运用;
3. 具备机器学习、计算机视觉、时序数据分析等 AI 技术经验，拥有工业场景落地案例;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

51.运动健康算法专家——四星

人才画像	
岗位名称	运动健康算法专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责运动健康相关算法的研究与开发;
2. 设计和优化机器学习模型，用于运动行为识别、健康风险预测、个性化运动处方等场景;
3. 处理和分析多源异构数据，包括传感器数据、用户行为数据、健康档案数据等，挖掘数据价值;
4. 与产品团队紧密合作，将算法模型应用于实际产品中，提升产品的智能化水平和用户体验;
5. 跟踪人工智能和运动健康领域的最新研究成果，探索前沿技术在运动健康领域的应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	计算机科学与技术、临床医学、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通至少一种编程语言，熟悉常用机器学习框架;
2. 具备扎实的数学和统计学基础，熟悉常用的机器学习算法和模型;
3. 具备良好的问题分析和解决能力，能够独立开展算法研究和开发工作;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

52. 医疗大数据分析专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗大数据分析专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责从多种渠道收集医疗相关数据，构建和维护数据仓库；
2. 运用统计学方法、数据挖掘算法对医疗数据进行深入分析，挖掘疾病预测、治疗效果评估、患者行为模式等有价值的信息；
3. 建立预测模型，如疾病风险预测、治疗效果预测等，为医疗决策提供科学依据；
4. 编写数据分析报告，向医疗团队、管理层及外部合作伙伴清晰传达数据分析结果与洞察；
5. 跟踪医疗大数据领域的最新技术和研究动态，了解行业发展趋势和政策法规变化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	统计学、计算机科学与技术、生物医学工程、公共卫生、公共卫生与预防医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟练掌握至少一种数据分析工具，具备扎实的编程基础和数据处理能力；
2. 了解医疗行业的基本业务流程和数据特点，熟悉电子病历、医疗影像等数据的处理和分析方法；
3. 具有较强的问题解决能力和逻辑思维能力，能够独立分析和解决数据分析过程中遇到的问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

53.病理专家——四星

人才画像	
岗位名称	病理专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 全面负责病理科管理工作，统筹指导医疗、教学、科研及技术培养等核心业务，参与共建医院临床项目的推广与授课工作;
2. 牵头开展并指导主治医师、医师（助理）、技师（士）及见习员完成病理切片、制片、取材及诊断等全流程工作;
3. 主导疑难病例的诊断与指导工作，审查疑难病理报告，严格把控病理切片、制片及诊断报告质量，严防差错事故发生;
4. 组织疑难病理诊断及会诊讨论，定期开展临床拜访与学术交流，强化病理与临床的协同;
5. 对各共建病理科（中心）进行走访与督导，督促相关人员严格执行各项规章制度及技术操作规程，针对不足提出整改意见并跟进落实;
6. 参与并指导各共建病理科(中心)的等级医院评审、质量控制检查及 6S 管理等工作;
7. 参与评估共建病理科的设备与试剂方案，指导共建病理科的选址规划与建设工作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	基础医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备病理专业副高及以上职称;
2. 具有丰富的病理诊断经验;
3. 具备 FISH、NGS 等分子检测报告解读能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

54. 医疗服务专家——四星

人才画像	
岗位名称	医疗服务专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 提供专业的医疗咨询服务，解答患者关于健康、疾病及治疗方案等方面的问题;
2. 根据患者的健康状况和需求，制定个性化的健康管理方案，并跟踪执行效果;
3. 协调内外部医疗资源，确保患者能够及时获得必要的医疗服务和支持;
4. 对内部团队进行医疗相关培训，提升团队整体医疗服务水平;
5. 监督医疗服务流程，确保医疗服务质量和安全符合行业标准;
6. 建立良好的患者关系，提升患者满意度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	临床医学、公共卫生等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备执业医师资格或临床检验技师资格;
2. 具有丰富的临床经验和医疗咨询经验;
3. 具备良好的沟通能力和团队协作精神;
4. 熟悉医疗行业的法律法规和质量标准;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

55.运动康复治疗专家——四星

人才画像	
岗位名称	运动康复治疗专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 为运动损伤、慢性疼痛及术后康复患者提供专业评估，制定个性化康复计划；
2. 评估患者的运动功能，包括肌肉力量、关节灵活性、平衡能力等，及时调整康复方案；
3. 操作专业设备，运用物理治疗技术实施康复干预，帮助患者恢复运动功能；
4. 与医疗团队紧密合作，包括医生、物理治疗师、营养师等，共同制定和执行全面的康复计划；
5. 持续跟踪患者的康复进展，记录并评估治疗效果，及时调整治疗方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	体育学、医学技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 持有国家认可的运动康复治疗师等执业资格证书；
2. 熟悉物理治疗设备操作，熟练掌握各种运动康复技术和手法；
3. 具备良好的沟通能力与客户服务意识，能独立完成康复方案讲解；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

56. 运动科学专家——四星

人才画像	
岗位名称	运动科学专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 根据客户的身体状况和运动需求，设计个性化的运动训练方案；
2. 定期评估客户的运动效果，调整运动方案以达到最佳健康效果；
3. 提供专业的运动健康咨询服务，解答客户关于运动、营养、恢复等方面的问题；
4. 参与运动科学相关的研究项目，推动运动科学在健康管理中的应用；
5. 设计并开发运动科学相关的培训课程，提升团队整体专业水平；
6. 确保运动过程中的安全，预防运动损伤，提供紧急应对措施。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	体育学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备良好的运动科学理论基础和实践经验；
2. 精通运动训练、营养学、运动恢复等相关知识；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

57. 营养专家——四星

人才画像	
岗位名称	营养专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定精准营养干预方案，针对慢病人群、特殊人群提供科学膳食指导；
2. 从营养角度评估食品或保健食品的原料选择、配方设计，提出改进建议，确保产品营养均衡且符合目标人群需求；
3. 构建营养科普内容体系，通过短视频、直播、线下沙龙等形式传播专业健康知识，提升品牌公信力；
4. 对接研发与法规团队，确保产品宣称符合膳食补充剂规范；
5. 参与医院、体检机构合作项目，设计营养筛查-评估-干预全流程解决方案，推动科研成果转化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备扎实的医学营养基础，掌握各类营养治疗原则；
2. 熟练开展各类营养治疗和营养咨询工作；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

58. 蔬菜种植品质管理专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td colspan="2">岗位名称</td><td>蔬菜种植品质管理专家</td></tr>
<tr><td colspan="2">高端紧缺程度</td><td>★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 负责蔬菜种植全过程的品质管理，制定和实施品质控制标准和流程，确保产品符合国家和行业标准；
2. 监督种植过程中的各个环节，包括土壤管理、种子选择、种植技术、病虫害防治等，确保蔬菜品质和安全；
3. 进行蔬菜品质检测和分析，及时发现和解决品质问题，提升产品合格率和市场竞争力；
4. 与种植团队紧密合作，提供技术指导和培训，提升团队的整体种植水平和品质意识；
5. 跟踪蔬菜种植领域的最新技术和管理方法，进行技术引进和创新，提升公司种植管理水平。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>45 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>本科及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>植物生产等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 8 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>8 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 具有大型蔬菜种植基地管理经验；
2. 熟悉蔬菜种植的各个环节和品质控制要点，具备扎实的农业理论基础和丰富的实践经验；
3. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决品质问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

