

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称

深圳市考试院



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理岗	26	25
专技岗	6	5
员额（专业技术）	6	3
员额（辅助管理）	2	2
劳务派遣	无定额，根据实际需要招聘	12
合计		47
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：6 其中，管理十级岗位 1 个，员额（辅助管理）岗位 2 个，员额（专业技术）3 个。		
招聘结果		
聘用人数：3 其中，管理十级岗位聘用 1 人，员额（辅助管理）岗位聘用 2 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：3 退出类型：退休 2 人（管理岗）、辞职 1 人（劳务派遣）。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：管理岗 人数：8； 岗位类别：专技岗 人数：4；		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别： 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 《深圳市考试院考勤与请休假管理制度》，印发时间 2021 年 2 月 26 日；

2. 《深圳市考试院工作人员考核办法》，印发时间 2024 年 8 月 28 日；

3. 《深圳市考试院工作人员岗位等级评核办法》，印发时间 2021 年 5 月 18 日；

4. 《深圳市考试院劳务派遣人员管理办法（试行）》，印发时间 2024 年 4 月 7 日；

5. 《深圳市考试院过错责任追究规定》，印发时间 2024 年 12 月 31 日；

6. 《深圳市考试院工会工作制度》，印发时间 2025 年 6 月 24 日。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ； 是 ，公开渠道：_____（网址等）

· 单位人力资源制度执行情况：按规定执行。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：47

考核结果：优秀等次人员 10 人（其中被主管部门评定优秀等次人员 7 人），合格等次人员 36 人，不确定等次人员 1 人。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开

要求。

否 ；是 ，公开渠道：<https://hrss.sz.gov.cn>；

上一年度人力资源信息公示条数：6条：

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ，是 ，涉及情形： ，件数：

上一年度是否有人员受到奖励

否 ，是 ，奖励情形：2025年，李卓峰同志被中共深圳市直属机关工作委员会授予优秀共产党员、“四好”党员称号，人数：1

上一年度是否有人员受到处分

否 ，是 ，处分种类： ，人数：

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ，有 ，具体情况：