

# 事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市人事人才公共服务中心



# 填表说明

- 1.年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
- 2.年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
- 3.事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



## 一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理岗	14	13
专技岗	12	11
员额（专业技术）	2	2
合计	28	26
<b>上一年度发布招聘岗位数</b>		
总岗位数：无		
<b>招聘结果</b>		
聘用人数：无		
<b>上一年度人员退出情况</b>		
退出人数：4人		
退出类型：退休1人，调出3人		
<b>上一年度岗位晋升人员情况</b>		
岗位类别：专技岗 人数：3人		
<b>上一年度岗位降低人员情况</b>		
岗位类别：人数：0		

## 二、人事管理情况

<b>事业单位人力资源管理制度建立及执行情况</b>
· 单位人力资源管理制度目录： 1. 《深圳市人事人才公共服务中心奖励性绩效工资分配方案》，印

发时间：2025年3月25日；

2.《深圳市人事人才公共服务中心编外（员额）人员管理办法》，

印发时间：2025年5月28日。

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否；是，公开渠道：\_\_\_\_\_（网址等）\_\_\_\_\_

· 单位人力资源制度执行情况：按规定执行。

### 上一年度参加考核情况

参加考核人数：24人

考核结果：优秀等次人员5人，合格等次人员19人，

### 上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否；是，公开渠道：\_\_\_\_\_ <https://hrss.sz.gov.cn> \_\_\_\_\_；

上一年度人力资源信息公示条数：\_\_\_\_\_：

### 上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否，是，涉及情形：\_\_\_\_\_，件数：\_\_\_\_\_

### 上一年度是否有人员受到奖励

否，是，奖励情形：\_\_\_\_\_，人数：\_\_\_\_\_

### 上一年度是否有人员受到处分

否，是，处分种类：\_\_\_\_\_，人数：\_\_\_\_\_

### 上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无，有，具体情况：\_\_\_\_\_