59. 大健康供应链总监——四星

人才画像	
岗位名称	大健康供应链总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹大健康产业全链路供应链管理，覆盖采购、生产、物流、仓储环节，构建端到端高效协同体系；
2. 主导全球供应商开发与管理，建立战略供应商合作机制，优化原料成本与交付周期；
3. 制定库存管理策略，通过 VMI/JIT 模式平衡库存成本与供应风险，提升库存周转率至行业 TOP 水平；
4. 协调跨境贸易合规，确保进口原料/产品符合质量标准与法规要求；
5. 推动供应链数字化转型，部署智能仓储、区块链溯源及需求预测 AI 系统；
6. 应对突发事件，制定应急预案保障供应链稳定，支撑业务连续性。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	物流管理与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备出色的供应链规划、协调和执行能力，熟悉供应链管理的各个环节；
2. 强大的数据分析能力和问题解决能力，能够运用先进的管理工具和技术优化供应链流程；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

60. 大健康市场总监——四星

人才画像	
岗位名称	大健康市场总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定大健康产业品牌战略，打造行业标杆案例；
2. 主导市场洞察与竞品分析，提炼核心卖点，设计差异化品牌定位与传播策略；
3. 管控千万级营销预算，策划全渠道整合营销，对 ROI 负责；
4. 构建用户增长体系，通过私域运营、KOL 矩阵及异业合作实现用户 LTV 提升；
5. 协同研发团队设计 C2M 反向定制产品，推动科研成果商业化转化；
6. 监测全球大健康趋势，输出战略级市场进入建议。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、新闻传播学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉大健康产业的法律法规；
2. 具备敏锐的市场洞察力和创新能力，能够制定并实施有效的市场策略；
3. 思维开阔，具有战略性思考能力；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

61. 大健康销售专家——四星

人才画像	
岗位名称	大健康销售专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定大健康产业销售战略，分解并达成业绩目标；
2. 开拓渠道，设计大客户定制化解决方案；
3. 分析区域市场数据，制定差异化营销策略；
4. 统筹线上线下整合营销，提升品牌市场占有率；
5. 协同产品团队反馈客户需求，推动反向定制；
6. 构建销售铁军，通过培训、激励体系提升团队战斗力，打造高绩效文化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉大健康销售行业动态，精通大客户销售技巧，具有优质渠道资源和终端客户资源；
2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

62. 大健康解决方案专家——四星

人才画像	
岗位名称	大健康解决方案专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 针对客户需求，设计并落地大健康领域全场景解决方案；
2. 整合内外部资源，输出可落地的项目架构与实施路径，推动标杆案例打造；
3. 主导客户需求调研、竞品分析，结合行业趋势优化解决方案，提升市场竞争力；
4. 协同产品、研发、市场团队，推动解决方案产品化与标准化，形成可复制的商业模式；
5. 参与行业峰会、政策研讨，输出专业洞察，提升公司在大健康领域的品牌影响力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	农业、计算机科学与技术、电子信息、临床医学、食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉大健康产业的相关技术和应用场景，具备扎实的理论基础和丰富的项目实施经验；
2. 具备优秀的逻辑分析与资源整合能力，能快速拆解复杂需求并输出系统性方案；
3. 具备良好的数据分析能力，能够通过数据分析发现和解决问题；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

63. 食品安全合规专家——四星

人才画像	
岗位名称	食品安全合规专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 跟踪国内外食品安全法规及行业标准，制定企业合规策略并推动实施；
2. 对原料、生产工艺及成品进行风险评估，识别潜在风险并提出改进建议；
3. 负责产品标签、说明书、广告宣传等内容的合规性审核，确保符合法规要求；
4. 组织食品安全法规培训，提升团队合规意识；
5. 定期组织开展内部审核，确保各部门执行合规要求；
6. 主导食品安全相关认证的申请与维护。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	食品科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通国内外食品安全法规及标准；
2. 熟悉食品安全管理体系及认证流程；
3. 具备食品安全风险评估与危机管理经验；
4. 具备优秀的文档撰写与培训能力，能够清晰传达合规要求；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

64. 化妆品注册专家——四星

人才画像	
岗位名称	化妆品注册专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 统筹全球化妆品合规注册与备案，制定多国市场准入策略；
2. 解读化妆品新规，设计产品宣称、功效评价及标签合规方案；
3. 主导注册资料撰写与审评沟通，协调检测机构完成毒理测试、功效验证；
4. 构建原料安全数据库，管理禁用成分清单；
5. 跟踪法规动态，开展内部合规培训，优化研发-注册-生产协同流程；
6. 对接药监局、检测机构及行业协会，主导化妆品安全评估报告编制与专家评审。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	轻工、食品科学与工程、药学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉国内外法规差异；
2. 主导过三类以上化妆品注册，有 NMPA/FDA 审评沟通实操经验；
3. 精通功效宣称支持技术，熟悉安全评估员工作流程；
4. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

65. 化妆品原料备案专家——四星

人才画像	
岗位名称	化妆品原料备案专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导公司化妆品新原料及现有原料的备案工作，确保原料备案合规、高效推进，保障产品顺利上市；
2. 负责原料备案资料的收集、整理与撰写，保证资料完整、准确、符合法规要求；
3. 跟进原料备案审批进度，及时与监管部门沟通，解决备案过程中出现的问题；
4. 建立原料备案档案，对备案数据进行动态管理，为公司原料使用提供合规指导；
5. 关注化妆品原料行业法规动态与标准更新，组织内部培训，提升团队法规意识与备案能力；
6. 参与公司原料创新项目，从备案角度提供专业建议，降低合规风险；
7. 协助处理因原料问题引发的监管检查、投诉等事务，维护公司良好合规形象。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	轻工、食品科学与工程、药学、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉国内外化妆品法规体系；
2. 具备扎实的原料备案专业知识，能独立完成备案资料撰写与申报；
3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读和理解英文文献；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

深圳市细胞与基因产业高端紧缺岗位清单

（2025 年版，试行）

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作履历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作履历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去 12 个月个人所得税纳税清单等材料为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作履历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】
1.细胞/基因首席科学家 473
2.细胞/基因首席技术官 474
3.细胞/基因首席医学官 475
4.细胞/基因研发总监 476
5.生物信息总监 477
6.生物技术总监 478
7.化学、生产和控制（CMC）总监 479
8.细胞/基因医学总监 480
【技术研究类】
9.免疫研究专家 481
10.微生物研究专家 482
11.细胞/基因技术研究专家 483
【产品规划类】
12.细胞/基因产品总监 484
【产品开发类】
13.细胞/基因药物研发专家 485
14.类器官研发专家 486

15. 生物制剂研发专家 487
16. 生物计算专家 488
17. 基因编辑技术专家 489
18. 农业育种专家 490
【生产制造类】
19. 细胞生产总监 491
20. 细胞/基因质量总监 492
【市场营销类】
21. 细胞/基因营销总监 493
【其他职能类】
22. 细胞/基因注册总监 494

四星岗位

【研发管理类】
23. 细胞/基因研发项目总监 495
24. 细胞/基因临床项目总监 496
25. 生信科研总监 497
26. 细胞/基因医学经理 498
【技术研究类】
27. 干细胞研究专家 499
28. 细胞/基因学术研究专家 500
【产品规划类】

29. 细胞/基因产品经理 501
【产品开发类】
30. 生物信息专家 502
31. 基因治疗试剂研发专家 503
32. 细胞衍生物研发专家 504
33. 细胞培养基研发专家 505
34. 核酸药物研发专家 506
35. 溶瘤病毒研发专家 507
36. 药理毒理专家 508
37. 分子生物学应用专家 509
38. 细胞/基因分析方法开发专家 510
39. 细胞/基因技术标准化专家 511
40. 遗传咨询专家 512
【生产制造类】
41. 细胞/基因工艺开发专家 513
42. 细胞检测专家 514
43. 细胞制备专家 515
44. 细胞/基因质量专家 516
【市场营销类】
45. 细胞/基因市场拓展专家 517
【其他职能类】
46. 细胞/基因注册专家 518
47. 细胞/基因知识产权专家 519

