

深圳市 2025 年下半年度黄金珠宝行业 重点技能岗位工资价位

为加强人力资源市场薪酬信息公共服务，促进企业更好了解和对标市场工资价位、合理确定技能人才工资水平，帮助技能劳动者理性选择岗位，推动建立体现技能价值导向的技能人才薪酬分配制度，深圳市人力资源和社会保障局对黄金珠宝行业重点技能岗位开展了 2025 年下半年度企业薪酬调查。通过对调查数据进行清洗分析，并征求行业协会和代表企业意见后，整理形成工资价位，现予以发布，供企业和劳动者参考。

表 1 分岗位的工资价位

序号	岗位	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	首饰设计师	4665	5490	7995	11946	15843
2	3D 建模	4260	4692	6490	9198	11581
3	打磨工	4167	4757	6072	7740	8976
4	CNC 工	4260	4965	5880	7668	10358
5	化验员	4508	5238	6238	7222	9273
6	执模工	4167	4947	6271	7768	9021
7	油压工	4157	4999	6244	7612	8739
8	质检员	4167	5189	6277	7413	8600
9	镶石工	4110	5189	6398	8596	10965
10	倒模工	3785	4583	5450	7005	8583

表 2 分技能等级的工资价位

序号	技能等级	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	整体	4167	4920	6250	7903	9803
2	高级技能及以上	4785	5824	7349	9633	12387
3	中级技能（中级工）	4603	5100	6855	8088	9527
4	初级技能（初级工）	4047	4800	5478	6877	8440

表 3 分学历的工资价位

序号	学历	分位值（单位：元/月）				
		10%	25%	50%	75%	90%
1	硕士研究生及以上	5000	8765	12017	13263	15238
2	大学本科	4663	5185	8592	12363	16150
3	大学专科	4411	5189	6500	8491	12801
4	高中、中专或技校	4167	4987	6258	7812	9696
5	初中及以下	4150	4796	6098	7678	9165

附注：

1. 调查基本情况

本次共调查了黄金珠宝企业 81 家、涉及技能岗从业人员 3300 人。

由市、区人力资源部门，黄金珠宝首饰行业协会及代表企业共同研究选定首饰设计师、3D 建模、打磨工、CNC 工、化验员、执模工、油压工、质检员、镶石工、倒模工等 10 个重点技能岗位开展薪酬调查。

调查内容为重点技能岗位从业人员 2025 年下半年平均每月取得的全部工资性收入，包括基本工资（类）、计件工资（类）、计时工资（类）、绩效工资（类）、津补贴（类）、加班加点工资等。

2. 主要统计指标解释

工资价位 是指企业从业人员在报告期内的工资水平，包括基本工资（类）、计件工资（类）、计时工资（类）、绩效工资（类）、津补贴（类）、加班加点工资等。它在一定程度上体现了劳动力市场价格水平。

分位值 是指将通过企业薪酬调查获取的工资价位数据按由低到高的顺序排序，处在某个分位上的数据值反映的市场价位水平。

(1) 90%（高位数）：将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序，排在后 10%位置的数据值，反映市场的高端水平。

(2) 75% (上四分位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在后 25% 位置的数据值, 反映市场的较高水平。

(3) 50% (中位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在 50% 中间位置的数据值, 反映市场的中等水平。

(4) 25% (下四分位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在前 25% 位置的数据值, 反映市场的较低水平。

(5) 10% (低位数): 将通过企业薪酬调查获取的数据按由低到高的顺序排序, 排在前 10% 位置的数据值, 反映市场的低端水平。

技能等级 是指按国家职业技能标准或行业企业评价规范设置的职业技能等级, 包括高级技能及以上、中级技能 (中级工)、初级技能 (初级工)。