

附件

2023-2024 年职业培训补贴项目 绩效评价报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共深圳市委办公厅 深圳市人民政府办公厅印发〈关于进一步深化预算管理改革强化预算绩效管理的意见〉的通知》（深办发〔2018〕32号）、《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）等文件精神，对2023年11月-2024年12月职业技能培训补贴项目进行了重点绩效评价，具体情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

为贯彻落实《广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于印发广东省职业技能培训补贴管理办法的通知》（粤人社规〔2023〕13号）、《深圳市人民政府办公厅关于印发深圳市健全终身职业技能培训制度工作方案的通知》（深府办函〔2022〕81号）等有关文件规定，进一步健全深圳市职业技能培训补贴制度，2023年11月，市人力资源保

障局在《深圳市职业技能培训补贴办法》（深人社规〔2020〕12号，以下简称《原办法》）的基础上，修订印发《深圳市职业技能培训补贴办法》（深人社规〔2023〕8号，以下简称《补贴办法》），旨在提升技能劳动者综合素质。

（二）政策内容

根据《补贴办法》，职业技能培训补贴项目包括：职业技能提升补贴、职业技能评价补贴、专项职业能力考核补贴、项目制培训补贴。

（三）项目预算安排及使用情况

2023-2024年，职业技能培训补贴项目年初预算资金共计20,100.00万元，调整后预算资金共计18,042.65万元，实际支出17,624.75万元，总体预算执行率为97.68%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价对象

本次绩效评价对象为市人力资源保障局职业技能培训补贴项目，评价期间为2023年11月-2024年12月，涉及财政资金1.82亿元、补贴单位245家、补贴个人73847人。

（二）绩效评价方法及指标体系

本次绩效评价综合运用案卷研究法、比较分析法、因素分析法、成本效益分析法、穿行测试法等评价方法，并从“决策-过程-产出-效益”维度构建绩效评价指标体系，在全面了解高水平建设项目前提下，从项目决策、项目管理、项目产出以及项目效益等方面对项目实施绩效评价。

本次职业技能培训补贴项目绩效评价严格按照财政部

印发的《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）相关要求，设置一、二、三级评价指标，分配指标权重。同时，结合职业技能培训补贴项目的整体政策目标及各补贴类别子项目目标，将产出及效益部分评价指标从不同角度予以细化，形成本次职业技能培训补贴项目的绩效评价指标体系。项目评价指标体系的指标权重为100分制，共设置27个三级评价指标，并按照绩效评价指标体系中的评价标准进行评分。

三、总体评价及评分分析

本次评价综合评分结果为92.21分，评定等级为“优”。

四、项目取得的主要成效

2023年11月—2024年12月，市人力资源保障局累计发放职业技能培训补贴1.82亿元，推动全市技能人才队伍扩规模、优结构、提质量，政策实施成效明显。截至2024年底，全市技能人才总量超400万人，约占就业人口的三分之一，约占全市人才规模总量的60%，成为深圳市技术进步、产业升级、高质量发展的重要力量。具体表现为：

（一）政策引导激发动能，全市技能人才提质增量

一是以服务劳动者职业生涯终身为目标，推动终身职业技能培训制度更加健全。二是政策引导作用显著，有效增加全市技能人才供给。三是全面开展职业技能等级认定，推动技能人才水平提升。

（二）聚焦政策支持重点，技能人才结构持续优化

一是实行梯度化补贴标准，推动高技能人才占比不断提升。二是开展多批次、多工种专项职业能力考核，填补新业态技能人才评价空白。三是围绕重点发展产业实施项目制培训，增强技能人才与产业适配度。

（三）坚持评价高标准引领，畅通技能人才发展通道

一是强化评价过程管理，筑牢质量监管根基。二是全面推广新“八级工”职业技能等级（岗位）序列，选拔高技能领军人才。三是扩大“一评双证”试点范围，推动高技能人才与专业技术人才职业发展贯通。四是推动国际职业资格互认和标准对接，实现“一试多证”。

（四）聚焦培训质量，探索职业技能培训监管新机制

一是健全全方位补贴性职业技能培训制度机制。二是整合数据资源，一键无忧申报。三是落实便民服务，提升政务服务效能。四是创新“互联网+监管”模式，打造职业技能培训监管平台。

五、评价发现的主要问题

（一）政策制定有待进一步优化

评价发现，《指导目录》未及时根据《职业大典》中新的“职业类别”分类进行调整。针对该项政策要求，正根据我市紧缺技能人才引进目录及我市产业结构，按程序对《指导目录》进行增补和优化。

（二）过程监管有待加强

评价发现，参与专项能力考核的考评员中，个别考评员因考评员证过期，不在备案的考评员库中；个别专项职业能力考核督考情况反馈表存在核查选项未填写现象。

（三）预算管理有待加强

2024 年项目制培训补贴、职业技能评价补贴和专项职业能力考核补贴的预算调整幅度较大；职业技能培训补贴项目个别指标的年度指标值设置偏低。

六、改进措施

（一）推动政策全面衔接，提高资金投向的精准性

建议根据《职业大典》对职业类别的分类标准，加快推进急需紧缺工种目录修订完善工作，提高紧缺工种指导目录与新职业分类标准衔接适配性。

（二）强化项目过程监管，提升考核管理及企业评价质量

一是建议严格依据库内人员资质和能力进行选派考评员，从根本上保障考评工作的规范性、权威性与质量。二是建议加强督考员业务培训与考核，确保督考员熟悉所督考工种的具体内容，提高督考情况反馈表填写的规范性。

（三）夯实预算绩效管理基础，促进绩效管理提质增效

一是科学编制预算支出，提高预算编制的科学性，提高项目资金与实际需求的匹配性，不断提升本部门预算管理水平。二是科学合理设置绩效目标，充分发挥绩效目标引导和约束作用。