1.细胞/基因首席科学家——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因首席科学家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗及相关领域技术发展战略，主导前沿技术平台搭建，驱动管线创新与差异化布局；
2. 统筹研发管线全生命周期管理，从靶点发现到临床转化，确保技术可行性、成药性及商业价值平衡；
3. 构建跨学科研发体系，整合 AI、合成生物学、类器官技术，突破递送效率、免疫原性等核心瓶颈；
4. 对接 FDA/EMA/NMPA，主导全球注册路径设计及关键节点决策，加速首创/最优药物上市；
5. 搭建国际化顶尖团队，制定人才培养计划，塑造开放协作的创新文化；
6. 代表公司参与国际学术组织，引领行业标准制定与技术生态构建。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通生物药 CMC 开发、非临床评价及临床转化全链条，具备 IND/BLA 申报核心决策经验；
2. 具备卓越的战略规划与资源整合能力，有跨国技术并购或 BD 谈判经验；
3. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

2. 细胞/基因首席技术官——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因首席技术官
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定公司技术发展战略，统筹细胞/基因治疗及相关领域研发方向，推动技术平台搭建与产品管线落地；
2. 领导跨学科研发团队，优化研发流程，确保项目高效推进并符合 GMP 及监管要求；
3. 协同商务、临床等部门，推动技术成果转化与商业化合作；
4. 统筹外部合作，优化成本与效率；
5. 跟踪行业前沿动态，主导技术创新与知识产权布局，提升公司技术壁垒；
6. 构建技术人才梯队，营造高绩效研发文化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深度理解 CART、基因编辑、干细胞等技术原理及产业化路径；
2. 具备战略思维与商业洞察力，熟悉 FDA/NMPA 法规及全球技术趋势；
3. 具备 IND/BLA 申报全流程经验，熟悉 FDA、EMA、NMPA 等监管机构的沟通策略及核查要点；
4. 具备卓越的团队领导力与跨部门协作能力；
5. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
6. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

3. 细胞/基因首席医学官——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因首席医学官
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定公司整体临床开发战略，确保与研发管线、商业化目标及技术平台高度协同；
2. 主导细胞/基因治疗及相关领域产品的全球临床开发路径设计；
3. 统筹 IND/BLA/NDA 申报，确保临床试验符合 FDA、EMA、NMPA 等法规要求；
4. 与监管机构、学术界、医疗机构及行业伙伴建立并维护良好的医学沟通渠道；
5. 领导医学团队，搭建符合 CGT 技术特性的医学能力体系；
6. 基于临床数据和医学洞见，为公司产品制定医学策略和市场定位。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备深厚的临床医学背景和丰富的临床研究经验，熟悉细胞与基因治疗领域的研发流程；
2. 具备出色的领导力、战略思维和决策能力；
3. 具备优秀的沟通协调能力；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

4.细胞/基因研发总监——五星

人才画像		
岗位名称		细胞/基因研发总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 统筹细胞治疗、基因编辑、基因药物等方向研发项目，制定技术路线并推动产品从实验室到临床转化; 2. 领导研发团队，优化实验设计与流程，确保项目高效交付; 3. 建立质量管理体系，保障研发过程符合 GMP、ICH 等法规标准; 4. 对接 CMC、注册等部门，支持工艺放大与申报资料撰写; 5. 跟踪国内外技术动态，推动产学研合作与技术创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	基础医学、生物学、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有细胞治疗、基因治疗或生物制药领域的研究经验; 2. 精通 CAR-T、AAV 载体、基因编辑等核心技术，有 IND 申报或工艺开发成功案例; 3. 具有跨国项目协调经验; 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 生物信息总监——五星

人才画像		
岗位名称		生物信息总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 领导生物信息团队，制定技术发展战略，驱动基因治疗、细胞治疗等领域的多组学数据分析及算法开发； 2. 主导 NGS、单细胞测序、肿瘤靶向捕获测序、空间组学等数据的深度挖掘，构建疾病机制模型及生物标志物发现体系； 3. 协同研发、临床及 IT 部门，优化数据管道，推动算法向临床产品的转化落地； 4. 跟踪 AI+生物技术前沿，开发机器学习/深度学习工具，提升数据分析效率与精准度； 5. 参与对外学术合作及 BD 项目，提供技术评估与解决方案支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常见的生物信息工具及方法； 2. 精通 RNA-seq、ChIP-seq、CRISPR 筛选等数据分析流程，具备多组学整合分析项目经验； 3. 熟练运用 Python、R、Perl，有算法开发或 AI 建模经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6.生物技术总监——五星

人才画像	
岗位名称	生物技术总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗及相关领域领域技术发展战略，主导创新研发管线规划，推动 AAV 载体、CAR-T/NK 等前沿技术平台搭建与优化；
2. 统筹研发项目全周期管理，包括靶点筛选、工艺开发、CMC 研究及 IND 申报，确保技术成果转化效率；
3. 协同临床、注册及生产团队，解决技术瓶颈，构建符合 GMP 要求的工艺放大与质量体系；
4. 对接外部科研机构与 CRO/CDMO 资源，推进产学研合作及技术授权引进；
5. 领导跨职能团队，制定人才培养计划，打造具备国际竞争力的研发梯队。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 掌握基因编辑技术、合成生物学、发酵工程的技术流程及优化逻辑；
2. 掌握微生物代谢工程、酶制剂开发，了解转基因技术、植物组织培养；
3. 熟练操作流式细胞仪、qPCR 仪、蛋白质层析系统等设备，具备标准化实验设计能力；
4. 精通病毒载体工艺开发、细胞治疗产品生产或质控体系搭建；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

7.化学、生产和控制（CMC）总监——五星

人才画像		
岗位名称		化学、生产和控制（CMC）总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 制定细胞/基因治疗产品 CMC 开发战略，统筹工艺开发、分析方法验证及商业化生产体系搭建； 2. 主导工艺放大与技术转移，解决递送载体规模化生产瓶颈，优化生产成本； 3. 构建质量管理体系，制定 GMP 合规策略，主导稳定性研究、可比性评估及批次放行； 4. 协同注册团队制定全球申报路径，确保 CMC 模块符合 FDA/EMA/NMPA 技术要求； 5. 搭建供应商网络，管理 CDMO 合作，监控外包生产质量与交付节点； 6. 构建 CMC 数据管理系统，沉淀工艺开发 SOP，推动 QbD 理念落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物与医药、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 主导过细胞治疗、基因治疗或疫苗产品全流程 CMC 开发，有 FDA/NMPA BLA 获批经验； 2. 精通生物反应器、层析系统操作，具备工艺表征与病毒清除验证经验； 3. 熟悉 FDA 21 CFR、ICH Q 系列指南，有 GMP 车间设计及审计迎检实操经验； 4. 英语可作为工作语言，具备跨国技术转移或海外生产合作经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 细胞/基因医学总监——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因医学总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导细胞/基因治疗及相关领域产品的临床开发计划，明确各阶段目标，对接公司整体管线规划；
2. 针对不同适应症制定差异化医学策略，审核临床试验方案，监控临床试验数据质量，指导医学团队解读安全性信号；
3. 与 CMC 团队对接，确保生产工艺满足临床试验用药需求，评估工艺变更对临床疗效的影响；
4. 筛选临床试验中心与研究者，建立覆盖主要适应症领域的临床合作网络；
5. 建立细胞基因治疗特有的风险评估体系，分析全球同类产品的临床进展，调整自家产品的开发优先级。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 掌握病毒载体生产、细胞扩增 / 修饰工艺、药效学评价等关键技术的医学应用逻辑；
2. 熟悉罕见病、肿瘤、遗传性疾病等适应症的病理机制，能将基础研究成果转化为临床开发策略；
3. 精通细胞治疗、基因治疗的作用机制、研发流程及临床转化难点；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

9.免疫研究专家——五星

人才画像	
岗位名称	免疫研究专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并执行细胞治疗产品的免疫学研发策略，优化免疫细胞活性、持久性及安全性；
2. 构建肿瘤微环境体外模型及人源化动物模型，评估免疫疗法药效与耐药机制；
3. 开发高通量免疫功能检测平台，解析免疫细胞作用机制；
4. 协同 CMC 团队完成免疫细胞生产工艺开发，制定质量控制标准及稳定性研究方案；
5. 追踪免疫治疗前沿进展，设计创新性临床前研究方案，支撑 IND 申报及临床试验转化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	基础医学、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 T 细胞工程化改造、肿瘤浸润淋巴细胞培养、免疫细胞杀伤功能评估技术；
2. 具备动物模型操作经验，熟悉免疫组化、多重免疫荧光等病理分析技术；
3. 熟练掌握 FlowJo、GraphPad 等数据分析工具，有单细胞测序或空间转录组研究经验；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

10.微生物研究专家——五星

人才画像	
岗位名称	微生物研究专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责微生物的分离、鉴定、培养及特性研究，为细胞与基因治疗产品提供微生物学支持;
2. 负责微生物合成生物学平台搭建，开展基因编辑、代谢通路优化及底盘细胞开发;
3. 主导微生物发酵工艺研发，设计高通量筛选策略，优化培养基配方及发酵条件，完成中试放大技术转移;
4. 协同 CMC 团队推进菌种构建、工艺表征及 IND 申报资料撰写，支持 GMP 生产体系落地;
5. 跟踪基因编辑工具、AI 辅助设计等前沿技术，开发创新型微生物育种平台;
6. 探索并应用微生物学新技术，提升研究效率和准确性;
7. 负责实验数据深度分析，构建菌种基因型-表型关联模型，指导理性设计迭代。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉细菌、真菌、病毒、古菌等常见微生物的结构、代谢机制及生态功能;
2. 精通微生物遗传操作、代谢工程及组学分析技术;
3. 熟悉生物反应器操作及发酵工艺开发流程，具备 DOE 实验设计能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

11. 细胞/基因技术研究专家——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因技术研究专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 追踪全球细胞/基因治疗及相关领域前沿技术动态，输出技术趋势分析报告，制定预研规划；
2. 主导细胞/基因治疗及相关领域新技术/产品的整体规划、技术路线设计及实施路径，推动创新技术落地；
3. 主导项目可行性评估，统筹研发预算、设备及外部合作资源；
4. 联合顶尖科研机构发起跨学科合作项目，推动基础研究向产业化应用转化；
5. 设计高通量筛选模型与机器学习算法，加速靶点发现、载体优化及适应症拓展；
6. 组织专利申报，发表期刊论文，构建技术壁垒；
7. 负责团队组建、绩效考核、人才培养及技术梯队建设。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	博士研究生
	专　　业	生物工程、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通分子生物学、表观遗传学、基因测序等底层技术；
2. 熟悉病原微生物检测、液体活检、生物信息、免疫检测等技术；
3. 具备技术商业化洞察力，曾主导过技术授权或科研成果转化项目；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

12. 细胞/基因产品总监——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因产品总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗、临床肿瘤基因检测、科研服务及相关领域产品战略规划，统筹产品管线布局、生命周期管理及商业化路径设计；
2. 开展市场调研与竞争分析，紧跟前沿技术进展、临床研发新发现，并结合临床实际应用需求，研发推出有市场竞争力且能为客户和患者带来获益的产品；
3. 协同研发团队优化临床开发策略，加速新产品上市及产品功能升级进程；
4. 构建产品价值证据链，策划真实世界研究及卫生经济学模型，支撑医保准入谈判；
5. 主导上市前筹备，制定发布节奏与市场渗透方案；
6. 动态监测政策、技术对产品竞争力的影响。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉细胞/基因治疗、基因检测及科研服务等相关领域产品的开发流程和市场趋势，了解法规和注册要求；
2. 具备出色的市场分析、产品规划和项目管理能力，以及优秀的沟通和协调能力；
3. 主导过生物药全生命周期管理，有 FDA/NMPA 获批产品上市经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

13. 细胞/基因药物研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因药物研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并执行细胞治疗或基因治疗研发方案，推动管线从概念到 IND 申报；
2. 开发新型载体工具、编辑系统或细胞制备工艺，优化治疗产品的安全性与有效性；
3. 主导体外/体内功能验证实验，分析药效学、药代动力学数据，解决技术瓶颈；
4. 协同 CMC、临床及注册团队，制定研发策略，撰写技术报告及申报资料；
5. 跟踪领域前沿进展，评估新技术的转化潜力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通慢病毒/AAV 工艺开发、CRISPR 基因编辑或免疫细胞功能调控技术；
2. 具备 IND 申报经验，熟悉 GXP 及 ICH/NMPA 法规要求；
3. 具备良好的科研思维能力和创新能力，能够独立设计实验并分析结果；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

14. 类器官研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	类器官研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 设计并实施类器官培养方案，优化培养条件，提高类器官的生成效率和功能特性；
2. 利用类器官模型进行疾病机制研究，为药物开发和治疗策略提供科学依据；
3. 参与跨学科合作，推动类器官技术在临床前研究和转化医学中的应用；
4. 撰写和发表高质量的科研论文，提升公司在类器官领域的学术影响力；
5. 指导和培养初级研究人员，提升团队整体科研能力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞培养、分子生物学和组织学技术，熟悉类器官培养的基本原理和操作流程；
2. 具备良好的科研思维能力和创新能力，能够独立设计实验并分析结果；
3. 在干细胞、3D 培养或类器官领域有一定的研究；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

15.生物制剂研发专家——五星

人才画像	
岗位名称	生物制剂研发专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责生物制剂的研发设计，包括蛋白质药物、基因治疗载体等的研发;
2. 独立或领导小组，高效推进生物制剂研发项目，确保研发进度和质量;
3. 探索并应用最新的生物技术，提升生物制剂的研发效率和治疗效果;
4. 收集和分析实验数据，确保数据准确性和完整性，为项目决策提供科学依据;
5. 与跨部门团队紧密合作，包括研发、生产、质量控制等部门，确保项目顺利进行。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉蛋白质药物或基因治疗载体的研发流程;
2. 具备深厚的生物技术背景和丰富的实验操作技能，能够独立完成复杂实验设计;
3. 具备良好的数据分析和问题解决能力，能够基于实验数据做出科学决策;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

16. 生物计算专家——五星

人才画像	
岗位名称	生物计算专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 构建细胞/基因治疗及相关领域多组学数据分析平台，开发 AI 驱动的基因编辑脱靶预测、载体优化及免疫原性评估算法;
2. 主导单细胞测序、空间转录组等前沿数据解析，挖掘疾病机制及治疗靶点，支撑创新药研发决策;
3. 搭建高通量湿实验-干实验闭环验证体系，将计算模型转化为可产业化的实验方案;
4. 协同合成生物学团队设计智能基因回路，开发基于机器学习的代谢通路动态调控策略;
5. 构建生物数据资产管理体系，制定数据治理标准，驱动 AI 模型持续迭代。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通生物信息学分析方法和机器学习算法，具有扎实的编程和数据处理能力;
2. 熟悉常用的生物信息学软件和数据库，能够独立开展生物计算研究;
3. 具有成功参与生物计算研究项目经验;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

17.基因编辑技术专家——五星

人才画像	
岗位名称	基因编辑技术专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 负责基因编辑工具的研发与优化，提升编辑效率、精准度及脱靶控制能力；
2. 设计并执行基因治疗载体递送方案，突破体内编辑技术瓶颈；
3. 搭建高通量基因编辑筛选平台，结合单细胞测序技术解析基因功能与疾病关联性；
4. 协同 AI 团队开发基因编辑设计算法，构建靶点智能筛选与 sgRNA 优化模型；
5. 主导技术专利布局，撰写高水平科研论文，支撑公司知识产权壁垒构建。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 CRISPR 系统原理及优化策略，具有全基因组筛选、单碱基编辑项目经验；
2. 具备载体构建、病毒包装、细胞系改造等实操能力，熟悉 AAV 大规模生产工艺；
3. 熟练运用生物信息学工具进行基因序列设计与分析；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

18.农业育种专家——五星

人才画像	
岗位名称	农业育种专家
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导作物/畜禽/微生物育种技术研发，运用基因编辑、分子标记辅助选择等技术定向改良农艺性状;
2. 构建全基因组选择模型，整合表型组、转录组等多组学数据，加速优良品种选育周期;
3. 设计田间试验与品种测试方案，完成区域适应性评估及商业化潜力分析，推动新品系注册申报;
4. 协同生物技术团队开发智能育种平台，集成 AI 算法、高通量表型采集及自动化温室控制系统;
5. 跟踪基因编辑工具、合成生物学等前沿技术，探索跨界创新育种策略。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	作物学、畜牧学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 QTL 定位、遗传图谱构建及关联分析;
2. 熟悉 NGS 数据分析流程，具备 R/Python 生物统计学建模能力;
3. 熟悉国际育种技术和研究进展;
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利;
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

19. 细胞生产总监——五星

人才画像	
岗位名称	细胞生产总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 建立标准化细胞生产流程，优化生产工艺以提高效率、降低成本；
2. 监督细胞生产全流程，确保生产进度符合项目计划，主导生产过程中的工艺验证，解决生产中的技术难题；
3. 分析生产数据，推动生产工艺优化，提升产品质量与稳定性；
4. 与研发部门对接，将实验室小试工艺转化为规模化生产工艺，参与技术转移与工艺放大；
5. 与供应链部门协作，管理原材料的采购与库存，确保生产物料供应；
6. 跟踪细胞培养领域的新技术，推动技术创新与应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞培养、细胞扩增、细胞冻存复苏等技术，熟悉细胞生物学基本理论；
2. 熟悉细胞生产工艺开发、优化及放大生产的流程，具备工艺验证经验；
3. 具备大规模细胞培养的实操或管理经验，熟悉生产过程中的污染控制、质量风险评估；
4. 具备项目管理能力，能制定生产计划、把控进度，应对生产过程中的突发问题；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

20. 细胞/基因质量总监——五星

人才画像		
岗位名称		细胞/基因质量总监
高端紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 制定并推动质量战略，建立并维护符合 FDA/NMPA/EMA 等法规要求的 GMP 质量管理体系，确保该体系覆盖细胞/基因治疗及相关领域产品全生命周期，且持续符合法规标准； 2. 负责质量保证、质量控制管理及质量风险管理工作，同时承担供应商质量管理与客户质量及满意度管理职责； 3. 统筹质量保证与质量控制团队，制定质量标准、稳定性研究方案及放行检测方案； 4. 负责对接药监机构的现场核查工作，维护生产/经营许可证，管理供应商及委托生产的质量审计事宜； 5. 开展合规培训，推动质量文化落地，组织并提供质量相关培训，以降低产品全流程风险。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深度理解细胞治疗、基因治疗、基因检测产品法规要求； 2. 精通 GMP 体系、ICH 指南及数据完整性管理，具备质量事件调查与 CAPA 处理能力； 3. 具备跨国多中心试验注册协调及海外核查迎检经验； 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21.细胞/基因营销总监——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因营销总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗技术服务、肿瘤基因检测、大健康基因检测、科研服务设备及试剂耗材产品管线及 CRO/CDMO 业务的市场战略与销售计划，驱动业绩增长；
2. 拓展药企、科研机构及医院、政府企事业单位、C 端个人客户等核心客户，规划并布局辖区医院的准入，建立长期合作关系，主导商务谈判与合同签署；
3. 推动并规划区域市场活动，建立和维护专家合作关系；
4. 负责大客户学术维护，包括定期学术沟通、市场活动、沙龙等活动；
5. 搭建并管理高绩效销售团队，完善客户管理体系，提升客户满意度与复购率；
6. 分析行业趋势与竞品动态，输出市场洞察报告，支撑产品研发与战略决策；
7. 协同研发、注册等部门，推动技术成果商业化落地，加速产品市场准入。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、生物科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深度理解细胞治疗、基因编辑等技术原理及临床应用场景，具备科研服务或创新药领域客户资源；
2. 具备合规意识，熟悉生物医药行业法规及招投标流程；
3. 英语可作为工作语言，可熟练进行国际商务沟通；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

22. 细胞/基因注册总监——五星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因注册总监
高端紧缺程度	★★★★★

岗位描述

1. 主导国内外注册申报，协调研发、生产、临床等部门完成申报资料撰写与审核；
2. 主导细胞/基因治疗及相关领域产品的全球注册策略，涵盖临床前、临床试验、上市申请及上市后全阶段；
3. 与监管机构保持前期沟通，通过获取官方反馈，优化研发方案；
4. 制定临床试验期间的安全性报告流程，避免合规风险；
5. 推动注册与商业化团队对接，确保上市后标签、说明书符合监管要求，支持市场准入；
6. 参与行业协会或监管机构研讨会，反馈企业诉求，推动监管政策优化。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 深度理解细胞治疗、基因治疗产品法规要求，具有成功注册申报案例；
2. 精通 GMP 体系、ICH 指南及数据完整性管理；
3. 具备跨国多中心试验注册协调及海外核查迎检经验；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

23.细胞/基因研发项目总监——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因研发项目总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗及相关领域管线研发策略，规划项目里程碑与资源分配；
2. 领导跨职能团队，确保项目按 GMP、ICH 等法规要求高效推进；
3. 管控项目风险，优化实验设计与工艺开发流程，提升研发效率与成本控制能力；
4. 对接 CRO/CDMO 及临床机构，支持 IND 申报与临床试验启动；
5. 分析行业技术趋势，推动产学研合作与技术创新，构建技术壁垒。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、生物工程学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞治疗、基因编辑等核心技术；
2. 熟悉生物药研发全流程及关键节点把控；
3. 具备良好的团队领导力与项目管理经验；
4. 具备优秀的沟通与协作能力；
5. 具有专利和文章撰写能力与经验；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

24. 细胞/基因临床项目总监——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因临床项目总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 全周期管理细胞/基因治疗及相关领域临床试验，制定项目主计划并控制关键路径；
2. 主导 CRO/SMO 等供应商遴选与考核，建立质量风险管控体系；
3. 协同医学、统计、运营团队完成临床试验方案优化、SAE 处理及中心实验室数据清理；
4. 控制临床开发成本，优化临床试验特殊支出；
5. 构建临床运营知识管理体系，制定 SOP 及培训体系，提升团队专业化能力。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 主导过细胞治疗、基因治疗或肿瘤免疫疗法全球多中心临床开发，具有 FDA/NMPA 获批产品经验；
2. 精通 ICH-GCP、FDA 21 CFR 等法规，具备临床试验方案优化及中心伦理快速审批实操经验；
3. 具有卓越的跨部门协作与危机处理能力；
4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

25. 生信科研总监——四星

人才画像	
岗位名称	生信科研总监
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责生信科研团队的技术指导；
2. 关注生信科研前沿热点和发展趋势，做好产业转化布局与实施；
3. 完成生信科研任务的交付；
4. 实现生信流程软件的更新迭代与升级；
5. 协助其他部门开展项目研发、学术方案策划、文章撰写等内容。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、基础医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备生信流程独立开发的能力；
2. 熟悉基因组学各种分析流程方法；
3. 具有一定的多组学联合分析的能力；
4. 对单细胞、时空组学等前沿分析方法熟悉且有多项项目交付经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

26. 细胞/基因医学经理——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因医学经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责细胞/基因治疗、基因检测及相关领域产品的医学策略制定，为临床开发全流程提供支持，包括试验设计、方案撰写及医学监查等工作；
2. 精准诠释公司产品特点、技术优势及临床获益点，挖掘并引导客户需求，解答客户关于产品、技术等方面的疑问，组织实施院内科室会、MDT 等临床推广活动；
3. 搭建并维护临床专家网络，组织医学顾问委员会会议，推动学术合作与产品理念传播；
4. 解析临床数据，提炼产品医学价值，为注册申报、市场准入及医学教育提供科学支持；
5. 追踪领域前沿进展，设计创新性临床研究方案，拓展产品适应症及差异化竞争优势；
6. 协同跨部门团队，确保医学策略与商业化目标高效衔接。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	临床医学、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 GCP 及 ICH-GCP 法规，具备临床试验全周期医学支持经验；
2. 具备卓越的医学文献解读与数据整合能力；
3. 具备科研方案、项目书、文章等的撰写能力，具有撰写方案及其他医学核心文件的经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

27. 干细胞研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	干细胞研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计并执行干细胞培养、分化实验，优化培养条件，提高干细胞的质量和分化效率；
2. 研究干细胞在特定疾病模型中的治疗作用，探索其潜在的临床应用；
3. 利用分子生物学和遗传学工具，解析干细胞分化的分子机制；
4. 参与跨学科合作，推动干细胞技术在再生医学和精准医疗领域的应用；
5. 撰写和发表高质量的科研论文，提升公司在干细胞研究领域的学术地位。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通干细胞培养、分化及功能分析技术，熟悉干细胞生物学的基本原理；
2. 具备良好的科研思维能力和创新能力，能够独立设计实验并分析结果；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

28. 细胞/基因学术研究专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因学术研究专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责学术方案团队的管理与带教工作;
2. 密切关注细胞 / 基因领域的科研前沿与热点，深入理解学术文章发表的底层逻辑，确保学术方案任务的高效交付;
3. 协助其他部门开展项目研发、学术讲座举办及学术论文撰写等工作;
4. 依据公司科研战略规划，结合现有产品平台，凭借专业背景发起、推进并完成科研项目合作;
5. 围绕科研项目内容产出高质量科研成果，提升公司的学术影响力;
6. 搭建公司与临床专家之间的沟通桥梁，提供专业解决方案，强化客户与公司的合作绑定关系及依赖度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 以第一作者身份发表 SCI 论文;
2. 具备课题申报或撰写基金项目书的经验;
3. 精通基因编辑、单细胞测序、类器官培养等核心技术，具备独立设计课题与解决复杂问题的能力;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

29. 细胞/基因产品经理——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因产品经理
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因及相关领域产品全生命周期管理策略，统筹产品定位、临床开发路径及商业化规划；
2. 开展市场调研与竞争分析，输出目标患者画像、未满足需求及差异化卖点；
3. 协同研发团队设计临床试验方案，优化适应症选择；
4. 构建产品价值证据链，策划真实世界研究及健康经济学模型，支撑医保准入；
5. 主导上市前筹备，制定发布节奏与渠道覆盖策略；
6. 动态监测政策、技术对产品生命周期的影响。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物医学工程、临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉细胞/基因治疗产品的开发流程和市场趋势，了解法规和注册要求；
2. 具备出色的市场分析、产品规划和项目管理能力，以及优秀的沟通和协调能力；
3. 主导过生物药全生命周期管理，有 FDA/NMPA 获批产品上市经验；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

30. 生物信息专家——四星

人才画像	
岗位名称	生物信息专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 运用生物信息学软件和分析工具，对高通量测序、基因芯片等生物学数据进行深度分析和挖掘，揭示生物学规律和机制；
2. 参与生物信息学算法的研发和优化，提高数据分析的准确性和效率；
3. 整理和分析生物信息学数据结果，撰写详细、准确的报告，为产品研发和决策提供依据；
4. 跟踪生物信息学领域的最新研究成果和技术进展，为公司研发战略提供信息支持；
5. 与研发团队、数据分析团队等紧密合作，共享知识和经验，共同推动项目进展。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉生物信息学的基本原理和方法，了解细胞与基因治疗的前沿技术和应用；
2. 熟练掌握 Python、R 等编程语言，能够独立完成生物信息学数据分析脚本的编写和优化；
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

31. 基因治疗试剂研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	基因治疗试剂研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 开发基于分子诊断、免疫诊断的体外诊断试剂，覆盖肿瘤、遗传病等临床场景;
2. 优化试剂生产工艺，提升灵敏度、特异性及稳定性，支持规模化生产与质量管控;
3. 建立 IVD 试剂质量标准与分析方法;
4. 协同注册、生产部门完成技术转移与合规申报;
5. 跟踪 IVD 行业技术趋势，推动微流控、单分子检测等前沿技术产业化应用。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	生物医学工程、生物科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 对体外诊断行业有足够的了解和认识，熟练掌握相关技术;
2. 熟悉 IVD 注册法规及临床试验设计，具备工艺放大与生产转化经验;
3. 熟练使用 qPCR 仪、高通量测序仪、流式细胞仪等设备;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

32. 细胞衍生物研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞衍生物研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责细胞外泌体、细胞因子、细胞膜等衍生物的分离纯化工艺开发，建立规模化制备技术平台；
2. 主导衍生物活性表征与质量控制体系搭建，制定放行标准及稳定性研究方案；
3. 协同临床团队设计衍生物在再生医学、药物递送等领域的应用方案，推动 IND 申报及临床试验；
4. 优化无血清培养、切向流过滤、层析纯化等关键工艺参数，完成技术转移至 GMP 生产体系；
5. 跟踪细胞治疗前沿技术，开发创新型产品管线。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞大规模培养、超速离心、纳米流式检测等技术；
2. 熟悉外泌体质量控制标准及 GMP 体系，具备工艺优化与生产转化经验；
3. 擅长细胞培养、动物模型构建及数据分析，熟练使用透射电镜、NTA 等设备；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

33. 细胞培养基研发专家——四星

人才画像		
岗位名称		细胞培养基研发专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 主导无血清/化学成分限定培养基开发，设计高通量筛选策略，优化氨基酸、生长因子等组分配比，提升细胞培养密度与产物表达量； 2. 构建培养基质量分析体系，开发 HPLC、CE-SDS 等检测方法，确保批次间稳定性及供应链可控性； 3. 协同上游工艺团队完成生物反应器参数适配，解决放大过程中的营养限制与代谢副产物抑制问题； 4. 推动国产化原料替代，建立关键组分质量标准，降低培养基成本并保障供应链安全； 5. 跟踪细胞/基因治疗及相关领域前沿需求，开发功能性培养基。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	化学工程与技术、轻工技术与工程、生物与医药等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉细胞培养基开发理论和工具，掌握细胞培养及代谢途径相关知识； 2. 精通细胞代谢流分析、DoE 实验设计及 QbD 研发理念，具备培养基规模化生产技术转移经验； 3. 熟悉 USP/EP/ChP 药典标准及 GMP 生物制品法规，具有 IND 申报或培养基放行检测方法开发经验； 4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34.核酸药物研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	核酸药物研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导核酸药物研发全流程，包括靶点筛选、序列设计、化学修饰及递送系统开发；
2. 优化核酸药物递送技术，提升组织靶向性与体内稳定性；
3. 建立核酸药物分析方法，制定质量标准及稳定性研究方案；
4. 协同 CMC 团队完成工艺放大与技术转移，支持 IND 申报资料撰写；
5. 跟踪 AI 辅助设计、环状 RNA 等前沿技术，开发创新型核酸药物平台。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 在 mRNA 或相关技术领域有深厚的理论基础和实践经验，熟悉核酸药物研发流程；
2. 精通核酸化学修饰、递送系统设计及体外/体内活性评价模型；
3. 熟悉 ICH M4 指南及 GMP 生物制品法规，具备 DOE 实验设计及 QbD 研发理念实施能力；
4. 在国内外核心期刊发表过学术论文或拥有相关专利；
5. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献；
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

35. 溶瘤病毒研发专家——四星

人才画像	
岗位名称	溶瘤病毒研发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 筛选和鉴定具有溶瘤活性的病毒株，进行基因改造和优化，提高病毒的选择性杀伤能力和安全性；
2. 设计并执行病毒生产工艺的开发和优化，确保病毒的高产、高纯度和稳定性；
3. 进行临床前动物模型实验，评估溶瘤病毒的治疗效果、安全性和药代动力学特性；
4. 协同多学科团队，推动溶瘤病毒产品从实验室到临床的转化研究；
5. 跟踪溶瘤病毒领域的最新进展，持续学习和应用新技术、新方法。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通病毒培养、基因克隆、病毒基因组和蛋白质分析等关键技术；
2. 具备良好的科研思维能力和创新能力，能够独立设计实验并分析结果；
3. 有成功参与溶瘤病毒研发项目或发表相关科研论文经验者优先；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

36. 药理毒理专家——四星

人才画像	
岗位名称	药理毒理专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责细胞/基因治疗及相关领域产品的药理毒理学研究设计、执行与分析;
2. 评估新产品的安全性、有效性及潜在毒性，为临床试验提供科学依据;
3. 制定并执行药理毒理实验计划，确保实验数据准确可靠;
4. 参与产品注册申报资料的准备，提供药理毒理方面的专业支持;
5. 关注行业动态，持续更新药理毒理研究知识和技术。

人才画像核心要素

岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容

学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	药学、公共卫生与预防医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 具备细胞与基因治疗领域经验;
2. 熟悉药理毒理研究流程和相关法规，具备扎实的专业知识;
3. 具备独立设计并执行实验的能力，能够解决研究过程中的技术问题;
4. 良好的团队合作精神和沟通能力，能够与跨部门团队有效协作;
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

37.分子生物学应用专家——四星

<table>
<tr><th colspan="3">人才画像</th></tr>
<tr><td>岗位名称</td><td colspan="2">分子生物学应用专家</td></tr>
<tr><td>高端紧缺程度</td><td colspan="2">★★★★</td></tr>
<tr><th colspan="3">岗位描述</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 设计和优化分子生物学实验方案，包括基因克隆、基因表达分析、蛋白质纯化等;
2. 执行实验，收集并分析数据，确保实验结果的准确性和可靠性;
3. 解决实验过程中遇到的技术难题，优化实验流程，提高实验效率;
4. 撰写实验报告，向研发团队、管理层等汇报实验结果，提供科学建议;
5. 跟踪分子生物学领域的前沿进展，持续学习和应用新技术、新方法。</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像核心要素</th></tr>
<tr><td>岗位薪酬</td><td>年薪标准</td><td>50 万元及以上</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像重要内容</th></tr>
<tr><td rowspan="2">学习经历</td><td>学　　历</td><td>硕士研究生及以上</td></tr>
<tr><td>专　　业</td><td>生物学等相关专业</td></tr>
<tr><td rowspan="2">工作履历</td><td>工作年限</td><td>相关企业 5 年及以上工作经验</td></tr>
<tr><td>工作经历</td><td>5 年及以上同岗位相关工作经验</td></tr>
<tr><th colspan="3">人才画像鼓励要素</th></tr>
<tr><td colspan="3">1. 熟悉分子生物学基本技术和原理;
2. 具备良好的实验设计和数据分析能力，能够从实验数据中提取关键信息;
3. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献;
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。</td></tr>
</table>

38. 细胞/基因分析方法开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因分析方法开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责开发和验证用于细胞/基因治疗及相关领域产品分析的新方法，包括但不限于生物分析、理化性质分析等；
2. 优化现有分析方法，提高分析灵敏度、准确性和稳定性，满足产品研发和生产的需求；
3. 参与分析方法的技术转移，确保方法在生产部门的有效实施；
4. 撰写分析方法开发、验证和技术转移的相关文件，符合国内外法规要求；
5. 与研发团队紧密合作，为产品开发提供科学支持和技术解决方案。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉细胞与基因产品的分析方法和开发流程，具有实际项目经验；
2. 精通液相色谱-质谱联用、高效液相色谱等分析技术；
3. 具备良好的实验设计和数据分析能力，能够独立完成分析方法开发和验证工作；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

39. 细胞/基因技术标准化专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因技术标准化专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 跟踪国内、国际细胞/基因治疗及相关领域的技术标准发展动态，参与或主导相关标准的制定工作；
2. 建立和维护公司内部技术标准体系，确保技术标准的有效实施与监督；
3. 为公司研发、生产、质量等部门提供技术标准咨询与培训，提升团队对标准的理解与执行力；
4. 参与或主导技术标准的评估与审核工作，确保公司技术符合国内、国际相关标准要求；
5. 与行业协会、监管机构等保持沟通，推动行业标准的创新与提升。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物与医药、生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉技术标准制定流程；
2. 精通国内、国际细胞/基因治疗及相关领域的技术标准，具备良好的标准解读与应用能力；
3. 具备良好的沟通协调能力和团队合作精神，能够跨部门合作，推动技术标准体系的建立与实施；
4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

40.遗传咨询专家——四星

人才画像	
岗位名称	遗传咨询专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 主导复杂遗传病例、肿瘤 NGS 检测的咨询与诊断，为患者及家庭、客户提供专业的遗传咨询服务、基因检测建议及生育指导;
2. 组建遗传咨询团队，制定人才培养计划，指导初级咨询师的专业发展与技能提升;
3. 负责报告模板的新建、维护和升级，推动知识库和报告交付平台建设;
4. 跟踪遗传领域前沿技术，引入新技术并推动其在咨询服务中的应用;
5. 牵头或参与遗传相关科研项目，发表学术论文，提升机构在行业内的学术影响力;
6. 结合临床需求，开发遗传咨询工具或模型，优化咨询流程。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通人类遗传学、分子遗传学、遗传流行病学等理论，熟悉常见遗传疾病的发病机制与遗传规律;
2. 掌握基因检测技术的原理、应用场景及结果解读，能结合临床需求选择合适的检测方案;
3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

41. 细胞/基因工艺开发专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因工艺开发专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责细胞治疗/基因治疗及相关领域产品全流程工艺开发，包括上游细胞培养、下游纯化及制剂配方优化，确保工艺稳健性与 GMP 合规性；
2. 主导高密度悬浮培养、连续流层析、病毒载体澄清等关键技术攻关，提升产品收率并降低生产成本；
3. 设计 DOE 实验方案，结合 QbD 理念完成工艺表征与风险评估，制定控制策略及放行标准；
4. 协同质量部门建立稳定性研究体系，完成工艺验证及清洁验证支持商业化申报；
5. 推动工艺自动化与数字化升级，开发 PAT 在线监测及反馈控制系统，实现智能生产。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 熟悉质粒 DNA、mRNA、病毒载体等的制备流程和技术要点；
2. 精通 WAVE/XDR 生物反应器、AKTA 纯化系统操作；
3. 具备扎实的分子生物学实验技能，能够独立完成工艺开发实验；
4. 具备良好的问题解决能力和创新思维，能够持续优化生产工艺；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

42. 细胞检测专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞检测专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 开发并优化细胞治疗产品检测方法，建立从细胞活性、基因编辑效率到残留物检测的全流程质控体系；
2. 主导检测异常数据根因分析，制定偏差调查与纠正措施；
3. 撰写检测方法学验证报告，对接药监部门完成现场核查，保障临床试验用细胞制品合规放行；
4. 评估前沿检测技术，设计验证方案，缩短检测周期；
5. 支持研发团队开展工艺表征，为临床前研究提供毒理/药效数据包，加速 IND 申报进度。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、化学工程与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通 GMP 体系下检测方法开发全流程；
2. 熟练操作用流式细胞仪、实时定量 PCR 仪、酶标仪等设备，具备 NGS 数据分析能力；
3. 熟悉 ICH Q2、USP 通则，主导过至少 2 个检测方法转移至 CMO/CDMO 的案例；
4. 能独立设计 OOS/OOT 调查实验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

43. 细胞制备专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞制备专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 设计并执行细胞采集、分离、纯化、扩增和冻存等制备工艺的开发和优化实验；
2. 建立细胞制备过程的质量控制体系，确保细胞产品的符合性和稳定性；
3. 进行工艺验证和稳定性研究，评估细胞产品的质量和长期保存能力；
4. 协同研发团队，解决细胞制备过程中遇到的技术难题，提高工艺效率和细胞产品质量；
5. 跟踪细胞制备领域的最新进展，持续学习和应用新技术、新方法。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	生物学、生物与医药等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞培养、分离、纯化和检测等关键技术，具备细胞制备工艺开发经验；
2. 熟悉 GMP 生产规范和细胞治疗产品的注册申报流程；
3. 具备良好的创新思维和问题解决能力，能够独立设计实验并分析结果；
4. 有成功参与细胞治疗产品研发或工艺优化项目经验；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

44. 细胞/基因质量专家——四星

人才画像		
岗位名称		细胞/基因质量专家
高端紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 建立符合 GMP、ISO 13485、ISO 15189 及药典要求的质量管理体系，覆盖细胞/基因治疗及相关领域的研发、生产、检测全流程; 2. 组织开展文控管理、内部审核及管理评审工作; 3. 主导质量风险评估、偏差调查、CAPA（纠正和预防措施）的制定与跟踪，持续提升产品质量控制水平; 4. 审核并批准生产工艺、检验方法、稳定性研究等质量文件; 5. 协同研发、生产、注册团队，推动产品从临床前到商业化全阶段的质量合规; 6. 跟踪国内外质量法规动态，负责迎审相关工作; 7. 负责供应商质量管理及客户反馈与投诉的处理工作; 8. 负责质量数据的趋势分析，识别潜在问题与改进机会; 9. 组织质量培训并负责质量团队的管理工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	药学、生物科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通细胞治疗、基因治疗领域质量法规; 2. 具备出色的质量风险管理能力、跨部门协作能力及问题解决能力; 3. 熟悉 QC 实验室管理，具备方法学验证、稳定性考察、留样管理等实战经验; 4. 英语可作为工作语言，能够无障碍阅读并理解国际法规及技术文献; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. 细胞/基因市场拓展专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因市场拓展专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗、临床肿瘤基因检测、大健康基因检测、科研服务、药企/入院准入、设备/试剂耗材及相关领域管线的市场拓展策略，开拓科研机构、医院、药企、政府企事业单位等合作渠道;
2. 分析行业趋势与竞品动态，挖掘潜在客户与合作机会，推动业务增长与市场份额提升;
3. 策划并执行市场活动，提升品牌影响力与产品认知度;
4. 开展行业调研，挖掘客户需求并制订客户化解决方案，制定和完善市场准入流程，负责招投标及挂网工作;
5. 提供药企客户所需的技术咨询和支持，根据客户需求和行业要求提供最佳的解决方案;
6. 对接 CRO/CDMO 及临床机构，支持临床试验启动与商业化落地。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	工商管理、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通细胞治疗、基因治疗、基因检测等前沿领域技术原理及市场趋势;
2. 具备出色的市场开拓能力、商务谈判技巧及跨部门协作能力;
3. 熟悉生物医药行业法规及市场动态，具备数据分析与策略制定能力;
4. 具备跨国市场战略制定经验;
5. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通;
6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

46. 细胞/基因注册专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因注册专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 负责注册项目的全流程管理，主导注册项目的推进工作，确保按计划完成产品注册；
2. 负责新法规的学习、解读与落地执行，参与药监技术指南的编制工作；
3. 负责申报项目注册资料的撰写与整理；
4. 负责与 NMPA 等外部机构的联络沟通及关系维护；
5. 协助研发部门、生信部门开展产品开发和注册相关工作，与研发、生产等部门保持高效沟通与协作；
6. 参与质量管理体系的维护及体系审核工作。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	本科及以上
	专　　业	药学、生物科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 精通医疗器械、体外诊断试剂相关行业法律法规，熟悉药监系统办事流程；
2. 具备出色的法规解读能力、跨部门协作能力及政府事务沟通能力；
3. 熟悉 ICH 指南、GMP 及数据完整性要求；
4. 英语可作为工作语言，具备英文注册资料撰写与答辩能力；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。

47. 细胞/基因知识产权专家——四星

人才画像	
岗位名称	细胞/基因知识产权专家
高端紧缺程度	★★★★

岗位描述

1. 制定细胞/基因治疗及相关领域全球专利战略，构建核心技术壁垒，主导欧美日专利布局与维权；
2. 统筹专利无效、诉讼及自由实施分析，管控研发管线知识产权风险，设计应对方案；
3. 建立专利情报监控体系，输出技术竞争格局报告，支撑研发立项与 BD 交易决策；
4. 协同注册、法务团队构建数据合规体系，确保临床试验与商业化符合 GDPR、HIPAA 等法规；
5. 搭建知识产权培训体系，提升研发团队专利挖掘能力，管理外部律所及代理人网络；
6. 参与行业标准制定，推动基因编辑、细胞治疗领域专利池建设与交叉许可谈判。

人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上

人才画像重要内容		
学习经历	学　　历	硕士研究生及以上
	专　　业	法学、知识产权、生物与医药等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验

人才画像鼓励要素

1. 主导过生物药或基因治疗产品全球专利诉讼；
2. 精通欧美专利法及生物技术领域审查指南，具备专利无效宣告、公众意见提交实操经验；
3. 具备跨国技术转移谈判经验，熟悉 EPO、USPTO 专利审查流程；
4. 英语可作为工作语言，能够熟练进行商务谈判和沟通；
5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S.News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。